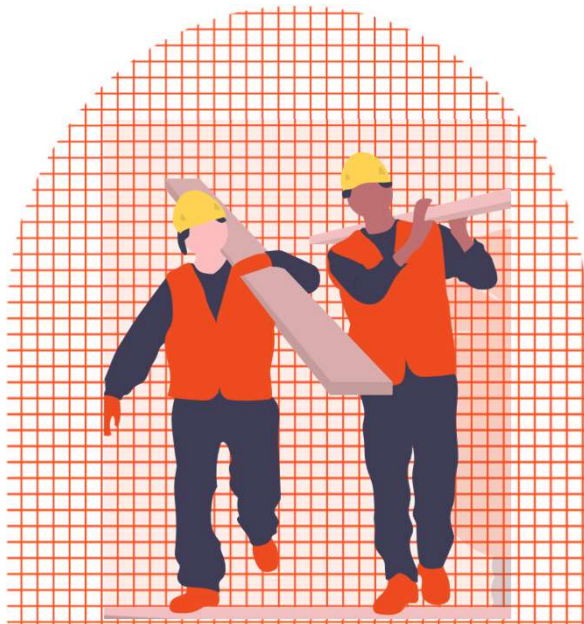


# ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



ÉDITION DÉCEMBRE 2023

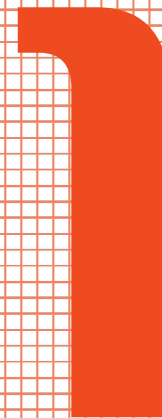




# SOMMAIRE

- 1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?**
  - 1.1 Les spécificités du tissu économique régional
  - 1.2 Le recours aux ressources disponibles
  - 1.3 Les caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui
  
- 2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?**
  - 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
  - 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
  - 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?
  
- 3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION**
  - 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
  - 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
  - 3.3 Ouvriers VRD
  - 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
  - 3.5 Monteurs en réseaux
  - 3.6 Conducteurs d'engins et Terrassiers
  - 3.7 Mécaniciens d'engins
  - 3.8 Conducteurs de véhicules
  - 3.9 Poseurs de voies ferrées

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE  
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :  
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN  
RÉGION ?**



## Concentration du tissu économique Travaux Publics sur quelques domaines d'activité

959

établissements employant  
au moins un salarié à fin  
2022

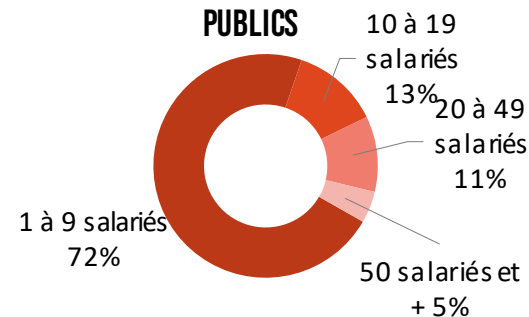
11 033

salariés

En Bourgogne-Franche-Comté, 959 établissements employaient 11 033 salariés en 2022. La région concentre 5% des établissements et 4% des salariés du secteur de France.

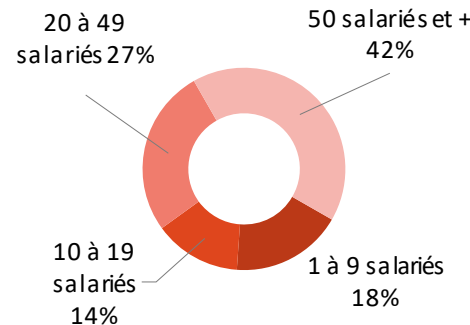
Le tissu régional des établissements est dominé par les établissements de moins de dix salariés. Ils représentent 72% des établissements présents sur le territoire mais emploient un cinquième des salariés du secteur. Entre 2019 et 2022, les entreprises de moins de 10 salariés ont vu leur nombre augmenter de 12%. En revanche, le nombre d'entreprises de plus de 50 salariés augmente à un rythme plus faible sur la même période.

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



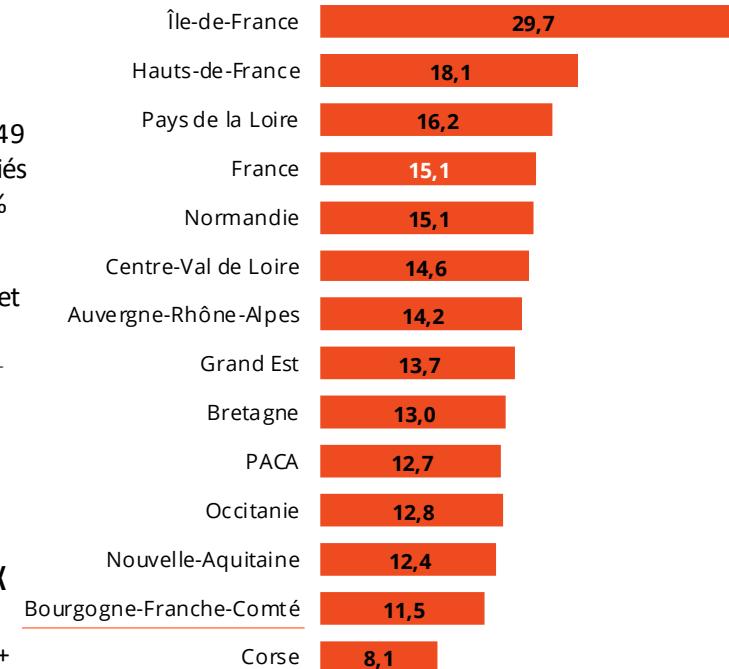
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022- Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022- Traitements Réseau des CERC

### NOMBRE MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



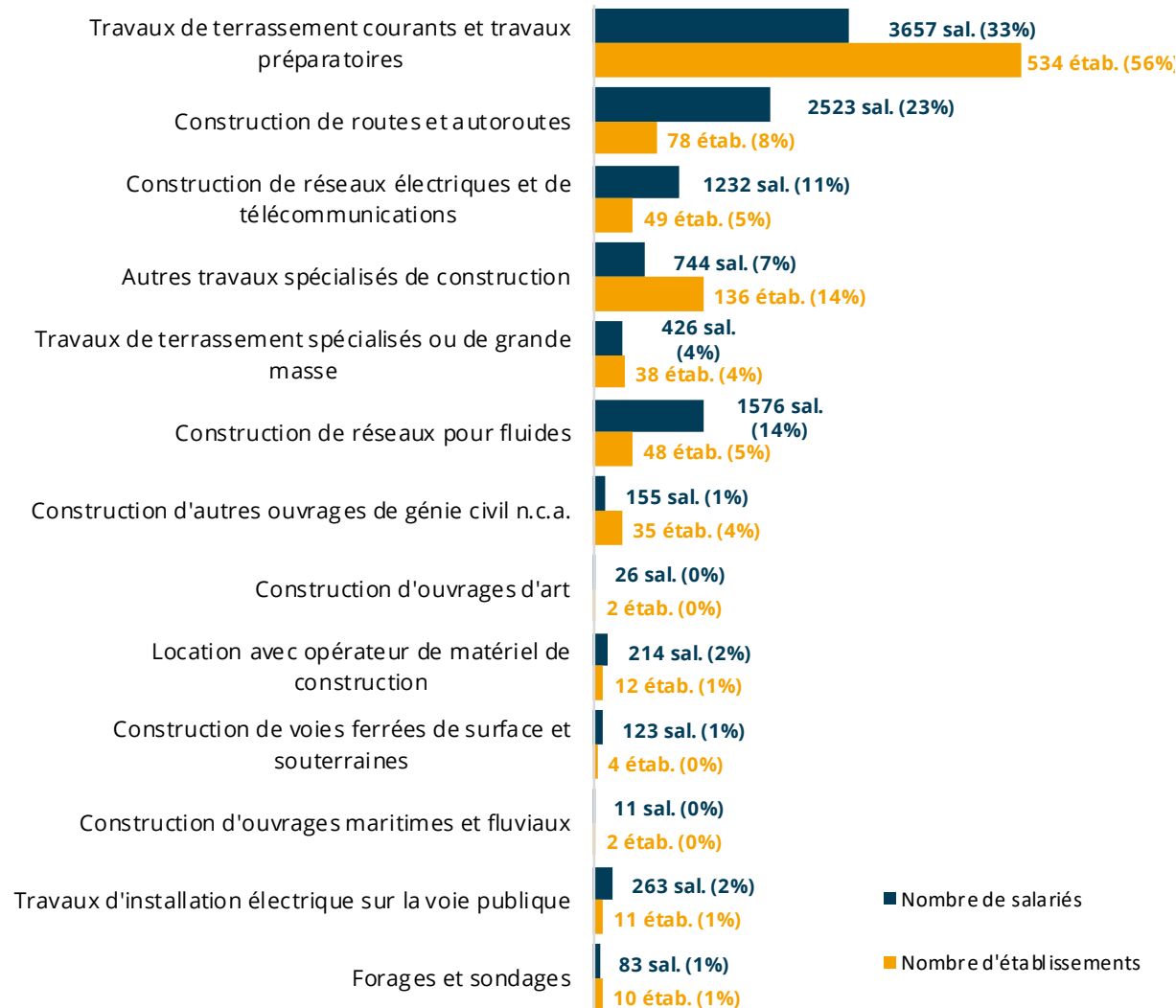
Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022- Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2022.

## Plus de 80% de l'emploi sur 4 secteurs d'activités

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



En région, les **établissements de travaux de terrassement** comptaient 3 657 salariés pour 534 établissements à fin 2022. C'est la **première branche des Travaux Publics en termes d'emploi (1/3 des salariés) et de nombres d'établissements (56%)**. Le tissu économique régional est dominé par trois types d'établissements : terrassement (33%), autres travaux spécialisés de construction (14%) et de construction de routes. Ce trio représente 78% de tous les établissements et emploient 63% des salariés du secteur.

#### Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

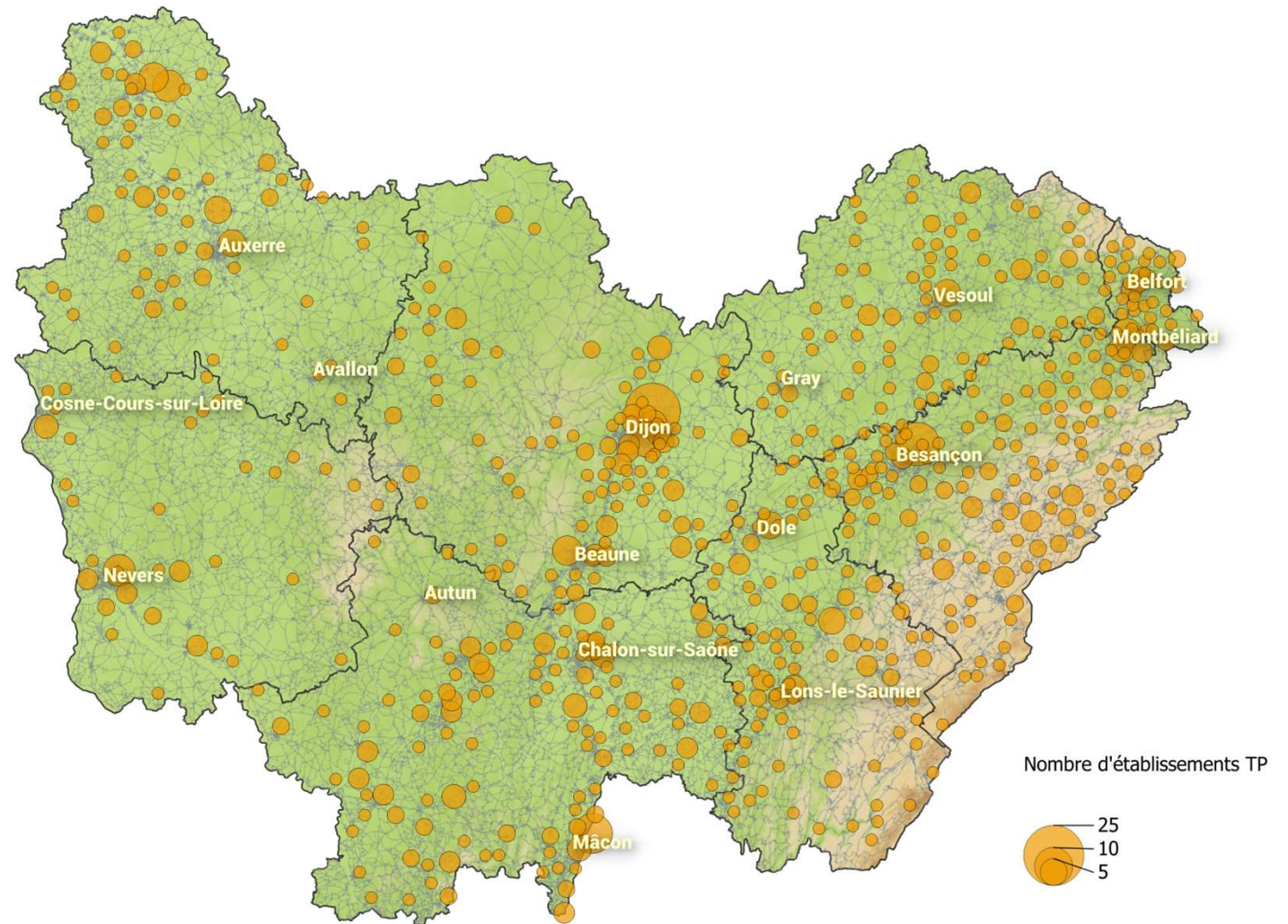
Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC



## Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



Nombre d'établissements de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2022



Sources : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

## Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

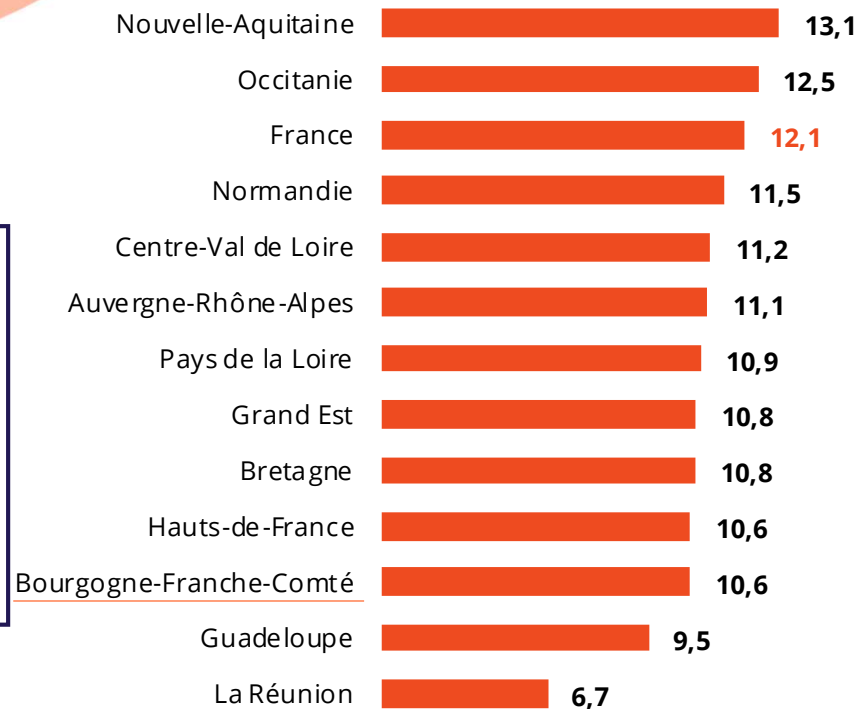
**11 033**  
salariés

**1 173**  
intérimaires

**13 231**  
demandeurs d'emploi

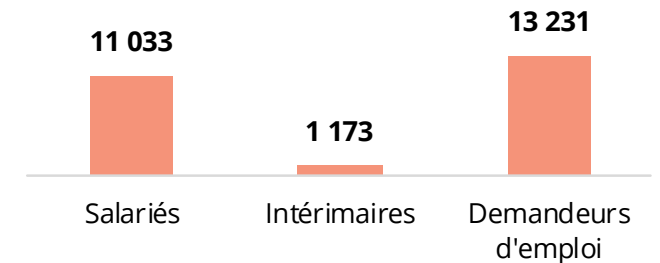


### NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Le secteur des Travaux Publics comptabilise 11 033 salariés à fin 2022. le secteur dispose de plus de 14 000 ressources supplémentaires composées d'intérimaires et de demandeurs d'emploi pour répondre au besoin en main d'œuvre. Ce sont au total 25 437 ressources disponibles pour les établissements du secteur. En région, le nombre d'intérimaires pour 100 salariés est de 10,6. Ce ratio est inférieur au seuil national (12,1) et l'un des plus bas avec la région Hauts-de-France.

#### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2022.

**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

## RESSOURCE MOBILISÉE

### Production

**7 504** salariés

### Techniciens et cadres

**2 897** salariés

### Administratifs et commerciaux

**1 831** salariés

En région, 12 232 salariés sont repartis comme suit : 61% dans la production, 24% chez les techniciens et cadres et 15% pour les administratifs et commerciaux.

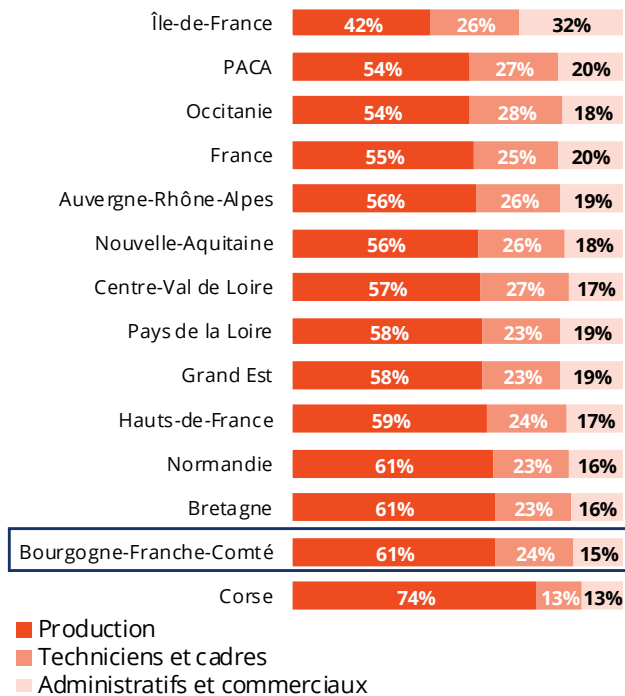
Dans la production, les métiers ayant des effectifs supérieurs à 1 000 salariés sont les conducteurs d'engins (33%), de véhicules (18%) et les canalisateurs (14%). Ce sont les métiers les plus représentés et qui totalisent 66% des salariés de la production.

Au niveau régional, la répartition par regroupement des métiers est différente de celle au niveau national. En Bourgogne-Franche-Comté, 61% des salariés travaillent dans la production contre une moyenne de 55% en France (2<sup>ème</sup> plus haut niveau en France Métropolitaine).

## 1.2 Le recours aux ressources disponibles

# 6 salariés sur 10 exercent un métier de la production

### RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis

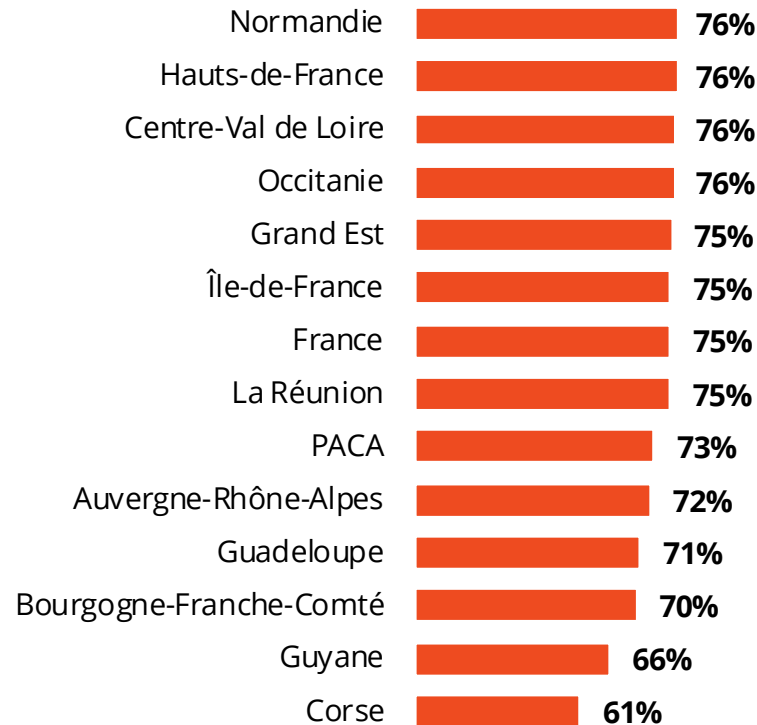


## Niveau de qualification selon les métiers en 2022



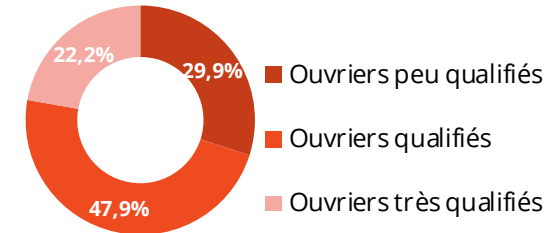
**70,1%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

### PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 -  
Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022



Unité : Nombre de salariés -Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 -  
Traitements Réseau des CERC

En 2022, 7 ouvriers sur 10 étaient qualifiés et très qualifiés. Le niveau de qualification des ouvriers s'est en passant de 67,1% en 2017 à 70,1% d'ouvriers qualifiés et très qualifiés en 2022.

Le niveau de qualification régional est en dessus du seuil national (75%). La région Bourgogne-Franche-Comté fait partie des six régions où moins de 75% des ouvriers sont qualifiés et très qualifiés.

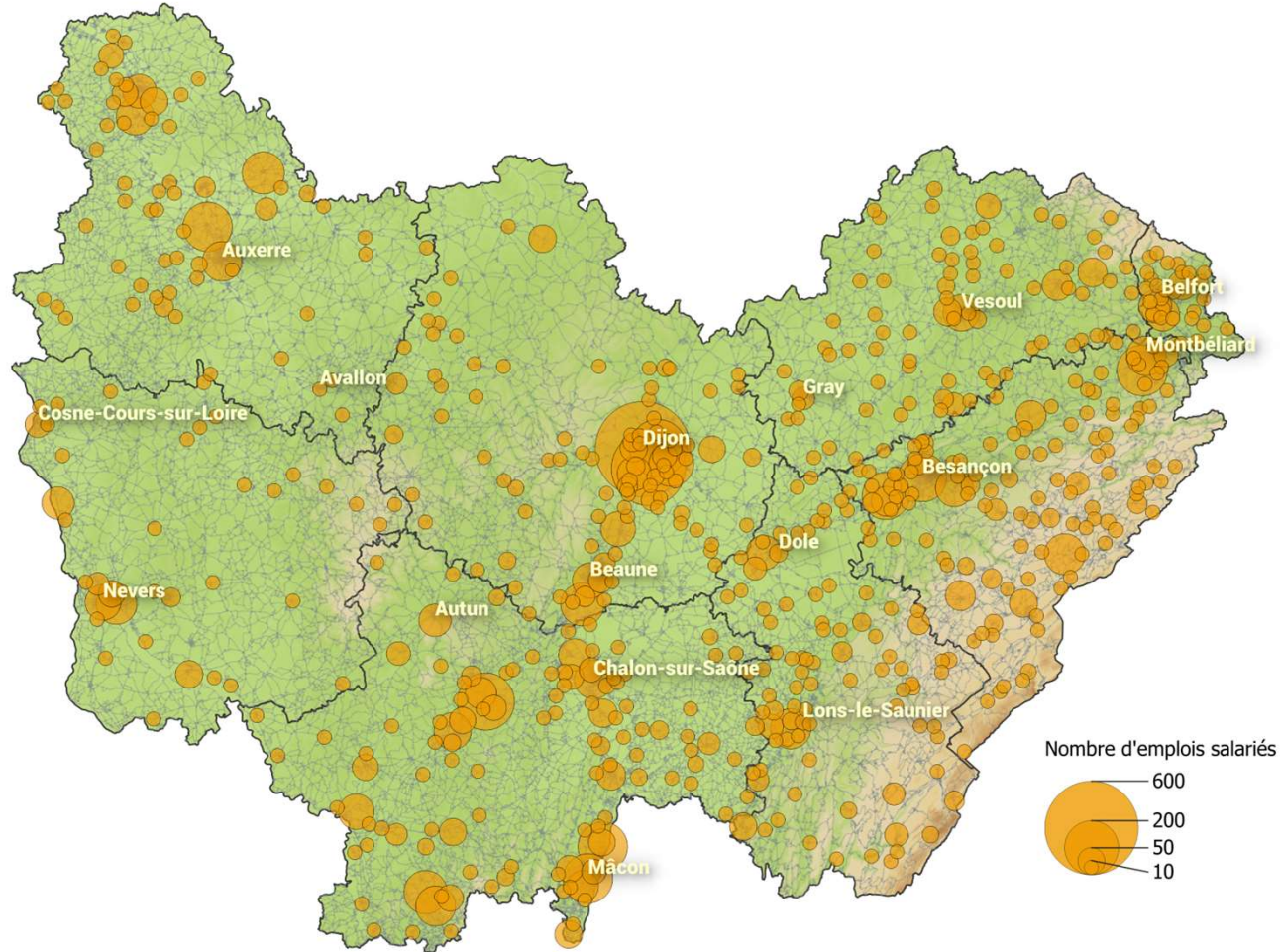
#### Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110  
Qualifié : coefficient convention collective 125-140  
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

## Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

## PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

**282** jeunes  
dont  
**225** apprentis

## TECHNICIENS ET CADRES BTP

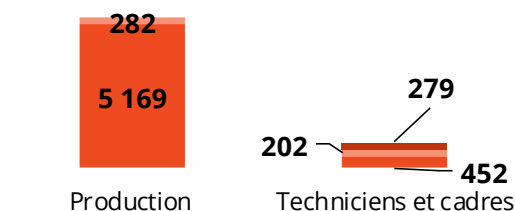
**481** jeunes  
dont  
**187** apprentis

Pour l'année scolaire **2022-2023**, ce sont **763 jeunes inscrits en formation initiale** dans tous les métiers des Travaux publics et du BTP en Bourgogne-Franche-Comté. Parmi eux, **484 sont inscrits uniquement dans les métiers des travaux Publics**, dont 282 dans les métiers de la production et 202 pour ceux de l'encadrement. Ces jeunes en formation initiale constituent un stock de main d'œuvre pour répondre au besoin du secteur.

La formation en apprentissage est importante en région car, **412 jeunes sont des apprentis**, représentant **54%** de l'effectif des jeunes en formation initiale **dans les métiers du BTP et 75,4% purement dans les métiers des Travaux Publics**. La formation aux métiers de canalisation et de construction de routes se font essentiellement en apprentissage.

Dans les **métiers de production se forment 282 jeunes**. Les deux principaux métiers préparés sont la canalisation (33%) et la construction de routes (30%). Ces deux formations se font essentiellement en voie scolaire.

### JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2022-2023



■ Bâtiment ■ Travaux Publics ■ BTP

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

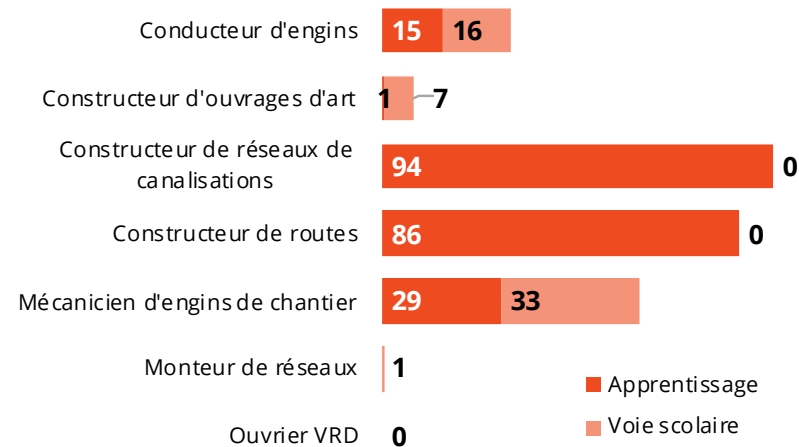
#### Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

## 1.3 Les caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui

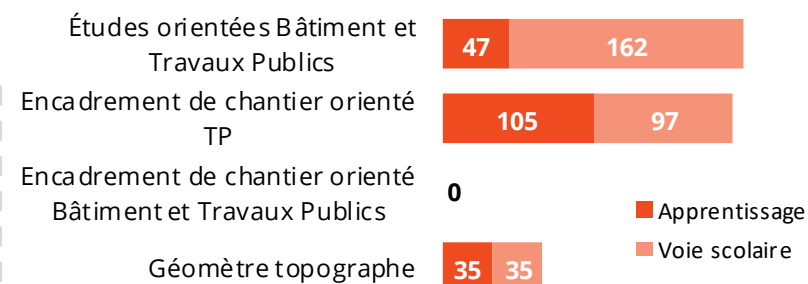
### Les jeunes en formation initiale sur les métiers de Travaux Publics

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau et le type de diplôme en 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	
<b>Métiers de la production</b>									
Canalisateur	84		10						94
Conducteur d'engins TP	31								31
Constructeur de routes	86								86
Constructeur d'ouvrages d'art	8								8
Mécanicien d'engins TP	12			31				19	62
Monteur de réseaux						1			1
Ouvrier VRD									
<b>Total métiers de la production</b>	221		10	31		1		19	282
... répartition par niveau	Niveau 3 : 82%			Niveau 4 : 11%			Niveau 5 : 7%		
<b>Techniciens et cadres</b>									
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				144				65	209
Encadrement de chantier orienté TP				134				68	202
Encadrement de chantier orienté BTP									
Géomètre topographe				41				29	70
<b>Total métiers techniques-encadrement</b>				319				162	481
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 66%			Niveau 5 : 34%		
<b>TOTAL</b>	Niveau 3 : 231 (30%)			Niveau 4 : 351 (46%)			Niveau 5 : 181 (24%)		

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

## Répartition des jeunes en formation initiale selon le niveau et la voie de formation en 2022-2023

Métiers de la production

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	94						94		100%
Conducteur d'engins TP	15	16					15	16	48%
Constructeur de routes	86						86		100%
Constructeur d'ouvrages d'art	1	7					1	7	13%
Mécanicien d'engins TP	12		17	14		19	29	33	47%
Monteur de réseaux				1				1	0%
Ouvrier VRD									
<b>Total métiers de la production</b>	<b>208</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>15</b>		<b>19</b>	<b>225</b>	<b>57</b>	<b>80%</b>

Techniciens et cadres

Études orientées Bâtiment et Travaux Publics			144	47	18	47	162	22%
Encadrement de chantier orienté TP		81	53	24	44	105	97	52%
Encadrement de chantier orienté BTP								
Géomètre topographe		6	35	29		35	35	50%
<b>Total métiers techniques-encadrement</b>		<b>87</b>	<b>232</b>	<b>100</b>	<b>62</b>	<b>187</b>	<b>294</b>	<b>39%</b>

	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	App.	VS
<b>TOTAL</b>	<b>231 (30%)</b>	<b>351 (46%)</b>	<b>181 (24%)</b>	<b>412 (54%)</b>	<b>451 (46%)</b>

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

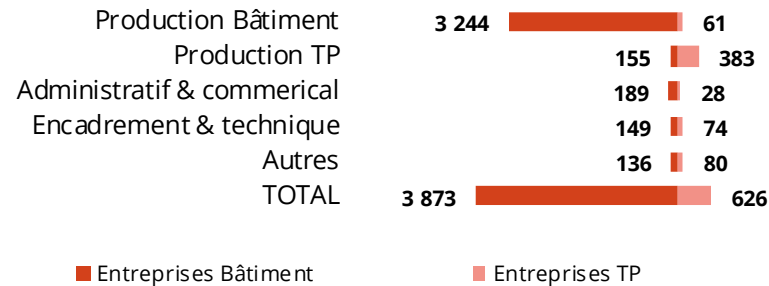


## La formation initiale par l'apprentissage aux métiers des Travaux Publics

626

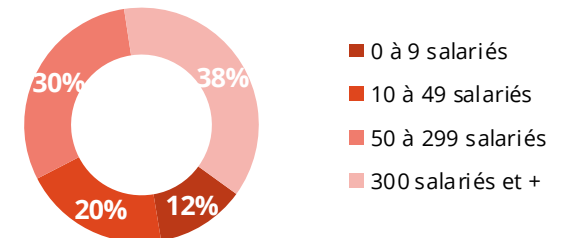
apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2022 quel que soit le métier préparé

### RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE

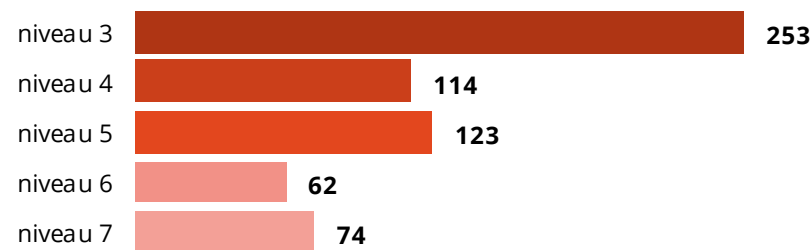


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

## La formation initiale par l'apprentissage aux métiers des Travaux Publics

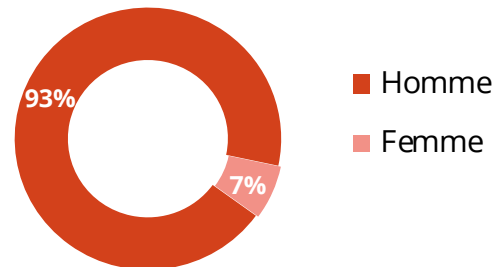
**626**

**apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2022 quel que soit le métier préparé**

**En 2021, 626 jeunes ont signé des contrats d'apprentissage** dans les entreprises de Travaux Publics en région. Grâce à ces contrats, les jeunes apprentis acquièrent des compétences dans les métiers dans lesquels ils se forment et permettent aux entreprises de répondre à leurs besoins ponctuels en main d'œuvre. Les **entreprises de 50 salariés ou plus ont signé des contrat d'apprentissage avec 390 jeunes, soit 68% des apprentis.**

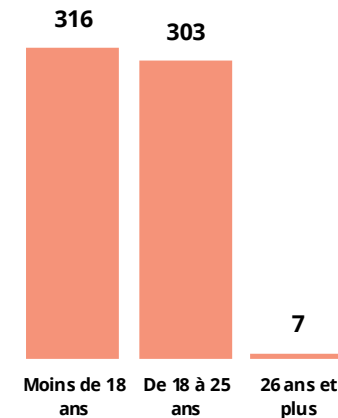
Ces formations attirent majoritairement un public masculin (93%), qui est également jeune: 99% ont moins de 25 ans.

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

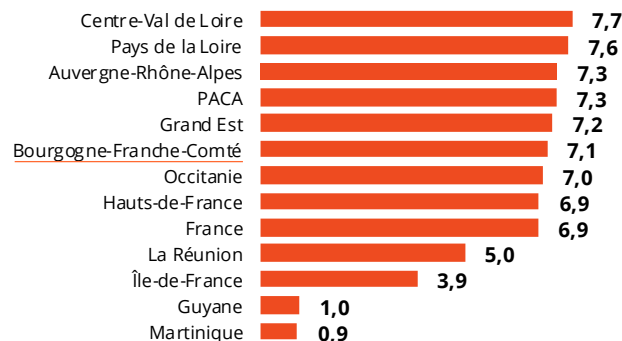
**782**  
salariés en formation continue  
dans les Travaux Publics en 2022

**143**  
contrats de professionnalisation  
aux métiers des Travaux Publics en 2022

### 1.3 Les caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui

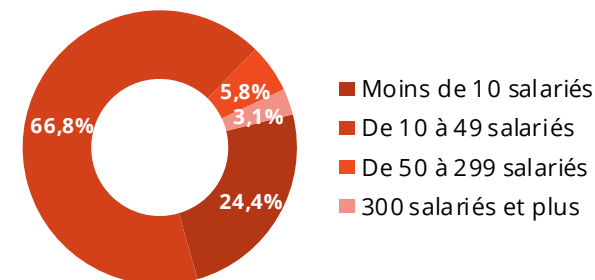
## Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

#### NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2022



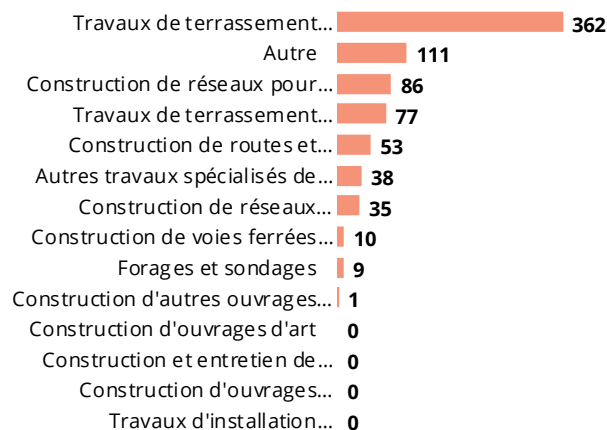
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats

#### RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

En 2022, **925 salariés** des entreprises de Travaux Publics ont bénéficié d'une **formation professionnelle, dont 143 en contrat de professionnalisation** (15,5% des salariés en formation continue). La formation continue est un enjeu stratégique pour les entreprises des Travaux Publics en région. Raison pour laquelle, le ratio nombre de stagiaires sur 100 salariés en région (7) est supérieur au seuil national.

Les salariés en formation continue travaillent majoritairement dans des entreprises de 10 à 49 salariés (67%) tandis que celles-ci emploient 41% des salariés en région (voir p.4). La formation au métier de terrassement occupe la première place, loin derrière le métier de génie civil.

#### Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

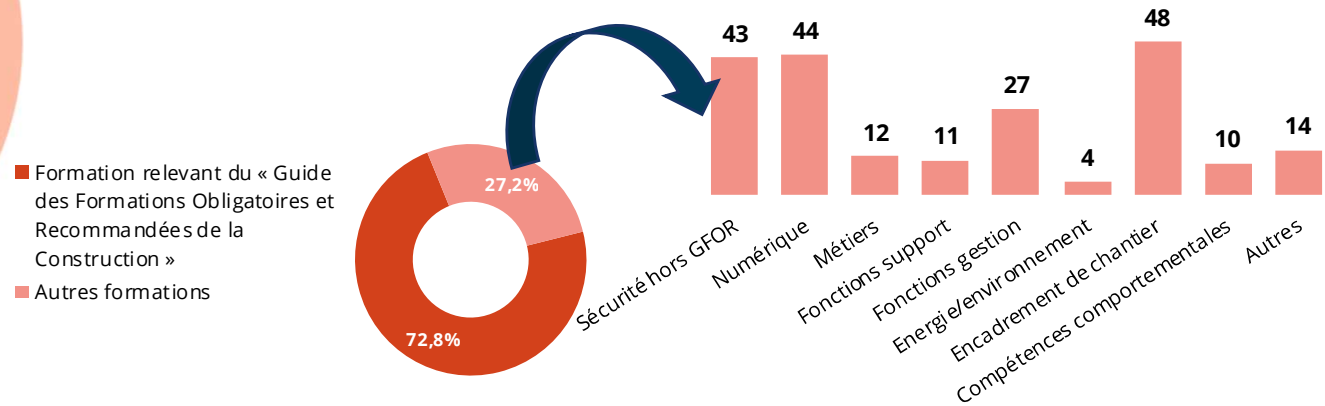
### 1.3 Les caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui

## Les formations continues en 2022

**782**  
salariés en formation continue  
dans les Travaux Publics en 2022  
dont **73%**

des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

#### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION



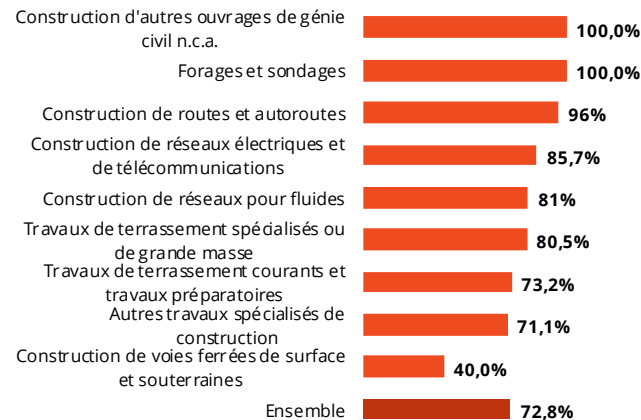
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

La formation obligatoire GFOR a été suivie par 627 salariés soit, 73% des salariés en formation continue. Concernant les formations hors GFOR, les formations les plus suivies par les salariés sont celles de génie civil, de forage (100%) et de construction de routes (96%)

Pour les formations hors GFOR suivies par les salariés, l'encadrement de chantier (22%), le numérique et la sécurité hors GFOR (20% pour ces deux derniers domaines) sont les formations les plus communes avec 135 salariés formés au total.

#### PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructys a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

\*GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR  
QUELS CONSTATS DEMAIN  
EN RÉGION ?**



**2**



## Reprise de l'activité Travaux Publics après la crise sanitaire

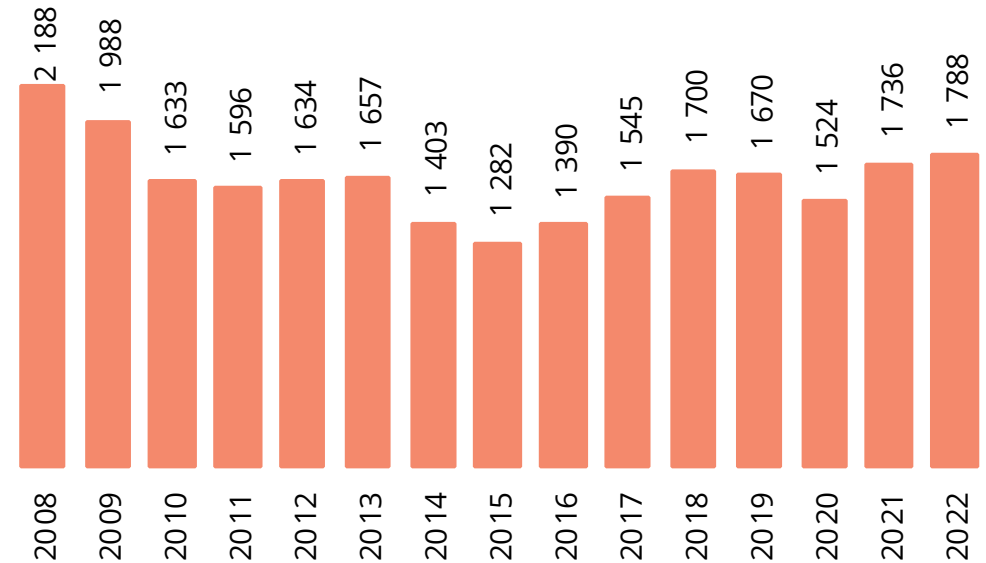
**1 788 M€**

Chiffre d'affaires Travaux  
Publics 2022

**+3,0%**

Evolution 2022/2021

### Évolution du chiffre d'affaires Travaux Publics



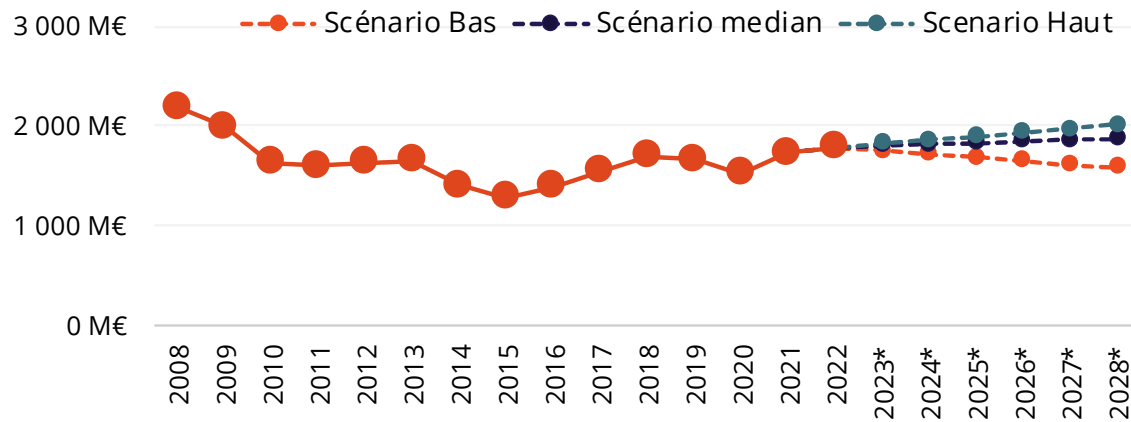
Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

**Hypothèse A** : correspondant au **Scénario bas**. À partir de 2023, l'évolution du chiffre d'affaires des Travaux Publics aura une tendance baissière jusqu'en 2027. Le niveau atteint en 2028, sera en baisse de 5% par rapport à celui de 2019, l'année avant la crise covid et de 9% par rapport à celui après crise 2021

**Hypothèse B** : avec un **Scénario médian**, une croissance légère du chiffre d'affaires entre 2023 et 2028. Le chiffre d'affaires atteint en 2028 enregistrera une augmentation de 12% et de 8% respectivement par rapport aux niveaux de 2019 et 2021.

**Hypothèse C** : **Scénario haut**, visant une évolution dynamique continue de l'activité dès 2023, avec un accroissement à un rythme annuel moyen de 2% sur la période 2023-2028. Il correspond à une augmentation de l'activité en 2028 de 21% par rapport à 2019 et de 16% par rapport à celui de 2021.

### SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS

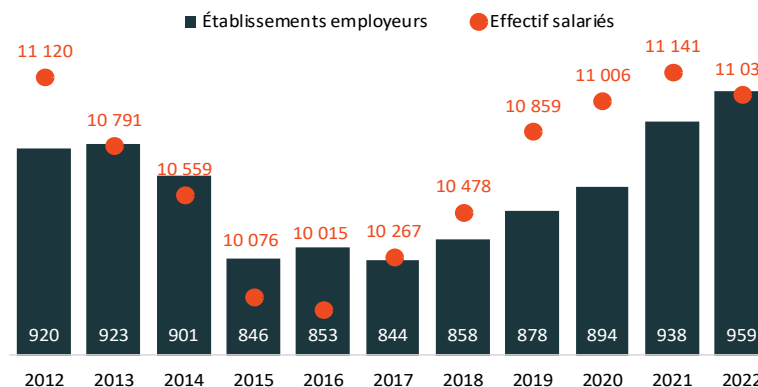


\* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

## Évolution de l'effectif salarié

ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ ET DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS



Unité : nombre d'établissements employant au moins un salarié / Nombre de poste de salariés  
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

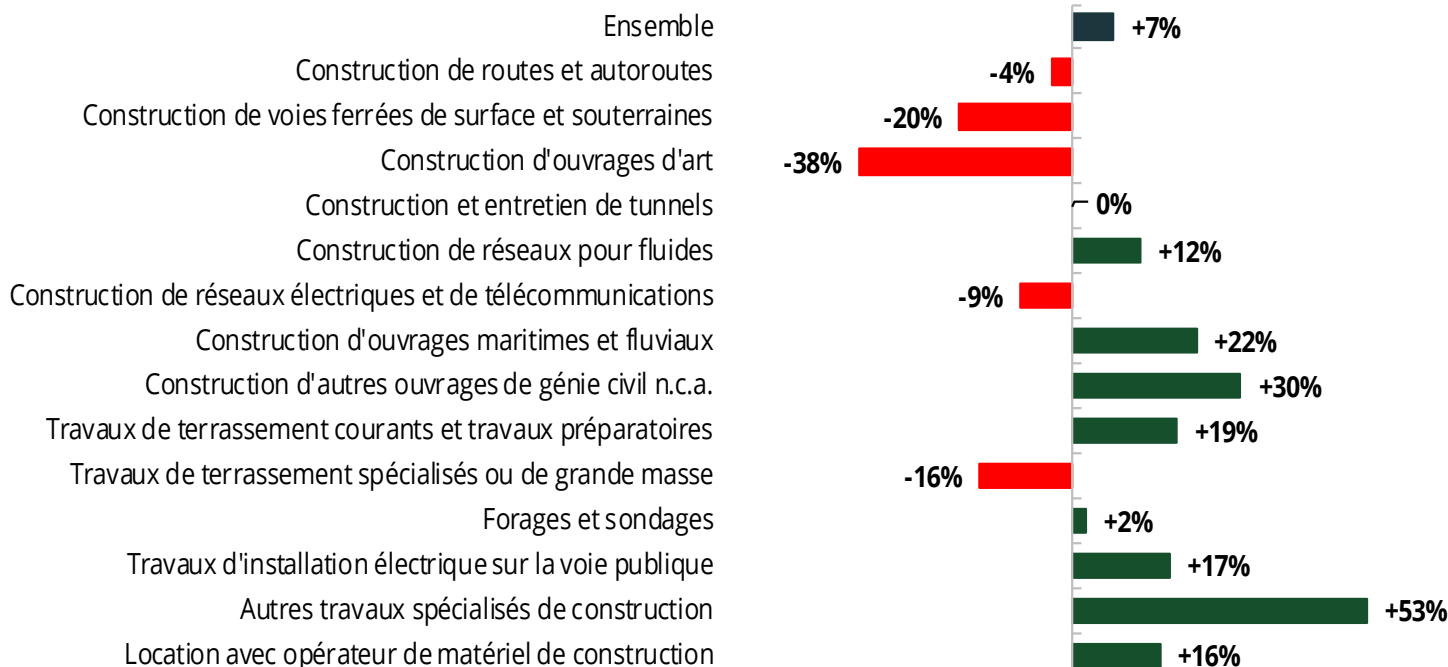
En 2022, ce sont 11 033 salariés qui sont employés dans 959 établissements. Après quatre années d'évolution croissante, l'effectif salarié s'est légèrement contracté de 0,97% en 2022, soit une perte 108 salariés en un an. En région, il y a eu 21 nouveaux établissements, correspondant à une augmentation de 2,2%, malgré un recul de l'emploi salarié.

Sur le quinquennat 2017-2022, les métiers qui ont enregistré des pertes de salariés sont :

- les constructeurs de routes et autoroutes (-4%)
- les constructeurs de voies ferrées (-20%)
- les constructeurs d'ouvrages d'art (-38%)
- Les constructeurs de réseaux électriques (-9%)
- les terrassiers (-16%)

En revanche, les métiers tels que autres travaux spécialisés (53%), les constructeurs d'ouvrages d'art de génie civil (30%) et ceux d'ouvrages maritimes et fluviaux ont connu une augmentation de +20% du nombre de salariés sur la période susmentionnée.

### ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2017 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF :** établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

## Les tendances par métier

**+5,2%**

d'évolution des salariés sur la période 2018-2022

## Evolution 2018/2022

**+2,5%**  
ouvriers**+9,8%**  
ETAM**+9,1%**  
Cadres (IAC)

## EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2018/2022	
Ouvriers	7 378	+2,5%	▲
ETAM	3 365	+9,8%	▲
Cadres (IAC)	1 485	+9,1%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>12 228</b>	<b>+5,2%</b>	<b>▲</b>

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Sur la période **2018-2022**, l'emploi salarié dans le secteur des Travaux Publics a augmenté de **5,2%**. L'évolution a été plus importante chez les ETAM et les cadres, avec une croissance de plus de 9% sur la période susmentionnée. Les ouvriers ont connu une hausse moins forte.

## Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

## Les tendances par métier

## Impact en emploi à 5 ans

À partir des scénarios établis précédemment et du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé à **548 personnes** en Bourgogne-Franche-Comté dans les métiers de la production.

Le scénario médian choisit prévoit une croissance légère de l'activité. Il permet de prévoir le besoin annuel en ressources des établissements de Travaux Publics pour maintenir un appareil de production permettant de répondre à la demande.

**Besoin annuel  
en ressources  
2023-2028**

**548**

## Nette modification de la pyramide des âges des salariés

**41,2 ans**  
Age moyen des salariés en 2022

Age moyen des salariés par métier en 2022

**40,2 ans** production  
**41,8 ans** techniciens et cadres  
**44,2 ans** administratifs et commerciaux

Depuis 2016, l'âge moyen des salariés, tous métiers confondus est supérieur à 40 ans, mais varie d'un métier à l'autre. Chez les administratifs, il est le plus élevé (44,2ans) et de 40,2 ans chez les salariés de la production.

La pyramide des âges élargit sa base grâce à une augmentation de 34% du nombre de salariés de moins de 25 ans entre 2018 et 2022, contre 17% chez les plus de 60 ans.

### Définitions

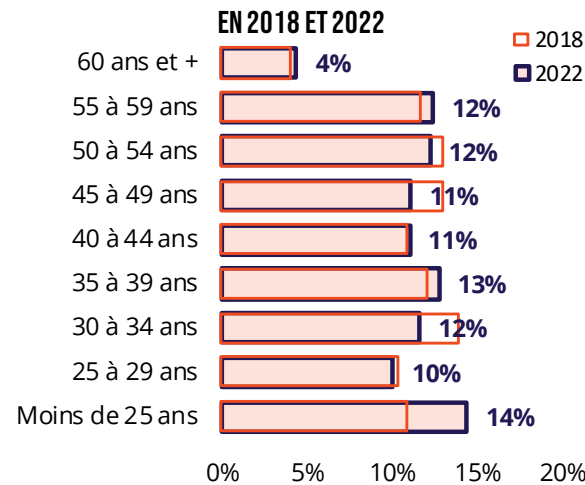
**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

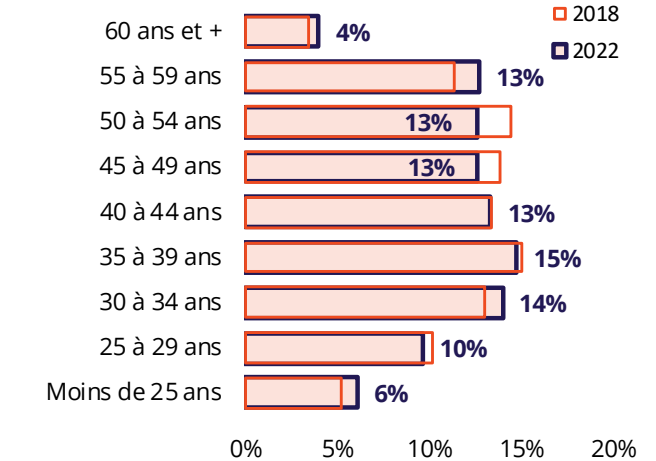
\* Y compris apprentis

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2018 ET 2022



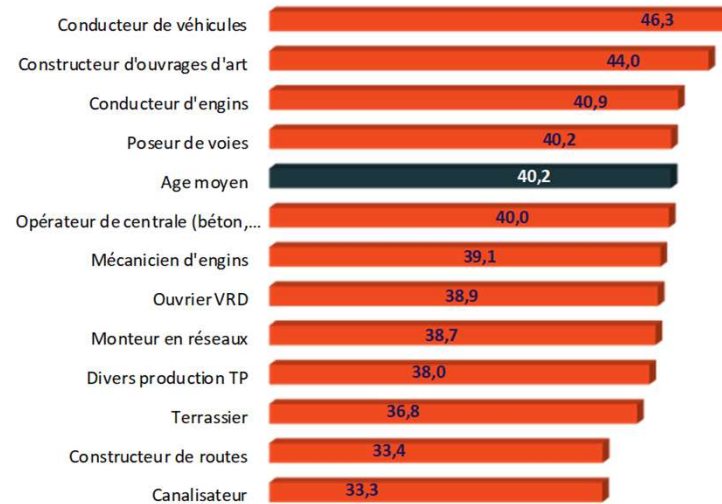
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



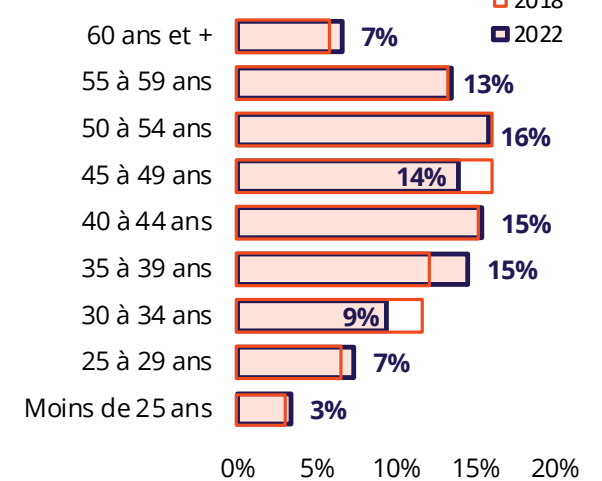
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

### ÂGE MOYEN DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION SELON LES MÉTIERS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

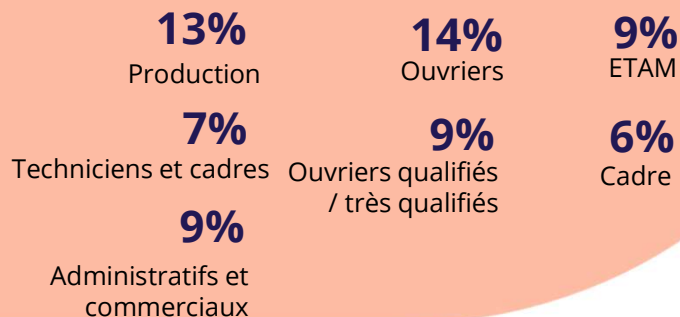


# 1 416

## Salariés entrants en 2022

(1 585 Salariés en 2021)

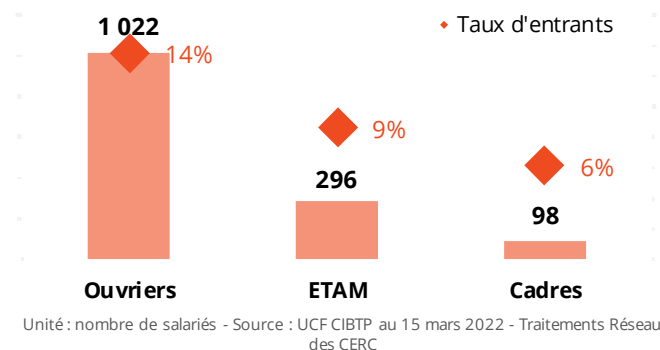
### Taux d'entrants 2022



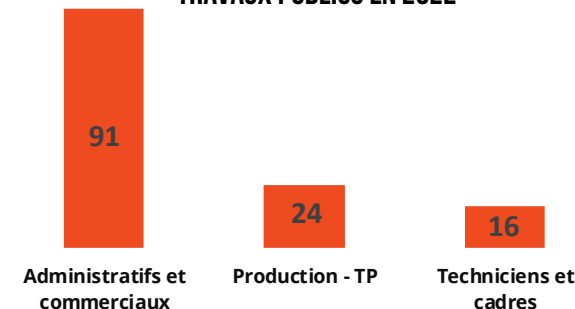
## 2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

### Des taux d'entrants disparates selon les métiers

#### EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



#### EFFECTIFS SALARIÉS FÉMININS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022

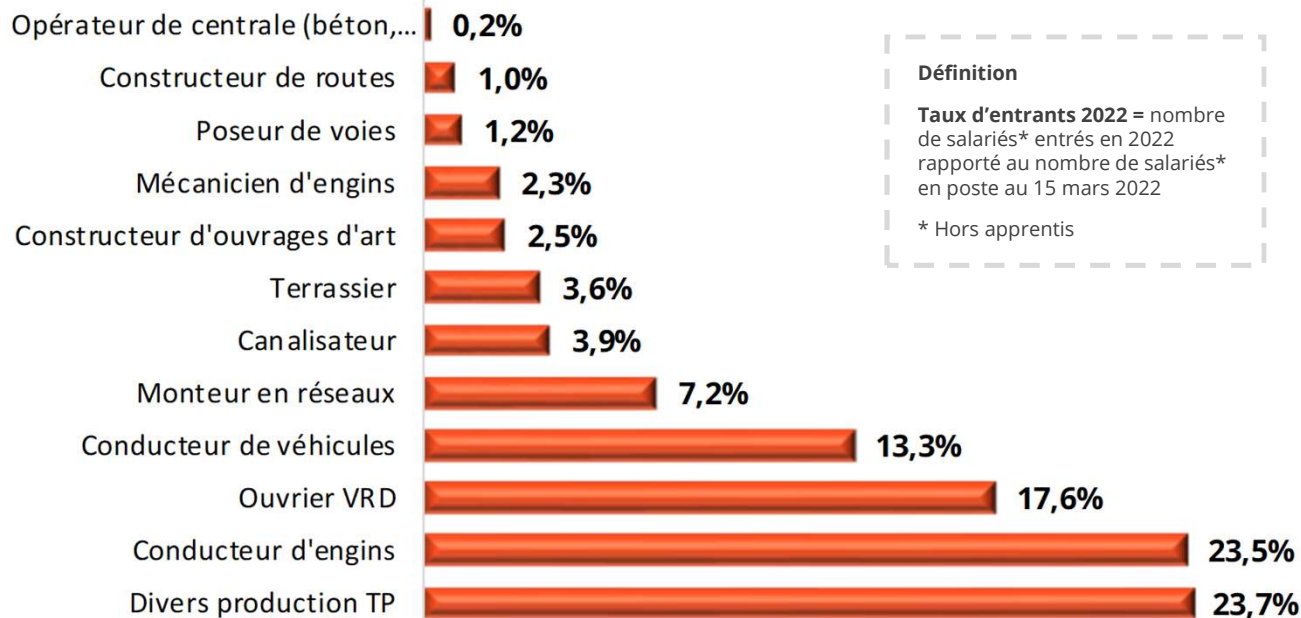


En 2022, l'effectif des salariés des établissements de Travaux comptait **1 416 nouveaux salariés**, dont 72% dans la production. **Les entrants représentant 10%** des salariés du secteur, soit, une baisse de 10,7% par rapport à 2021. Le taux d'entrants dans les métiers de la production est de 13%, pour 1 032 salariés, dont 1 022 ouvriers.

Les **taux d'entrants** diffèrent d'un métier à l'autre. Ce sont les ouvriers qui ont le taux le plus élevé : **14%**. Il est néanmoins plus faible pour les ouvriers qualifiés ou très qualifiés. Les métiers de la production enregistrant un nombre important d'entrant sont les conducteurs d'engins (24%) et les ouvriers VRD (18%).

Dans le secteur, **11,5% des entrants sont des femmes**, soit **131 salariées**, dont 24 dans la production.

#### TAUX D'ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC





**1 015** Salariés premiers entrants en 2022

**Taux de CDI des premiers entrants 2022**

**86,7%** Production      **92,1%** Techniciens et cadres      **87,2%** Administratifs et commerciaux

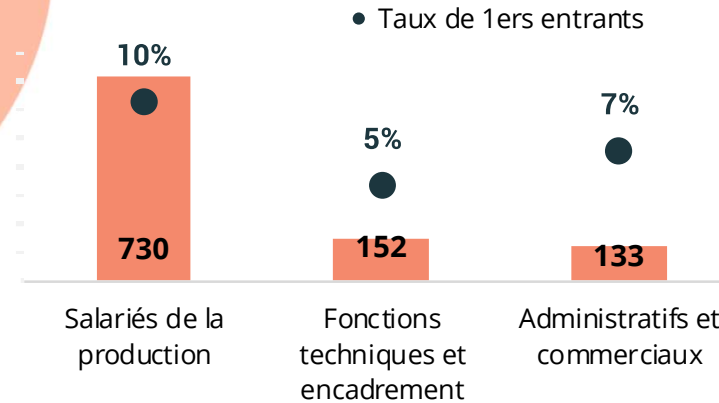
En 2022, **1 015 nouveaux salariés tous métiers confondus, dont 111 femmes** ont signé un contrat dans les établissements de Travaux Publics de Bourgogne-Franche-Comté. Ces **premiers entrants représentent 8,1% des salariés** du secteur. Ce nombre a augmenté de 3,7% en un an (979 en 2021).

Par type de métiers, ce sont 730 premiers entrants (contre 669 en 2022) dans les métiers de la production, soit 72% des premiers entrants en 2022. Parmi ces derniers, 45% sont des ouvriers qualifiés. Le niveau de qualification des premiers entrants s'est amélioré en un an (41% en 2021).

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

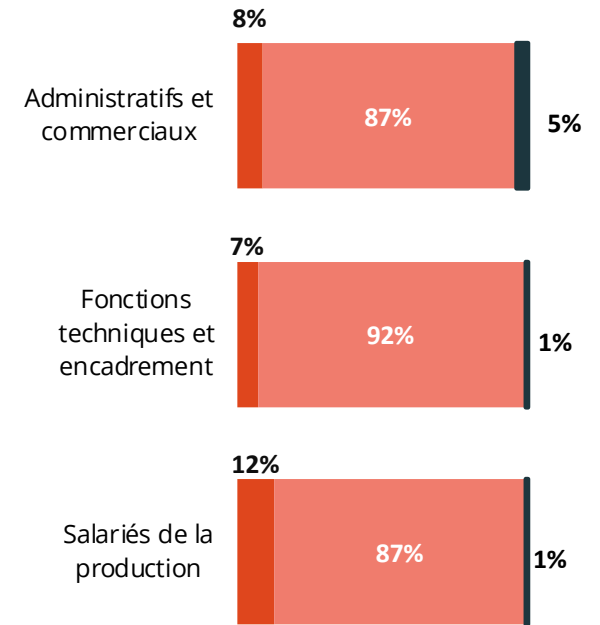
**Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2022**

**EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022**



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

**RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LE CONTRAT**



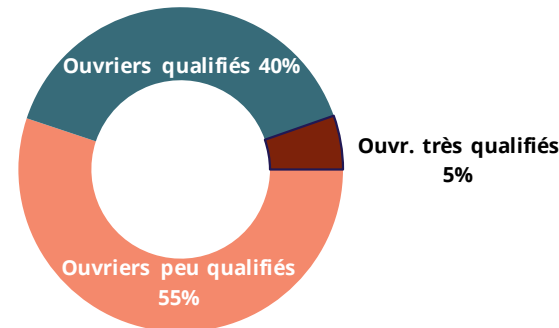
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

**Définition**

**Taux de 1<sup>ers</sup> entrants 2022** = nombre de 1<sup>ers</sup> entrants 2022 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2022

\* hors apprentis

**RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION**



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC



**1 650**  
Salariés sortants  
en 2022

### Taux de sortants 2021

**14%** Ouvriers dont  
**11%** Ouvriers qualifiés /  
très qualifiés

**12%** ETAM

**11%** Cadre

**En 2021, 1 650 salariés sont sortis du secteur**, tandis que 1 416 salariés ont été recrutés en 2022. Cela représente un déficit de 234 salariés pour combler les départs. Dans les métiers de la production, 310 départs de conducteurs d'engins ont été enregistrés (contre 271 en 2020) pour 243 nouveaux entrants en 2022. C'est le nombre de sortie le plus important des métiers de production (28,6%).

#### Définition

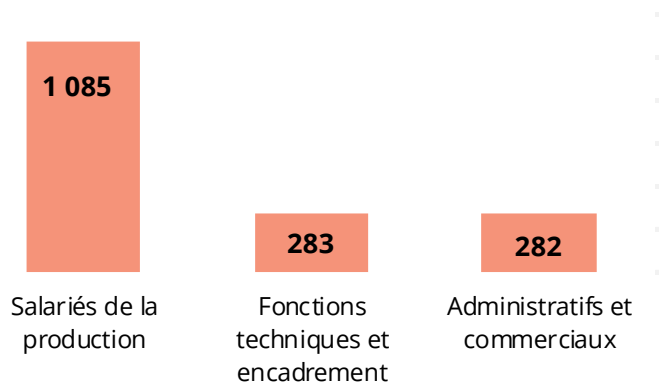
**Taux de sortants 2021** = nombre de salariés\* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2022

\* hors apprentis

## 2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

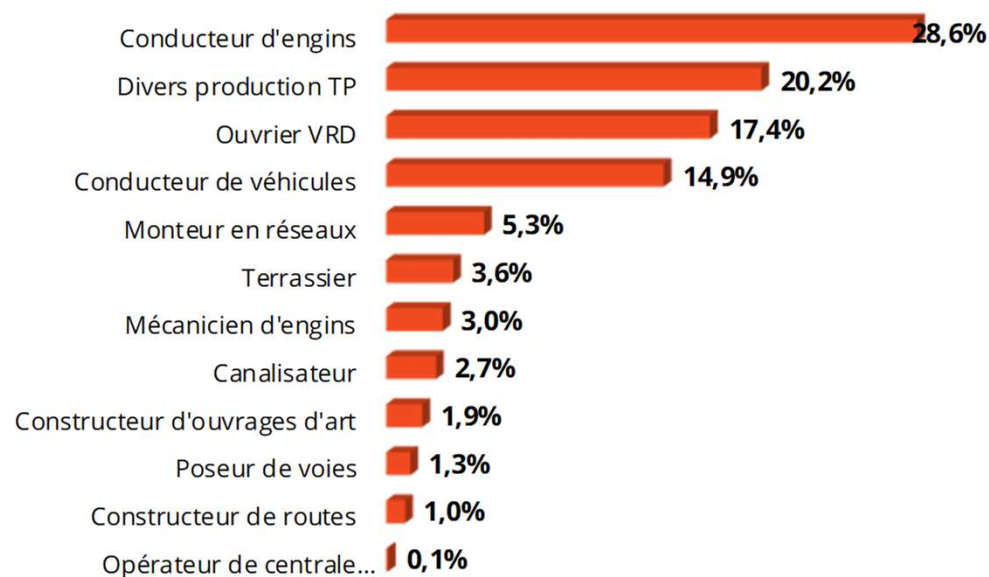
### Des taux de sortants disparates selon les métiers

#### EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

#### EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DANS LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

## Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

**Taux de turn-over 2022**  
**13,7%**  
 Production  
**9,9%** en France

**Techniciens et cadres**  
**7,8%**  
**7,3%** en France

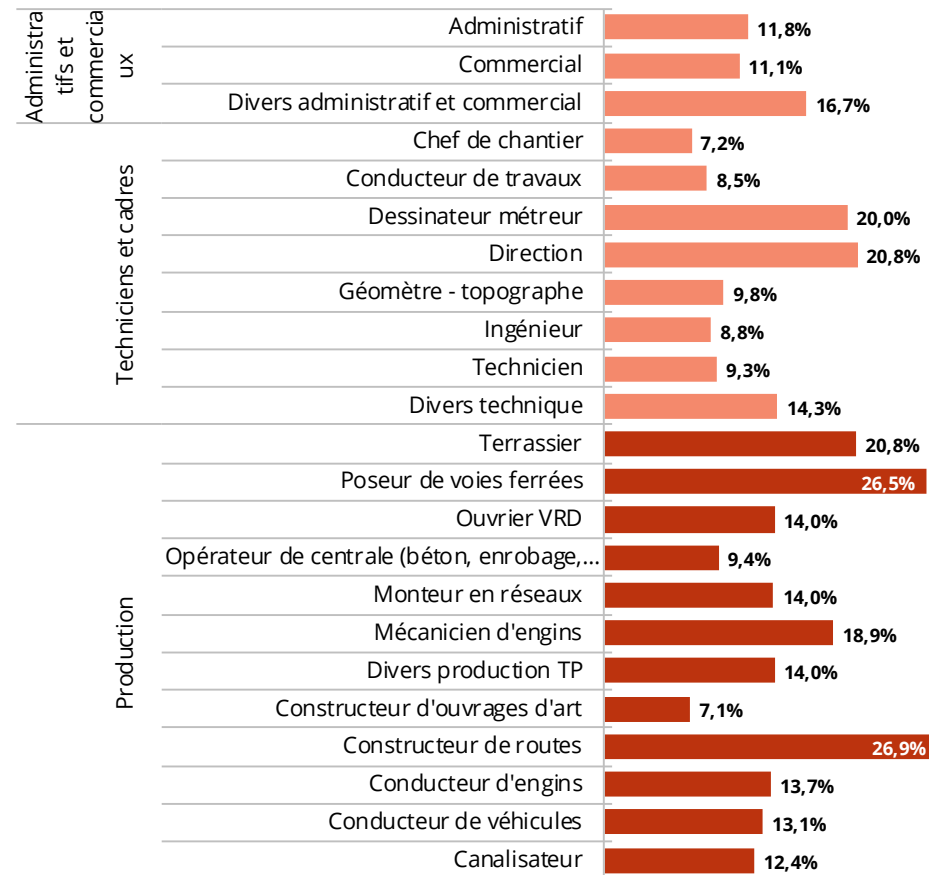
**Administratifs et commerciaux**  
**10,7%**  
**7,2%** en France

**1 000**  
 projets de recrutements  
 dont  
**70,0%**  
 jugés difficiles

Plusieurs métiers affichent un turn-over élevé (>20%), les constructeurs de routes, les poseurs de voies ferrées et les terrassiers font notamment partie de ceux-ci.

A l'inverse, les constructeurs d'ouvrages d'art et les chefs de chantiers voient relativement peu de mouvement dans leurs effectifs.

TAUX DE TURN-OVER 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2022 et des salariés\* sortis en 2021 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

\* hors apprentis

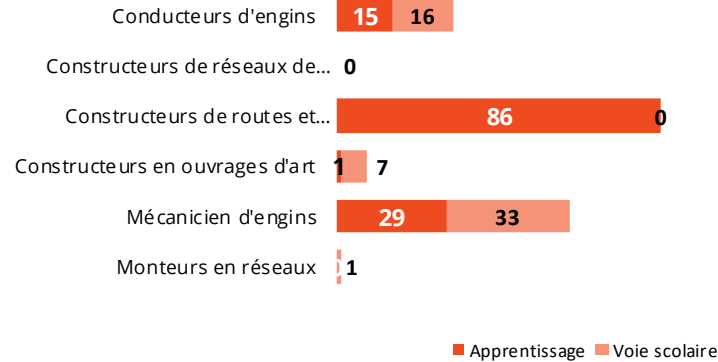
**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

## Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

**68,2%**  
2022-2023

### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



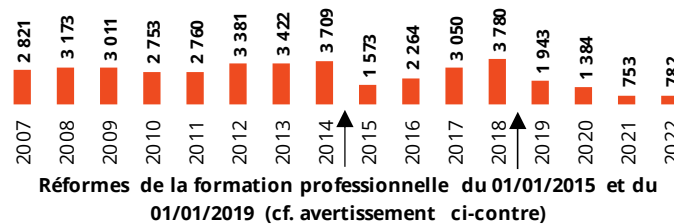
#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

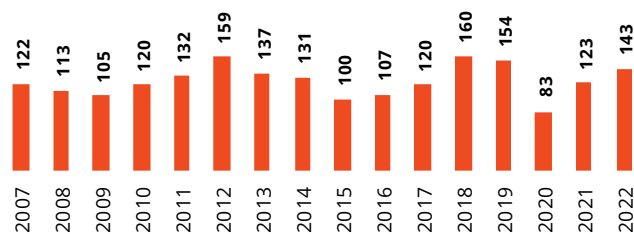
## Le recours à la formation continue

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

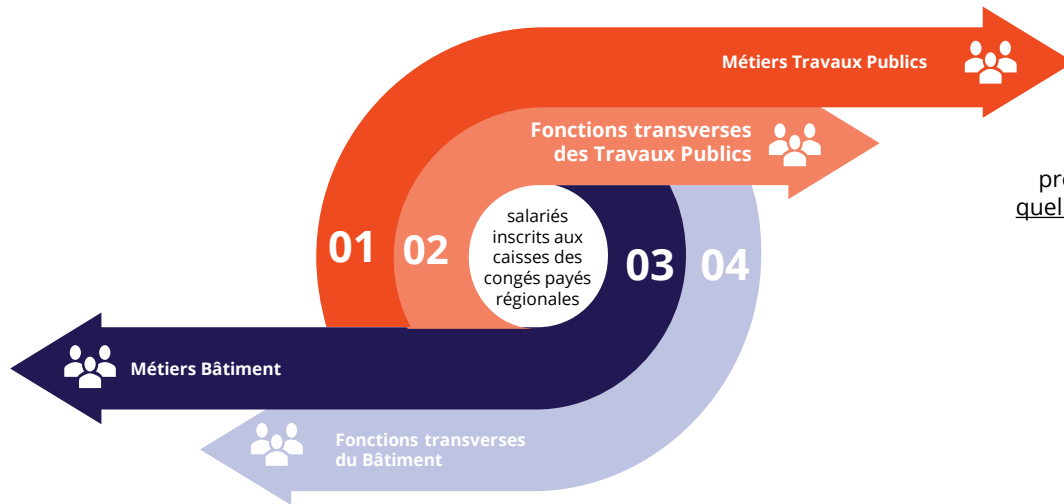
**+16,3%** 2022/2021  
**-6,6%** 2022/2007

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS  
PAR DOMAINE DE MÉTIER  
ET FONCTION EN RÉGION**

**3**

# Analyses métiers

## Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

### Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

### Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

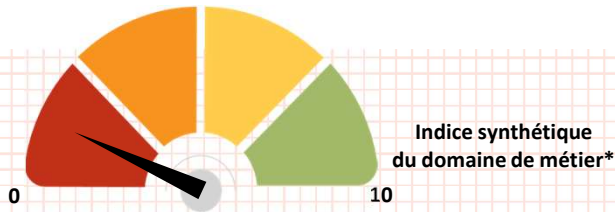
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées



## 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

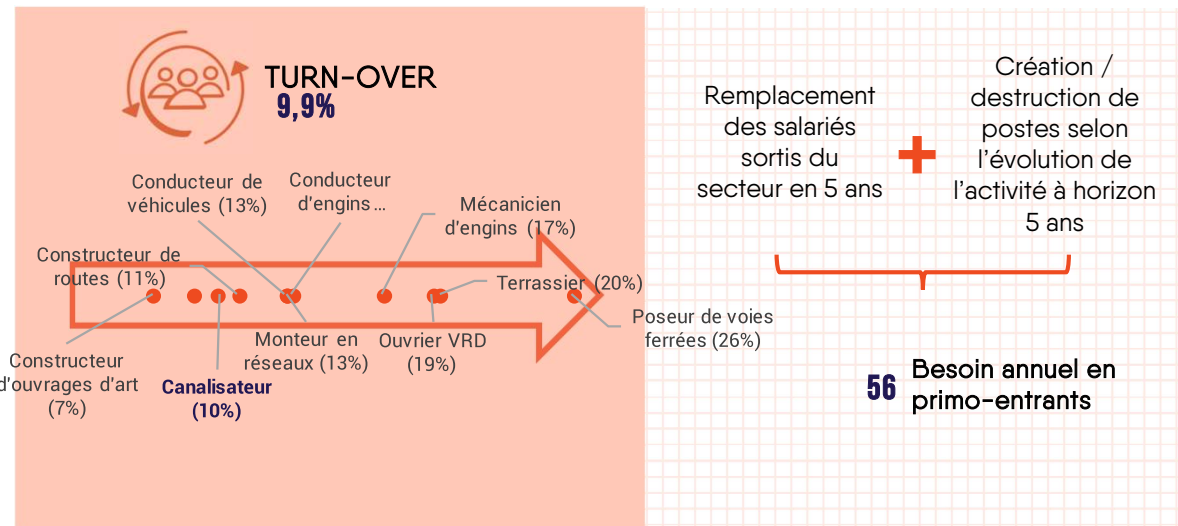
### SYNTHÈSE



- En Bourgogne-Franche-Comté les constructeurs de réseaux de canalisation et assimilés représentent 14% de l'effectif total des métiers de production relevant des Travaux Publics. Métier en tension, c'est le troisième métier pourvoyeur d'emplois en région. Pour favoriser les recrutements, le secteur s'appuie sur la formation initiale et le partenariat avec Pôle Emploi.
- Sur la période 2022-2028, le besoin annuel est estimé à 56 salariés, soit 5% des salariés en 2021. Il est couvert à 88% par les jeunes en année diplômante. Ces derniers n'intégreront pas tous le marché du travail régional. Pour preuve, selon l'École des Travaux Publics en 2021, 14% des diplômés ont eu un emploi et 46% ont poursuivi leurs études.
- Les formations en région sont le CAP constructeur de réseaux de canalisations, le BAC pro Travaux Public, BAC Pro technicien Réseau Gaz et le Titre professionnel de niveau V de canalisateur. Le métier constructeur de réseaux de canalisations est évolutif grâce à la digitalisation.

\*voir glossaire

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

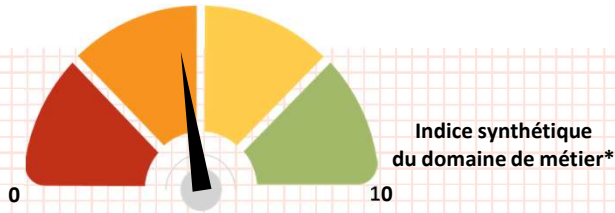
### APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

## 3.2 Constructeurs de routes et assimilés

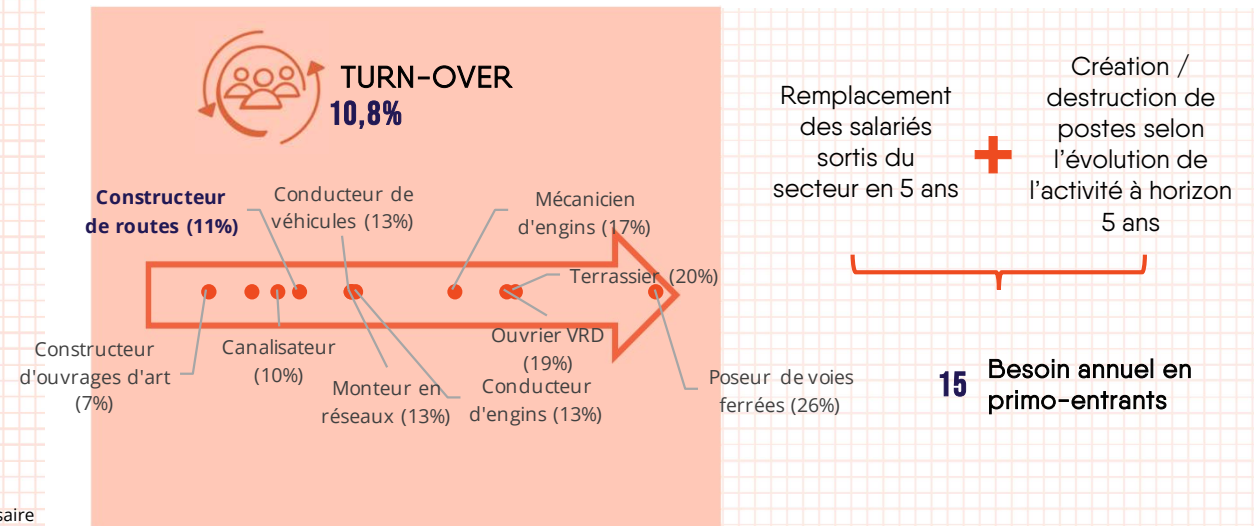
### SYNTHÈSE



- En 2022, les constructeurs de routes représentaient 518 salariés et 81 intérimaires. Après avoir acquis de l'expérience, le constructeur de routes peut exercer comme chef d'équipe, puis chef de chantier.
- Sur la période 2022-2028, le besoin annuel est estimé à 15 salariés. Les ressources disponibles pour combler le manque de main-d'œuvre sont les jeunes en année diplômante (44) et les salariés en contrat de professionnalisation (3). Elles couvrent potentiellement plus que le besoin en primo-entrants. Toutefois, ces formations peuvent également déboucher vers des métiers VRD (voir page suivante).
- Le turn-over chez les constructeurs de routes (11%) est dans la fourchette basse des métiers des Travaux Publics

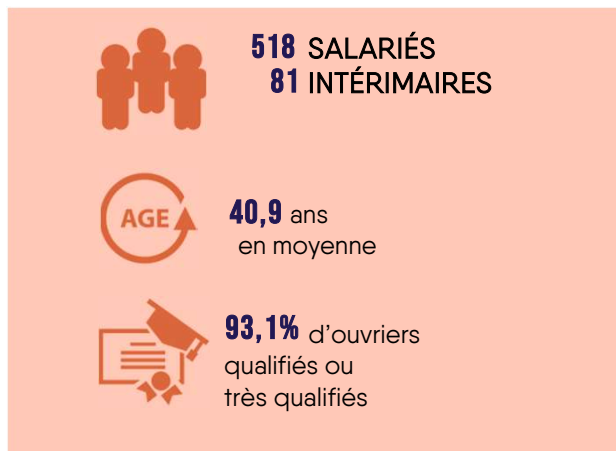
\*voir glossaire

### FLUX DE SALARIÉS



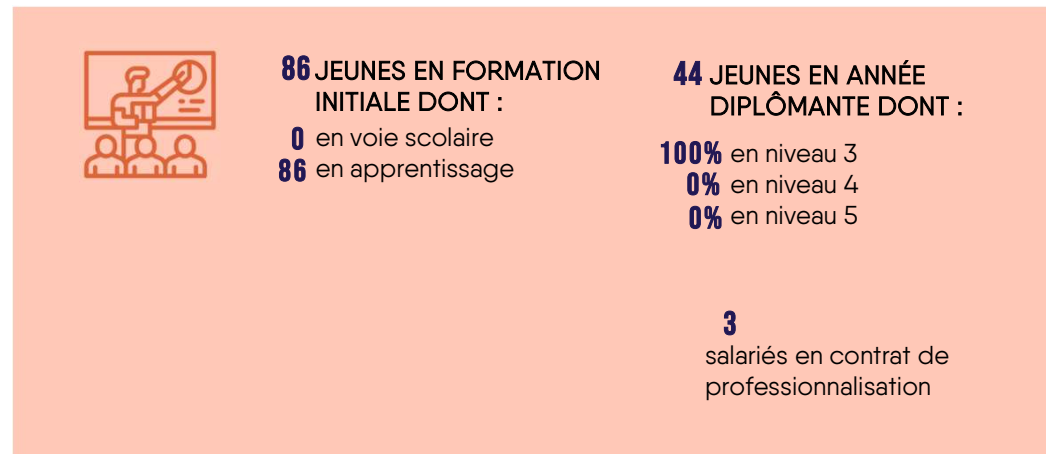
Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



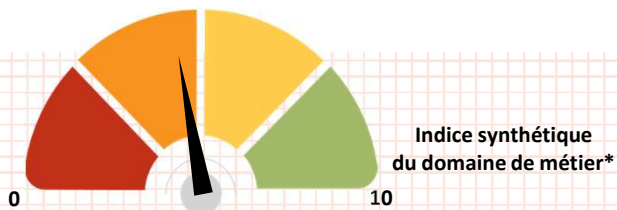
Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

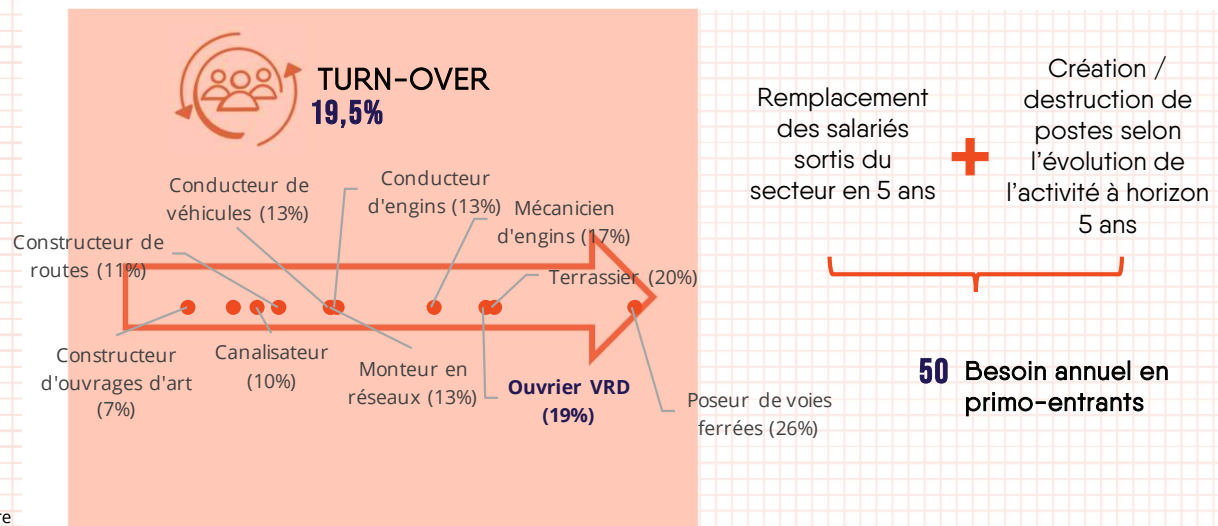
## SYNTHÈSE



- En 2022, ouvriers VRD représentaient respectivement 569 salariés. Après avoir acquis de l'expérience, le constructeur de routes peut exercer comme chef d'équipe, puis chef de chantier.
- Sur la période 2022-2028, le besoin annuel est estimé à 50 salariés. Les ressources disponibles pour combler le manque de main-d'œuvre sont les jeunes dans les formations dédiés à la construction de route (voir page précédente) et les salariés en contrat de professionnalisation (13).
- Le turn-over chez les ouvriers VRD (19,5%) est parmi les plus élevés des métiers des Travaux Publics

\*voir glossaire

## FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



569 SALARIÉS  
89 INTÉRIMAIRES



AGE 33,7 ans  
en moyenne



0,0% d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :  
en voie scolaire  
en apprentissage

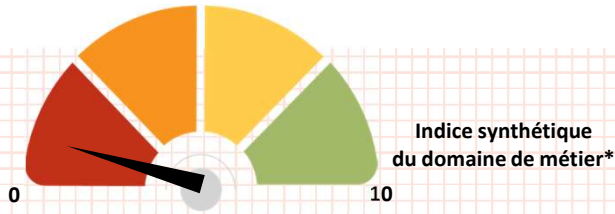
JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :  
en niveau 3  
en niveau 4  
en niveau 5

13  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

## 3.4 Constructeurs en ouvrage d'art

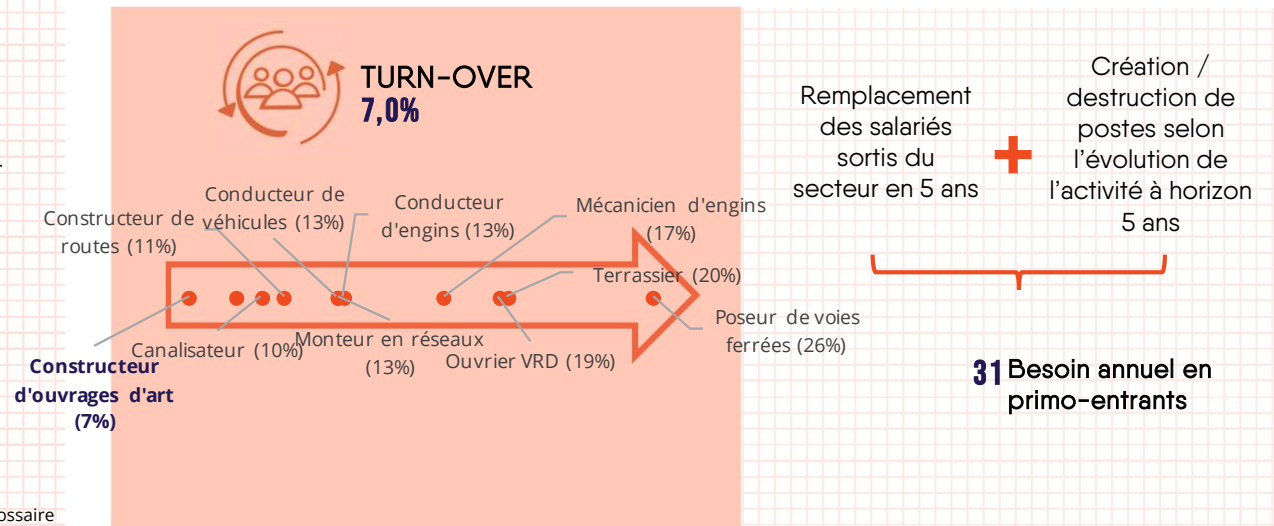
### SYNTHÈSE



- En région sont recensés **414 salariés constructeurs en ouvrage d'art**. C'est un métier évolutif. Après des années d'expériences le constructeur en ouvrages d'art peut occuper le poste de chef d'équipe, ensuite chef de chantier.
- Le **besoin annuel de salariés pour ce métier est estimé à 31 salariés sur la période 2022-2028**. Il n'est certes pas couvert par les jeunes en année diplômante, mais les salariés en contrat de professionnalisation (31) permettent de combler partiellement le manque de main d'œuvre.
- La formation CAP Constructeur d'ouvrages d'art en béton armé et une possibilité de poursuite d'étude en Bac Pro Travaux Publics permettent d'exercer ce métier.
- L'âge moyen de ces salariés est l'un des plus élevés après celui des conducteurs de véhicules de poids lourds (46,2 ans) En revanche, **le turn-over est le plus bas (7%) parmi les ouvriers de la production**.

\*voir glossaire

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**414 SALARIÉS**  
**65 INTÉRIMAIRES**



**44,0 ans**  
en moyenne



**90,7%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**8 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :**  
**7** en voie scolaire  
**1** en apprentissage

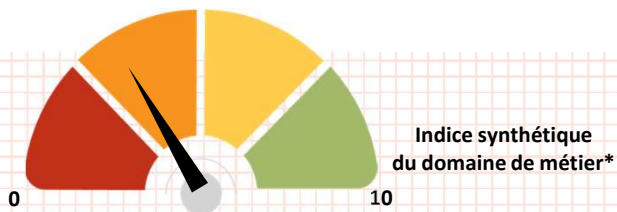
**8 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :**  
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

**31**  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC



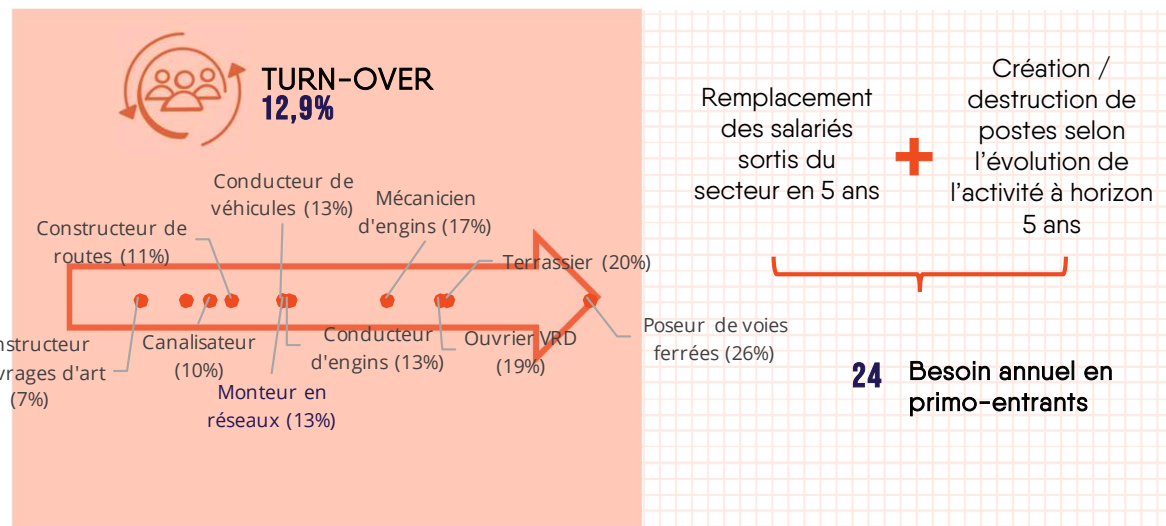
### SYNTHÈSE



- En 2022, 592 salariés exercent le métier de monteurs en réseaux en Bourgogne-Franche-Comté. Le manque de candidats est accentué par l'absence de candidats, avec un recours important à la sous-traitance.
- Le besoin annuel pour ce métier est de 24 salariés pour les cinq prochaines années. Le nombre de salariés en contrat de professionnalisation n'est pas suffisant pour répondre à ce besoin ce qui peut expliquer les difficultés de recrutement.
- La formation à ce métier se fait grâce à la formation en opérateur de réseaux qui ne relève pas des Travaux Publics.

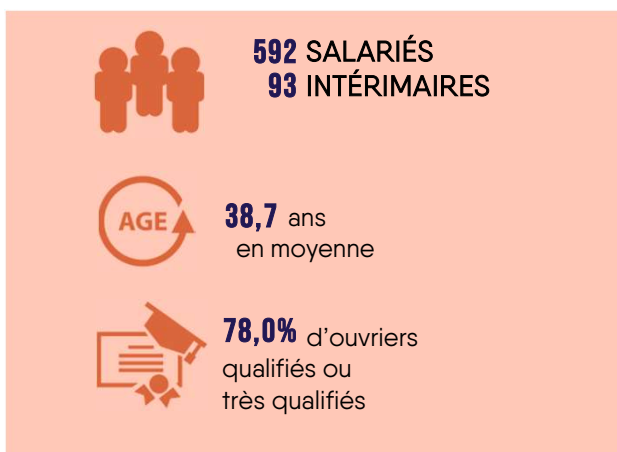
\*voir glossaire

### FLUX DE SALARIÉS



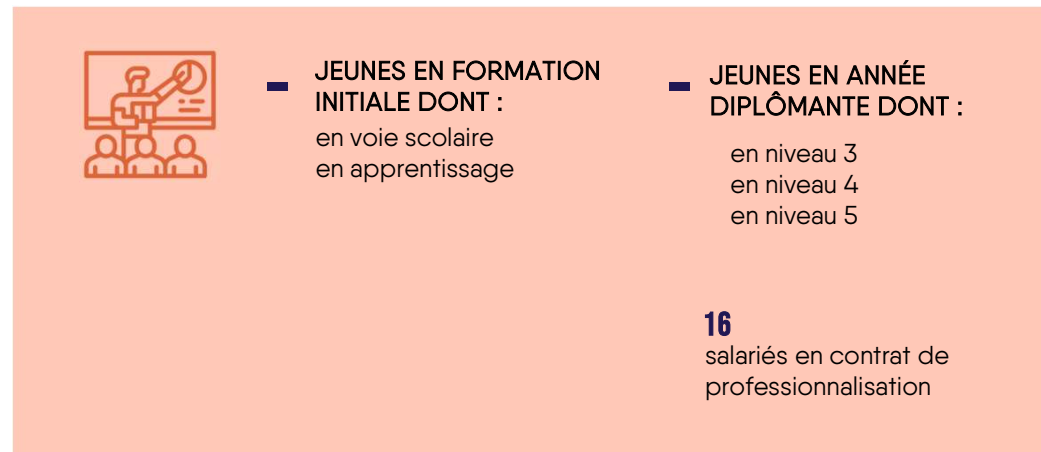
Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

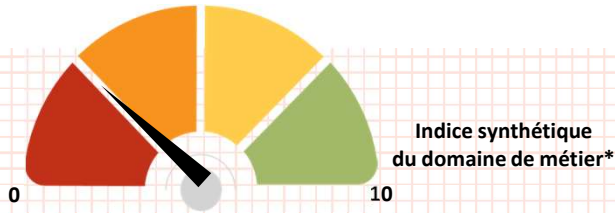
### APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

## 3.66 Conducteurs d'engins et Terrassiers

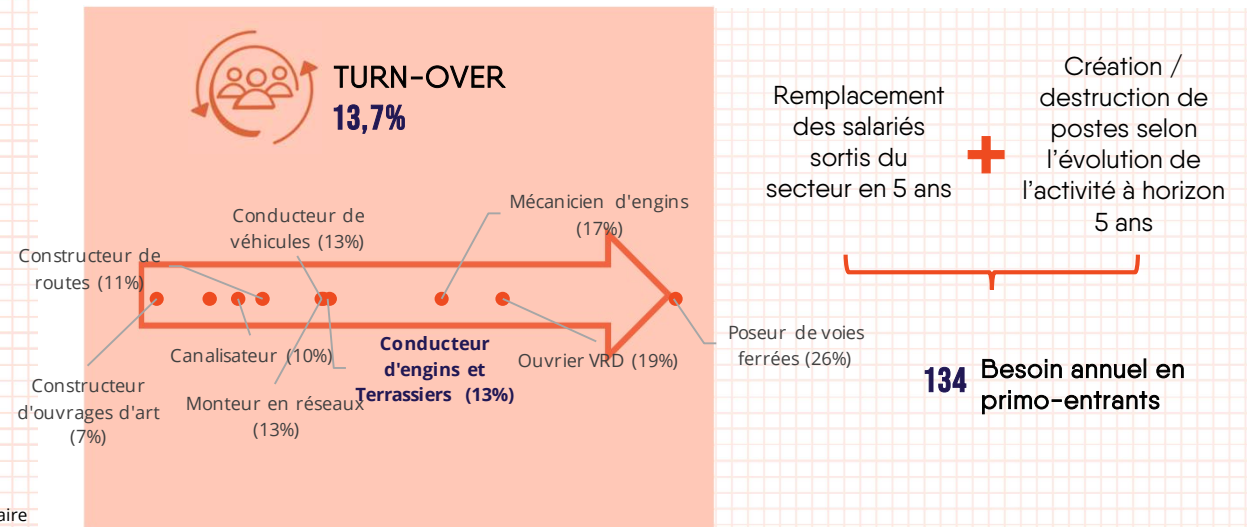
### SYNTHÈSE



- En 2022, **2 709 salariés exercent le métier de conducteur d'engins ou de terrassier** en Bourgogne-Franche-Comté. Ces métiers concentrent 35% de l'effectif total des salariés de la production.
- **Le besoin annuel en primo-entrants est estimé à 134 salariés** pour le prochain quinquennat (2022-2028). Le nombre de formés sur ce métier est très insuffisant pour répondre à ce besoin.
- En région, les formations conduisant à ces métiers sont le CAP Conduite d'engins TP et de carrière, ainsi que le titre professionnel Conducteur d'engins, avec une possibilité de poursuite en BAC Pro Travaux Publics.

\*voir glossaire

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**2 709 SALARIÉS**  
**424 INTÉRIMAIRES**



**40,6 ans**  
en moyenne



**70,2%** d'ouvriers  
qualifiés ou  
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



**31 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :**  
**16** en voie scolaire  
**15** en apprentissage

**8 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :**

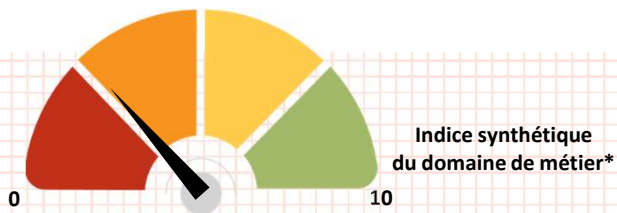
**100%** en niveau 3  
**0%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5

**21**  
salariés en contrat de  
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC



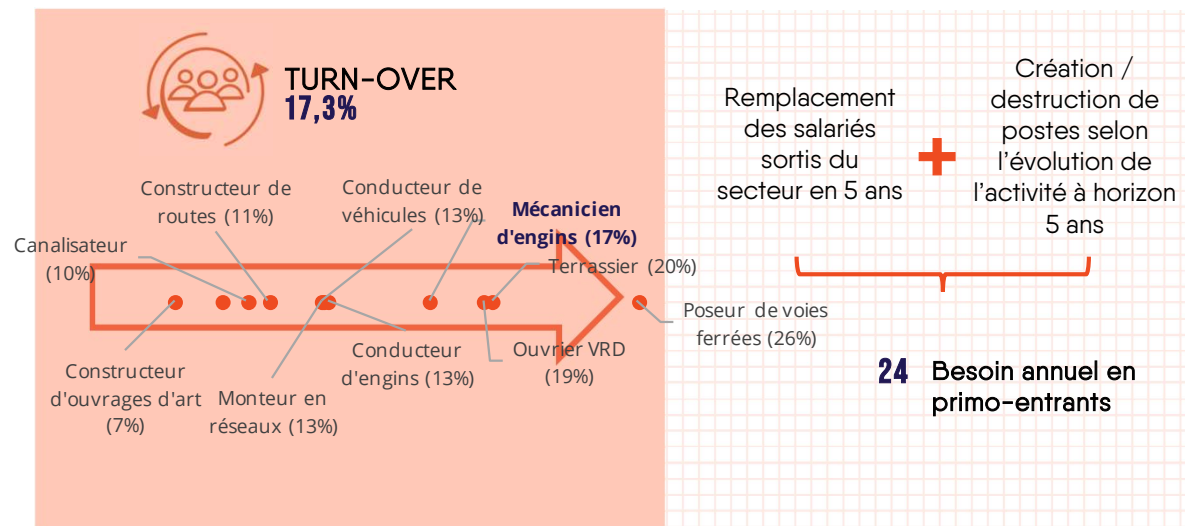
### SYNTHÈSE



- En région il y a **195 mécaniciens d'engins** qui travaillent dans les entreprises de Travaux Publics en 2022.
- Le **besoin annuel est estimé à 24 salariés** sur la période 2022-2028. Il semble être couvert par les jeunes en année diplômante (21), mais il existe un réel besoin pour les entreprises du secteur puisque les Travaux Publics ne sont pas l'unique débouché pour ces formations.
- En Bourgogne-Franche-Comté, les formations pour obtenir le diplôme de mécaniciens d'engins sont le CAP Maintenance de matériels (niveau 3) et le BAC pro maintenance de matériels (Niveau 4).

\*voir glossaire

### FLUX DE SALARIÉS



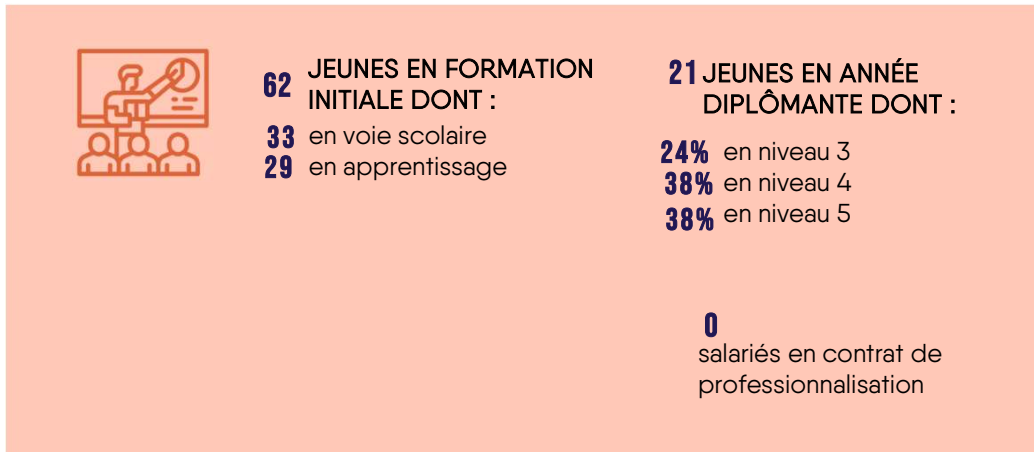
Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

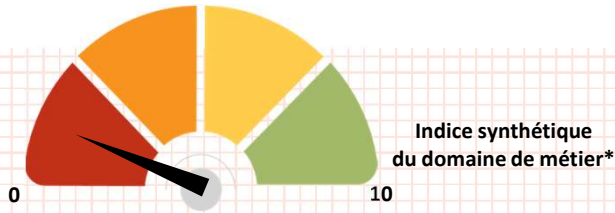
### APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

## 3.8 Conducteurs de véhicules poids lourds

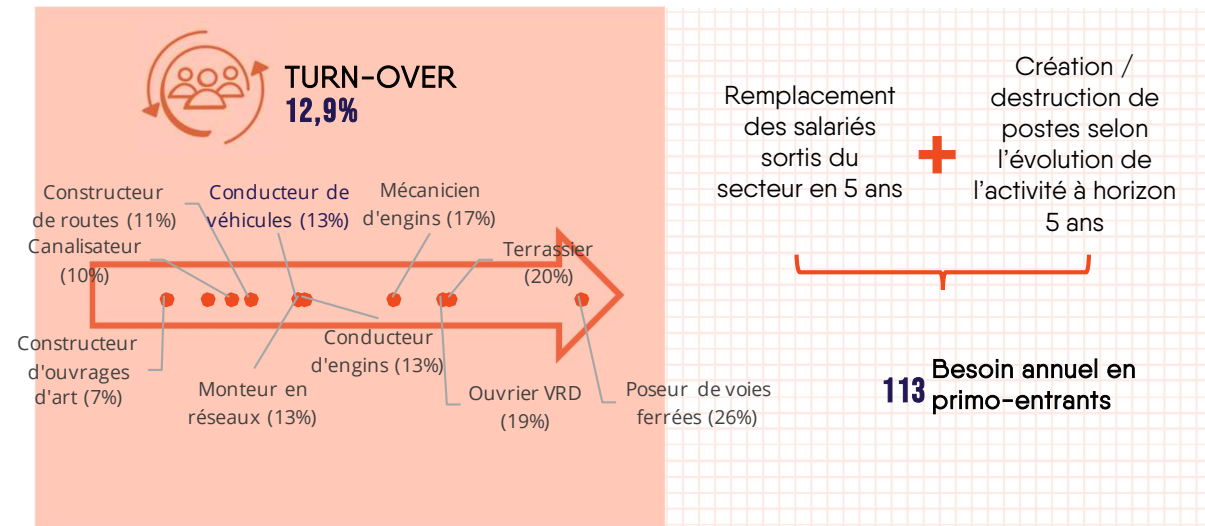
### SYNTHÈSE



- En 2022, **1 356 conducteurs de véhicules poids lourds** travaillaient dans les entreprises de Travaux Publics.
- **Le besoin annuel sur la période 2022-2028 est estimé à 113 salariés.** En région le besoin pour ce type de salarié est réel puisque le secteur est en concurrence avec celui de la distribution.
- De façon générale, il n'existe pas de formations diplômante conduisant à ce métier, qui demande des compétences spécifiques.

\*voir glossaire

### FLUX DE SALARIÉS



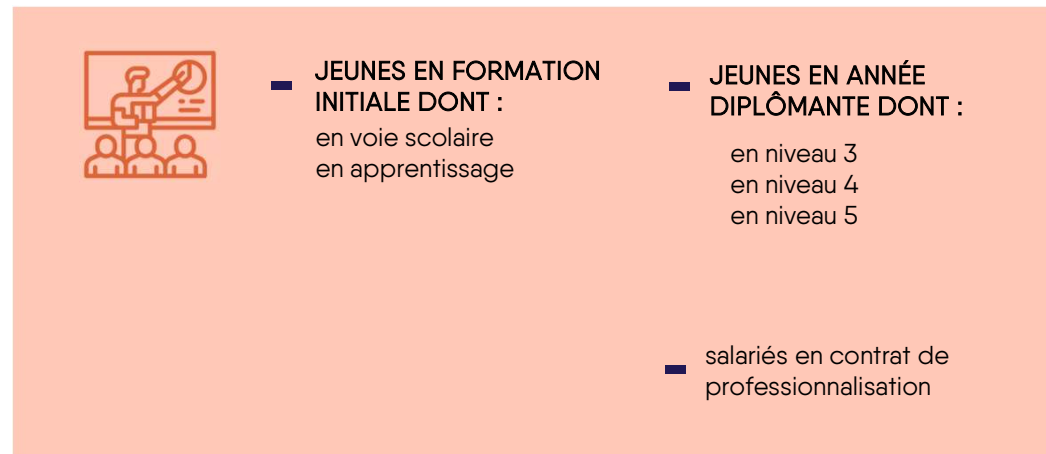
Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



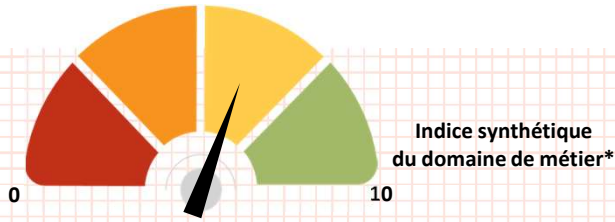
Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

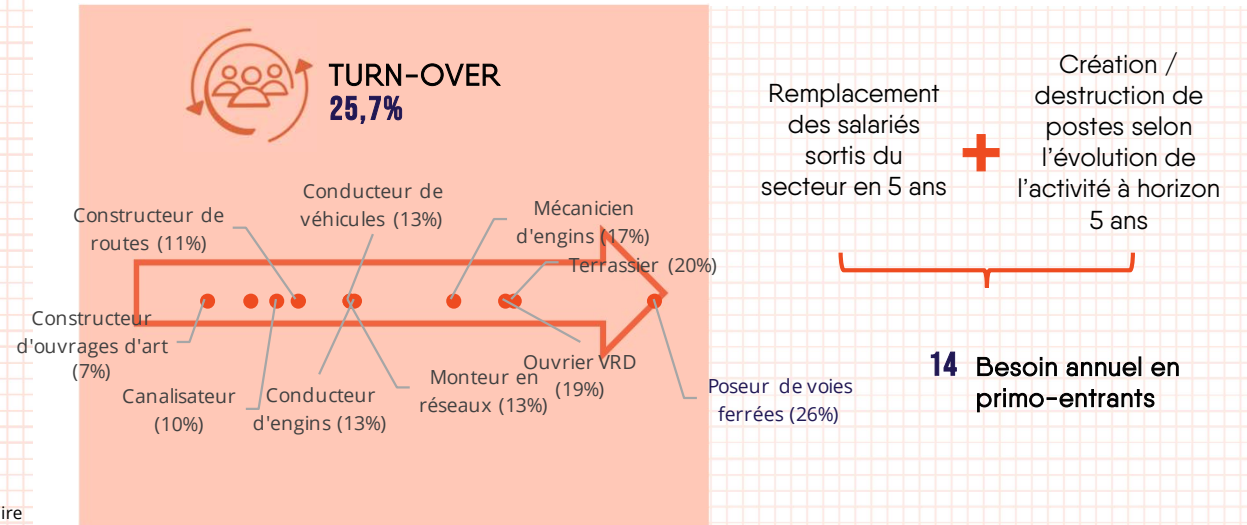
## SYNTHÈSE



- En 2022, les établissements de Travaux Publics employaient 63 salariés poseurs de voies ferrées en région. C'est le métier ayant l'effectif salarié le plus bas parmi les métiers de la production (<1%) en raison d'un nombre peu important d'entreprises en région.
- Le besoin prévisionnel annuel est de 14 salariés sur la période 2022-2028. Le besoin peut être couvert par la formation continue et la création d'un parcours spécifique dans le cadre de réponse à de besoins spécifiques.
- Le niveau de qualification des ouvriers poseurs de voies est parmi les plus bas (25%).
- Il n'existe pas de formation à ce métier en région.

\*voir glossaire

## FLUX DE SALARIÉS



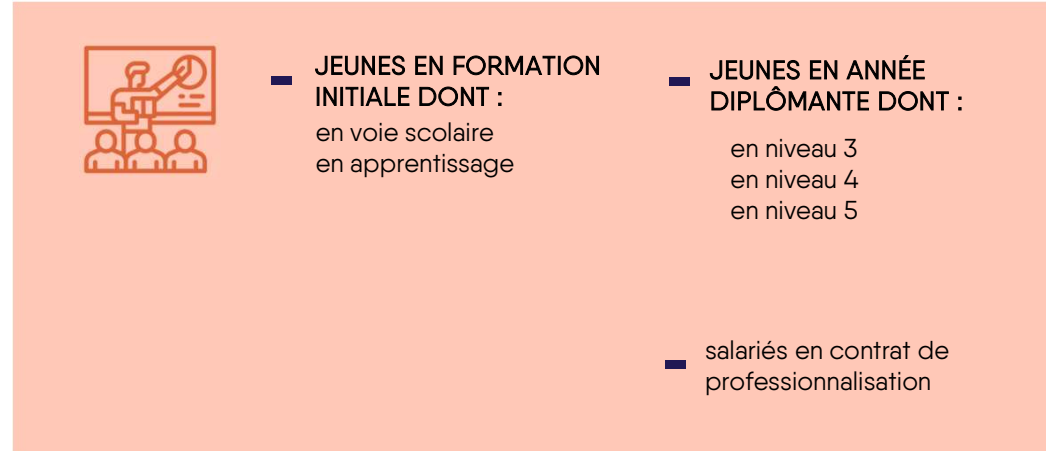
Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

## RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

## APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

### 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

### 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

### 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ... (= niveau V sur l'ancienne nomenclature)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : BTS, ... (= niveau III)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

### 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

### 5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

### 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

### Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.



## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF** : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics

**Techniciens et cadres** : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics

**Administratif et commercial** : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF. La statistique est élaboré pour l'exercice Congés 2022 soit d'avril 2021 à mars 2022.

## 2. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.  
Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

## 3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.**

## 4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

# AVEC LE CONCOURS...

## DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



## DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



## DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



**CERC BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ**  
Siège : 3, rue René Char – 21000 DIJON  
Centre opérationnel : 12C rue de Franche-Comté,  
25480 ÉCOLE-VALENTIN  
06 76 17 01 01 | [contact@cerc-bfc.fr](mailto:contact@cerc-bfc.fr)  
[www.cerc-bfc.fr](http://www.cerc-bfc.fr)