

# L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

## Nouvelle-Aquitaine



### En un clin d'œil

La CERC Nouvelle-Aquitaine, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers :

- l'activité, l'emploi et la formation : quels constats aujourd'hui ?
- quelles tendances pour quels constats ?
- baromètres prospectifs par domaine de métier et fonction

Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### RESSOURCES DISPONIBLES

**22 130** éts. avec salariés  
**48 267** éts. sans salarié



#### Ressources mobilisées

**142 661** salariés  
**57 951** non salariés

#### Ressources mobilisables

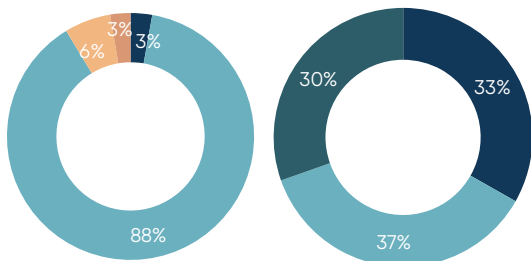
**14 927** intérimaires  
**29 688** demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

**40,0 ans** en moyenne

**67,1%** d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat  
■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS

**24 827** salariés entrés  
**20 463** salariés sortis



dont  
**73,4%** d'ouvriers

dont  
**72,1%** d'ouvriers

**15,3%** de turn-over

**87,9%** recrutements difficiles dans les métiers de la production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés sortis du secteur en 6 ans



**5 635**

ressources nouvelles entrantes par an en production

Créations/destructions de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 6 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du BTP, sur un métier de production, est estimé à 33 806 sur 6 ans soit 5 634 en moyenne par an. La majeure partie des besoins (plus de la moitié) est liée à la pyramide des âges et au départ à la retraite des effectifs.

\* Les besoins sont estimés selon trois critères : les départs à la retraite par métiers, les scénarios d'activité et enfin les sorties définitives du secteur. Les hypothèses ont été discutées dans le cadre d'un groupe de travail composé notamment des organisations professionnelles du BTP, des Travaux Publics, de la Région et de Cap Métiers...

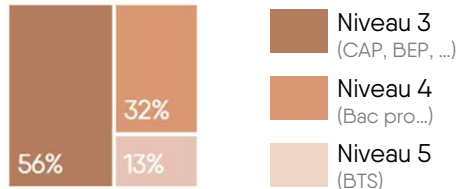
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

## Formation initiale

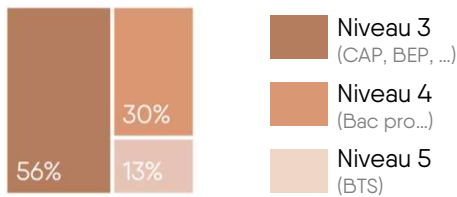
**15 802**

jeunes en formation initiale



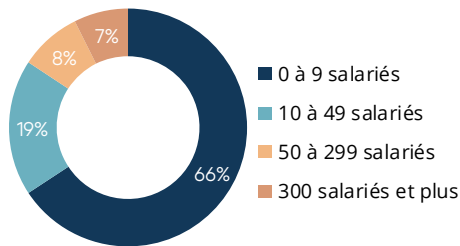
dont

**7 161**  
en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics par taille de l'entreprise



## Formation continue

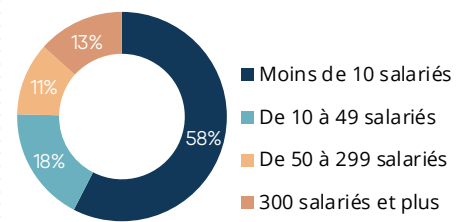
**1 021**

salariés en contrat de professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



**29 943**

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructyts 2022 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

## Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

# CLÉS DE COMPRÉHENSION

## Ressources disponibles

22 130 établissements employeurs ont un code APE BTP en Nouvelle-Aquitaine.  
48 267 établissements sans salariés ont un code APE BTP en Nouvelle-Aquitaine (y compris micro-entreprises).  
142 661 salariés employés dans un établissement ont un code APE BTP en Nouvelle-Aquitaine.  
57 951 non-salariés ont une activité BTP.  
14 927 intérimaires en équivalents temps pleins ont travaillé dans un établissement de BTP en Nouvelle-Aquitaine.  
29 688 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchent un métier BTP inscrits à Pôle Emploi.

## Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

67,1% ont un statut d'ouvrier dont 66,8% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP).

## Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

24 827 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
20 463 salariés ont été déclarés comme 'sortants' de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 15,3%.  
87,9% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

## Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de la production, est estimé à 5 635 personnes.

## Formation initiale

15 802 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 5 689 en voie scolaire et 10 113 en apprentissage.  
Parmi eux, 7 161 sont en année diplômante. À l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.  
66% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

## Formation continue

1 021 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.  
29 943 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

# MEMBRES ET PARTENAIRES



Avec le concours de..



**BUREAU DE BORDEAUX :** Maison du BTP 1 bis Avenue de Chavailles 33520 Bruges / Tél : 05 47 47 62 43  
**BUREAU DE LIMOGES :** Maison du BTP 2 bis allée Duke Ellington 87067 Limoges / Tél : 05 55 11 21 50  
**EMAIL :** [nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr](mailto:nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr) | **SITE :** [www.cerc-na.fr](http://www.cerc-na.fr) ; [www.cerc-actu.com](http://www.cerc-actu.com)