

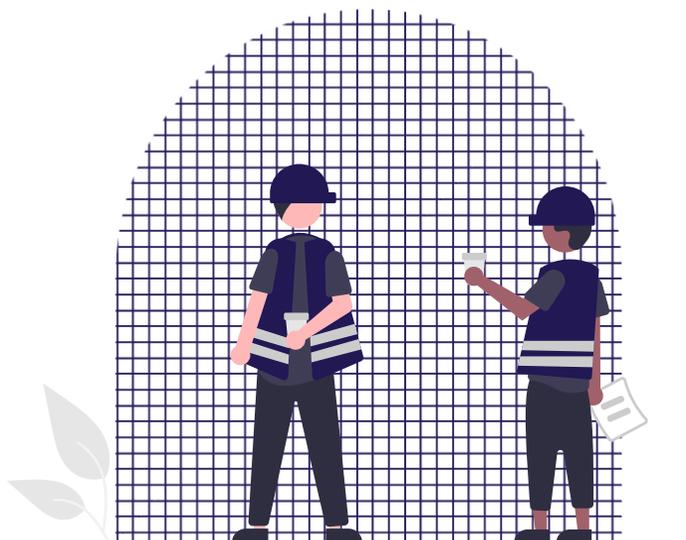
ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

NOUVELLE-AQUITAINE



ÉDITION DÉCEMBRE 2023





SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN NOUVELLE-AQUITAINE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue ?

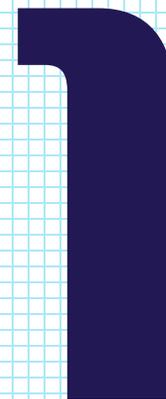
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN NOUVELLE-AQUITAINE ?

- 2.1 Quelle dynamique d'activité pour le Bâtiment ?
- 2.2 Quelles évolutions de la dynamique et de la structure de l'emploi ?
- 2.3 Quelles tendances pour la formation continue ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN NOUVELLE-AQUITAINE

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie et du Gros Œuvre
- 3.2 Métiers de la Métallerie
- 3.3 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.4 Métiers de l'Électricité
- 3.5 Métiers des Cloisons et Façades
- 3.6 Métiers des Fluides
- 3.7 Métiers du Sol
- 3.8 Métiers du Toit et Ossature

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ,
DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN NOUVELLE-AQUITAINE ?**



19 910

établissements employant au moins un salarié à fin 2022 dont

14 631

du second œuvre

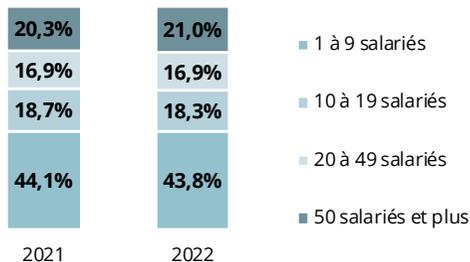
44 943

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020

La Nouvelle-Aquitaine présente une concentration d'établissements sans salarié proche de la moyenne nationale.

44% des salariés sont employés dans des entreprises de moins de 10 salariés.

ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT

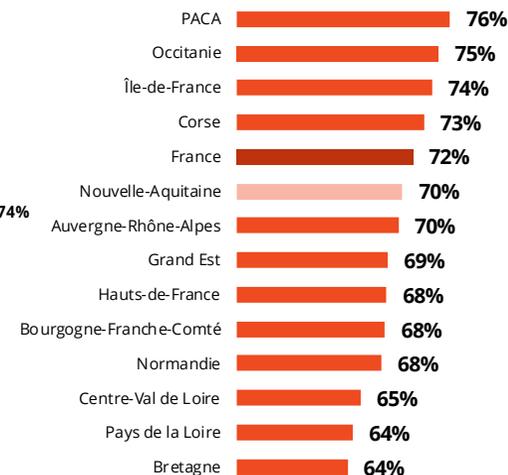


Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12
Traitements Réseau des CERC

1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?

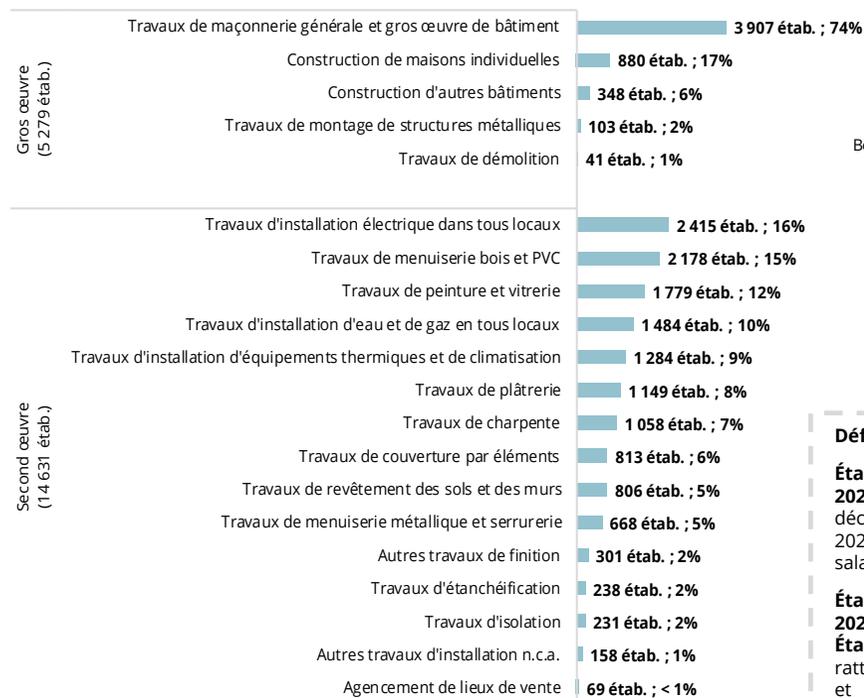
Une grande concentration de structures sans salarié

PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements
Source : INSEE REE au 31/12/2020
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DUBÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



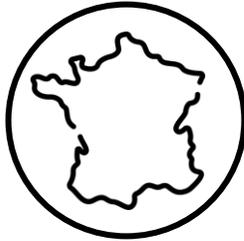
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2022, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, (y compris les établissements n'ayant plus de salariés au 31/12/2022).

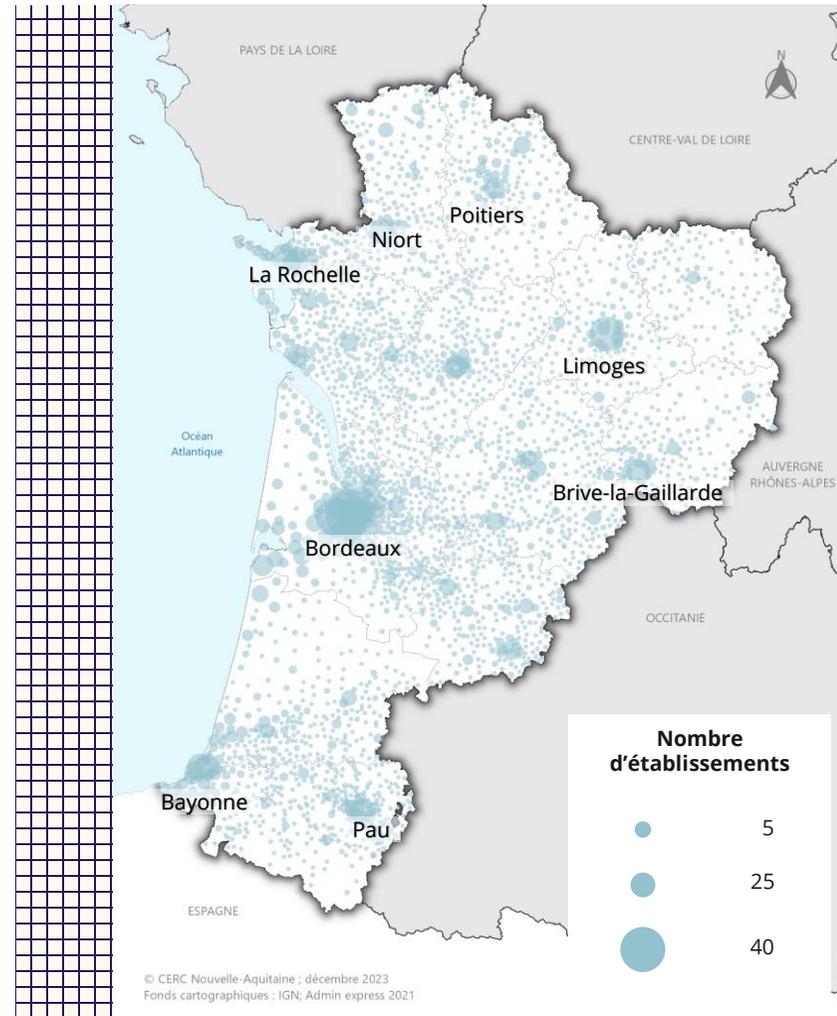
Établissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

Un tissu économique couvrant l'ensemble du territoire régional



Nombre d'établissements du Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2022

Près d'un quart des établissements du Bâtiment employant au moins un salarié se situe en Gironde (5 797). En Charente-Maritime se trouvent 2 410 établissements employeurs et 2 369 dans les Pyrénées-Atlantiques. La Dordogne et les Landes en comptent respectivement 1 547 et 1 464. Suivent les autres départements avec environ 1 000 établissements, à l'exception de la Corrèze (768) et de la Creuse (314).



Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail



RESSOURCE MOBILISÉE

115 210
salariés

54 042
non salariés

RESSOURCE MOBILISABLE

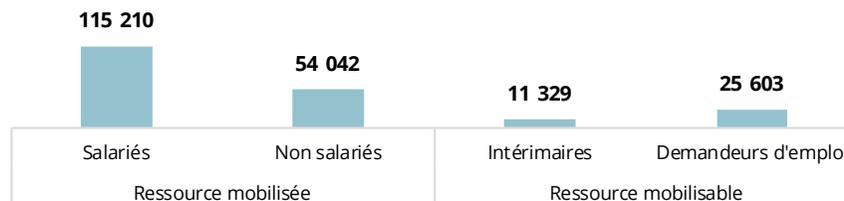
11 329
intérimaires

25 603
demandeurs d'emploi

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources : près de 170 000 actifs dans le Bâtiment

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT EN 2022



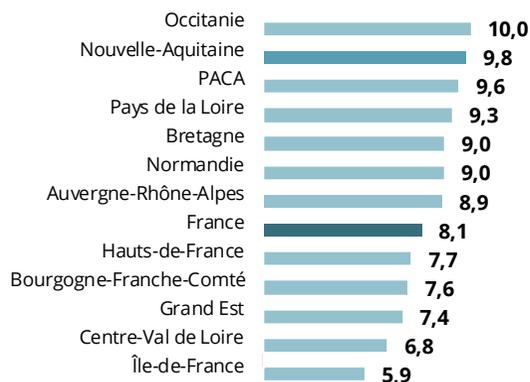
Unité : nombre de postes salariés, de non salariés, d'intérimaires en ETP, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC
Sources : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022, DARES 2022, Pôle Emploi 2022 - Traitements Réseau des CERC

En Nouvelle-Aquitaine, plus de 115 000 salariés sont employés dans une entreprise du Bâtiment.

Plus de 50 000 actifs non salariés (artisans seuls, chefs d'entreprises non salariés, indépendants) participent également à l'activité du Bâtiment, portant le nombre total d'emploi en région à près de 170 000. Les entreprises de la région peuvent aussi potentiellement mobiliser plus de 11 000 intérimaires et 25 600 demandeurs d'emploi déclarant chercher du travail dans un métier de la production du Bâtiment ou dans un métier de technicien et d'encadrement du BTP.

Les entreprises du Bâtiment de la région affichent une mobilisation importante de l'emploi intérimaire (9,8 intérimaires pour 100 salariés, soit le deuxième ratio national).

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de postes salariés au 31/12/2022, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022, DARES 2022
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés, y compris les apprentis, des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment au 31/12/2022.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements du Bâtiment de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Bâtiment ou un métier de technicien ou d'encadrement du BTP.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

70 712 salariés

Techniciens et cadres

12 335 salariés

Administratifs et commerciaux

16 854 salariés

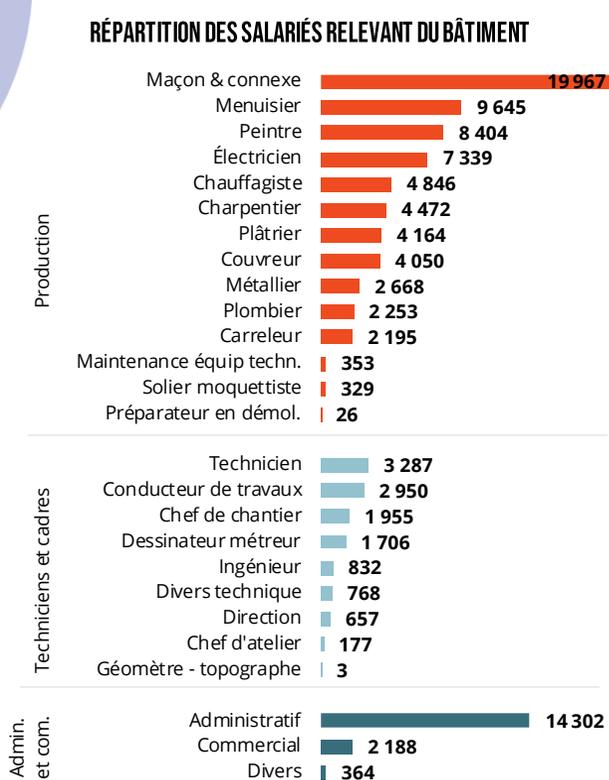
71% des salariés du Bâtiment des entreprises de Nouvelle-Aquitaine sont employés dans un métier de la production.

12% des salariés sont des techniciens ou cadres et les 17% restant exercent un métier administratif ou commercial.

La répartition de l'effectif salariés en Nouvelle-Aquitaine est proche de la répartition retrouvée à l'échelle nationale.

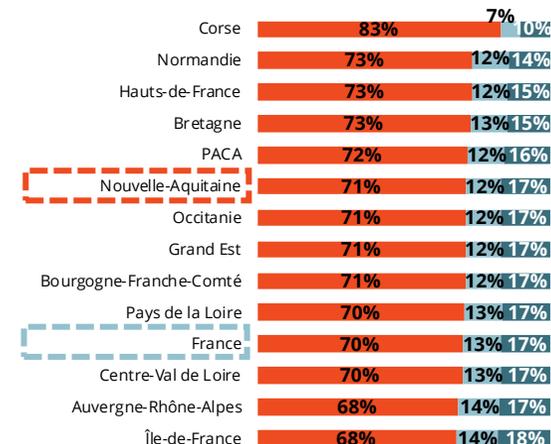
1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Près de 3 salariés sur 4 exercent un métier de production

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés
Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés de la production : salariés (y compris apprentis) ayant un métier de production du Bâtiment quelle que soit l'entreprise.

Salariés des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés (y compris apprentis) des entreprises du Bâtiment ayant un métier de technicien / d'encadrement.

Salariés commerciaux et administratifs : salariés (y compris apprentis) des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif.

Les salariés sont comptabilisés dans le département de domiciliation.

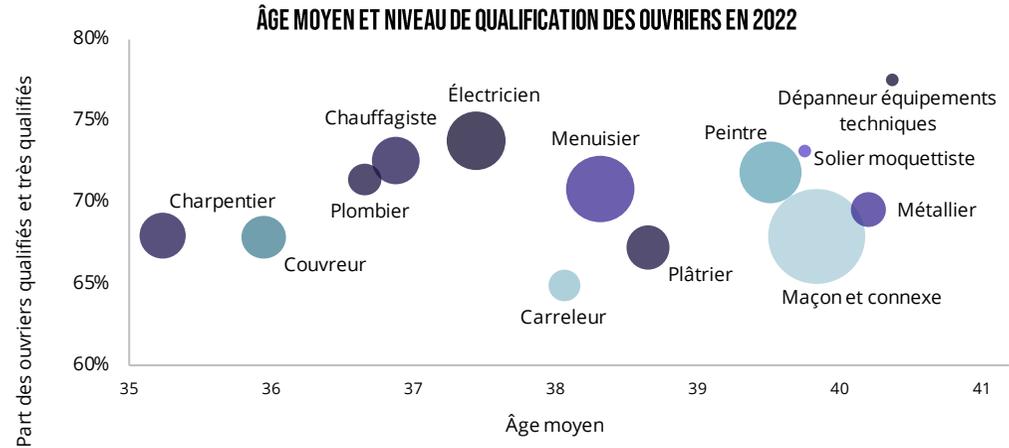
N.B. : Le nombre de salariés de la source UCF correspond uniquement aux entreprises inscrites aux caisses de congés payés, il n'est pas à comparer strictement avec le nombre de salariés issu de la source ACOSS-URSSAF.

Disparité de la pyramide des âges selon les métiers



64,3%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

38 ans
âge moyen des salariés

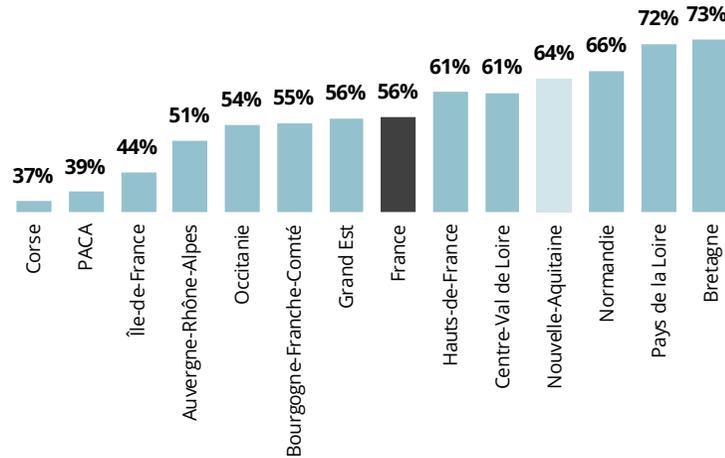


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Pour les salariés de la production du Bâtiment, l'âge moyen en Nouvelle-Aquitaine est de 38 ans. Les salariés les plus jeunes se retrouvent dans le métier de charpentier (35 ans), suivi par les couvreurs (35,7 ans). À l'inverse, le métier avec la population la plus âgée est celui de métallier (40,3 ans).

Selon la classification dans la convention collective, 64% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés tous métiers confondus, soit un taux supérieur à la moyenne nationale.

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Définitions

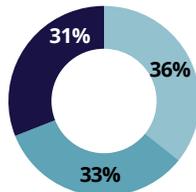
Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers dans la convention collective.

Peu qualifiés : coefficient convention collective 150-170 ;

Qualifiés : coefficient convention collective 185-210 ;
Très qualifiés : coefficient convention collective 230-270.

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022

- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés

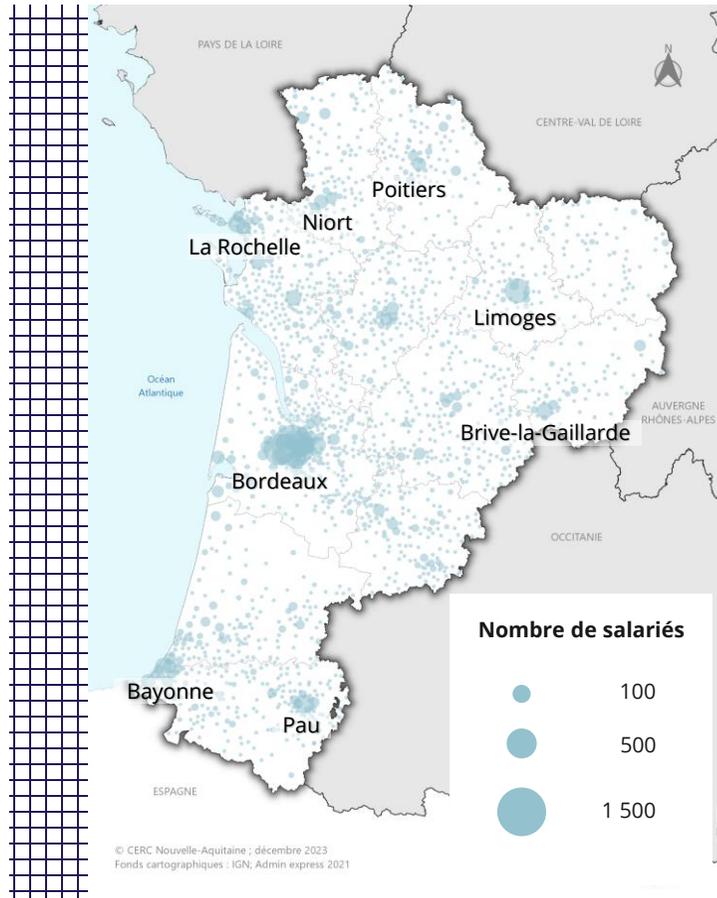


Unité : Nombre de salariés
Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

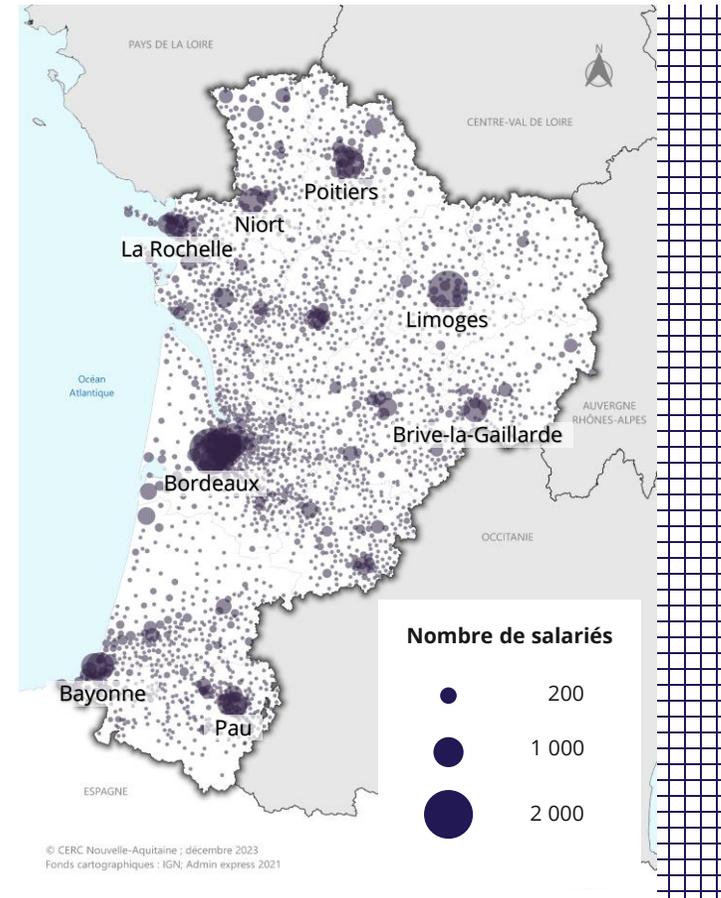
Des salariés présents sur l'ensemble du territoire régional

NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

PRODUCTION BÂTIMENT

11 855 jeunes
dont
8 604 apprentis

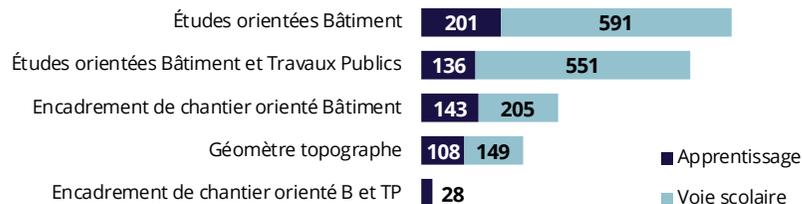
TECHNICIENS ET CADRES BTP

2 112 jeunes
dont
616 apprentis

Pour la rentrée scolaire 2022, les effectifs en formation initiale dans un métier de production du Bâtiment atteignent 11 855 élèves et apprentis. Au top 3 des métiers les plus représentés, les plombiers-chauffagistes comptent 2 338 formés, les menuisiers 2 094 et les maçons 1 631 apprentis et élèves.

La réforme de la formation professionnelle (2019) a facilité la mise en œuvre des contrats d'apprentissage : les apprentis représentent 2 tiers des jeunes en formation initiale, soit 9 220 apprentis.

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



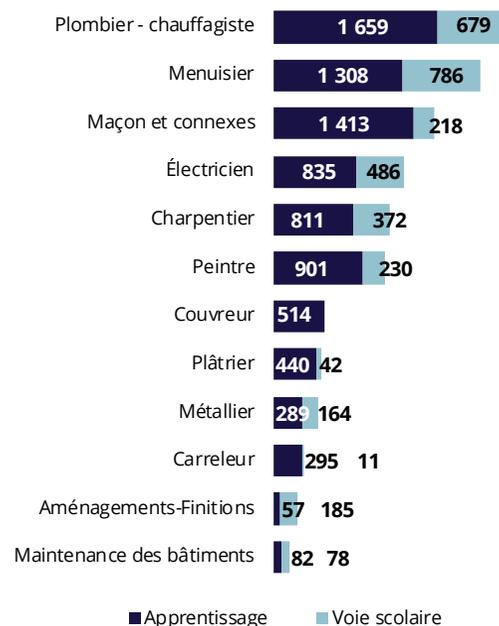
Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue?

Près de 12 000 élèves et apprentis en formation initiale dans un métier de la production

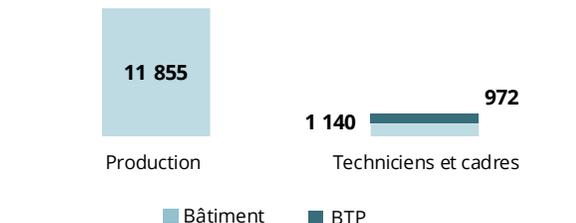
RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DU BÂTIMENT EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier « Bâtiment », jusqu'au niveau 5.

Dans les métiers de la production, 67% des formations conduisent à un diplôme de niveau 3

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

| | Niveau 3 | | | Niveau 4 | | | Niveau 5 | | Total | |
|---|----------------|------------|------------|----------------|--------------|-----------|----------------|--------------|-----------|---------------|
| | CAP | MC | TP | BAC PRO | BP | MC | TP | BTS | | TP |
| Plombier - chauffagiste | 1 163 | 6 | 81 | 526 | 248 | 31 | 36 | 242 | | 2 333 |
| Menuisier | 1 079 | | 134 | 539 | 301 | | 19 | | 22 | 2 094 |
| Maçon et connexes | 1 108 | | 107 | 160 | 256 | | | | | 1 631 |
| Électricien | 930 | | 37 | | 149 | 12 | 6 | 178 | 9 | 1 321 |
| Charpentier | 522 | | 112 | 297 | 102 | | 19 | 131 | | 1 183 |
| Peintre | 874 | | 90 | | 148 | 15 | 4 | | | 1 131 |
| Couvreur | 296 | 102 | 68 | 2 | 46 | | | | | 514 |
| Plâtrier | 373 | 5 | 55 | | 49 | | | | | 482 |
| Métallier | 290 | | 3 | 84 | 76 | | | | | 453 |
| Carreleur | 224 | | 22 | | 51 | | 9 | | | 306 |
| Aménagements-Finitions | | | 49 | 193 | | | | | | 242 |
| Maintenance des bâtiments | 156 | | 4 | | | | | | | 160 |
| Total métiers de la production | 7 015 | 113 | 762 | 1 801 | 1 426 | 58 | 93 | 551 | 31 | 11 850 |
| ... répartition par niveau | Niveau 3 : 67% | | | Niveau 4 : 29% | | | Niveau 5 : 5% | | | |
| Études orientées Bâtiment | | | 19 | 429 | | | 25 | 296 | 23 | 792 |
| Études orientées Bâtiment et Travaux Publics | | | | 401 | | | | 267 | | 668 |
| Encadrement de chantier orienté Bâtiment | | | | | | | 19 | 314 | 15 | 348 |
| Encadrement de chantier orienté BTP | | | | | | | | | 28 | 28 |
| Géomètre topographe | | | | 85 | | | | 172 | | 257 |
| Total métiers techniques-encadrement | | | 19 | 915 | | | 44 | 1 049 | 66 | 2 093 |
| ... répartition par niveau | Niveau 3 : 1% | | | Niveau 4 : 46% | | | Niveau 5 : 53% | | | |

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier « Bâtiment », jusqu'au niveau 5.

5 jeunes en Mention Complémentaire dans le métier de plombier-chauffagiste et 19 jeunes en DEUST dans « Études orientées Bâtiment et Travaux Publics » ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau.

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Dans les métiers de la production, 73% des formations sont en apprentissage pour la rentrée 2022/2023

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023

| | Niveau 3 | | Niveau 4 | | Niveau 5 | | Total apprent. | Total voie scolaire | Part de l'apprent |
|---|--------------|------------------|--------------|------------------|------------|------------------|-------------------|------------------------|----------------------|
| | Apprent. | Voie scolaire | Apprent. | Voie scolaire | Apprent. | Voie scolaire | | | |
| Plombier - chauffagiste | 1 031 | 219 | 463 | 378 | 165 | 77 | 1 659 | 674 | 71% |
| Menuisier | 906 | 307 | 380 | 479 | 22 | | 1 308 | 786 | 62% |
| Maçon et connexes | 1 125 | 90 | 288 | 128 | | | 1 413 | 218 | 87% |
| Électricien | 595 | 372 | 166 | 1 | 74 | 113 | 835 | 486 | 63% |
| Charpentier | 591 | 43 | 149 | 269 | 71 | 60 | 811 | 372 | 69% |
| Peintre | 740 | 224 | 161 | 6 | | | 901 | 230 | 80% |
| Couvreur | 466 | | 48 | | | | 514 | | 100% |
| Plâtrier | 391 | 42 | 49 | | | | 440 | 42 | 91% |
| Métallier | 181 | 112 | 108 | 52 | | | 289 | 164 | 64% |
| Carreleur | 235 | 11 | 60 | | | | 295 | 11 | 96% |
| Aménagements-Finitions | 49 | | 8 | 185 | | | 57 | 185 | 24% |
| Maintenance des bâtiments | 82 | 78 | | | | | 82 | 78 | 51% |
| Total métiers de la production | 6 392 | 1 498 | 1 880 | 1 498 | 332 | 250 | 8 604 | 3 246 | 73% |
| Études orientées Bâtiment | 19 | | 35 | 419 | 147 | 172 | 201 | 591 | 25% |
| Études orientées Bâtiment et Travaux Publics | | | | 401 | 117 | 150 | 117 | 551 | 18% |
| Encadrement de chantier orienté Bâtiment | | | 19 | | 124 | 205 | 143 | 205 | 41% |
| Encadrement de chantier orienté BTP | | | | | 28 | | 28 | | 100% |
| Géomètre topographe | | | | 85 | 108 | 64 | 108 | 149 | 42% |
| Total métiers techniques-encadrement | 19 | | 54 | 905 | 524 | 591 | 597 | 1 496 | 29% |

Définitions

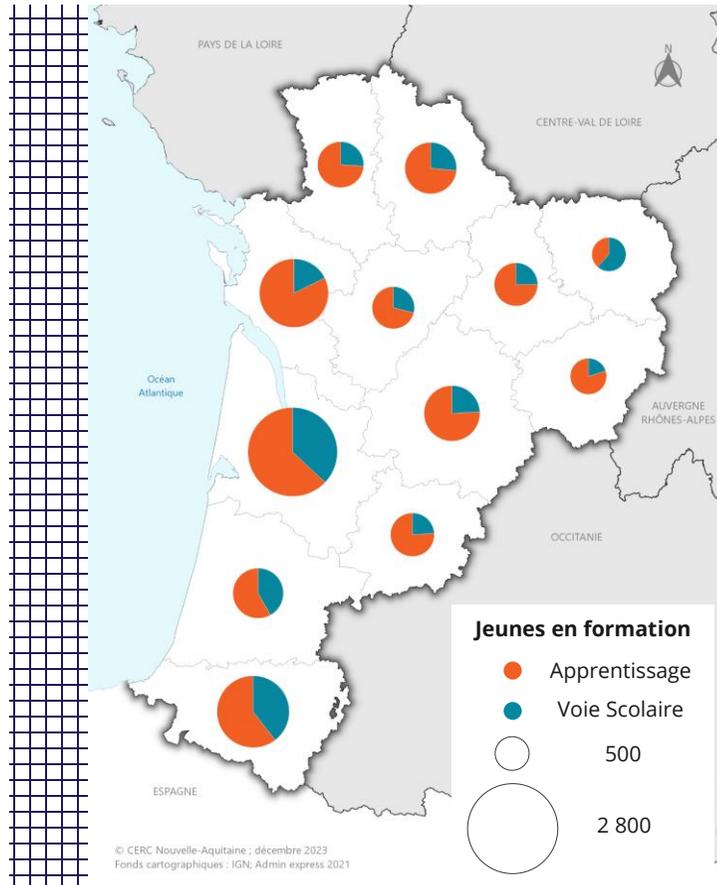
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier « Bâtiment », jusqu'au niveau 5.

5 jeunes en mention complémentaire dans le métier de plombier-chauffagiste ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau. 19 jeunes en DEUST dans « Études orientées Bâtiment et Travaux Publics » ne sont pas inclus dans le tableau.

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

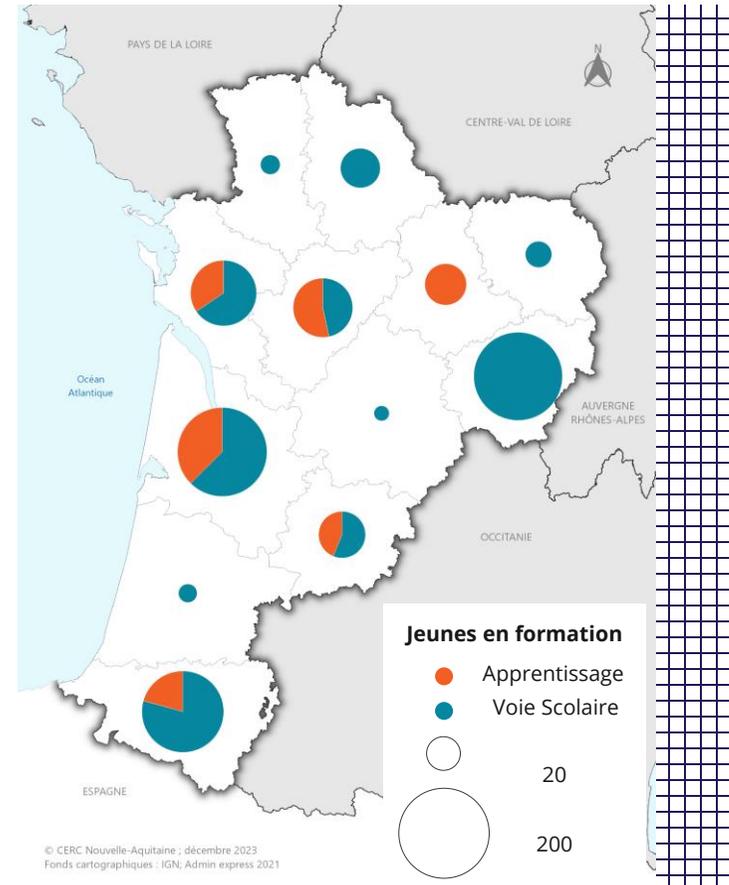
71% des jeunes en formation dans les métiers de technicien et d'encadrement sont en voie scolaire

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE TECHNICIEN ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

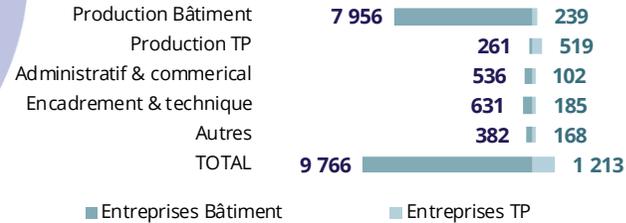
7 956 jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment se forment sur un métier de la production

9 766

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2022 quel que soit le métier préparé

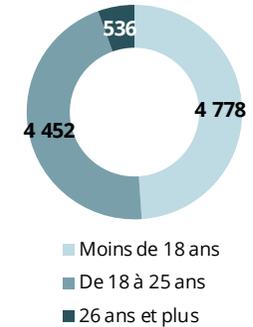
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.)

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022
Traitements Réseau des CERC

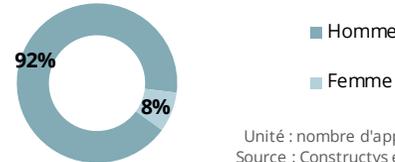
RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis
Source : Constructys en 2022 Traitements Réseau des CERC

* Informatique, permis poids lourds, transport, manutention etc.

RÉPARTITION HOMMES-FEMMES DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT



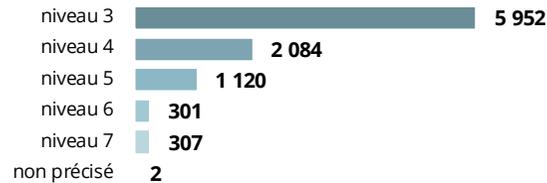
Unité : nombre d'apprentis
Source : Constructys en 2022
Traitements Réseau des CERC

Les entreprises du Bâtiment emploient 9 766 apprentis en 2022, dont 81% suivent une formation dans un métier de production du Bâtiment.

8% des apprentis sont des femmes et 73% des contrats d'apprentissage sont signés par des entreprises de moins de 10 salariés.

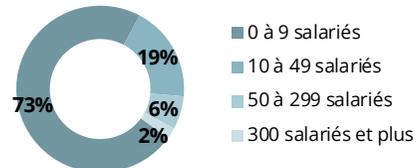
536 apprentis ont plus de 25 ans, soit 5% du total des apprentis.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022
Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysés sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Les apprentis figurant dans cette page sont en contrat dans une entreprise du Bâtiment, quel que soit le domaine de formation.

1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue?

La Nouvelle-Aquitaine au premier rang de la mobilisation de la formation continue

27 093 salariés suivent une formation continue dans le Bâtiment en 2022

En 2022, plus de 27 000 salariés ont suivi une formation continue dans un métier du Bâtiment.

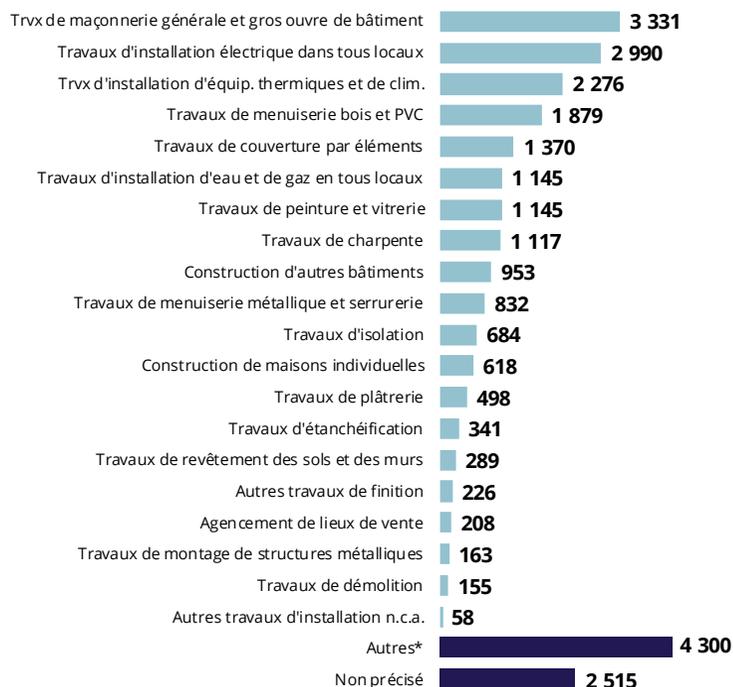
Près de la moitié des salariés en formation continue sont employés dans des entreprises de moins de 10 salariés.

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation
Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC

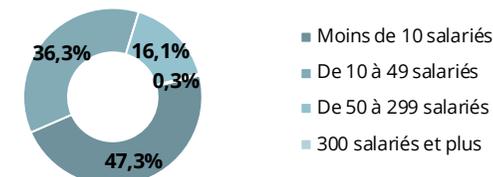
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2022 PAR ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

* Travaux Publics, fabrication de structures métalliques, dépollution et autres services de gestion des déchets etc.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction (Constructyts) et qui ont suivi une formation au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

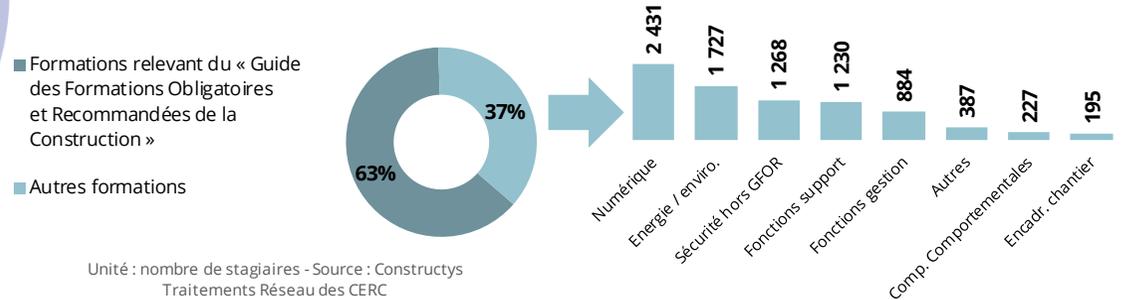
Avertissement

Les données sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises réalisé car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

La majorité des formations suivies concernent l'hygiène, la sécurité et la prévention des risques professionnels

63% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION

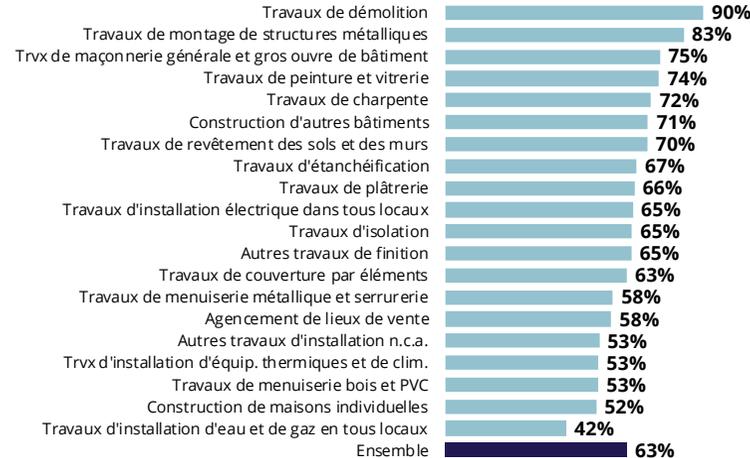


Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Plus de 17 000 stagiaires ont suivi une formation continue incluse dans le GFOR (Guide des Formations Obligatoires Recommandées de la Construction). Les autres formations dispensées concernent le numérique, l'énergie et/ou environnement et d'autres formations liées à la sécurité.

Le GFOR est un outil mis en place par Constructyts visant à faire connaître l'ensemble des formations obligatoires ou préconisées pour les entreprises de la Construction qui sont liées à l'hygiène, la sécurité et la prévention des risques professionnels.

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE



Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction (Constructyts) et qui ont suivi une formation au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

Les données sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises réalisé car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

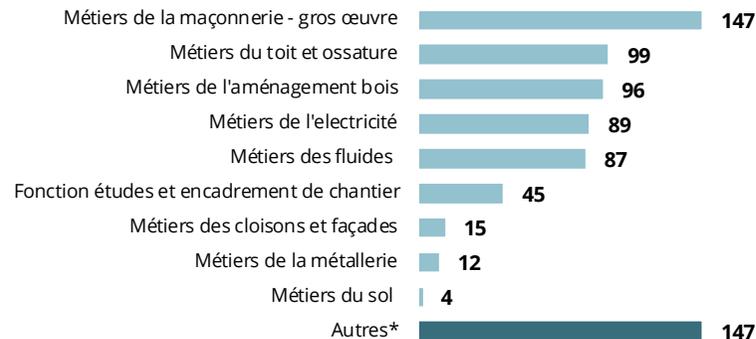
Plus de 700 salariés en contrat de professionnalisation dans un métier du Bâtiment

741 contrats de professionnalisation aux métiers du Bâtiment en 2022

En 2022, 741 salariés sont titulaires d'un contrat de professionnalisation dans un métier du Bâtiment, dont plus de la moitié sont employés dans des entreprises de moins de 10 salariés.

Le métier de maçon est le plus représenté parmi les contrats de professionnalisation, suivi par les métiers du toit et ossature (charpente bois, couverture - étanchéité) et les métiers de l'aménagement bois (menuiserie bois, plastique et agencement).

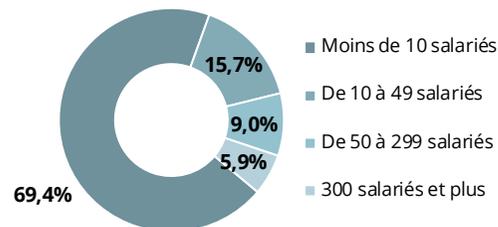
NOMBRE DE SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés en contrat de professionnalisation
Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

* Techniques finition, Autres formations techniques du BTP, Administratif comptabilité, etc.

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys Traitements Réseau des CERC

Définitions

Les contrats de professionnalisation sont des contrats de travail permettant l'acquisition d'une qualification professionnelle (diplôme, titre professionnel, certificat de qualification professionnelle, etc.) reconnue par l'État et/ou la branche professionnelle.

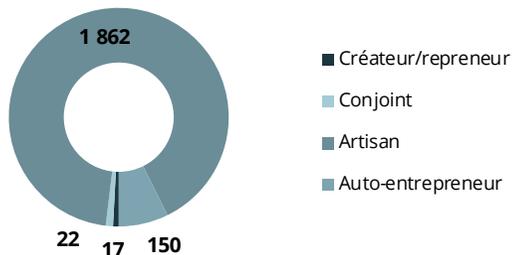
Les titulaires des contrats de professionnalisation bénéficient du statut de salarié (CDD ou CDI).

2 051 formations de
travailleurs non salariés
du Bâtiment en 2022

41 080 heures de formation

En 2022, 2 051 travailleurs non salariés du Bâtiment ont suivi une formation financée par le FAFCEA (Fonds d'Assurance Formation des Chefs d'Entreprises Artisanale). 89% de ces formations ont eu comme objet des compétences techniques du Bâtiment.

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR STATUT

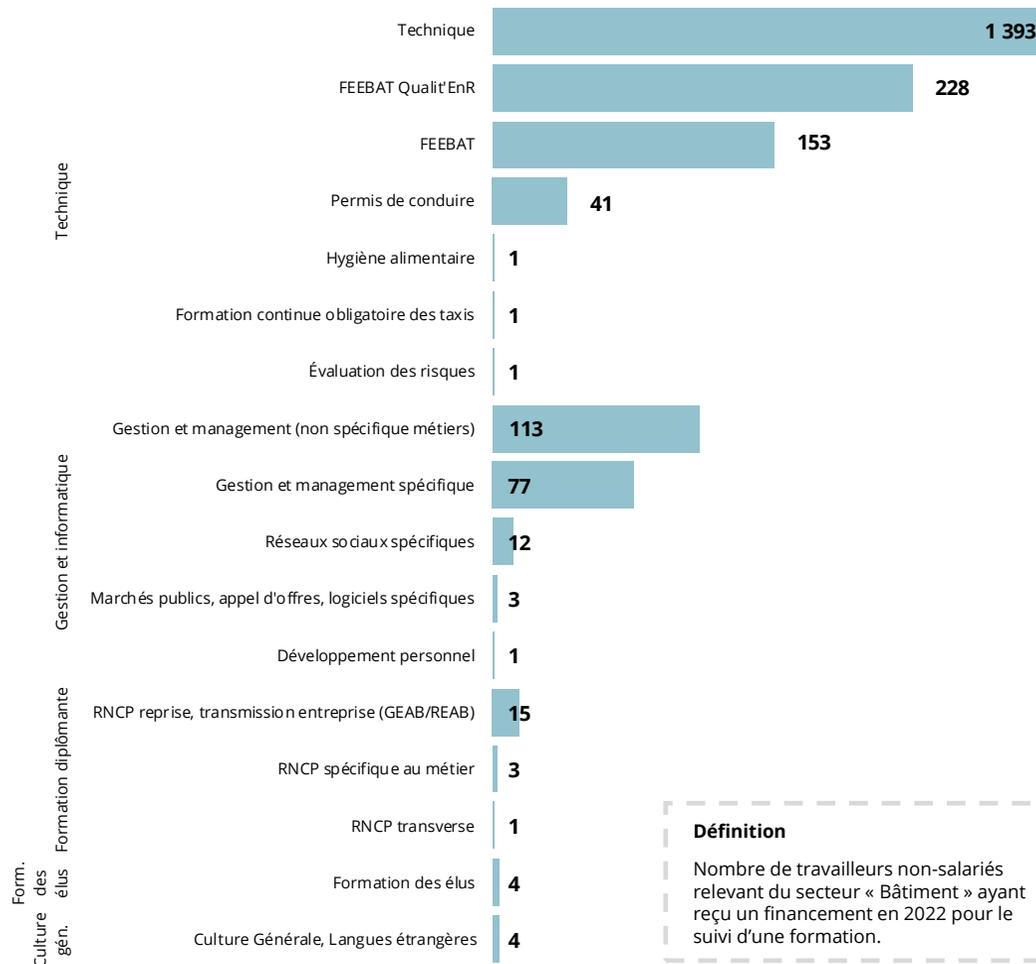


Unité : nombre de stagiaires
Source : FAFCEA
Traitements Réseau des CERC

1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue?

Plus de 2 000 actifs non salariés ont reçu un financement pour le suivi d'une formation

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR THÈME DE LA FORMATION



Définition

Nombre de travailleurs non-salariés relevant du secteur « Bâtiment » ayant reçu un financement en 2022 pour le suivi d'une formation.

Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA
Traitements Réseau des CERC

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN NOUVELLE-AQUITAINE ?**



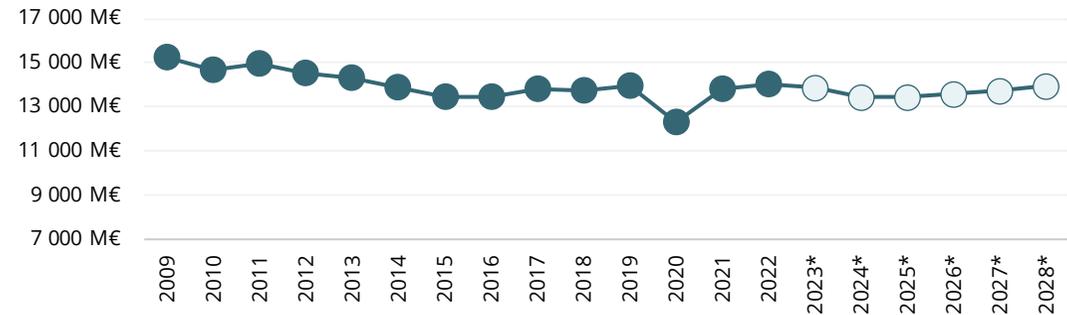
2

Un scénario d'activité à la baisse pour le secteur du Bâtiment

14 048 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment 2022

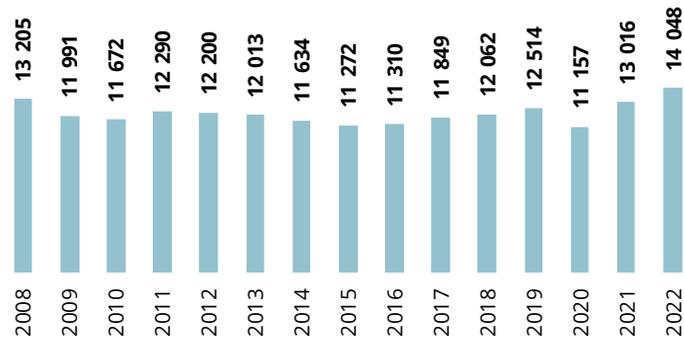
+7,9%
Evolution 2022/2021 (en valeur)

SCÉNARIO D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 6 ANS (EN VOLUME)



Unité : M€ - Source : CERC Nouvelle-Aquitaine

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT (EN VALEUR)



Unité : M€ - Source : CERC Nouvelle-Aquitaine

Le secteur du Bâtiment est marqué par une forte dégradation conjoncturelle de la construction neuve de logements. La remontée des taux d'intérêt et la hausse des coûts de construction pèsent fortement sur ce segment de marché. Les travaux d'entretien et d'amélioration font preuve de plus de résistance, soutenus par les aides à la transition écologique des bâtiments. La construction neuve de locaux non résidentiels fait également preuve de plus de stabilité, avec un cycle électoral municipal plus favorable pour la construction de bâtiments publics.

Le scénario prospectif retenu à 6 ans repose sur une dégradation conjoncturelle de l'activité du Bâtiment en 2023-2024, suivie d'une phase de stabilisation avant une reprise. Les niveaux d'activité en 2028 s'établiraient à un niveau proche de celui de l'année 2021.

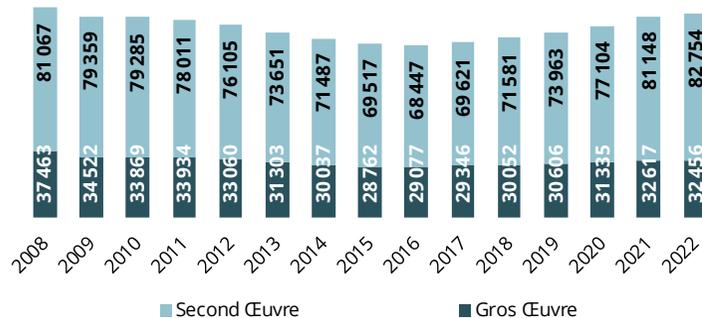
+16 243
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2017 et 2022

+3 110
dans le Gros Œuvre

+13 133
dans le Second Œuvre

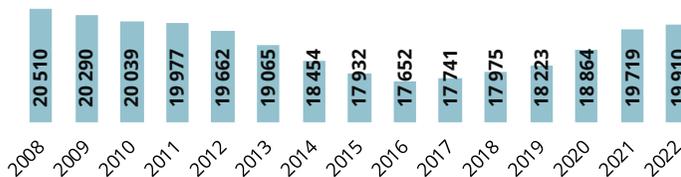
+2 169
Établissement employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2017 et 2022

ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

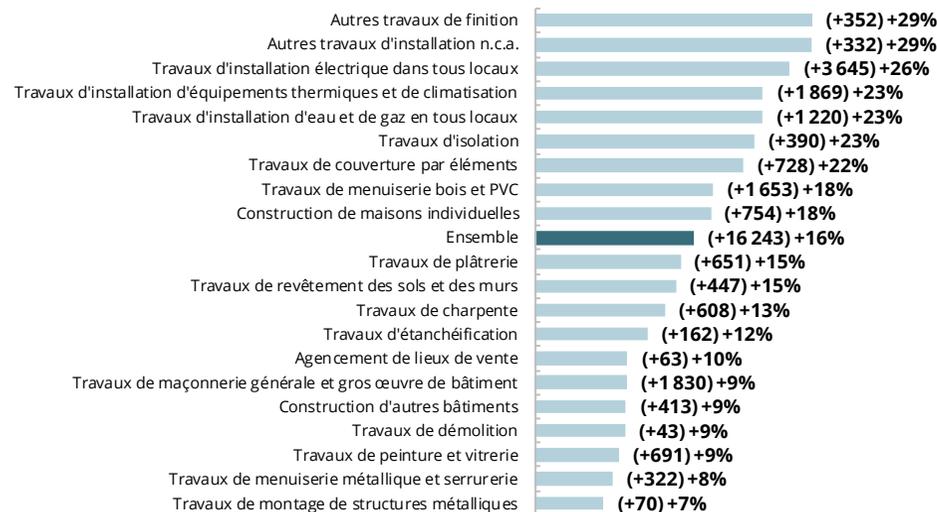
ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre d'établissements employant au moins un salarié
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

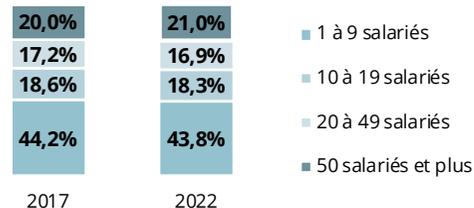
2.2 Quelles évolutions de la dynamique et la structure de l'emploi ? Le nombre de salariés progresse, une évolution très maquée pour les entreprises d'installation électrique

ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2017 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12 - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, (y compris les entreprises n'ayant plus de salariés au 31/12/2022).

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés, y compris les apprentis, des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantées dans la région au 31/12/2022, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

2.2 Quelles évolutions de la dynamique et la structure de l'emploi ?

Besoin en emploi : 4 906 salariés par an

Domaines de métiers et fonctions

Besoin annuel en ressources à horizon 2028

| | |
|---------------------------------------|--|
| Métiers de la maçonnerie - gros œuvre | 7 090 (soit 1 182 par an en moyenne) |
| Métiers de la métallerie | 895 (soit 149 par an en moyenne) |
| Métiers de l'aménagement bois | 4 122 (soit 687 par an en moyenne) |
| Métiers de l'électricité | 3 792 (soit 632 par an en moyenne) |
| Métiers des cloisons et façades | 6 892 (soit 1 149 par an en moyenne) |
| Métiers des fluides | 2 493 (soit 416 par an en moyenne) |
| Métiers du sol | 1 128 (soit 188 par an en moyenne) |
| Métiers du toit et ossature | 3 022 (soit 504 par an en moyenne) |
| Tous métiers confondus | 29 434 (soit 4 906 par an en moyenne) |

À partir des scénarios d'évolution établis précédemment, du nombre de départs estimés (à la retraite ou sorties définitives du secteur), le besoin annuel en ressource est estimé à 4 906 personnes en Nouvelle-Aquitaine **dans les métiers de production du Bâtiment**. 76% du besoin annuel estimé est lié à la pyramide des âges (départs à la retraite).

Évolution 2017-2022

+13,2%
ouvriers

+22,5%
ETAM

+22,6%
Cadres (IAC)

Les postes d'encadrement progressent plus rapidement que les postes d'ouvriers

La croissance des salariés dans les 5 dernières années a été plus prononcée pour les cadres et pour les ETAM, ce qui témoigne du besoin de ces entreprises dans les fonctions techniques.

ÉVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

| | 2022 | Evol. 2017-2022 | |
|-----------------|---------------|-----------------|----------|
| Ouvriers | 70 687 | +13,2% | ▲ |
| ETAM | 22 571 | +22,5% | ▲ |
| Cadres (IAC) | 6 513 | +22,6% | ▲ |
| Ensemble | 99 771 | +15,8% | ▲ |

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2022
Traitements Réseau des CERC

Âge moyen des salariés en 2022

38,0 ans
production

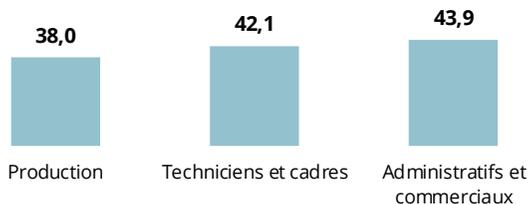
42,1 ans
techniciens et cadres

43,9 ans
administratifs et commerciaux

Les métiers de la production présentent en moyenne des salariés plus jeunes de 4 ans par rapport aux métiers de technicien et d'encadrement, et de 6 ans par rapport aux métiers administratifs et commerciaux.

En 2022, 17% des salariés de la production ont moins de 25 ans, contre 13% en 2017.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT

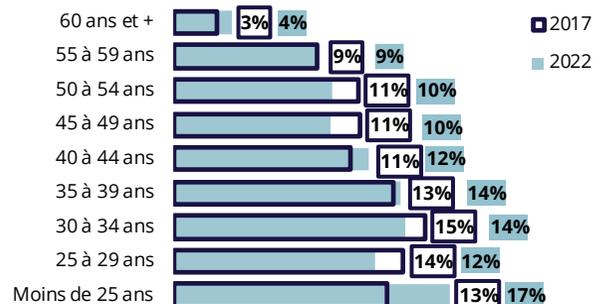


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

2.2 Quelles évolutions de la dynamique et la structure de l'emploi ?

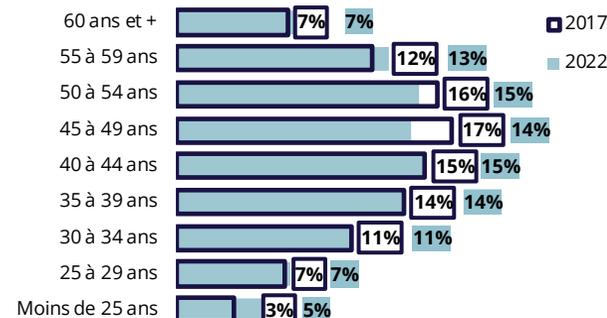
Augmentation de la part de salariés de moins de 25 ans

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2022



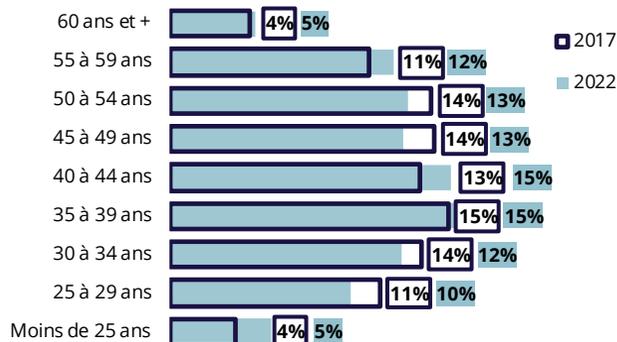
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2022
Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2022
Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2022
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise.

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement.

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif.

* Y compris apprentis

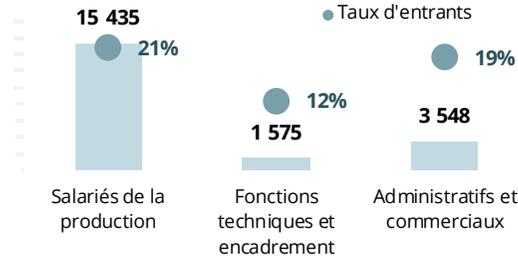
Taux d'entrants 2022



2.2 Quelles évolutions de la dynamique et la structure de l'emploi ?

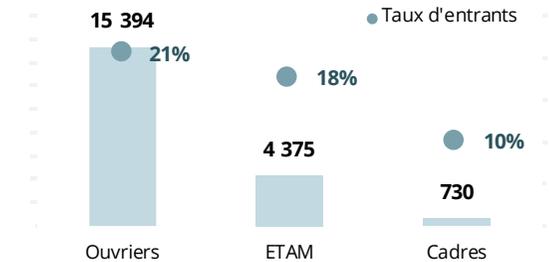
Dans les métiers de la production, plus d'un salarié sur 5 est un nouvel entrant

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022



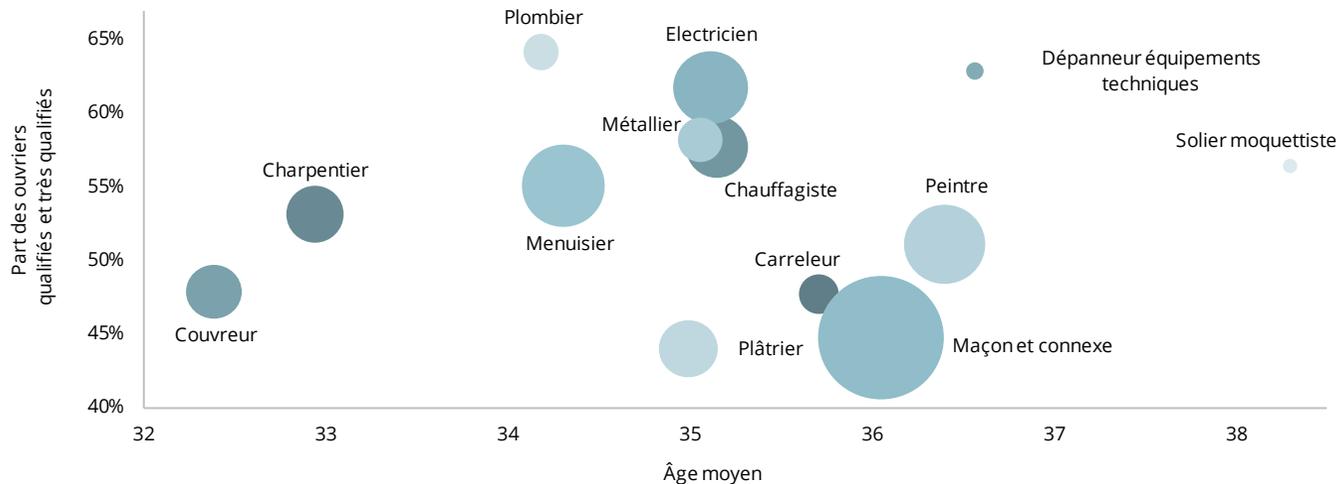
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Le taux d'entrants est plus élevé pour les salariés de la production et les administratifs et commerciaux.

Les nouveaux entrants sont en moyenne plus jeunes pour les métiers de couvreur (32 ans) et de charpentier (33 ans).

Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

Taux de CDI des premiers entrants 2022

83,5%

Production

91,0%

Techniciens et cadres

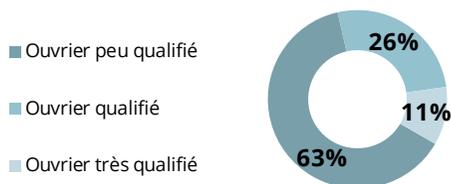
77,2%

Administratifs et commerciaux

En 2022, sur 15 868 nouveaux entrants dans le secteur du Bâtiment, 11 740 entrent pour la première fois dans un métier de production, soit près de 3 sur 4. Ainsi, les primo-entrants représentent 16% de l'effectif salariés des métiers de la production (16% également pour les métiers administratifs et commerciaux et 8% pour les fonctions de technicien et d'encadrement).

À noter que les premiers entrants sont recrutés en priorité en CDI.

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION

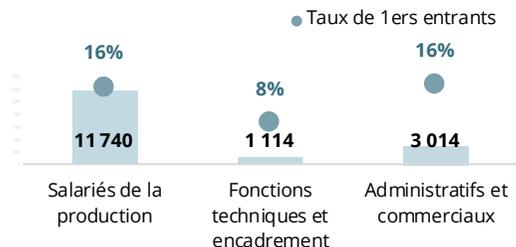


Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

2.2 Quelles évolutions de la dynamique et la structure de l'emploi ?

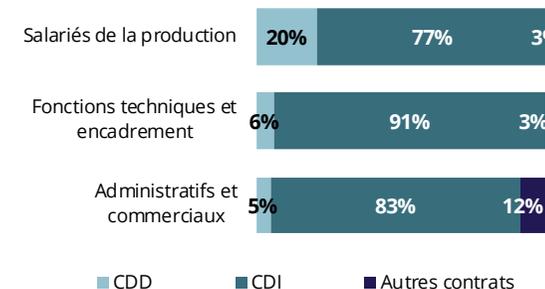
Zoom sur les entrants pour la première fois dans le Bâtiment en 2022

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



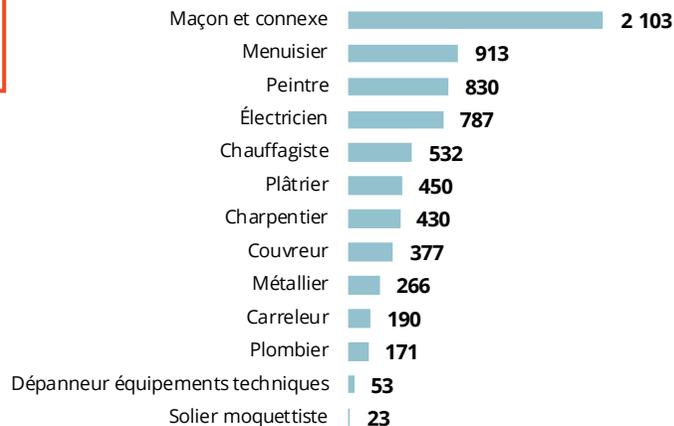
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

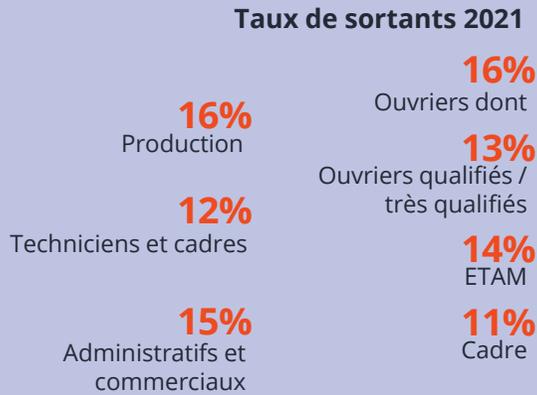
Définitions

1^{ers} entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

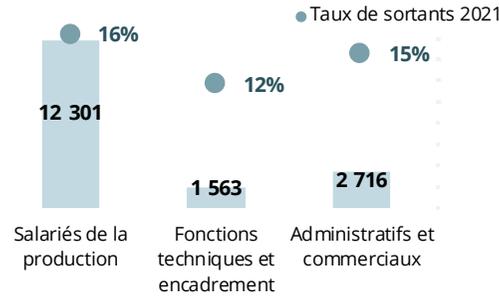
Taux de 1^{ers} entrants 2022 = nombre de 1^{ers} entrants 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

Le taux de sortants dans les métiers de la production est de 16%

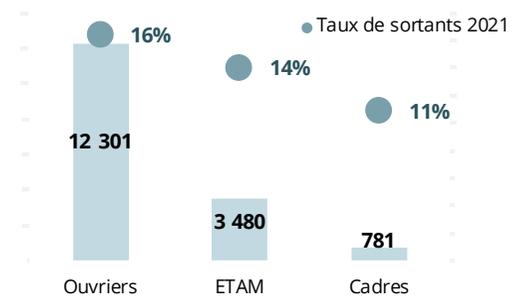


EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2021



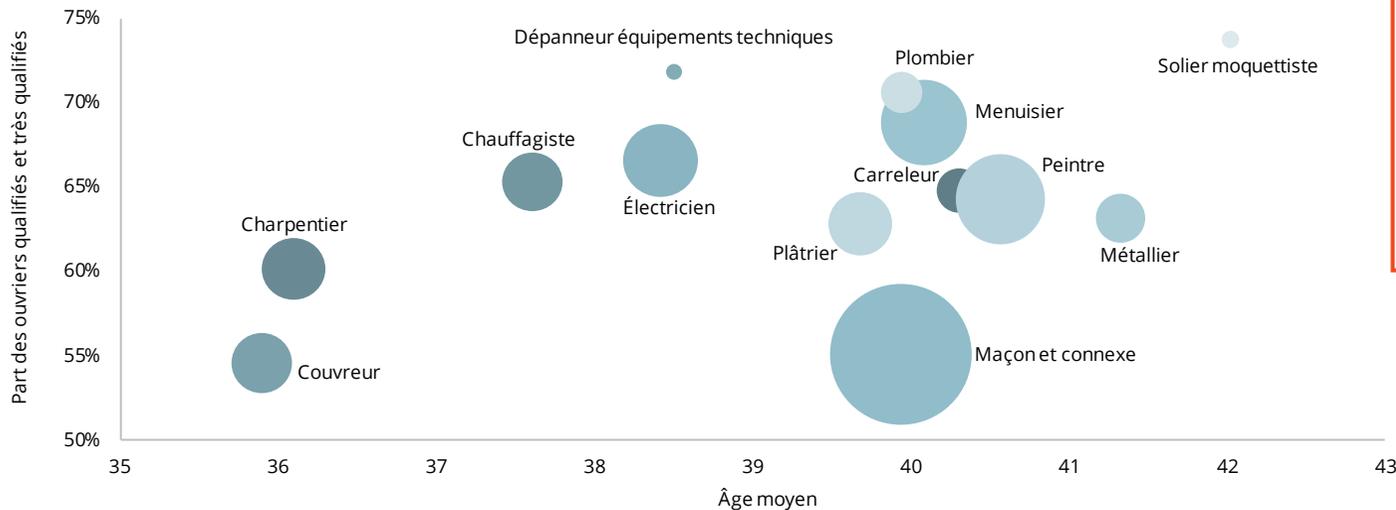
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

16 580 salariés ont quitté le secteur du Bâtiment en 2021. Pour élément de comparaison, 20 499 salariés sont rentrés dans une entreprise du Bâtiment en 2022.

Le taux de sortants est plus élevé pour les métiers de la production (16%) et les administratifs et commerciaux (15%). Il est également plus élevé pour les ouvriers (16%), il n'est que de 11% pour les cadres.

Définition

Taux de sortants 2021 = nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

Taux de
turn-over 2022

18%
Production
20% en France

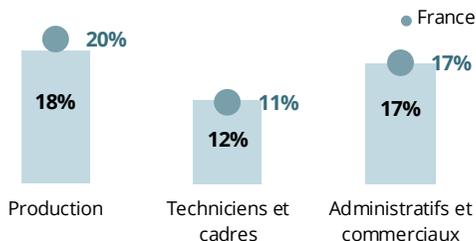
12%
Techniciens et cadres
11% en France

17%
Administratifs et
commerciaux
17% en France

Le taux de turn-over en 2022 pour les métiers de techniciens, cadres administratifs et commerciaux varie d'un minimum de 8%, pour les chefs de chantiers, à un maximum de 19% pour le métier de commercial.

Concernant les métiers de la production, le turn-over est homogène. Menuisiers et plombiers sont les métiers avec le plus faible taux de turn-over.

TAUX DE TURN OVER DANS LE BÂTIMENT EN 2022

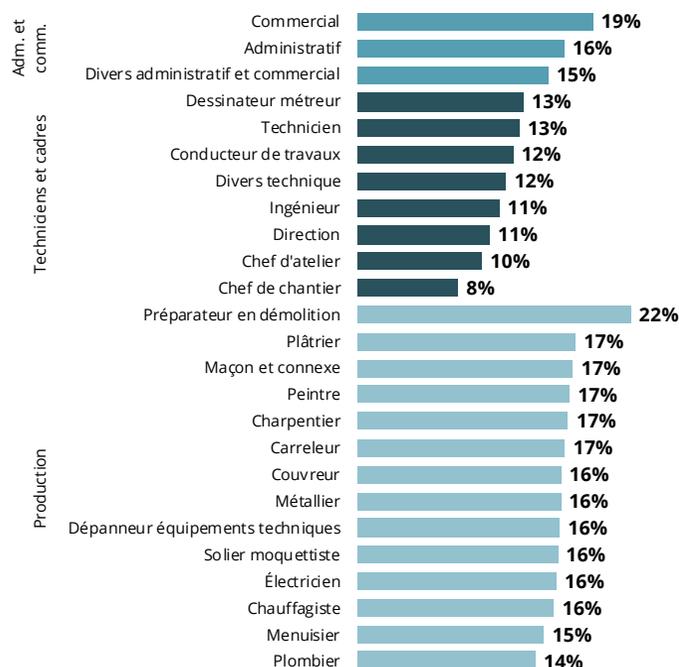


Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

2.2 Quelles évolutions de la dynamique et la structure de l'emploi ?

Le turn-over dans les métiers de la production est plus faible que la moyenne nationale

TAUX DE TURN-OVER 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de turnover = somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

2.2 Quelles évolutions de la dynamique et la structure de l'emploi ?

Des difficultés de recrutement sont mises en avant par les entreprises du Bâtiment

14 570
projets de
recrutements
dont **89%**
jugés
difficiles

PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023

| | Projets de recrutement | Difficultés de recrutement | % d'offres difficiles en 2023 |
|-------------------------------------|---------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| Métiers de la maçonnerie-gros œuvre | 5 670 | 5 252 | 93% |
| Métiers de la métallerie | 440 | 310 | 70% |
| Métiers de l'aménagement bois | 1 460 | 1 140 | 78% |
| Métiers de l'électricité | 2 250 | 1 940 | 86% |
| Métiers des cloisons et façades | 680 | 580 | 85% |
| Métiers des fluides | 2 030 | 1 840 | 91% |
| Métiers du toit et ossature | 2 040 | 1 909 | 94% |
| Ensemble | 14 570 | 12 971 | 89% |

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

14 570 projets de recrutement ont été recensés en Nouvelle-Aquitaine dans un métier du Bâtiment pour 2023.

89% des recrutements sont jugés difficiles par les recruteurs, contre 61% pour la moyenne des secteurs. Parmi les métiers du Bâtiment, les recruteurs rencontrent plus de difficultés dans les métiers du toit et de l'ossature et les métiers de la maçonnerie – gros œuvre.

Définition

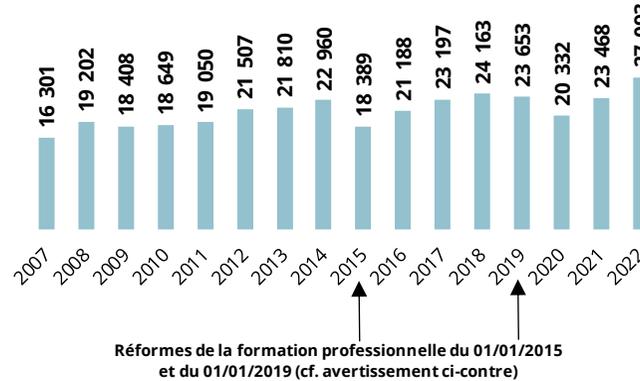
Chaque année, Pôle Emploi réalise l'enquête BMO (Besoin en Main d'Œuvre) auprès des établissements de tous les secteurs d'activité afin d'évaluer les intentions d'embauche des entreprises.

Évolution du nombre de stagiaires de la formation continue

Évolution du nombre de stagiaires

+15,4% 2022/2021
+14,5% 2022/2019

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

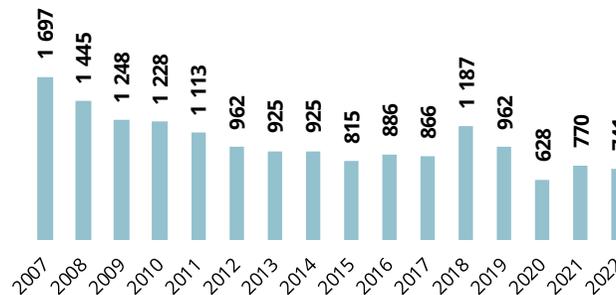
Suite à la réforme de la formation professionnelle de 2019, les entreprises de plus de 50 salariés sont exclues du périmètre de calcul du nombre de stagiaires de la formation continue.

Cette réforme a également permis aux organismes privés de proposer des formations en apprentissage, a réduit la durée minimale de ces contrats à 6 mois et repoussé l'âge maximal à 29 ans. Ces mesures coïncident avec la baisse du nombre de contrats de professionnalisation constatée en 2019.

Évolution du nombre de contrats de professionnalisation

-3,8% 2022/2021
-23,0% 2022/2019

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

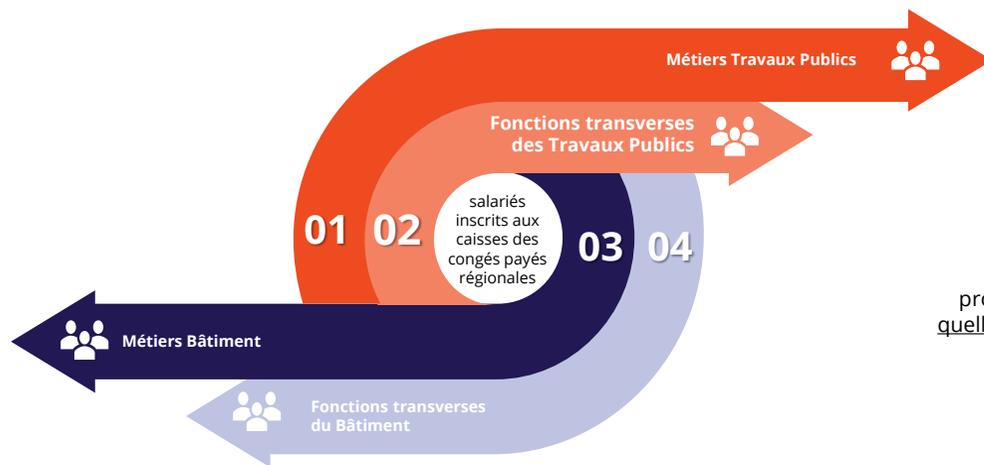
Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION
EN NOUVELLE-AQUITAINE**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Aménagement bois
- Cloisons et façades
- Sol
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Toit et ossature

Note de lecture :

L'évaluation des besoins repose sur la décomposition par métier de l'effectif salariés de l'ensemble des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics (données UCF). Il ne s'agit donc pas de l'effectif salariés des entreprises du domaine de métier enregistrés sous le code NAF.

Le nombre de personnes formées ou en formation par domaine a été établi selon une nomenclature en fonction du libellé des formations et du type de diplôme. Il convient de garder à l'esprit que les débouchés de certaines formations peuvent être multi-métiers et/ou spécialités. En outre, les personnes formées par domaine peuvent poursuivre leurs études ou se diriger vers d'autres secteurs d'activités. Enfin, les perspectives d'activités diffèrent selon les segments de marché et l'impulsion donnée par les pouvoirs publics aux travaux de rénovation énergétique ne concerne pas l'ensemble des activités de Bâtiment.

Aussi, il est important d'éviter d'interpréter les chiffres de manière strictement "adéquationniste" entre le nombre de formés et les besoins en emploi.

3.1 Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Maçon et connexe, préparateur en démolition

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier*

L'effectif salariés pour le secteur de la maçonnerie, gros œuvre s'élève à 20 065 en Nouvelle-Aquitaine. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 1 182 par an jusqu'en 2028.

728 jeunes sont en année diplômante dans ce métier dont 96 en voie scolaire. Les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation continue dans ce domaine s'élèvent à 240. Les salariés en contrat de professionnalisation sont 147. Ces ressources ne sont pas suffisantes pour couvrir le besoin annuel estimé.

RESSOURCES DISPONIBLES



20 065 SALARIÉS
10 345 NON SALARIÉS
4 169 INTÉRIMAIRES
7 284 DEMANDEURS D'EMPLOIS



5 279
établissements avec
au moins 1 salarié



39,7 ans
en moyenne



68,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

9 862
établissements
sans salarié

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



4 542 SALARIÉS ENTRÉS
3 933 SALARIÉS SORTIS



5 670
projets de
recrutements
dont **92,6%**
de recrutements
difficiles



18%
de turn-over

Remplacement
des salariés
sortis du secteur
en 5 ans + Création / destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

1 182 Besoin annuel
en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 631 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :

218 en voie scolaire
1 413 en apprentissage

728 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

73% en niveau 3
27% en niveau 4



240
demandeurs d'emploi
en formation continue

147
salariés en contrat de
professionnalisation

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région mais aussi la diversité des débouchés liés à chaque formation.

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

3.2 Métiers de la métallerie

Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier*

Le métier de la métallerie compte 2 523 salariés en Nouvelle-Aquitaine. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 149 par an jusqu'en 2028.

Les jeunes en année diplômante sont 214, dont 131 en apprentissage et 83 en voie scolaire. Les entreprises peuvent également s'appuyer sur 130 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation continue et 12 salariés en contrat de professionnalisation. Parmi les métiers du Bâtiment, la métallerie présente le plus faible pourcentage de recrutements jugés difficiles.

RESSOURCES DISPONIBLES



2 523 SALARIÉS
1 268 NON SALARIÉS
357 INTÉRIMAIRES
272 DEMANDEURS D'EMPLOIS



668
établissements avec
au moins 1 salarié



39,8 ans
en moyenne



68,7% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

981
établissements
sans salarié

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



562 SALARIÉS ENTRÉS
452 SALARIÉS SORTIS



440
projets de
recrutements
dont **70,5%**
de recrutements
difficiles



17%
de turn-over

Remplacement
des salariés
sortis du secteur
en 5 ans + Création / destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

149 Besoin annuel
en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

453 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :

164 en voie scolaire
289 en apprentissage

214 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

63% en niveau 3
37% en niveau 4



130
demandeurs d'emploi
en formation continue

12
salariés en contrat de
professionnalisation

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région mais aussi la diversité des débouchés liés à chaque formation.

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

3.3 Métiers de l'aménagement bois Agenceur, Menuisier

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier*

Les métiers de l'aménagement bois comptent 9 755 salariés en Nouvelle-Aquitaine. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 687 par an jusqu'en 2028.

Les jeunes en année diplômante sont 1 010. Les salariés en contrat de professionnalisation (96) et les 320 demandeurs d'emploi qui ont suivi une formation continue dans ces métiers sont des ressources supplémentaires. Cependant, les projets de recrutement s'élèvent à 1 460 pour l'année 2023.

RESSOURCES DISPONIBLES



9 755 SALARIÉS
6 734 NON SALARIÉS
1 379 INTÉRIMAIRES
687 DEMANDEURS D'EMPLOIS



2 247
établissements avec
au moins 1 salarié



38,1 ans
en moyenne



70,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

5 427
établissements
sans salarié

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



2 023 SALARIÉS ENTRÉS
1 440 SALARIÉS SORTIS



1 460
projets de
recrutements
dont **78,1%**
de recrutements
difficiles



15%
de turn-over

Remplacement
des salariés
sortis du secteur
en 5 ans + Création / destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

687 Besoin annuel
en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

2 094 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
786 en voie scolaire
1 308 en apprentissage

1 010 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
56% en niveau 3
43% en niveau 4
1% en niveau 5



320
demandeurs d'emploi
en formation continue

96
salariés en contrat de
professionnalisation

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région mais aussi la diversité des débouchés liés à chaque formation.

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

3.4 Métiers de l'électricité

Dépanneur équipements thermiques, Électricien

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier*

Les métiers de l'électricité affichent 7 667 salariés en Nouvelle-Aquitaine. Ce secteur compte également 7 801 actifs non-salariés, principalement chefs d'entreprise et artisans seuls. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 632 par an jusqu'en 2028.

Les jeunes en année diplômante sont 607 en 2023. Les entreprises peuvent également s'appuyer sur les contrats de professionnalisation (89 en 2022) et 70 demandeurs d'emploi en formation continue.

RESSOURCES DISPONIBLES



7 667 SALARIÉS
7 801 NON SALARIÉS
1 084 INTÉRIMAIRES

2 704 DEMANDEURS D'EMPLOIS



2 573
établissements avec
au moins 1 salarié



37,4 ans
en moyenne



74,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

6 172
établissements
sans salarié

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



1 694 SALARIÉS ENTRÉS
1 132 SALARIÉS SORTIS



2 250
projets de
recrutements
dont **86,2%**
de recrutements
difficiles



16%
de turn-over

Remplacement
des salariés
sortis du secteur
en 5 ans + Création / destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

632 Besoin annuel
en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 592 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :

757 en voie scolaire
835 en apprentissage

607 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

72% en niveau 3
15% en niveau 4
13% en niveau 5



70
demandeurs d'emploi
en formation continue

89
salariés en contrat de
professionnalisation

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région mais aussi la diversité des débouchés liés à chaque formation.

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

3.5 Métiers des cloisons et façades Peintre, Plâtrier, Storiste

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier*

Les métiers de cloisons et façades rassemblent un total de 12 617 salariés en Nouvelle-Aquitaine. Ce secteur compte également 13 677 actifs non-salariés, principalement chefs d'entreprise et artisans seuls. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 1 149 par an à horizon 2028.

Le nombre de jeunes en année diplômante est de 831, valeur insuffisante pour couvrir les besoins estimés. Les demandeurs d'emplois formés peuvent amoindrir les tensions.

RESSOURCES DISPONIBLES



12 617 SALARIÉS
13 677 NON SALARIÉS
1 784 INTÉRIMAIRES
5 400 DEMANDEURS D'EMPLOIS



3 460
établissements avec
au moins 1 salarié



39,0 ans
en moyenne



70,2% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

11 703
établissements
sans salarié

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



2 823 SALARIÉS ENTRÉS
2 392 SALARIÉS SORTIS



680
projets de
recrutements
dont **85,3%**
de recrutements
difficiles



18%
de turn-over

Remplacement
des salariés
sortis du secteur
en 5 ans + Création / destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

1 149 Besoin annuel
en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 806 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
457 en voie scolaire
1 349 en apprentissage

831 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
77% en niveau 3
23% en niveau 4



560
demandeurs d'emploi
en formation continue

63
salariés en contrat de
professionnalisation

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région mais aussi la diversité des débouchés liés à chaque formation.

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

** dont 48 formés en « finition / revêtement murs et sols »

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier*

Les métiers des fluides affichent 7 076 salariés en Nouvelle-Aquitaine et 6 468 actifs non-salariés. Le turn-over est parmi les plus faibles de l'ensemble des métiers. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 416 par an jusqu'en 2028.

Les jeunes en année diplômante sont 1 131 en 2023 et permettent théoriquement de répondre aux besoins annuels estimés. Les entreprises peuvent également s'appuyer sur les contrats de professionnalisation (87 en 2022). Malgré cela, les chefs d'entreprises expriment des difficultés de recrutement.

RESSOURCES DISPONIBLES



7 076 SALARIÉS
6 468 NON SALARIÉS
1 000 INTÉRIMAIRES
1 993 DEMANDEURS D'EMPLOIS



2 768
établissements avec
au moins 1 salarié



36,6 ans
en moyenne



72,2% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

5 130
établissements
sans salarié

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



1 475 SALARIÉS ENTRÉS
1 022 SALARIÉS SORTIS



2 030
projets de
recrutements
dont **90,6%**
de recrutements
difficiles



15%
de turn-over

Remplacement
des salariés
sortis du secteur
en 5 ans + Création / destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

416 Besoin annuel
en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

2 498 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
757 en voie scolaire
1 741 en apprentissage

1 131 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
58% en niveau 3
32% en niveau 4
10% en niveau 5



50
demandeurs d'emploi
en formation continue

87
salariés en contrat de
professionnalisation

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région mais aussi la diversité des débouchés liés à chaque formation.

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier*

Les métiers du sol affichent 2 516 salariés en région et 2 736 actifs non-salariés (artisans et chefs d'entreprises non-salariés). Le turn-over se situe légèrement en dessous de la moyenne de l'ensemble des métiers. Les besoins en emploi sont estimés à 188 par an jusqu'en 2028.

Les jeunes en année diplômante sont 186 en 2023, soit un niveau trop proche des besoins annuels estimés. Les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation continue dans ce métier représentent une ressource supplémentaire pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises.

RESSOURCES DISPONIBLES



2 516 SALARIÉS
2 736 NON SALARIÉS
356 INTÉRIMAIRES
698 DEMANDEURS D'EMPLOIS



806
établissements avec
au moins 1 salarié



38,1 ans
en moyenne



66,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

2 385
établissements
sans salarié

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



519 SALARIÉS ENTRÉS
457 SALARIÉS SORTIS



17%
de turn-over

Remplacement
des salariés
sortis du secteur
en 5 ans + Création / destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

188 Besoin annuel
en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

355 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
11 en voie scolaire
344 en apprentissage

186 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
87% en niveau 3
13% en niveau 4



90
demandeurs d'emploi
en formation continue

52**
salariés en contrat de
professionnalisation

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région mais aussi la diversité des débouchés liés à chaque formation.

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

** dont 48 formés en « finition / revêtement murs et sols »

3.8 Métiers du toit et ossature Charpentier, couvreur

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier*

Le domaine « toit et ossature » compte 8 494 salariés en Nouvelle-Aquitaine. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 504 par an jusqu'en 2028.

Les jeunes en année diplômante sont de 759. Les entreprises peuvent également s'appuyer sur 99 salariés en contrat de professionnalisation et 220 demandeurs d'emploi ayant suivi une formation continue comme charpentier ou couvreur. Toutefois, l'enquête BMO estime un nombre important de recrutements pour l'année 2023 et un taux de recrutements difficiles parmi les plus élevés.

RESSOURCES DISPONIBLES



8 494 SALARIÉS
5 013 NON SALARIÉS
1 201 INTÉRIMAIRES
1 369 DEMANDEURS D'EMPLOIS



2 109
établissements avec
au moins 1 salarié



35,4 ans
en moyenne



67,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

3 283
établissements
sans salarié

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



1 797 SALARIÉS ENTRÉS
1 474 SALARIÉS SORTIS



2 040
projets de
recrutements
dont **93,6%**
de recrutements
difficiles



17%
de turn-over

Remplacement
des salariés
sortis du secteur
en 5 ans + Création / destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité
à horizon 5 ans

504 Besoin annuel
en primo-entrants

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 697 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
372 en voie scolaire
1 325 en apprentissage

759 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
67% en niveau 3
25% en niveau 4
8% en niveau 5



220
demandeurs d'emploi
en formation continue

99
salariés en contrat de
professionnalisation

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

Il convient de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études, les mobilités hors région mais aussi la diversité des débouchés liés à chaque formation.

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; Travaux Publics (100-110) ;
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; Travaux Publics (125-140) ;
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; Travaux Publics (150-180) ;

2. Stagiaires

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé et obtenu un financement de l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi) et en CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ... (= niveau V sur l'« ancienne » nomenclature avant 2019)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : BTS, ... (= niveau III)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, etc.) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est situé dans la région et ce, quel que soit le métier préparé (métier du Bâtiment ou des Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau CAP jusqu'au niveau ingénieur.

Les apprentis figurant dans cette page sont en contrat dans une entreprises du Bâtiment, quel que soit le domaine de formation.

6. Entrants/sortants

▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**

▶ **taux d'entrant** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sortie non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**

▶ **taux de sortant** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR (Numéro d'Inscription au Répertoire national d'identification des personnes physiques) complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

▶ Entrants : présents sur l'exercice 2022 et, soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti.

▶ Sortants : présents sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment quel que soit le métier du salarié.

Source UCF :

Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante de la caisse de congés payés.

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment ressortissante de la caisse de congés payés.

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment ressortissante de la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- **Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre :** maçon et connexe, préparateur en démolition
- **Métiers de la Métallerie :** charpentier métallique, métallier, monteur poseur techniverrier, serrurier
- **Métiers de l'Aménagement Bois :** agenceur, menuisier
- **Métiers de l'Électricité :** dépanneur équipements techniques, électricien
- **Métiers des Cloisons et Façades :** peintre, plâtrier, storiste
- **Métiers des Fluides :** chauffagiste, plombier
- **Métiers du Sol :** carreleur, solier moquettiste
- **Métiers du Toit et Ossature :** charpentier, couvreur

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats de professionnalisation dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats de professionnalisation ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.

4. Niveau de diplôme

Les métiers de technicien et d'encadrement BTP regroupent les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux 5 (BTS...) et 4 (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau 5 (BTS...), 4 (BAC PRO...) et 3 (CAP...).

5. DEFM

Demandeurs d'emploi en fin de mois de catégorie ABC. Il s'agit de personnes en recherche active d'emploi :

A : Personne sans emploi ;

B : Personne ayant exercé une activité réduite de 78h maximum ;

C : Personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78h ;

AVEC LE CONCOURS DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP

Observatoire des métiers du **BTP**

MEMBRES DE LA CERC

MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



Bureau de Bordeaux : 1 bis avenue de Chavailles 33520 BRUGES | Téléphone : 05.47.47.62.43

Bureau de Limoges : 2 allée Duke Ellington 87067 LIMOGES | Téléphone : 05.55.11.21.50

Email : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | Sites Internet : www.cerc-na.fr ; www.cerc-actu.com

LinkedIn : @cerc nouvelle aquitaine