

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Pays de la Loire

En un clin d'œil



La [CERC Pays de la Loire](#), en partenariat avec l'[Observatoire des Métiers du BTP](#), a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Approche par domaine de métier. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez l'ensemble des données dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

12 571 éta. avec salariés
20 837 éta. sans salarié

Ressources mobilisées

103 141 salariés
20 878 non salariés

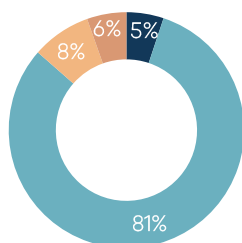
Ressources mobilisables

9 892 intérimaires
23 486 demandeurs d'emploi catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

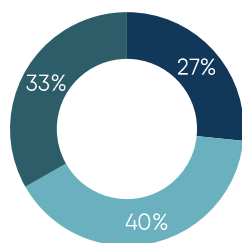
ZOOM SUR LES SALARIÉS

38,7 ans en moyenne



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

67,1% d'ouvriers



■ Ouvrier peu qualifié
■ Ouvrier qualifié
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

16 397 salariés entrés
12 884 salariés sortis



dont **71,5%** d'ouvriers
dont **70,2%** d'ouvriers

13,0% de turn-over

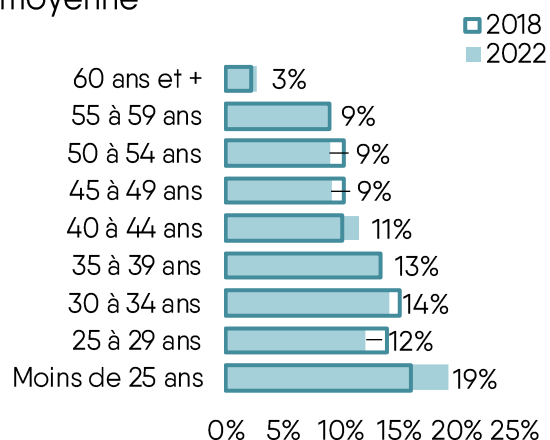
86,2% recrutements difficiles dans les métiers de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES

Salariés de production

37,1 ans en moyenne



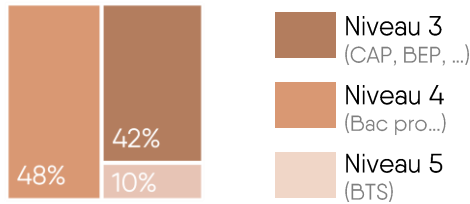
Source : UCF CIBTP au 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

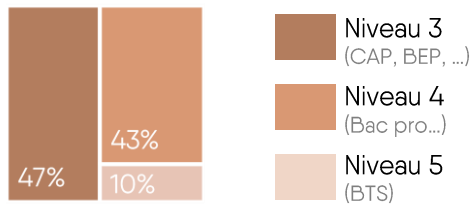
12 350

jeunes en formation initiale



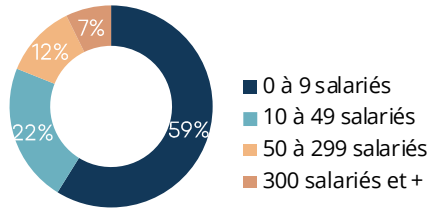
dont

5 897
en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

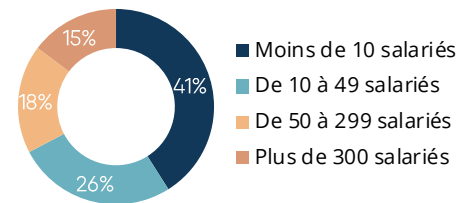
624

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



20 799

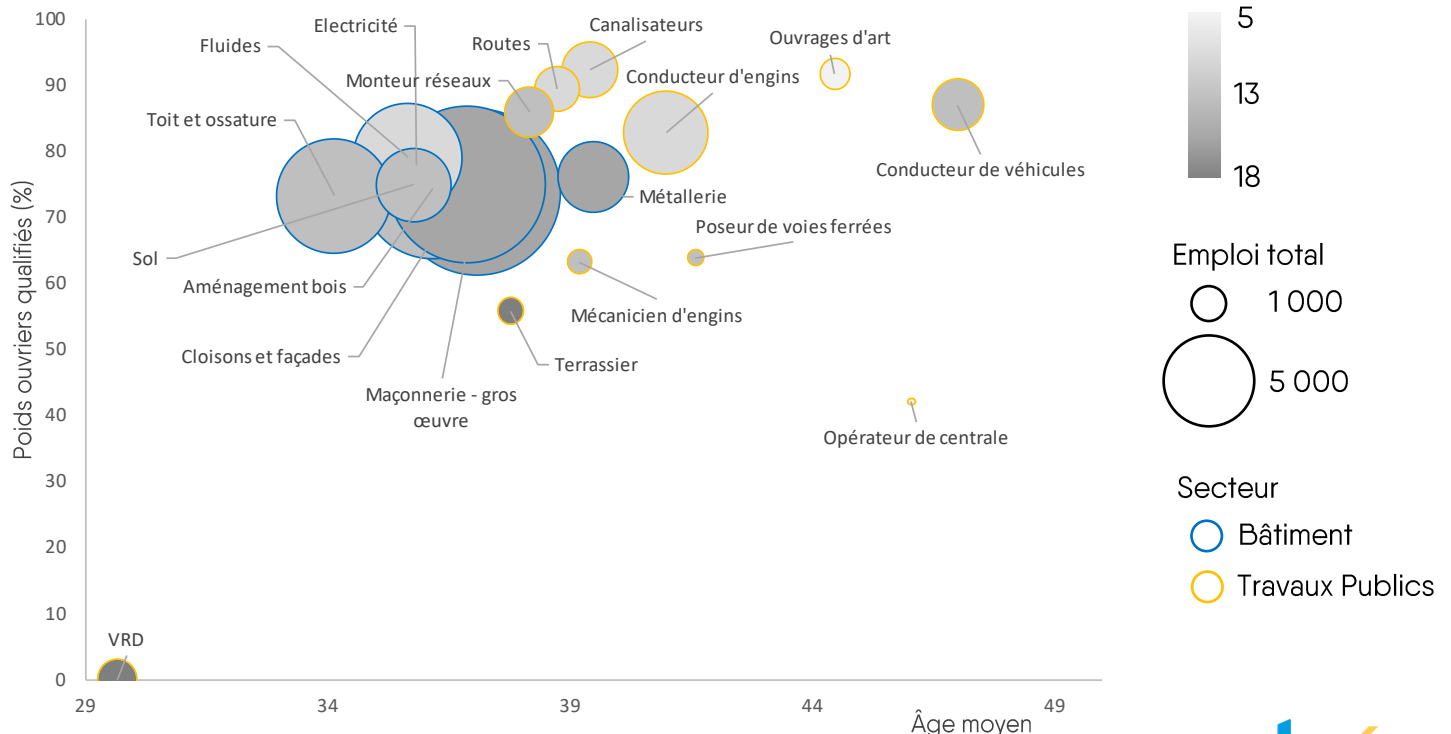
stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC
Emploi et formation dans le Bâtiment et les Travaux Publics | Décembre 2023

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

12 571 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Pays de la Loire
20 837 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Pays de la Loire (y compris micro-entreprises)
103 141 salariés employés dans un établissement ayant un code APE BTP en Pays de la Loire
20 878 non-salariés avec une activité BTP
9 892 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Pays de la Loire
23 486 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

67,1% ont un statut ouvrier dont 73,4% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

16 228 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
12 884 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 13,0%.
86,2% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à xxx personnes.

Formation initiale

12 350 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 3 599 en voie scolaire et 8 751 en apprentissage.
Parmi eux, 5 897 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
59% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

624 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.
20 799 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Pays de la Loire

10 boulevard Gaston Serpette - 44000 NANTES

02 51 17 65 54 | contact@cerc-paysdelaloire.fr

www.cerc-paysdelaloire.fr | [@cerc_PL](https://twitter.com/cerc_PL)