

ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

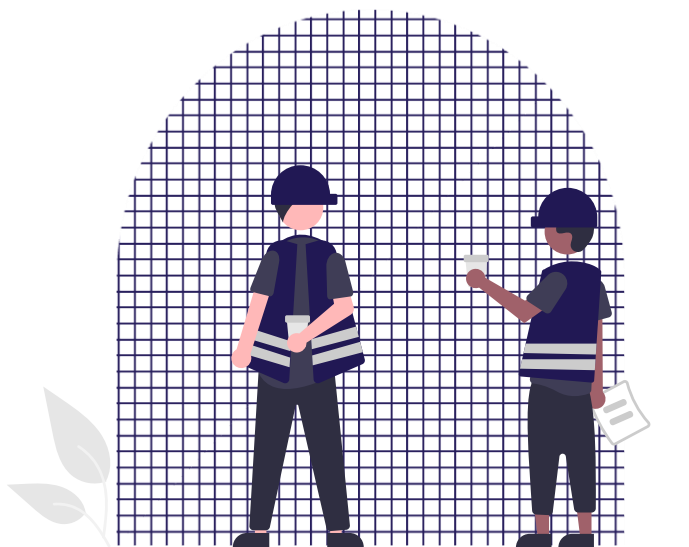
PAYS DE LA LOIRE



ÉDITION DÉCEMBRE 2023



Observatoire
des métiers
du BTP



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

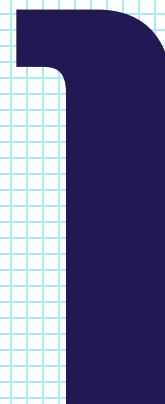
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros Œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et Façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN RÉGION ?**



11 400

établissements employant au moins un salarié à fin 2022 dont

8 942

du second œuvre

19 405

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020
Une part de structures n'employant aucun salarié (64,3%) inférieure à la moyenne nationale

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

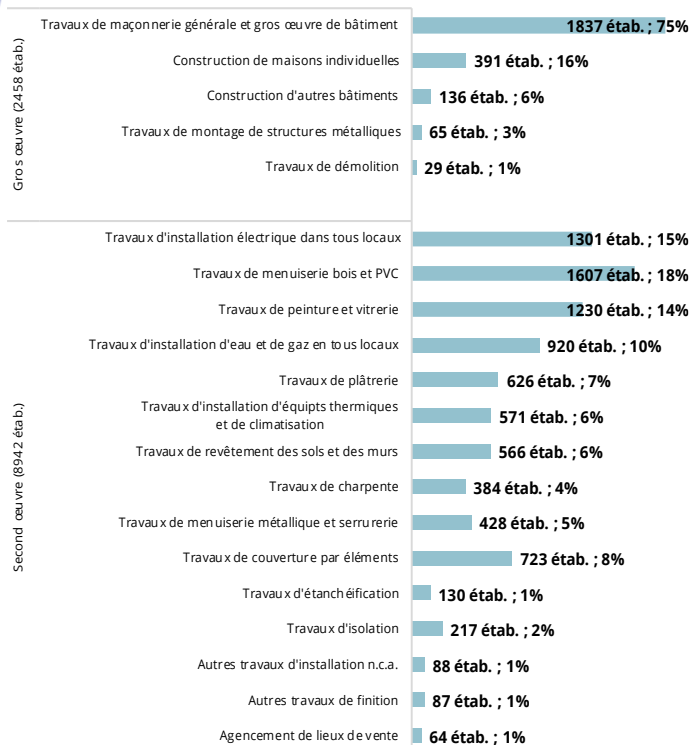
	%
1 à 9 salariés	85%
10 à 19 salariés	9%
20 à 49 salariés	5%
50 salariés et +	1%
Ensemble	100%

Unité : nombre d'établissements - Source : URSSAF Pays de la Loire Traitements CERC

Dans les Pays de la Loire, l'appareil de production Bâtiment compte 11 400 établissements employant au moins un salarié, auxquels viennent s'ajouter environ 19 400 établissements sans salarié, soit 63% du total. Le second œuvre est le corps d'état le plus représenté : il concentre 78% des établissements employant des salariés et 82% des structures sans salarié. La maçonnerie est l'activité qui compte le plus grand nombre d'établissements employeurs, devant la menuiserie bois et PVC.

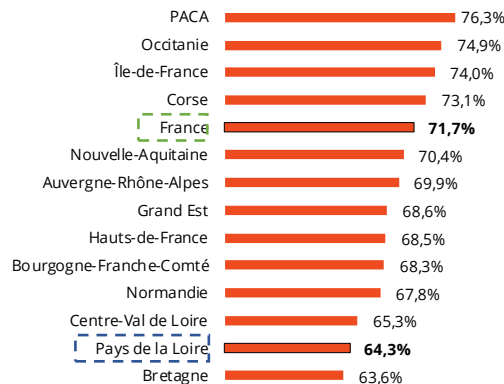
1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? Les entreprises de moins de 20 salariés représentent 94% des établissements employeurs du Bâtiment

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



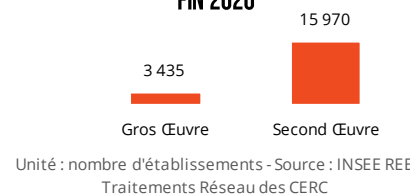
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS SANS SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE Traitements Réseau des CERC

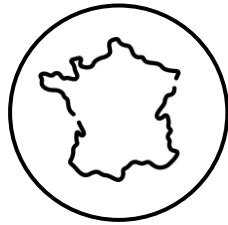
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2022, sources URSSAF-ACOSS et URSSAF Pays de la Loire : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2022.

Etablissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Etablissements INSEE : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

Une présence des établissements employeurs du Bâtiment sur l'ensemble du territoire régional

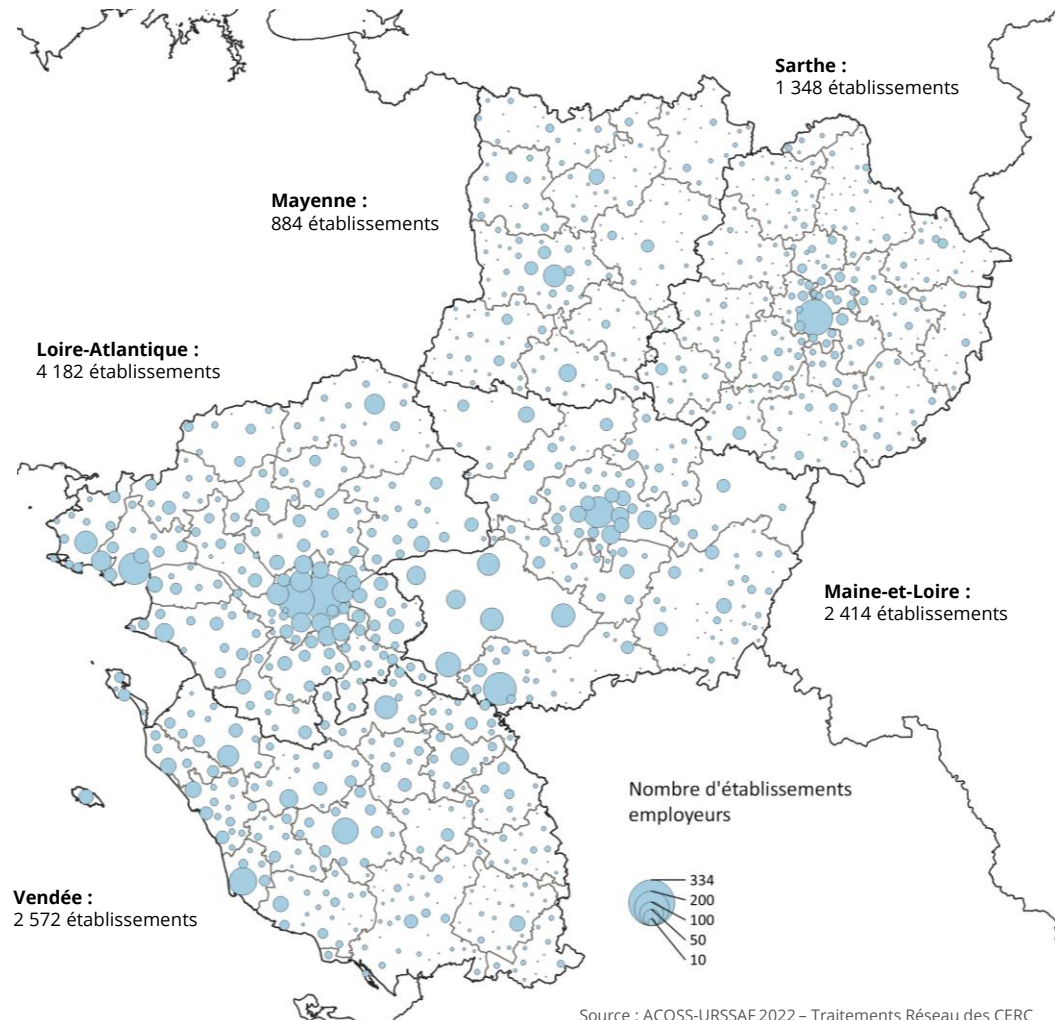
NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DU BÂTIMENT EN 2022



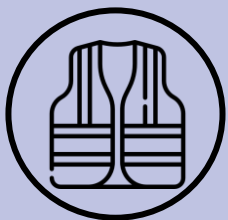
Répartition régionale des établissements du Bâtiment employeurs à fin 2022

Les établissements employeurs du Bâtiment sont principalement concentrés dans et autour des grandes villes de la région mais ils sont aussi présents sur les territoires plus ruraux.

Par département, la Loire-Atlantique concentre 37% des établissements employeurs de la région, devant la Vendée (23%) et le Maine-et-Loire (21%).



Source : ACOSS-URSSAF 2022 - Traitements Réseau des CERC
Cartographie : CERC - Source cartographique : IGN BD TOPO®



RESSOURCE MOBILISÉE

84 127
salariés

19 596
non salariés

RESSOURCE MOBILISABLE

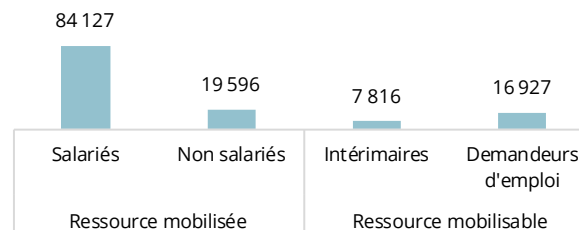
7 816
intérimaires

16 927
demandeurs d'emploi

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



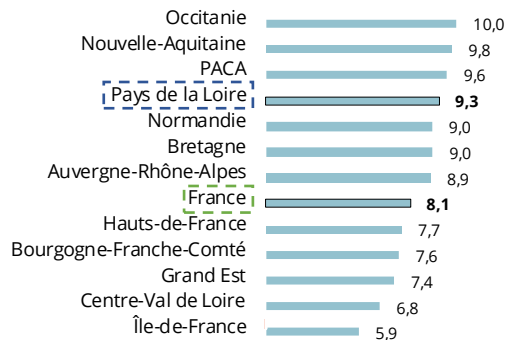
Unité : nombre de postes salariés 2022, de non salariés 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Plus de 84 000 salariés (y compris apprentis) sont recensés en 2022 dans les entreprises de Bâtiment en Pays de la Loire. Près de 20 000 travailleurs indépendants sont également présents dans la région.

Concernant les autres ressources mobilisées ou disponibles, l'intérim a représenté plus de 7 800 équivalents temps plein en 2022, soit 9,3 intérimaires pour 100 salariés ; un chiffre supérieur à la moyenne nationale (8,1).

Par ailleurs, près de 17 000 demandeurs d'emploi déclarant chercher comme métier principal un emploi Bâtiment ou BTP étaient comptabilisés fin 2022.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés. Les apprentis étant désormais inclus, ces données ne doivent pas être comparées à celles des années précédentes.

Non salariés (source URSSAF Pays de la Loire) : nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements du Bâtiment de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi Bâtiment ou BTP (cf. liste page 37).

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

54 097 salariés

Techniciens et cadres

10 231 salariés

Administratifs et commerciaux

13 035 salariés

Les effectifs employés en production représentent 70% des salariés. Parmi eux, près d'un quart sont des maçons (ou d'un métier connexe).

Le personnel administratif et commercial représente 17% des salariés et les techniciens et cadres, 13%.

Cette répartition par catégorie d'emploi s'inscrit dans la moyenne nationale.

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT

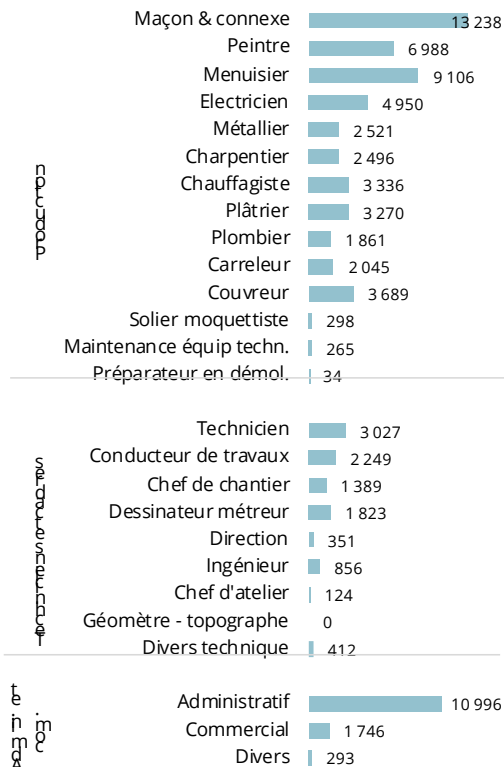


Production Techniciens et cadres Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

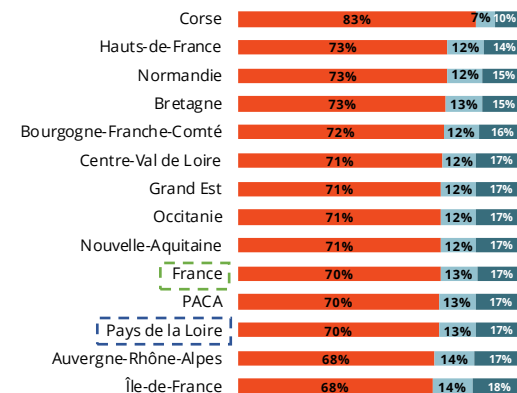
1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Les métiers de la production concentrent 70% des effectifs salariés

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT EN 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise. Les salariés présents dans la catégorie « Divers production » (correspondant principalement à des codes métier non renseignés) ont été réaffectés proportionnellement dans les métiers connus.

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique / d'encadrement.

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial / administratif.

* Y compris apprentis

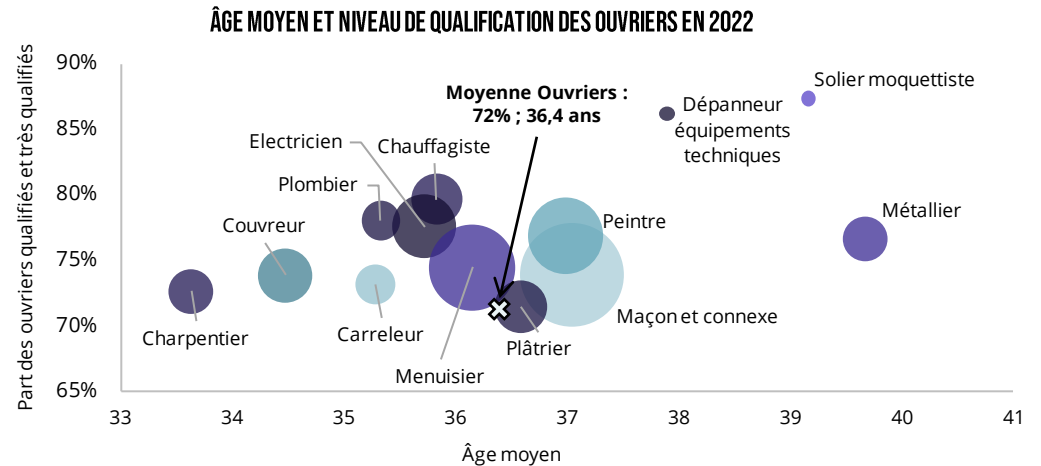
Une part d'ouvriers qualifiés et très qualifiés parmi les plus élevées en France



72,0%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

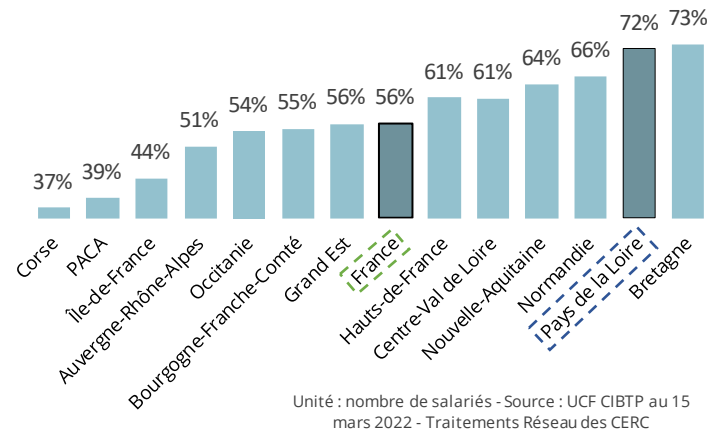
En Pays de la Loire, 72% des effectifs ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés (coefficients > 185 dans la convention collective Bâtiment), soit la part la plus importante après la région Bretagne. Cette part atteint 80% chez les chauffagistes et 86% pour les dépanneurs d'équipements techniques et 87% parmi les soliers moquettistes.

Quant à l'âge des ouvriers du Bâtiment, il est en moyenne de 36,4 ans. Les charpentiers et les couvreurs figurent parmi les métiers les plus « jeunes » avec un âge moyen nettement inférieur à cette moyenne (respectivement 33,6 et 34,5 ans). A l'opposé, les métalliers affichent l'âge moyen le plus élevé (39,7 ans).



Unité : nombre de salariés, catégorie "Divers production" non représentée - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

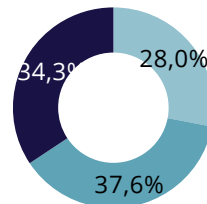
Peu qualifié : coeff. convention collective 150-170

Qualifié : coeff. convention collective 185-210

Très qualifié : coeff. convention collective 230-270

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022

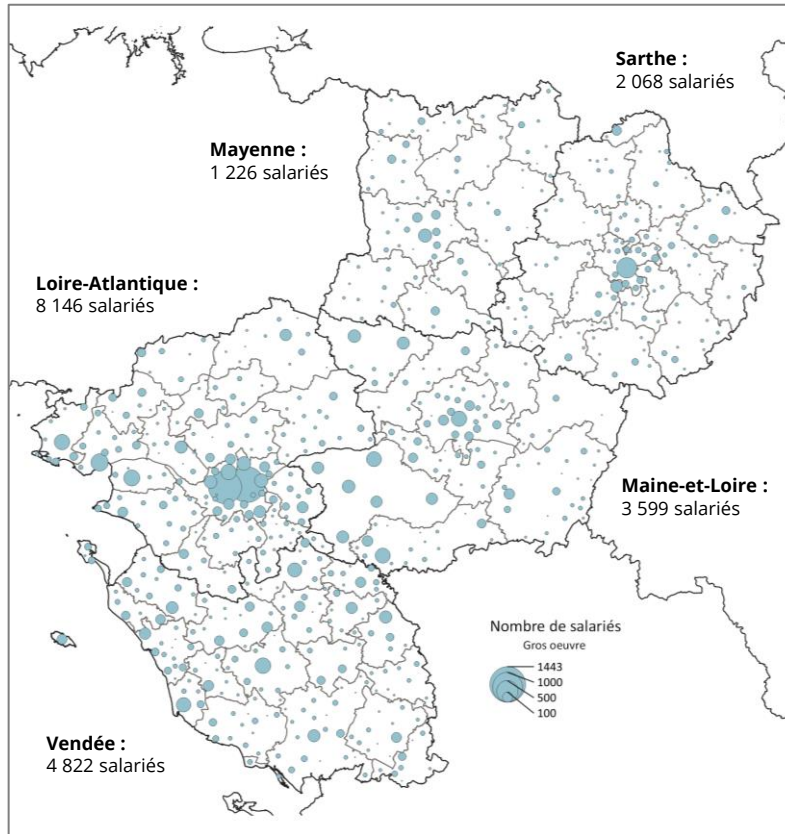
- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

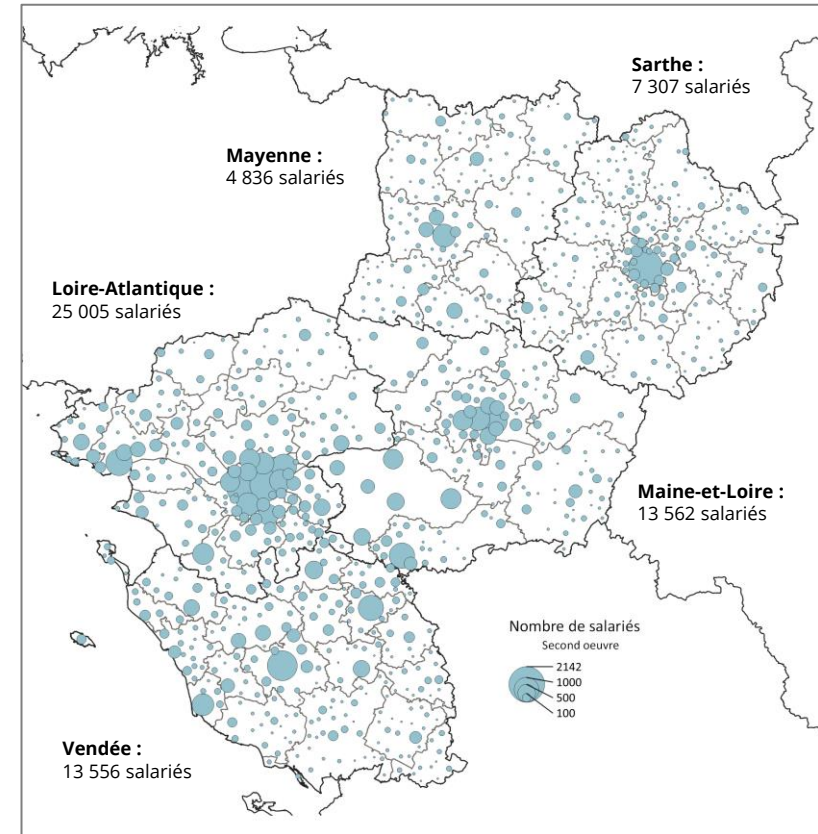
Des salariés présents sur l'ensemble du territoire, particulièrement en second œuvre

NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail
Cartographie : CERC - Source cartographique : IGN BD TOPO®

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail
Cartographie : CERC - Source cartographique : IGN BD TOPO®

PRODUCTION BÂTIMENT

10 019 jeunes
dont
7 586 apprentis

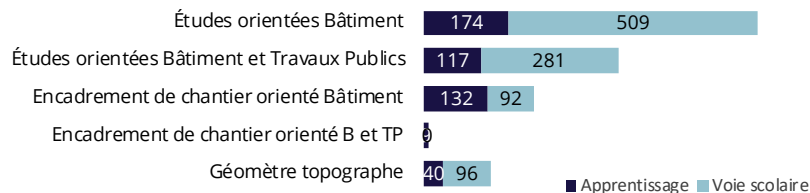
TECHNICIENS ET CADRES BTP

1 450 jeunes
dont
472 apprentis

A la rentrée scolaire 2022-2023, les effectifs en formation initiale dans un métier de production Bâtiment s'élevaient à plus de 10 000 jeunes en Pays de la Loire.
La voie de l'apprentissage concentre 76% de ces apprenants.

Par ailleurs, 1 450 jeunes sont recensés dans une formation initiale pour des métiers techniques ou d'encadrement avec un débouché potentiel dans le Bâtiment.

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



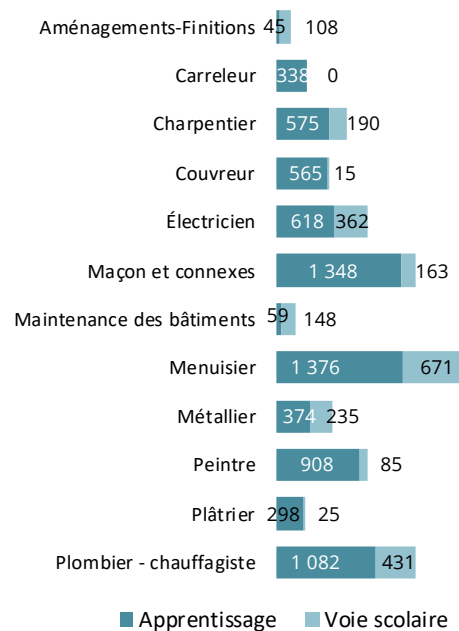
Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

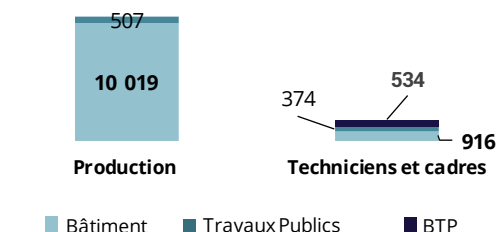
Près de 11 500 jeunes en formation initiale en 2022-2023

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire.

Dans les métiers de production, 62% des formations conduisent à un diplôme de niveau 3

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre		
Aménagements-Finitions			37	116						153	
Carreleur	232		8		98					338	
Charpentier	379		17	117	108			144		765	
Couvreur	373	62	7		138					580	
Électricien	660		3		179	13		125		980	
Maçon et connexes	916		36	173	386					1 511	
Maintenance des bâtiments	198		9							207	
Menuisier	1 163		45	415	424					2 047	
Métallier	320			156	133					609	
Peintre	694		9		266	24				993	
Plâtrier	247	7	2		67					323	
Plombier - chauffagiste	728	19	6	340	202	10	18	190		1 513	
Total métiers de la production	5 910	88	179	1 317	2 001	47	18	459		10 019	
... répartition par niveau	Niveau 3 : 62%			Niveau 4 : 34%				Niveau 5 : 5%			
Études orientées Bâtiment				489			11	183		683	
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				203				141		344	
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								224		224	
Encadrement de chantier orienté BTP									9	9	
Géomètre topographe				49				87		136	
Total métiers techniques-encadrement				741			11	635	9	1 396	
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 54%				Niveau 5 : 46%			

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Cinq métiers de production avec une part de l'apprentissage proche ou dépassant les 90%

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	37		8	108			45	108	29%
Carreleur	240		98				338		100%
Charpentier	372	24	116	109	87	57	575	190	75%
Couvreur	427	15	138				565	15	97%
Électricien	388	275	190	2	40	85	618	362	63%
Maçon et connexes	847	105	501	58			1 348	163	89%
Maintenance des bâtiments	59	148					59	148	29%
Menuisier	889	319	487	352			1 376	671	67%
Métallier	196	124	178	111			374	235	61%
Peintre	618	85	290				908	85	91%
Plâtrier	231	25	67				298	25	92%
Plombier - chauffagiste	612	141	368	202	102	88	1 082	431	72%
Total métiers de la production	4 916	1 261	2 441	942	229	230	7 586	2 433	76%
Études orientées Bâtiment			41	459	133	50	174	509	25%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				203	63	78	63	281	18%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					132	92	132	92	59%
Encadrement de chantier orienté BTP					9		9		100%
Géomètre topographe				49	40	47	40	96	29%
Total métiers techniques-encadrement			41	711	377	267	418	978	30%

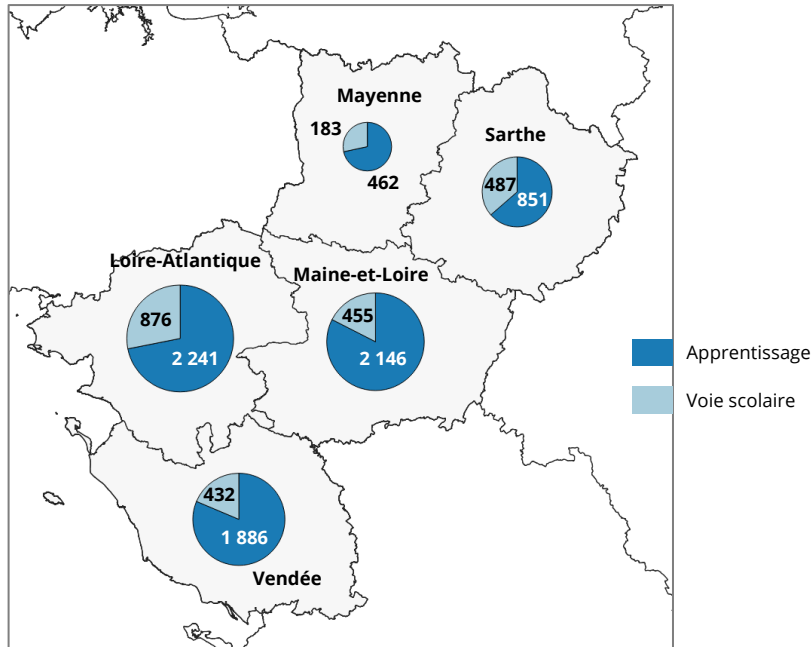
Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

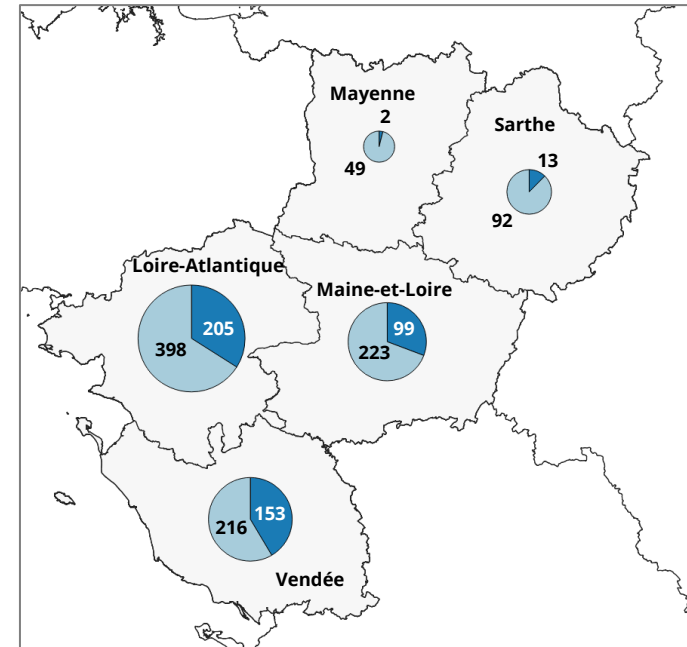
Les effectifs en formation initiale concentrés sur trois départements

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC
Cartographie : CERC - Source cartographique : IGN BD TOPO®

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC
Cartographie : CERC - Source cartographique : IGN BD TOPO®

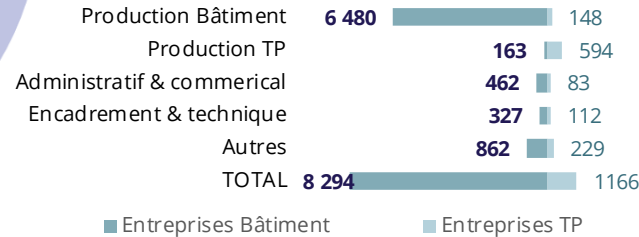
80% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment se forment sur un métier de production

7 557

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2022 quel que soit le métier préparé

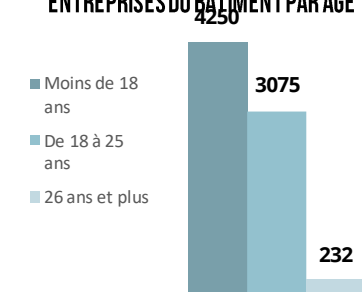
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



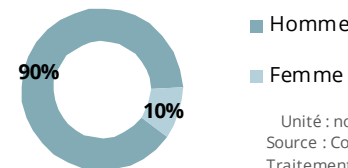
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR ÂGE



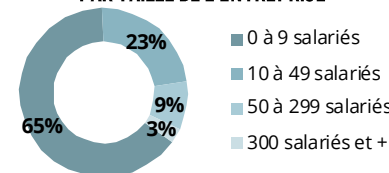
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR GENRE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE

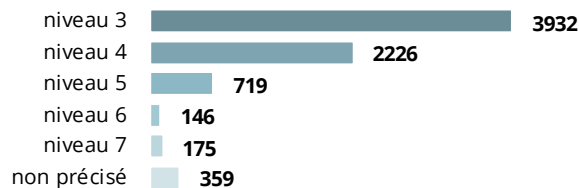


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

A fin 2022, près de 8 300 apprentis des centres de formation des Pays de la Loire sont en contrat d'apprentissage dans une entreprise du Bâtiment et dans 4 cas sur 5 se forment à un métier de production.

65% de ces effectifs sont en apprentissage dans une entreprise comptant moins de 10 salariés. 55% préparent un diplôme de niveau 3.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

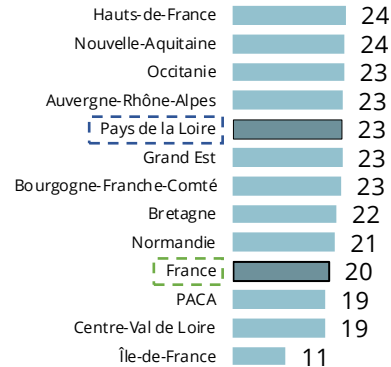
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Plus de 19 000 stagiaires en formation continue

16 005 salariés
en formation continue
dans le Bâtiment en 2022

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation -
Source : ACOSS & Constructyts - Traitements

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

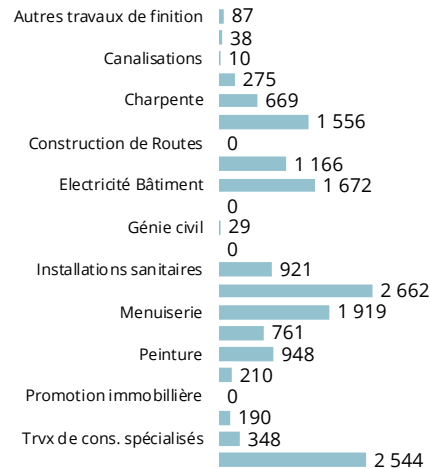
L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

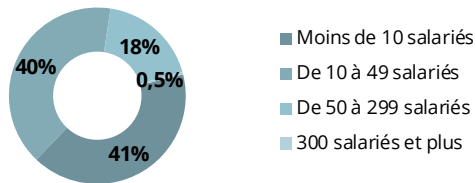
En 2022 en Pays de la Loire, 23 salariés du Bâtiment sur 100 ont suivi une formation continue prise en charge par l'OPCO de la Construction, soit plus de 19 000 stagiaires. 41% travaillent dans une entreprise comptant moins de 10 salariés.

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022

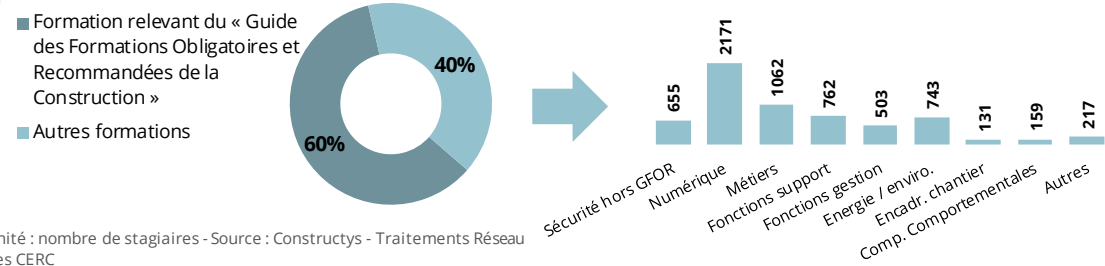


Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

La formation continue en 2022

60% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

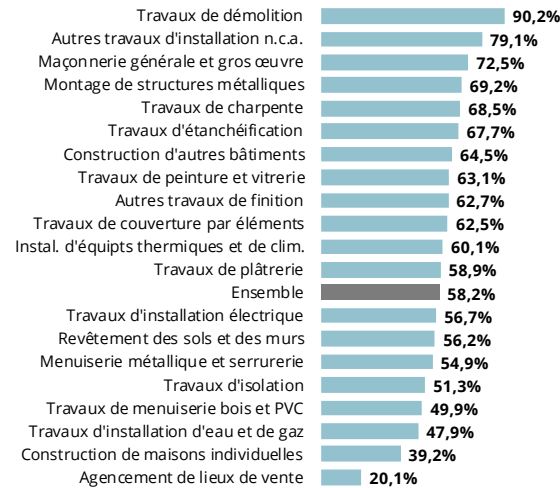
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

58% des stagiaires en formation continue en 2022 ont suivi une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction ». Cette part s'avère plus ou moins importante selon l'activité de l'entreprise.

Parmi les autres formations, le numérique arrive en tête, devant les formations métier et celles liées à l'énergie et l'environnement.

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.).

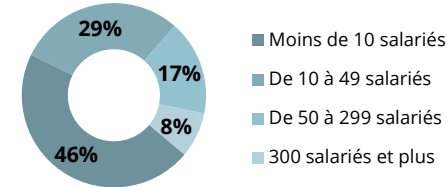
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Répartition des contrats de professionnalisation

503 contrats de professionnalisation aux métiers du Bâtiment 2022

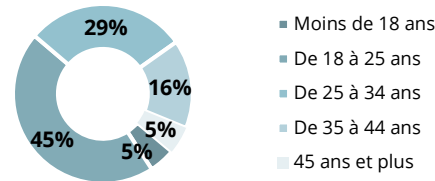
503 contrats de professionnalisation ont été conclus en 2022, 46% dans des entreprises comptant moins de 10 salariés. 45% des stagiaires ont entre 18 et 25 ans et 82% sont des hommes.

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



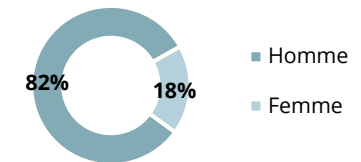
Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES STAGIAIRES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION DANS UN MÉTIER BÂTIMENT PAR TRANCHE D'ÂGE EN 2022



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements CERC

RÉPARTITION DES STAGIAIRES EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION DANS UN MÉTIER BÂTIMENT PAR GENRE EN 2022



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements CERC

La formation continue des travailleurs non-salariés

1 497 formations de
travailleurs non-salariés
du Bâtiment 2022

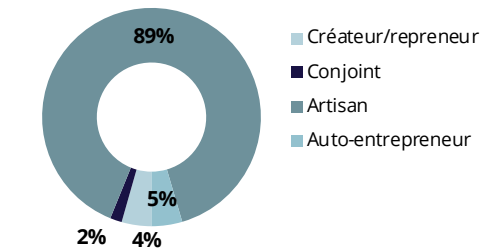
30 406 heures de formation

Les travailleurs non-salariés relevant du secteur du Bâtiment des Pays de la Loire ont participé à près de 1 500 sessions de formation en 2022. Ces formations ont été suivies à 89% par des artisans.

Les formations techniques ont représenté 61% des formations suivies, loin devant les formations FEEBAT (17%) et celles en gestion et management (16%).

L'ensemble des formations suivies en 2022 par les travailleurs non-salariés du Bâtiment des Pays de Loire ont représenté plus de 30 400 heures de formation.

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR STATUT



Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR THÈME DE LA FORMATION


Technique	Technique	917
	Qualité	6
	Permis de conduire	16
	Hygiène alimentaire	0
	Formation continue obligatoire des taxis	0
	FEEBAT Qualit'EnR	134
	FEEBAT	115
	Evaluation des risques	0
	Esthétique	1
	Dispositifs législatifs et réglementaires - COVID	0
Gestion et informatique	Allergènes et étiquetage	0
	Réseaux sociaux spécifiques	13
	Maître d'apprentissage et de tuteur	0
	Gestion et management spécifique	81
	Gestion et management (non spécifique métiers)	163
	Développement personnel	3
	Bureautique, Internet, Messagerie, Logiciels de...	0
	Bilan de compétences	0
	Marchés publics, appel d'offres, logiciels spécifiques...	0
	Formation diplômante	RNCP transverse
RNCP spécifique au métier		16
RNCP reprise, transmission entreprise (GEAB/REAB)		10
F. générale/élus	Préparation au MOF	1
	Formation des élus	13
	Technique	0
Culture générale/élus	Culture Générale, Langues étrangères	1

Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

Définition

Nombre de travailleurs non-salariés relevant du secteur « Bâtiment » ayant reçu un financement en 2022 pour le suivi d'une formation.

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**



2

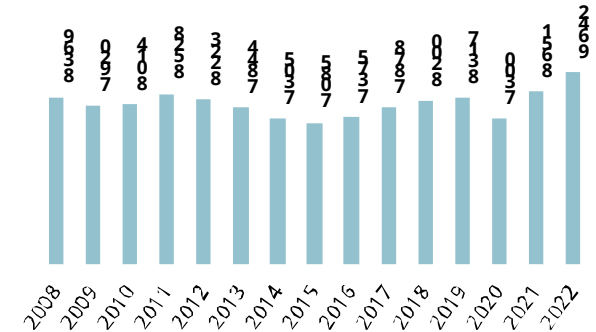
Reprise de l'activité bâtiment après la crise sanitaire

9 642 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment
2022

+11,4%
Evolution 2022/2021

Le chiffre d'affaires Bâtiment en Pays de la Loire s'élève à plus de 9,6 milliards d'euros en 2022. En valeur, ce chiffre d'affaires a augmenté de 11,4% en un an. En volume, la hausse est de 4,5%, soit la 2ème plus forte évolution parmi les régions de France métropolitaine, derrière le Centre-Val de Loire (+6,9%).

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Evolution 2018-2022

+9,1%
ouvriers

+15,2%
ETAM

+16,2%
Cadres (IAC)

En 4 ans, les effectifs salariés ont enregistré une dynamique favorable quel que soit le statut, allant de +9,1% s'agissant des ouvriers à +16,2% pour les cadres et assimilés. Globalement, la hausse s'élève à 10,9%.

Hausse de l'emploi salarié ces dernières années

EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2022/2018	
Ouvriers	53 967	+9,1%	?
ETAM	18 232	+15,2%	?
Cadres (IAC)	4 964	+16,2%	?
Ensemble	77 163	+10,9%	?

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

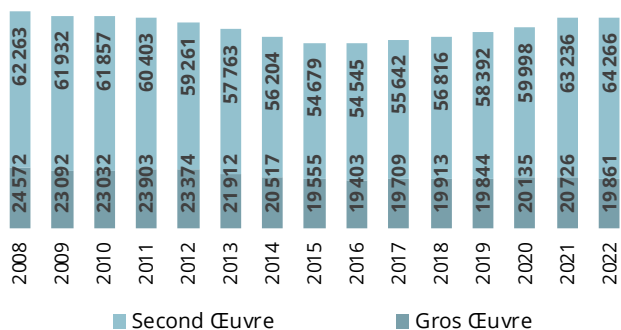
+1 492
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2012 et 2022

-3 513
dans le Gros Œuvre

+5 005
dans le Second Œuvre

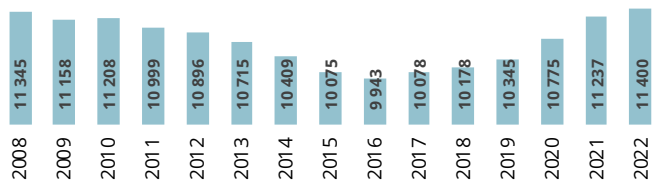
+504
Établissement employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2012 et 2022

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS DANS LE BÂTIMENT

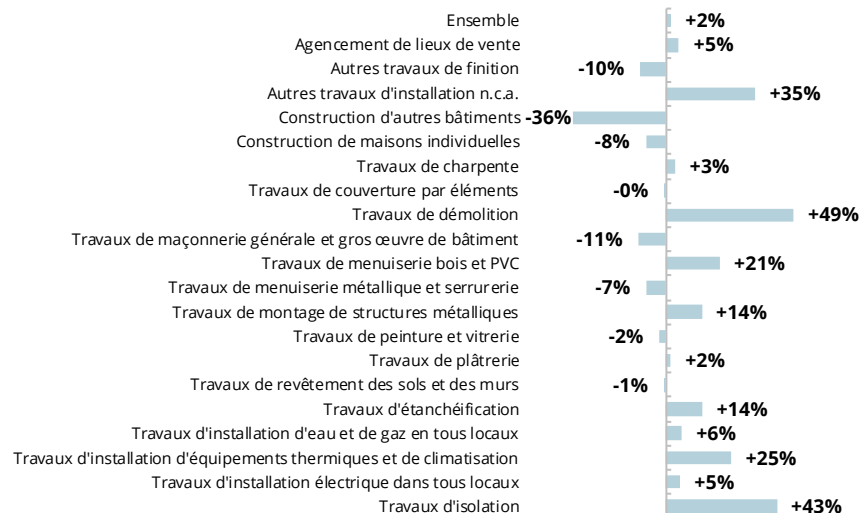


Unité : nombre d'établissements employant au moins un salarié
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

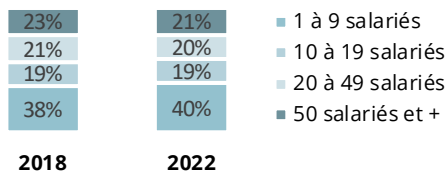
Une évolution différenciée de l'emploi salarié selon le secteur

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salarié au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés. Les apprentis sont désormais inclus.

Age moyen des salariés en 2022

36,4 ans

production

41,1 ans

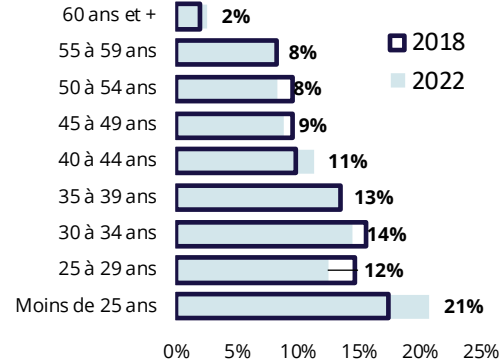
techniciens et cadres

43,1 ans

administratifs et commerciaux

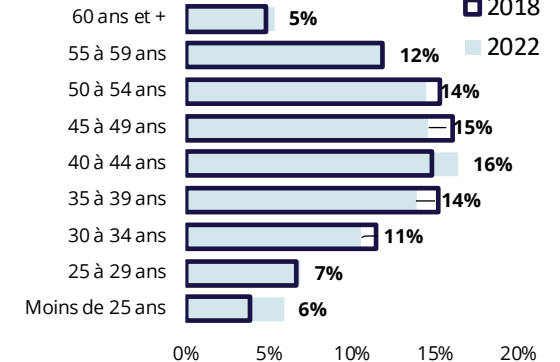
Forte hausse de la part des moins de 25 ans parmi les salariés de production entre 2018 et 2022

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022

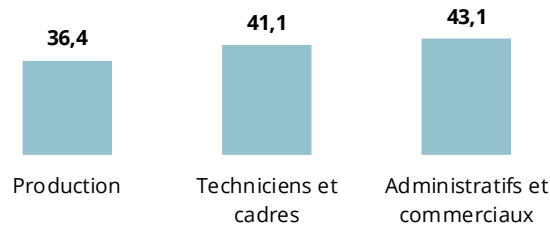


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

L'âge moyen des salariés du Bâtiment est plus faible dans les métiers de production : 36,4 ans, contre 41,1 ans pour les techniciens et cadres et 43,1 ans pour le personnel administratif et commercial.

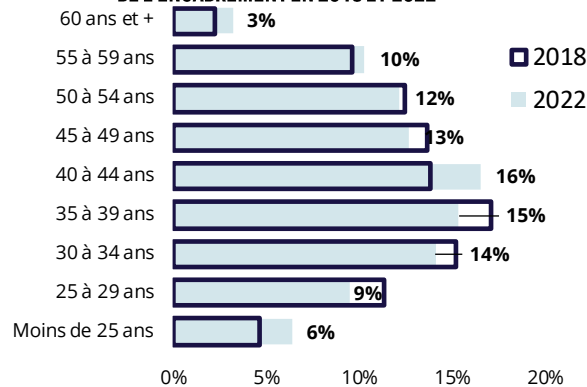
Par rapport à 2018, la part de moins de 25 ans a augmenté pour les 3 catégories, particulièrement dans les fonctions de production où elle passe de 17% à 21%.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise.

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement.

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif.

* Y compris apprentis

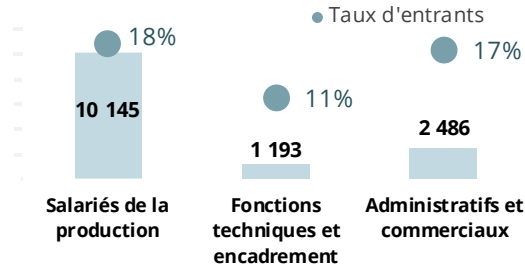
Taux d'entrants 2022



2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

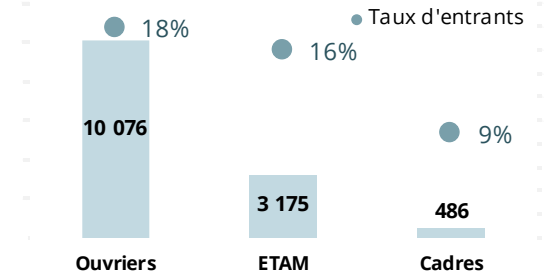
Des taux d'entrants plus élevés dans les métiers de production

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022



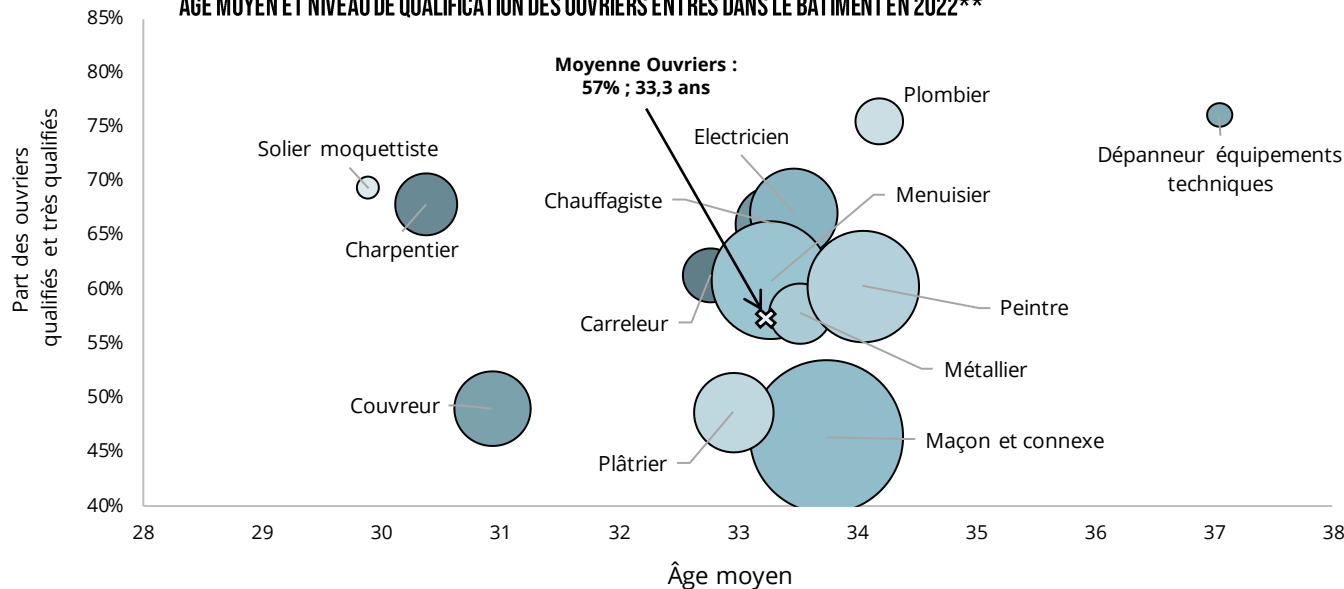
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2022**



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

** Hors préparateur en démolition (10 entrants : ouvriers peu qualifiés, âge moyen de 37,2 ans) et hors « Divers production »

Les ouvriers entrés dans les métiers de production sont globalement plus jeunes : âge moyen de 33,3 ans contre 36,4 ans pour les ouvriers en place. Ils sont également moins qualifiés : 57% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés, contre 72% pour les effectifs en place.

Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2022

Taux de CDI des premiers entrants 2022

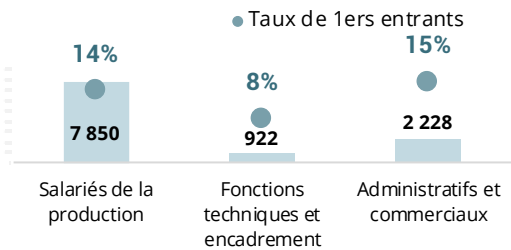
56,4%
Production

82,0%
Techniciens et cadres

56,7%
Administratifs et commerciaux

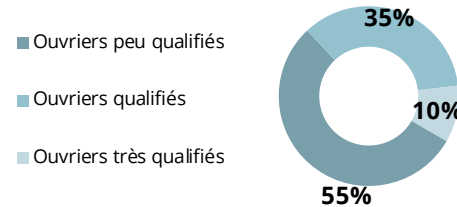
Si le taux de premiers entrants est plus faible pour les fonctions techniques et d'encadrement (8%), que pour les salariés de production (14%) ou le personnel administratif et commercial (15%), le taux de CDI des premiers entrants y est bien plus élevé (82% contre respectivement 56,4% et 56,7% pour les deux autres catégories d'emploi). 55% des ouvriers premiers entrants sont peu qualifiés.

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



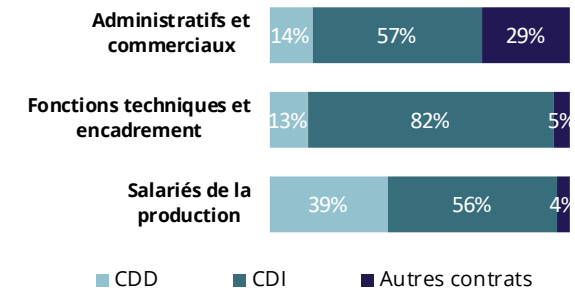
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



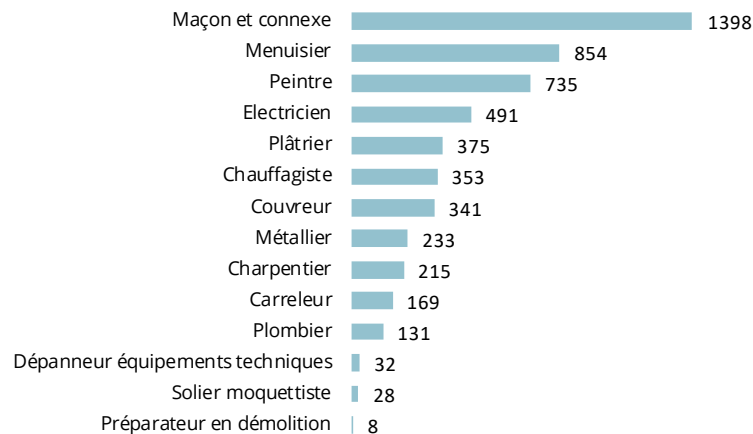
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

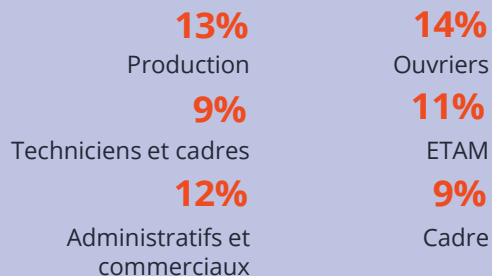
Définition

1^{ers} entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1^{ers} entrants 2022 = nombre de 1^{ers} entrants 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

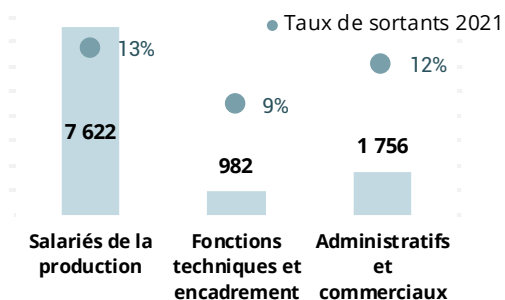
Taux de sortants 2021



2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

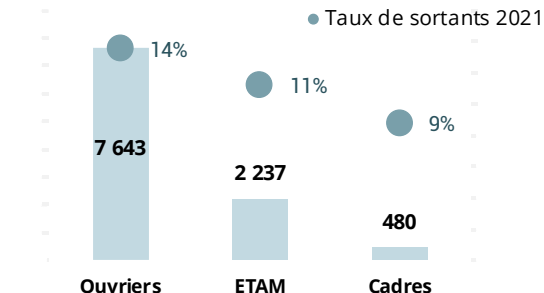
Des taux de sortants plus élevés parmi les ouvriers

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2021



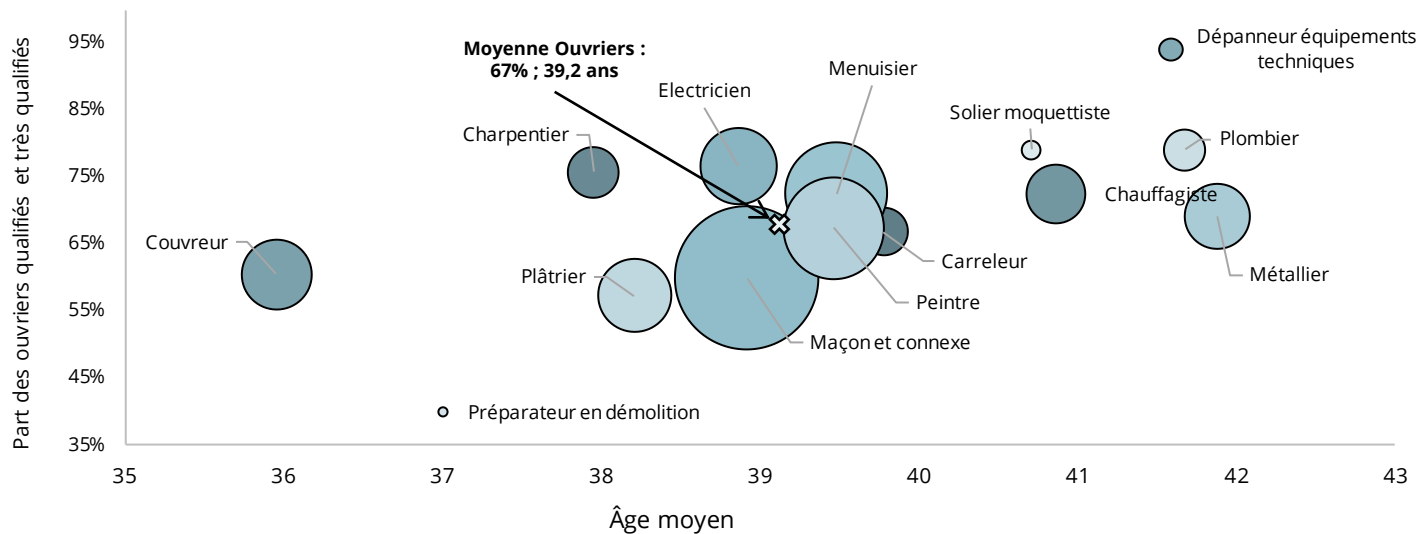
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2021**



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

** Hors « Divers production »

Les ouvriers sortis de l'appareil de production sont globalement plus âgés : âge moyen de 39,2 ans contre 36,4 ans pour les ouvriers en place. Ils sont légèrement moins qualifiés : 67% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés, contre 72% pour les effectifs en place.

Définition

Taux de sortants 2021 = nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

Taux de
turn-over 2022

15,7%
Production
20,1% en France

9,9%
Techniciens et cadres
11,3% en France

14,7%
Administratifs et
commerciaux
16,8% en France

9 570
projets de
recrutements
86,5%
d'offres
difficiles

Avec un taux de turn-over de 15,7% sur les métiers de production, les Pays de la Loire s'affiche 4,4 points en-dessous de la moyenne nationale. Les autres catégories de métiers enregistrent également des taux plus faibles, avec un écart un peu moins important.

Par ailleurs, les entreprises ligériennes avaient déclaré 9 570 projets de recrutement dans un métier Bâtiment pour l'année 2023, dont 86,7% étaient jugés difficiles. Cette part varie de 82% en métallerie et aménagement bois à 90% pour les métiers des fluides.

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

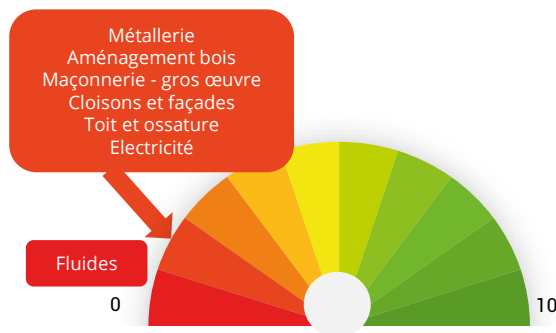
Un taux de turn-over plus faible que la moyenne nationale

PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	3 480	3 009	86%
Metiers de la métallerie	330	270	82%
Métiers de l'aménagement bois	1 300	1 070	82%
Métiers de l'électricité	1 330	1 170	88%
Métiers des cloisons et façades	720	630	88%
Métiers des fluides	1 080	970	90%
Métiers du toit et ossature	1 330	1 160	87%
Ensemble	9 570	8 280	87%

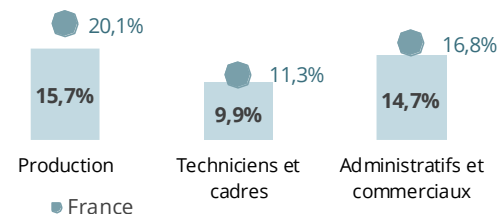
Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2023



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

TAUX DE TURN OVER DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

* Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO (= pourcentage de recrutements non jugés difficiles * 10)

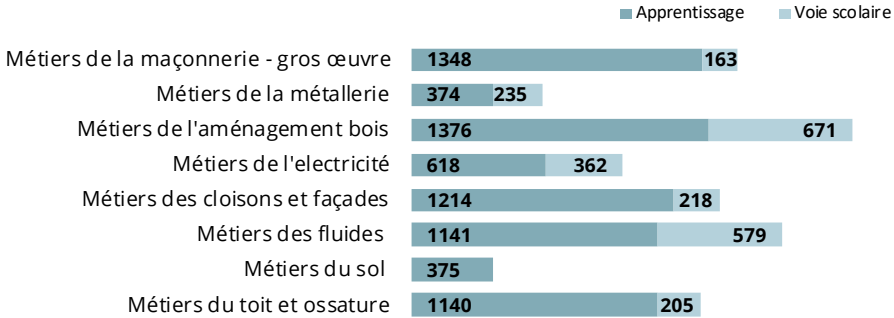
Une part de l'apprentissage variant entre 61% et 100% selon le domaine de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

75,7%

2022-2023

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE



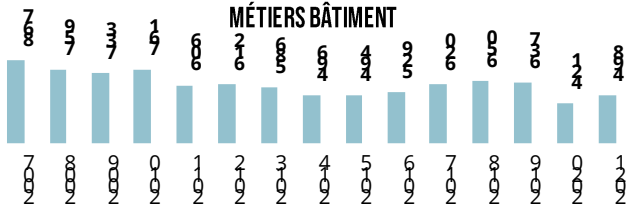
Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

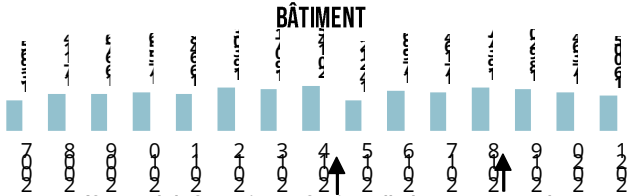
Baisse des contrats de professionnalisation sur longue période

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

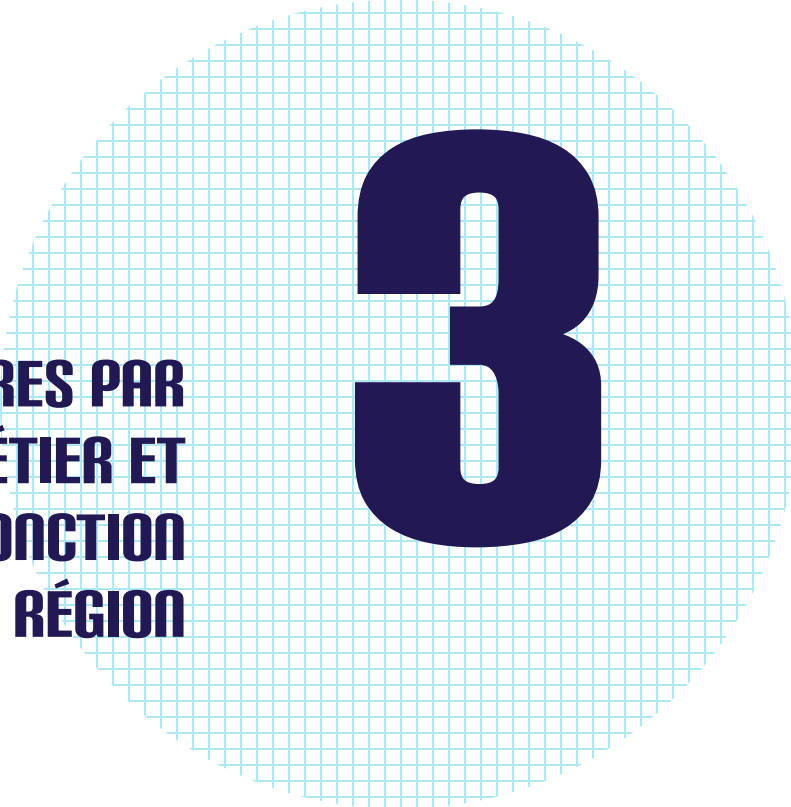
Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

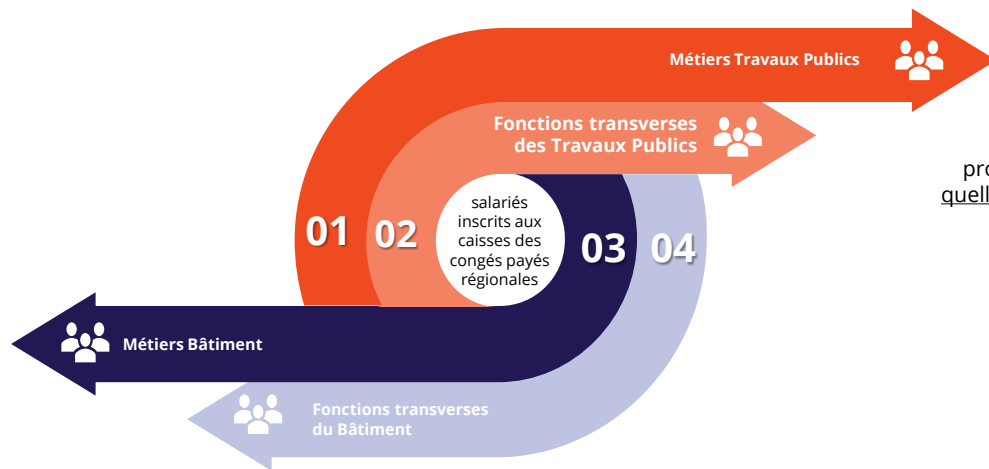
+18,3% 2022/2021

-42,6% 2022/2007

**BAROMÈTRES PAR
DOMAINE DE MÉTIER ET
FONCTION
EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

SYNTHÈSE

Avec 13 346 salariés, les métiers de la maçonnerie et du gros œuvre rassemblent un quart des effectifs de production Bâtiment en Pays de la Loire en 2022. A ce chiffre s'ajoutent 3 022 non salariés et 2 323 intérimaires.

Le taux de turn-over sur ce métier (15,5%) se révèle équivalent à la moyenne enregistrée en production (15,7%).

Les ouvriers qualifiés et très qualifiés représentent 73,8% des effectifs ouvriers, contre 72% tous métiers confondus.

Les salariés affichent un âge moyen de 37,1 ans, soit légèrement plus que sur l'ensemble des métiers de production (36,4 ans).

668 jeunes en formation initiale sont en année diplômante, 46 salariés sont en contrat de professionnalisation et environ 360 demandeurs d'emploi sont entrés en formation dans ce domaine.

FLUX DE SALARIÉS



2 725 SALARIÉS ENTRÉS
2 211 SALARIÉS SORTIS



3 480 projets de recrutements
dont **86,5%** de recrutements jugés difficiles



15,5%

de turn-over

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



13 346 SALARIÉS
3 022 NON SALARIÉS
2 323 INTÉRIMAIRES
4 044 DEMANDEURS D'EMPLOI



2 458 établissements avec au moins 1 salarié



37,1 ans en moyenne



73,8% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

3 435 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, URSSAF Pays de la Loire 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 511 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- 163** en voie scolaire
- 1 348** en apprentissage

668 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

- 64%** en niveau 3
- 36%** en niveau 4
- 0%** en niveau 5



360 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

73 salariés en contrat de professionnalisation



1 074

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE

En 2022, les métiers des cloisons et façades représentent 10 251 salariés en Pays de la Loire, auxquels s'ajoutent 5 423 non salariés et 1 382 intérimaires.

Le taux de turn-over sur ce métier (15,5%) se révèle équivalent à la moyenne enregistrée en production (15,7%).

75,1% des effectifs ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés, soit davantage que la moyenne tous métiers confondus (72%).

Les salariés affichent un âge moyen de 36,9 ans, soit légèrement plus que sur l'ensemble des métiers de production (36,4 ans).

684 jeunes en formation initiale sont en année diplômante, 4 salariés sont en contrat de professionnalisation et environ 420 demandeurs d'emploi sont entrés en formation dans ce domaine.

FLUX DE SALARIÉS



2 128 SALARIÉS ENTRÉS
1 648 SALARIÉS SORTIS



720 projets de recrutements dont **87,5%** de recrutements jugés difficiles



15,5%

de turn-over

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



10 251 SALARIÉS
5 423 NON SALARIÉS
1 382 INTÉRIMAIRES
3 516 DEMANDEURS D'EMPLOI



2 160 établissements avec au moins 1 salarié



36,9 ans en moyenne



75,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

5 250 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, URSSAF Pays de la Loire 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 432 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
218 en voie scolaire
1 214 en apprentissage

684 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
67% en niveau 3
33% en niveau 4
0% en niveau 5



420 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

6 salariés en contrat de professionnalisation



1 108

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

Note : les métiers des cloisons et façades incluent les peintres, les plâtriers ainsi que les storistes.
Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE

En 2022, les métiers du toit et de l'ossature rassemblent 6 174 salariés en Pays de la Loire, auxquels s'ajoutent 1 848 non salariés et 832 intérimaires.

Le taux de turn-over est moins élevé dans ces métiers (12,8%) que la moyenne enregistrée en production (15,7%).

73,3% des effectifs ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés, soit légèrement plus que la moyenne tous métiers confondus (72%). Avec un âge moyen de 34,1 ans, les salariés sont plus jeunes que la moyenne enregistrée en production (36,4 ans).

690 jeunes en formation initiale sont en année diplômante, 80 salariés sont en contrat de professionnalisation et environ 250 demandeurs d'emploi sont entrés en formation dans ce domaine.

FLUX DE SALARIÉS



1 072 SALARIÉS ENTRÉS
778 SALARIÉS SORTIS



1 330 projets de recrutements
dont **87,2%** de recrutements jugés difficiles



12,8%

de turn-over

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



6 174 SALARIÉS
1 848 NON SALARIÉS
832 INTÉRIMAIRES
643 DEMANDEURS D'EMPLOI



1 237 établissements avec au moins 1 salarié



34,1 ans en moyenne



73,3% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

1 538 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, URSSAF Pays de la Loire 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 345 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
205 en voie scolaire
1 140 en apprentissage

690 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
68% en niveau 3
21% en niveau 4
10% en niveau 5



250 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

87 salariés en contrat de professionnalisation



1 020

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructy5 2021 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE

En 2022, les métiers de l'aménagement bois emploient 9 181 salariés en Pays de la Loire, auxquels s'ajoutent 3 057 non salariés et 1 238 intérimaires.

Le taux de turn-over est moins élevé dans ces métiers (12,7%) que la moyenne enregistrée en production (15,7%).

Les ouvriers qualifiés ou très qualifiés représentent 74,5% des effectifs ouvriers, soit davantage que la moyenne tous métiers confondus (72%).

La moyenne d'âge des salariés (36,2 ans) s'affiche à un niveau proche de la moyenne enregistrée en production (36,4 ans).

1 019 jeunes en formation initiale sont en année diplômante, 39 salariés sont en contrat de professionnalisation et environ 220 demandeurs d'emploi sont entrés en formation dans ce domaine.

FLUX DE SALARIÉS



1 609 SALARIÉS ENTRÉS
1 114 SALARIÉS SORTIS



1 300 projets de recrutements
dont **82,3%** de recrutements jugés difficiles



12,7%

de turn-over

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



9 181 SALARIÉS
3 057 NON SALARIÉS
1 238 INTÉRIMAIRES
665 DEMANDEURS D'EMPLOI



1 671 établissements avec au moins 1 salarié



36,2 ans en moyenne



74,5% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 940 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, URSSAF Pays de la Loire 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

2 047 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

671 en voie scolaire
1 376 en apprentissage

1 019 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

61% en niveau 3
39% en niveau 4
0% en niveau 5



220 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

47 salariés en contrat de professionnalisation



1 278

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE

2 415 salariés sont employés dans les métiers de la métallerie en Pays de la Loire en 2022, auxquels s'ajoutent 531 non salariés et 326 intérimaires.

La profession enregistre un taux de turn-over un peu moins élevé (14,3%) que la moyenne enregistrée en production (15,7%).

Parmi les ouvriers, 76,2% sont qualifiés ou très qualifiés, soit plus que tous métiers de production confondus (72%).

Les salariés affichent un âge moyen plus élevé (39,5 ans) que la moyenne enregistrée en production (36,4 ans).

271 jeunes en formation initiale sont en année diplômante, 13 salariés sont en contrat de professionnalisation et une centaine de demandeurs d'emploi sont entrés en formation dans ce domaine.

FLUX DE SALARIÉS



397 SALARIÉS ENTRÉS
419 SALARIÉS SORTIS



330 projets de recrutements dont **81,8%** de recrutements jugés difficiles



14,3%

de turn-over

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 415 SALARIÉS
531 NON SALARIÉS
326 INTÉRIMAIRES
302 DEMANDEURS D'EMPLOI



428 établissements avec au moins 1 salarié



39,5 ans en moyenne



76,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

523 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, URSSAF Pays de la Loire 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

609 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
235 en voie scolaire
374 en apprentissage

271 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
52% en niveau 3
48% en niveau 4
0% en niveau 5



100 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

12 salariés en contrat de professionnalisation



384

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE

En 2022, les métiers de l'électricité représentent 5 205 salariés en Pays de la Loire, auxquels s'ajoutent 2 608 non salariés et 702 intérimaires.

Le taux de turn-over sur ce métier (12,8%) se révèle plus faible que la moyenne enregistrée en production (15,7%).

78% des effectifs ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés, soit davantage que la moyenne tous métiers confondus (72%).

Les salariés affichent un âge moyen de 35,8 ans, soit légèrement moins que sur l'ensemble des métiers de production (36,4 ans).

484 jeunes en formation initiale sont en année diplômante, 43 salariés sont en contrat de professionnalisation et environ 310 demandeurs d'emploi sont entrés en formation dans ce domaine.

FLUX DE SALARIÉS



930 SALARIÉS ENTRÉS
648 SALARIÉS SORTIS



1 330 projets de recrutements
dont **88,0%** de recrutements jugés difficiles



12,8%

de turn-over

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



5 205 SALARIÉS
2 608 NON SALARIÉS
702 INTÉRIMAIRES
1 591 DEMANDEURS D'EMPLOI



1 389 établissements avec au moins 1 salarié



35,8 ans en moyenne



78,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 506 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, URSSAF Pays de la Loire 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

980 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
362 en voie scolaire
618 en apprentissage

484 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
66% en niveau 3
22% en niveau 4
12% en niveau 5



310 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

36 salariés en contrat de professionnalisation



837

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructy5 2021 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE

En 2022, les métiers des fluides rassemblent 5 186 salariés en Pays de la Loire, auxquels s'ajoutent 2 005 non salariés et 699 intérimaires.

Le taux de turn-over sur ce métier (11,8%) est bien moins élevé que la moyenne enregistrée en production (15,7%).

79,1% des effectifs ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés, soit une part supérieure à la moyenne tous métiers confondus (72%).

Avec une moyenne d'âge de 35,7 ans, les salariés sont moins âgés que la moyenne enregistrée en production (36,4 ans).

832 jeunes en formation initiale sont en année diplômante, 65 salariés sont en contrat de professionnalisation et environ 240 demandeurs d'emploi sont entrés en formation dans ce domaine.

FLUX DE SALARIÉS



886 SALARIÉS ENTRÉS
533 SALARIÉS SORTIS



1 080 projets de recrutements
dont **89,8%** de recrutements jugés difficiles



11,8%

de turn-over

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



5 186 SALARIÉS
2 005 NON SALARIÉS
699 INTÉRIMAIRES
1 251 DEMANDEURS D'EMPLOI



1 491 établissements avec au moins 1 salarié



35,7 ans en moyenne



79,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

2 130 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, URSSAF Pays de la Loire 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 720 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
579 en voie scolaire
1 141 en apprentissage

832 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
61% en niveau 3
28% en niveau 4
10% en niveau 5



240 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

60 salariés en contrat de professionnalisation



1 137

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

SYNTHÈSE

En 2022, les métiers du sol emploient 2 339 salariés en Pays de la Loire, auxquels s'ajoutent 1 102 non salariés et 315 intérimaires.

Le taux de turn-over est moins élevé dans ces métiers (12,1%) que la moyenne enregistrée en production (15,7%).

Les ouvriers qualifiés ou très qualifiés représentent 74,9% des effectifs ouvriers, soit une part plus importante que la moyenne tous métiers confondus (72%).

La moyenne d'âge des salariés (35,8 ans) s'affiche à un niveau relativement proche de celle enregistrée en production (36,4 ans).

219 jeunes en formation initiale sont en année diplômante, 3 salariés sont en contrat de professionnalisation et environ 90 demandeurs d'emploi sont entrés en formation dans ce domaine.

FLUX DE SALARIÉS



398 SALARIÉS ENTRÉS
271 SALARIÉS SORTIS



0 projet de recrutements



12,1%

de turn-over

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 339 SALARIÉS
1 102 NON SALARIÉS
315 INTÉRIMAIRES
456 DEMANDEURS D'EMPLOI



566 établissements avec au moins 1 salarié



35,8 ans en moyenne



74,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

1 083 établissements sans salarié

Sources : ACOSS 2022, URSSAF Pays de la Loire 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

375 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
375 en apprentissage

219 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
78% en niveau 3
22% en niveau 4
0% en niveau 5



90 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

3 salariés en contrat de professionnalisation



312

potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructy 2021 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrants sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

2. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ... (niveau V dans l'ancienne nomenclature)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN, ... (anciennement niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : BTS, ... (anciennement niveau III)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

3. Stagiaires

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source ConstructyS)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.

Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF :

La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022, soit d'avril 2021 à mars 2022

Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment ressortissante à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment ressortissante à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Les données concernent les codes ROME suivants, se rapportant au Bâtiment ou au BTP : F1101, F1102, F1103, F1104, F1105, F1106, F1107, F1108, F1201, F1202, F1204, F1301, F1302, F1401, F1402, F1501, F1502, F1503, F1601, F1602, F1603, F1604, F1605, F1606, F1607, F1608, F1609, F1610, F1611, F1612, F1613, F1701, F1703, F1704, F1706

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC PAYS DE LA LOIRE
10 boulevard Gaston Serpette –BP 23202
44032 NANTES Cedex 1
02 51 17 65 54 | contact@cerc-paysdelaloire.fr
www.cerc-paysdelaloire.fr