

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Bretagne



En un clin d'œil

La Cellule Economique de Bretagne, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

## RESSOURCES DISPONIBLES

**1 078**  
éts. avec  
salariés



Ressources mobilisées

**14 020**  
salariés

Ressources mobilisables

**1 509**  
intérimaires

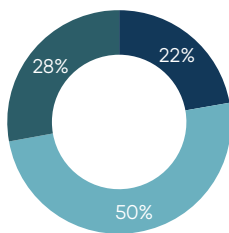
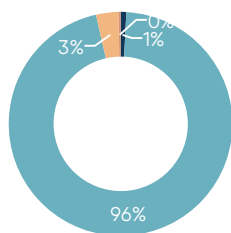
**2 571**  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022  
Traitements Réseau des CERC

## ZOOM SUR LES SALARIÉS

**40,8 ans**  
en moyenne

**59,7%**  
d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat  
■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

## FLUX DE SALARIÉS

**1 869**

salariés entrés



dont

**65,7%**  
d'ouvriers

**1 888**

salariés sortis



dont

**65,8%**  
d'ouvriers



**11,9%**  
de turn-over

**79,9%**

recrutements  
difficiles  
dans les  
métiers  
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

## BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans



**250 à 450**

ressources  
nouvelles  
entrantes par an  
en production

Le secteur des Travaux Publics emploie au total directement environ 14 020 personnes fin 2022. Les besoins de main d'œuvre exprimés sont de 1 640 personnes. Pour combler les besoins de renouvellement (départ à la retraite ou de la branche BTP, évolution de l'activité), le secteur a besoin d'autour des 250 à 450 nouvelles ressources entrantes par an.

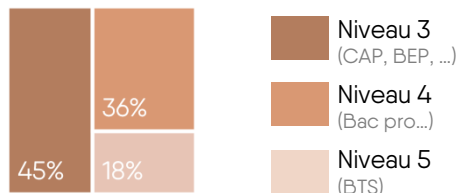
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

**548**

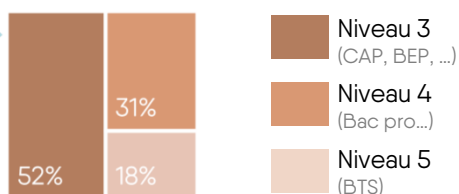
jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics



dont

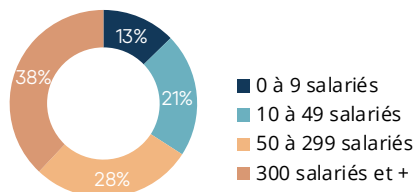
**291**

en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises des Travaux Publics par taille de l'entreprise



## Formation continue

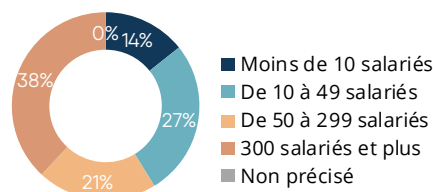
**63**

salariés en contrat de professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



**1 140**

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Groupe Métier	Emploi total = salariés, intérimaires	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	1 645	39,7	10,1%	65 à 100
Constructeurs de routes et assimilés	808	40,4	9,7%	35 à 65
Ouvriers VRD	718	31,1	16,5%	NC
Constructeurs en ouvrages d'art	435	42,8	7,4%	10 à 20
Monteurs en réseaux	1 191	39,9	11,0%	15 à 35
Terrassiers	447	37,2	17,0%	NC
Conducteurs d'engins	3 645	41,2	13,6%	65 à 140
Mécaniciens d'engins	224	39,8	12,7%	< 10
Conducteurs de véhicules	1 490	46,8	12,9%	60 à 85
Opérateurs de centrale	32	40,6	14,0%	< 10
Poseurs de voies ferrées	81	37,9	24,3%	< 10



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



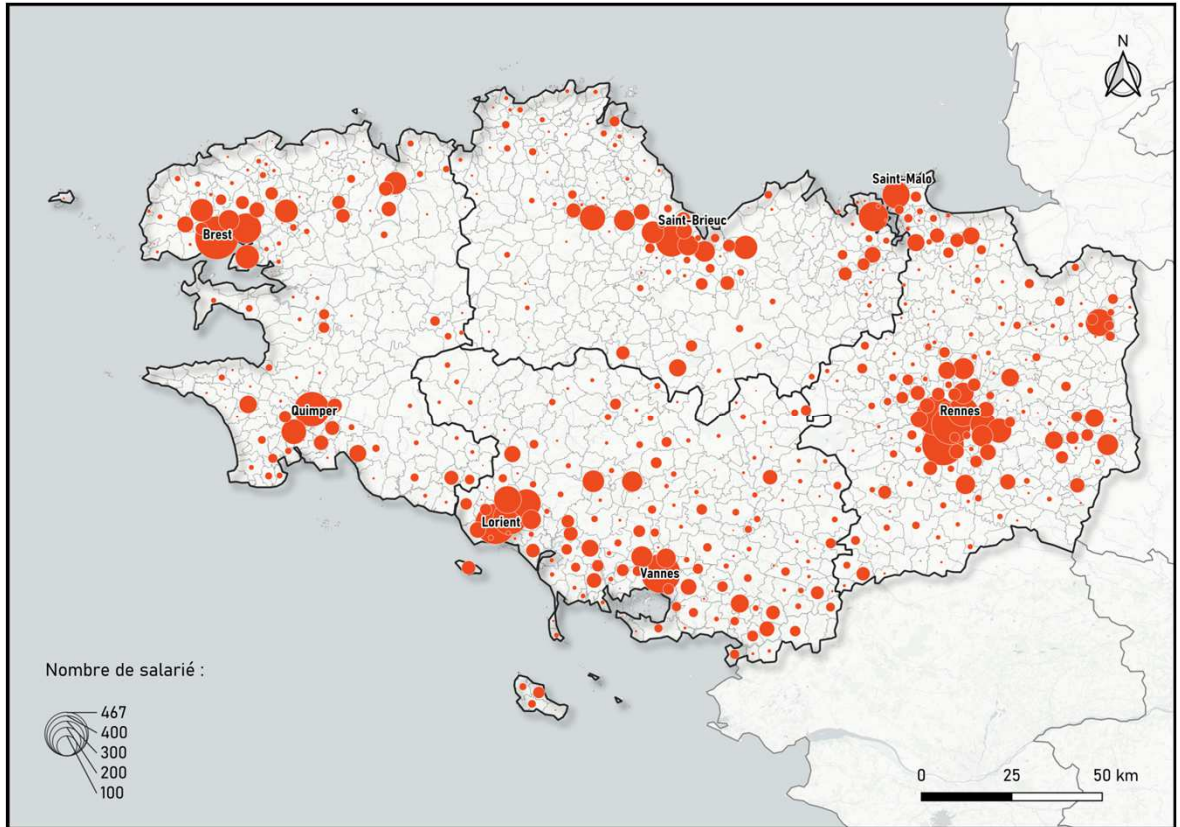
Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

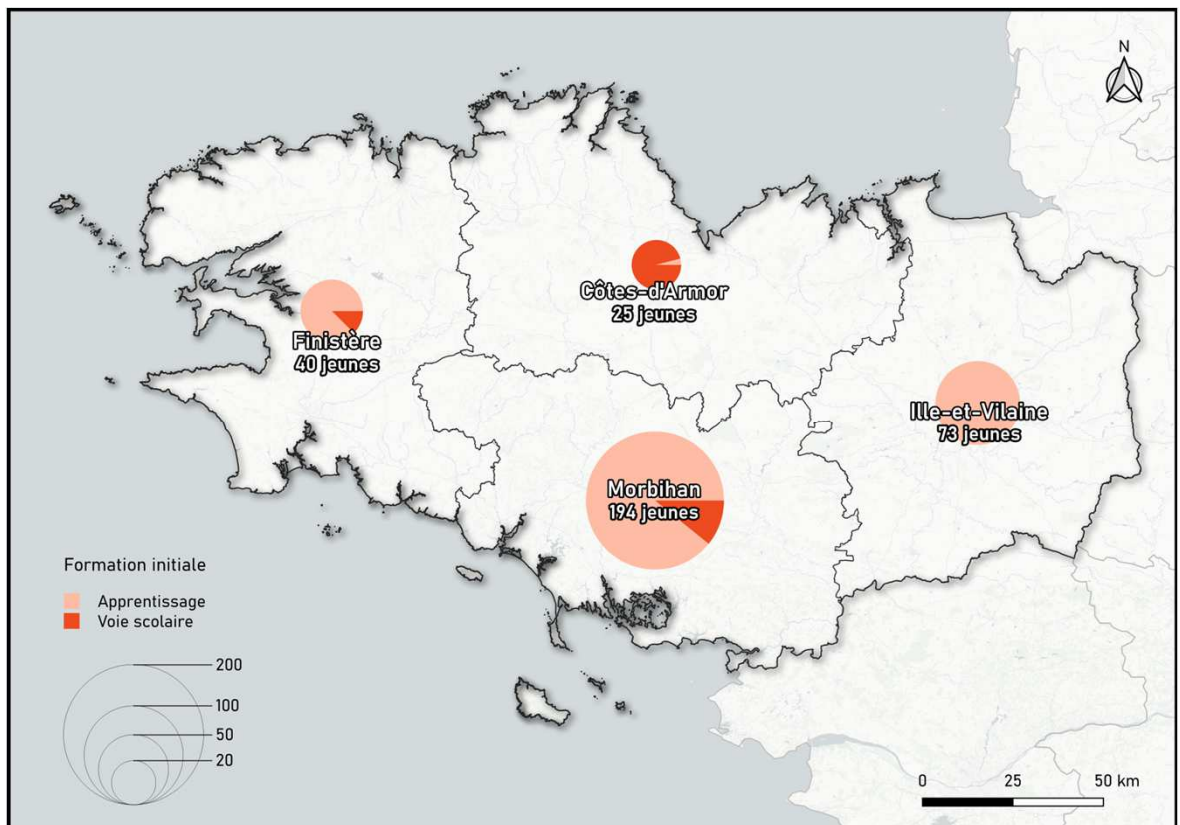
# SALARIÉS DE LA PRODUCTION

## Nombre de salariés de la production en 2022



# CENTRES DE FORMATION INITIALE

## Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2022-2023



## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

1 078 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Bretagne  
14 020 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Bretagne  
1 509 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Bretagne

### Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

15 074 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 59,7% ont un statut ouvrier dont 77,8% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 869 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
1 888 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 11,9%.  
79,9% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 250 à 450 personnes.

### Formation initiale

548 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 131 en voie scolaire et 417 en apprentissage. Parmi eux, 291 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 13% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

63 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP. 1 140 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la Cellule Economique de Bretagne

Les membres fondateurs :



DREAL Bretagne

Les membres de droit et les membres actifs

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



**Cellule Economique de Bretagne**  
7 Boulevard Solférino, 35000 Rennes  
02 99 30 23 51 | [contact@institut-veia.fr](mailto:contact@institut-veia.fr)  
[www.institut-veia.fr](http://www.institut-veia.fr)  
 Cellule Economique de Bretagne