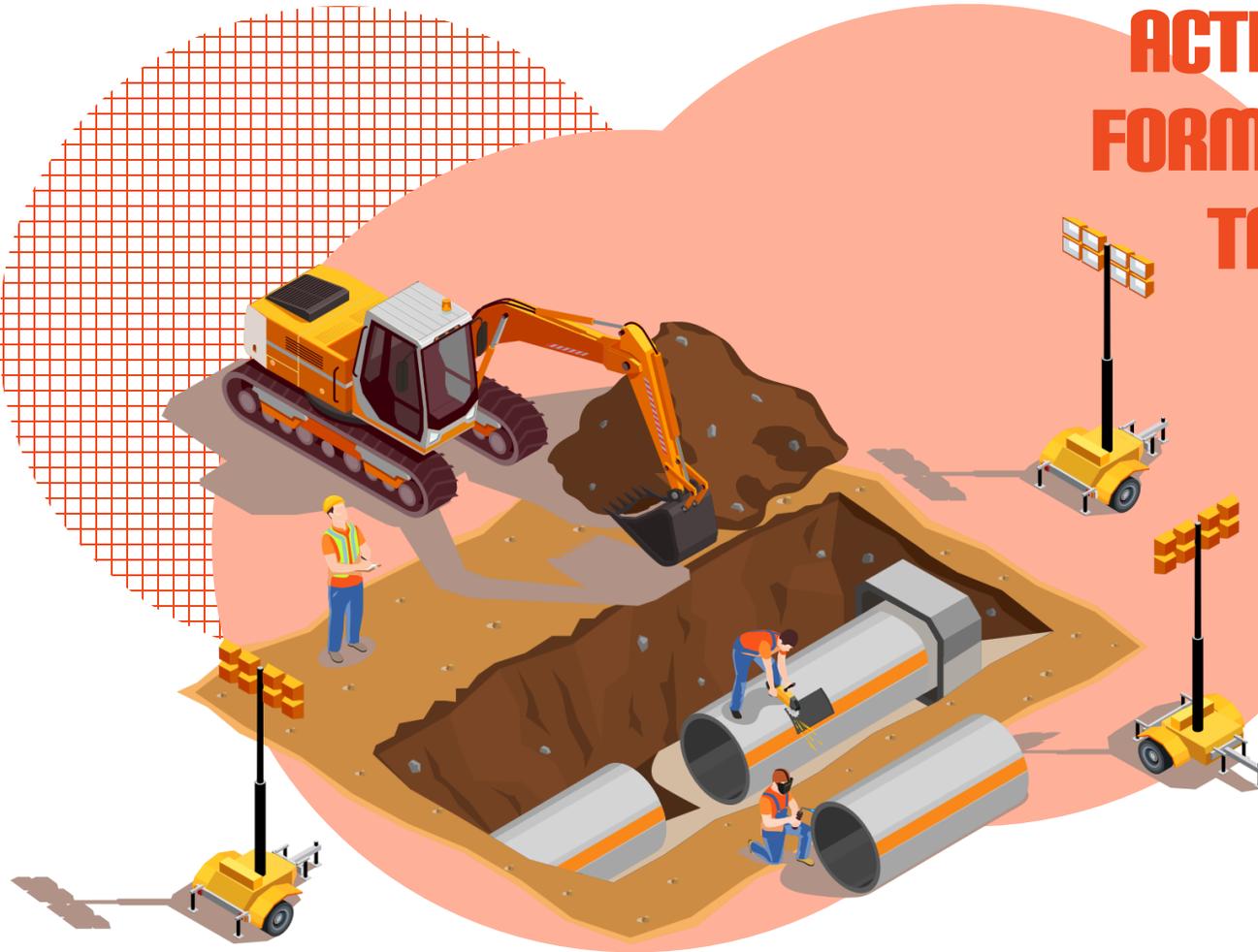
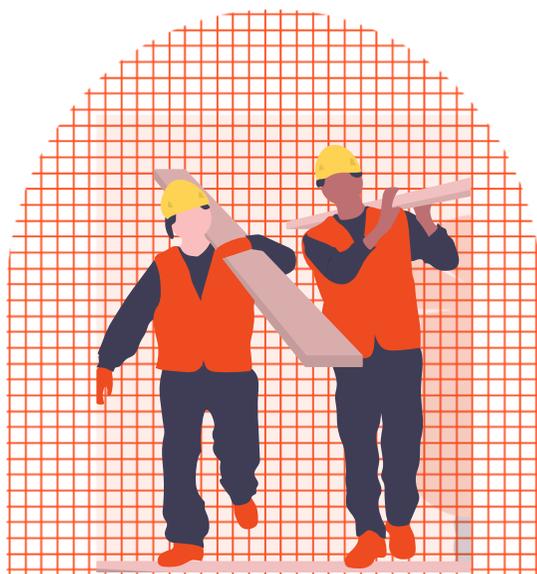


ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS NOUVELLE-AQUITAINE



ÉDITION DÉCEMBRE 2023



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN NOUVELLE-AQUITAINE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue ?

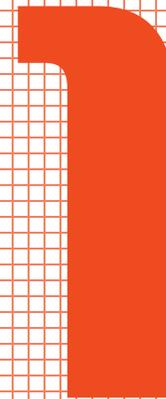
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN NOUVELLE-AQUITAINE ?

- 2.1 Quelle dynamique d'activité pour les Travaux Publics ?
- 2.2 Quelles évolutions de la dynamique et de la structure de l'emploi ?
- 2.3 Quelles tendances pour la formation continue ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN NOUVELLE-AQUITAINE

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Conducteurs d'engins
- 3.7 Mécaniciens d'engins
- 3.8 Conducteurs de véhicules

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ,
DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN NOUVELLE-AQUITAINE ?**



Un tissu d'entreprises varié mais une concentration des salariés dans les entreprises de 50 salariés et plus

2 220

établissements employant
au moins un salarié
à fin 2022

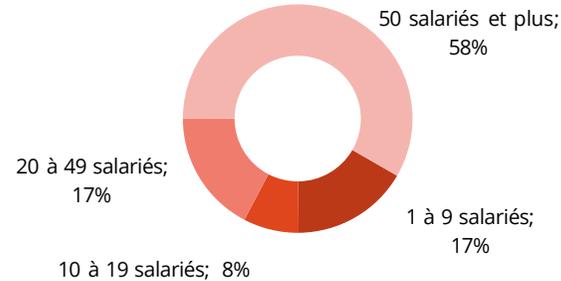
27 451
salariés

Le nombre d'établissements employant au moins un salarié et ayant un code APE correspondant au secteur des Travaux Publics est de 2 220 en Nouvelle-Aquitaine. Ils emploient en moyenne 12 salariés, soit un niveau inférieur à la moyenne nationale.

16% des établissements ont plus de 50 salariés, et ils couvrent 58% des effectifs.

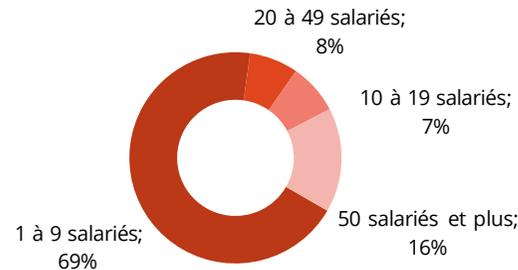
Selon l'ACOSS-URSSAF, ces établissements emploient plus de 27 000 salariés.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS À FIN 2022



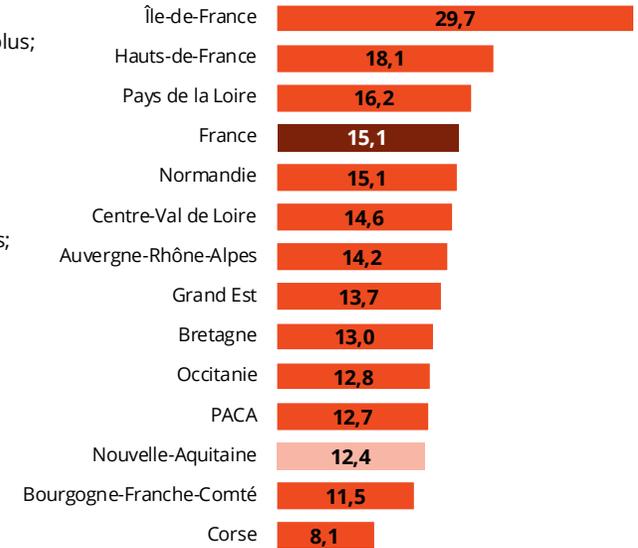
Unité : nombre d'établissements
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS À FIN 2022



Unité : nombre d'établissements
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022
Traitements Réseau des CERC

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



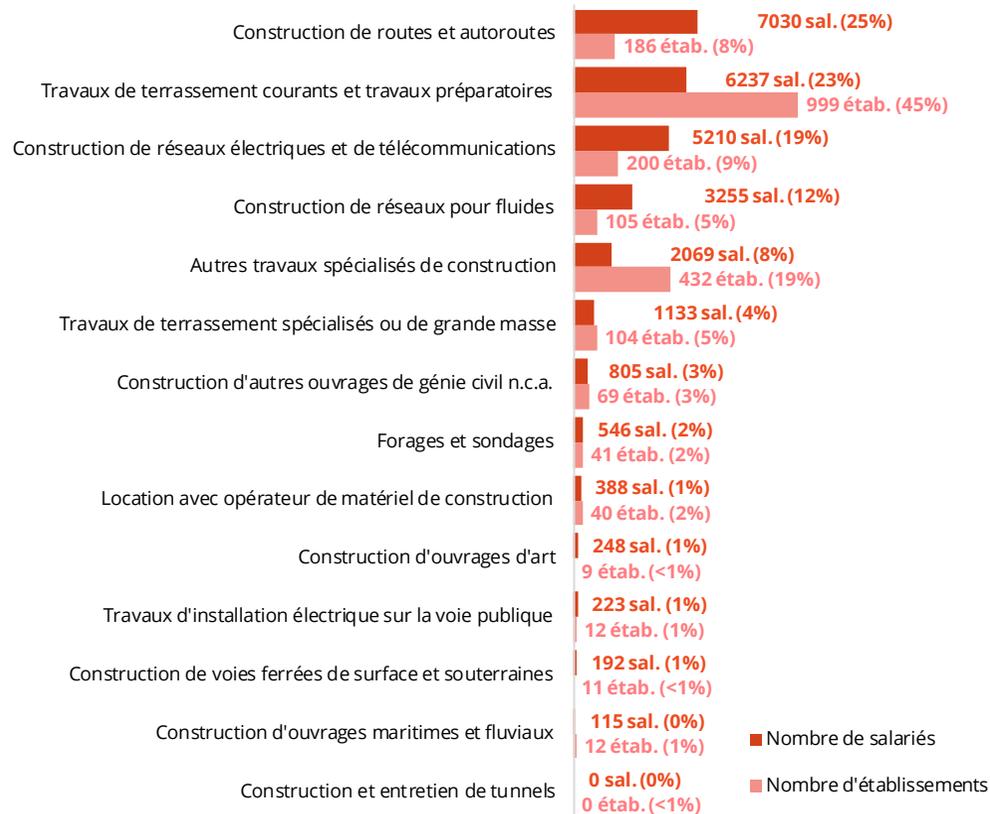
Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, (y compris les établissements n'ayant plus de salarié au 31/12/2022).

25% des salariés dans la construction d'infrastructures de mobilité (routes, autoroutes, etc...)

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 - Traitements Réseau des CERC

25% des salariés sont employés auprès d'entreprises ayant comme activité principale la construction de routes et autoroutes.

45% des établissements de Travaux Publics de la région sont des entreprises classées sous le code APE « travaux de terrassement courants et travaux préparatoires ».

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains

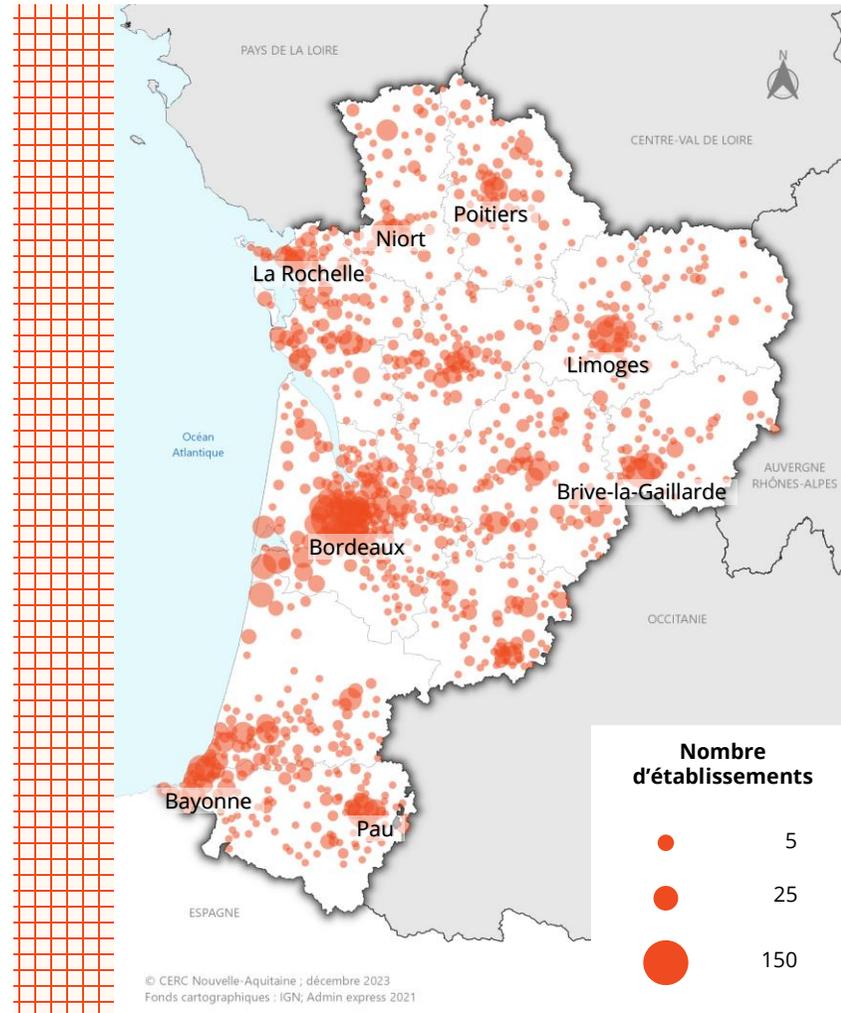


Nombre d'établissements avec salariés des Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2022

La Gironde compte 611 établissements de Travaux Publics employant au moins un salarié. Les Pyrénées-Atlantiques et la Charente-Maritime la suivent avec 256 et 244 établissements respectivement.

Dordogne (189) et Landes (186) se situent en 4^{ème} et 5^{ème} position.

Les autres départements (Lot-et-Garonne, Corrèze, Charente et Deux-Sèvres) ne présentent pas de fortes disparités et comptent plus de 100 établissements, exception faite de la Creuse, où les établissements employeurs sont 38.



© CERC Nouvelle-Aquitaine ; décembre 2023
Fonds cartographiques : IGN; Admin express 2021

Source : ACOSS-URSSAF 2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

Mobilisation des ressources : plus de 31 000 actifs dans les Travaux Publics

27 451
salariés

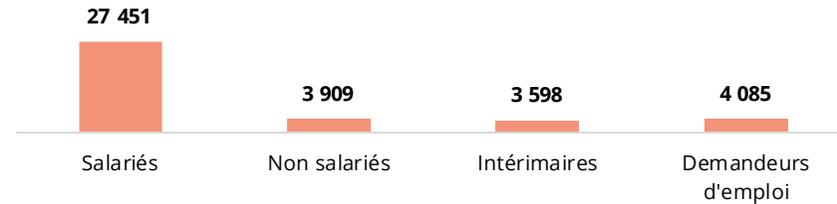
3 909
non salariés

3 598
intérimaires

4 085
demandeurs d'emploi



RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



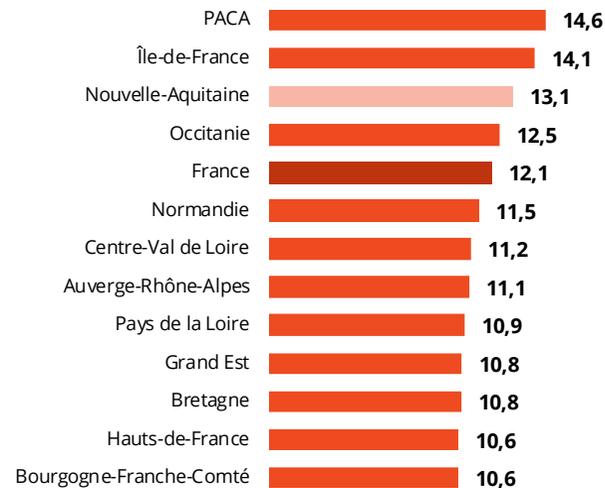
Unité : nombre de postes salariés, de non salariés, d'intérimaires en ETP, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC
Sources : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022, DARES 2022, Pôle Emploi 2022 - Traitements Réseau des CERC

Les entreprises ayant un code NAF du secteur Travaux Publics emploient un total de 27 451 salariés. 3 909 actifs non salariés (artisans seuls, chefs d'entreprises non salariés, travailleurs indépendants) s'y ajoutent pour former les ressources mobilisées en Nouvelle-Aquitaine.

Les entreprises de la Nouvelle-Aquitaine ont également pu compter sur près de 3 600 intérimaires en moyenne en 2022, le recours à l'emploi intérimaire est plus élevé en région (13,1 intérimaires pour 100 salariés) qu'au niveau national (12,1).

Enfin, 4 000 demandeurs d'emploi déclarent chercher un emploi dans les Travaux Publics.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 et DARES 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des Indépendants ayant un code APE relevant des Travaux Publics au 31/12/2022, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de la production des Travaux Publics.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

16 673 salariés

Techniciens et cadres

7 862 salariés

Administratifs et commerciaux

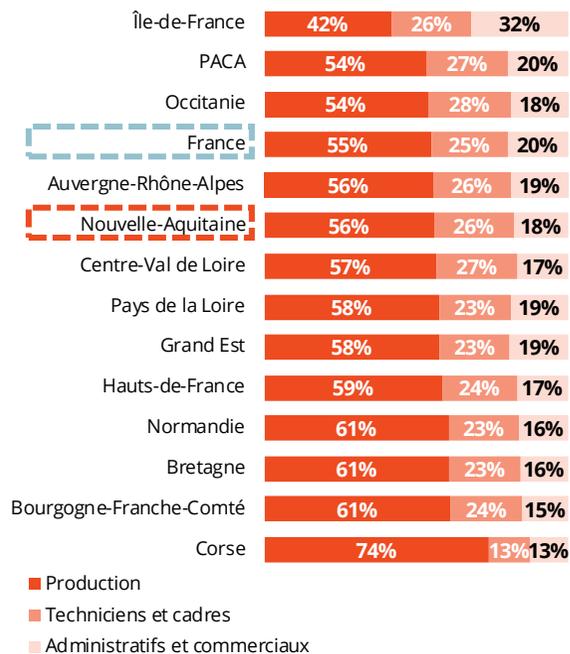
5 285 salariés

55,9% des salariés des Travaux Publics des entreprises de Nouvelle-Aquitaine sont employés dans un métier de la production.

26,4% des salariés sont des techniciens ou cadres et 17,7% exercent un métier administratif ou commercial.

La part de salariés des fonctions administratives ou commerciales est inférieure de 2 points à la moyenne nationale.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés
Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés de la production : salariés (y compris apprentis) ayant un métier de production des Travaux Publics quelle que soit l'entreprise.

Salariés des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés (y compris apprentis) des entreprises des Travaux Publics ayant un métier technique / d'encadrement.

Salariés commerciaux et administratifs : salariés (y compris apprentis) des entreprises des Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif.

Les salariés sont comptabilisés dans le département de domiciliation.

N.B. : Le nombre de salariés de la source UCF correspond uniquement aux entreprises inscrites aux caisses de congés payés, il n'est pas à comparer strictement avec le nombre de salariés issu de la source ACOSS-URSSAF.



78%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

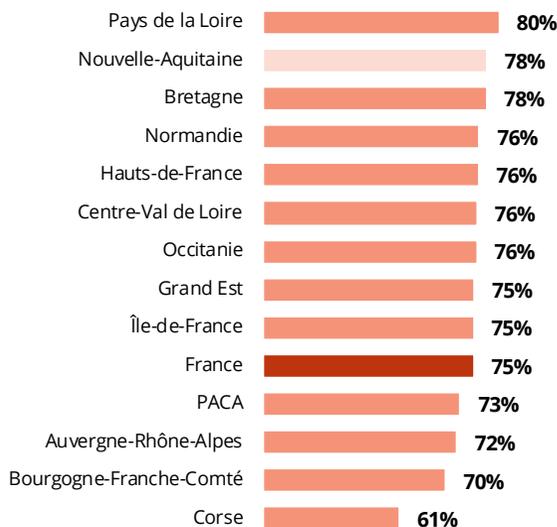
41,6 ans
âge moyen des salariés

78% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés, en Nouvelle-Aquitaine, soit une part supérieure à la moyenne nationale (75%). La région se situe au deuxième rang national.

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

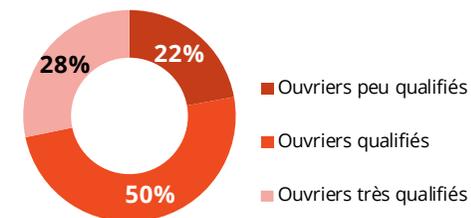
28% des ouvriers en Nouvelle-Aquitaine sont très qualifiés

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

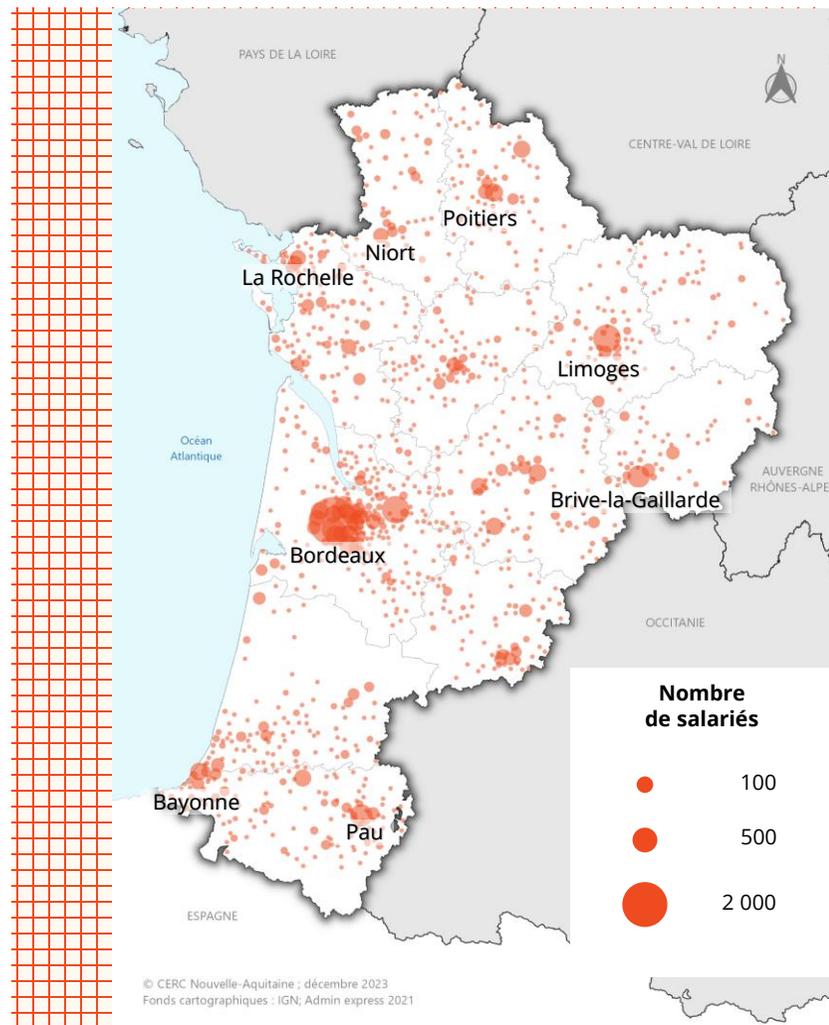
Ouvriers peu qualifiés : coefficient convention collective 100-110 ;
Ouvriers qualifiés : coefficient convention collective 125-140 ;
Ouvriers très qualifiés : coefficient convention collective 150-180.

Une part importante des salariés autour des grandes agglomérations de la région



Nombre de salariés des Travaux Publics en 2022

La Gironde compte 9 123 salariés des Travaux Publics. Les Pyrénées-Atlantiques comptent 2 933 salariés, la Charente-Maritime 2 554 et la Dordogne 2 329. Suivent les Landes, la Vienne et la Haute-Vienne avec légèrement plus de 1 500 salariés. Les autres départements (Lot-et-Garonne, Corrèze, Charente et Deux-Sèvres) comptent entre 1 000 et 1 500 salariés, à l'exception de la Creuse (313).



Source : ACOSS-URSSAF 2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

1 134 jeunes
dont
674 apprentis

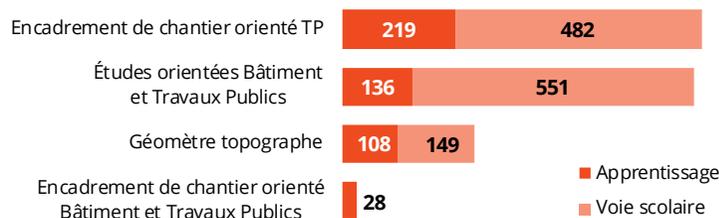
TECHNICIENS ET CADRES BTP

1 673 jeunes
dont
491 apprentis

1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue ?

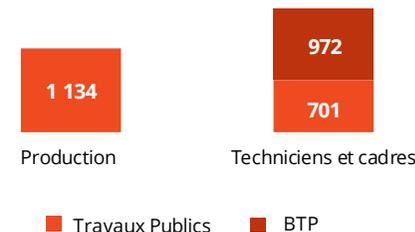
Près de 1 700 jeunes sont en formation initiale dans un métier technique et d'encadrement

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022-2023



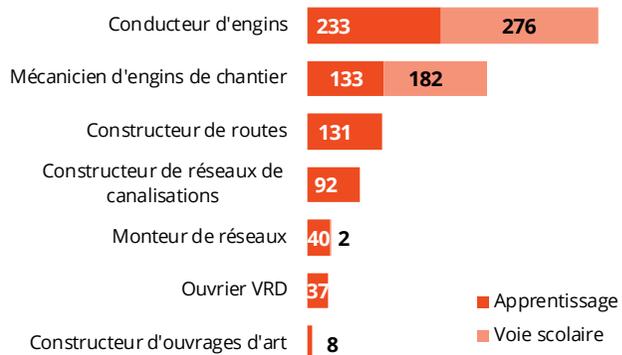
Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Les jeunes en formation initiale en région pour un métier de la production des Travaux Publics sont 1 134.

L'apprentissage est le mode de formation privilégié (59% des élèves). La voie scolaire (41% des élèves) est toutefois le mode de formation majoritaire pour les conducteurs d'engins et les mécaniciens d'engins de chantier.

Pour les métiers techniques et d'encadrement, les jeunes en formation initiale sont 1 673 et 71% suivent la voie scolaire.

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier « Travaux Publics », jusqu'au niveau 5.

Dans les métiers de la production, 75% des formations conduisent à un diplôme de niveau 3

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	TP	BAC PRO	MC	TP	BTS	TP	
Conducteur d'engins TP	497	12						509
Mécanicien d'engins TP	66	2	171		1	75		315
Constructeur de routes	131							131
Canalisateur	89	3						92
Monteur de réseaux		6		24	12			42
Ouvrier VRD		37						37
Constructeur d'ouvrages d'art	8							8
Total métiers de la production	791	60	171	24	13	75		1 134
... répartition par niveau	Niveau 3 : 75%		Niveau 4 : 18%			Niveau 5 : 7%		
<hr/>								
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics			401			267		668
Encadrement de chantier orienté TP			443			258		701
Encadrement de chantier orienté BTP							28	28
Géomètre topographe			85			172		257
Total métiers techniques-encadrement			929			697	28	1 654
... répartition par niveau			Niveau 4 : 56%			Niveau 5 : 44%		

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier « Travaux Publics », jusqu'au niveau 5.

19 jeunes en DEUST dans « Études orientées Bâtiment et Travaux Publics » ne sont pas inclus dans le tableau, faute de manque d'information sur le niveau.

Dans les métiers de la production de niveau 3, la part de l'apprentissage est de 62%

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Conducteur d'engins TP	233	276					233	276	46%
Mécanicien d'engins TP	17	51	41	131	75		133	182	42%
Constructeur de routes	131						131		100%
Canalisateur	92						92		100%
Monteur de réseaux	6		34	2			40	2	95%
Ouvrier VRD	37						37		100%
Constructeur d'ouvrages d'art	8						8		100%
Total métiers de la production	524	327	75	133	75		674	460	59%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics									
Encadrement de chantier orienté TP			117	326	102	156	219	482	31%
Encadrement de chantier orienté BTP					28		28		100%
Géomètre topographe				85	108	64	108	149	42%
Total métiers techniques-encadrement			117	812	355	370	472	1 182	29%

Unité : apprentis en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

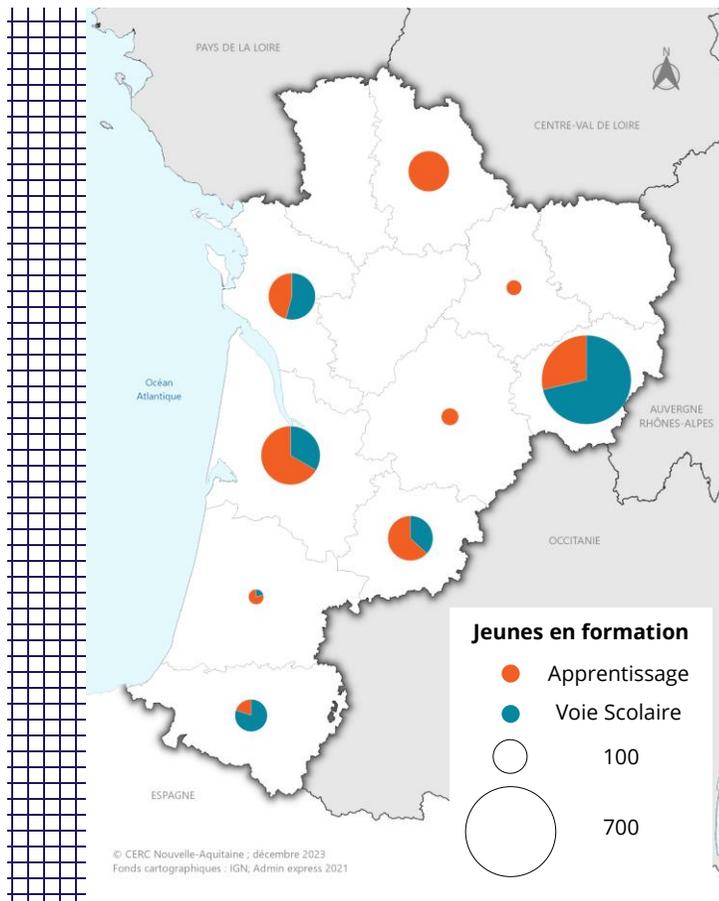
Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier « Travaux Publics », jusqu'au niveau 5.

19 jeunes en DEUST dans « Études orientées Bâtiment et Travaux Publics » ne sont pas inclus dans le tableau, faute de manque d'information sur le niveau.

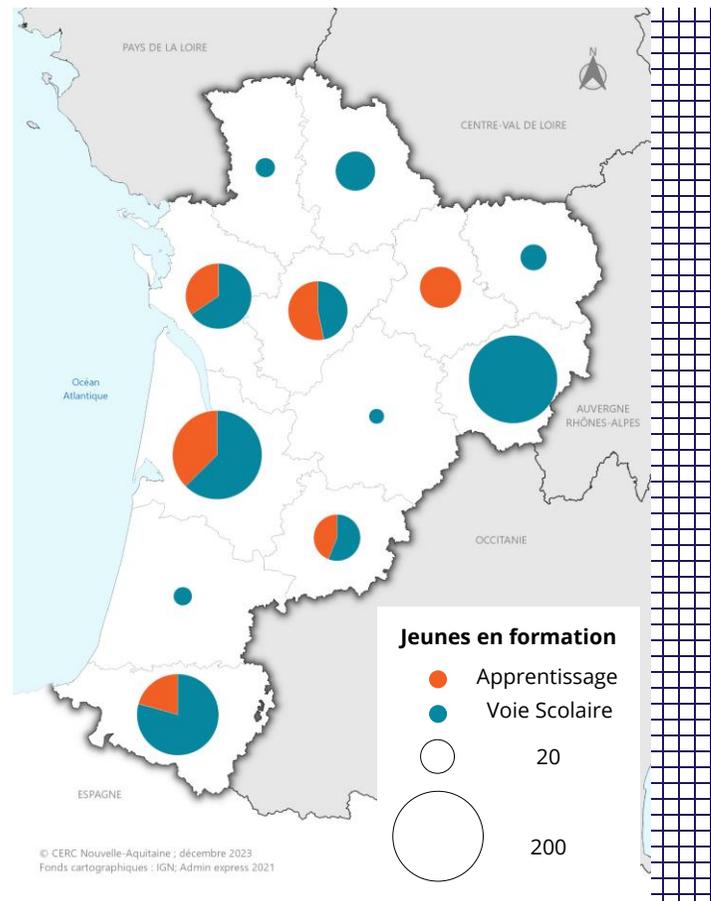
71% des jeunes en formation dans les métiers techniques et d'encadrement suivent la voie scolaire

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE TECHNICIEN ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue ?

62% des jeunes apprentis dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de la production

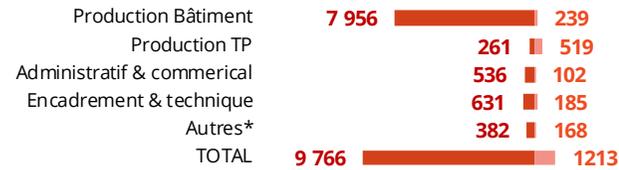
1 213
apprentis en formation dans des entreprises de Travaux Publics en 2022 quel que soit le métier préparé

(métier de la production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, encadrement, marketing, comptabilité, etc.)

Les entreprises des Travaux Publics emploient 1 213 apprentis en 2022. 185 sont formés dans un métier d'encadrement et technique, 758 dans un métier de la production (Bâtiment ou Travaux Publics).

La moitié des contrats d'apprentissage sont signés avec des entreprises de 300 salariés et plus et près d'un quart avec des entreprises de 50 salariés et plus.

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER

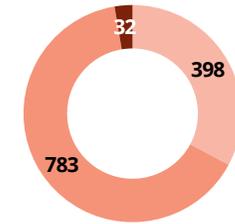


■ Entreprises Bâtiment ■ Entreprises TP

Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022
 Traitements Réseau des CERC

* Informatique, permis poids lourds, transport, manutention etc.

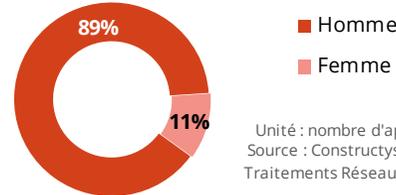
RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



■ Moins de 18 ans
 ■ De 18 à 25 ans
 ■ 26 ans et plus

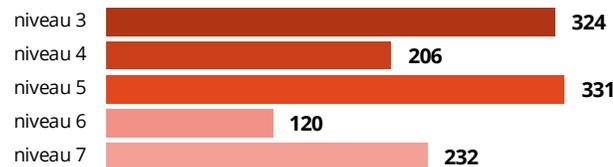
Unité : nombre d'apprentis
 Source : Constructys en 2022
 Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION HOMMES-FEMMES DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS



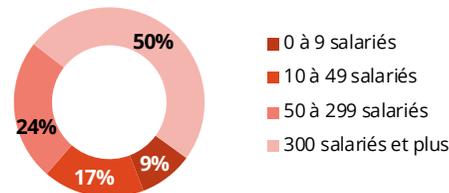
Unité : nombre d'apprentis
 Source : Constructys en 2022
 Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis
 Source : Constructys en 2022
 Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022
 Traitements Réseau des CERC

Avertissements

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

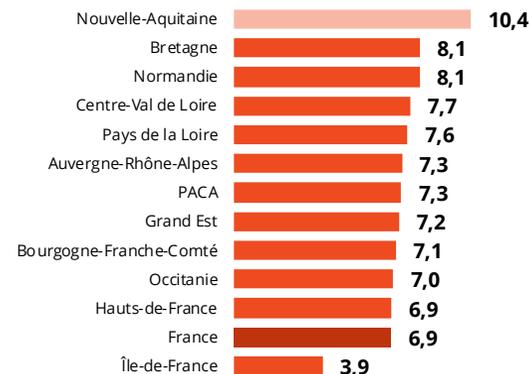
Les apprentis figurant dans cette page sont en contrat dans une entreprise des Travaux Publics, quel que soit le domaine de formation.

2 850 salariés
suivent une formation continue
dans les Travaux Publics en 2022

1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue ?

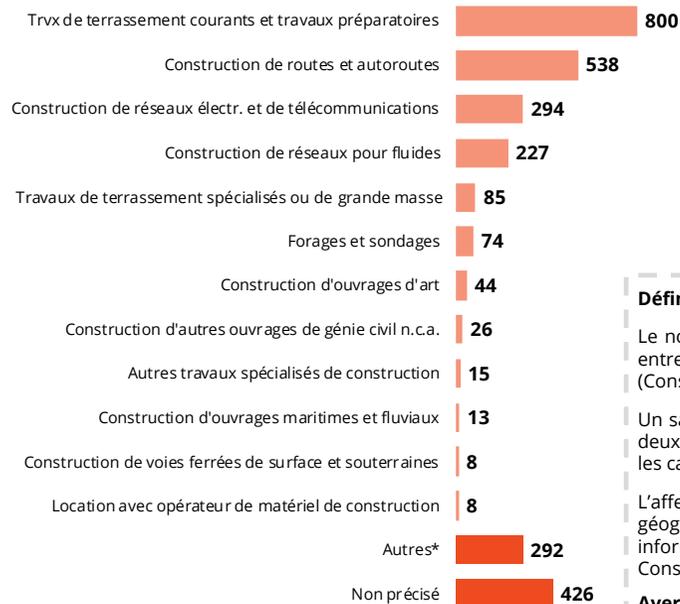
La Nouvelle-Aquitaine au premier rang de la mobilisation de la formation continue

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF & Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE



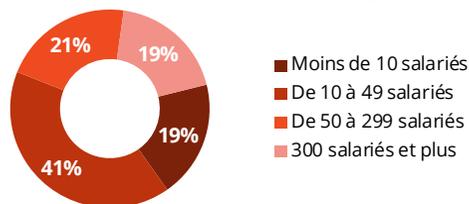
Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts Traitements Réseau des CERC

* Bâtiment, location de machines pour la Construction, collecte et traitement des eaux usées

En 2022, 2 850 salariés des entreprises de Travaux Publics ont suivi une formation continue prise en charge par l'OPCO de la Construction.

Environ 42% des formations concernent des salariés d'entreprises de travaux de terrassement courants et travaux préparatoires.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction (Constructyts) et qui ont suivi une formation au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructyts a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

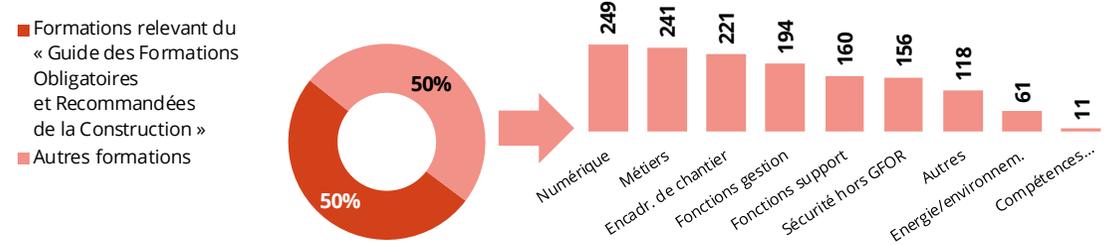
Avertissement

Les données sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises réalisé car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

La moitié des formations dispensées concernent l'hygiène, la sécurité et la prévention des risques professionnels

50% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

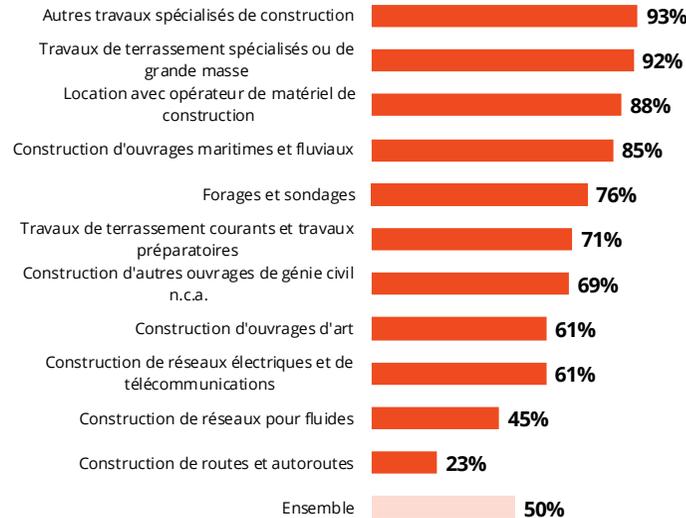
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts en 2022
Traitements Réseau des CERC

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉS DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

1 439 stagiaires ont suivi une formation continue du GFOR (Guide des Formations Obligatoires Recommandées de la Construction). Les autres formations dispensées concernent le numérique, l'encadrement de chantiers, les fonctions support et de gestion, etc.

Le GFOR est un outil mis en place par Constructyts visant à faire connaître l'ensemble des formations obligatoires ou préconisées pour les entreprises de la Construction qui sont liées à l'hygiène, la sécurité et la prévention des risques professionnels.

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction (Constructyts) et qui ont suivi une formation au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructyts a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

Les données sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises réalisées car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

1.3 Quelles caractéristiques de la formation initiale et continue ?

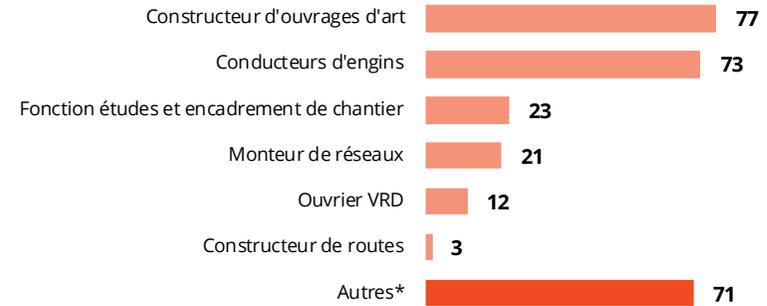
Près de 300 salariés en contrat de professionnalisation dans un métier des Travaux Publics

280 contrats de professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2022

En 2022, 280 salariés sont titulaires d'un contrat de professionnalisation dans un métier des Travaux Publics, dont 33% sont employés dans des entreprises de 300 salariés et plus.

Le métier de constructeur d'ouvrage d'art (génie civil) est le plus représenté parmi les contrats de professionnalisation, suivi par les métiers de conducteur d'engins et les fonctions d'études et d'encadrement de chantier (coordination de chantier).

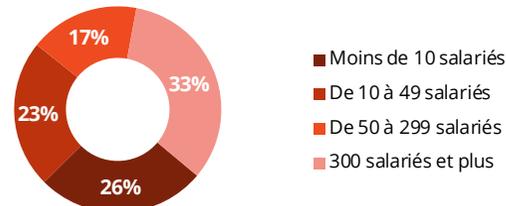
NOMBRE DE SALARIÉS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés en contrat de professionnalisation
Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

* Autres formations techniques du BTP, transport/manutention, informatique de production etc.

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys Traitements Réseau des CERC

Définitions

Les contrats de professionnalisation sont des contrats de travail permettant l'acquisition d'une qualification professionnelle (diplôme, titre professionnel, certificat de qualification professionnelle, etc.) reconnue par l'État et/ou la branche professionnelle.

Les titulaires des contrats de professionnalisation bénéficient du statut de salarié (CDD ou CDI).

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN NOUVELLE-AQUITAINE ?**



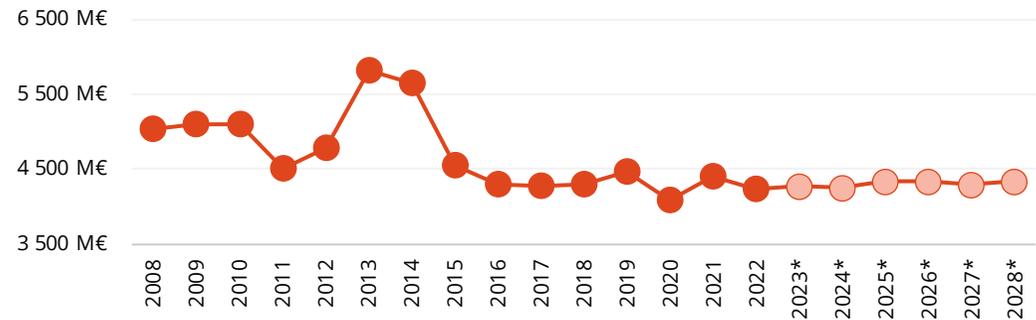
2

Un scénario d'activité stable pour le secteur des Travaux Publics

4 227 M€
Chiffre d'affaires
Travaux Publics 2022

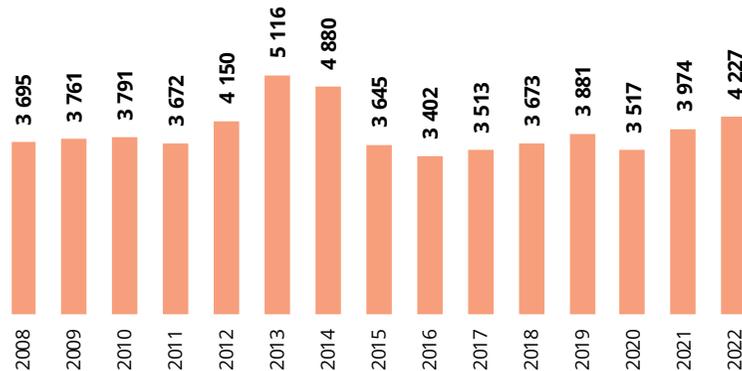
+6,4%
Évolution 2022/2021 (en valeur)

SCÉNARIO D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 6 ANS (EN VOLUME)



Unité : M€ - Source : FNTF

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS (EN VALEUR)



Unité : M€ / Source : FNTF

En 2022 le chiffre d'affaires s'est établi à 4,2 milliards d'€. Celui-ci a progressé de plus de 6% en valeur, une partie de cette évolution est due à la hausse des coûts de production.

Les carnets de commande des entreprises et les estimations de travaux réalisés témoignent d'une activité en hausse à court terme. La baisse des droits de mutation à titre onéreux fragilise les budgets des collectivités territoriales et la chute des logements délivrés impacte le secteur des travaux de terrassement à partir de 2024.

Le scénario d'évolution médian retenu correspond à une activité stable en 2023 et 2024, suivie d'une légère progression en 2025 (année qui précède les élections municipales), et d'une stabilisation entre 2026 et 2028.

L'emploi salarié progresse depuis 5 ans

+4 011

Emplois salariés

dans les Travaux Publics entre 2017 et 2022

+459

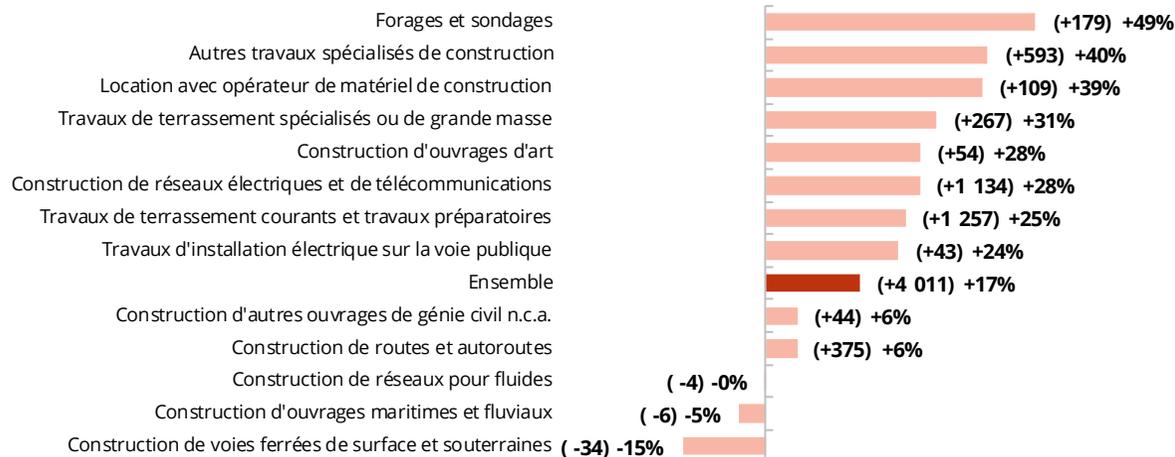
Établissements employant au moins un salarié
dans les Travaux Publics entre 2017 et 2022

Le nombre de salariés des entreprises de Travaux Publics progresse régulièrement depuis 5 ans.

Ainsi, 4 011 salariés supplémentaires composent les effectifs des entreprises, soit +17% par rapport à 2017.

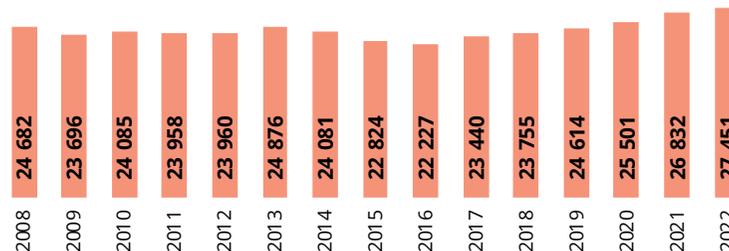
Cette variation présente de fortes disparités par activité. Une croissance notable des effectifs est observée dans les entreprises de construction de réseaux électriques et de télécommunications (+1 134 salariés) et dans les travaux de terrassements courants et travaux de préparation (+1 257).

ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2017 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12 - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF au 31/12 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, (y compris les établissements n'ayant plus de salariés au 31/12/2022).

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés (y compris apprentis) des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

729 salariés par an à recruter en moyenne dans les Travaux Publics

Domaines de métiers et fonctions

Besoin annuel en ressources à horizon 2028

Métiers Canalisation	623 (soit 104 par an en moyenne)
Métiers Conducteurs et mécaniciens d'engins	2 364 (soit 394 par an en moyenne)
Métiers Ouvrages d'art	305 (soit 51 par an en moyenne)
Métiers Réseaux électriques et canalisation	469 (soit 78 par an en moyenne)
Métiers Routes	399 (soit 67 par an en moyenne)
Métiers VRD	212 (soit 35 par an en moyenne)
Tous métiers confondus	4 372 (soit 729 par an en moyenne)

Source : CERC Nouvelle-Aquitaine

À partir du scénario d'évolution établi précédemment, du nombre de départs estimés (à la retraite ou sorties définitives du secteur), le besoin annuel en ressources est estimé à 729 salariés en région **dans les métiers de production des Travaux Publics.**

76% du besoin annuel estimé est lié à la pyramide des âges (départs à la retraite).

Les postes d'encadrement progressent plus rapidement que les postes d'ouvriers

Évolution 2017-2022

+1,9%
ouvriers

+20,9%
ETAM

+18,2%
Cadres (IAC)

Les ouvriers représentent 55% des effectifs. La croissance des salariés au cours des 5 dernières années a été plus prononcée pour les cadres et pour les ETAM, ce qui témoigne du besoin des entreprises dans les fonctions techniques.

ÉVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2017-2022	
Ouvriers	16 317	+1,9%	▲
ETAM	9 327	+20,9%	▲
Cadres (IAC)	4 176	+18,2%	▲
Ensemble	29 820	+9,4%	▲

Unité : nombre de salariés
Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 15 mars 2022
Traitement Réseau des CERC

Âge moyen des salariés en 2022

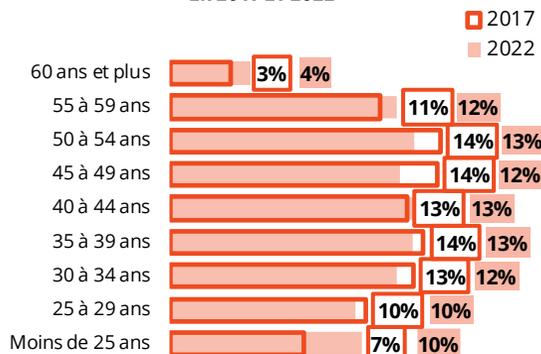
41,1 ans
production

41,4 ans
techniciens et cadres

43,4 ans
administratifs et commerciaux

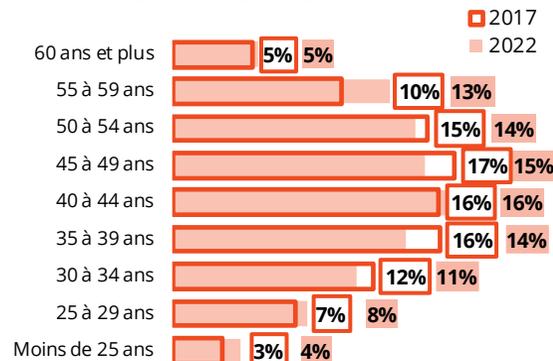
La part des jeunes est en augmentation dans les métiers de la production et d'encadrement

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2022



Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2022
Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2022



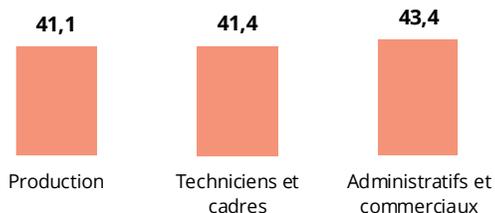
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2022
Traitements Réseau des CERC

La part de salariés de moins de 30 ans a augmenté au cours des 5 dernières années.

En 2017, ils étaient 17% dans les métiers de la production, 10% dans les métiers administratifs et commerciaux et 15% dans les fonctions techniques et de l'encadrement. En 2022, la part des salariés de moins de 30 ans progresse, respectivement 20%, 12% et 17%.

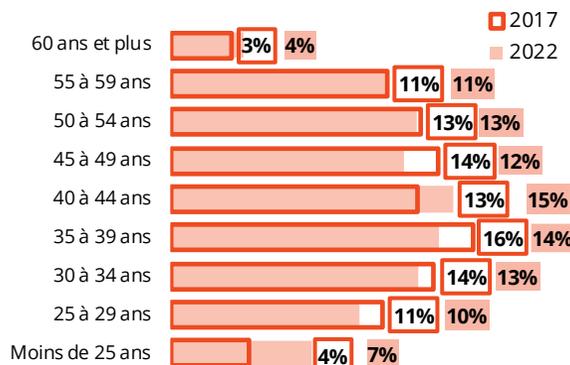
Dans le même temps, la part des salariés de plus de 55 ans est aussi en hausse.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2022
Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise.

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement.

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif.

* Y compris apprentis

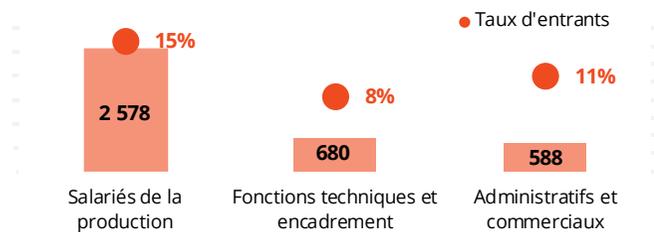
Taux d'entrants 2022



2.2 Quelles évolutions de la dynamique et de la structure de l'emploi ?

15% des salariés de la production sont des nouveaux entrants

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022

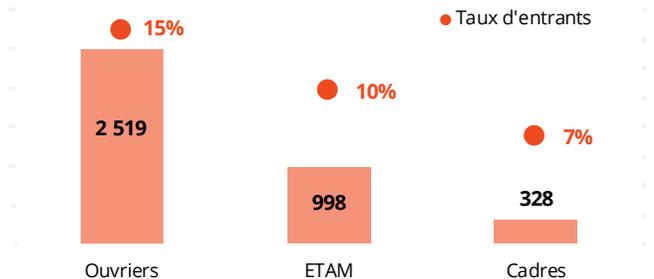


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

En 2022, 15 salariés de la production sur 100 sont des nouveaux entrants, pourcentage plus élevé que pour les fonctions techniques et d'encadrement (8%) et les administratifs et commerciaux (11%).

Par statut, le taux d'entrant est plus élevé chez les ouvriers (15%) que pour les ETAM (10%) et les cadres (7%).

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

2.2 Quelles évolutions de la dynamique et de la structure de l'emploi ?

88% des salariés entrant pour la première fois dans les Travaux Publics sont employés en CDI

Taux de CDI des premiers entrants 2022

88%

Production

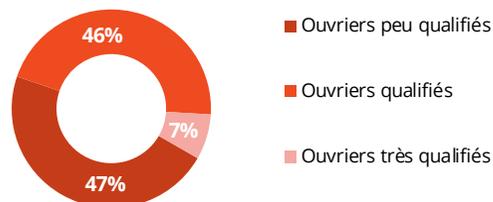
89%

Techniciens et cadres

88%

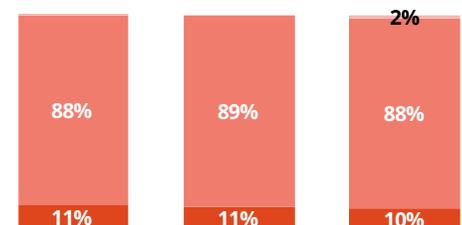
Administratifs et commerciaux

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PRIMO-ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés
Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

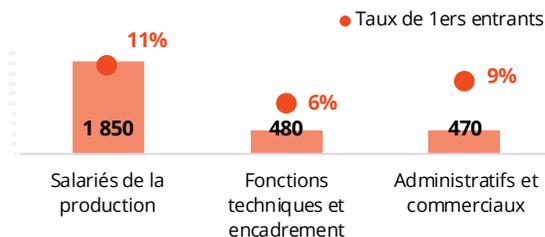
■ Autres contrats ■ CDI ■ CDD

En 2022, 2 800 salariés sont entrés pour la première fois dans le secteur des Travaux Publics, sur un total de 3 846 entrants.

Ainsi, 11% des salariés de la production sont primo-entrants dans le secteur Travaux Publics, pourcentage plus élevé que pour les fonctions techniques et d'encadrement (6%) et les administratifs et commerciaux (9%).

À noter que les premiers entrants sont recrutés en priorité en CDI.

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

Définitions

1^{ers} entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2022 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

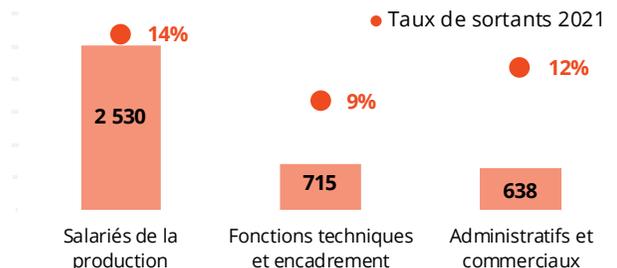
* Hors apprentis

Le taux de sortants est plus élevé dans les métiers de la production

Taux de sortants 2021

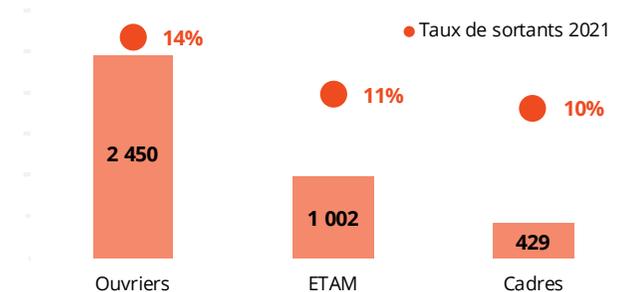
14% Production	14% Ouvriers dont
9% Techniciens et cadres	11% Ouvriers qualifiés / très qualifiés
12% Administratifs et commerciaux	11% ETAM
	10% Cadre

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2021 = nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

14% des salariés de la production sont sortis au cours de l'année 2021, contre 12% des administratifs et commerciaux, 9% des fonctions techniques et d'encadrement.

Ce taux atteint 14% auprès des ouvriers, 11% pour les ETAM et 10% pour les cadres.

Globalement, 3 883 salariés sont sortis des Travaux Publics en 2021. Comparativement, les entrants en 2022 ont été de 3 846.

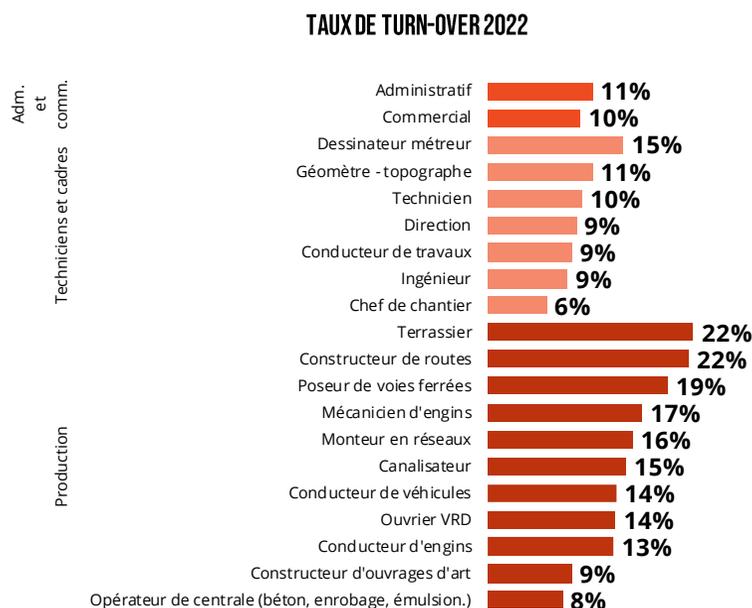
Le turn-over est plus élevé que dans la moyenne française

Taux de turn-over 2022

15% Production
10% en France

9% Techniciens et cadres
7% en France

11% Administratifs et commerciaux
7% en France

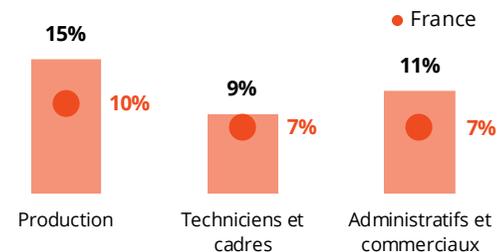


Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022
Traitements Réseau des CERC

Le taux de turn-over se situe à un niveau plus élevé que dans la moyenne nationale.

Ce taux est particulièrement haut dans les métiers de la production (14%), parmi lesquels figurent au premier rang les métiers de terrassier et de constructeur de routes.

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

2 830
projets de recrutements

dont **82%**
jugés difficiles

2 830 projets de recrutement ont été recensés en Nouvelle-Aquitaine dans un métier des Travaux Publics pour 2023.

82% des recrutements sont jugés difficiles par les recruteurs.

Définitions

Taux de turnover = somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

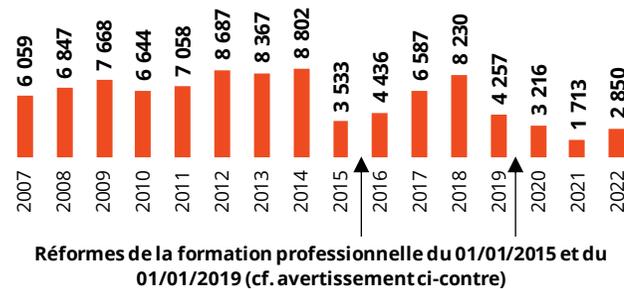
Chaque année, Pôle Emploi réalise l'enquête BMO (Besoin en Main d'Œuvre) auprès des établissements de tous les secteurs d'activité afin d'évaluer les projets de recrutement des entreprises.

Le recours aux contrats de professionnalisation en baisse

Évolution du nombre de stagiaires

+66,4% 2022/2021
-33,1% 2022/2019

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Suite à la réforme de la formation professionnelle de 2019, les entreprises de plus de 50 salariés sont exclues du périmètre de calcul du nombre de stagiaires de la formation continue.

Cette réforme a également permis aux organismes privés de proposer des formations en apprentissage, a réduit la durée minimale de ces contrats à 6 mois et repoussé l'âge maximal à 29 ans. Ces mesures coïncident avec la baisse du nombre de contrats de professionnalisation constatée en 2019.

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction (Constructys) et qui ont suivi une formation au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructys a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

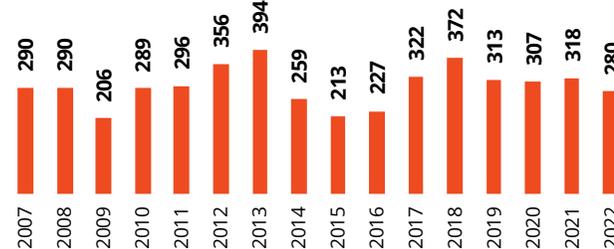
Avertissement

Les données sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises réalisé car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de Constructys (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

Évolution du nombre de contrats de professionnalisation

-11,9% 2022/2021
-10,5% 2022/2019

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS

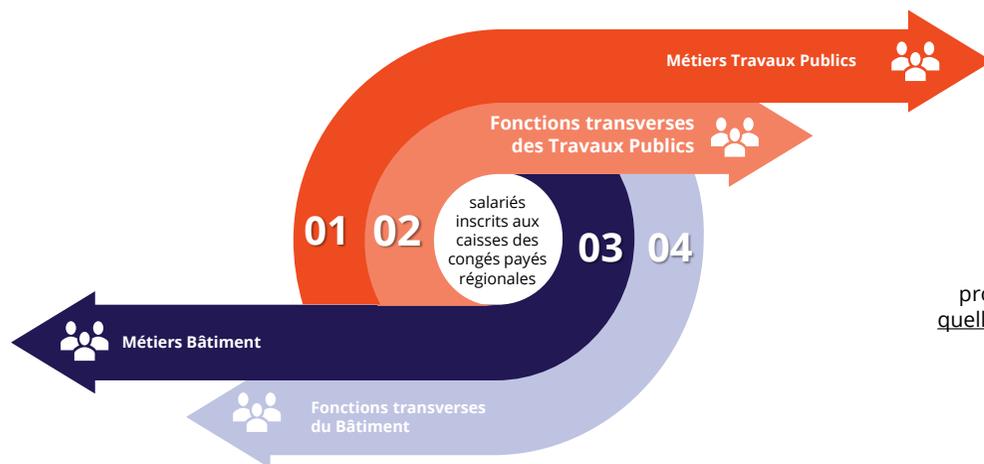


Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION
EN NOUVELLE-AQUITAINE**



3



Métiers de production de bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 8 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules

Note de lecture :

L'évaluation des besoins repose sur la décomposition par métier de l'effectif salariés de l'ensemble des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics (données UCF). Il ne s'agit donc pas de l'effectif salariés des entreprises du domaine de métier enregistrés sous le code NAF.

Le nombre de personnes formées ou en formation par domaine a été établi selon une nomenclature en fonction du libellé des formations et du type de diplôme. Il convient de garder à l'esprit que les débouchés de certaines formations peuvent être multi-métiers et/ou spécialités. En outre, les personnes formées par domaine peuvent poursuivre leurs études ou se diriger vers d'autres secteurs d'activités. Enfin, les perspectives d'activités diffèrent selon les segments de marché et l'impulsion donnée par les pouvoirs publics aux travaux de rénovation énergétique ne concerne pas l'ensemble des activités de Bâtiment.

Aussi, il est important d'éviter d'interpréter les chiffres de manière strictement "adéquationniste" entre le nombre de formés et les besoins en emploi.

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE

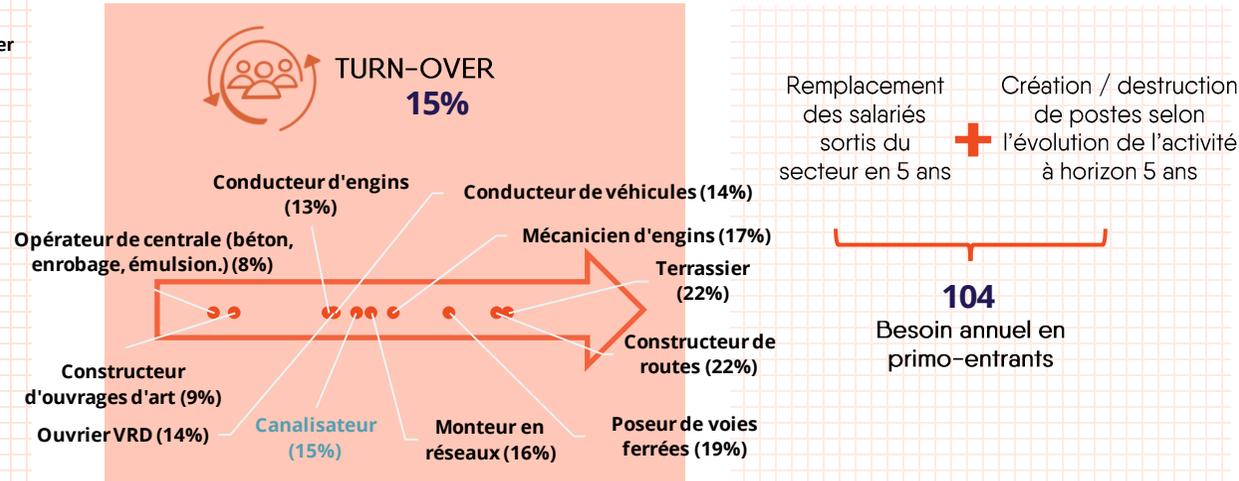


Indice synthétique
du domaine de métier

L'effectif salariés des constructeurs de réseaux de canalisation s'élève à 2 351 en Nouvelle-Aquitaine. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 104 par an jusqu'en 2028.

37 jeunes sont en année diplômante dans ce métier, la totalité en apprentissage. Les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation continue dans ce domaine s'élèvent à 210, toutefois, il convient de tenir compte que ces formations peuvent déboucher vers d'autres métiers (ouvrier VRD ou constructeur de routes). Ces ressources ne sont pas suffisantes pour couvrir le besoin annuel estimé.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 351 SALARIÉS
507 INTÉRIMAIRES

1 715 salariés sont référencés ouvriers VRD mais assimilés « constructeurs de réseaux de canalisation »



41,6 ans
en moyenne



92,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



92 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
92 en apprentissage

37 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3



210**
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

**** dont 150 formés dans les métiers de canalisateur, constructeur de routes et ouvrier VRD**

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « constructeurs de réseaux de canalisation ». À noter la présence des centres de formation d'Égletons qui répondent à des besoins d'entreprises de l'ensemble de la France.

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

SYNTHÈSE

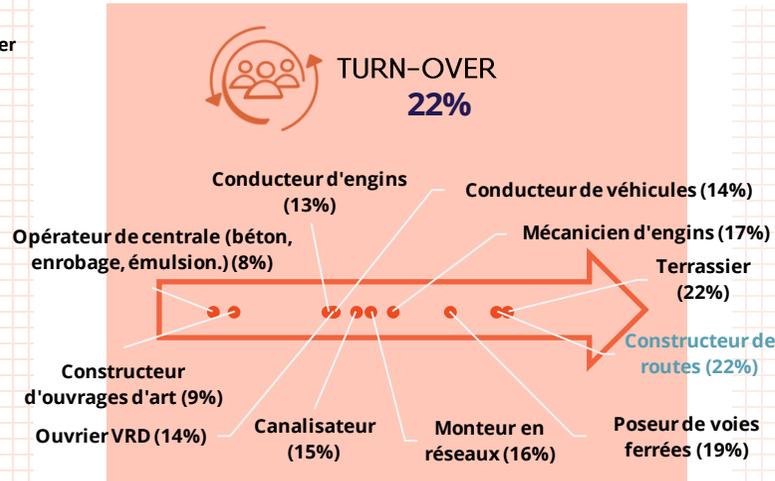


Indice synthétique
du domaine de métier

L'effectif salariés des constructeurs de routes s'élève à 1 344 en Nouvelle-Aquitaine. Le turn-over (22%) dans ce métier est le plus élevé de tous les métiers Travaux Publics. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 65 par an jusqu'en 2028.

57 jeunes sont en année diplômante dans ce métier, la totalité en apprentissage. Les demandeurs d'emploi ayant suivi une formation continue dans ce domaine s'élèvent à 170, toutefois, il convient de tenir compte que ces formations peuvent déboucher vers d'autres métiers (ouvrier VRD ou constructeur de réseaux de canalisation). Ces ressources ne sont pas suffisantes pour couvrir le besoin annuel estimé.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

65

Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 344 SALARIÉS
290 INTÉRIMAIRES

1 191 salariés sont référencés ouvriers VRD mais assimilés « constructeurs de routes »



42,3 ans
en moyenne



95,3% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



131 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
131 en apprentissage

57 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3



170**
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

3

salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

**** dont 150 formés dans les métiers de canalisateur, constructeur de routes et ouvrier VRD**

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « constructeur de routes ». À noter la présence des centres de formation d'Égletons qui répondent à des besoins d'entreprises de l'ensemble de la France.

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

SYNTHÈSE

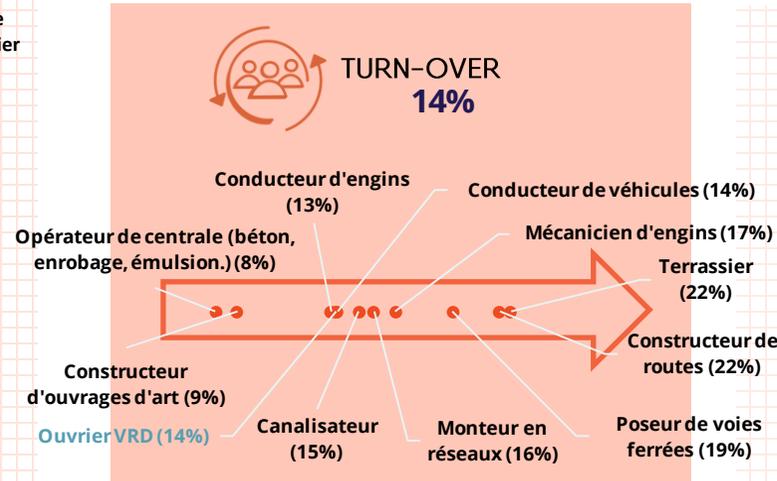


Indice synthétique du domaine de métier

Les ouvriers VRD représentent 1 113 salariés en région. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 26 par an jusqu'en 2028.

Les jeunes en année diplômante sont 22 en 2023. 150 demandeurs d'emplois sont estimés en formation continue dans ce métier et pourront contribuer à alimenter les besoins de recrutement, toutefois, il convient de tenir en compte que ces formations peuvent déboucher vers d'autres métiers (constructeur de routes ou canalisateur).

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

26
Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 113 SALARIÉS
240 INTÉRIMAIRES



34,8 ans
en moyenne

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



37 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
37 en apprentissage

22 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3



150** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

12 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

**** formés dans les métiers de canalisateur, constructeur de routes et ouvrier VRD**

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique d'« ouvrier VRD ». À noter la présence des centres de formation d'Égletons qui répondent à des besoins d'entreprises de l'ensemble de la France.

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

SYNTHÈSE

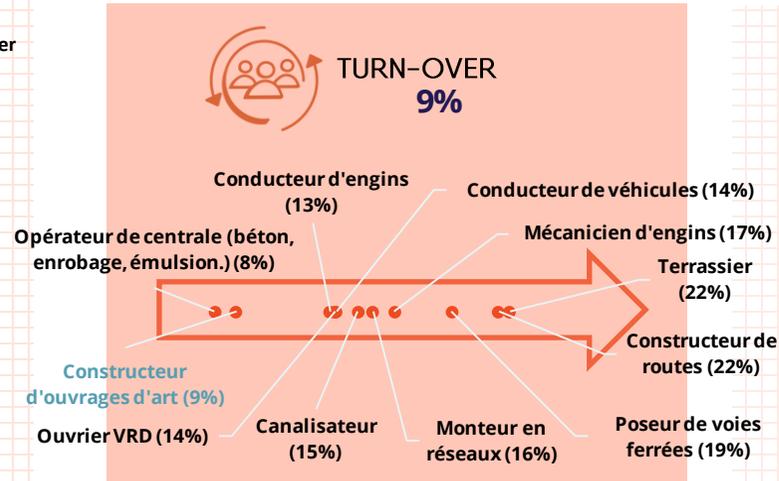


Indice synthétique
du domaine de métier

Le métier de constructeur en ouvrage d'art affiche 922 salariés en Nouvelle-Aquitaine et le plus faible turn-over dans le secteur des Travaux Publics. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 41 par an jusqu'en 2028.

Les efforts de formation dans ce métier sont couverts principalement par les salariés en contrats de professionnalisation (77 en 2022).

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

41
Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



922 SALARIÉS
199 INTÉRIMAIRES



44,6 ans
en moyenne



92,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



8 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
8 en apprentissage

2 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
100% en niveau 3



10
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

77

salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « constructeur en ouvrage d'art ».

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

SYNTHÈSE



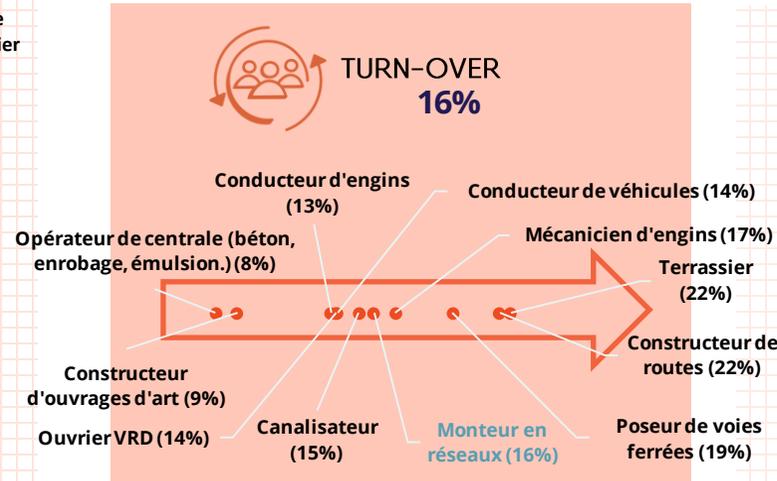
Indice synthétique
du domaine de métier

L'effectif salariés pour le métier de monteur en réseaux s'élèvent à 2 158 en Nouvelle-Aquitaine et le turn-over (16%) se situe dans la moyenne de l'ensemble des métiers.

Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 78 par an jusqu'en 2028.

42 jeunes en formation initiale suivent une spécialité de monteurs en réseaux, soit un niveau en dessous des besoins estimés. 21 salariés en contrats de professionnalisation peuvent également contribuer à alimenter les efforts de formation. Ces ressources ne sont pas suffisantes pour couvrir le besoin annuel estimé.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

78
Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 158 SALARIÉS
466 INTÉRIMAIRES



39,0 ans
en moyenne



79,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



42 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
2 en voie scolaire
40 en apprentissage

42 JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :
14% en niveau 3
86% en niveau 4

21
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « monteurs de réseaux ».

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

SYNTHÈSE



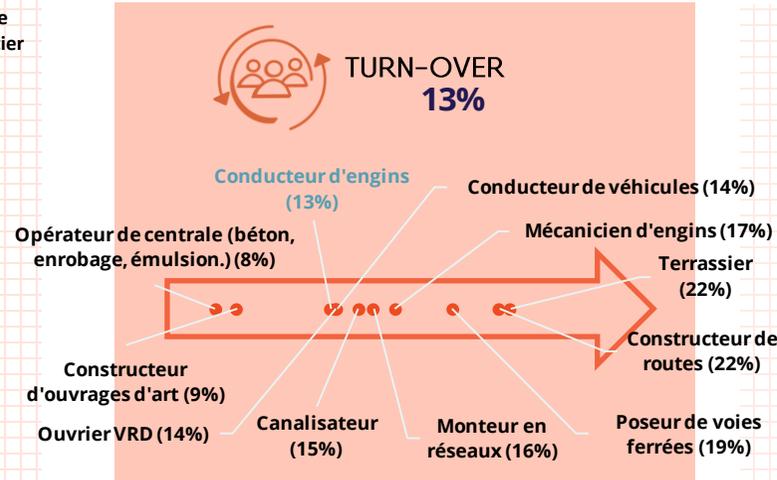
Indice synthétique
du domaine de métier

L'effectif salariés pour le métier de conducteurs d'engins s'élève à plus de 5 000 en Nouvelle-Aquitaine.

Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 250 par an jusqu'en 2028.

235 jeunes sont en année diplômante, dont 138 en voie scolaire et 97 en apprentissage. De plus, 73 salariés sont en contrat de professionnalisation en 2022 dans la conduite d'engins.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

250
Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



5 135 SALARIÉS
1 108 INTÉRIMAIRES



41,1 ans
en moyenne



78,2% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



509 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
276 en voie scolaire
233 en apprentissage

235 JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3

73
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « conducteurs d'engins ». À noter la présence des centres de formation d'Égletons qui répondent à des besoins d'entreprises de l'ensemble de la France.

*L'indice synthétique du domaine de métier a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur tend vers le vert.

SYNTHÈSE

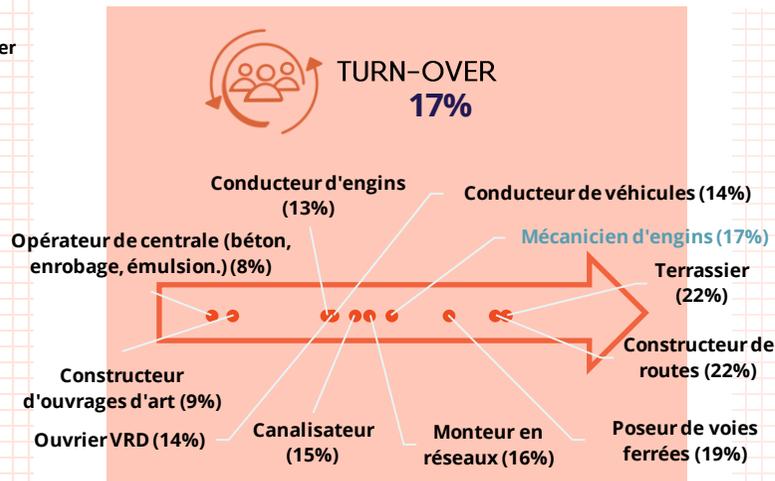


Indice synthétique
du domaine de métier

L'effectif salariés pour le métier de mécaniciens d'engins s'élève à 451 en Nouvelle-Aquitaine. Le turn-over (17%) est légèrement au-dessus de l'ensemble des métiers. Les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 23 par an jusqu'en 2028.

146 jeunes en année diplômante suivent une spécialité de mécaniciens d'engins, soit un niveau supérieur aux besoins annuels. Il convient toutefois de prendre en considération les éventuelles poursuites d'études et les mobilités hors région des jeunes sortis de formation.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

23
Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



451 SALARIÉS
97 INTÉRIMAIRES



41,5 ans
en moyenne



67,7% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



315 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
182 en voie scolaire
133 en apprentissage

146 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
23% en niveau 3
53% en niveau 4
25% en niveau 5

Sont comptabilisés uniquement les jeunes avec une formation spécifique de « mécaniciens d'engins de chantier ». À noter la présence des centres de formation d'Égletons qui répondent à des besoins d'entreprises de l'ensemble de la France.

***L'indice synthétique du domaine de métier** a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.

Plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE

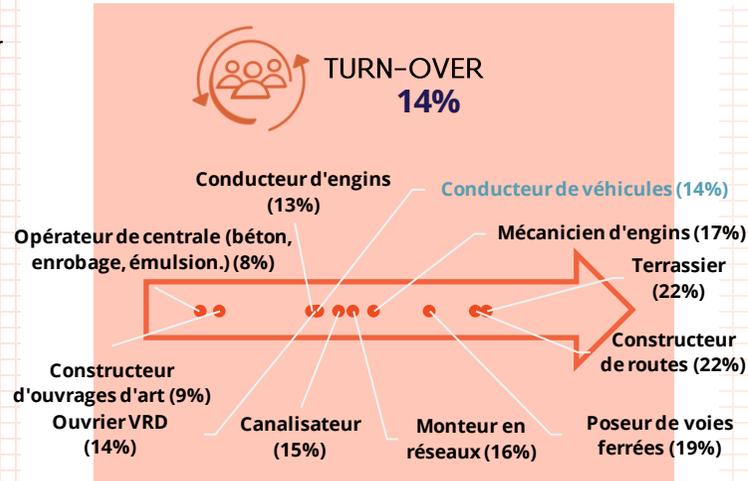


Indice synthétique
du domaine de métier

L'effectif salariés pour le métier de conducteurs de véhicules s'élève à 2 529 en Nouvelle-Aquitaine. Le turn-over à 14% est dans la moyenne de l'ensemble des métiers des Travaux Publics mais l'âge moyen est le plus élevé.

Compte tenu de la pyramide des âges, des hypothèses de sortie définitive du secteur et de l'évolution de l'activité dans les Travaux Publics, les besoins en emploi pour ce métier sont estimés à 121 par an jusqu'en 2028.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

121
Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC
Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 529 SALARIÉS
546 INTÉRIMAIRES



46,8 ans
en moyenne



82,5% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
en voie scolaire
en apprentissage

JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :
en niveau 3
en niveau 4

L'appareil de formation pour les conducteurs de véhicules (poids lourds) n'est pas spécifique aux Travaux Publics, les données ne sont pas significatives.



demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; Travaux Publics (100-110) ;
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; Travaux Publics (125-140) ;
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; Travaux Publics (150-180) ;

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé et obtenu un financement de l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi) et en CSP (Contrat de Sécurisation Professionnelle).

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ... (= niveau V sur l'« ancienne » nomenclature avant 2019)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : BTS, ... (= niveau III)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, etc.) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est situé dans la région et ce, quel que soit le métier préparé (métier du Bâtiment ou des Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau CAP jusqu'au niveau ingénieur.

Les apprentis figurant dans cette page sont en contrat dans une entreprise des Travaux Publics, quel que soit le domaine de formation.

6. Entrants/sortants

▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**

▶ **taux d'entrant** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sortie non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**

▶ **taux de sortant** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR (Numéro d'Inscription au Répertoire national d'identification des personnes physiques) complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

▶ Entrants : présents sur l'exercice 2022 et, soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti.

▶ Sortants : présents sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment quel que soit le métier du salarié.

Source UCF :

Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice congés 2022, soit d'avril 2021 à mars 2022.

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise de Bâtiment ressortissante de la caisse de congés payés.

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise de Bâtiment ressortissante de la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats de professionnalisation dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats de professionnalisation ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.

3. Niveau de diplôme

Les métiers Technique / d'encadrement BTP regroupent les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux 5 (BTS...) et 4 (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau 5 (BTS...), 4 (BAC PRO...) et 3 (CAP...).

4. DEFM

Demandeurs d'emploi en fin de mois de catégorie ABC. Il s'agit de personnes en recherche active d'emploi :

A : Personne sans emploi ;

B : Personne ayant exercé une activité réduite de 78h maximum ;

C : Personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78h ;

AVEC LE CONCOURS DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP

Observatoire des métiers du **BTP**

MEMBRES DE LA CERC

MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



Bureau de Bordeaux : 1 bis avenue de Chavailles 33520 BRUGES | Téléphone : 05.47.47.62.43
 Bureau de Limoges : 2 allée Duke Ellington 87067 LIMOGES | Téléphone : 05.55.11.21.50
 Email : nouvelle-aquitaine@cerc-na.fr | Sites Internet : www.cerc-na.fr ; www.cerc-actu.com
 LinkedIn : @ cerc nouvelle aquitaine