

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Bretagne

En un clin d'œil



La Cellule Economique de Bretagne, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

11 143 éts. avec salariés
17 950 éts. sans salarié



Ressources mobilisées

82 841 salariés
19 471 non salariés

Ressources mobilisables

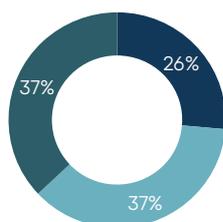
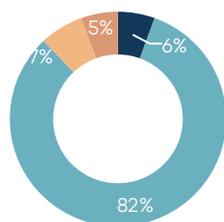
7 703 intérimaires
15 425 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,2 ans en moyenne

70,2% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

14 711 salariés entrés
11 094 salariés sortis



13,7% de turn-over

dont **76,2%** d'ouvriers

dont **75,1%** d'ouvriers

83,6% recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans



1 760 à 1 960 ressources nouvelles entrantes par an en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé entre 1760 et 1960 personnes.

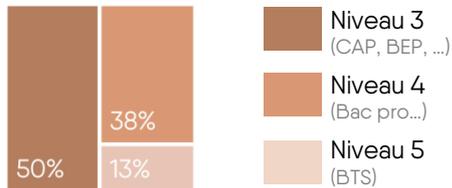
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

8 539

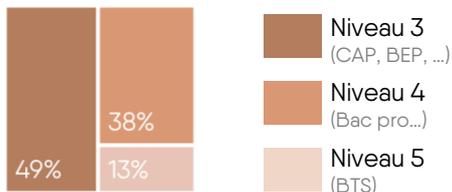
jeunes en formation initiale



dont

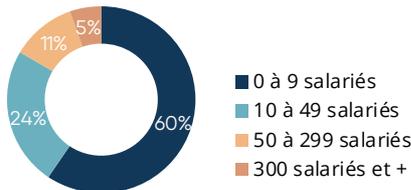
3 505

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

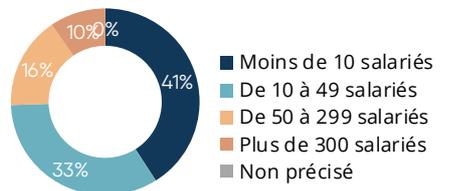
461

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



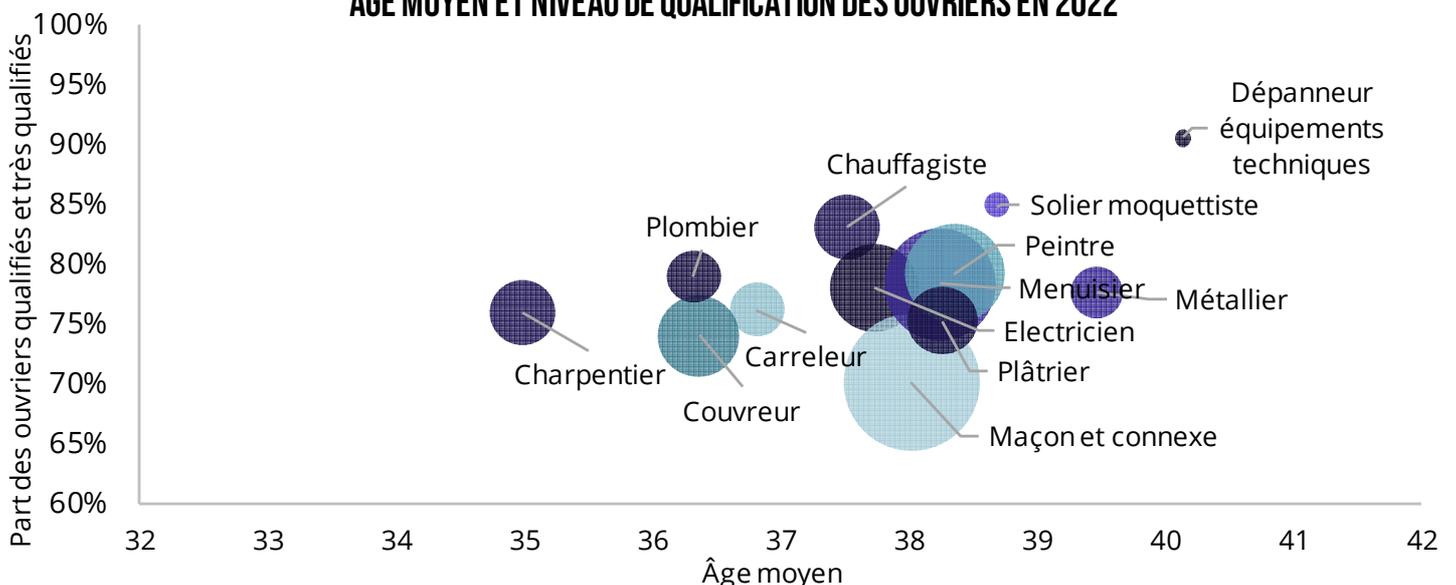
16 128

stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

11 143 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Bretagne
17 950 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Bretagne (y compris micro-entreprises)
82 841 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Bretagne
19 471 non-salariés avec une activité BTP
7 703 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Bretagne
15 425 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

70,2% ont un statut ouvrier dont 73,6% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

14 711 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
11 094 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 13,7%.
83,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 760 à 1 960 personnes.

Formation initiale

8 539 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 3 535 en voie scolaire et 5 004 en apprentissage.
Parmi eux, 3 505 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
59% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

461 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.
16 128 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la Cellule Economique de Bretagne

Les membres fondateurs :     DREAL Bretagne

Les membres de droit et les membres actifs

Des membres du GIE Réseau des CERC 
    


Une marque de la Cellule Economique de Bretagne

De l'Observatoire des Métiers du BTP 

Cellule Economique de Bretagne
7 Boulevard Solférino, 35000 Rennes
02 99 30 23 51 | contact@institut-veia.fr
www.institut-veia.fr
 Cellule Economique de Bretagne