

Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment

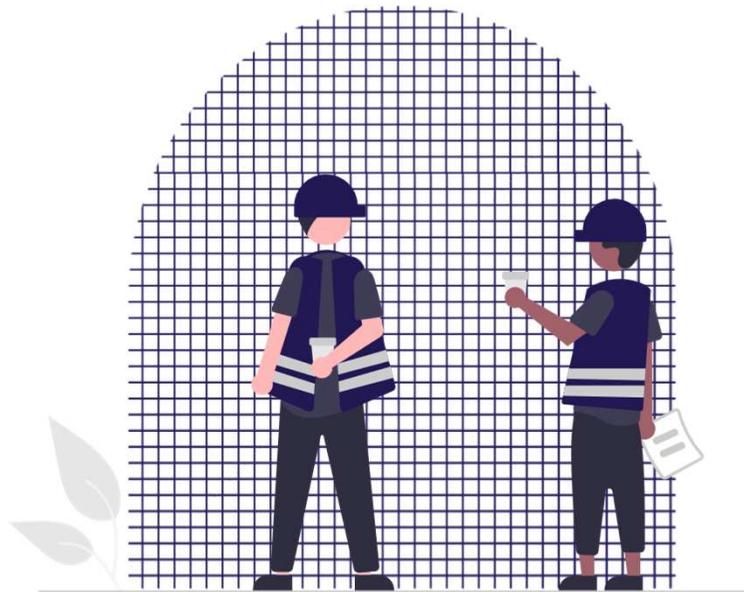
BRETAGNE



édition DÉCEMBRE 2023

veia
Une marque
de la Cellule Economique de Bretagne

Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN BRETAGNE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN BRETAGNE ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN BRETAGNE

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et Façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

Au carrefour de l'activité, de
l'emploi et de la formation :
quels constats aujourd'hui
en Bretagne ?



1

10 065

établissements employant au moins un salarié à fin 2022 dont

7 759

du second œuvre

16 545

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020
Une part de structures n'employant aucun salarié inférieure à la moyenne nationale

En 2022, on compte plus de 26 500 entreprises du Bâtiment en Bretagne, dont plus de 10 000 employant au moins un salarié. La Bretagne est la région comptant la part la plus importante d'établissements employant au moins un salarié : 36 % contre 28 % au niveau national.

Parmi les entreprises employant au moins un salarié, 77 % exercent une activité de second œuvre. 82 % des établissements employant au moins un salarié comptent moins de 10 salariés.

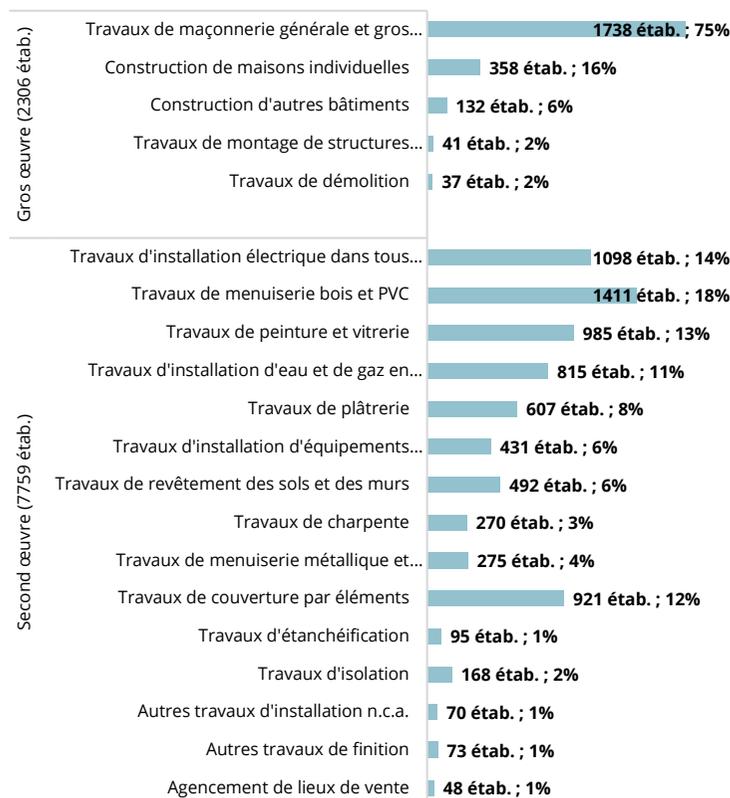
RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

	Nombre	%
1 à 9 salariés	8 253	82%
10 à 19 salariés	1 118	11%
20 à 49 salariés	580	6%
50 salariés et +	114	1%
Ensemble	10 065	100%

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

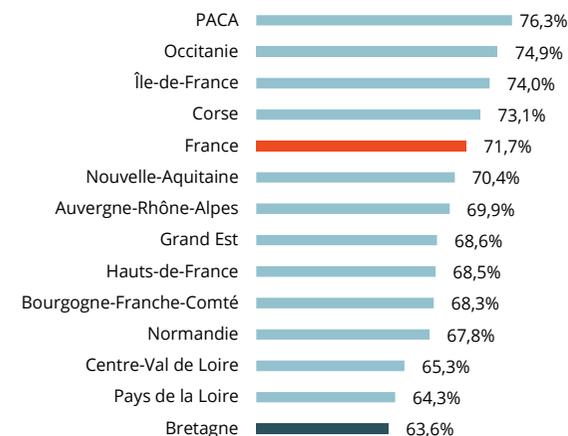
1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? Concentration du tissu économique Bâtiment sur quelques domaines d'activité

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



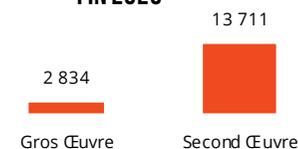
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS SANS SALARIÉ À FIN 2020



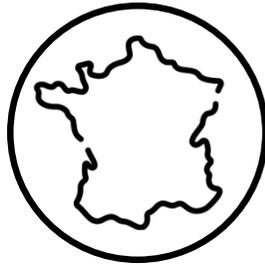
Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2022.

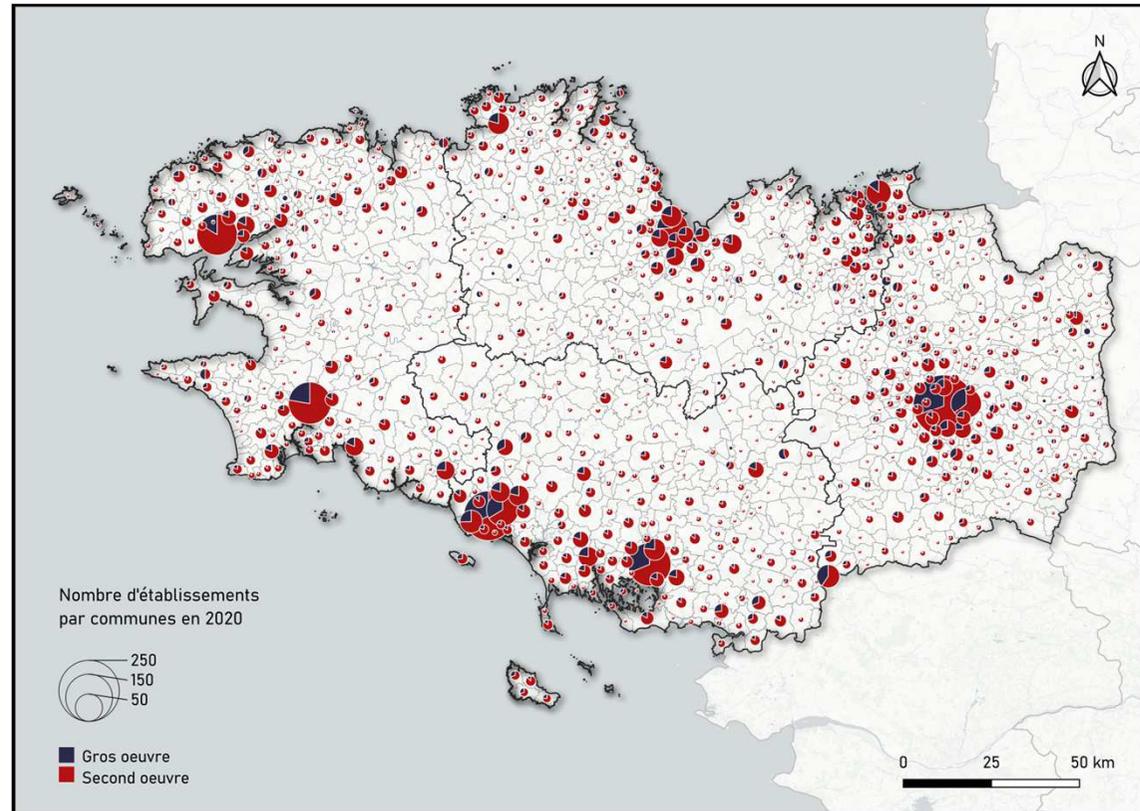
Établissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



Nombre d'établissements du Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2022

Les établissements du Bâtiment sont répartis sur l'ensemble du territoire, qu'il soit urbain, rural ou côtier, participant ainsi à l'aménagement du territoire, même si on assiste à une certaine polarisation autour des centres urbains (Rennes, Brest, Quimper, Lorient, Saint-Brieuc, Vannes, Saint-Malo).



Sources : INSEE (REE) – Traitements Réseau des CERC



RESSOURCES MOBILISÉES

68 821
salariés

18 055
non-salariés

RESSOURCES MOBILISABLES

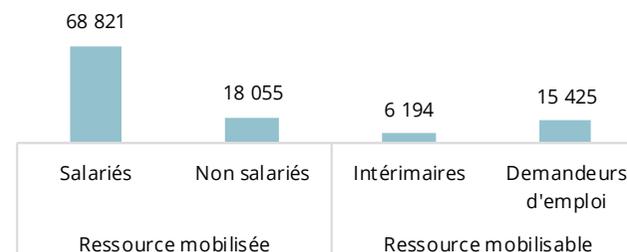
6 194
intérimaires

15 425
demandeurs d'emploi

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources : salariés, non-salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



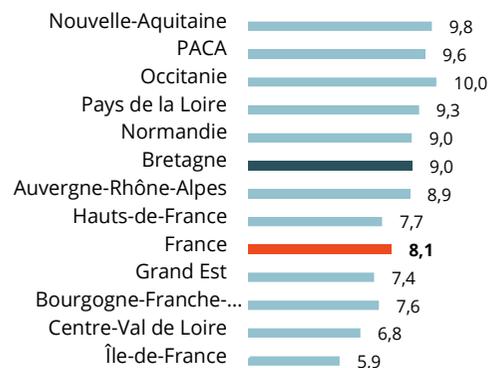
Unité : nombre de postes salariés 2022, de non salariés 2017, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

En 2022, les entreprises du Bâtiment en Bretagne ont mobilisé près de 87 000 personnes, dont près de 69 000 salariés et environ 18 000 personnes non-salariés (actifs indépendants). Plus de 6 000 intérimaires sont également mobilisés sur le secteur du Bâtiment.

Pôle emploi enregistre également plus de 15 000 demandeurs d'emploi inscrits sur un métier de Construction en Bretagne.

En 2022, les entreprises bretonnes du Bâtiment ont eu recours à l'intérim de façon plus importante qu'au niveau national : on compte 9,0 intérimaires ETP pour 100 salariés en Bretagne, versus 8,1 pour 100 au niveau national.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés. Salariés ayant un métier administratif/commercial dans une entreprise ressortissante à la caisse de congés payés.

Non-salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements du Bâtiment de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCES MOBILISÉES

Production

47 870 salariés

Techniciens et cadres

8 247 salariés

Administratifs et commerciaux

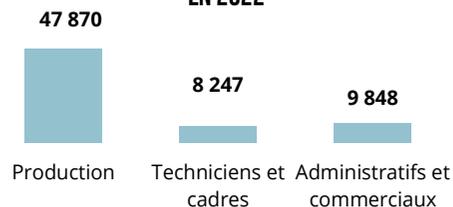
9 848 salariés

En 2022, on compte près de 48 000 salariés ayant un métier de production Bâtiment en Bretagne, soit 73 % des métiers du Bâtiment, part plus élevée qu'au niveau national (70 %).

Les maçons sont les salariés de production les plus nombreux, suivis par les menuisiers puis les peintres.

Dans les fonctions techniques et d'encadrement, les techniciens sont les plus nombreux, suivis des conducteurs de travaux puis des dessinateurs métreurs.

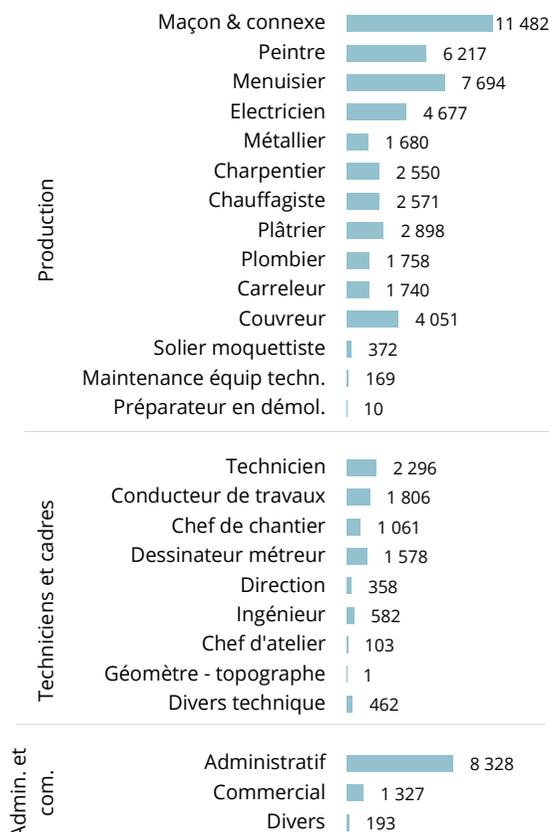
EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

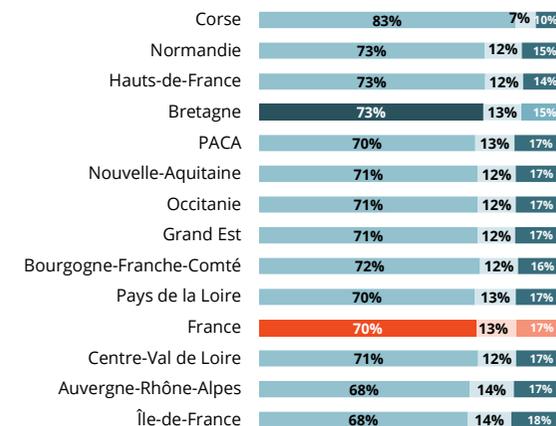
1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Concentration de l'effectif salariés dans quelques métiers

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

La répartition par métier inclut la ventilation des salariés «Autres» (c'est-à-dire non référencés à l'UCF) dans chaque domaine de métier. Cette ventilation est faite proportionnellement au nombre de salariés dont le métier est connu et permet de mieux appréhender les effectifs en région.

* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers



72,9%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

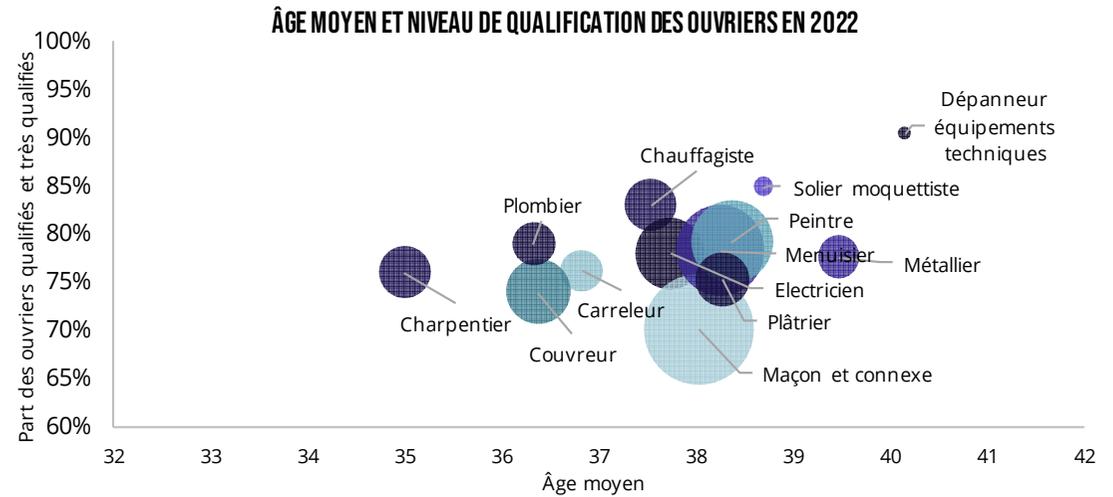
La Bretagne est la région qui enregistre la part la plus importante d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés : 73% contre 56% en moyenne nationale (2022).

Les dépanneurs d'équipements techniques, les soliers moquettistes et les chauffagistes comptent le plus grand nombre d'ouvriers qualifiés et très qualifiés. À contrario, le métier de préparateurs en démolition est celui où l'on trouve le moins d'ouvriers qualifiés (25%).

L'âge moyen des ouvriers atteint 37,5 ans. Les dépanneurs d'équipements techniques et les métalliers sont les ouvriers les plus âgés (40,1 et 39,5 ans), alors que les préparateurs en démolition sont les plus jeunes (29 ans).

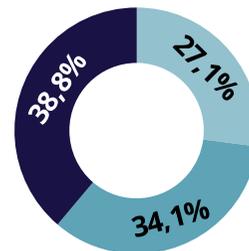
Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

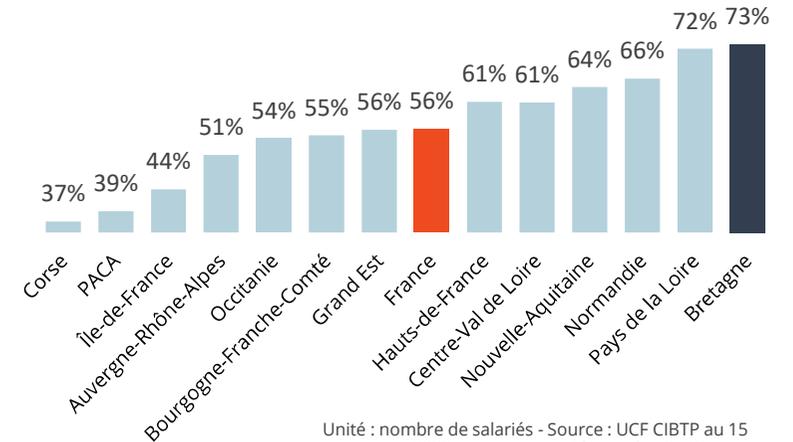
RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022



- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

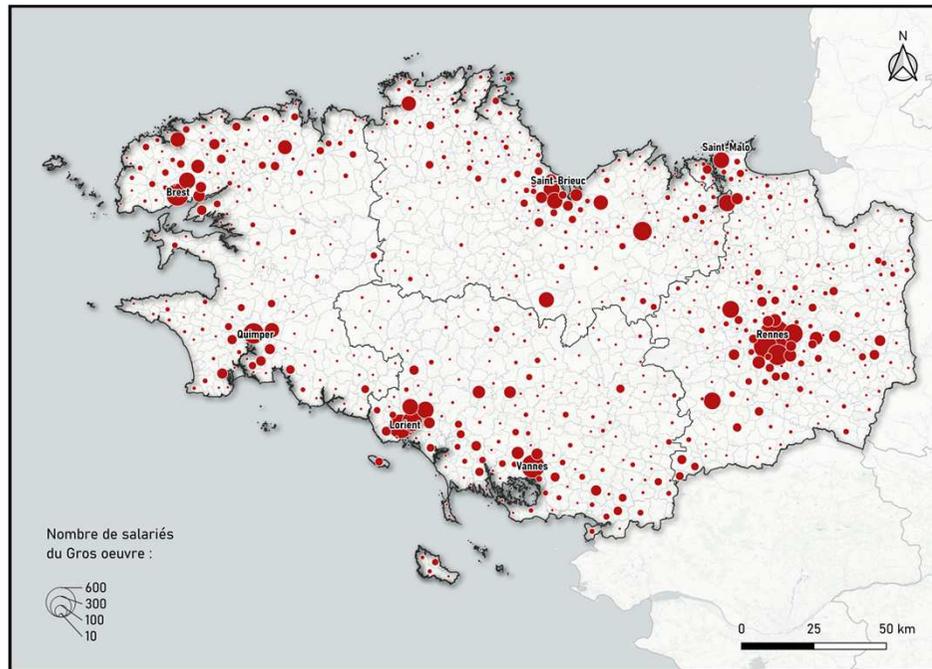
PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

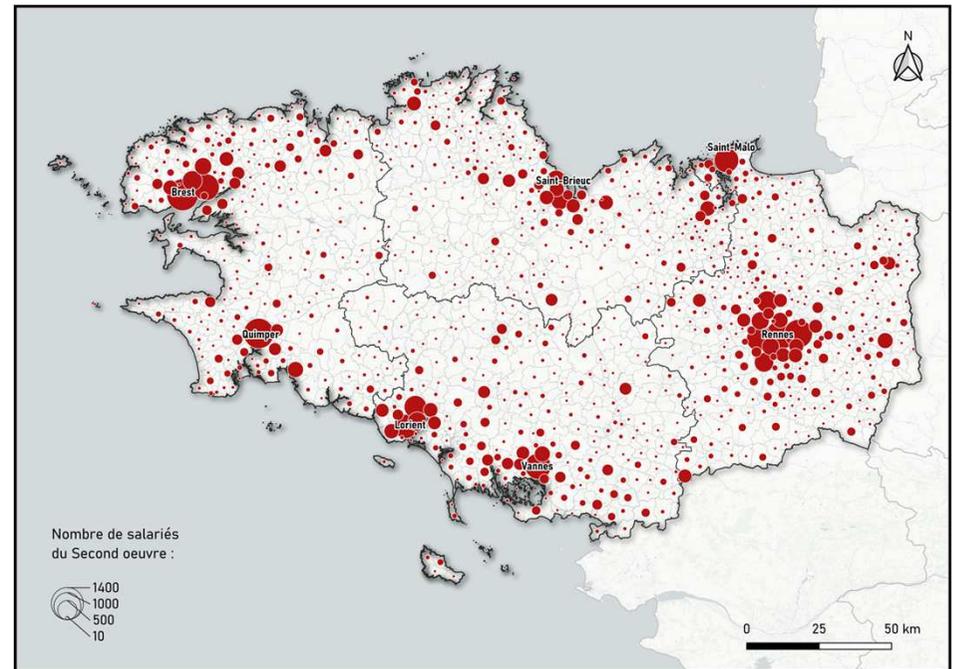
Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

PRODUCTION BÂTIMENT

6 804 jeunes
dont
4 395 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

1 187 jeunes
dont
192 apprentis

Au cours de la rentrée scolaire 2022-2023, les centres de formation initiale ont préparé 6 804 jeunes à un métier de production Bâtiment et 1 187 jeunes à un métier de Techniciens/Cadres dédié au Bâtiment ou au BTP.

Sur les métiers de production, c'est la formation de menuisier qui accueille le plus de jeunes : 1 505 sur un total de 6 804 en production, répartis entre l'apprentissage et la voie scolaire. On trouve ensuite les formations de plombier-chauffagiste, puis de maçon.

Sur les métiers techniques et d'encadrement Bâtiment ou BTP, la formation Etudes orientées Bâtiment accueille le plus de jeunes en formation initiale : 56% des jeunes en formation, dont 16% en apprentissage.

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

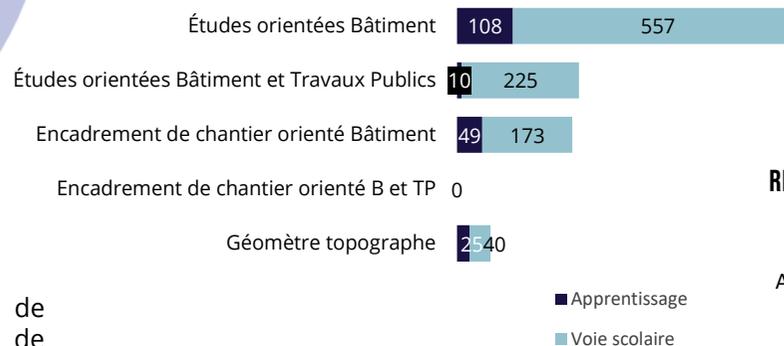
Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

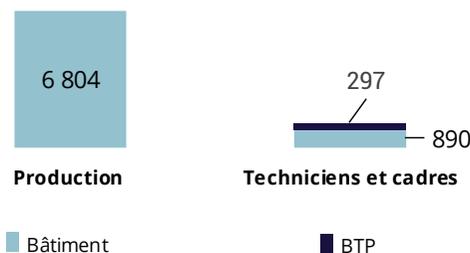
Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



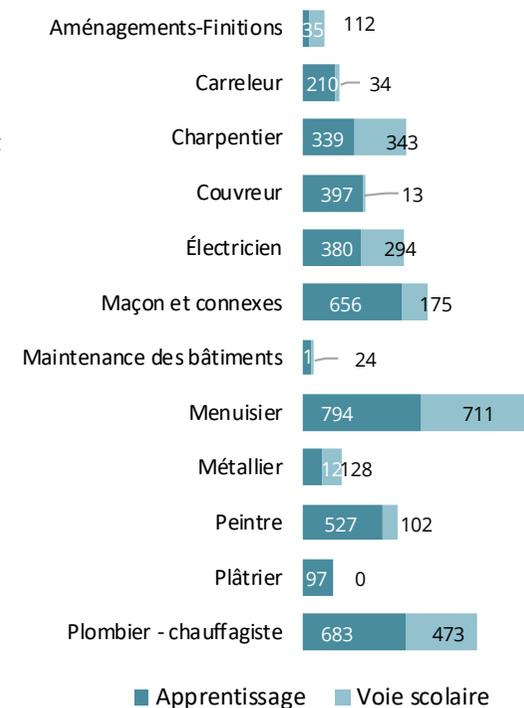
Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Dans les métiers de production, 42% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	
Aménagements-Finitions			24	123					147
Carreleur	185		4		51		4		244
Charpentier	246			269	69			98	682
Couvreur	302	48	4		56				410
Électricien	494				100	3		77	674
Maçon et connexes	554			97	180				831
Maintenance des bâtiments	75								75
Menuisier	673		13	567	252				1 505
Métallier	159			41	54				254
Peintre	461		5		153	10			629
Plâtrier	133	30			34				197
Plombier - chauffagiste	561	6	2	280	66		7	234	1 156
Total métiers de la production	3 843	84	52	1 377	1 015	13	11	409	6 804
Études orientées Bâtiment				389			10	266	665
Études orientées Bâtiment et Travaux Public				158				74	232
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								220	222
Encadrement de chantier orienté BTP								2	
Géomètre topographe				40				25	65
Total métiers techniques-encadrement				587			10	585	1 184*

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

* Hors niveau 6 qui comprend 3 jeunes en formation dans les métiers techniques-encadrement, soit 1 187 jeunes en formation.

Dans les métiers de production, 65% des formations se font par apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	24		11	112			35	112	24%
Carreleur	155	34	55				210	34	86%
Charpentier	213	33	89	249	37	61	339	343	50%
Couvreur	341	13	56				397	13	97%
Électricien	272	222	103		5	72	380	294	56%
Maçon et connexes	435	119	221	56			656	175	79%
Maintenance des bâtiments	51	24					51	24	68%
Menuisier	492	194	302	517			794	711	53%
Métallier	70	89	56	39			126	128	50%
Peintre	364	102	163				527	102	84%
Plâtrier	163		34				197		100%
Plombier - chauffagiste	427	142	157	196	99	135	683	473	59%
Total métiers de la production	3 007	972	1 247	1 169	141	268	4 395	2 409	65%
Études orientées Bâtiment			12	387	96	170	108	557	16%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				158	7	67	7	225	3%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					49	173	49	173	22%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				40	25		25	40	38%
Total métiers techniques-encadrement			12	585	177	410	189*	995	16%

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

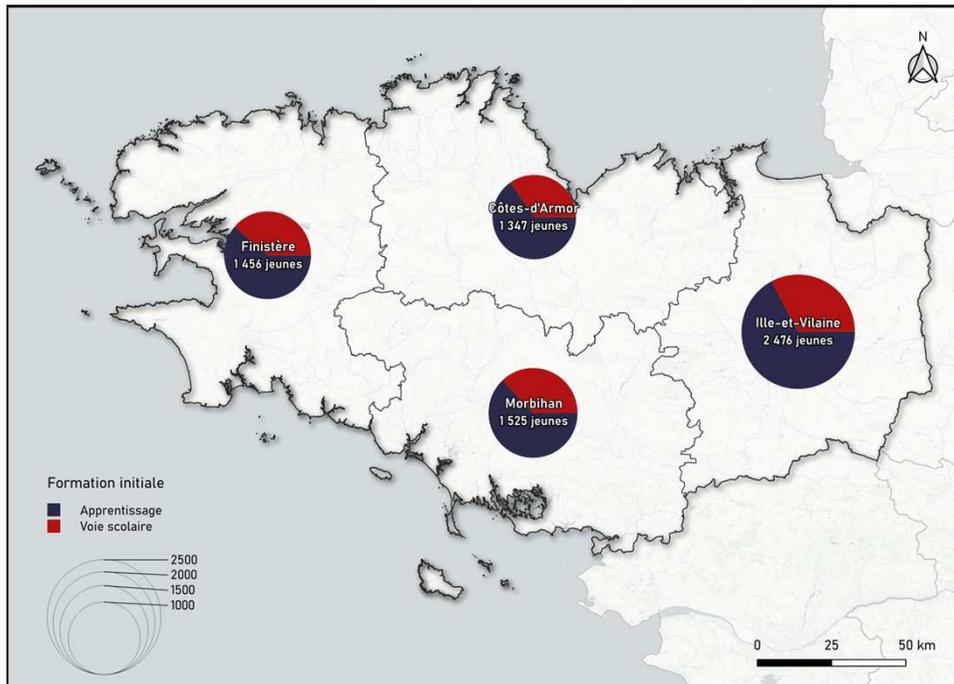
* Hors niveau 6 qui comprend 3 apprentis, soit un total de 192 apprentis pour les métiers techniques-encadrement

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

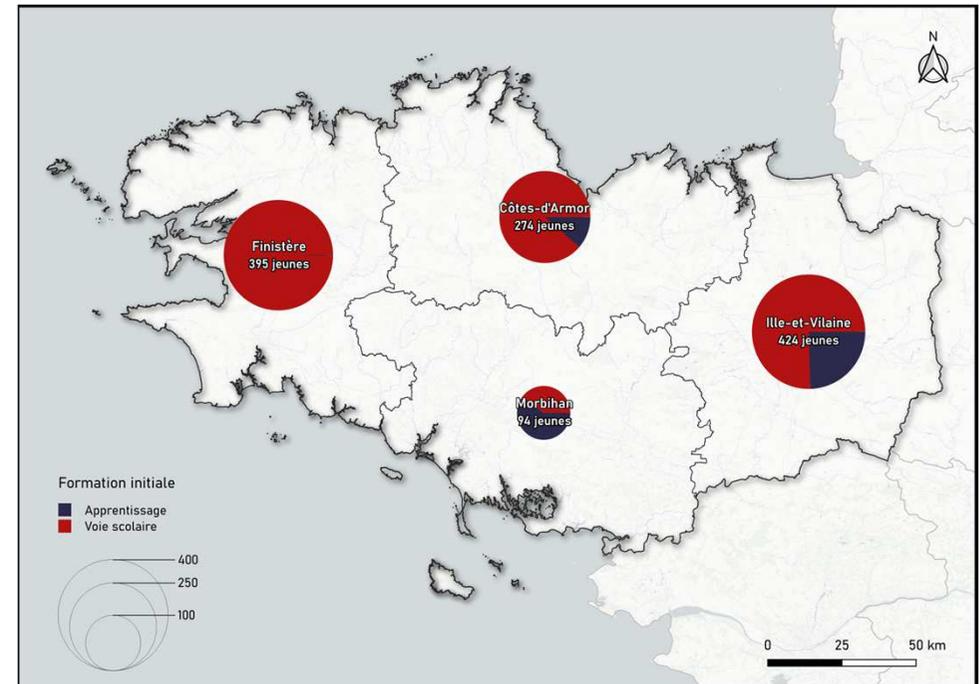
Polarisation du nombre de jeunes en formation initiale sur certains territoires

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

5 702

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2022 quel que soit le métier préparé

(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

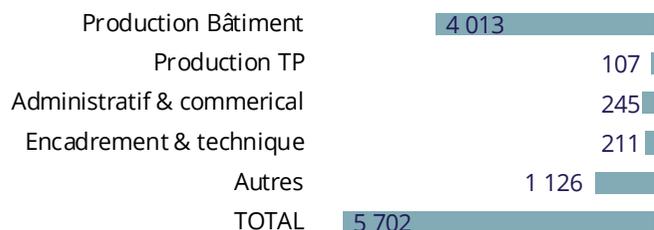
70% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment se forment sur un métier de production

En 2022, 5 700 apprentis ont été formés au sein d'une entreprise du Bâtiment en Bretagne (tous métiers confondus), dont 70% en formation sur un métier de production. Parmi eux, 57% préparent un diplôme de niveau 3 (CAP). De fait, près de la moitié des apprentis ont moins de 18 ans (45%). Par ailleurs, ce sont majoritairement des hommes (pour 89% d'entre eux).

65% de ces apprentis sont accueillis dans une entreprise artisanale (moins de 10 salariés).

Le nombre d'apprentis présenté ici correspond au nombre de jeunes en contrat dans une entreprise du Bâtiment quel que soit le métier préparé (production, administratif, encadrement, marketing, etc.). Il diffère du nombre d'apprentis présenté en page 11 à 13 qui porte sur le nombre de jeunes en formation à un métier de production Bâtiment ou d'encadrement/technique de chantier (quel que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il est en contrat d'apprentissage).

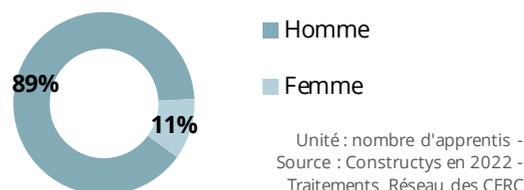
RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

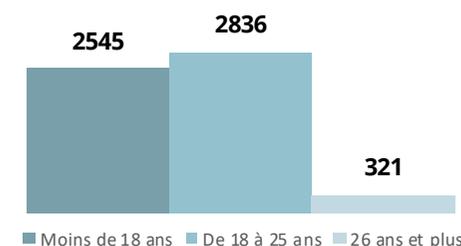
RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT

PAR GENRE

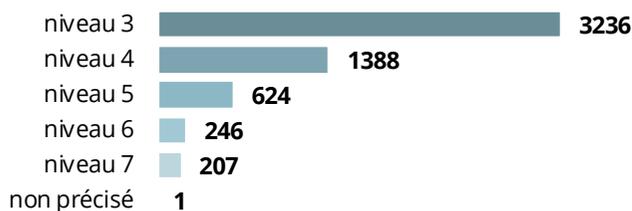


RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU

BÂTIMENT PAR ÂGE



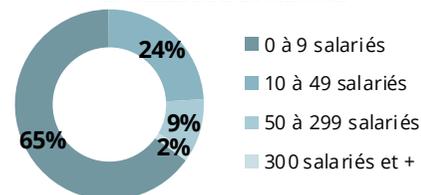
RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT

PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

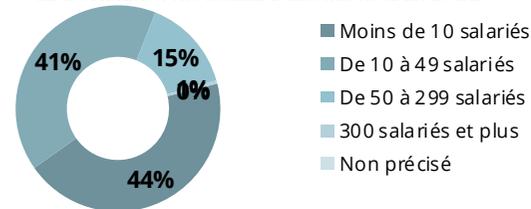
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Disparités du recours à la formation continue selon le corps d'état

14 988 salariés
en formation continue
dans le Bâtiment en 2022

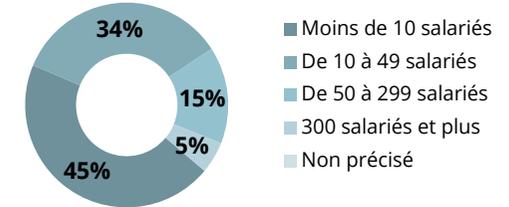
398 contrats de
professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2022

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS
LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX
MÉTIERES BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022

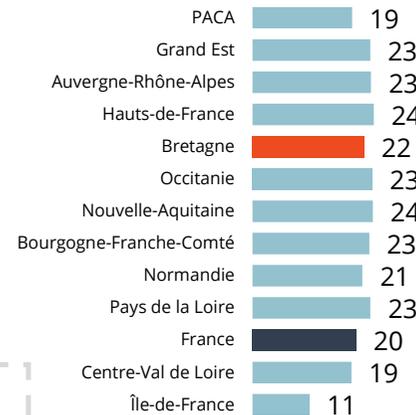


Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

En Bretagne en 2022, on compte 22 salariés en formation continue dans le Bâtiment pour 100 salariés, soit 2 salariés de plus que la moyenne nationale. Sur les 14 988 stagiaires ayant suivi une formation continue dans le Bâtiment en 2022, 13% travaillent dans le secteur de la maçonnerie et du gros œuvre. Les stagiaires travaillent en majorité dans des entreprises de moins de 10 salariés (44%), mais également dans des entreprises de 10 à 49 salariés (41%).

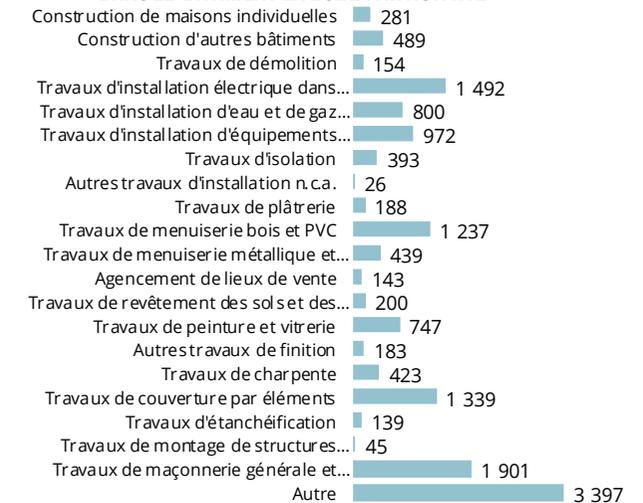
On compte également 398 contrats de professionnalisation aux métiers du Bâtiment en 2021. Parmi eux, 45% des stagiaires travaillent dans une entreprise de moins de 10 salariés.

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS
LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE
DANS LE BÂTIMENT EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

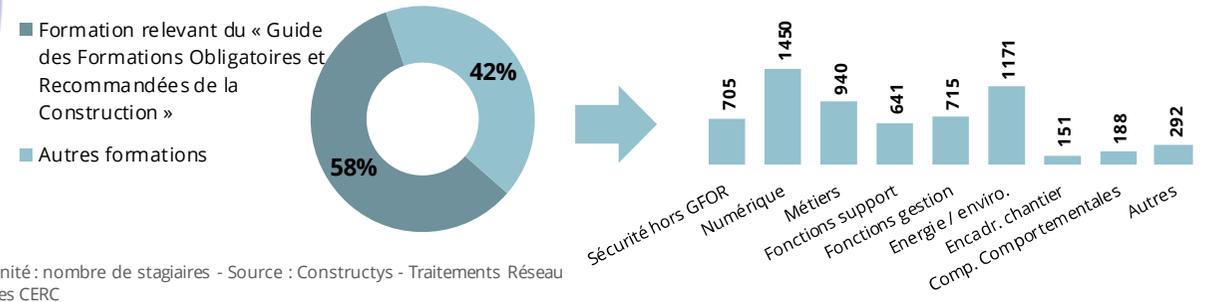
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation continue en 2022

58% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION

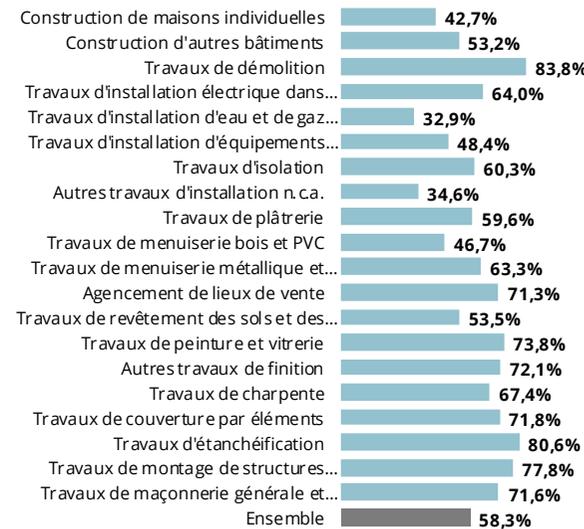


Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Sur les 14 988 salariés en formation en 2022, 42% ont suivi une formation ne relevant pas du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction ». Dans ce cadre, ce sont les formations du numérique qui prédominent (1 450 salariés formés).

Par activité, c'est dans le domaine des travaux de démolition que la part des salariés ayant suivi une formation du guide des formations obligatoires et recommandées de la construction est la plus élevée (84%), suivi par les travaux d'étanchéification (80%).

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

398 contrats de
professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2022

Evolution du nombre
de contrats de
professionnalisation

+9,3% **-60,7%**
2021-2022 2007-2022

En 2022, on compte 398 contrats de professionnalisation sur un métier du Bâtiment en Bretagne, un nombre qui repart à la hausse depuis un niveau bas en 2020.

Sur les 398 contrats de professionnalisation enregistrés sur un métier du Bâtiment en 2022, 20 % sont effectués au sein d'une entreprise de 50 salariés et plus. 45 % des contrats de professionnalisation sont au contraire effectués dans des petites entreprises de moins de 10 salariés.

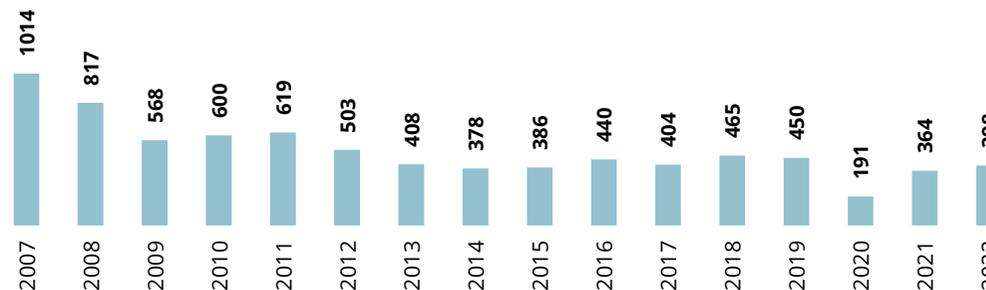
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, ...)

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

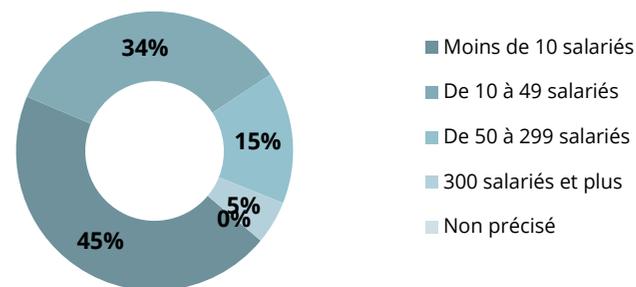
Les contrats de professionnalisation en 2022

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



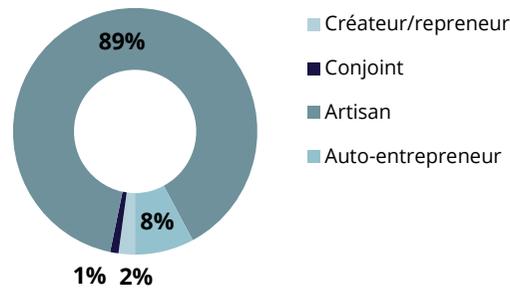
Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

La formation des non-salariés en 2022

1 103 stagiaires non-salariés dans le secteur du Bâtiment en 2022

24 539 heures de formation dispensées aux non-salariés dans le secteur du Bâtiment en 2022

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR STATUT DANS LE SECTEUR DU BATIMENT EN 2022

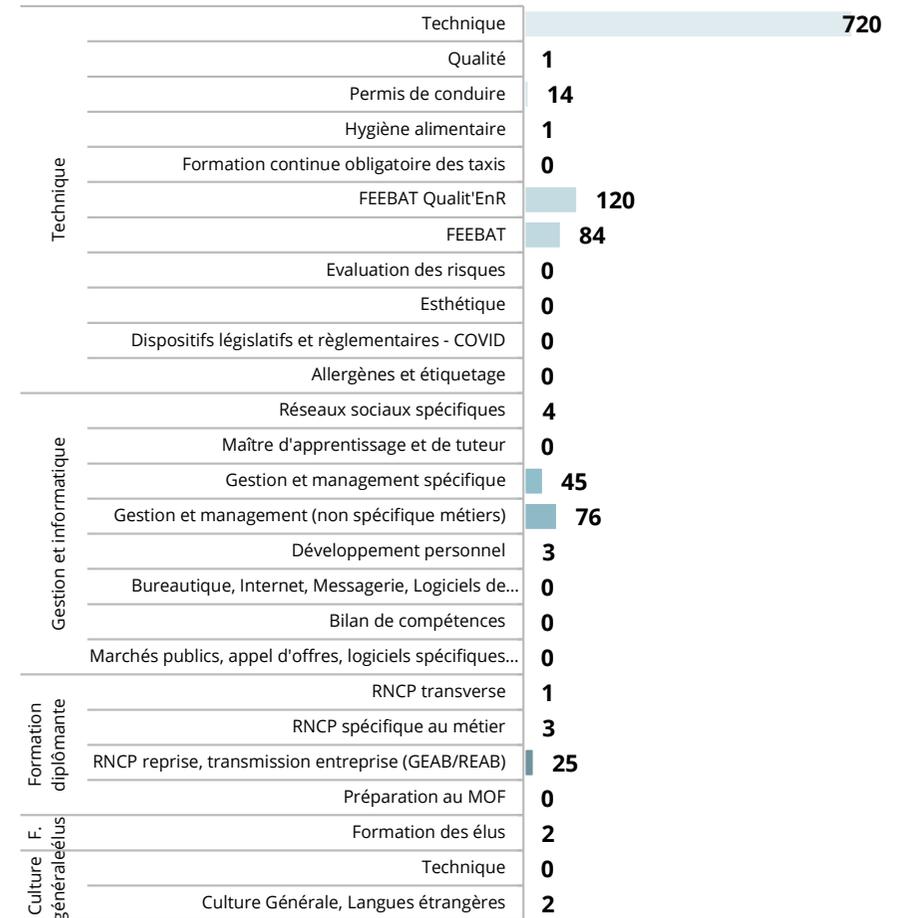


Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

En 2022, on compte 1 103 stagiaires non-salariés dans le secteur du Bâtiment en Bretagne, pour un total de 24 539 heures de formation dispensées. Majoritairement, les stagiaires suivent surtout des formations techniques (940 stagiaires), puis loin derrière des formations dans la gestion et l'informatique (130 stagiaires).

Ces stagiaires non-salariés sont principalement des artisans (89%). 8% sont des auto-entrepreneurs, tandis que 2% sont des créateurs ou repreneurs d'entreprises. On retrouve également 1% de conjoints d'entrepreneurs dans ces formations.

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION DANS LE SECTEUR DU BATIMENT PAR THÈME DE LA FORMATION EN 2022



Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

Quelles tendances pour
quels constats demain en
Bretagne ?



2

Reprise de l'activité bâtiment après la crise sanitaire

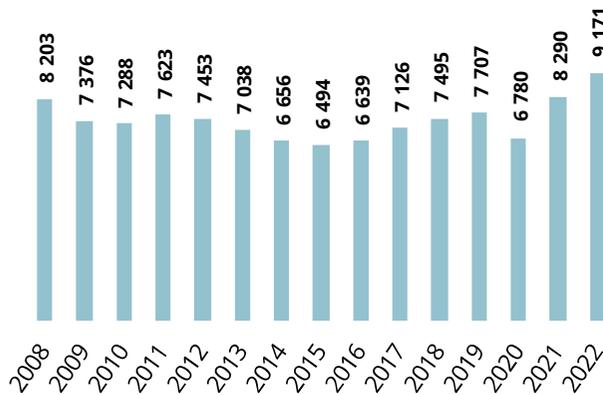
9 171 M€

Chiffre d'affaires Bâtiment
2022

+3,7%

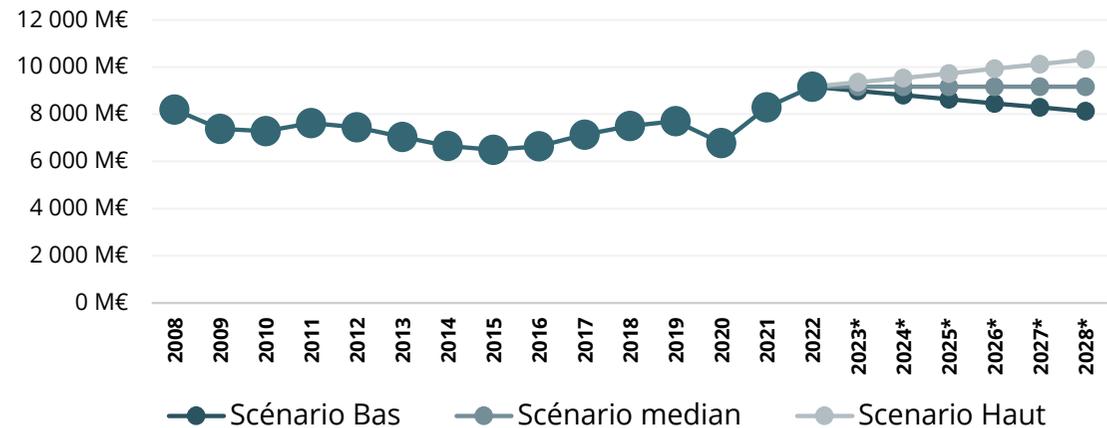
Evolution 2022/2021
(en volume)

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Scénario haut : après une baisse entre 2023 et 2025, le chiffre d'affaires Bâtiment repart à la hausse entre 2026 et 2028, pour atteindre une baisse de - 1 % en volume sur la période 2022-2028.

Scénario médian : après une baisse entre 2023 et 2025, le chiffre d'affaires Bâtiment repart à la hausse entre 2026 et 2028, pour atteindre une baisse de -5 % en volume sur la période 2022-2028.

Scénario bas : après une baisse entre 2023 et 2025, le chiffre d'affaires Bâtiment continue sa baisse entre 2026 et 2028, pour atteindre une baisse de - 10 % en volume sur la période 2022-2028

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

Reprise de l'emploi salarié après la crise

+5 729

emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2012 et 2022

+789

dans le Gros Œuvre

+4 940

dans le Second Œuvre

+102

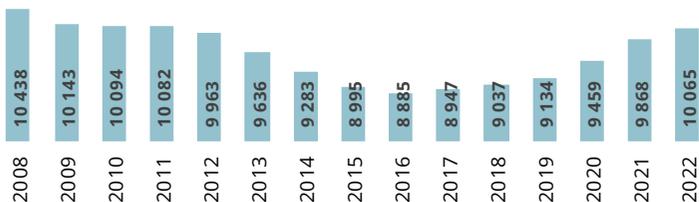
Établissement employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2012 et 2022

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



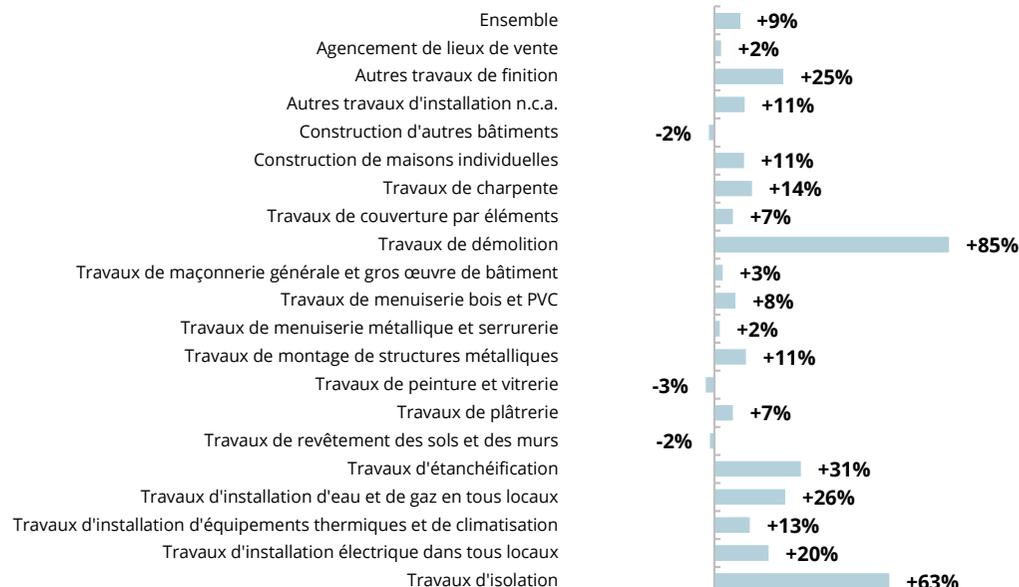
Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DANS LE BÂTIMENT



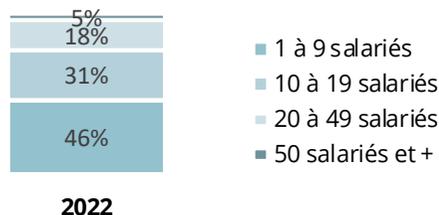
Unité : nombre d'établissements employant au moins un salarié
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés. Salariés ayant suivi un métier administratif/commercial dans une entreprise ressortissante à la caisse de congés payés.

1 510

**Besoin annuel
en ressources
2022-2028**

Choix du scénario cible

À partir des scénarios établis précédemment et du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé à 1 510 personnes en Bretagne dans les métiers de production Bâtiment, soit 9 060 personnes sur la période 2022-2028. Parmi elles, plus de 8 000 besoins sont uniquement dus au remplacement des départs en retraite compte-tenu de la pyramide des âges.

L'estimation prend en compte :

- Le scénario médian : une baisse de -5 % en volume sur la période 2022-2028. Une répartition du chiffre d'affaires (en volume) de 42 % en neuf et 55 % en rénovation
- L'hypothèse d'une productivité identique sur la période 2022-2028 ;
- Un taux de 7 % de salariés sortant définitivement du secteur du Bâtiment en Bretagne chaque année (hors départs à la retraite) ;
- Un taux de départ à la retraite équivalent pour les départs de salariés et de non-salariés ;
- Une répartition des métiers de production identique en 2028 à celle observée en 2022.

Evolution 2018/2022

+12,2%
ouvriers

+21,3%
ETAM

+19,2%
Cadres (IAC)

Si le nombre de salariés évolue positivement sur l'ensemble des fonctions entre 2018 et 2022, quel que soit le statut, le nombre d'ETAM et de cadres progressent davantage que celui des ouvriers entre 2018 et 2022.

EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2018/2022	
Ouvriers	47 746	+12,2%	▲
ETAM	14 397	+21,3%	▲
Cadres (IAC)	3 632	+19,2%	▲
Ensemble	65 775	+14,4%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

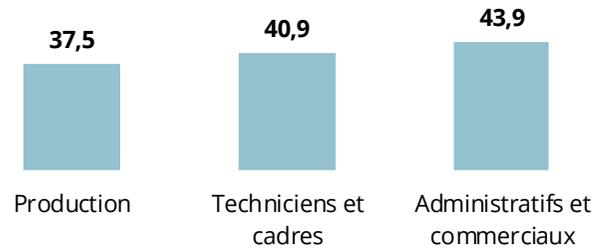
Age moyen des salariés en 2022

37,5 ans
production

40,9 ans
techniciens et cadres

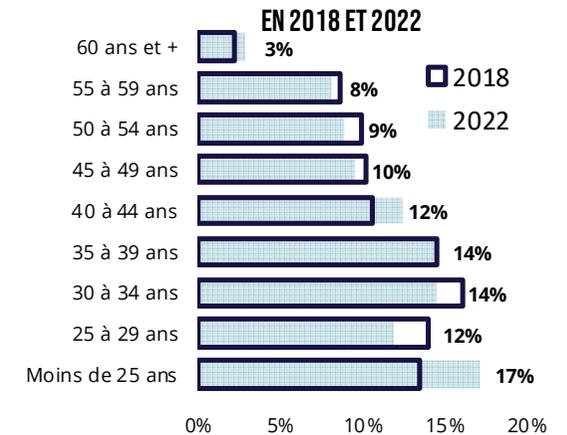
43,9 ans
administratifs et commerciaux

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION



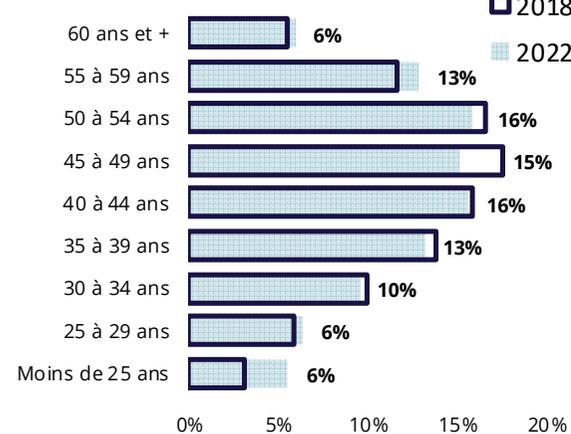
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2022, avec une moyenne d'âge de 43,9 ans, les salariés administratifs et commerciaux sont les salariés les plus âgés du secteur, devant les techniciens et commerciaux (40,9 ans) et les salariés de production (37,5 ans).

Entre 2018 et 2022, l'âge moyen des salariés de production est resté identique (37,5 ans). Cependant, la part de salariés âgés de moins de 30 ans a légèrement augmenté (+1%).

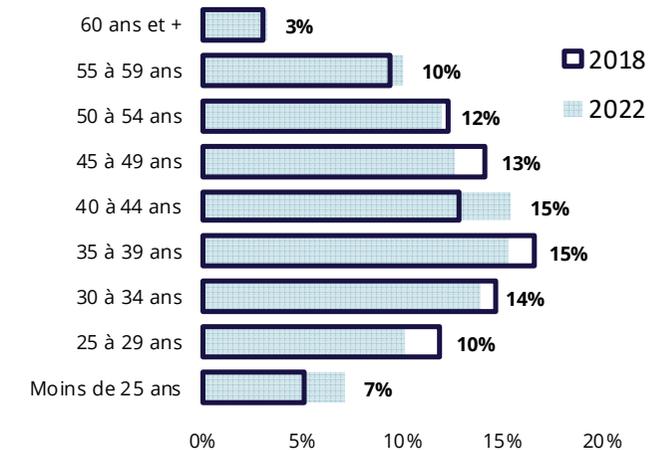
Pour les fonctions administratives et commerciales, la part des moins de 30 ans a augmenté de trois points entre 2018 et 2022. Elle a stagné pour les fonctions techniques et d'encadrement.

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

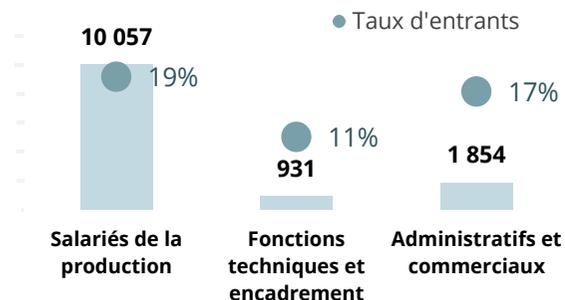
Taux d'entrants 2022



2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

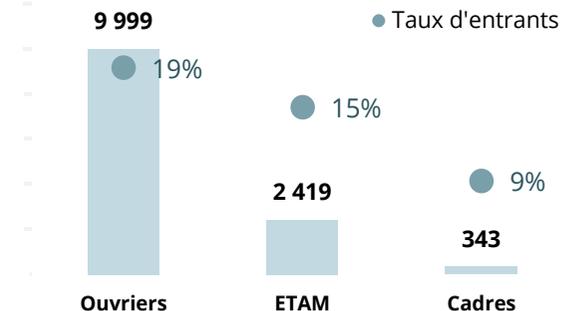
Des taux d'entrants disparates selon le métier

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022

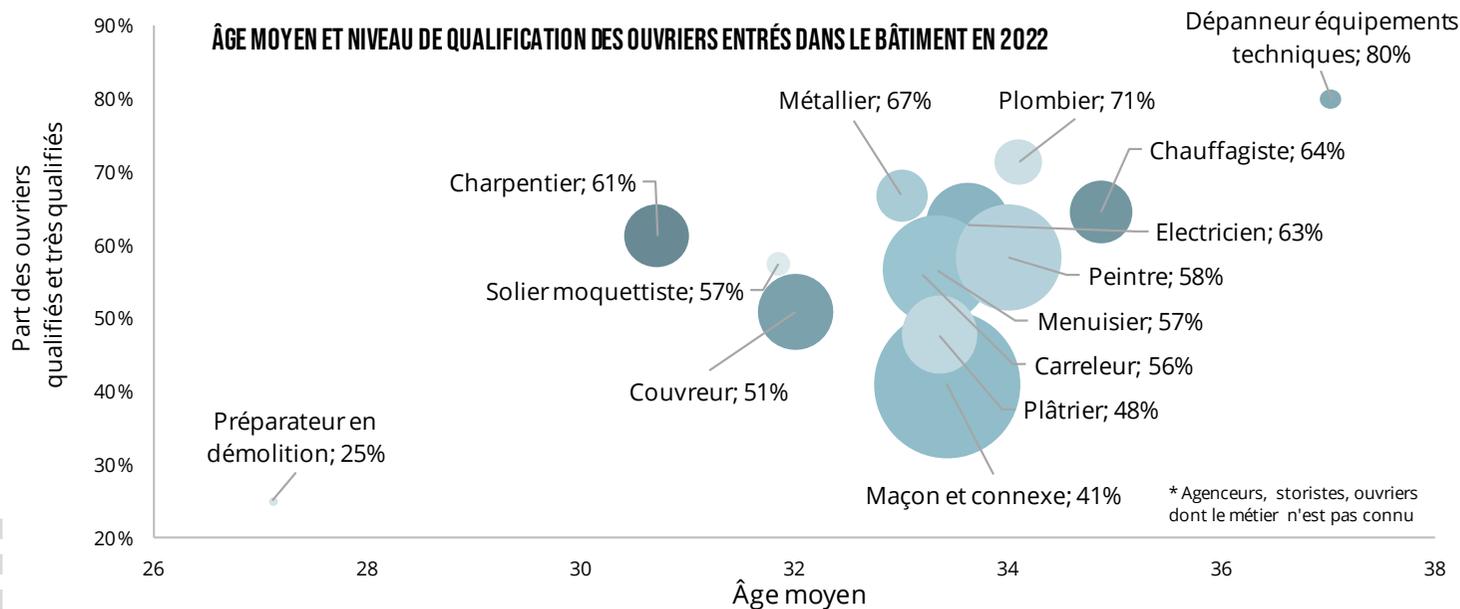


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2022, 12 842 personnes ont été recrutées au sein d'une entreprise du Bâtiment en Bretagne, dont 10 057 sur un poste de production, soit 19% de l'effectif salariés en poste.

C'est sur le métier de maçon que l'on compte le plus de recrutements.

Les salariés recrutés sur un poste de dépanneur équipements techniques sont les plus âgés et les plus qualifiés (80% d'ouvriers qualifiés / très qualifiés).



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2022

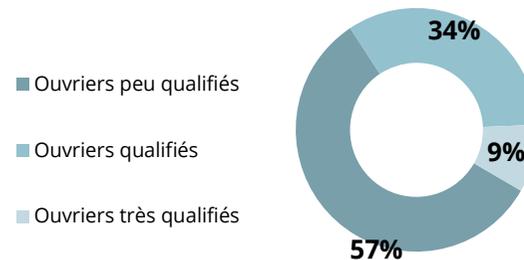
Taux de CDI des premiers entrants 2022

55,0%
Production

82,9%
Techniciens et cadres

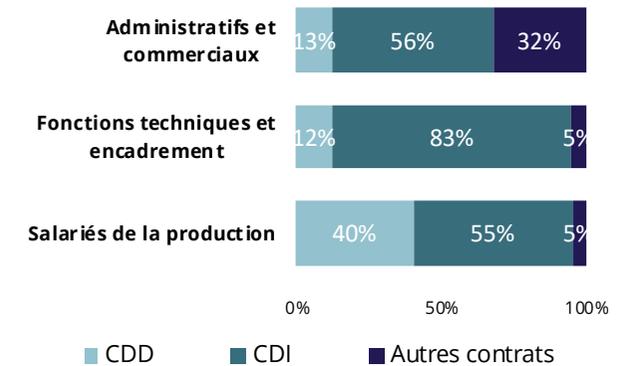
55,6%
Administratifs et commerciaux

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE CONTRAT



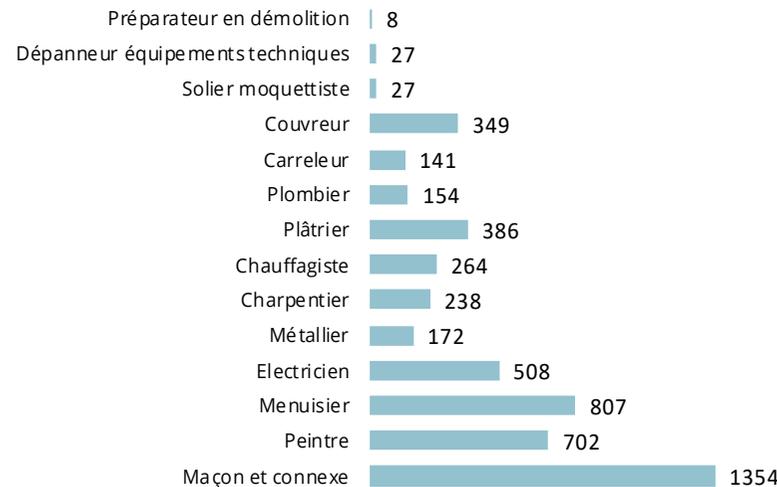
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2022, les métiers de maçons, de menuisiers, de peintres et d'électriciens sont les métiers qui ont accueilli le plus de premiers entrants.

Parmi la totalité des premiers entrants dans les métiers de production, plus de la moitié sont employés en CDI (55%).

Dans chacune des trois fonctions principales, la majorité des premiers entrants sont embauchés en CDI. La fonction techniques et encadrements est celle qui embauche le plus de premiers entrants en CDI avec un taux de près de 83%.

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

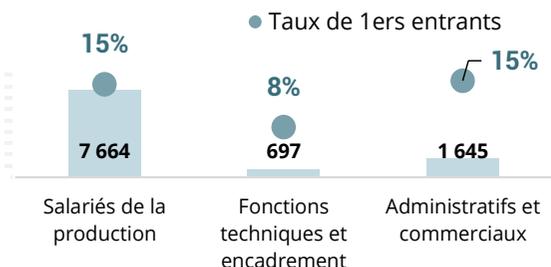
Définition

1^{ers} entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2022 = nombre de 1^{ers} entrants 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* Hors apprentis

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



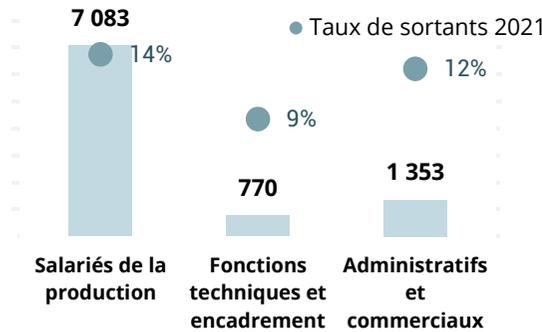
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Des taux de sortants disparates selon le métier

Taux de sortants 2021

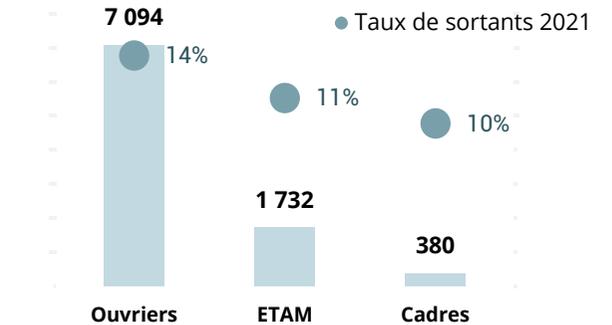


EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2021



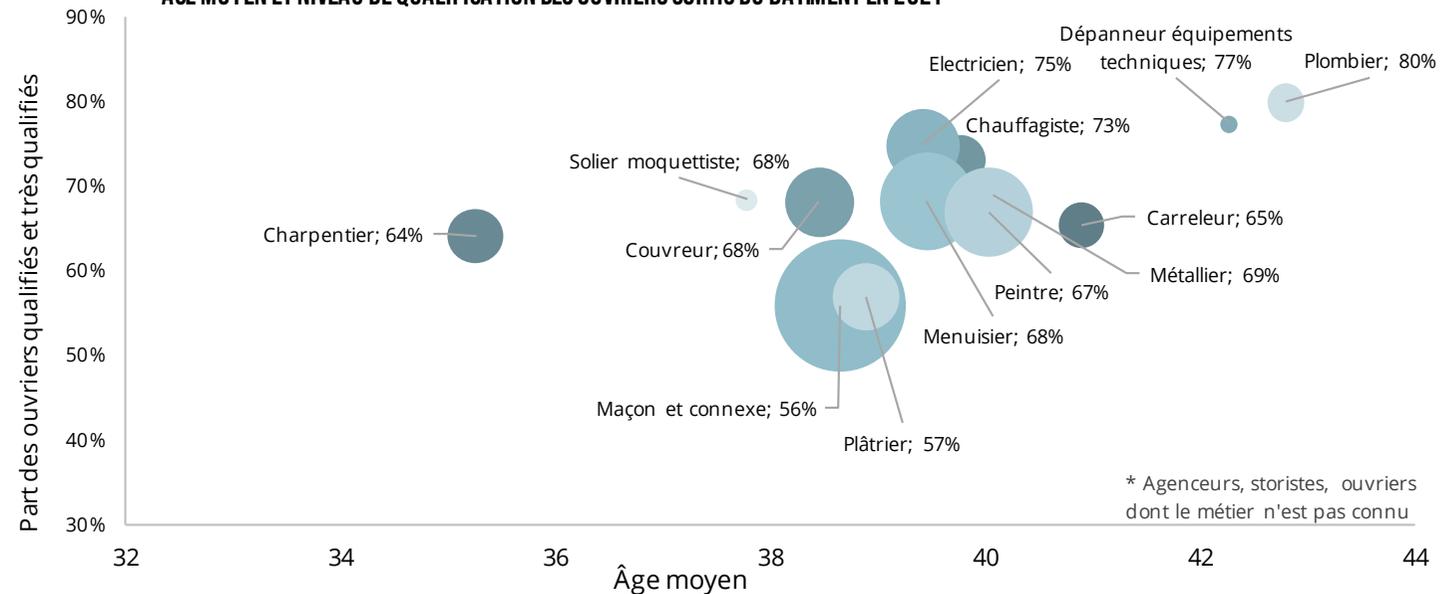
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2021, 9 206 personnes ont quitté une entreprise du Bâtiment en Bretagne, dont 7 083 sur un poste de production, soit 14% de l'effectif salariés en poste (volume similaire au nombre de recrutements).

C'est le métier de maçon qui comptabilise le plus de départs en 2021.

Les plombiers sont en moyenne les ouvriers les plus âgés et les plus qualifiés (80% de salariés qualifiés / très qualifiés).

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2021



* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2021 = nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* Hors apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon le corps d'état

Taux de turn-over 2022

- 16,4%** Production
20,1% en France
- 9,6%** Techniciens et cadres
11,3% en France
- 14,8%** Administratifs et commerciaux
16,8% en France

8 440 projets de recrutements
dont **84,4%** jugés difficiles

PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% de recrutements jugés difficiles en 2023
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	3 240	2 689	83%
Métiers de la métallerie	290	240	83%
Métiers de l'aménagement bois	1 270	1 090	86%
Métiers de l'électricité	880	710	81%
Métiers des cloisons et façades	620	480	77%
Métiers des fluides	860	710	83%
Métiers du toit et ossature	1 280	1 200	94%
Ensemble	8 440	7 120	84%

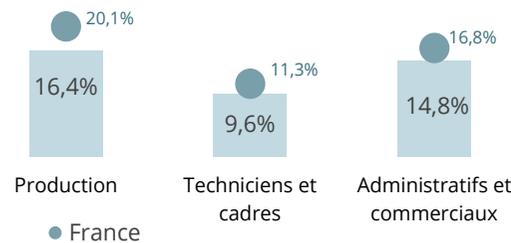
Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2023



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

TAUX DE TURN OVER DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

1 510

**Besoin annuel
en ressources
2022-2028**

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Poids des ressources à recruter sur stock
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	380	2,2%
Métiers de la métallerie	60	2,6%
Métiers de l'aménagement bois	270	2,3%
Métiers de l'électricité	150	2,0%
Métiers des cloisons et façades	320	2,3%
Métiers des fluides	105	1,6%
Métiers du sol	55	1,7%
Métiers du toit et ossature	170	1,7%

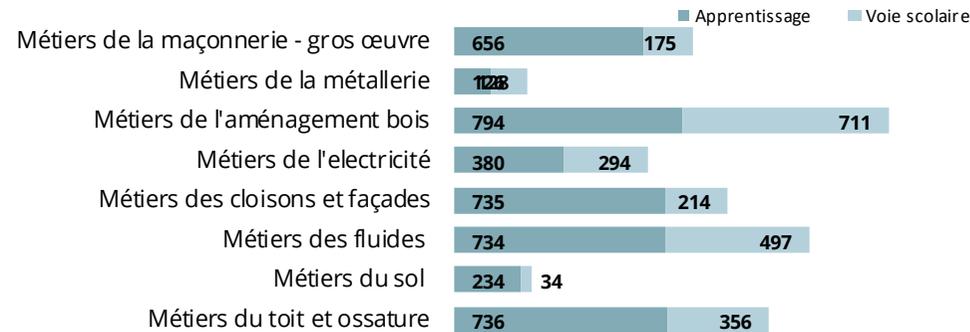
Poids de l'apprentissage très différencié selon le domaine de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

64,6%

2021-2022

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

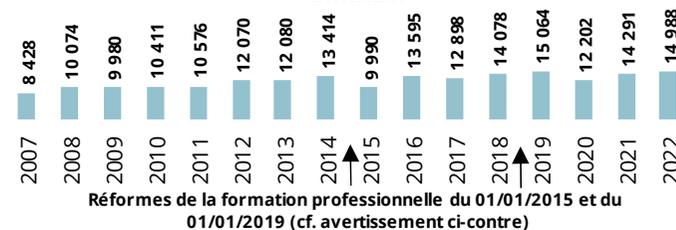
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

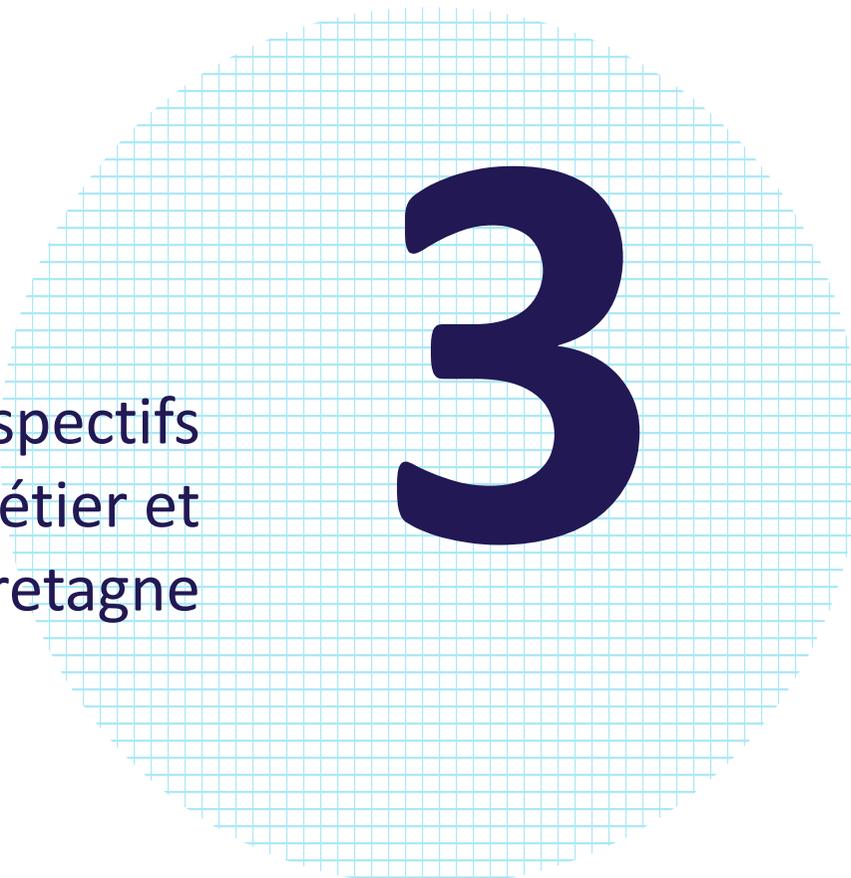
Le recours à la formation continue

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT

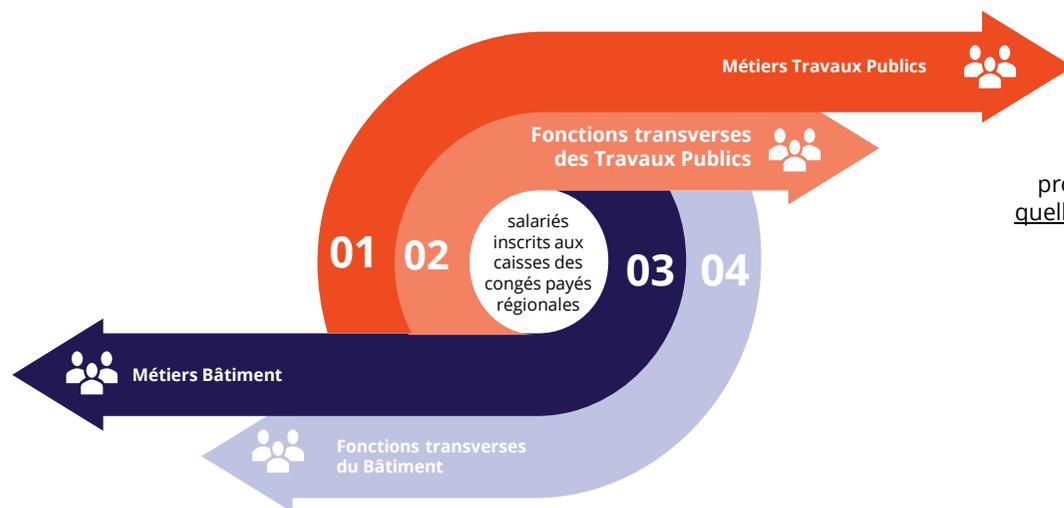


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Baromètres prospectifs
par domaine de métier et
fonction en Bretagne



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

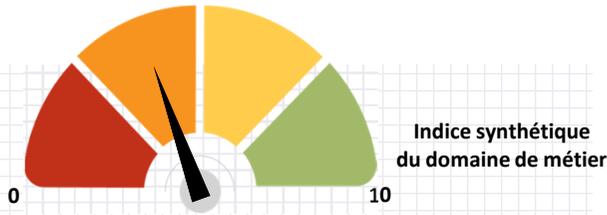
Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

3.1 Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

SYNTHÈSE



Sur les métiers de maçonnerie – gros œuvre, au vu des effectifs en formation et des taux d'insertion, l'appareil de formation actuel ne permet pas de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2028.

Les transitions actuelles du secteur du Bâtiment et le basculement du marché du neuf vers des travaux d'entretien-rénovation entraînent une nécessaire évolution des compétences des métiers de la maçonnerie – gros œuvre : éco-matériaux, extension verticale, ...

Note : pour répondre aux besoins en main d'oeuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé.

FLUX DE SALARIÉS



2 760 SALARIÉS ENTRÉS
2 006 SALARIÉS SORTIS



3 240 projets de recrutements
dont **83,0%** de recrutements difficiles



17,0% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

380 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



11 567 SALARIÉS
2 886 NON SALARIÉS
2 003 INTÉRIMAIRES
4 373 DEMANDEURS D'EMPLOI



2 306 établissements avec au moins 1 salarié



38,1 ans en moyenne



70,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 834 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

831 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
175 en voie scolaire
656 en apprentissage

316 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
66% en niveau 3
34% en niveau 4
0% en niveau 5



230 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

54 salariés en contrat de professionnalisation

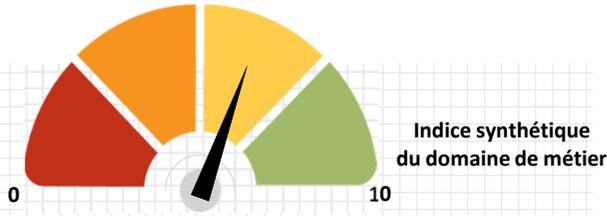


600 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE



Sur les métiers cloisons et façades, au vu des effectifs en formation, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2028.

Les métiers des cloisons et façades sont attractifs pour les personnes en formation initiale comme en formation continue. Cela s'explique par le niveau requis pour intégrer une entreprise (niveau 3), les entreprises rendant possible les formations internes une fois le salarié en poste.

Note : pour répondre aux besoins en main d'oeuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé.

FLUX DE SALARIÉS



2 163 SALARIÉS ENTRÉS
1 442 SALARIÉS SORTIS



620 projets de recrutements
dont **77,4%** de recrutements difficiles



16,2% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

320 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



9 106 SALARIÉS
4 382 NON SALARIÉS
1 051 INTÉRIMAIRES
2 647 DEMANDEURS D'EMPLOI



1 833 établissements avec au moins 1 salarié



38,3 ans en moyenne



77,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

4 310 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

949 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
214 en voie scolaire
735 en apprentissage

413 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
61% en niveau 3
39% en niveau 4
0% en niveau 5



350 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

5 salariés en contrat de professionnalisation

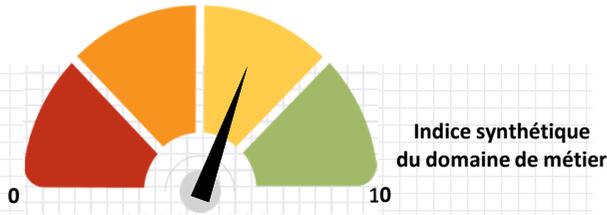


768 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

Note : les métiers des cloisons et façades incluent les peintres, les plâtriers ainsi que les storistes. Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE



Sur les métiers du toit et ossature, au vu des effectifs en formation et des taux d'insertion, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2028. Cependant, l'appareil de formation ne permet pas de répondre au besoin actuel exprimé par les entreprises du secteur (1 280 projets de recrutements).

Les niveaux de compétence et d'expérience sur ces métiers sont élevés en lien avec des métiers à haut niveau de technicité. Ces métiers sont impactés par les transitions du secteur, notamment concernant la préfabrication ou la construction bois.

Note : pour répondre aux besoins en main d'oeuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé.

FLUX DE SALARIÉS



1 223 SALARIÉS ENTRÉS
905 SALARIÉS SORTIS



1 280 projets de recrutements dont **93,8%** de recrutements difficiles



13,6% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

170 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



6 583 SALARIÉS
1 939 NON SALARIÉS
760 INTÉRIMAIRES
1 502 DEMANDEURS D'EMPLOI



1 286 établissements avec au moins 1 salarié



35,8 ans en moyenne



74,8% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

1 393 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 092 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
356 en voie scolaire
736 en apprentissage

450 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
54% en niveau 3
35% en niveau 4
11% en niveau 5



140 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

47 salariés en contrat de professionnalisation



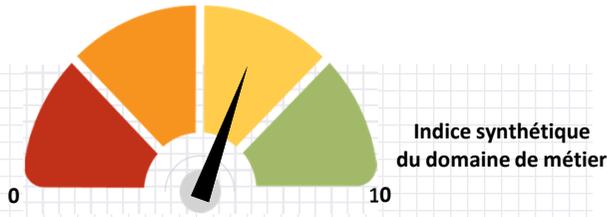
637 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

3.4 Métiers de l'aménagement bois

SYNTHÈSE



Sur les métiers de l'aménagement bois, au vu des effectifs en formation, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2028. Cependant, l'appareil de formation ne permet pas de répondre au besoin actuel exprimé par les entreprises du secteur (1 270 projets de recrutements).

Les métiers du bois sont particulièrement attractifs auprès des jeunes. Cependant, les compétences acquises en formation sont multi-sectorielles, ce qui peut entraîner le recrutement de ces jeunes par d'autres entreprises que celles du Bâtiment.

Note : pour répondre aux besoins en main d'oeuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé.

FLUX DE SALARIÉS



1 512 SALARIÉS ENTRÉS
1 069 SALARIÉS SORTIS



1 270 projets de recrutements
dont **85,8%** de recrutements difficiles



13,9% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

270 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



7 788 SALARIÉS
3 177 NON SALARIÉS
899 INTÉRIMAIRES
3 577 DEMANDEURS D'EMPLOI



1 459 établissements avec au moins 1 salarié



38,2 ans en moyenne



78,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 852 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 505 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
711 en voie scolaire
794 en apprentissage

674 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
46% en niveau 3
54% en niveau 4
0% en niveau 5



240 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

25 salariés en contrat de professionnalisation

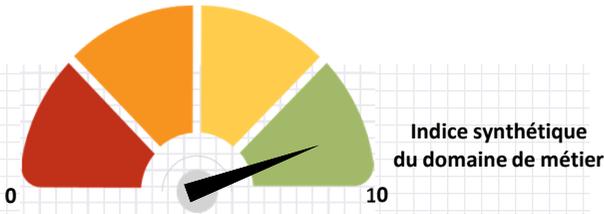


939 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE



Sur les métiers de la métallerie, au vu des effectifs en formation, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2028. Cependant, l'appareil de formation ne permet pas de répondre au besoin actuel exprimé par les entreprises du secteur (290 projets de recrutements).

Les compétences acquises en formation sont transférables sur d'autres secteurs ce qui peut entraîner une perte des personnes qualifiées au moment de leur insertion sur le marché du travail.

Note : pour répondre aux besoins en main d'oeuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé.

FLUX DE SALARIÉS



314 SALARIÉS ENTRÉS
251 SALARIÉS SORTIS



290 projets de recrutements dont **82,8%** de recrutements difficiles



14,8% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

60 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 570 SALARIÉS
407 NON SALARIÉS
181 INTÉRIMAIRES
327 DEMANDEURS D'EMPLOI



275 établissements avec au moins 1 salarié



39,1 ans en moyenne



77,8% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

282 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

254 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
128 en voie scolaire
126 en apprentissage

111 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
57% en niveau 3
43% en niveau 4
0% en niveau 5



60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

12 salariés en contrat de professionnalisation

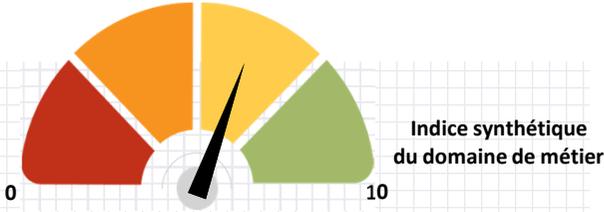


183 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE

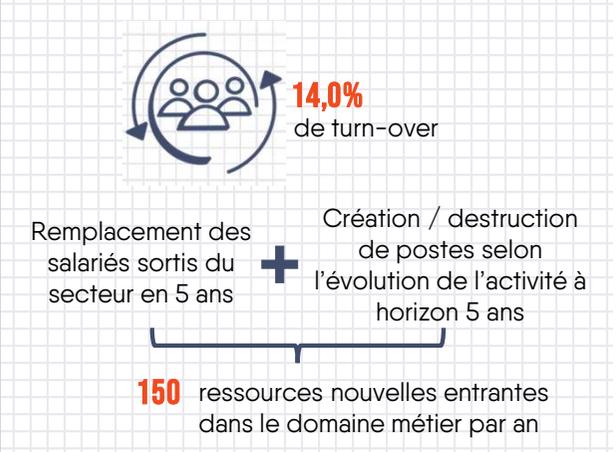


Sur les métiers de l'électricité, au vu des effectifs en formation, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2028, ainsi qu'au besoin actuel exprimé par les entreprises du secteur (880 projets de recrutements).

Les métiers de l'électricité sont particulièrement attractifs auprès des jeunes. Cependant, les compétences acquises en formation sont multisectorielles, ce qui peut entrainer le recrutement de ces jeunes par d'autres entreprises que celles du Bâtiment.

Note : pour répondre aux besoins en main d'oeuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé.

FLUX DE SALARIÉS



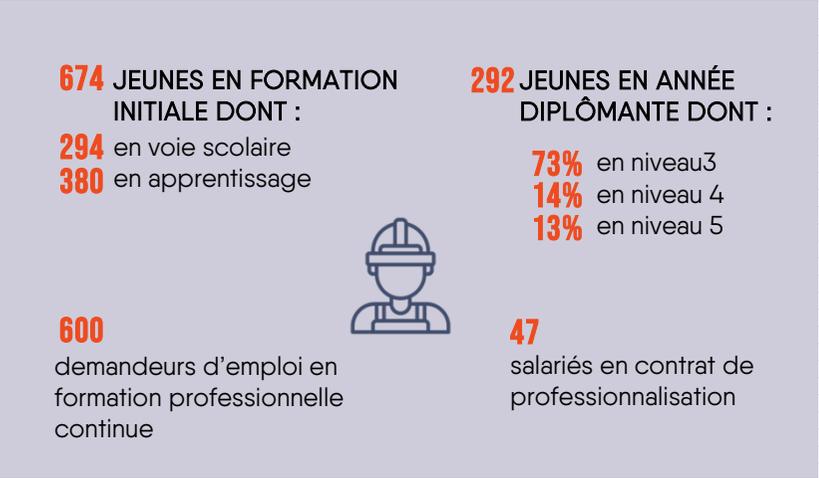
Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

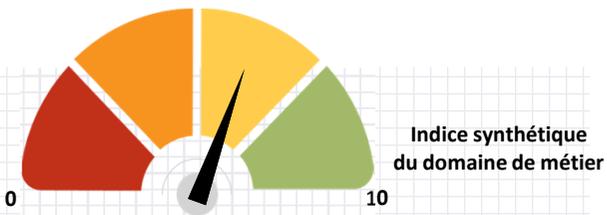


Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC



Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE



Sur les métiers des fluides, au vu des effectifs en formation, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2028. Cependant, l'appareil de formation ne permet pas de répondre au besoin actuel exprimé par les entreprises du secteur (860 projets de recrutements). Les compétences acquises en formation sont segmentées (installation ou maintenance, individuel ou collectif, logement ou BNR ...) et transférables à d'autres secteurs ; de plus le métier permet de créer rapidement son entreprise, ce qui peut entraîner une perte des personnes qualifiées au moment de leur insertion sur le marché du travail.

Note : pour répondre aux besoins en main d'oeuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé.

FLUX DE SALARIÉS



779 SALARIÉS ENTRÉS
451 SALARIÉS SORTIS



860 projets de recrutements
dont **82,6%** de recrutements difficiles



12,2% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

105 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



4 317 SALARIÉS
2 012 NON SALARIÉS
498 INTÉRIMAIRES
1 259 DEMANDEURS D'EMPLOI



1 246 établissements avec au moins 1 salarié



37,0 ans en moyenne



81,4% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

1 767 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 231 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
497 en voie scolaire
734 en apprentissage

400 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
46% en niveau 3
36% en niveau 4
19% en niveau 5



100 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

53 salariés en contrat de professionnalisation

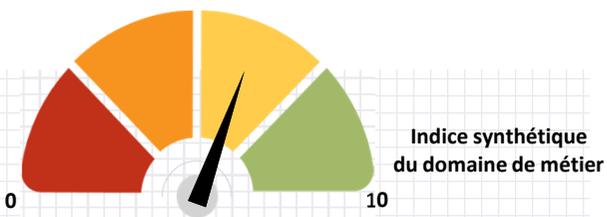


553 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE



Sur les métiers du sol, au vu des effectifs en formation, l'appareil de formation actuel permet de répondre au besoin annuel en primo entrants estimé à horizon 2028.

Les compétences des métiers du sol sont peu impactées par les transitions actuelles du secteur.

Note : pour répondre aux besoins en main d'oeuvre, l'appareil de formation doit répondre au moins au double du volume estimé.

FLUX DE SALARIÉS



362 SALARIÉS ENTRÉS
290 SALARIÉS SORTIS



NC projets de recrutements
dont **NC** de recrutements difficiles



13,1% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

55 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 106 SALARIÉS
1 003 NON SALARIÉS
243 INTÉRIMAIRES
458 DEMANDEURS D'EMPLOI



492 établissements avec au moins 1 salarié



37,2 ans en moyenne



77,8% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

930 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

268 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
34 en voie scolaire
234 en apprentissage

113 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
78% en niveau 3
22% en niveau 4
0% en niveau 5



40 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

12 salariés en contrat de professionnalisation



165 potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

2. Stagiaires

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme (selon nomenclature 2019) sont les suivants :

- ▶ Niveau III : CAP, BEP, ... (= ex niveau V dans l'ancienne nomenclature)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau V : BTS, ... (= niveau III)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés.

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

4. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

5. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

6. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC

Membres fondateurs :



DREAL Bretagne

Membres de droit :

Préfecture de la région Bretagne
Conseil régional de Bretagne
Trésorerie Générale
Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques (INSEE)
Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt de Bretagne (DRAAF)

Conseil Economique, Social et environnemental régional de Bretagne (CESER)
Banque de France
Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités de Bretagne (DREETS Bretagne)

Membres actifs :

Aro HLM Bretagne
Banque du Bâtiment et des Travaux Publics (BTP Banque)
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB)
Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment du Finistère
Conseil de l'Ordre des Architectes de Bretagne
Crédit Mutuel Arkéa
ENEDIS - Direction régionale Bretagne

Fédération du BTP des Côtes d'Armor
Fédération du BTP du Finistère
Fédération du BTP d'Ille & Vilaine
Fédération morbihannaise du BTP
Fédération Ouest SCOP BTP
Fédération des Distributeurs de Matériaux de Construction de Bretagne (FDMC)
Fédération des Promoteurs Immobiliers (FPI)
Fibois Bretagne
FNAIM Bretagne
Rennes Métropole

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



Cellule Economique de Bretagne
7 boulevard Solferino 35000 RENNES
02 99 30 23 51 | contact@institut-veia.fr
www.institut-veia.fr