

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Nouvelle-Aquitaine



En un clin d'œil

La CERC Nouvelle-Aquitaine, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers :

- l'activité, l'emploi et la formation : quels constats aujourd'hui ?
- quelles tendances pour quels constats ?
- baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

19 910 éts. avec salariés  **44 943** éts. sans salarié

Ressources mobilisées

115 210 salariés **54 042** non salariés

Ressources mobilisables

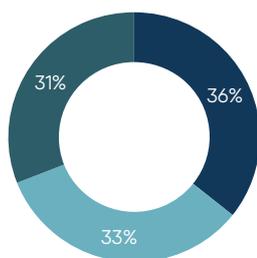
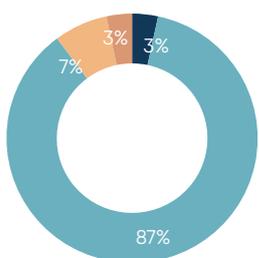
11 329 intérimaires **25 603** demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,5 ans en moyenne

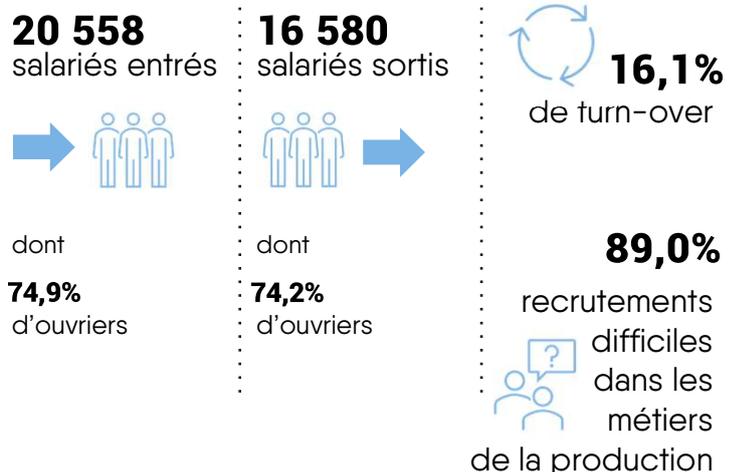
70,8% d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat
■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

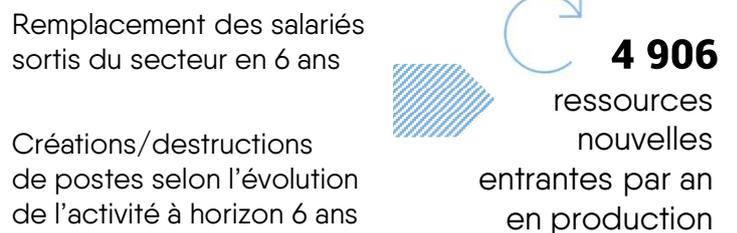
Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du BTP, sur un métier de production, est estimé à 29 434 sur 6 ans soit 4 906 en moyenne par an. La majeure partie des besoins (plus de la moitié) est liée à la pyramide des âges et au départ à la retraite des effectifs.

* Les besoins sont estimés selon trois critères : les départs à la retraite par métiers, les scénarios d'activité et enfin les sorties définitives du secteur. Les hypothèses ont été discutées dans le cadre d'un groupe de travail composé notamment des organisations professionnelles du BTP, des Travaux Publics, de la Région et de Cap Métiers...

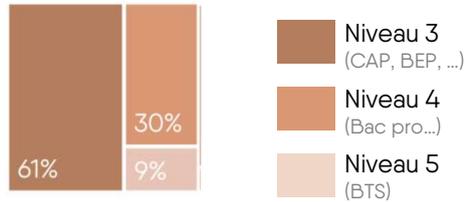
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

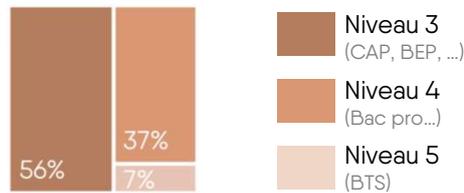
12 995

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment



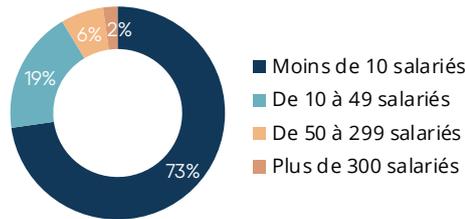
dont

6 026 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

Formation continue

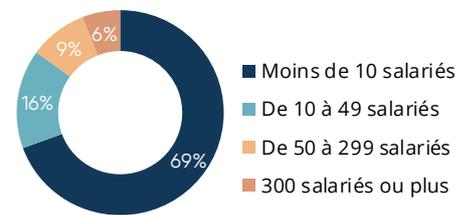
741

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	32 927	39,7	18,2%	1 182
Métallerie	3 903	39,8	17,4%	149
Aménagement bois	16 562	38,1	15,3%	687
Electricité	14 613	37,4	15,9%	632
Cloisons et façades	25 066	39,0	17,7%	1 149
Fluides	13 231	36,6	15,3%	416
Toit et ossature	13 333	35,4	16,7%	188
Sol	5 020	38,1	16,8%	504



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes

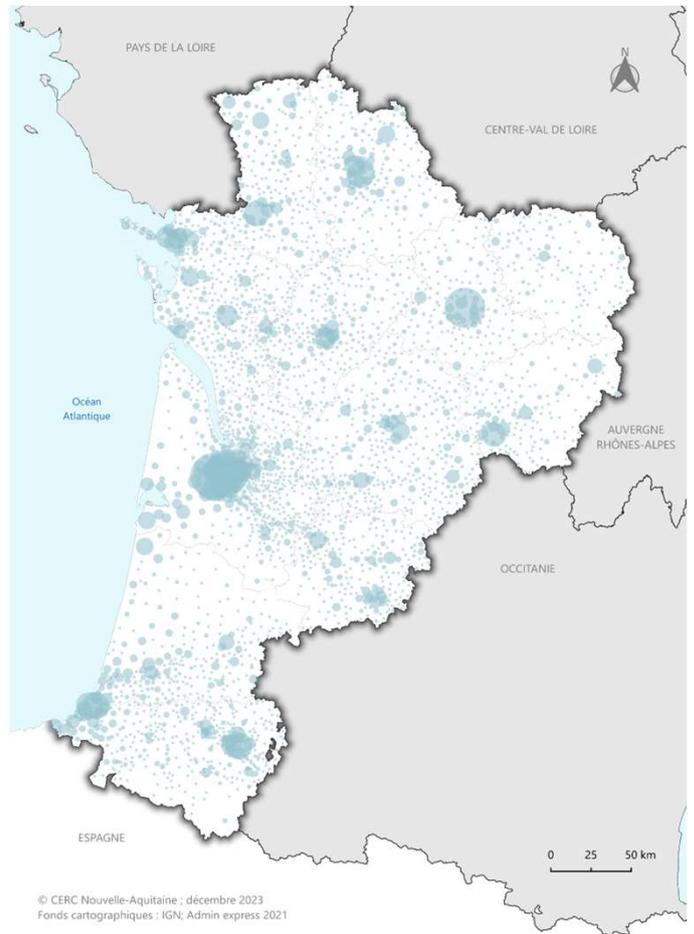
Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Nombre de salariés de la production du Bâtiment en 2022



Sources : Cartographie réalisée par la CERC, données UCF au 15 mars 2020, localisation au lieu de travail



CENTRES DE FORMATION INITIALE

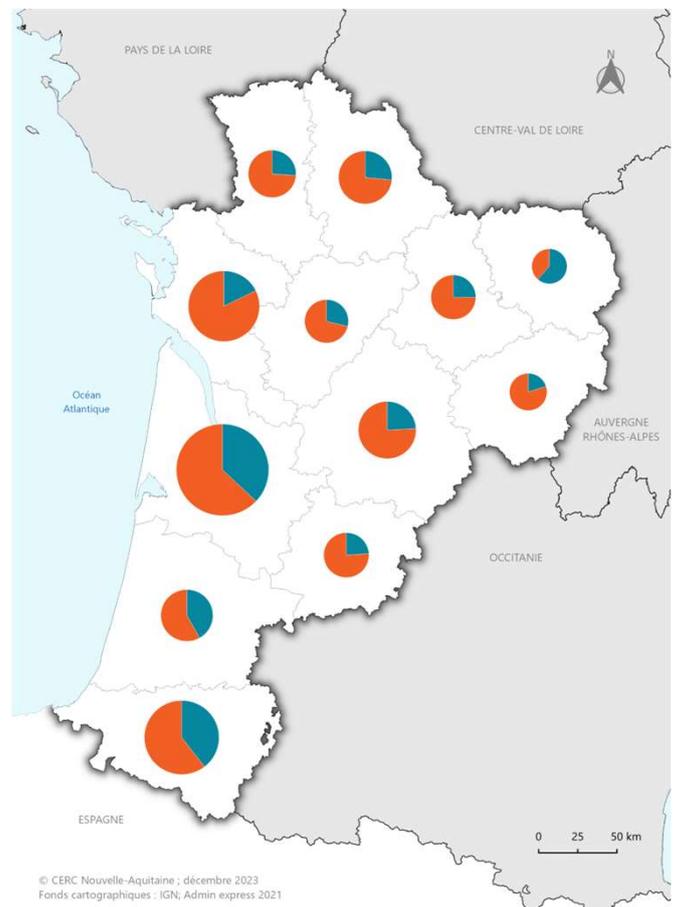
Nombre de jeunes en formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2021-2022

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment pour les niveaux 3, 4 et 5.



Sources : Cartographie réalisée par la CERC, données des Rectorats & CCCA-BTP



© CERC Nouvelle-Aquitaine ; décembre 2023
Fonds cartographiques : IGN; Admin express 2021

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

19 910 établissements employeurs ont un code APE Bâtiment en Nouvelle-Aquitaine.
44 943 établissements sans salariés ont un code APE Bâtiment en Nouvelle-Aquitaine (y compris micro-entreprises)
115 210 salariés employés dans un établissement ont un code APE Bâtiment en Nouvelle-Aquitaine.
54 042 non-salariés ont une activité Bâtiment.
11 329 intérimaires en équivalents temps pleins ont travaillé dans un établissement de Bâtiment en Nouvelle-Aquitaine.

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

99 901 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
70,8% ont un statut d'ouvrier dont 64,3% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP).

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

20 558 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
16 580 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 16,1%.
89,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de la production, est estimé à 4 906 personnes.

Formation initiale

12 995 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 4 047 en voie scolaire et 8 948 en apprentissage.
Parmi eux, 6 026 sont en année diplômante. À l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
73% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

741 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
27 093 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises du Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

MEMBRES ET PARTENAIRES



BUREAU DE BORDEAUX : Maison du BTP 1 bis Avenue de Chavailles 33520 Bruges / Tél : 05 47 47 62 43
BUREAU DE LIMOGES : Maison du BTP 2 bis allée Duke Ellington 87067 Limoges / Tél : 05 55 11 21 50
EMAIL : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | **SITE :** www.cerc-na.fr ; www.cerc-actu.com