

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Normandie

En un clin d'œil



La CERC Normandie, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

917
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

13 807
salariés

Ressources mobilisables

1 594
intérimaires
en ETP

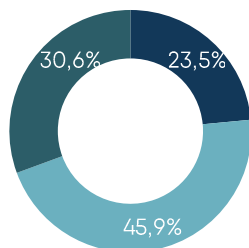
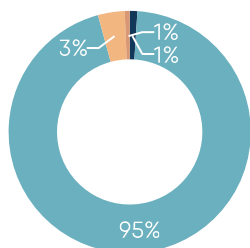
2 639
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

41,4 ans
en moyenne

59,5%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

1 896
salariés entrés



dont
66,7%
d'ouvriers

2 169
salariés sortis



dont
60,9%
d'ouvriers

10,8%
de turn-over

82,6%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



596
ressources
nouvelles
entrantes par an
en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 596 personnes par an hors très grands projets comme l'EPR de Penly.

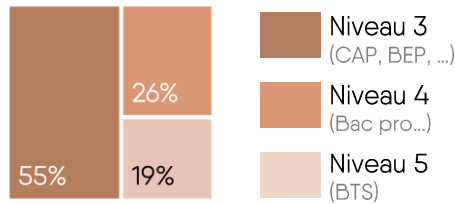
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

781

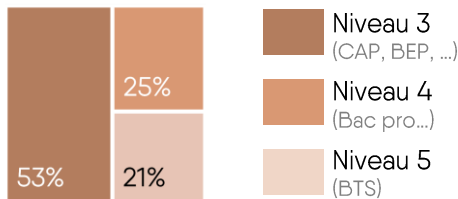
jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics



dont

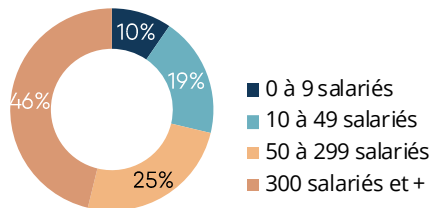
359

en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

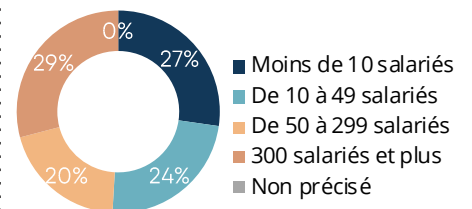
57

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



1 120

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



| Groupe Métier | Emploi total = salariés, intérimaires | Âge moyen | Taux de turn-over | Ressources nouvelles entrantes |
|--|---------------------------------------|-----------|-------------------|--------------------------------|
| Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés | 1 464 | 40,9 | 8,4% | 63 |
| Constructeurs de routes et assimilés | 749 | 41,1 | 8,9% | 37 |
| Ouvriers VRD | 831 | 34,3 | 15,7% | 34 |
| Constructeurs en ouvrages d'art | 1 451 | 43,2 | 6,8% | 71 |
| Monteurs en réseaux | 1 532 | 41,2 | 11,4% | 80 |
| Terrassiers | 274 | 37,7 | 18,1% | 18 |
| Conducteurs d'engins | 4 163 | 41,5 | 11,4% | 178 |
| Mécaniciens d'engins | 366 | 40,7 | 14,5% | 23 |
| Conducteurs de véhicules | 1 413 | 45,5 | 14,2% | 84 |
| Opérateurs de centrale | 42 | 42,4 | 10,3% | 7 |
| Poseurs de voies ferrées | 94 | 37,0 | 11,7% | 1 |



Emploi total = salariés, intérimaires



Âge moyen



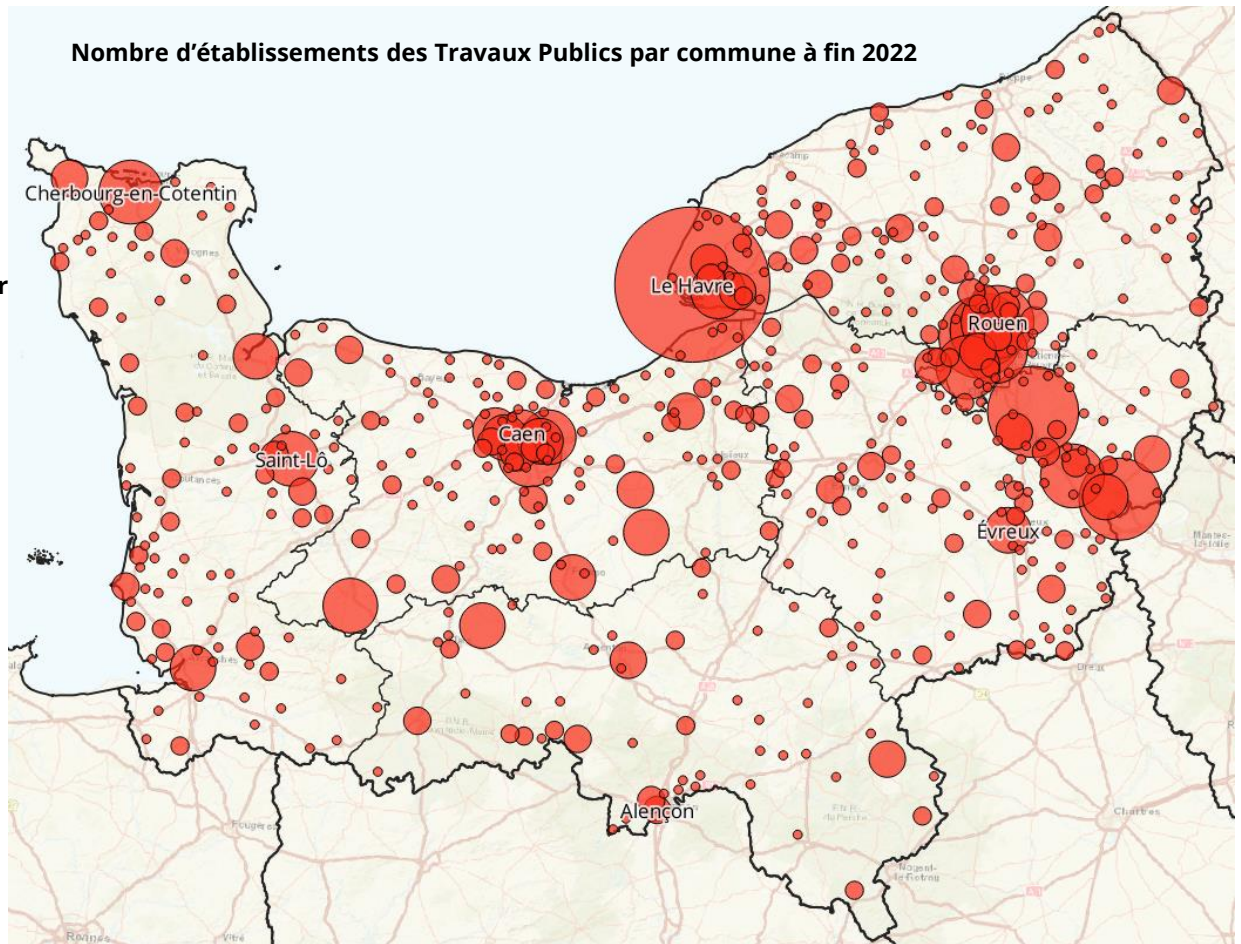
Taux de turn-over



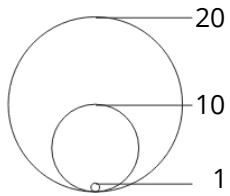
Ressources nouvelles entrantes

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

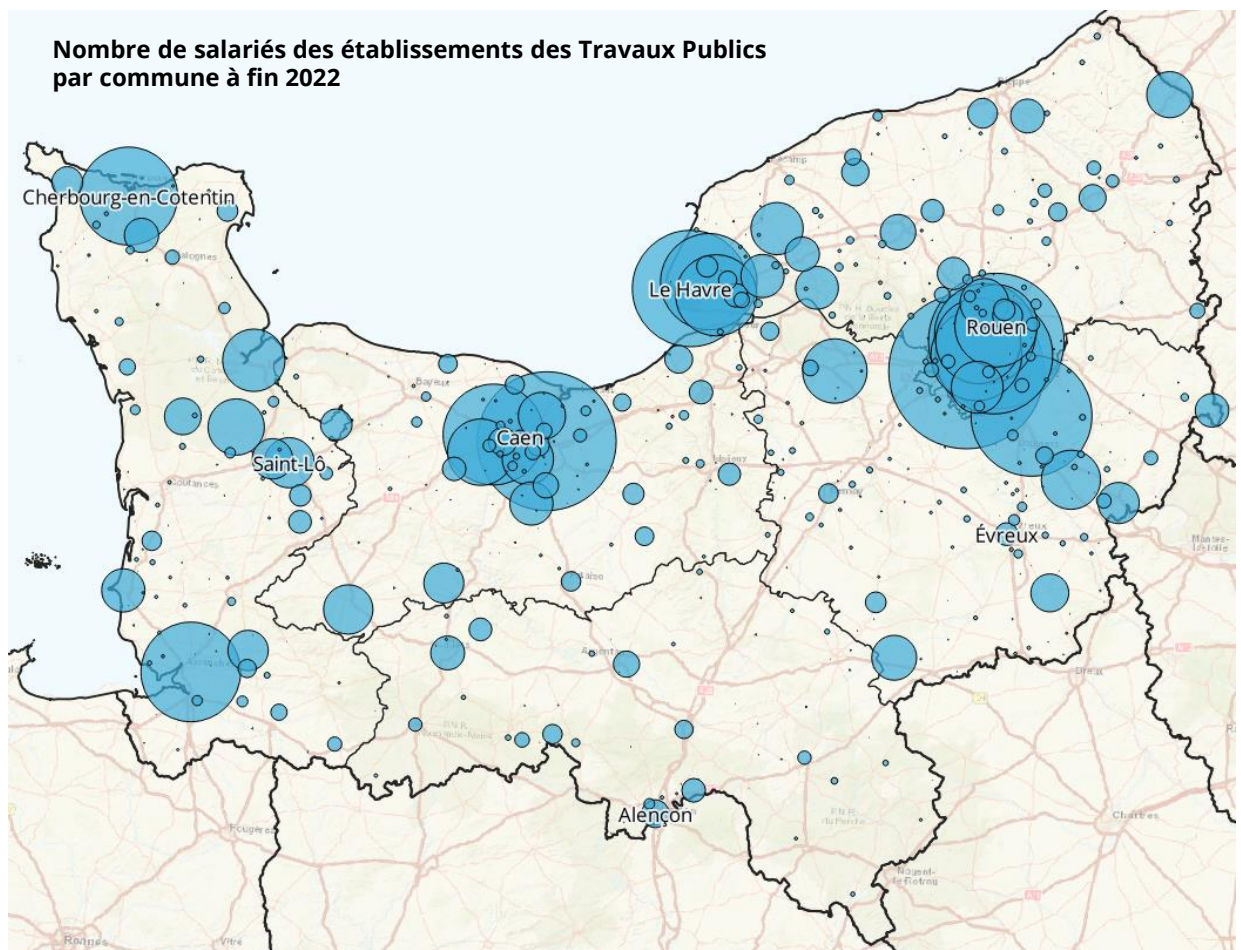
Nombre d'établissements des Travaux Publics par commune à fin 2022



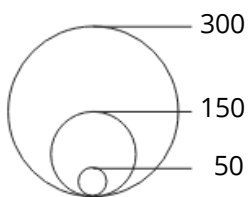
Nombre d'établissements de Travaux Publics à fin 2022 par commune :



Nombre de salariés des établissements des Travaux Publics par commune à fin 2022



Nombre de salariés des entreprises de Travaux Publics à fin 2022 par commune :



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

917 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Normandie
13 807 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Normandie
1 594 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Normandie

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

17 746 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 59,5% ont un statut ouvrier dont 76,5% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

1 896 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat hors apprenti) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

2 169 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 10,8%.

82,6% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants (hors très grand projet comme l'EPR Penly) dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 596 personnes.

Formation initiale

781 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 332 en voie scolaire et 449 en apprentissage.

Parmi eux, 359 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

10% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

57 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

1 120 formations continues financées par Constructys ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

De la DREETS Normandie



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NORMANDIE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Normandie

6, rue des Mouettes – 14000 CAEN

contact@cerc-normandie.fr

site régional : www.cerc-normandie.fr

site national : www.cerc-actu.com