

# L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

## CERC Île-de-France



### En un clin d'œil

La CERC Île-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

### RESSOURCES DISPONIBLES

42 690

éts. avec salariés



#### Ressources mobilisées

208 481  
salariés

38 164  
non salariés

#### Ressources mobilisables

16 912  
intérimaires

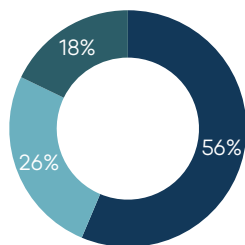
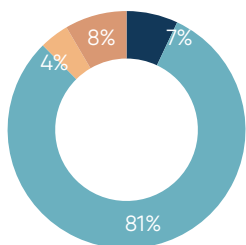
50 618  
demandeurs  
d'emploi  
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022., UCF CIBTP 2022  
Traitements Réseau des CERC

### ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,7 ans  
en moyenne

66,6%  
d'ouvriers



■ CDD  
■ CDI  
■ Apprentissage  
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés  
■ Ouvriers qualifiés  
■ Ouvriers très qualifiés

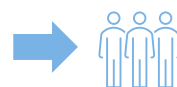
Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### FLUX DE SALARIÉS

50 209  
salariés entrés

39 130  
salariés sortis

19,1%  
de turn-over



dont  
71,3%  
d'ouvriers

dont  
74,8%  
d'ouvriers

66,5%  
recrutements  
difficiles  
dans les  
métiers  
de production

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

### BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés  
sortis du secteur en 5 ans

7 260

nouvelles  
ressources  
entrant par an  
en production

Création/destruction de  
postes selon l'évolution de  
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-entrants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 7 260 personnes.

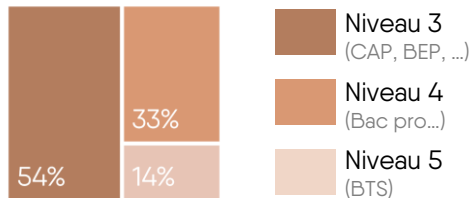
Sources : Estimation Réseau des CERC

# L'APPAREIL DE FORMATION

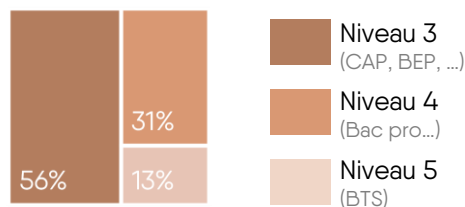
## Formation initiale

16 095

jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment



dont 7 993 en année diplômante



## Formation continue

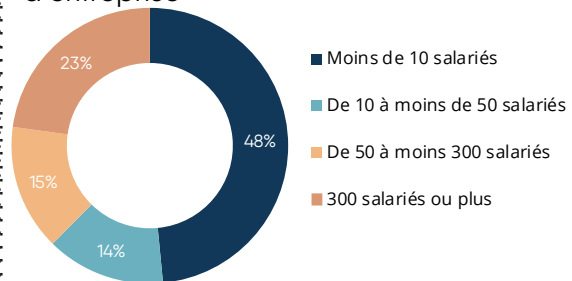
462

salariés en contrat de professionnalisation



### Zoom sur les contrats de professionnalisation

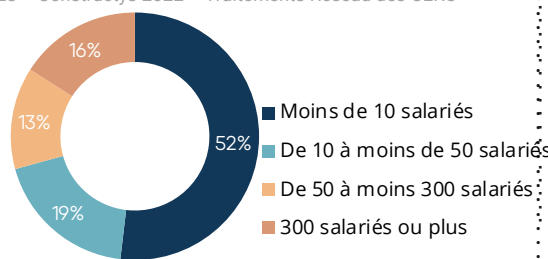
Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – ConstructyS 2022 – Traitements Réseau des CERC

## Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



31 903 stagiaires salariés en formation continue



## LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi salarié (hors intérim)	Âge moyen	Taux de turn-over	Nouvelles ressources entrant
Carreleur	3 618	39,8	23,6%	180
Charpentier	1 398	36,5	19,3%	60
Chauffagiste	10 511	35,6	21,1%	370
Couvreur	5 837	37,4	19,3%	250
Dépanneur équipements tech.	438	35,3	22,9%	20
Electricien	19 891	37,8	20,4%	870
Maçon et connexe	40 821	42,8	20,8%	2650
Menuisier	12 023	39,4	19,2%	600
Métallier	4 094	40,4	19,2%	230
Peintre	24 159	40,9	26,4%	1340
Plâtrier	7 702	35,9	22,8%	270
Plombier	9 314	37,0	15,7%	360
Préparateur en démolition	370	34,3	31,4%	10
Solier moquetteste	796	42,7	15,7%	50

Source : Réseau des CERC

Emploi et formation dans le Bâtiment | Décembre 2023



Emploi salarié (hors intérim)



Âge moyen



Taux de turn-over



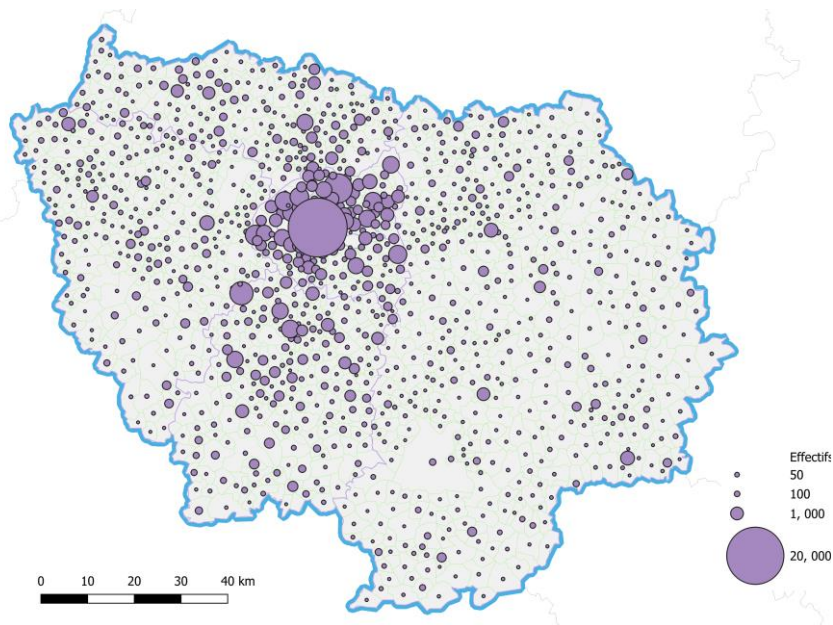
Nouvelles ressources entrant



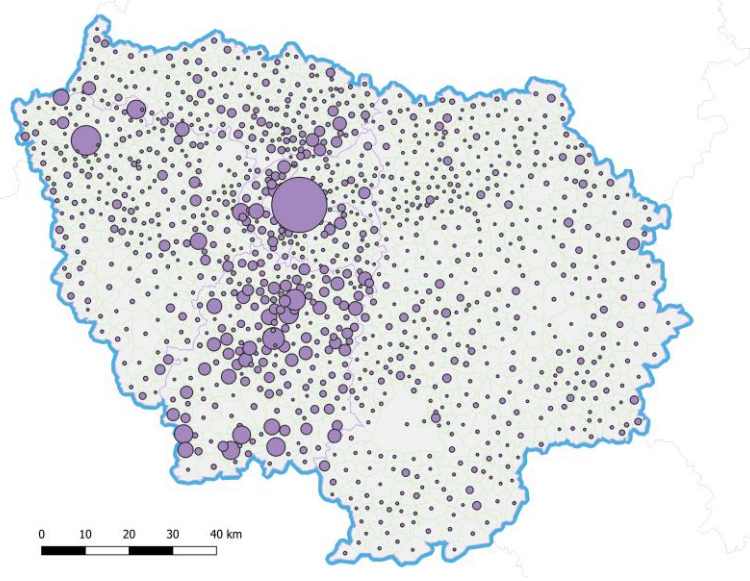
Observatoire des métiers du BTP

## SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Localisation des salariés du Bâtiment dans le second œuvre en 2022



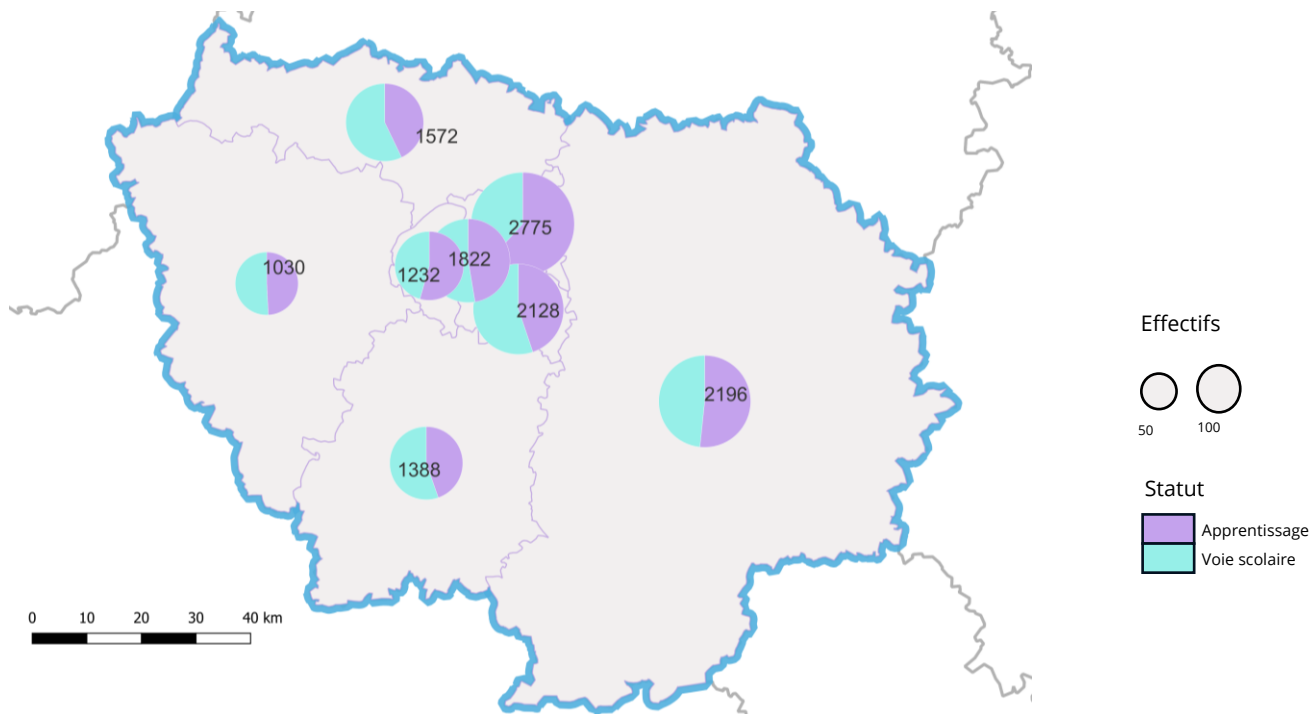
Localisation des salariés du Bâtiment dans le gros œuvre en 2022



Sources : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de résidence

## FORMATION INITIALE

Effectifs de jeunes en formation initiale dans les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2022-2023



Sources : Rectorats & CCCA-BTP Traitements Réseau des CERC

## CLÉS DE COMPRÉHENSION

### Ressources disponibles

42 690 établissements employeurs ayant un code APE  
Bâtiment en Île-de-France  
38 164 non-salariés avec une activité Bâtiment  
16 912 intérimaires en équivalents temps plein ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Île-de-France

### Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

208 481 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.  
66,6% ont un statut ouvrier dont 43,6% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff.  $\geq$  185 Bâtiment ou 125 TP)

### Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

50 209 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise du BTP.  
39 130 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 19,1%.  
66,5% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

### Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-entrants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 7 260 personnes.

### Formation initiale

16 095 jeunes sont en formation spécifique à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 8 426 en voie scolaire et 7 669 en apprentissage.  
Parmi eux, 7 993 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.  
52% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de moins de 10 salariés.

### Formation continue

462 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise du BTP.  
31 903 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises du Bâtiment de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

## AVEC LE CONCOURS...

### Des membres et partenaires de la CERC



### Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Île-de-France  
2-23 rue Miollis, 75015 Paris  
06.47.43.73.86  
sitara.khan.cerc@gmail.com  
www.cercidf.fr