

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Normandie

En un clin d'œil



La CERC Normandie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. **Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.**

RESSOURCES DISPONIBLES

10 052

éts. avec salariés



Ressources mobilisées

78 914

salariés

18 997

travailleurs
indépendants

Ressources mobilisables

7 444

intérimaires
en ETP

15 404

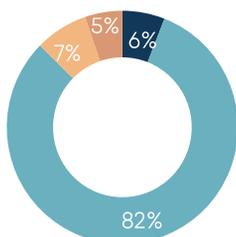
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020,
UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

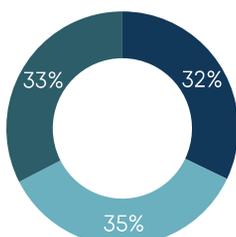
ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,4 ans
en moyenne

70,1%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat



■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

14 359

salariés entrés



dont

75,9%
d'ouvriers

11 737

salariés sortis



dont

74,2%
d'ouvriers



13,7%
de turn-over

82,0%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



3 130
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à **3 130 personnes**.

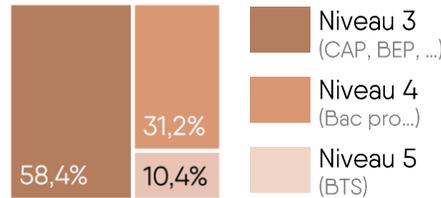
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

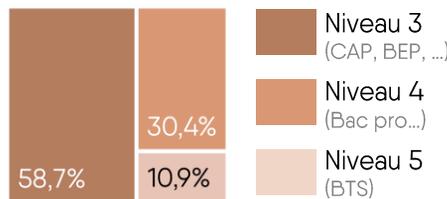
9 517

jeunes en formation initiale



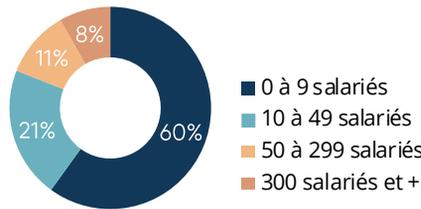
dont

4 242
en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

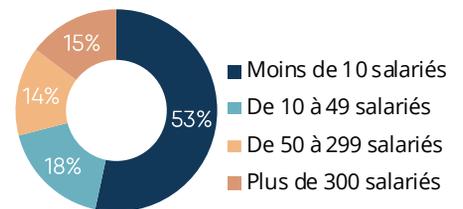
238

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



15 089

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Source : Réseau des CERC

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	16 462	38,5	17,0%	604
Métallerie	2 148	40,5	15,4%	100
Aménagement bois	10 949	37,7	13,7%	402
Electricité	7 635	37,0	13,6%	272
Cloisons et façades	12 011	39,2	17,9%	511
Fluides	7 200	36,7	12,3%	233
Toit et ossature	10 154	34,8	13,0%	330
Sol	2 113	37,2	14,5%	82
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	1 464	40,9	8,4%	63
Constructeurs de routes et assimilés	749	41,1	8,9%	37
Ouvriers VRD	831	34,3	15,7%	34
Constructeurs en ouvrages d'art	1 451	43,2	6,8%	71
Monteurs en réseaux	1 532	41,2	11,4%	80
Terrassiers	274	37,7	18,1%	18
Conducteurs d'engins	4 163	41,5	11,4%	178
Mécaniciens d'engins	366	40,7	14,5%	23
Conducteurs de véhicules	1 413	45,5	14,2%	84
Opérateurs de centrale	42	42,4	10,3%	7
Poseurs de voies	94	37,0	11,7%	1



Emploi total = salariés, non-salariés, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over



Ressources nouvelles entrantes



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

10 052 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Normandie
19 513 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Normandie (y compris micro-entreprises)
78 914 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Normandie
18 997 non-salariés avec une activité BTP
7 444 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Normandie
15 404 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

70,1% ont un statut ouvrier dont 67,9% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

14 359 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
11 737 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 13,7%.
82,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 3 130 personnes.

Formation initiale

9 517 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 3 569 en voie scolaire et 5 948 en apprentissage.

Parmi eux, 4 242 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

60% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

238 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

15 089 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

De la DREETS Normandie



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Normandie
6, rue des Mouettes – 14000 CAEN
contact@cerc-normandie.fr
site régional : www.cerc-normandie.fr
site national : www.cerc-actu.com