

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

## Centre-Val de Loire

## En un clin d'œil



La CERC Centre-Val de Loire, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### RESSOURCES DISPONIBLES

7 647  
êts. avec  
salariés



14 711  
êts. sans  
salarié

### Ressources mobilisées

47 510  
salariés

14 711  
non salariés

### Ressources mobilisables

3 229  
intérimaires

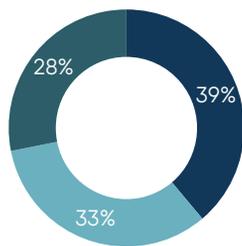
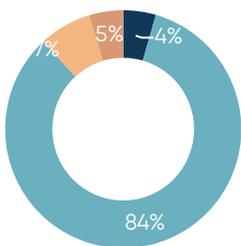
10 878  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022, DREETS, Pôle Emploi  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,7 ans  
en moyenne

71,0%  
d'ouvriers

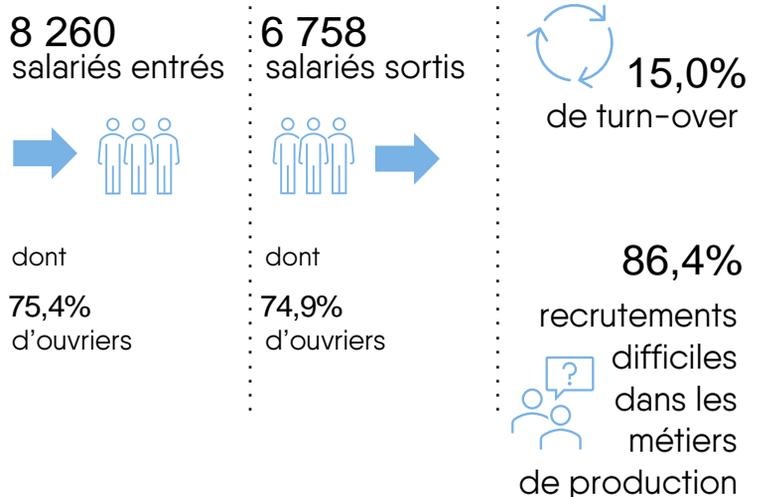


■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvrier peu qualifié  
■ Ouvrier qualifié  
■ Ouvrier très qualifié

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans

Créations/destructions de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans

1 259  
ressources  
nouvelles  
entrantes par an  
en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1 259 personnes.

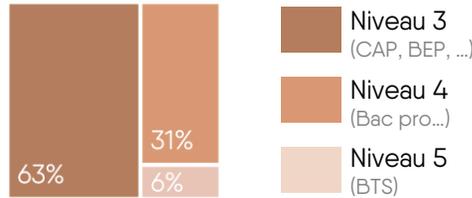
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

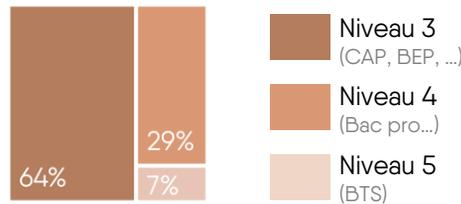
## Formation initiale

5 088

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment

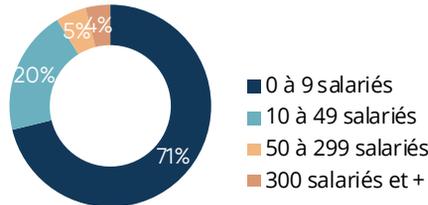


dont 2 455 en année diplômante



## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises de Bâtiment par taille de l'entreprise



## Formation continue

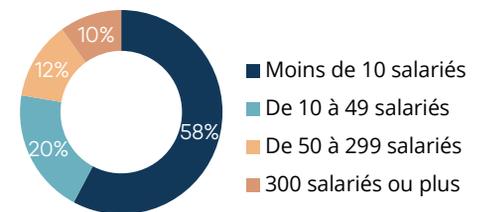
161

salariés en contrat de professionnalisation



## Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



9 175 stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – OPCO de la Construction 2022 – Traitements Réseau des CERC

# LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi total	Âge moyen	Taux de turn-over	Ressources nouvelles entrantes
Maçonnerie - gros œuvre	11 630	39,6	17,9%	348
Métallerie	1 878	40,4	17,0%	70
Aménagement bois	5 985	38,7	13,7%	159
Electricité	5 576	37,8	14,6%	134
Cloisons et façades	9 885	39,8	16,6%	281
Fluides	5 141	36,2	14,6%	89
Toit et ossature	6 513	35,4	13,9%	137
Sol	1 605	38,3	14,7%	40



Emploi total = salariés, non salarié, intérimaires



Âge moyen



Taux de turn-over

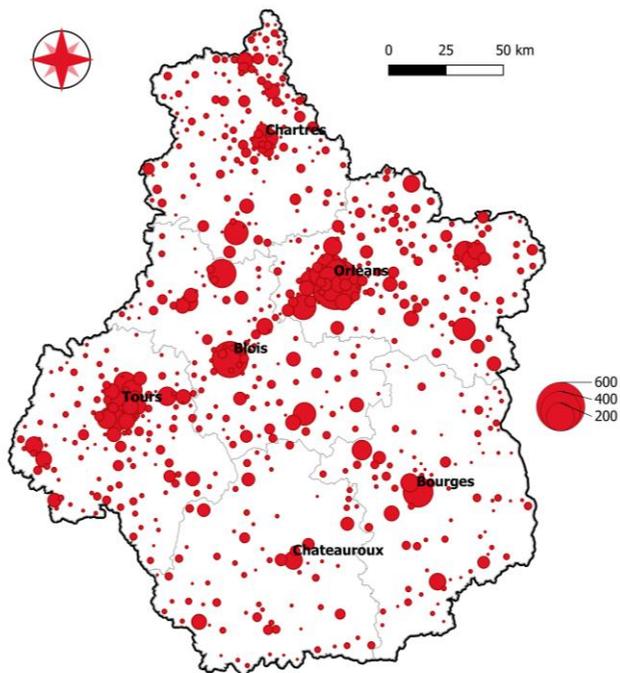


Ressources nouvelles entrantes

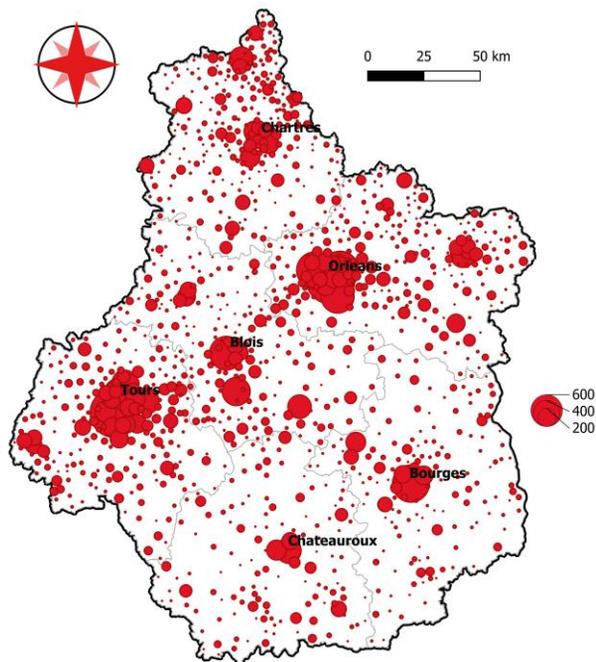
Source : Réseau des CERC

# SALARIÉS DE LA PRODUCTION

NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2022



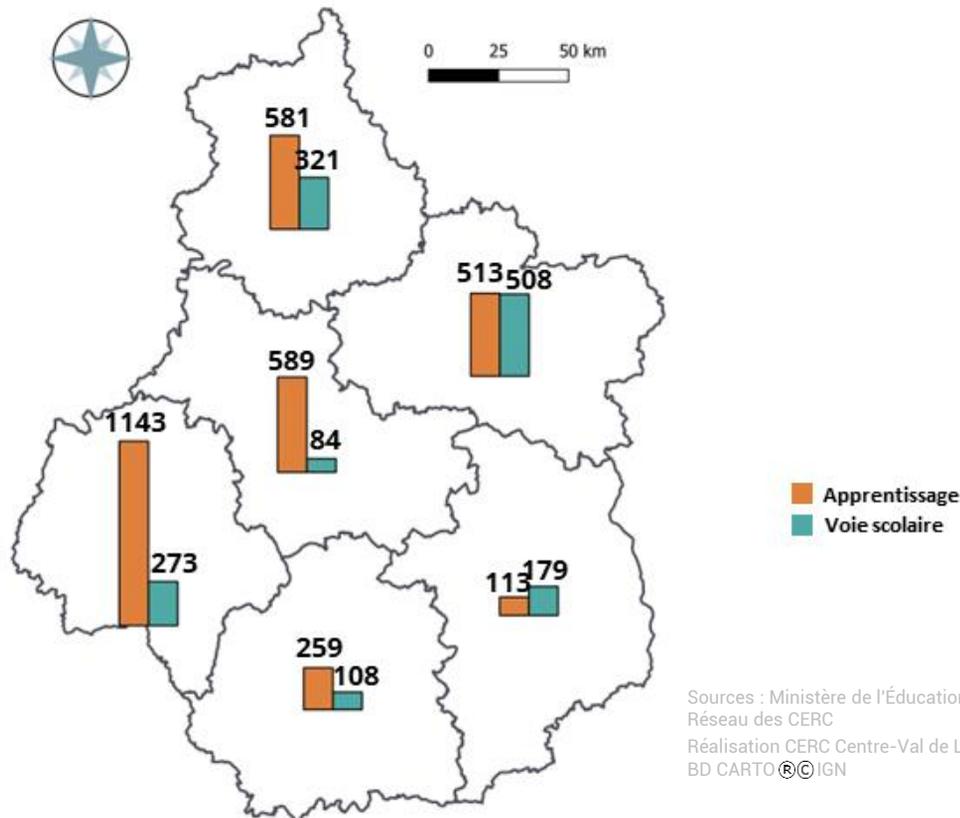
NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail  
Réalisation CERC Centre-Val de Loire  
BD CARTO ©IGN

# CENTRES DE FORMATION INITIALE

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Sources : Ministère de l'Éducation nationale – Traitements Réseau des CERC  
Réalisation CERC Centre-Val de Loire  
BD CARTO ©IGN

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

7 647 établissements employeurs ayant un code APE  
Bâtiment en Centre-Val de Loire  
14 711 établissements sans salariés ayant un code APE  
Bâtiment en Centre-Val de Loire (y compris micro-  
entreprises)  
47 510 salariés employés dans un établissement ayant un  
code APE Bâtiment en Centre-Val de Loire  
14 711 non-salariés avec une activité Bâtiment  
3 229 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé  
dans un établissement de Bâtiment en Centre-Val de Loire

### Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

42 664 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.  
70,9% ont un statut ouvrier dont 61,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

8 280 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.  
6 758 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 15,1%.  
86,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 1 259 personnes.

### Formation initiale

5 088 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 1 800 en voie scolaire et 3 288 en apprentissage.  
Parmi eux, 2 455 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.  
71% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

### Formation continue

161 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.  
9 175 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises du Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

### Des membres et partenaires de la CERC



### Des membres du GIE Réseau des CERC



### De l'Observatoire des Métiers du BTP



**CERC**  
— FILIÈRE CONSTRUCTION —  
Mesurer. Anticiper.

CERC Centre-Val de Loire  
BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex  
02-36-17-46-11 | cerbtppcentre@gmail.com  
www.cerc-centrevalde Loire.fr  
www.linkedin.com/company/cerc-cvdl