

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

## Auvergne-Rhône-Alpes

### En un clin d'œil



La CERC Auvergne-Rhône-Alpes, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

### RESSOURCES DISPONIBLES

**2 915**  
éts. avec  
salariés

#### Ressources mobilisées

**41 424**  
salariés

#### Ressources mobilisables

**4 602**  
intérimaires

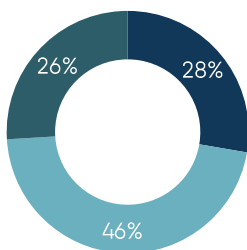
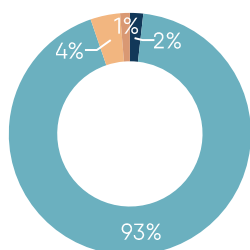
**9 205**  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

**40,9 ans**  
en moyenne

**54,4%**  
d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat  
■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS

**4 687**  
salariés entrés

**5 329**  
salariés sortis

**12%**  
de turn-over



dont  
**63%**  
d'ouvriers

dont  
**59%**  
d'ouvriers

**73%**  
recrutements  
difficiles  
dans les  
métiers  
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans

**1 200**  
ressources  
nouvelles  
entrantes par an  
en production

Créations/destructions de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 200 personnes.

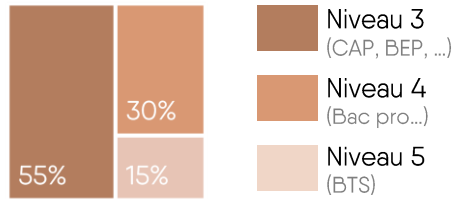
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

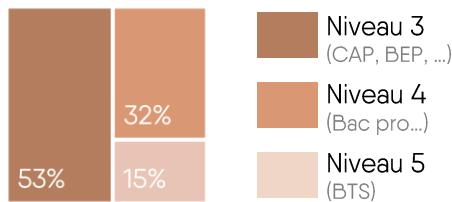
## Formation initiale

**1 873**

jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics



dont **882** en année diplômante



## Formation continue

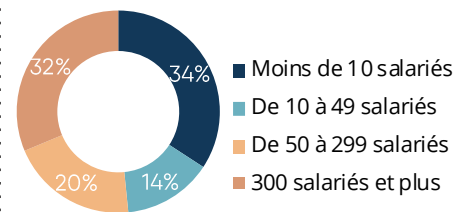
**382**

salariés en contrat de professionnalisation



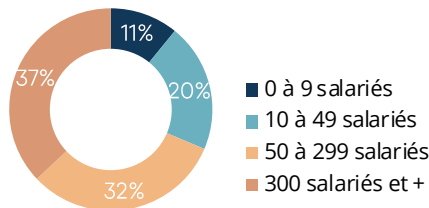
### Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Travaux Publics par taille de l'entreprise



**3 040**

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	3 947	39,1	9,9%	≈ 170
Constructeurs de routes et assimilés	1 893	41,4	10,2%	≈ 90
Ouvriers VRD	1 823	33,7	19,1%	≈ 30
Constructeurs en ouvrages d'art	1 556	44,9	7,0%	≈ 90
Monteurs en réseaux	2 280	38,7	12,6%	≈ 80
Terrassiers	632	36,9	21,6%	≈ 20
Conducteurs d'engins	9 335	39,8	11,9%	≈ 340
Mécaniciens d'engins	814	38,2	14,5%	≈ 30
Conducteurs de véhicules	4 717	46,3	13,7%	≈ 340
Opérateurs de centrale	47	41,6	15,1%	
Poseurs de voies ferrées	223	38,8	17,0%	

Emploi total = salariés, intérimaires

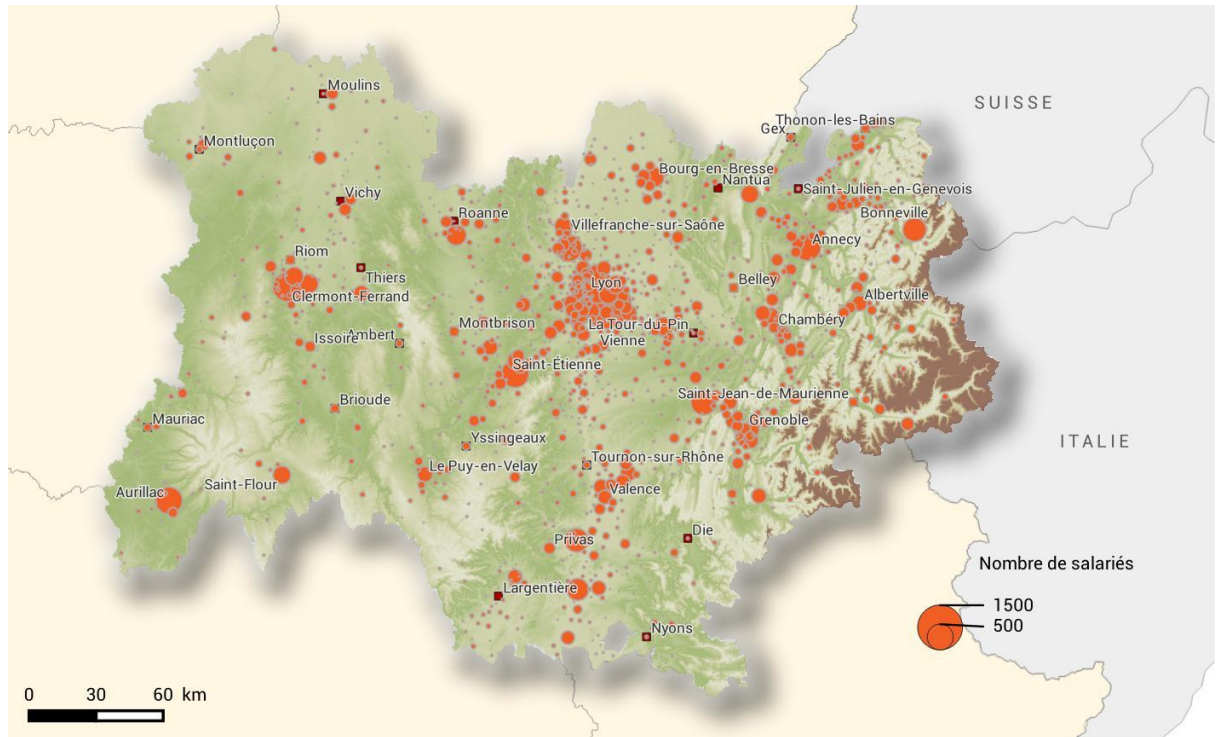
Âge moyen

Taux de turn-over

Ressources nouvelles entrantes

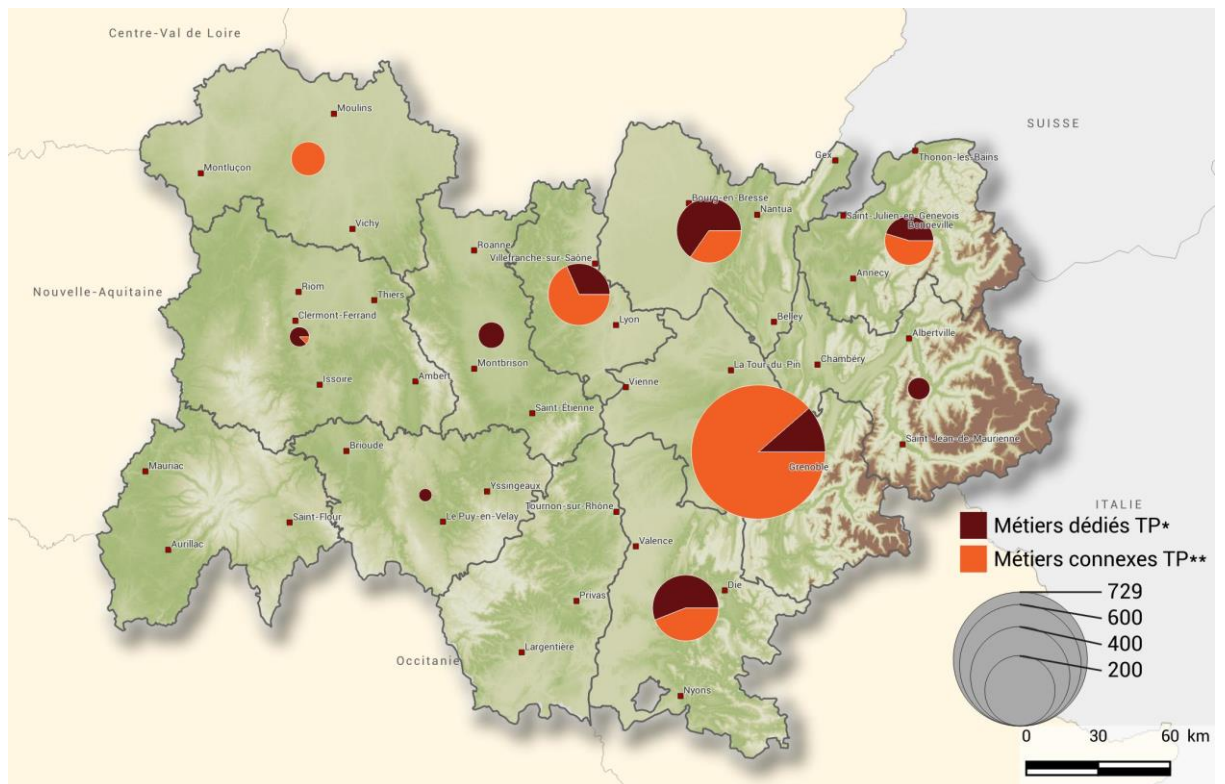
# EMPLOI SALARIÉ

## Nombre de salariés des travaux publics en 2022



# CENTRES DE FORMATION INITIALE

## Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le métier préparé en 2022-2023



\* Métiers dédiés TP : Canalisateur, Constructeur de routes, Constructeur d'ouvrages d'art, Monteur de réseaux, Ouvrier VRD  
 \*\* Métiers connexes TP : Conducteur d'engins TP, Mécanicien d'engin TP

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

2 915 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Auvergne-Rhône-Alpes  
41 424 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Auvergne-Rhône-Alpes  
4 602 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Auvergne-Rhône-Alpes

### Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

40 834 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 54,4% ont un statut ouvrier dont 72,3% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

4 687 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP. 5 329 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 11,2%. 73,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 200 personnes.

### Formation initiale

1 873 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 263 en voie scolaire et 1 610 en apprentissage. Parmi eux, 882 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 11% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

382 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 3 040 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

### Des membres et partenaires de la CERC



AQC Lyon, AURA HLM, BTP Banque Lyon, CCI région Auvergne-Rhône-Alpes, CCI Savoie, DDT 01, DDT 03, DDT 07, DDT 15, DDT 26, DDT 38, DDT 42, DDT 43, DDT 63, DDT 69, DDT 73, DDT 74, Fédération du BTP 01, Fédération du BTP 03, Fédération du BTP 26/07, Fédération du BTP 38, Fédération du BTP 42, Fédération du BTP 43, Fédération du BTP 63, Fédération du BTP 69, Fédération du BTP 73, Fédération du BTP 74, Fédération des SCOP BTP Auvergne-Rhône-Alpes, FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes, Pôle Habitat FFB AURA, Métropole de Lyon, Conseil régional de l'Ordre des architectes Auvergne-Rhône-Alpes, Routes de France Auvergne-Rhône-Alpes, UNGE Rhône-Alpes, UNTEC Rhône-Alpes Auvergne

### Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



### CERC Auvergne-Rhône-Alpes

55 avenue Galline 69100 Villeurbanne  
04-72-61-06-30 | contact@cercara.fr

www.cercara.fr