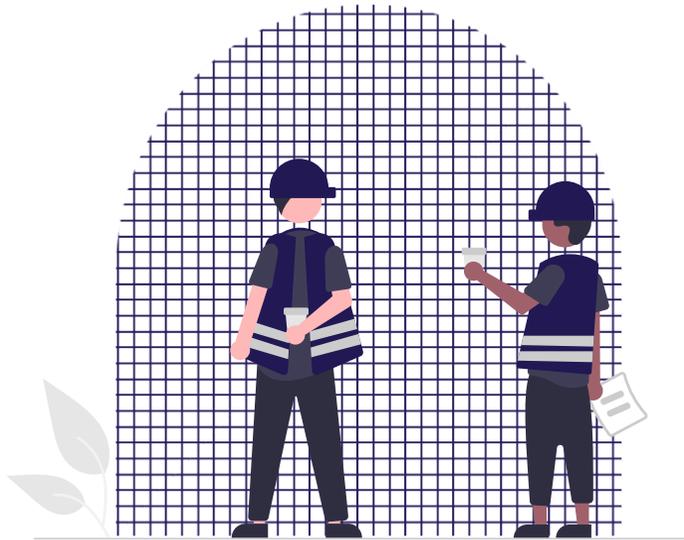


ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

NORMANDIE



ÉDITION DÉCEMBRE 2023



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

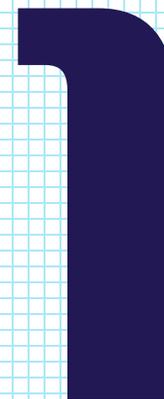
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et Façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN RÉGION ?**



9 135

établissements employant au moins un salarié à fin 2022 dont

6 986

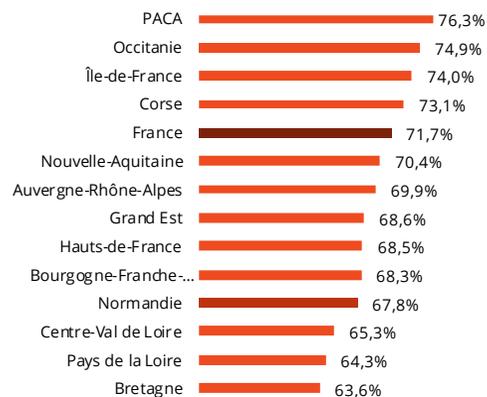
du second œuvre

17 821

Travailleurs indépendants à fin 2022

Une concentration de structures n'employant aucun salarié inférieure à la moyenne nationale

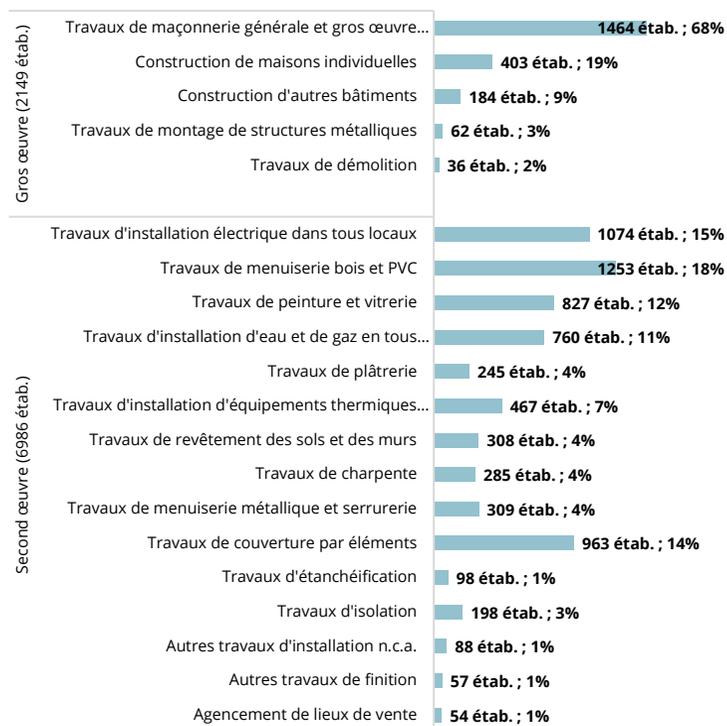
PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? Tissu économique Bâtiment en Normandie

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



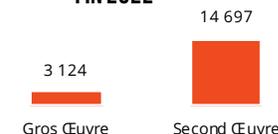
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

Tranche d'effectif	%
1 à 9 salariés	84,5%
10 à 19 salariés	9,5%
20 à 49 salariés	4,6%
50 salariés et +	1,4%
Ensemble	100%

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS FIN 2022



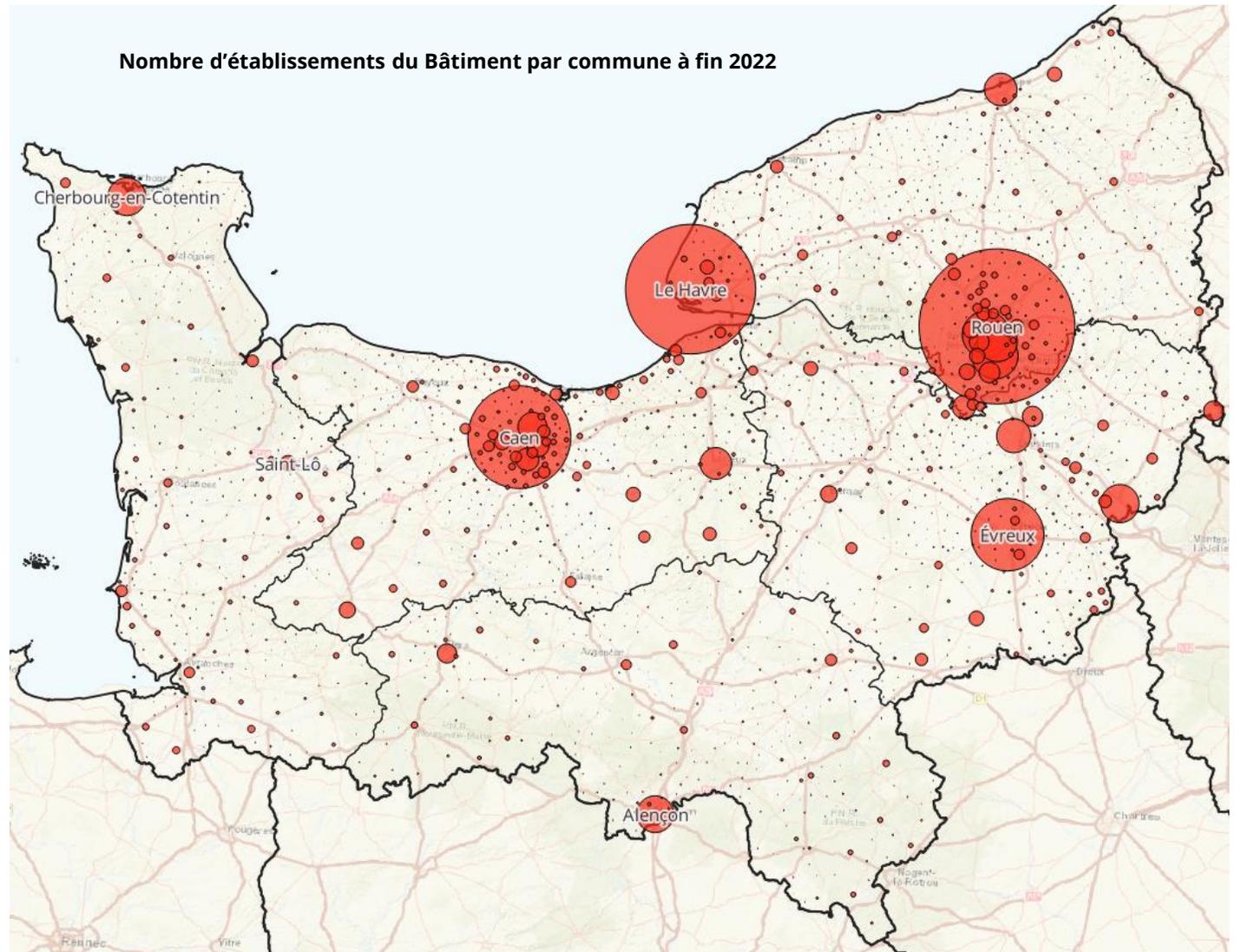
Unité : Travailleurs Indépendants - Source : URSSAF Normandie - Traitements Réseau des CERC

Définitions

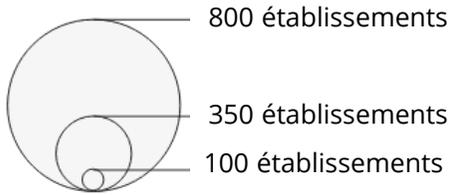
Établissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2022.

Établissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



Nombre d'établissements du Bâtiment par commune à fin 2022 :





RESSOURCE MOBILISÉE

65 107
salariés

17 821
Travailleurs indépendants

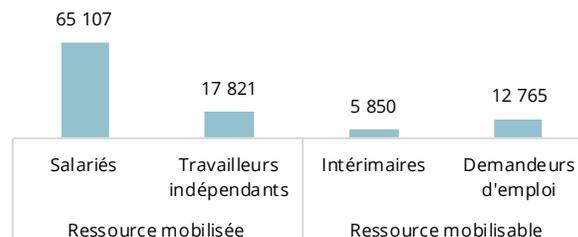
RESSOURCE MOBILISABLE

5 850
intérimaires

12 765
demandeurs d'emploi

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Mobilisation des ressources : salariés, travailleurs indépendants, intérimaires, demandeurs d'emploi

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



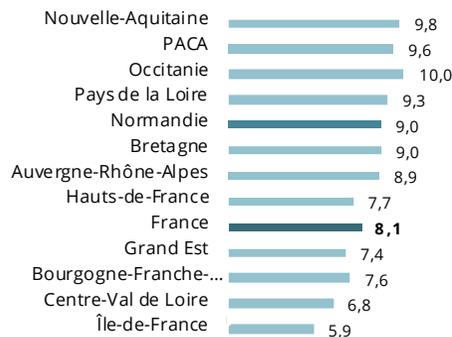
Unité : nombre de postes salariés 2022, Travailleurs indépendants 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Le nombre d'intérimaires pour 100 salariés du Bâtiment en 2022 est supérieur à la moyenne de la France.

Les demandeurs d'emploi comme la définition le précise, sont des personnes qui déclarent rechercher un emploi dans le domaine du Bâtiment sans pour autant être diplômées ou ayant de l'expérience dans ce secteur.

Le nombre de salariés intègre à présent les apprentis.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Travailleurs indépendants (source URSSAF) : le Travailleur Indépendant exerce une activité économique en étant à son propre compte. Il est autonome dans la gestion de son organisation, dans le choix de ses clients et dans la tarification de ses prestations.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

46 424 salariés*

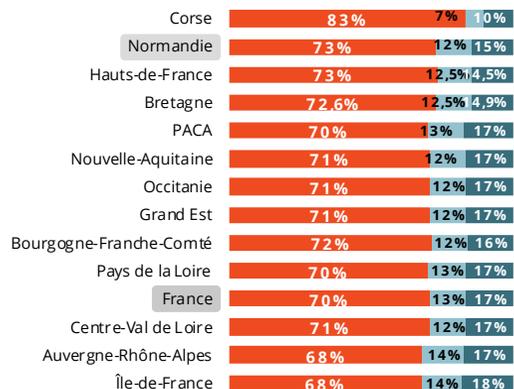
Techniciens et cadres

7 626 salariés

Administratifs et commerciaux

9 472 salariés

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2022

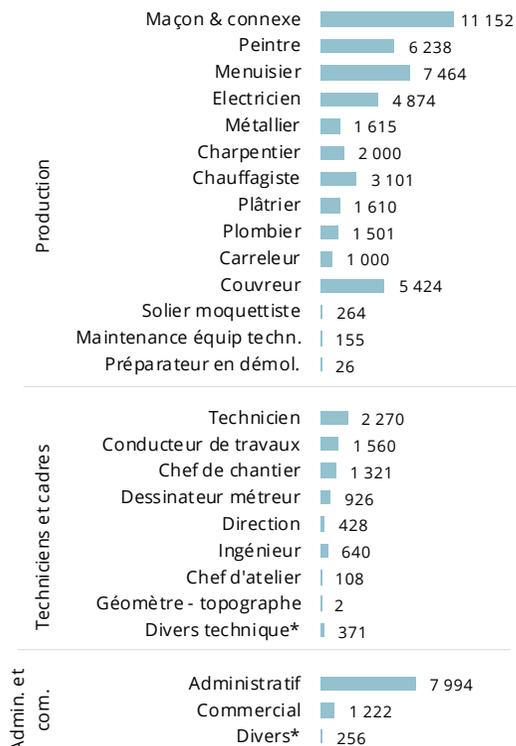


■ Production
■ Techniciens et cadres
■ Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

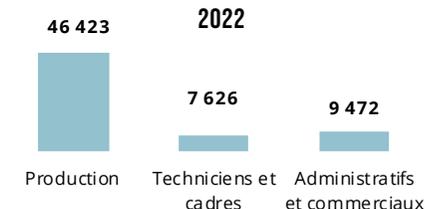
1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Répartition de l'effectif salariés

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

*Définitions

Salariés de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise.

Salariés des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement.

Salariés commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif

La répartition par métier inclut la ventilation des salariés «Autres» (c'est-à-dire non référencés à l'UCF) dans chaque domaine de métier. Cette ventilation est faite proportionnellement au nombre de salariés dont le métier est connu et permet de mieux appréhender les effectifs en région.

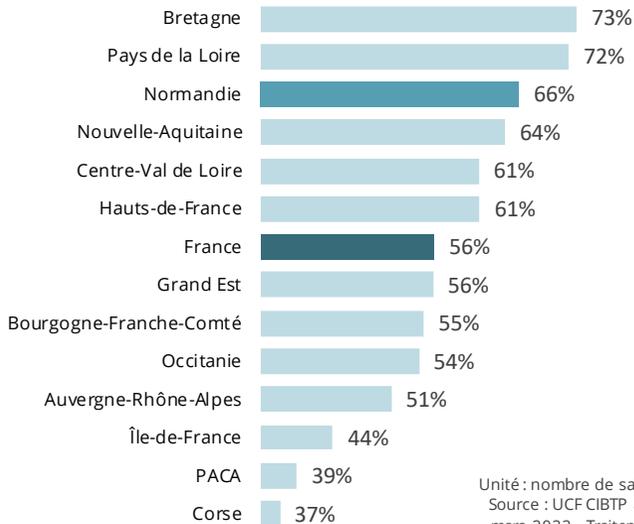
** Y compris apprentis

Niveau de qualification



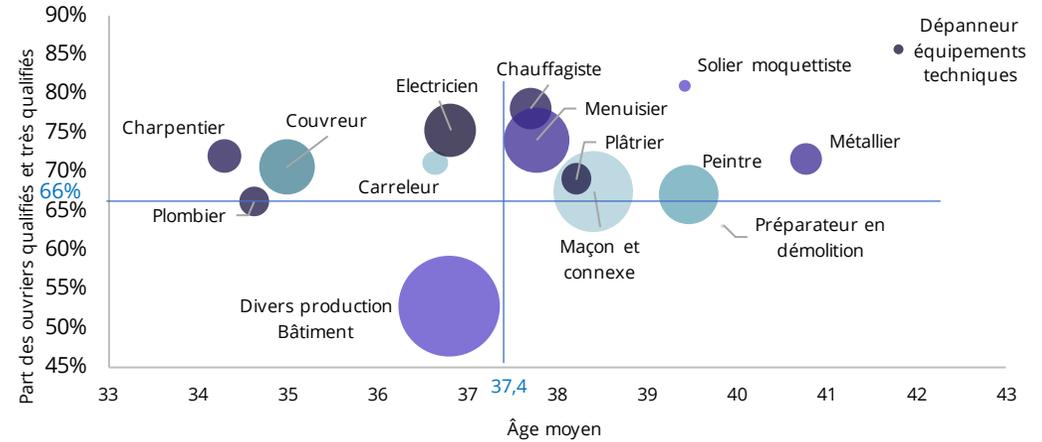
66,0%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés -
Source : UCF CIBTP au 15
mars 2022 - Traitements
Réseau des CERC

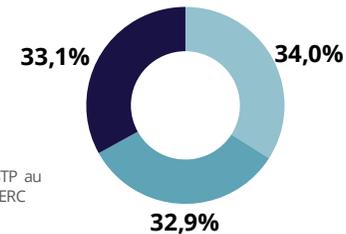
ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS EN 2022



RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022

- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés

Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au
15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

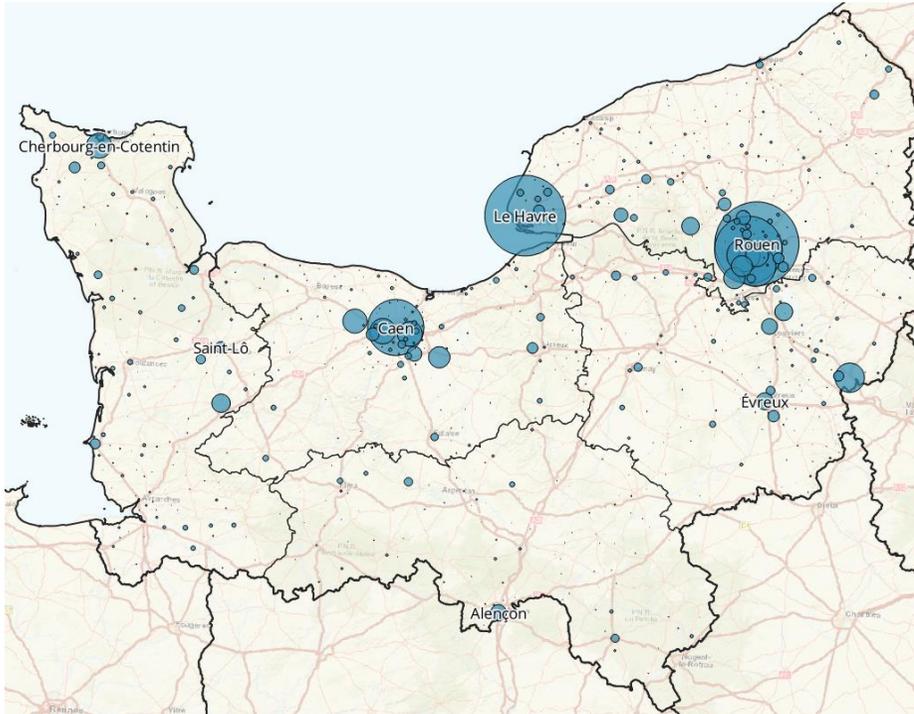


Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

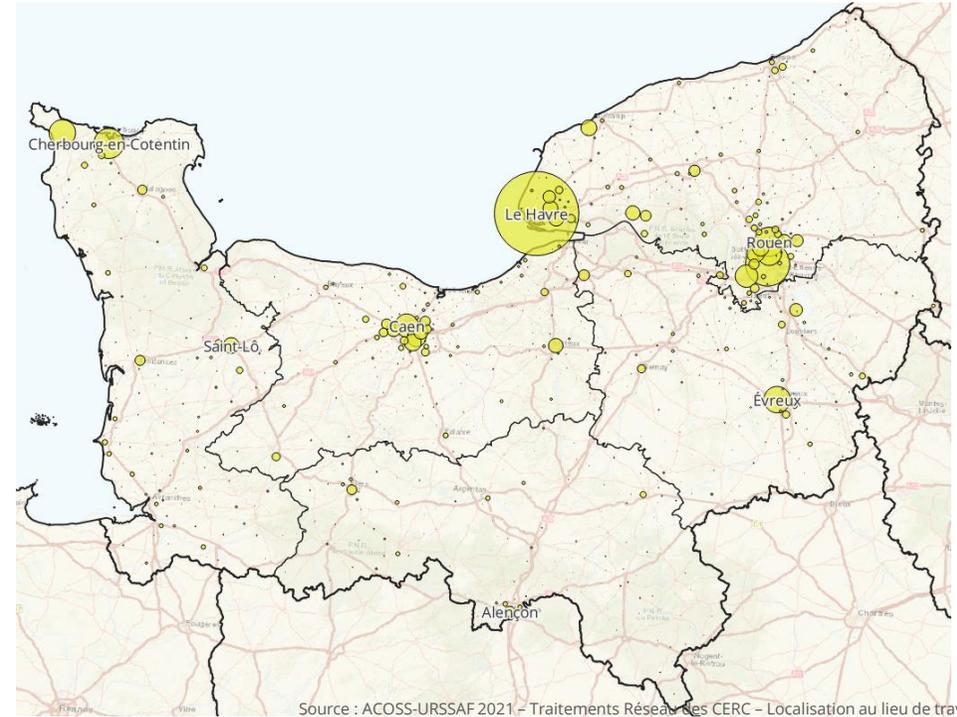
NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2022



Nombre de salariés du Gros Œuvre du Bâtiment par commune fin 2022 :



NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseaux des CERC – Localisation au lieu de travail

Nombre de salariés du Second Œuvre du Bâtiment par commune fin 2022 :



PRODUCTION BÂTIMENT

7 528 jeunes
dont
5 231 apprentis

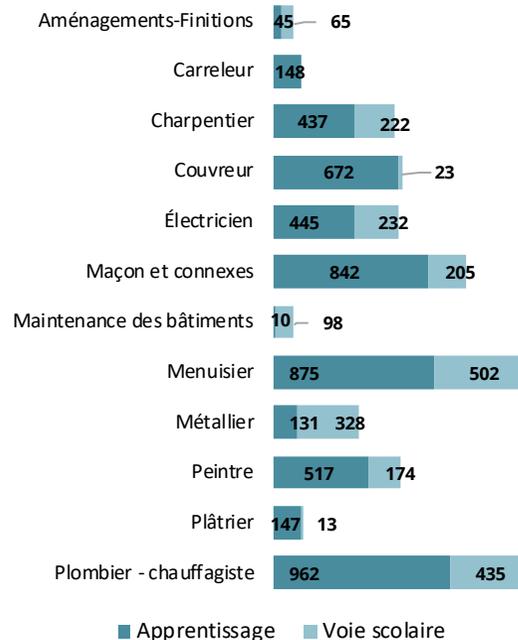
TECHNICIENS ET CADRES BTP

1 208 jeunes
dont
268 apprentis

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

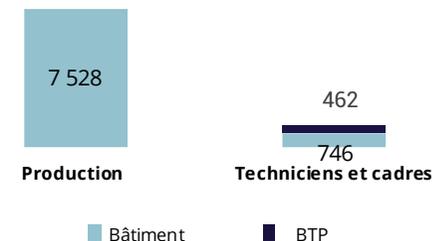
Jeunes en formation initiale

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2022-2023



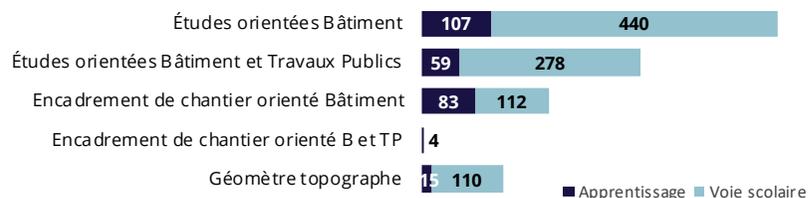
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire.

Répartition des jeunes en formation initiale par diplôme

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	
Aménagements-Finitions			31	79					110
Carreleur	117				31				148
Charpentier	281			212	98			68	659
Couvreur	488	97	9		101				695
Électricien	552				82			43	677
Maçon et connexes	729		6	137	175				1 047
Maintenance des bâtiments	108								108
Menuisier	922		12	327	116				1 377
Métallier	311			98	50				459
Peintre	577				111	3			691
Plâtrier	99	33	28						160
	701	23		368	147	6		150	1 395
Total métiers de la production	4 885	153	86	1 221	911	9		261	7 526
	Niveau 3 : 68%			Niveau 4 : 28%			Niveau 5 : 3%		
Études orientées Bâtiment				360				187	547
Études orientées Bâtiment et Travaux Public				209				128	337
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								194	195
Encadrement de chantier orienté BTP									
				53				72	125
Total métiers techniques-encadrement				622				581	1 204
	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 52%			Niveau 5 : 48%		

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

2 jeunes en mention complémentaires ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau.

4 jeunes en formation technicien - encadrement ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information.

Répartition des jeunes en formation initiale par type de formation

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprentissage
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	31		14	65			45	65	41%
Carreleur	117		31				148		100%
Charpentier	247	34	141	169	49	19	437	222	66%
Couvreur	571	23	101				672	23	97%
Électricien	342	210	82		21	22	445	232	66%
Maçon et connexes	637	98	205	107			842	205	80%
Maintenance des bâtiments	10	98					10	98	9%
Menuisier	700	234	175	268			875	502	64%
Métallier	68	243	63	85			131	328	29%
Peintre	403	174	114				517	174	75%
Plâtrier	147	13					147	13	92%
Plombier - chauffagiste	637	87	255	266	70	80	962	433	69%
Total métiers de la production	3 910	1 214	1 181	960	140	121	5 231	2 295	70%
Études orientées Bâtiment			33	327	74	113	107	440	20%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				209	59	69	59	278	18%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					83	112	83	112	43%
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				53	15	57	15	110	12%
Total métiers techniques-encadrement			33	589	231	351	264	940	22%

Définitions

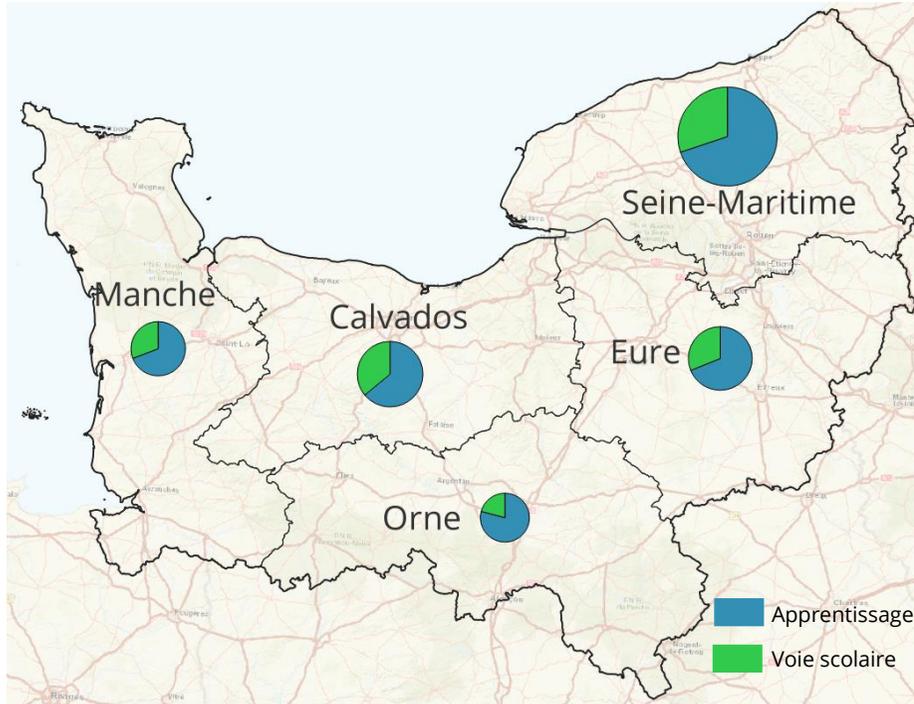
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

4 apprentis en formation technicien - encadrement ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information.

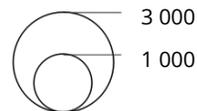
Unité : apprentis en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Cartographie

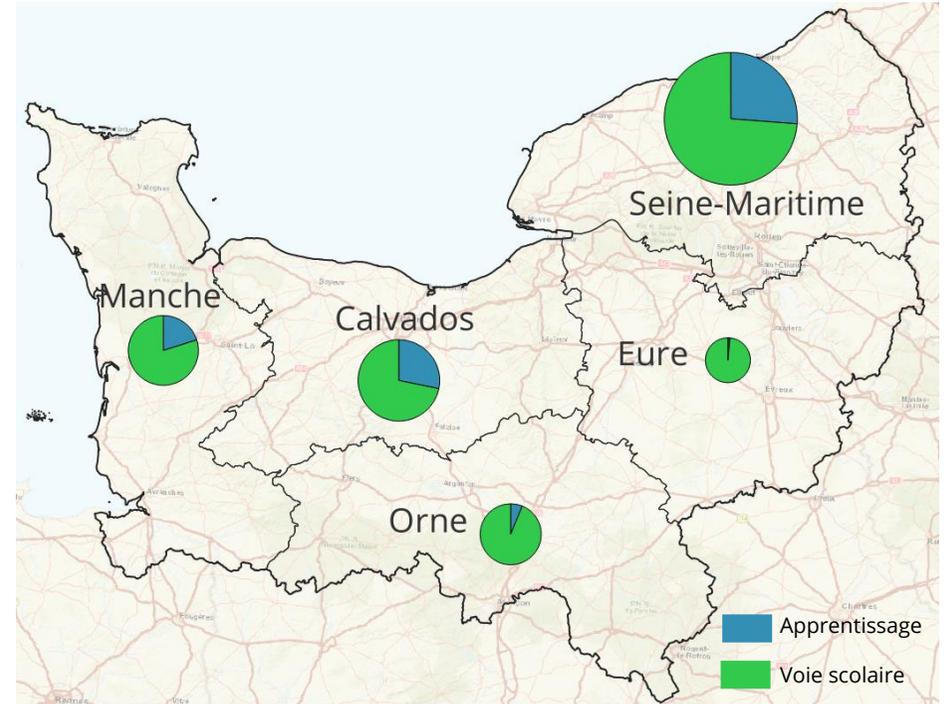
NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALES PAR DÉPARTEMENT PAR STATUT DANS LES MÉTIERS DE PRODUCTION



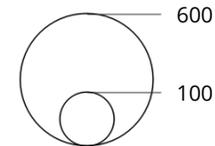
Nombre de jeunes en formation initiale dans des métiers de production :



NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALES PAR DÉPARTEMENT PAR STATUT DANS LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT



Nombre de jeunes en formation initiale dans des métiers techniques ou d'encadrement :



Source : ACOSS-URSSAF 2021 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

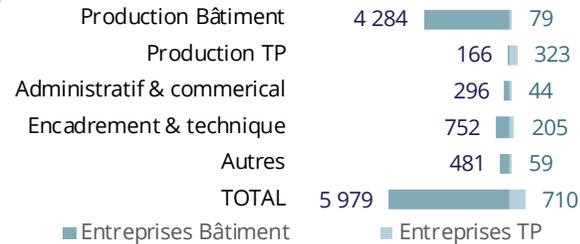
Jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment

5 979

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2022 quel que soit le métier préparé

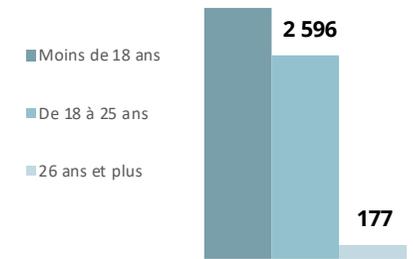
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.)

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



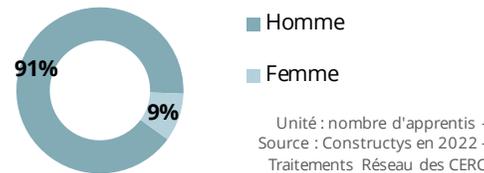
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR ÂGE



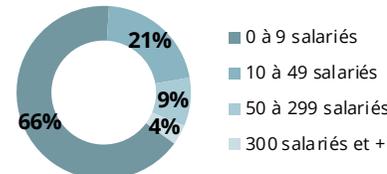
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR GENRE



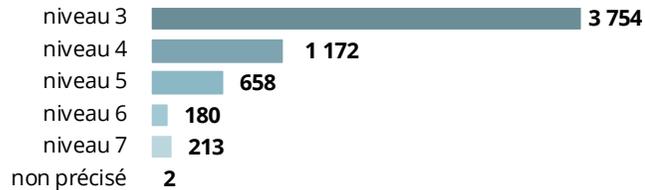
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

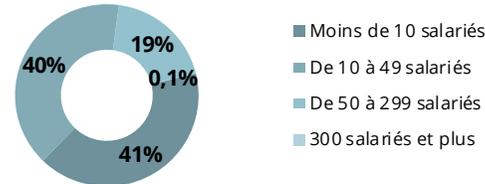
Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

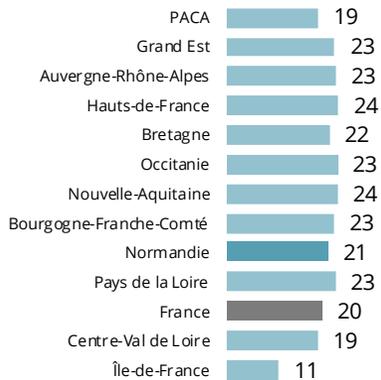
13 969 salariés
en formation continue
dans le Bâtiment en 2022

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT
PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



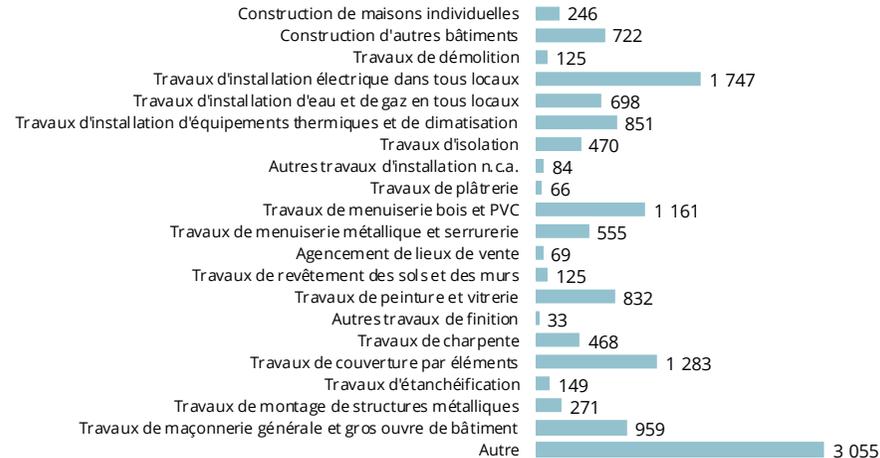
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE
DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE
BÂTIMENT EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

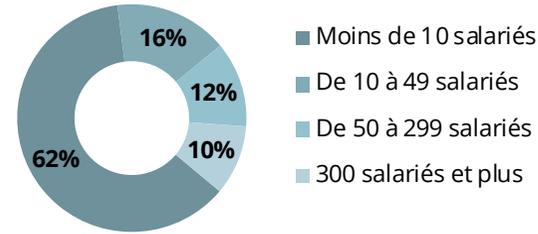
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Répartition des contrats de professionnalisation

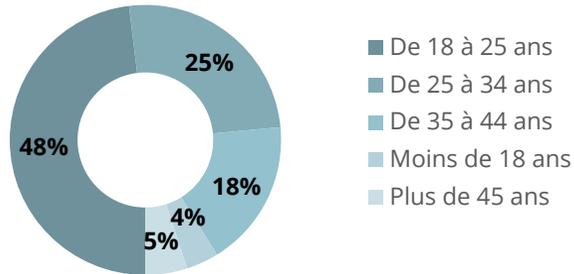
181 contrats de professionnalisation aux métiers du Bâtiment 2022

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



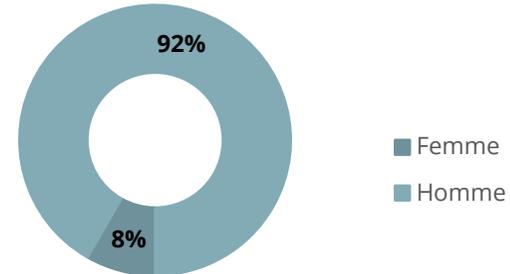
Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DU BÂTIMENT PAR TRANCHE D'ÂGE EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DU BÂTIMENT PAR GENRE EN 2022

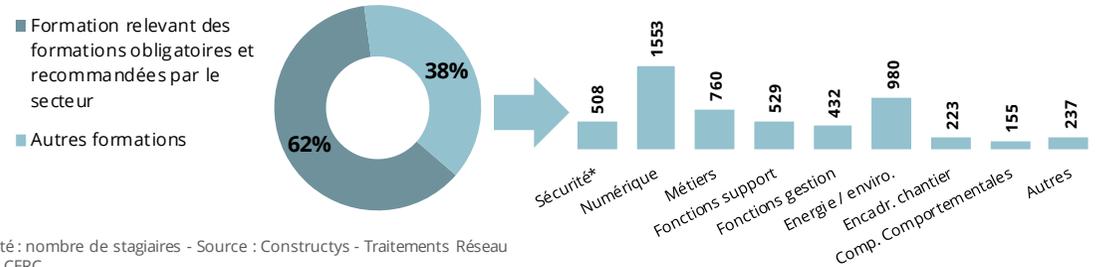


Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

La formation continue en 2022

62% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant des formations obligatoires et recommandées par le secteur

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION

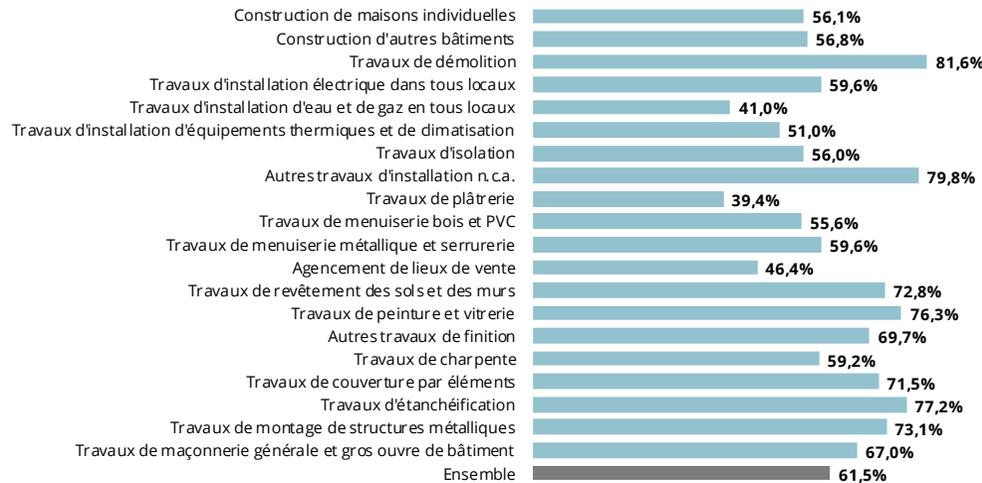


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

*hors formations obligatoires et recommandées par le secteur

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction.

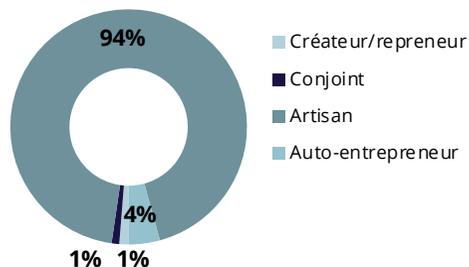
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

867 formations de
travailleurs non-salariés
du Bâtiment 2022

15 358 heures de formation

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR STATUT



Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ? La formation continue des travailleurs non-salariés

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR THÈME DE LA FORMATION

Technique	Technique	590
	Qualité	0
	Permis de conduire	12
	Hygiène alimentaire	1
	Formation continue obligatoire des taxis	0
	FEEBAT Qualit'EnR	83
	FEEBAT	123
	Evaluation des risques	0
	Esthétique	0
	Dispositifs législatifs et réglementaires - COVID	0
Gestion et informatique	Allergènes et étiquetage	0
	Réseaux sociaux spécifiques	0
	Maître d'apprentissage et de tuteur	0
	Gestion et management spécifique	35
	Gestion et management (non spécifique métiers)	17
	Développement personnel	0
	Bureautique, Internet, Messagerie, Logiciels de...	0
	Bilan de compétences	0
	Marchés publics, appel d'offres, logiciels spécifiques...	0
	Formation diplômante	RNCP transverse
RNCP spécifique au métier		1
RNCP reprise, transmission entreprise (GEAB/REAB)		2
F. générale	Préparation au MOF	0
	Formation des élus	0
	Technique	0
Culture générale	Technique	0
	Culture Générale, Langues étrangères	0

Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

Définition

Nombre de travailleurs non-salariés relevant du secteur « Bâtiment » ayant reçu un financement en 2022 pour le suivi d'une formation.

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**



2

Reprise de l'activité bâtiment après la crise sanitaire

7 926 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment
2022

+9,0%
Evolution 2022/2021

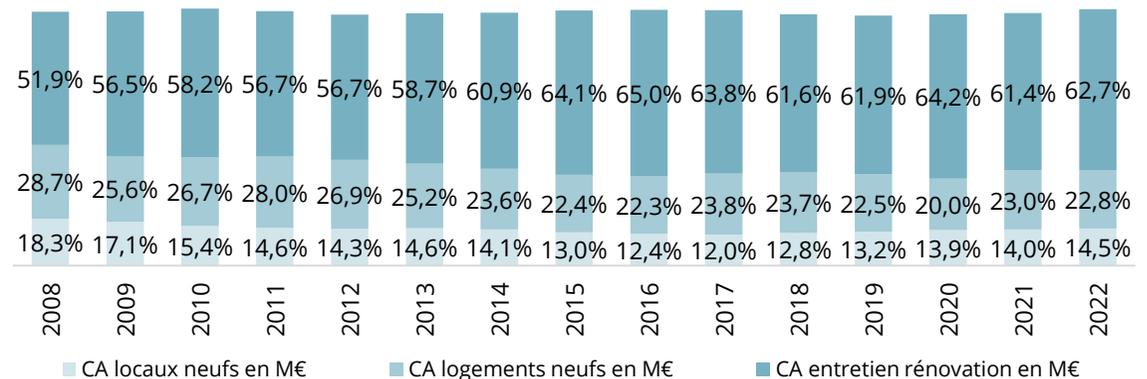
L'année 2022 est en hausse par rapport à 2021. Cette année profite encore du rebond de l'activité économique suite aux ralentissements dus au COVID et de l'effet de rattrapage qui a suivi. De plus, de nombreux permis de construire ont été déposés en décembre 2021 avant la mise en application de la RE2020. Une forte inflation est aussi apparue en 2022. L'index BT01 (indice des coûts tous corps d'état) augmente de +5,9% entre 2021 et 2022.

L'année 2023 verra le niveau d'activité de 2022 se maintenir mais de façon hétérogène. L'entretien rénovation qui représente environ 63% du chiffre d'affaires du Bâtiment en Normandie, maintient une croissance en 2023 malgré l'inflation et les difficultés de recrutement. A contrario dans le neuf, l'activité sera en forte baisse en 2023.

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



PART DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR ACTIVITÉ



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

-3 065
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2012 et 2022

-1 389
dans le Gros Œuvre

-1 676
dans le Second Œuvre

-537
Établissement employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2012 et 2022

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

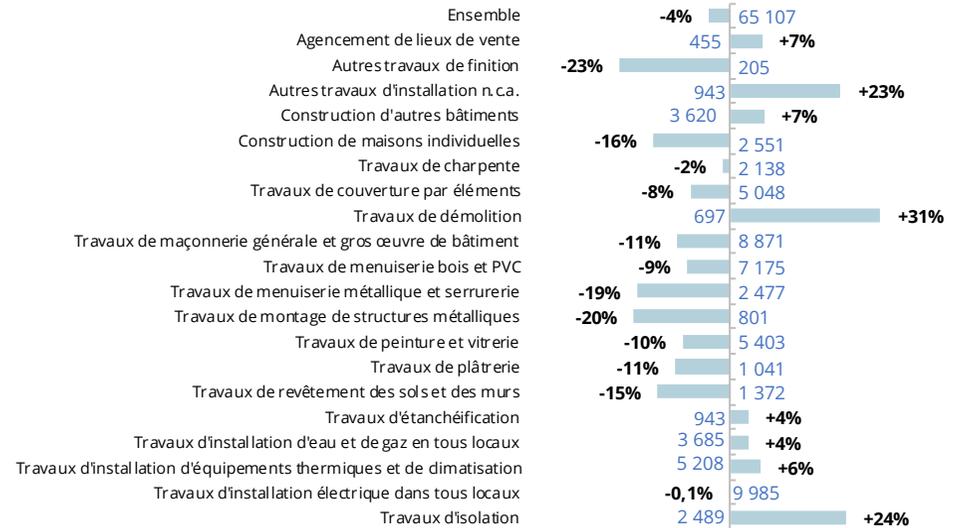
EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre d'établissements employant au moins un salarié
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi Reprise de l'emploi salariés après la crise

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

En bleu : l'effectif salarié 2022

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Impact en emploi**Choix du scénario cible**

- La productivité sur la période 2022-2028 restera la même : les améliorations dues aux matériaux et/ou à la mise en œuvre sont compensées par des réglementations plus contraignantes.
- Hors départ à la retraite, 7 salariés sortants sur 100 quittent définitivement chaque année le secteur du Bâtiment en Normandie.
- Pour les départs à la retraite des salariés et des non-salariés, le même taux de départ est appliqué.
- En 2028, le niveau d'activité dans le « neuf » reviendra au niveau de 2021 et l'activité « entretien rénovation » sera en hausse par rapport à 2021.
- La part des salariés de production va se maintenir.
- Les besoins annuels en ressources ne tiennent pas compte des besoins spécifiques des grands travaux y compris de l'EPR de Penly (estimé entre 7 000 et 11 000 emplois BTP sur 10 ans).

Besoin annuel en ressources 2022-2028 **2 534**

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources	Evolution moy. Annuelle	
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	604	1,6%	▲
Métiers de la métallerie	100	1,8%	▲
Métiers de l'aménagement bois	402	1,5%	▲
Métiers de l'électricité	272	1,5%	▲
Métiers des cloisons et façades	511	1,6%	▲
Métiers des fluides	233	1,6%	▲
Métiers du sol	82	1,9%	▲
Métiers du toit et ossature	330	1,6%	▲

Evolution 2022-2018**+8,9%**
ouvriers**+13,3%**
ETAM**+7,6%**
Cadres (IAC)**Emploi salariés en hausse par rapport à 2018****EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT**

	2022	Evol. 2018/2022	
Ouvriers	46 340	+8,9%	▲
ETAM	13 227	+13,3%	▲
Cadres (IAC)	3 804	+7,6%	▲
Ensemble	63 371	+9,7%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Age moyen des salariés en 2022

37,4 ans

production

42,2 ans

techniciens et cadres

43,3 ans

administratifs et commerciaux

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT

37,4



Production

42,2



Techniciens et cadres

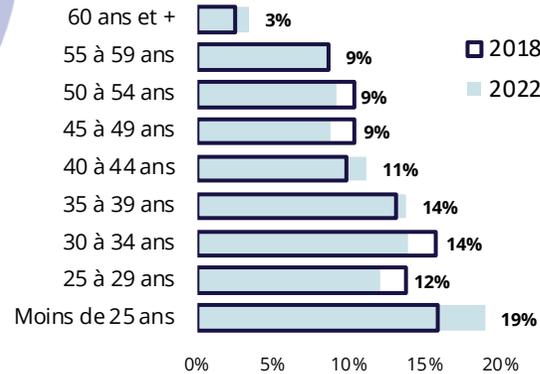
43,3



Administratifs et commerciaux

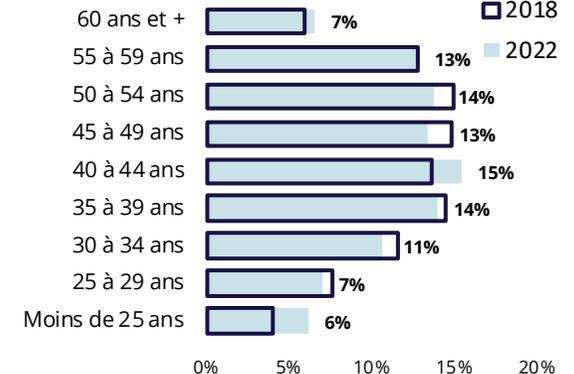
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2018 ET 2022



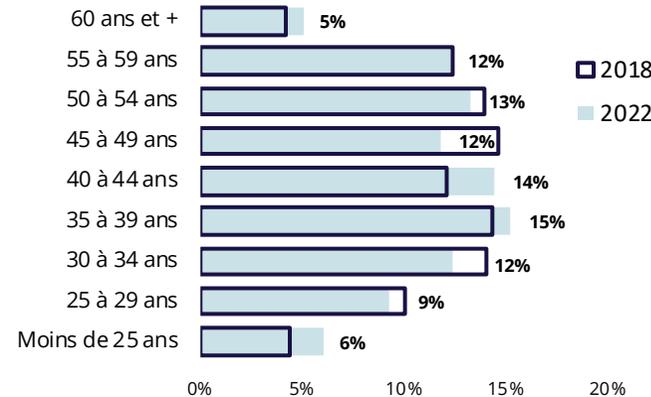
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise.

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement.

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif dans une entreprise ressortissante à la caisse des congés payés.

* Y compris apprentis

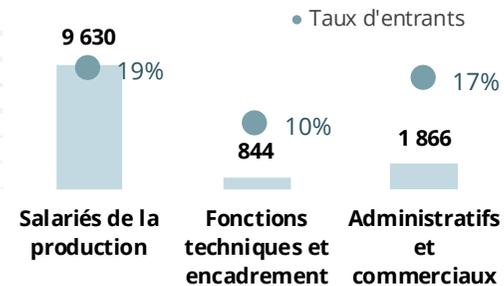
Taux d'entrants 2022



2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

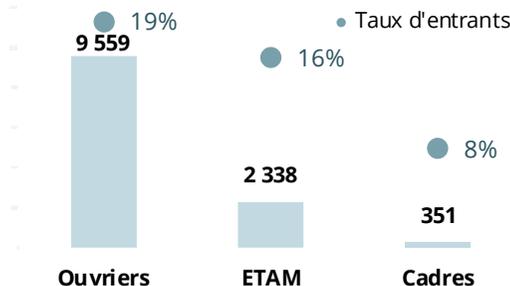
Des taux d'entrants disparates selon le métier

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022



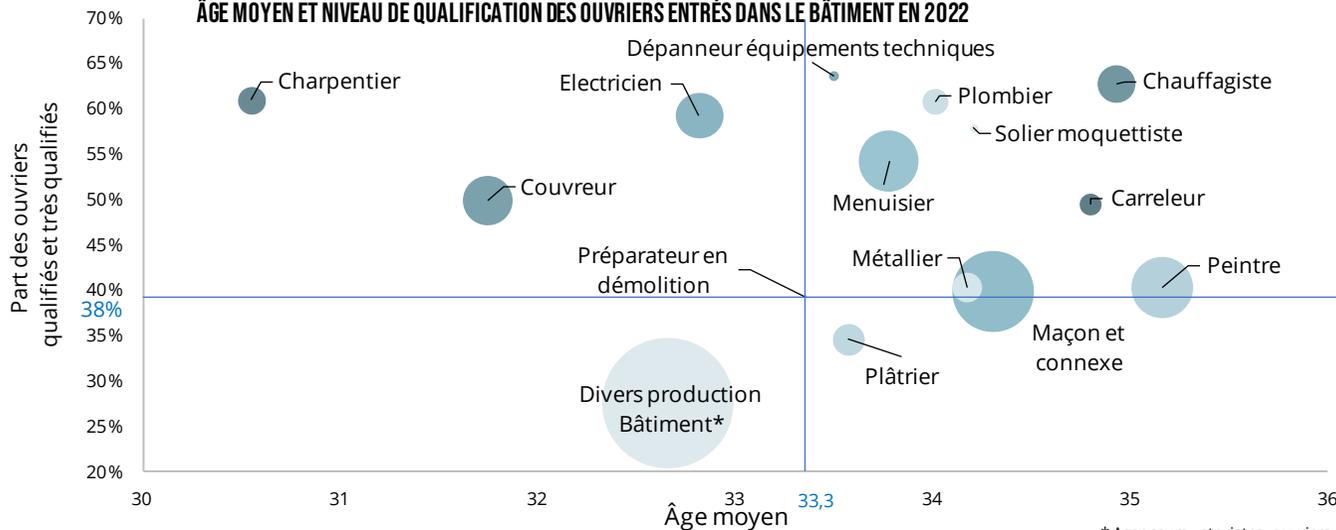
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2022

Taux de CDI des
premiers entrants 2022

46,6%

Production

83,9%

Techniciens et cadres

53,6%

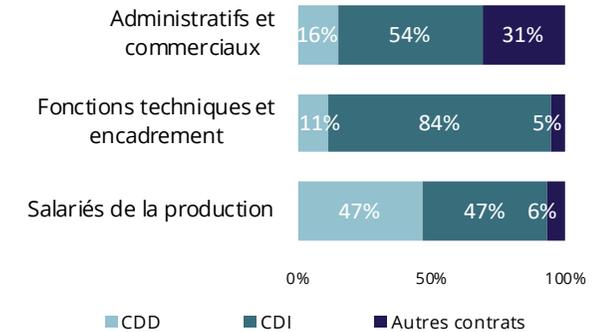
Administratifs et
commerciaux

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



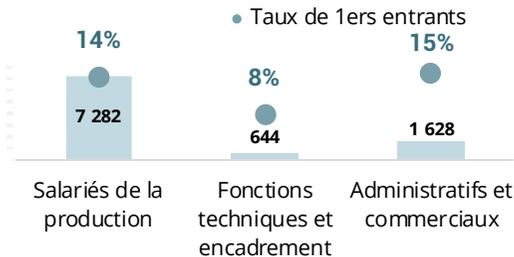
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE CONTRAT



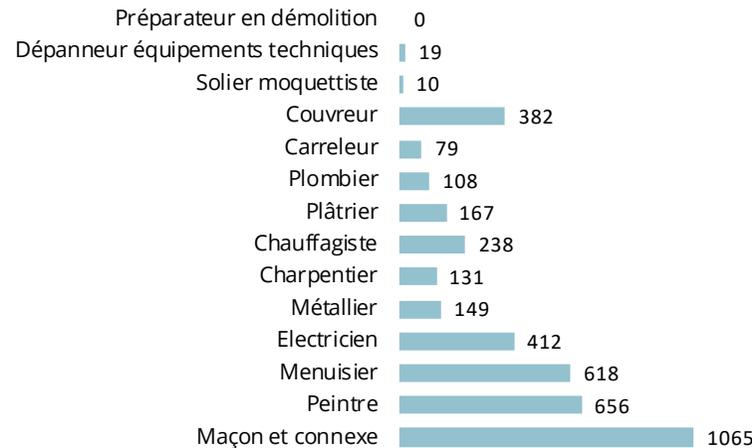
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

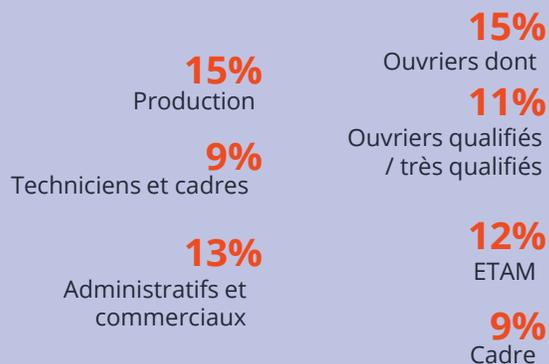
Définition

1^{ers} entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2022 = nombre de 1^{ers} entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

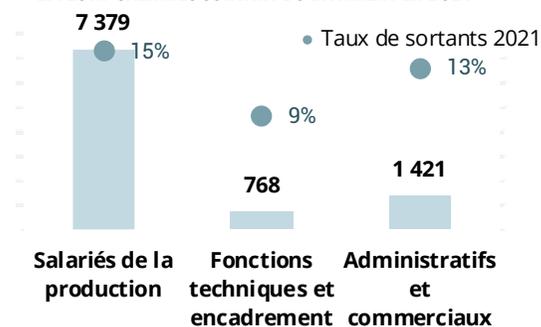
Taux de sortants 2021



2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

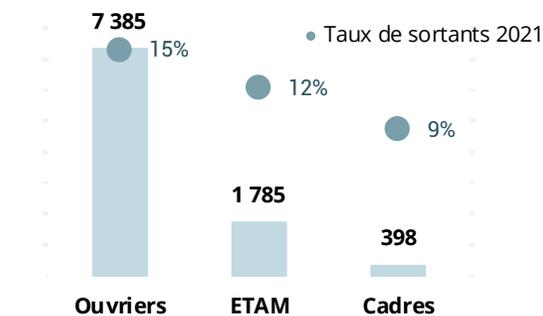
Des taux de sortants disparates selon les métiers

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2021



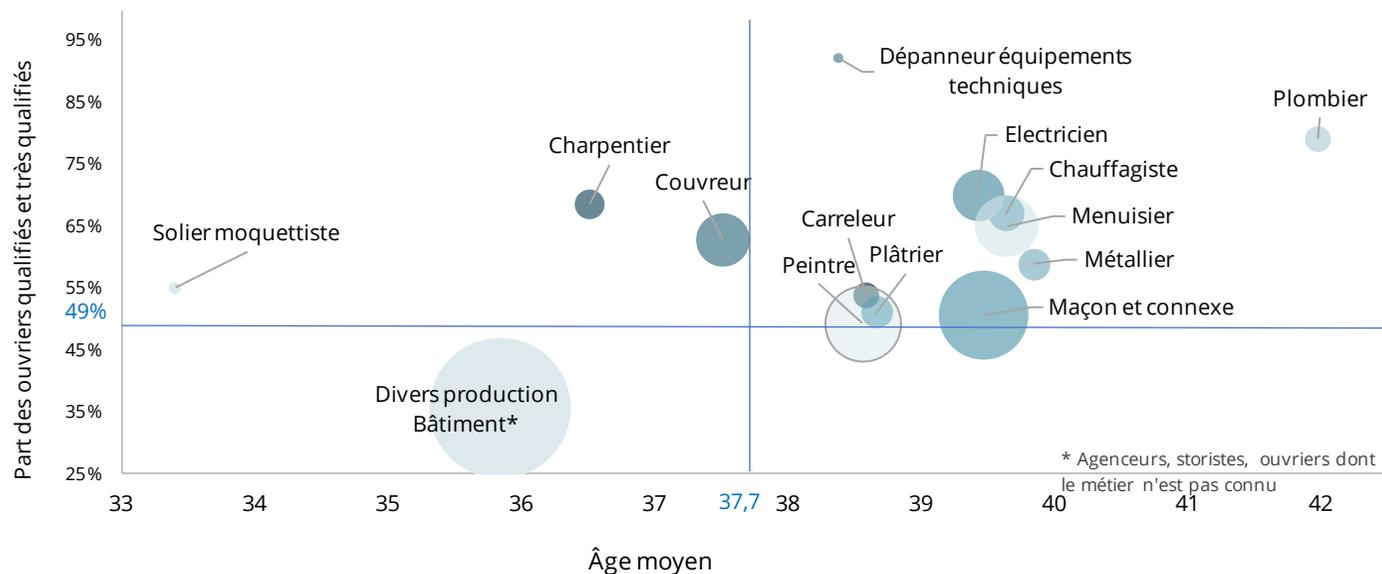
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2021



* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

Définition

Taux de sortants 2021 = nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon le corps d'état

Taux de turn-over 2022

16,8%
Production
20,1% en France

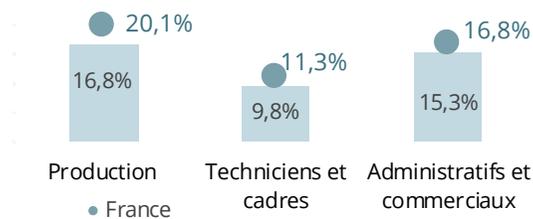
9,8%
Techniciens et cadres
11,3% en France

15,3%
Administratifs et commerciaux
16,8% en France

8 250
projets de recrutements

81,8%
des recrutements sont « jugés difficiles »

TAUX DE TURN OVER DANS LE BÂTIMENT EN 2022



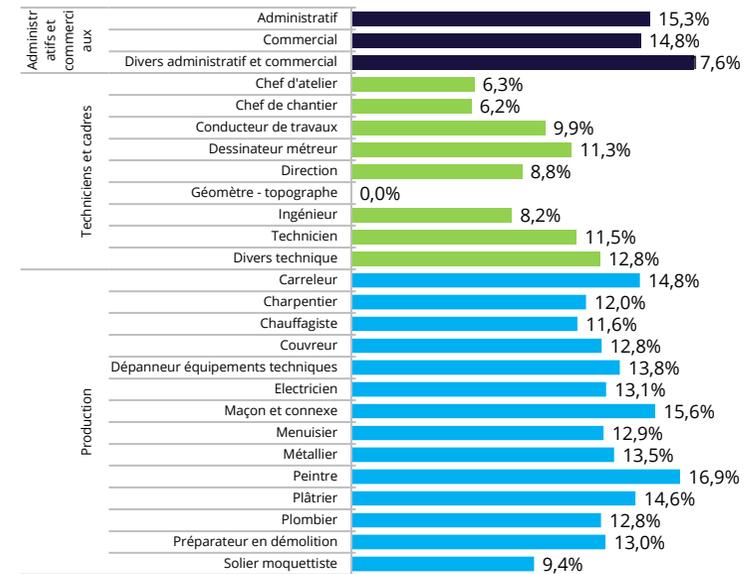
Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Projets de recrutement en 2023

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2023
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	2 810	2 171	77%
Métiers de la métallerie	330	250	76%
Métiers de l'aménagement bois	1 140	850	75%
Métiers de l'électricité	1 110	980	88%
Métiers des cloisons et façades	610	490	80%
Métiers des fluides	1 060	930	88%
Métiers du toit et ossature	1 190	1 080	91%
Ensemble	8 250	6 750	82%

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

TAUX DE TURN-OVER 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO.

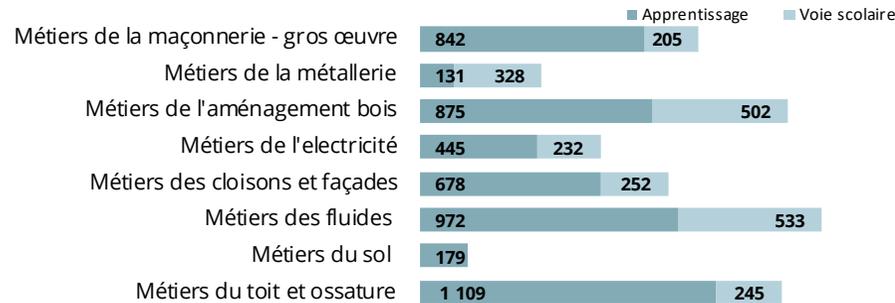
Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

69,5%

2021-2022

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Le recours à la formation continue

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

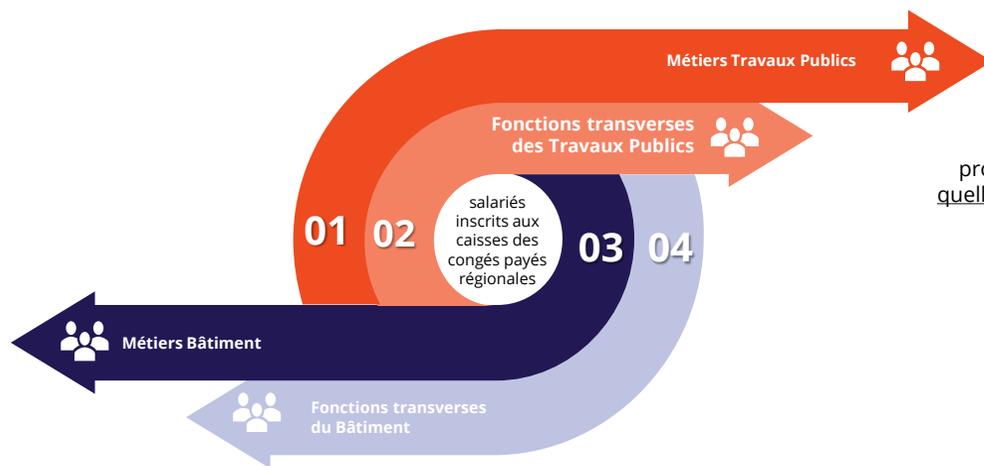
-9,5% **-80,5%**

2021-2022 2007-2022

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol



Indice synthétique du métier

Indice qui résume les différents indicateurs analysés dans chaque fiche métier.

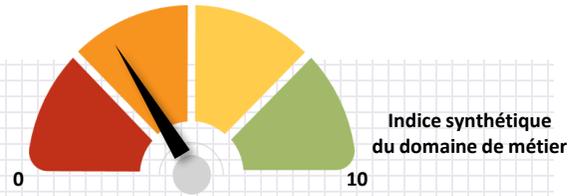
Le 10 (en vert) signifie que le métier est « fluide ». Les besoins sont couverts par la formation. Le turn over est faible et les recrutements sont faciles. Il n'y a aucune tension sur le métier.

Le 0 (rouge foncé) signifie à contrario que le métier n'est pas « fluide ». Les besoins ne sont pas couverts par la formation. Le turn over est fort, les recrutements sont jugés très difficiles etc.

3.1 Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Maçon et connexe, préparateur en démolition

SYNTHÈSE



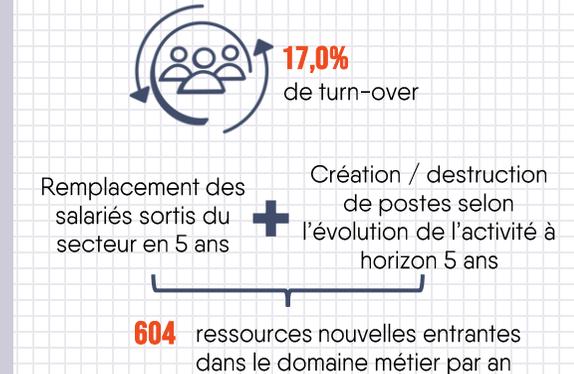
- Les salariés du groupe maçonnerie-gros œuvre sont, en moyenne, plus âgés (38,5 ans) que la moyenne des groupes métiers (37,4 ans).
- Le niveau de turn-over (17%) est proche de la moyenne des groupes métiers (16,8%).
- Le taux d'apprentissage des jeunes en formation dans ce métier (76%) est plus fort que celui du Bâtiment en général (69,5%).
- Les recrutements sont jugés difficiles dans 77,2% des cas.
- Le potentiel de sortants formés est supérieur au besoin de ressources. Cependant en tenant compte des poursuites d'études et des taux d'emploi à 6 mois, le besoin en ressources nouvelles entrantes n'est pas couvert.

RESSOURCES DISPONIBLES



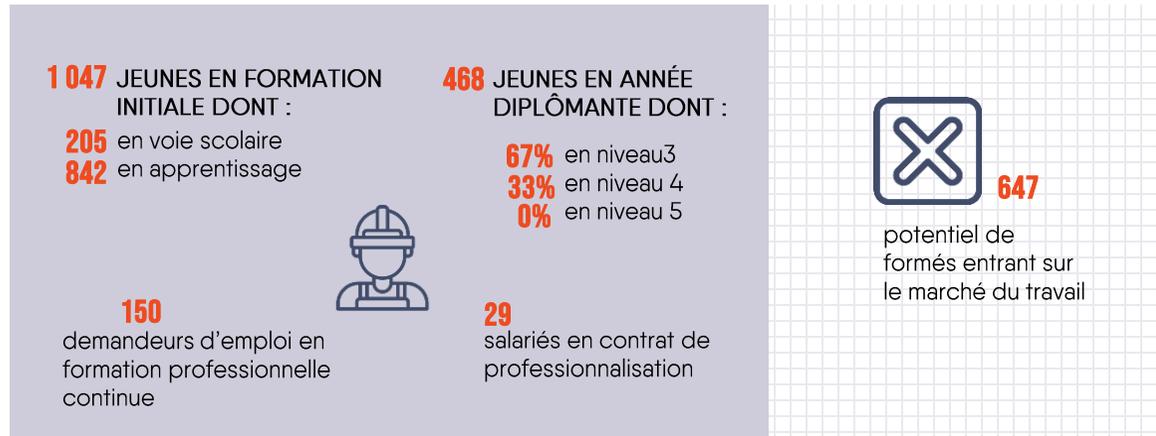
Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



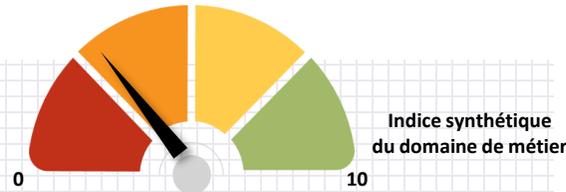
Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

3.2 Métiers des cloisons et façades

Peintre, plâtrier, storiste, isolation

SYNTHÈSE



- Les salariés du groupe cloisons et façades sont, en moyenne, plus âgés (39,2 ans) que la moyenne des groupes métiers (37,4 ans).
- Le niveau de turn-over (17,9%) est supérieur à la moyenne des groupes métiers (16,8%).
- Le taux d'apprentissage des jeunes en formation dans ce métier (72,9%) est légèrement supérieur que celui du Bâtiment en général (69,5%).
- Les recrutements sont jugés difficiles dans 80,3% des cas.
- Les besoins en ressources nouvelles entrantes représentent environ 70% du potentiel de sortants. Cependant avec les poursuites d'études et la multitude de métiers différents dans ce groupe, les besoins des métiers ne sont pas couverts.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

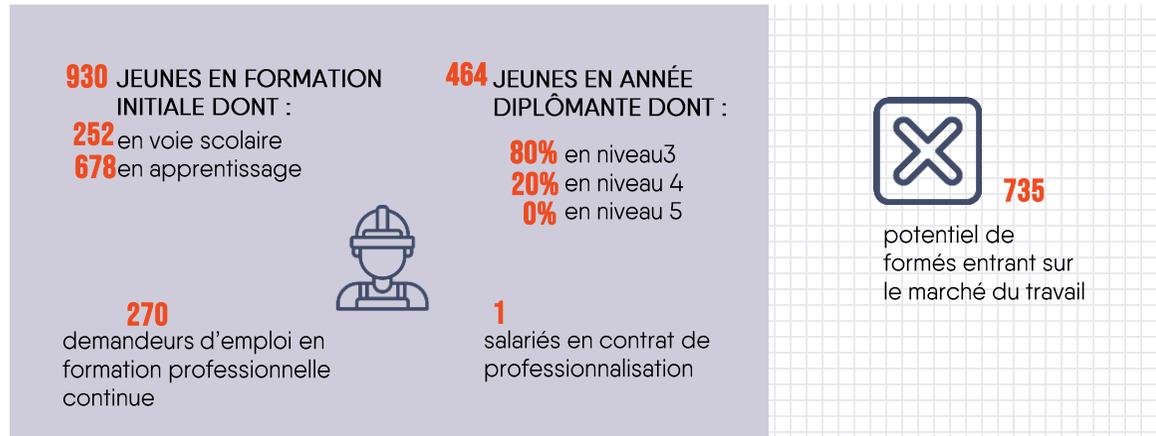


Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

511 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



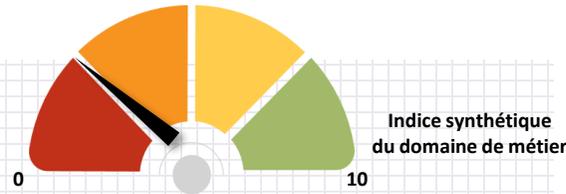
Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

3.3 Métiers du toit et ossature

Charpentier, couvreur

SYNTHÈSE



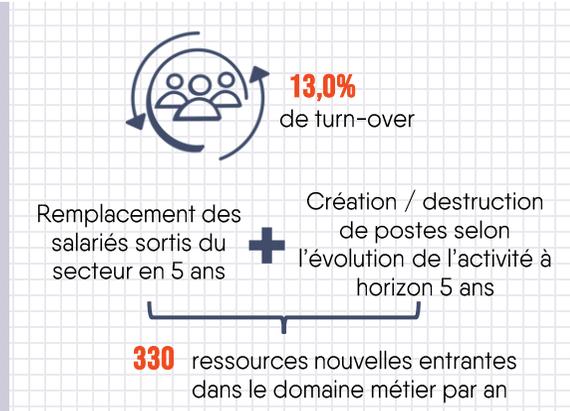
- Les salariés du groupe toit et ossature sont, en moyenne, plus jeunes (34,8 ans) que la moyenne des groupes métiers (37,4 ans).
- Le niveau de turn-over (13%) est inférieur à la moyenne des groupes métiers (16,8%).
- Le taux d'apprentissage des jeunes en formation dans ce métier (81,9%) est plus fort que celui du Bâtiment en général (69,5%).
- Les recrutements sont jugés difficiles dans 90,7% des cas.
- Le potentiel de sortants formés représente plus du double des besoins en ressources nouvelles entrantes. Cependant, les métiers de ce groupe sont en sous effectifs depuis de nombreuses années. Dans ce cas, le besoin en sortants formés peut rester conséquent.

RESSOURCES DISPONIBLES



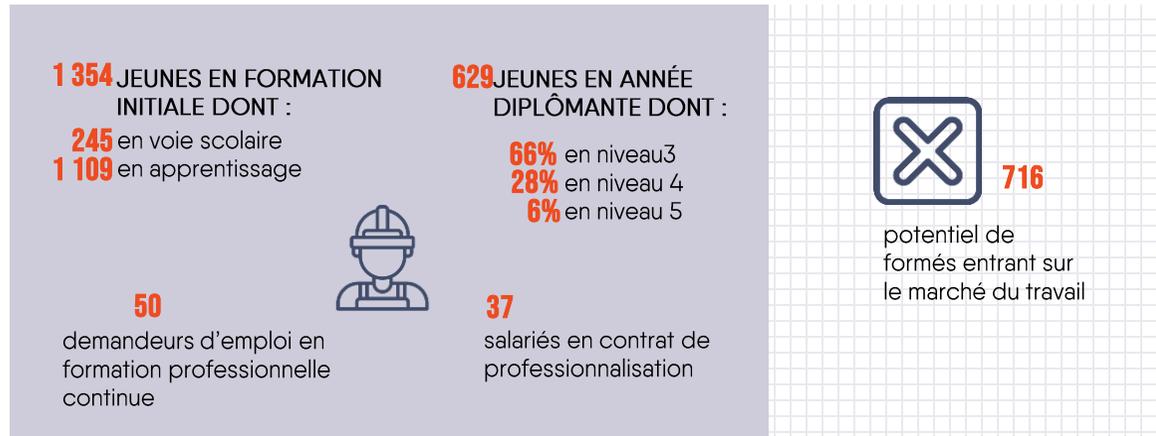
Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



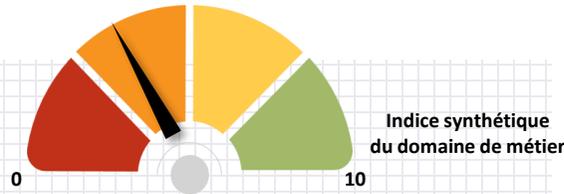
Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

3.4 Métiers de l'aménagement bois

Menuisier, agenceur

SYNTHÈSE



- Les salariés du groupe de l'aménagement bois ont presque le même âge moyen (37,7 ans) que celui de l'ensemble des salariés du Bâtiment (37,4 ans).
- Le niveau de turn-over (13,7%) est inférieur à la moyenne des groupes métiers (16,8%).
- Le taux d'apprentissage des jeunes en formation dans ce métier (63,5%) est plus faible que celui du Bâtiment en général (69,5%).
- Les recrutements sont jugés difficiles dans 74,6% des cas.
- Le potentiel de sortants formés est supérieur aux besoins en ressources nouvelles mais un certain nombre de diplômés continue leurs études et les métiers de ce groupe sont variés, les besoins ne sont finalement pas couverts.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



1 495 SALARIÉS ENTRÉS
996 SALARIÉS SORTIS



1 140 projets de recrutements dont **74,6%** de recrutements difficiles



13,7% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

402 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 377 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- 502** en voie scolaire
- 875** en apprentissage

596 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

- 64%** en niveau 3
- 36%** en niveau 4
- 0%** en niveau 5



150 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

17 salariés en contrat de professionnalisation



763

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

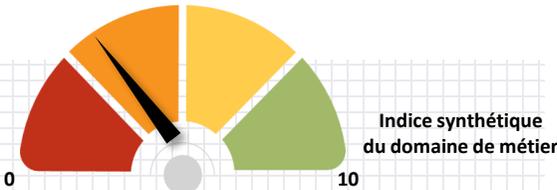
Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

3.5 Métiers de la métallerie

Charpentier métallique, métallier, monteur poseur techniverrier, serrurier

SYNTHÈSE



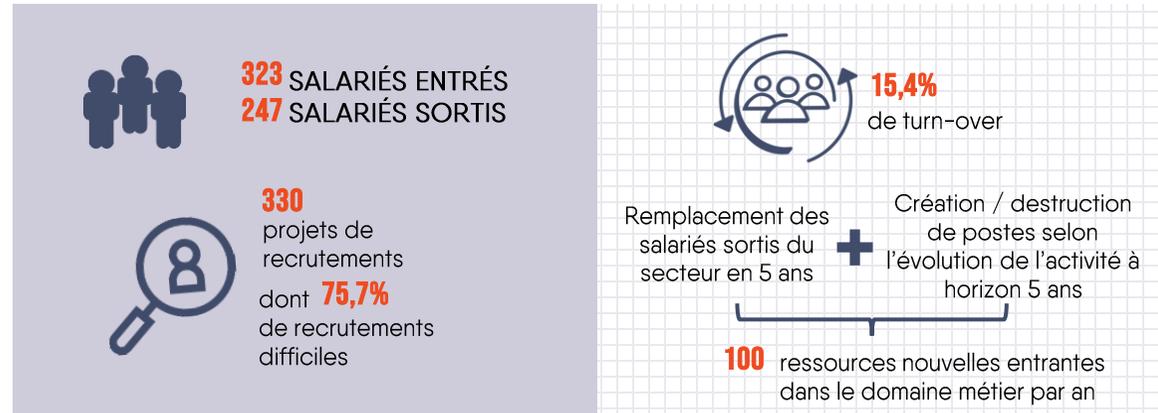
- Les salariés du groupe métier de la métallerie ont la moyenne d'âge la plus forte (40,5 ans contre 37,4 ans, moyenne des groupes métiers).
- Le niveau de turn-over (15,4%) est inférieur à la moyenne des groupes métiers (16,8%).
- Le taux d'apprentissage des jeunes en formation dans ce métier (28,5%) est beaucoup plus faible que celui du Bâtiment en général (69,5%).
- Les recrutements sont jugés difficiles dans 75,7% des cas.
- Le potentiel de sortant formés est très supérieur aux besoins de renouvellement. Cependant beaucoup de métiers sont « poreux » entre le secteur du BTP et de l'Industrie qui a aussi de gros besoins. Les besoins ne sont pas couverts.

RESSOURCES DISPONIBLES



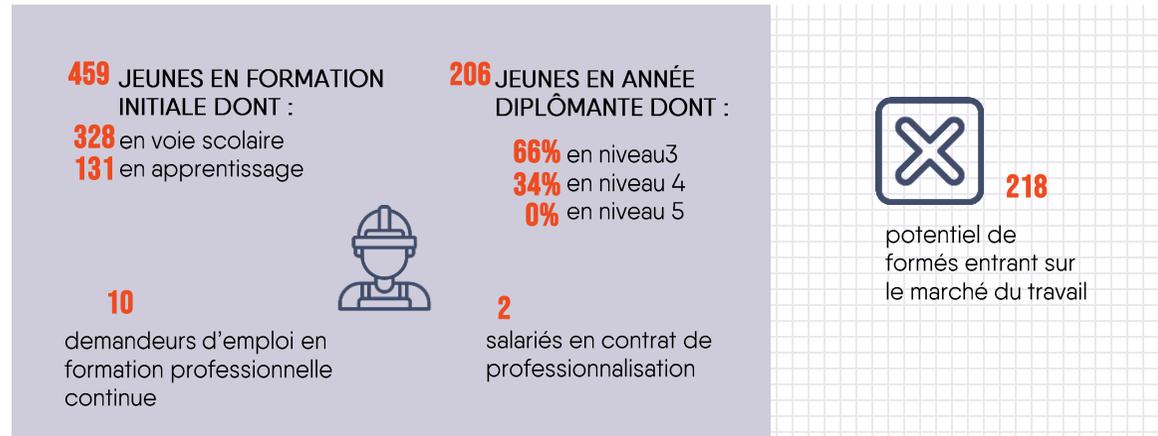
Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



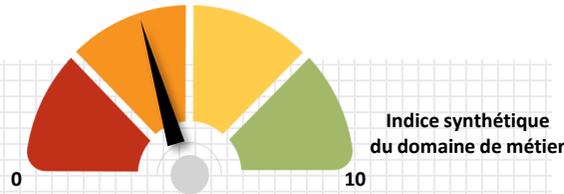
Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

3.6 Métiers de l'électricité

Electricien, dépanneur équipements techniques

SYNTHÈSE



- Les salariés du groupe électricité sont, en moyenne, moins âgés (37,0 ans) que la moyenne des groupes métiers (37,4 ans).
- Le niveau de turn-over (13,6%) est inférieur à la moyenne des groupes métiers (16,8%).
- Le taux d'apprentissage des jeunes en formation dans ce métier (65,7%) est plus faible que celui du Bâtiment en général (69,5%).
- Les recrutements sont jugés difficiles dans 88,3% des cas.
- Ce groupe métier du BTP a des métiers et des diplômés qui ne sont pas exclusifs à cette branche. Il les partage avec l'Industrie. Cela explique la grande proportion de demandeurs d'emploi formés. Entre les poursuites d'études, les changements de branches, les taux d'emploi à 6 mois etc., les besoins sont à peine couverts.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

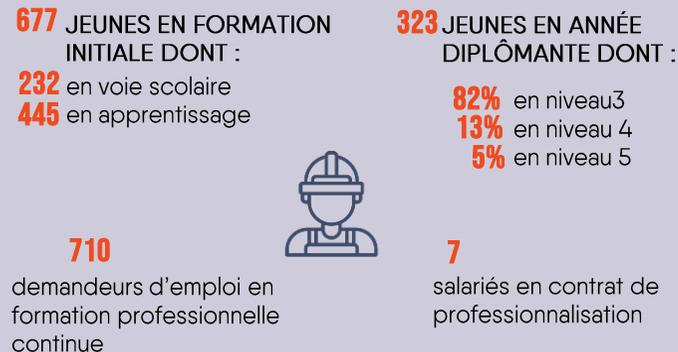


Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

272 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



potentiel de formés entrant sur le marché du travail

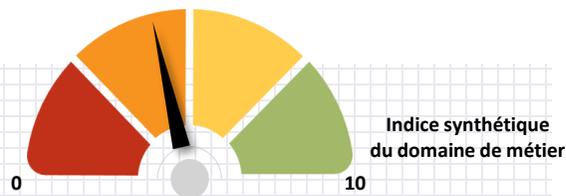
Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

3.7 Métiers des fluides

Plombier, chauffagiste

SYNTHÈSE



- Les salariés du groupe métier des fluides sont, en moyenne, plus jeunes (36,7 ans) que la moyenne des groupes métiers (37,4 ans).
- Le niveau de turn-over (12,3%) est inférieur à la moyenne des groupes métiers (16,8%).
- Le taux d'apprentissage des jeunes en formation dans ce métier (64,6%) est plus faible que celui du Bâtiment en général (69,5%).
- Les recrutements sont jugés difficiles dans 87,7% des cas.
- Le potentiel de sortants formés semble très supérieur aux besoins de renouvellements. Cependant beaucoup de diplômés continuent leurs études et ils ne restent pas forcément dans le Bâtiment. Le besoin est à peine couvert.

RESSOURCES DISPONIBLES



4 589 SALARIÉS
2 144 NON SALARIÉS
467 INTÉRIMAIRES
1 128 DEMANDEURS D'EMPLOIS



1 227
 établissements avec
 au moins 1 salarié



36,7 ans
 en moyenne



74,3% d'ouvriers
 qualifiés ou
 très qualifiés

2 178
 établissements
 sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



819 SALARIÉS ENTRÉS
504 SALARIÉS SORTIS



1 060
 projets de
 recrutements
 dont **87,7%**
 de recrutements
 difficiles



12,3%
 de turn-over

Remplacement des
 salariés sortis du
 secteur en 5 ans +
 Création / destruction
 de postes selon
 l'évolution de l'activité à
 l'horizon 5 ans

233 ressources nouvelles entrantes
 dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 505 JEUNES EN FORMATION
 INITIALE DONT :
533 en voie scolaire
972 en apprentissage

650 JEUNES EN ANNÉE
 DIPLÔMANTE DONT :
54% en niveau 3
36% en niveau 4
11% en niveau 5



180
 demandeurs d'emploi en
 formation professionnelle
 continue

33
 salariés en contrat de
 professionnalisation



863

potentiel de
 formés entrant sur
 le marché du travail

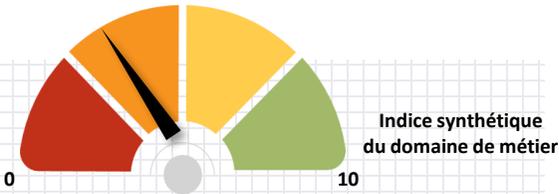
Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

3.8 Métiers du sol

Carreleur, solier moquettiste

SYNTHÈSE



- Les salariés du groupe métier du sol ont un âge moyen (37,2 ans) proche de la moyenne des groupes métiers (37,4 ans).
- Le niveau de turn-over (14,5%) est inférieur à la moyenne des groupes métiers (16,8%).
- La formation initiale est exclusivement en apprentissage.
- Compte-tenu des poursuites d'études et du taux d'emploi à 6 mois, le potentiel de sortants formés ne couvre pas le besoin en ressources nouvelles entrantes.

FLUX DE SALARIÉS



231 SALARIÉS ENTRÉS
213 SALARIÉS SORTIS



NC projets de recrutements dont de recrutements difficiles



14,5% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

82 ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 261 SALARIÉS
724 NON SALARIÉS
128 INTÉRIMAIRES
376 DEMANDEURS D'EMPLOIS



308 établissements avec au moins 1 salarié



37,2 ans en moyenne



73,3% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

851 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2017, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

179 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
179 en apprentissage

76 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

86% en niveau 3
14% en niveau 4
0% en niveau 5



30 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

NS salariés en contrat de professionnalisation



106

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2022 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de sortants formés sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

2. Stagiaires

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP,
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN, ...
- ▶ Niveau 5 : BTS, ... (= niveau 5)

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sortie hors définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie non du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

4. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

5. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux 5 (BTS...) et 4 (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau 5 (BTS...), 4 (BAC PRO...) et 3 (CAP...).

6. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

AVEC LE CONCOURS...

De la DREETS Normandie



Liberté
Égalité
Fraternité

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC NORMANDIE

- **Organisations professionnelles et partenaires économiques** : UNICEM Normandie, FRTP Normandie, CAPEB Normandie, FFB Normandie, FFB Calvados, FFB Eure, FFB Le Havre Pointe de Caux, FFB Manche, FFB Orne, FFB Rouen Métropole & Territoires, Fédération ouest des SCOP du BTP, ProfessionsBois Normandie, EGF BTP, COBATY Eure.
- **Collectivités locales** : Conseil Régional de Normandie, Caen la mer, Métropole Rouen Normandie, Communauté d'agglomération du Cotentin.
- **Services administratifs** : Préfecture Normandie, DREAL Normandie, DRFIP Normandie.
- **Maîtres d'ouvrage** : UHS Normandie, FPI Normandie, Fédération des EPL Normandie, UNAM, LCA FFB Normandie.
- **Maîtres d'œuvre, concepteurs ou conseils** : Conseil Régional de l'Ordre des Architectes de Normandie, Union Nationale des Géomètres-Experts de Normandie, CINOV Normandie, UNTEC Normandie, CAUE du Calvados.
- **Organismes financiers** : SMA BTP, Banque des Territoires Normandie-Groupe Caisse des Dépôts, BTP Banque Normandie, COMPLEVIE.
- **Autres organismes et entreprises** : Bâtiment CFA Normandie, SOGÉA Nord-Ouest, Bouygues Bâtiment, SOCOTEC.

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET SOLIDAIRE



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Normandie
6, rue des Mouettes – 14000 CAEN
contact@cerc-normandie.fr
site régional : www.cerc-normandie.fr
site national : www.cerc-actu.com