

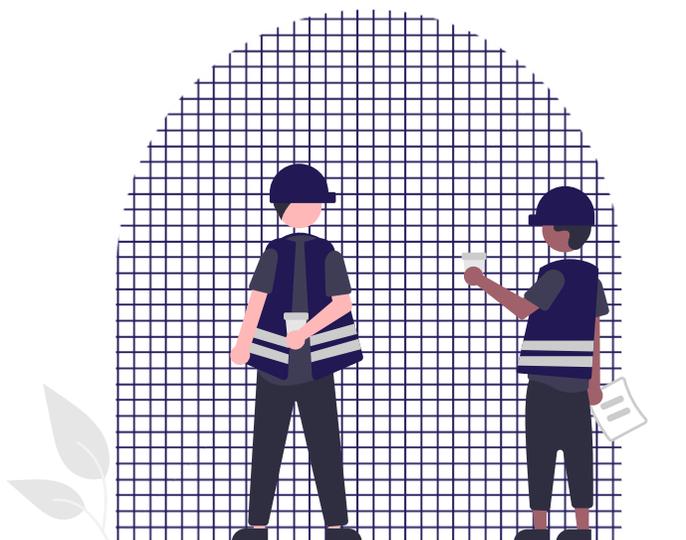
ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

ÎLE-DE-FRANCE



ÉDITION DÉCEMBRE 2023





SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quels recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

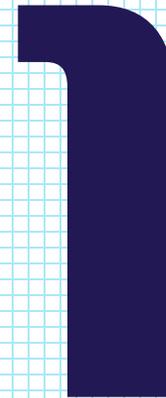
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?
- 2.4 Prospective : exercice de projection

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR MÉTIER EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

- 3.1 Maçon et connexe
- 3.2 Préparateur en démolition
- 3.3 Peintre
- 3.4 Plâtrier
- 3.5 Charpentier
- 3.6 Couvreur
- 3.7 Menuisier
- 3.8 Métallier
- 3.9 Electricien
- 3.10 Dépanneur équipements techniques
- 3.11 Plombier
- 3.12 Chauffagiste
- 3.13 Carreleur
- 3.14 Solier moquettiste

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**



42 690

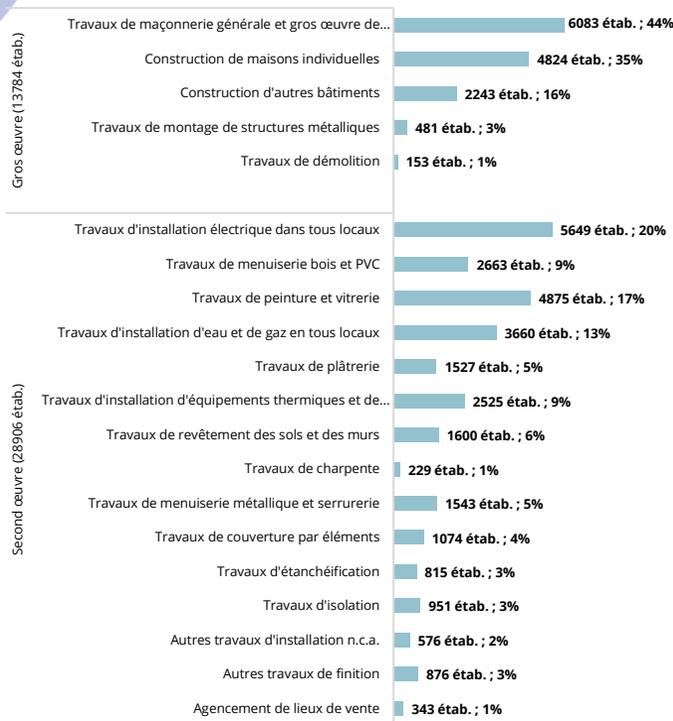
établissements employant au moins un salarié à fin 2022 dont

28 906

du second œuvre

1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? Deux tiers du tissu économique du Bâtiment dans les activités de second œuvre

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

	Nombre	%
de 0 à moins de 10 salariés	35 454	83%
de 10 à moins de 20 salariés	4 593	11%
de 20 à moins de 50 salariés	2 010	5%
de 50 salariés ou +	633	1%
Ensemble	42 690	100%

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF open data et URSSAF IdF- Traitements Réseau des CERC

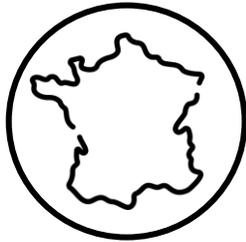
Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2022.

La région Île-de-France dénombre **42 690 établissements employeurs** dans le Bâtiment, dont près de **68% dans le second œuvre** et **32% dans le gros œuvre**.

83% des employeurs du secteur sont des TPE de moins de 10 salariés, et seul 1% des employeurs sont des entreprises de 50 salariés et plus.

Polarisation du tissu économique autour de Paris et sa petite couronne

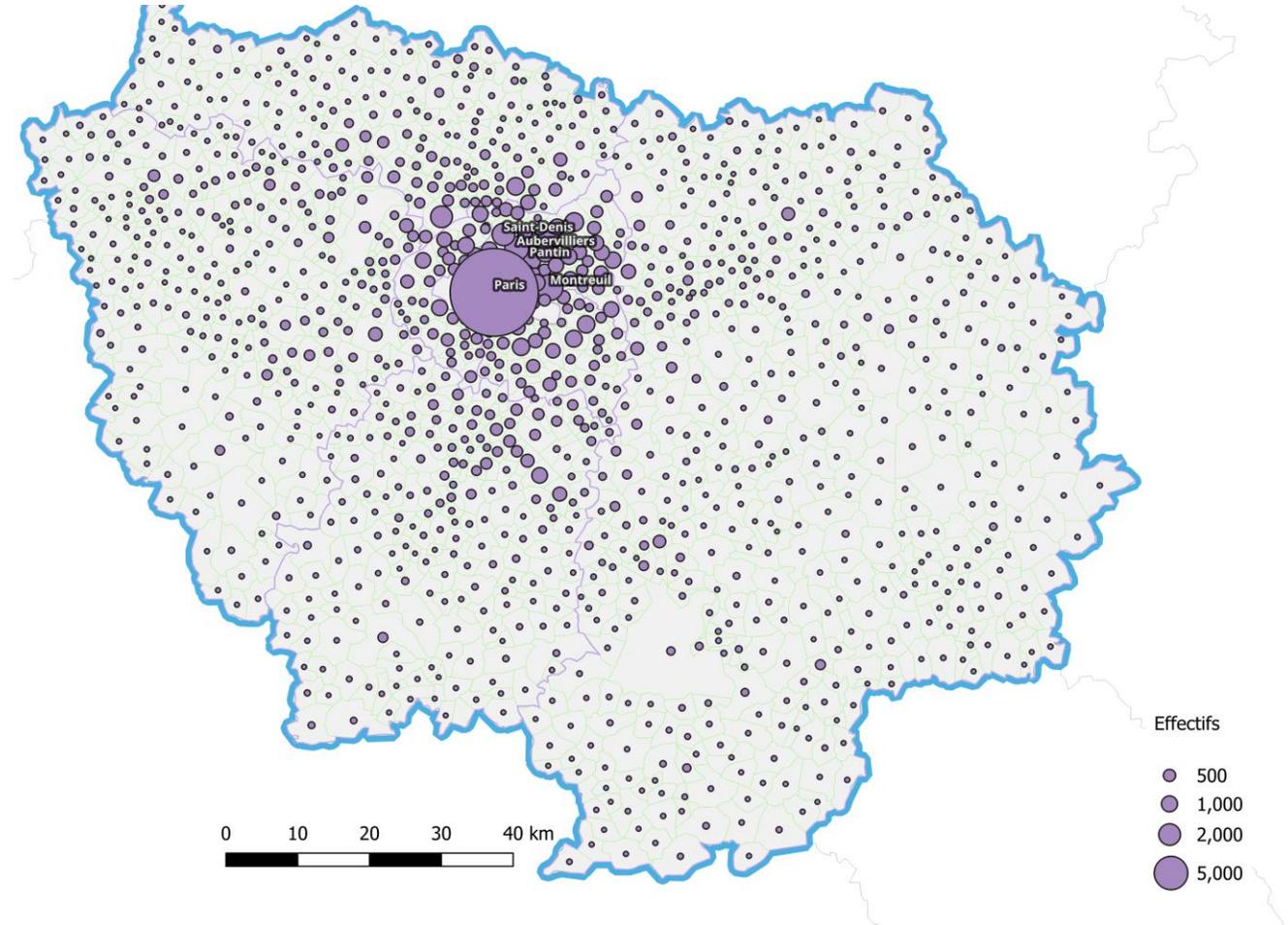


Nombre d'établissements du Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2022

Les établissements du Bâtiment apparaissent très **concentrés dans Paris et sa petite couronne** tout en étant présents dans la **grande majorité des communes** du territoire francilien.

Top 5 des communes :

- Paris
- Montreuil
- Aubervilliers
- Pantin
- Saint-Denis



Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



RESSOURCE MOBILISÉE

208 481

salariés

38 164

non salariés

RESSOURCE MOBILISABLE

16 912

intérimaires

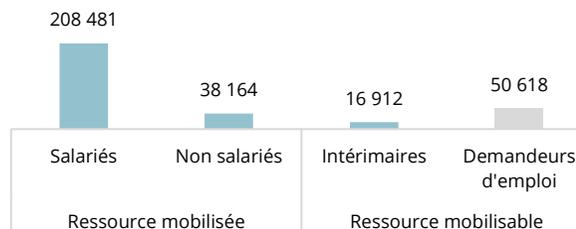
DEMANDEURS D'EMPLOI

50 618

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

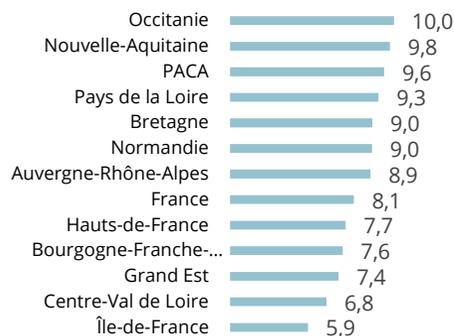
Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de postes salariés 2022, de non salariés 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source UCF CIBTP) :

- Salariés ayant un emploi de production du Bâtiment quelle que soit l'entreprise ressortissante à la caisse de congés payés
- Salariés ayant un emploi administratif/ commercial dans une entreprise ressortissante à la caisse de congés payés
- Salariés ayant un emploi technique/d'encadrement dans une entreprise ressortissante à la caisse de congés payés

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements du Bâtiment de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source DREETS - Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant rechercher comme métier principal un emploi de production dans le secteur de la Construction, estimation Bâtiment CERC.

Le secteur francilien du Bâtiment mobilise **208 481 salariés** pour **38 164 non salariés**. **16 912 intérimaires** constituent également une réserve de main d'œuvre directement mobilisable.

En fonction de leur niveau de qualification, **50 618 demandeurs d'emploi** peuvent également répondre à des besoins en main d'œuvre.

En région Île-de-France, avec **5,9 intérimaires pour 100 salariés** dans le Bâtiment, le recours à l'intérim dans le secteur est plus faible comparé aux autres régions, **les entreprises franciliennes privilégiant plus massivement le salariat**.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

140 972 salariés

Techniciens et cadres

29 253 salariés

Administratifs et commerciaux

38 256 salariés

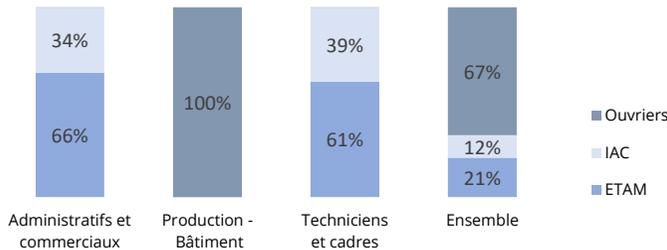
En 2022, les emplois salariés du Bâtiment sont composés (aux arrondis au pourcentage entier près) :

- par fonction, de 68% d'emplois de **production**, 18% d'**administratifs et commerciaux** et 14% de **techniciens et de cadres**, soit une composition inchangée par rapport à 2021,
- par qualification, de 67% d'**ouvriers**, 21% d'**ETAM** et 12% de **cadres**,
- par genre, de 13% de **salariés femmes** dont 54% dans des postes **administratifs**.

Si l'on s'intéresse à la répartition des salariés par fonction et par qualification, on relève des évolutions par rapport à 2021. En effet, **parmi les techniciens et cadres, la proportion d'ETAM a augmenté de 3%**, et est passée de 58% à 61%. tandis que **la proportion d'IAC a diminué de 3%** pour atteindre 39% en 2022.

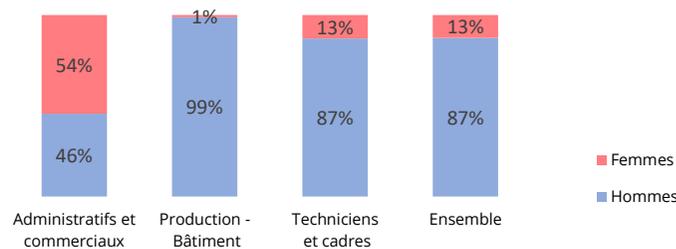
L'Île-de-France constitue la 1^{ère} région pour la part des **emplois du secteur dédiée à l'encadrement et à la gestion**.

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FONCTION ET PAR QUALIFICATION EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FONCTION ET PAR SEXE EN 2022

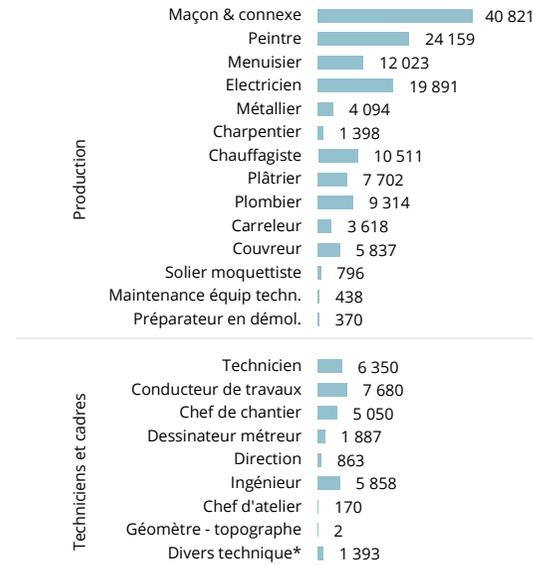


Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

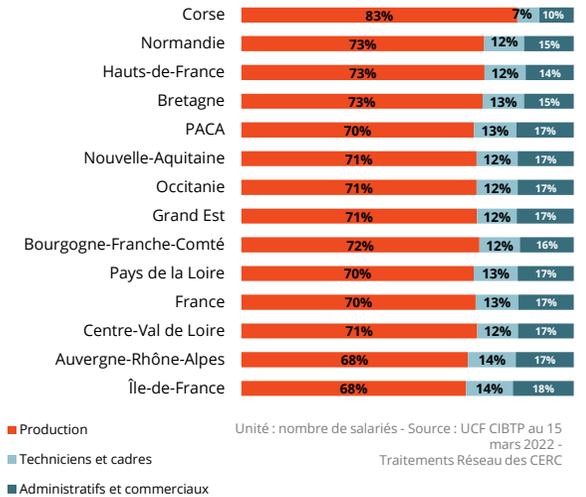
Une proportion d'ouvriers plus faible en Île-de-France

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

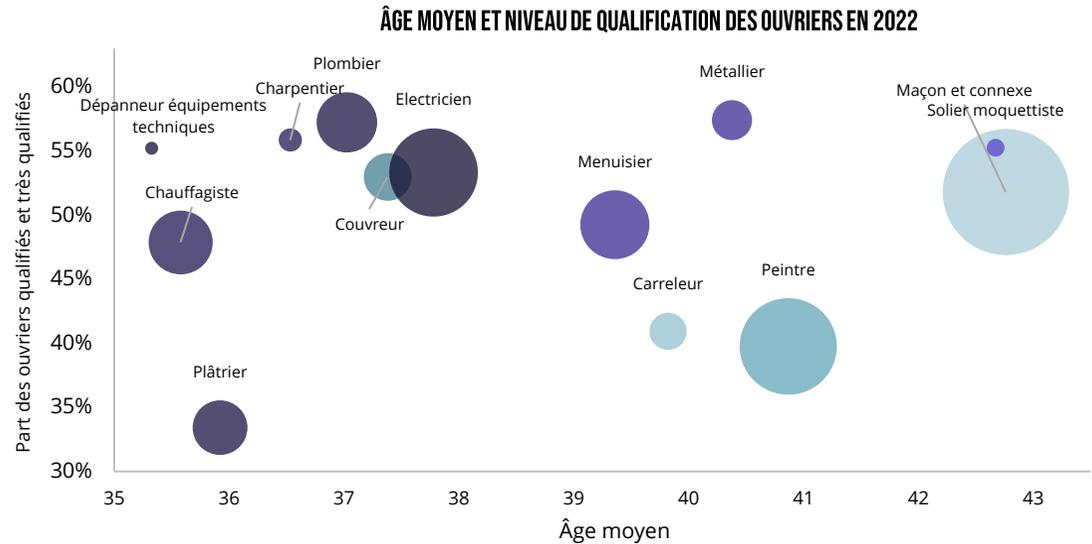
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

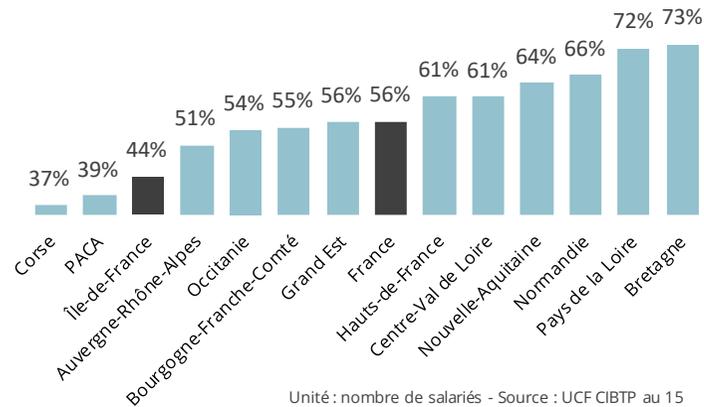


43,6%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



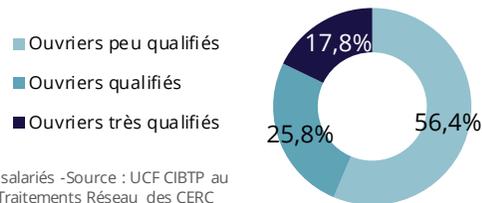
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Au sein des métiers de production, **près de 44% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés**, une proportion plus faible de 1% par rapport à l'année précédente, et plus faible de 12% par rapport à la moyenne nationale.

Les emplois les plus qualifiés sont occupés par des **plombiers**, des **métalliers**, des **charpentiers** et des **soliers moquetteste**, et les moins qualifiés par des **plâtriers** et des **peintres**.

La répartition par âge moyen et par niveau de qualification alerte sur les **besoins de renouvellement de main d'œuvre des métiers**. On constate ainsi que le métier de maçon, qui regroupe le plus d'emploi, se caractérise par un âge moyen élevé associé à un niveau de qualification relativement important.

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Avertissement

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers pour un souci de lisibilité et comprend dans son calcul les effectifs féminins.

Polarisation de l'effectif salariés sur certains territoires

Top 5 des communes pour l'emploi salarié du Bâtiment :

Paris (31 710 salariés : 21 166 second œuvre + 10 544 gros œuvre)

Saint-Denis (6 882 : 5 611 second œuvre + 1 271 gros œuvre)

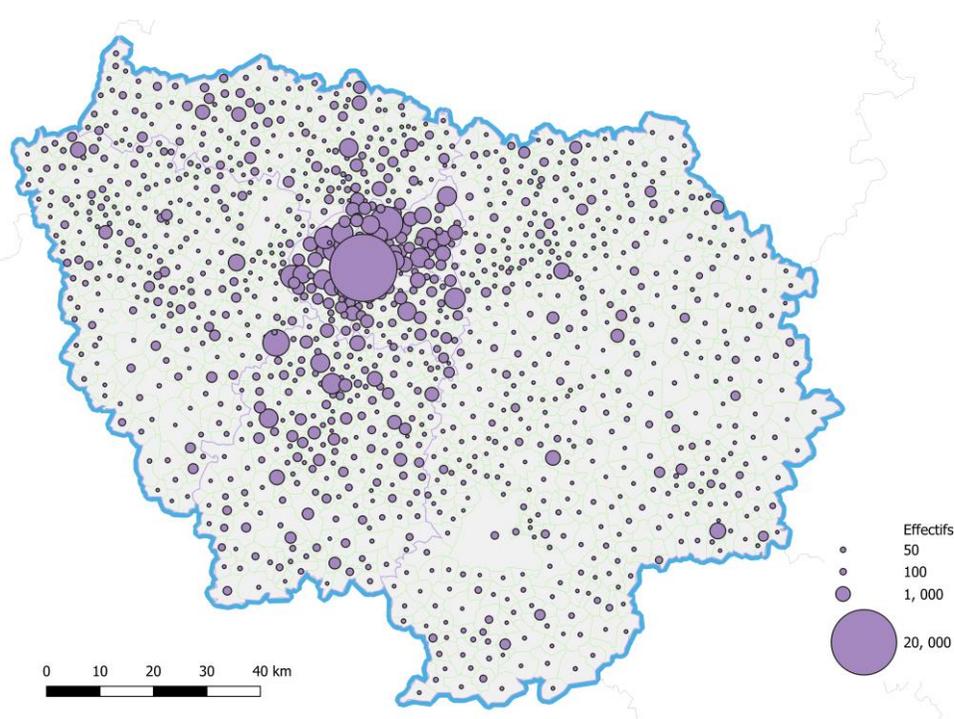
Guyancourt (4 384 : 1 118 second œuvre + 3 266 gros œuvre)

Gennevilliers (4 165 : 3 541 second œuvre + 624 gros œuvre)

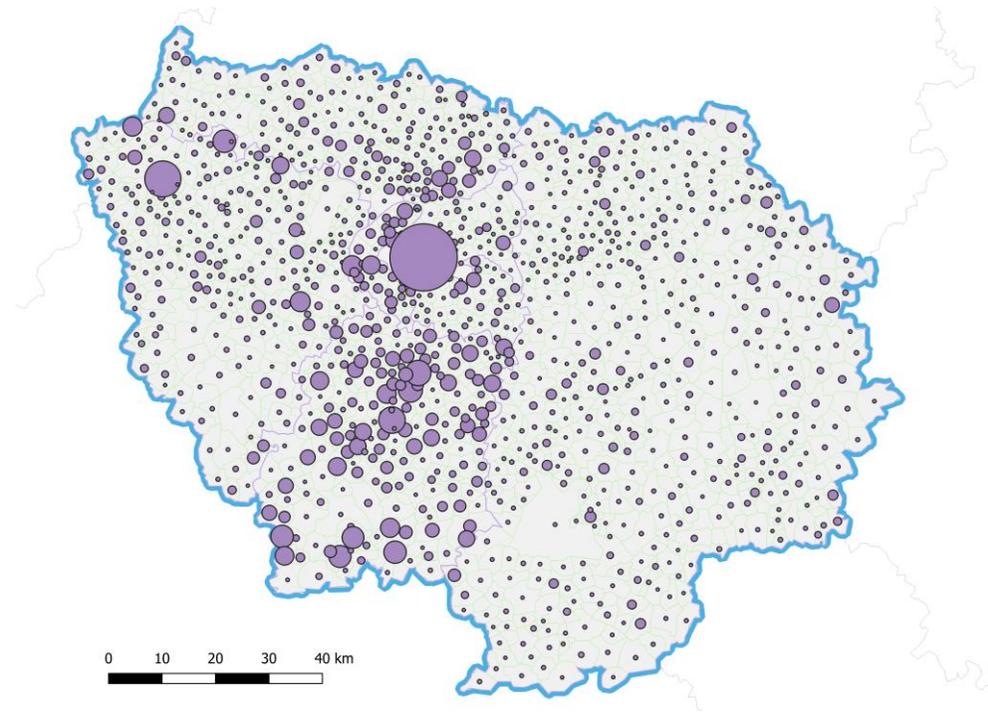
Nanterre (4 049 : 2 268 second œuvre + 1 781 gros œuvre)

Montreuil (4 007 : 2 559 second œuvre + 1 448 gros œuvre)

EFFECTIF SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2022



EFFECTIF SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2022



Source : ACOSS-URSSAF 2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

Source : ACOSS-URSSAF 2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

PRODUCTION BÂTIMENT

14 143 jeunes
dont
7 140 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

3 098 jeunes
dont
859 apprentis

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

14 100 jeunes en formation sur les métiers de production dont la moitié en apprentissage

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE DANS LES FORMATIONS DU BTP EN 2022-2023

	Production	Techniciens et cadres	Ensemble
Bâtiment	14 143	1 952	16 095
BTP		1 146	1 146
Travaux Publics	664	516	1 180
Ensemble	14 807	3 614	18 421

REPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE METIER DE PRODUCTION BATIMENT EN 2022-2023

Métiers	Effectifs	% apprentissage
Plombier - chauffagiste	5 745	57%
Électricien	3 083	36%
Menuisier	1 407	41%
Maçon et connexes	1 064	58%
Peintre	670	64%
Métallier	649	36%
Couvreur	485	92%
Maintenance des bâtiments	335	49%
Charpentier	250	53%
Aménagements-Finitions	249	31%
Carreleur	139	35%
Plâtrier	67	100%
Ensemble	14 143	50%

REPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE METIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023

Métiers	Effectifs	% apprentissage
Études orientées Bâtiment	1 264	15%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics	746	25%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment	688	50%
Géomètre topographe	345	25%
Encadrement de chantier orienté B et TP	55	100%
Ensemble	3 098	28%

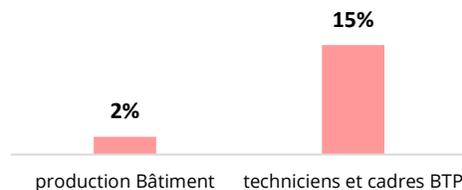
A la rentrée 2022, 18 421 jeunes sont inscrits dans une formation diplômante des métiers du BTP. Le nombre de jeunes en formation augmente légèrement par rapport à 2021 (17 476 jeunes).

- **14 143** jeunes suivent une formation des métiers de production Bâtiment, dont **50% en apprentissage** (+2% par rapport à 2021). Les principaux métiers visés sont : plombier-chauffagiste (41%) ; électricien (22%) et menuisier (10%).
- **3 098** jeunes suivent une formation technique/d'encadrement Bâtiment ou BTP (hors spécifiques TP), dont 65% dans les études, 24% dans l'encadrement de chantier et 11% pour géomètre. **28%** sont en apprentissage.

La part des **effectifs féminins** parmi les apprentis **techniciens et cadres BTP** atteint **15%** en 2022 (+4% par rapport à 2021). Les **effectifs féminins** parmi les apprentis **salariés de production** Bâtiment représentent quant à eux **2%** (-1% par rapport à 2021).

Au final, près de 16 100 jeunes suivent une formation initiale spécifique sur les métiers du Bâtiment : **14 143** dans les métiers de production, **1 952** en technique et encadrement.

PART DES EFFECTIFS FEMINIENS EN APPRENTISSAGE EN 2022-2023



Unité : % d'apprenants

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire

Dans les métiers de production, 5 jeunes sur 10 sont en CAP

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS		Autre
Aménagements-Finitions			16	233						249
Carreleur	112		16		11					139
Charpentier	115		22	51	25			37		250
Couvreur	310	38	84		53					485
Électricien	2 426		91		165	40	15	346		3 083
Maçon et connexes	501		84	401	78					1 064
Maintenance des bâtiments	252		83							335
Menuisier	674		42	480	211					1 407
Métallier	380		5	206	58					649
Peintre	549		65		54	1	1			670
Plâtrier			67							67
Plombier - chauffagiste	2 498	16	189	1 874	325	25	52	739	1	5 719
Total métiers de la production	7 817	54	764	3 245	980	66	68	1 122	1	14 117
... répartition par niveau	Niveau 3 : 61%			Niveau 4 : 31%			Niveau 5 : 8%			
Études orientées Bâtiment				868			26	335	35	1 264
Études orientées Bâtiment et Travaux Public				383				358		741
Encadrement de chantier orienté Bâtiment							1	680	7	688
Encadrement de chantier orienté BTP									55	55
Géomètre topographe				156				189		345
Total métiers technique-encadrement				1 407			27	1 562	97	3 093
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 46%			Niveau 5 : 54%			

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

26 jeunes en mentions complémentaires ne sont pas inclus dans le tableau faute d'information sur le niveau

Dans les métiers de production, 51% des jeunes sont en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprentissage
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	16		60	173			76	173	31%
Carreleur	37	91	11				48	91	35%
Charpentier	108	29	25	51		37	133	117	53%
Couvreur	393	39	53				446	39	92%
Électricien	739	1 778	183	37	179	167	1 101	1 982	36%
Maçon et connexes	406	179	213	266			619	445	58%
Maintenance des bâtiments	163	172					163	172	49%
Menuisier	342	374	236	455			578	829	41%
Métallier	149	236	82	182			231	418	36%
Peintre	374	240	56				430	240	64%
Plâtrier	67						67		100%
Plombier - chauffagiste	1 849	854	987	1 289	412	328	3 248	2 471	57%
Total métiers de la production	4 643	3 992	1 906	2 453	591	532	7 140	6 977	51%

Études orientées Bâtiment			74	820	112	258	186	1 078	15%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				383	184	174	184	557	25%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment			1		342	345	343	345	50%
Encadrement de chantier orienté BTP					55		55		100%
Géomètre topographe				156	86	103	86	259	25%
Total métiers technique-encadrement			75	1 359	779	880	854	2 239	28%

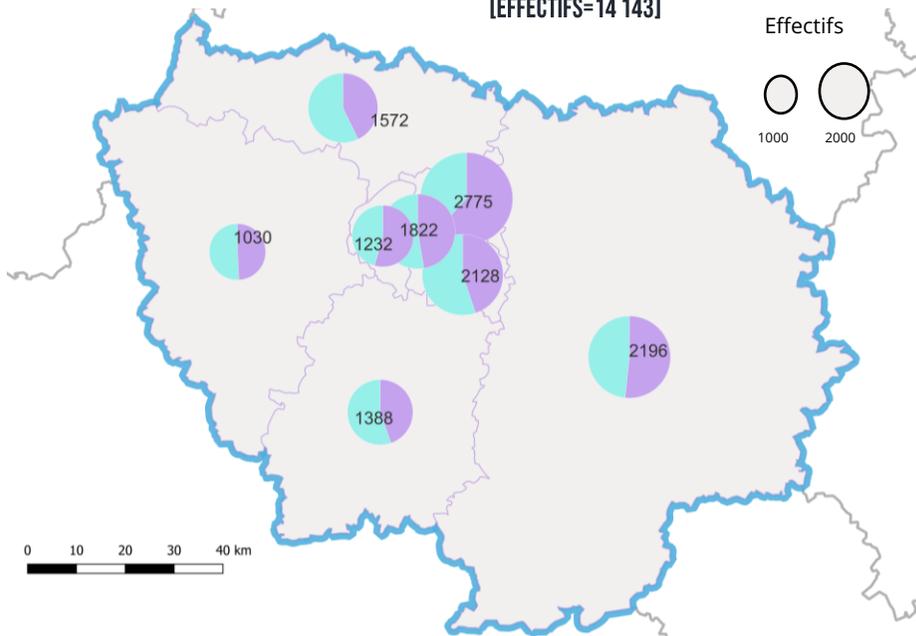
Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

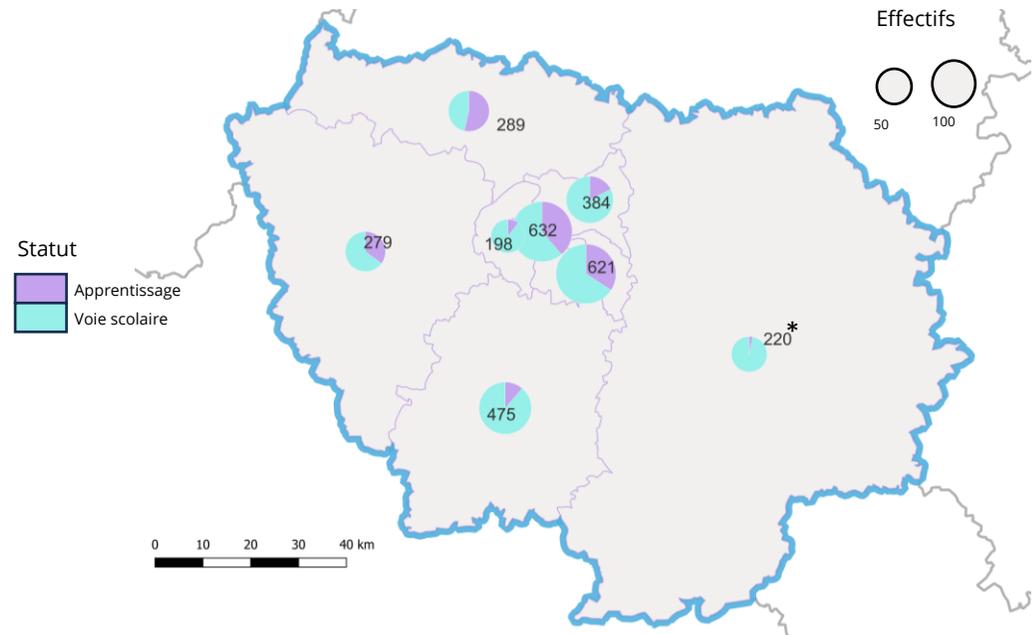
Répartition départementale des jeunes en formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE DANS LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023
[EFFECTIFS=14 143]



Source : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE DANS LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023
[EFFECTIFS=3 098]



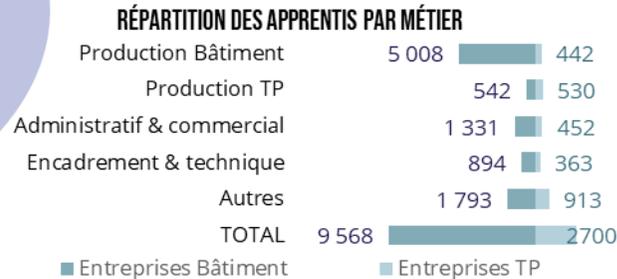
Source : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

* : Pour des raisons de manque de visibilité de la part des jeunes en apprentissage sur ce diagramme, est précisé que le département de Seine-et-Marne (77) accueille 220 jeunes en formation initiale, avec 7 jeunes en apprentissage et 213 jeunes en voie scolaire.

58% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment se forment sur un métier de production

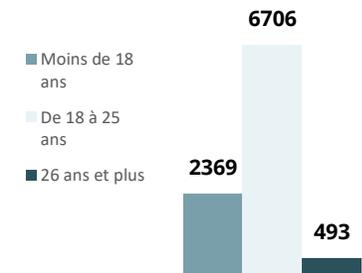
9 568

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2022 quel que soit le métier préparé



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR ÂGE

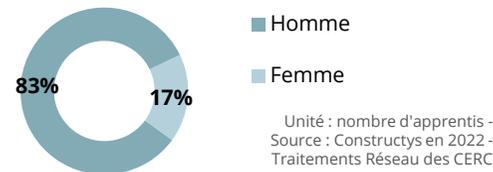


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

9 568 apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2022, quel que soit le métier préparé :

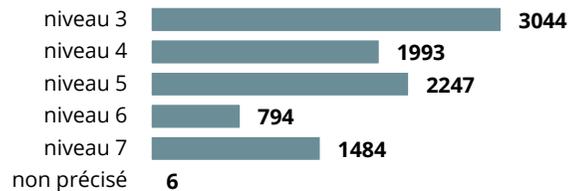
- 58% dans des métiers de production ;
- 17% de femmes ;
- 25% de jeunes de moins de 18 ans ;
- 32% en **niveau 3** ;
- 52% dans des **entreprises de moins de 10 salariés**.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR GENRE



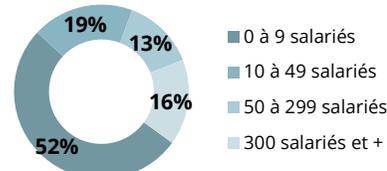
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2022 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022.

4 secteurs d'activité concentrent la moitié de la formation continue

31 903 salariés
en formation continue
dans le Bâtiment en 2022

462 contrats de
professionnalisation
aux métiers du Bâtiment en 2022

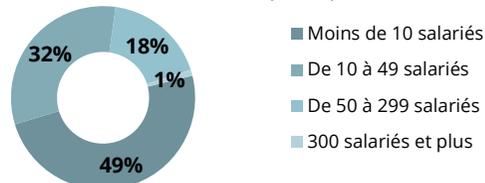
En 2022, le secteur francilien du Bâtiment compte **31 903 stagiaires** de la formation continue et près de **462 contrats de professionnalisation**.

Quatre secteurs d'activité regroupent plus de la moitié des formations :

- **Installation électrique** (15%) ;
- **Maçonnerie générale** (14%) ;
- **Installation d'équipements thermiques** (14%) ;
- **Peinture et vitrerie** (9%).

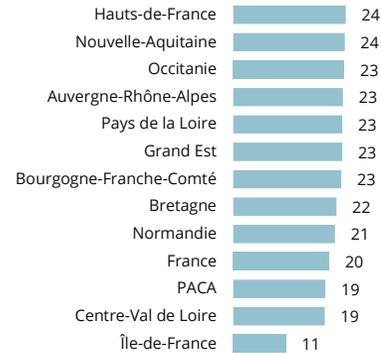
Sans compter les contrats de professionnalisation, les stagiaires sont majoritairement formés dans des entreprises de moins de 10 salariés.

RÉPARTITION SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



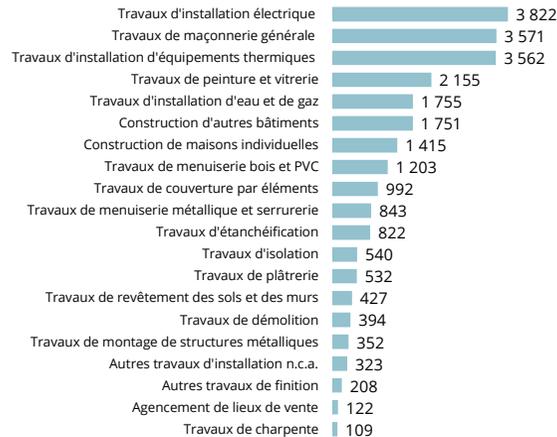
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2022



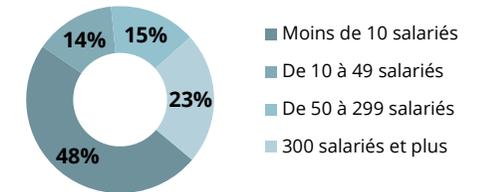
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2022 PAR ACTIVITÉ (HORS "AUTRES")



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

L'effectif salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible le conseiller Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge, fait foi.

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Dans la formation continue, les formations obligatoires et recommandées

55% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation obligatoire et recommandée

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

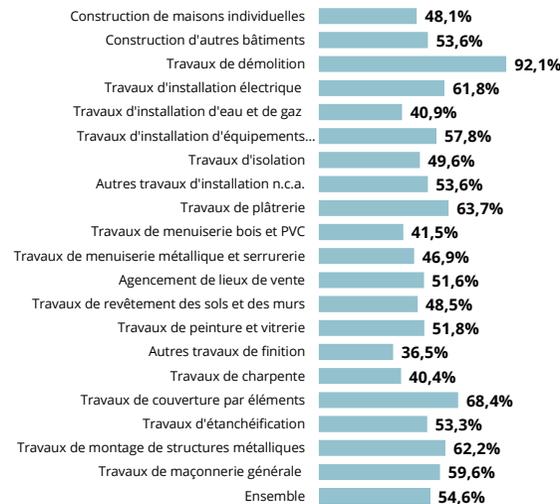
Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Près de 55% des stagiaires suivent une formation obligatoire et recommandée.

Par secteur d'activité, la part des formations obligatoires et recommandées est la plus importante pour les **travaux de démolition**, ces formations ayant concerné (à l'arrondi à l'entier près) 9 stagiaires sur 10 en 2022.

Parmi les autres formations, le domaine du **numérique** domine et représente 11% de l'ensemble des formations suivies. Les **formations métiers** ne comptent que pour 8%, comme en 2021.

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

L'effectif salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge, fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

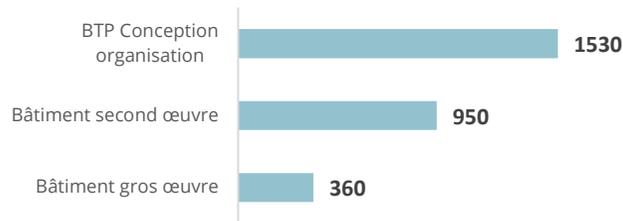
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation professionnelle des demandeurs d'emploi

1 310 entrées en formation de demandeurs d'emploi dans les métiers de production Bâtiment en 2022

ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS DU BÂTIMENT ET BTP EN 2022

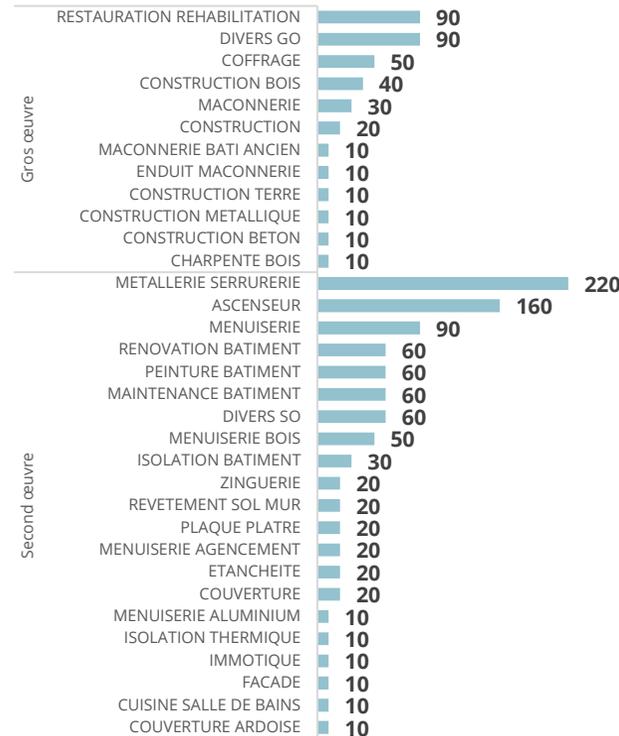


Unité : nombre d'entrées en formation - Source : Pôle emploi Open data - Traitements CERC IDF

En 2022, **1 310 formations menant aux métiers du gros œuvre et du second œuvre** du Bâtiment ont été suivies par des demandeurs d'emploi.

Dans le détail, la **spécialité la plus suivie concerne la « métallerie serrurerie »** avec 220 entrées en formation.

ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SPÉCIALITÉ DÉTAILLÉE BÂTIMENT GROS OEUVRE ET SECOND OEUVRE EN 2022



Unité : nombre d'entrées en formation - Source : Pôle emploi Open data - Traitements CERC IDF

Source

Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes

Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS, Secteur de formation (intermédiaire) : Bâtiment gros œuvre, Bâtiment second œuvre, BTP conception organisation, Secteur de formation (détailé) – Région Île-de-France - Janvier 2022 à Décembre 2022 - Données brutes

Les données présentées sont arrondies à la dizaine. Pôle emploi avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définition

BTP conception organisation : dans la nomenclature des formations utilisée par Pôle emploi, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux Publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

La formation continue des travailleurs non-salariés

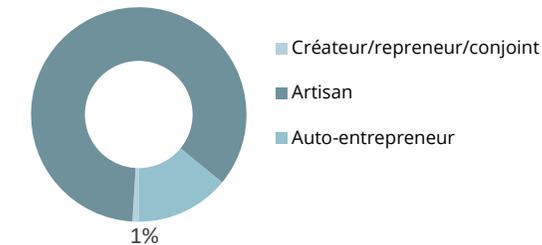
639 formations de
travailleurs non-salariés
du Bâtiment 2022

15 174 heures de formation

En 2022, **639 stagiaires** participent à des formations continues pour les travailleurs non-salariés du secteur Bâtiment. Au total, ils effectuent 15 174 heures de formation. La majorité des stagiaires (85%) sont des artisans, 14 % des auto-entrepreneurs et 1 % des créateurs/repreneurs et conjoints.

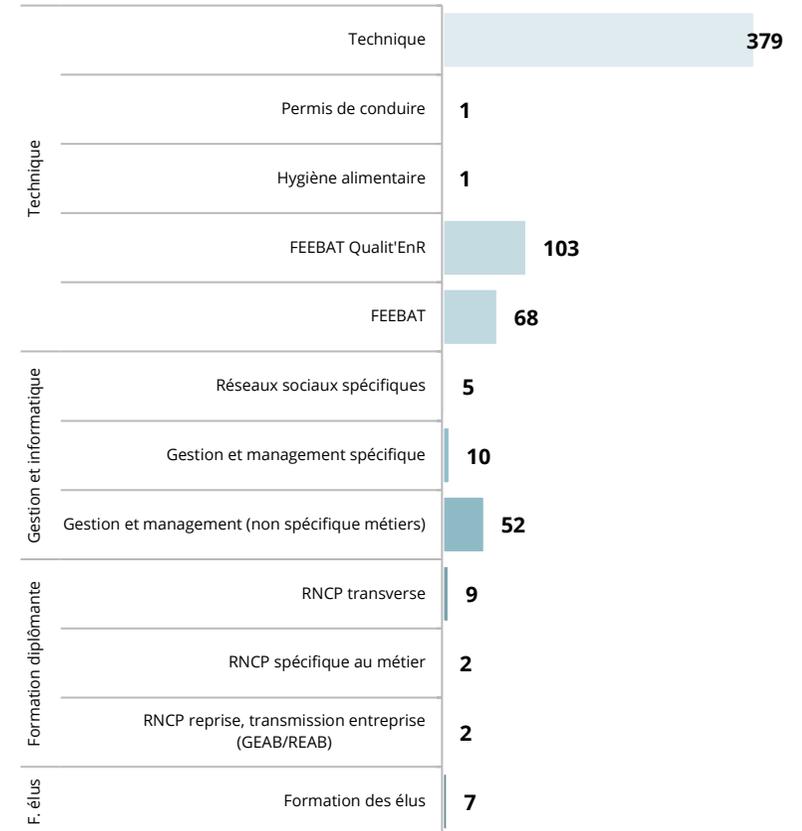
Parmi les formations les plus populaires, figurent **les formations techniques**, suivies par 60 % des stagiaires.

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR STATUT



Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR THÈME DE LA FORMATION

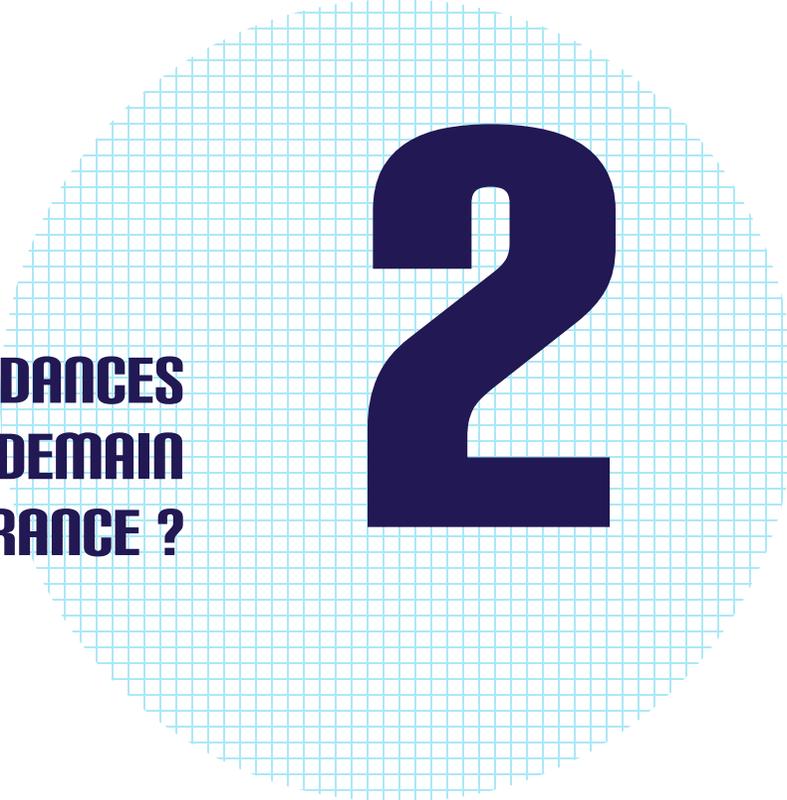


Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

Définition

Nombre de travailleurs non-salariés relevant du secteur « Bâtiment » ayant reçu un financement en 2022 pour le suivi d'une formation.

**QUELLES TENDANCES
POUR QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**



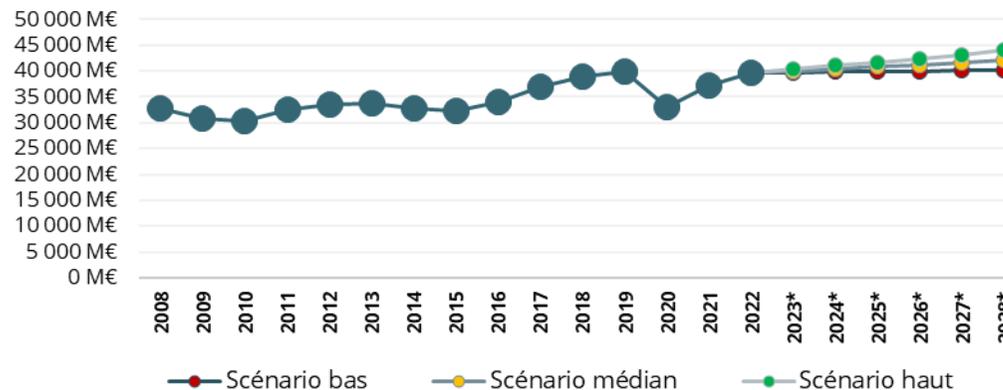
2

Reprise de l'activité bâtiment après la crise sanitaire

39 612 M€
Chiffre d'affaires Bâtiment
2022

+6,4%
Evolution 2021/2022

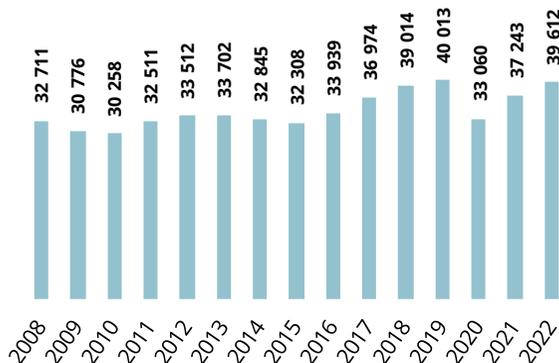
SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Hypothèse Scénario bas :

- Retour au niveau 2019 d'avant crise en 2027 (40 100 M€)
- soit une évolution annuelle moyenne du CA de 0,25% entre 2022 et 2028
- CA à horizon 2028 = 40 200 M€

Hypothèse Scénario médian :

- Retour au niveau 2019 d'avant crise en 2024
- soit une évolution annuelle moyenne du CA de 1% entre 2022 et 2028
- CA à horizon 2028 = 42 000 M€

Hypothèse Scénario haut :

- Retour au niveau 2019 d'avant crise en 2023
- soit une évolution annuelle moyenne du CA de 1,75% entre 2022 et 2028
- CA à horizon 2028 = 44 000 M€

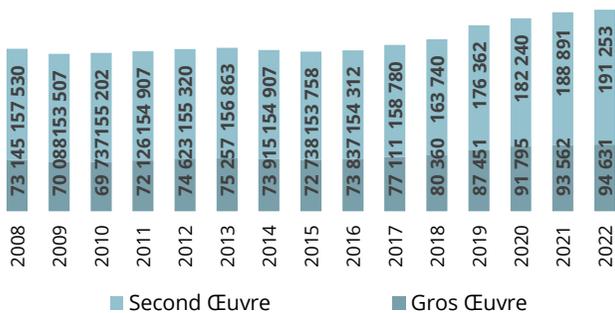
+55 941
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2012 et 2022

+20 008
dans le Gros Œuvre

+35 933
dans le Second Œuvre

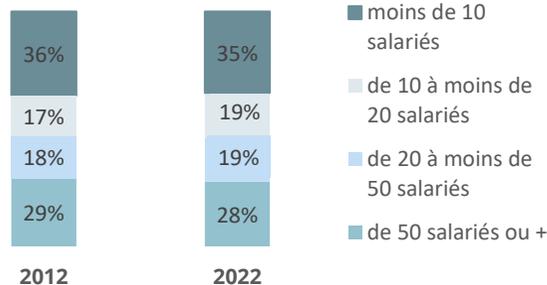
+8 110
Établissements employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2012 et 2022

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

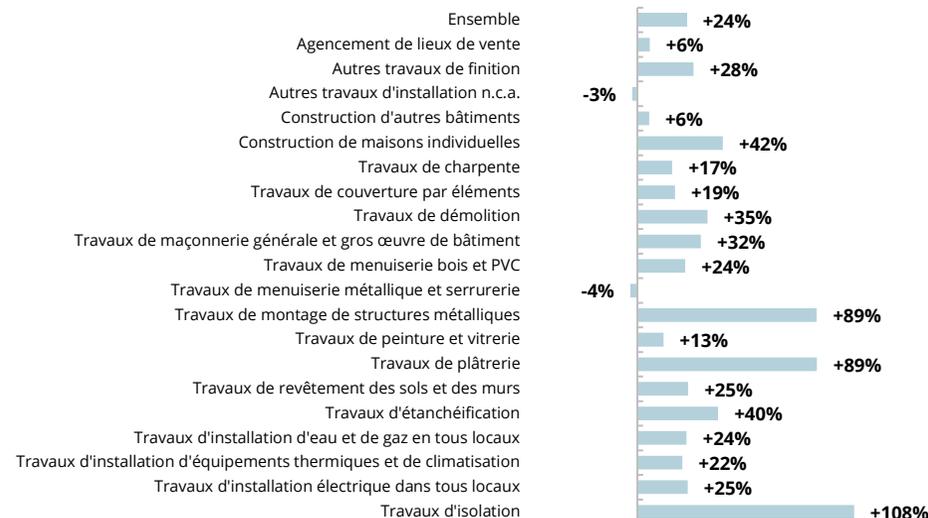
RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE (%)



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi Reprise de l'emploi salarié depuis 2015 les travaux d'isolation premiers bénéficiaires

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12/2022.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2022, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Impact en emploi**Une majorité persistante des ouvriers dans le secteur****Evolution 2018-2022****+46,9%**

ouvriers

+35,2%

ETAM

+14,8%

Cadres (IAC)

La dynamique des emplois est la plus forte pour les ouvriers dont les effectifs ont augmenté de près de **47%** entre 2018 et 2022 en région Île-de-France (selon les données UCF).

EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2018/2022	
Ouvriers	140 639	+46,9%	▲
ETAM	43 183	+35,2%	▲
Cadres (IAC)	24 658	+14,8%	▲
Ensemble	208 481	+39,8%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Age moyen des salariés en 2022

38,8 ans
production

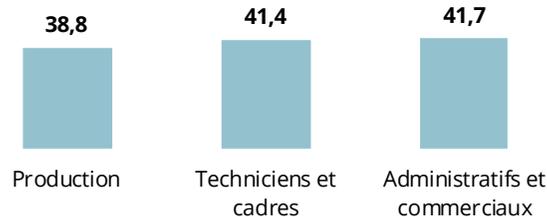
41,4 ans
techniciens et cadres

41,7 ans
administratifs et commerciaux

En moyenne en 2022, les salariés de la **production** sont âgés (à l'arrondi à l'entier près) de **39 ans**, les **techniciens et cadres** de **41 ans** et les **administratifs et commerciaux** de près de **42 ans**.

Les métiers de **production** présentent un **net rajeunissement de leurs salariés**, avec une forte proportion de jeunes de moins de 25 ans. Le rajeunissement des salariés est également présent dans les fonctions administratives, commerciales mais dans une moindre mesure.

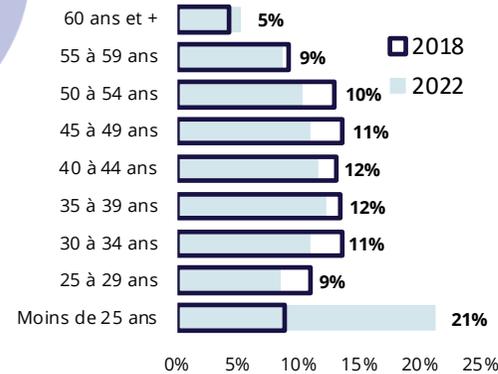
ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

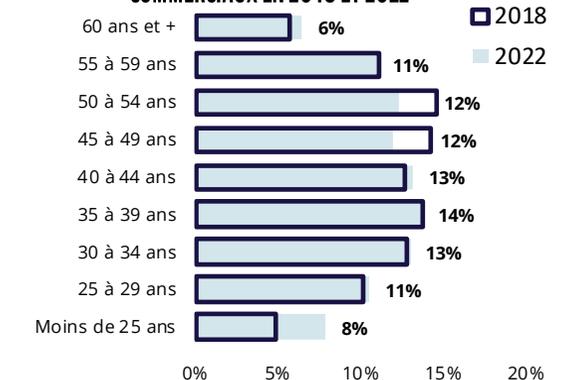
Une tendance au rajeunissement des salariés de la production

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2018 ET 2022



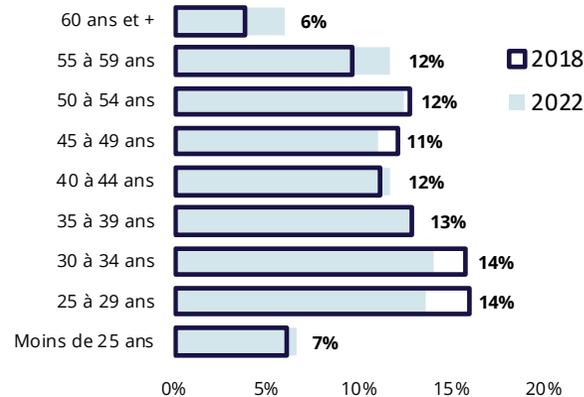
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

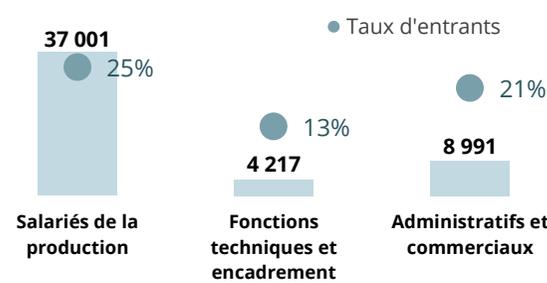
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

Des taux d'entrants élevés pour les ouvriers de la production

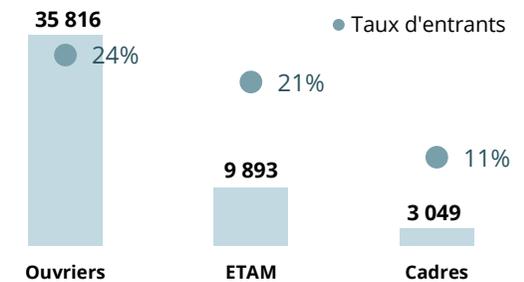


EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022



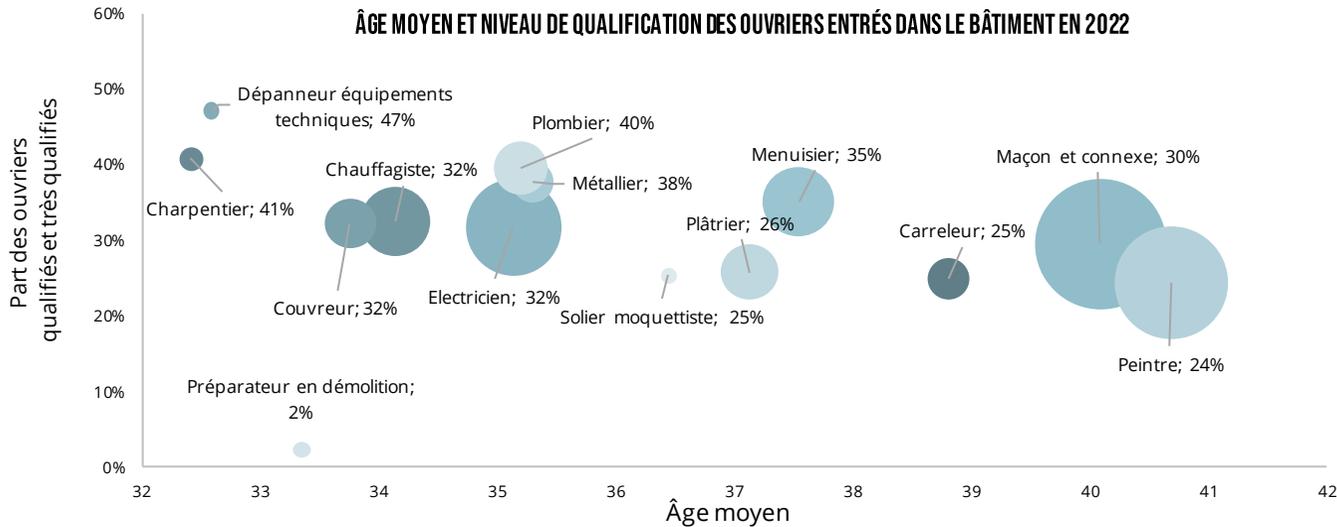
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2022

Taux de CDI des premiers entrants 2022

59,2%

Production

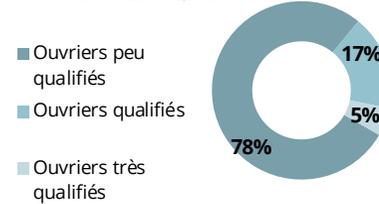
85,6%

Techniciens et cadres

70,5%

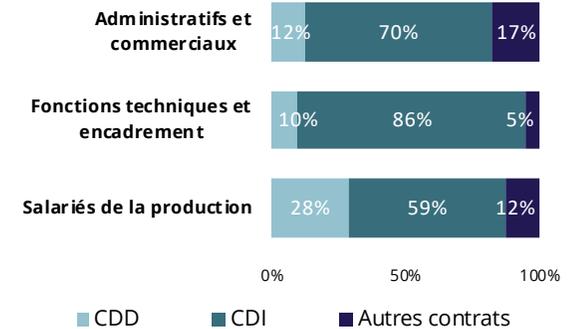
Administratifs et commerciaux

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE CONTRAT

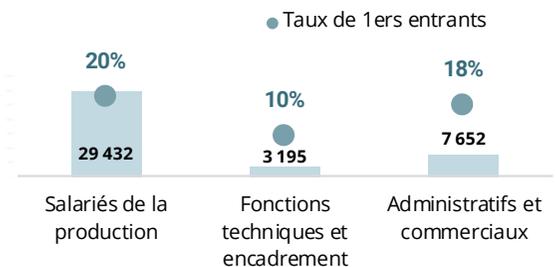


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2022, plus de 40 000 salariés soit 19% des effectifs tous statuts confondus sont des primo entrants dans le secteur.

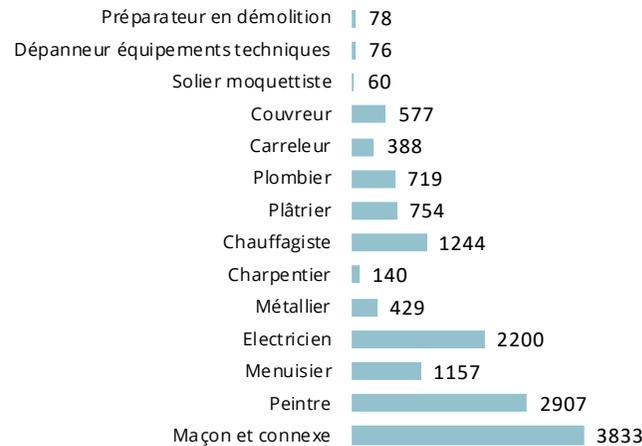
Dans les **métiers administratifs et commerciaux**, les **1ers entrants** représentent **18%** des effectifs. Près de **71% d'entre eux** sont rentrés directement en **CDI**.

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2022 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

1ers entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 dans une entreprise du BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1ers entrants 2022 = nombre de 1ers entrants 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

Autres contrats = Intérim, contrats aidés etc.

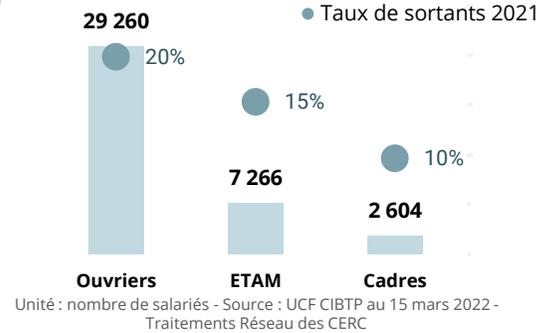
* Hors apprentis

Des taux de sortants élevés pour les ouvriers et les ETAM

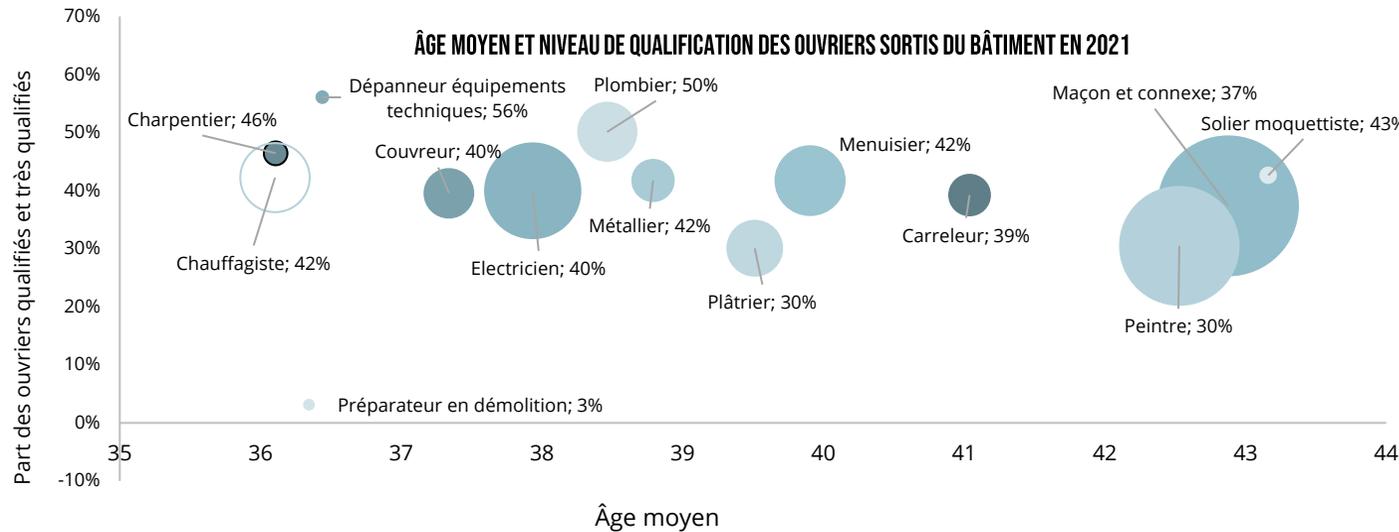
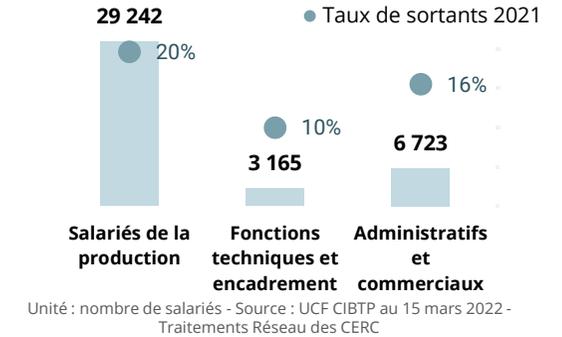
Taux de sortants 2021



EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2021



EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DU BÂTIMENT EN 2021



Définition

Taux de sortants 2021 = nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* Hors apprentis

Fortes difficultés de recrutements et turn-over élevé dans les métiers de production

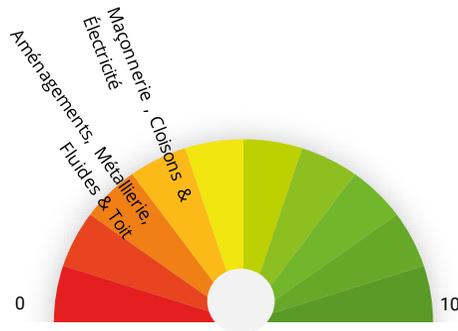
PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023

Taux de turn-over 2022 France	Taux de turn-over 2022 Île-de-France	27 040 projets de recrutement dont 66,5% jugés difficiles
Production 20,1%	Production 22,2%	
Techniciens et cadres 11,3%	Techniciens et cadres 11,7%	
Administratifs et commerciaux 16,8%	Administratifs et commerciaux 18,2%	

	Projets de recrutement	Recrutements difficiles	% de recrutements difficiles en 2023
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	8 700	5 489	63%
Métiers de la métallerie	1 270	900	71%
Métiers de l'aménagement bois	2 730	1 991	73%
Métiers de l'électricité	5 720	3 718	65%
Métiers des cloisons et façades	1 670	990	59%
Métiers des fluides	5 300	3 698	70%
Métiers du toit et ossature	1 650	1 200	73%
Ensemble	27 040	17 988	67%

Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2023



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022. * Hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutement difficile de l'enquête BMO

Note d'information

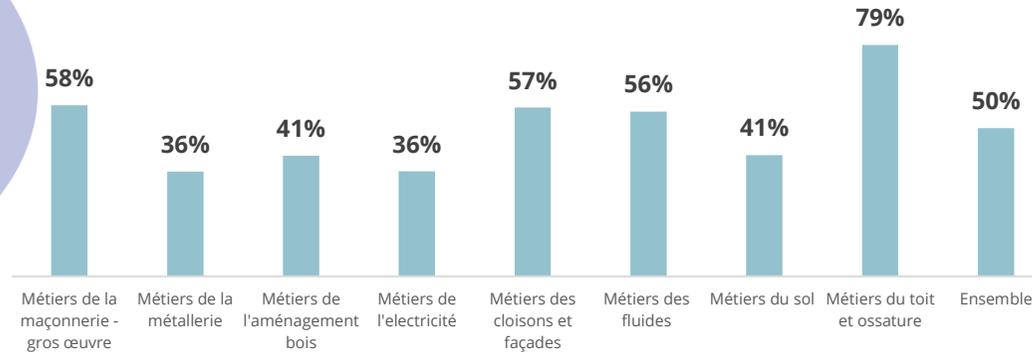
Les données relatives au turn-over, au nombre d'entrants, de sortants, de jeunes en dernière année de formation initiale ainsi qu'au nombre de salariés âgés de plus de 55 ans ont été utilisées dans le cadre de l'étude RENOBOST (2024), produite par le CCCA BTP. Cette modélisation vise à anticiper les besoins en emplois et en formations nécessaires à la massification de la rénovation énergétique et nécessite ainsi des connaissances précises en matière de trajectoire de l'emploi dans la filière production du Bâtiment.

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers du Bâtiment

50,5%
2022-2023

PART DE L'APPRENTISSAGE DANS LES FORMATIONS PAR FAMILLE DE MÉTIERS VISÉS EN 2022-2023



Unité : nombre d'apprenants - Source Min.educ.nationale - Traitement réseau des CERC

Définition

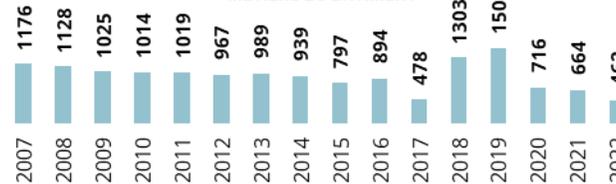
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Le recours à la formation continue

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

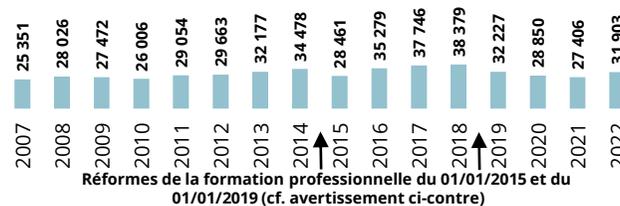
-60,7% **-30,4%**
2007-2022 2021-2022

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DU BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

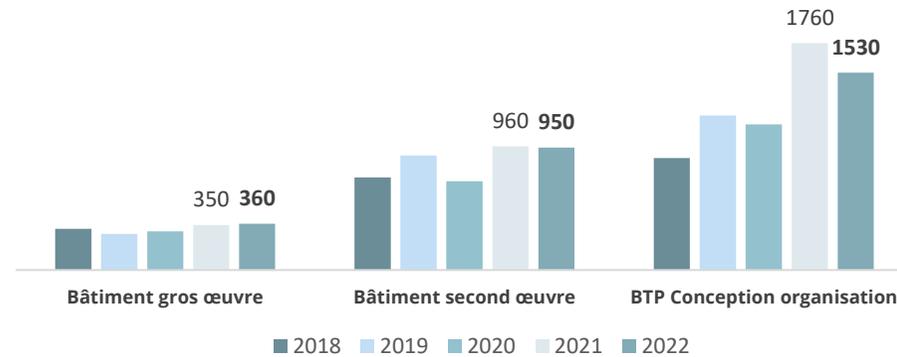
Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations en contrat pro relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi

Nombre d'entrées en formation des demandeurs d'emploi dans les spécialités Bâtiment inchangé sur un an

EVOLUTION DES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS DU BATIMENT



Unité : nombre d'entrées en formation de demandeurs d'emploi - Source : Pôle emploi - Traitements CERC IDF

Source

Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes

Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS par Secteur de formation (détaillé) - Région Île-de-France - Données brutes

Les données présentées sont arrondies à la dizaine. Pôle emploi avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définition

BTP conception organisation : Dans la nomenclature des formations utilisée par Pôle emploi, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux Publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

Données de cadrage des besoins en emploi à 5 ans

Besoin annuel
en ressources
2023-2028

7 260

Méthodes et hypothèses complémentaires pour l'exercice de projection :

- Les besoins en emploi des métiers de production à horizon 2028 sont calculés à partir de l'évolution des volumes d'emploi estimée à cet horizon par métier, auxquels sont rajoutés les départs en fin de carrière prévisibles également à cet horizon par métier.
- Pour cela, les évolutions des emplois des métiers sont appréciées à partir des volumes d'emploi des métiers projetés en 2028, desquels sont retranchés les volumes actuels connus. Les volumes d'emploi des métiers projetés en 2028 sont obtenus en appliquant les rapports actuels et observés du chiffre d'affaires par métier, au chiffre d'affaires estimé en 2028 (p.19). Par conséquent, cette estimation des volumes d'emploi par métier en 2028 est réalisée « toutes choses égales par ailleurs ». Ceci signifie qu'il est considéré que les structures d'activité, d'emploi des métiers et les niveaux de productivité en 2028, sont inchangés par rapport à la dernière année d'observation.
- Concernant l'estimation des départs en fin de carrière, les taux de départ calculés à partir des données des salariés sont appliqués également aux non-salariés.
- Les besoins en emplois sont distincts des besoins en recrutement, ils sont calculés hors rotation de la main d'œuvre.

Choix du scénario cible d'évolution du CA à 5 ans : Scénario médian

- Retour au niveau 2019 d'avant crise en 2024
- soit une évolution annuelle moyenne du CA de 1% entre 2022 et 2028
- CA à horizon 2028 = 42 000 M€

Métiers	Besoin annuel en ressources	Part des besoins annuels sur stock	
Carreleur	180	5,0%	▲
Charpentier	60	4,3%	▲
Chauffagiste	370	3,5%	▲
Couvreur	250	4,3%	▲
Dépanneur équipements techniques	20	4,6%	▲
Electricien	870	4,4%	▲
Maçon et connexe	2650	6,5%	▲
Menuisier	600	5,0%	▲
Métallier	230	5,6%	▲
Peintre	1340	5,5%	▲
Plâtrier	270	3,5%	▲
Plombier	360	3,9%	▲
Préparateur en démolition	10	2,7%	▲
Solier moquetteste	50	6,3%	▲

Avertissement

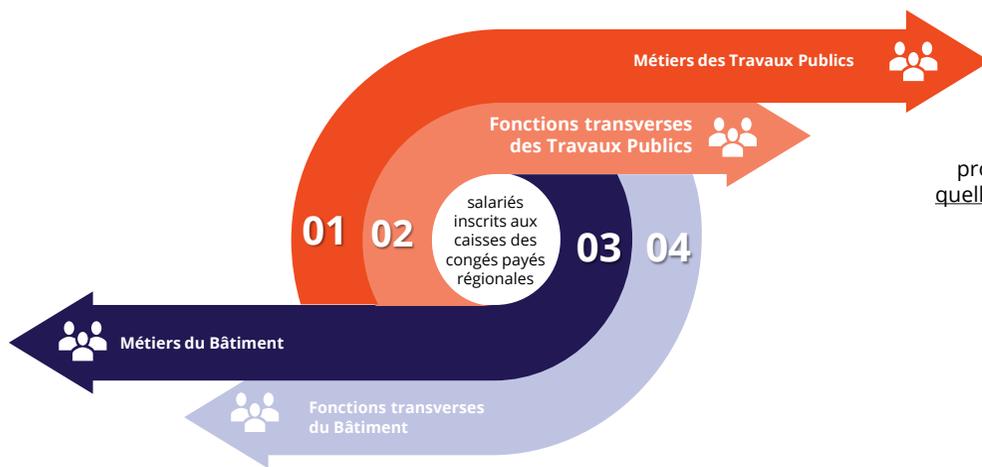
Cette année, le calcul des projections est réalisé entre autre sur la base des effectifs non-salariés de la production. Or, l'année précédente, il avait été réalisé sur la base des effectifs non-salariés dans leur globalité, et non sur les non-salariés de la production.

Par conséquent, les écarts de résultats par rapport à l'édition précédente sont en partie imputables à cette différence de méthodologie utilisée.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 14 métiers

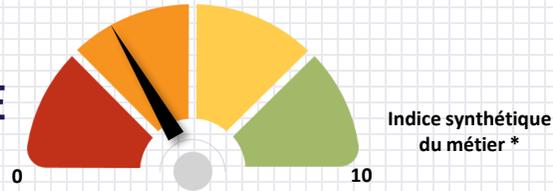
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçon et connexe
- Préparateur en démolition
- Peintre
- Plâtrier
- Charpentier
- Couvreur
- Menuisier
- Métallier
- Electricien
- Dépanneur en équipements techniques
- Plombier
- Chauffagiste
- Carreleur
- Solier moquetteste

DESCRIPTIF

Avec près de 40 821 salariés et un turn-over de 20,8 %, les métiers de maçon et connexes sont prédominants dans le secteur du Bâtiment. En outre, 3 311 intérimaires sont employés dans ces métiers. Les besoins annuels de recrutement de l'ordre de 2 650 personnes ne sont pas suffisamment couverts, avec environ 742 personnes formées actuellement pour ces postes, dont 506 jeunes en formation initiale et en année diplômante.

SYNTHÈSE



RESSOURCES DISPONIBLES

40 821 SALARIÉS
7 473 NON SALARIÉS
3 311 INTÉRIMAIRES

AGE **42,8** ans en moyenne

51,8% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

10 119 SALARIÉS ENTRÉS
8 557 SALARIÉS SORTIS

8 700 projets de recrutements dont **63,1%** de recrutements difficiles

20,8% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

2 650 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 064 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
445 en voie scolaire
619 en apprentissage

506 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
58% en niveau 3
42% en niveau 4
0% en niveau 5

200 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue



36 salariés en contrat de professionnalisation



742 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESCRIPTIF

Le démolisseur (ou préparateur en démolition) suit des plans ordonnés de démontage et de déconstruction de bâtiments ou de parties de bâtiments, en respectant les procédures de sécurité et de qualité, et en veillant à la minimisation de l'impact des travaux sur l'environnement.

APPAREIL DE FORMATION

Les préparateurs en démolition sont généralement formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes au métier de préparateur en démolition : CAP maçon, CAP constructeur d'ouvrages en béton armé du bâtiment, BAC PRO technicien du bâtiment, organisation et réalisation de gros œuvre... etc.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

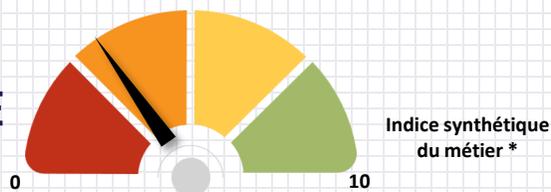


Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

DESRIPTIF

Les peintres connaissent le plus haut niveau de turn-over de l'ensemble des métiers Bâtiment : 26,4%. 24 159 salariés sont recensés et plus de 1 900 intérimaires. Le taux de qualification des ouvriers se limite à 39,7%. Le potentiel de sortants formés sur le marché du travail atteint 422 futurs salariés potentiels. Par conséquent, le besoin de 1 340 nouvelles ressources annuelles ne sera pas couvert.

SYNTHÈSE



RESSOURCES DISPONIBLES

24 159 SALARIÉS
4 423 NON SALARIÉS
1 960 INTÉRIMAIRES

AGE **40,9** ans
en moyenne

39,7% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

7 629 SALARIÉS ENTRÉS
6 209 SALARIÉS SORTIS

1 266 projets de recrutements
dont **59,3%** de recrutements difficiles

26,4%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

1 340 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

670 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
240 en voie scolaire
430 en apprentissage

331 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
92% en niveau 3
8% en niveau 4
0% en niveau 5

90 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue



1 salarié en contrat de professionnalisation



422 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

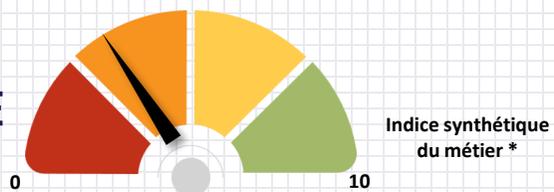
Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESRIPTIF

Les plâtriers présentent un turn-over de 22,8%. 7 702 salariés sont recensés et plus de 1 410 intérimaires. Le taux de qualification des ouvriers se limite à 33,4% soit un taux relativement faible par rapport aux autres métiers. Le potentiel de sortants formés sur le marché du travail atteint 87 futurs salariés potentiels. Par conséquent, le besoin en nouvelles ressources ne sera pas couvert, puisqu'il est de 270 postes.

SYNTHÈSE



RESSOURCES DISPONIBLES

7 702 SALARIÉS
1 410 NON SALARIÉS
625 INTÉRIMAIRES

AGE **35,9** ans
 en moyenne

33,4% d'ouvriers
 qualifiés ou
 très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

1 906 SALARIÉS ENTRÉS
1 389 SALARIÉS SORTIS

404
 projets de
 recrutements
 dont **59,3%**
 de recrutements
 difficiles

22,8%
 de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

270 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

67 JEUNES EN FORMATION
 INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
67 en apprentissage

67 JEUNES EN ANNÉE
 DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

20
 demandeurs d'emploi en
 formation professionnelle
 continue



0
 salarié en contrat de
 professionnalisation



87 Potentiel de
 formés entrant sur
 le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

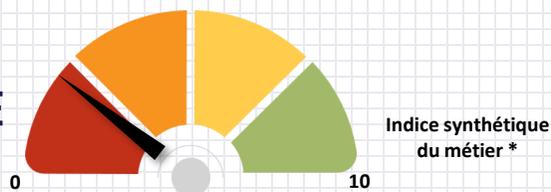
Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESRIPTIF

Les charpentiers comptent plus de 1 767 professionnels, incluant 1 398 salariés, 113 intérimaires et 256 non salariés. Leur taux de rotation est de 19,3%, avec une moyenne d'âge de 36,5 ans. Le secteur nécessite environ 60 nouveaux arrivants chaque année, mais avec plus de 145 sortants formés, les besoins en emploi devraient être couverts par les formations. Malgré cela, près de 7 recrutements sur 10 restent difficiles pour les entreprises.

SYNTHÈSE



RESSOURCES DISPONIBLES

1 398 SALARIÉS
256 NON SALARIÉS
113 INTÉRIMAIRES

AGE
36,5 ans
 en moyenne

55,9% d'ouvriers
 qualifiés ou
 très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

359 SALARIÉS ENTRÉS
269 SALARIÉS SORTIS

300 projets de recrutements
 dont **66,7%** de recrutements difficiles

19,3%
 de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

60 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

250 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
117 en voie scolaire
133 en apprentissage

87 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
49% en niveau 3
29% en niveau 4
22% en niveau 5

50 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue



8 salariés en contrat de professionnalisation



145 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

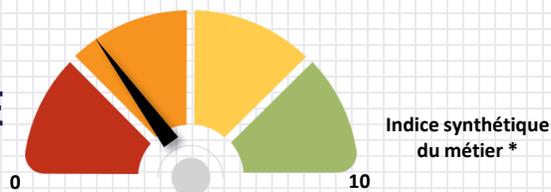
Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESRIPTIF

En menuiserie, environ 12 023 salariés et 975 intérimaires travaillent, avec un taux de rotation faible, qui est de 19,2%. Le secteur a besoin de 600 nouveaux employés par an, le nombre de personnes formées couvre à peine les besoins des entreprises qui constitue un potentiel de 840 formés annuellement.

SYNTHÈSE



RESSOURCES DISPONIBLES

12 023 SALARIÉS
2 201 NON SALARIÉS
975 INTÉRIMAIRES

AGE 39,4 ans en moyenne

49,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

2 863 SALARIÉS ENTRÉS
2 149 SALARIÉS SORTIS

2 730 projets de recrutements dont 72,9% de recrutements difficiles

19,2% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

600 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 407 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
829 en voie scolaire
578 en apprentissage

661 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
51% en niveau 3
49% en niveau 4
0% en niveau 5

160 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue



19 salariés en contrat de professionnalisation



840 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyvs 2021 – Traitements Réseau des CERC

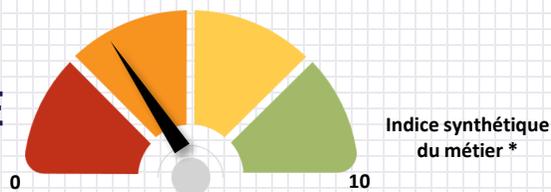
Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESRIPTIF

Les métalliers, au nombre de 4 094 salariés et 332 intérimaires, ont une moyenne d'âge de 40 ans, indiquant un vieillissement. Plus de la moitié des ouvriers sont qualifiés. Les besoins en recrutement sont 230, le potentiel de formation de 566 personnes semble suffisant pour couvrir les 230 nouveaux entrants annuels.

SYNTHÈSE



RESSOURCES DISPONIBLES

4 094 SALARIÉS
749 NON SALARIÉS
332 INTÉRIMAIRES

AGE **40,4** ans
 en moyenne

57,4% d'ouvriers
 qualifiés ou
 très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

1 025 SALARIÉS ENTRÉS
806 SALARIÉS SORTIS

1 270 projets de recrutements
 dont **70,9%** de recrutements difficiles

19,2% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

230 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

649 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
418 en voie scolaire
231 en apprentissage

322 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
61% en niveau 3
39% en niveau 4
0% en niveau 5

240 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue



4 salariés en contrat de professionnalisation



566 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

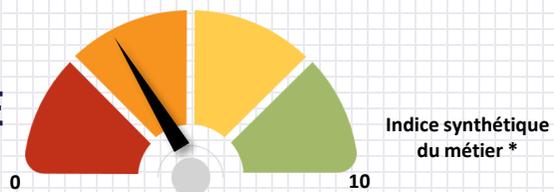
Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESCRIPTIF

Les électriciens rassemblent environ 19 891 salariés et 1 614 intérimaires, avec 53,3 % d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés. 5 720 projets de recrutement sont répertoriés. Chaque année, le secteur du Bâtiment a besoin de 870 électriciens pour compenser les départs et les changements dans les postes. Le potentiel de formation soit 1 739 formés semble juste suffisant pour répondre à ces besoins annuels.

SYNTHÈSE



RESSOURCES DISPONIBLES

19 891 SALARIÉS
3 641 NON SALARIÉS
1 614 INTÉRIMAIRES

AGE **37,8** ans
 en moyenne

53,3% d'ouvriers
 qualifiés ou
 très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

5 432 SALARIÉS ENTRÉS
4 033 SALARIÉS SORTIS

5 720
 projets de
 recrutements
 dont **65%**
 de recrutements
 difficiles

20,4%
 de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans
870 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

3 083 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
1 982 en voie scolaire
1 101 en apprentissage

1 558 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
80% en niveau 3
9% en niveau 4
11% en niveau 5

170
 demandeurs d'emploi en
 formation professionnelle
 continue



11
 salariés en contrat de
 professionnalisation

1 739 Potentiel de
 formés entrant sur
 le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESRIPTIF

Le dépanneur en équipements techniques répare des appareils électrodomestiques par changement de pièces mécaniques, composants électriques, cartes électroniques et par réglage, selon les règles de sécurité et les techniques définies. Il peut réparer des éléments ou des pièces défectueuses.

APPAREIL DE FORMATION

Les dépanneurs en équipements techniques sont également formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes : CAP électricien, CAP Monteur en installation thermique, Bac pro technicien en installation des systèmes énergétiques etc.

RESSOURCES DISPONIBLES



438 SALARIÉS
80 NON SALARIÉS
36 INTÉRIMAIRES



35,3 ans
en moyenne



55,2% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



180 SALARIÉS ENTRÉS
79 SALARIÉS SORTIS



NC
projets de
recrutements
dont **NC**
de recrutements
difficiles



22,9%
de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

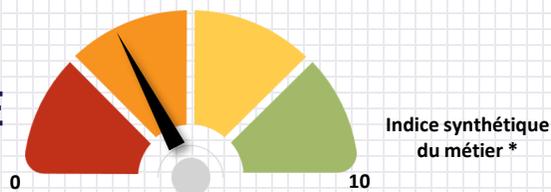
20 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

DESCRIPTIF

Plus de 11 775 professionnels travaillent dans la plomberie, dont 9 314 sont des salariés. Le taux de rotation est de 15,7%. Le nombre de professionnels formés excède sept fois le nombre de nouvelles recrues nécessaires chaque année. Malgré les changements de carrière possibles, l'offre de formation semble excéder la demande.

SYNTHÈSE



RESSOURCES DISPONIBLES


9 314 SALARIÉS
1 705 NON SALARIÉS
756 INTÉRIMAIRES


37,0 ans
 en moyenne


57,2% d'ouvriers
 qualifiés ou
 très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS


1 747 SALARIÉS ENTRÉS
1 547 SALARIÉS SORTIS


2 490
 projets de
 recrutements
 dont **69,8%**
 de recrutements
 difficiles


15,7%
 de turn-over

Remplacement des
 salariés sortis du
 secteur en 5 ans +
 Création / destruction
 de postes selon
 l'évolution de l'activité à
 horizon 5 ans
360 Nouvelles ressources entrant
 dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Données de formation communes plombier-chauffagiste

5 745 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
2 497 en voie scolaire
3 248 en apprentissage

2 821 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
51% en niveau 3
36% en niveau 4
13% en niveau 5

NC
 demandeurs d'emploi en
 formation professionnelle
 continue



46
 salariés en contrat de
 professionnalisation



2 867 Potentiel de
 formés entrant sur
 le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

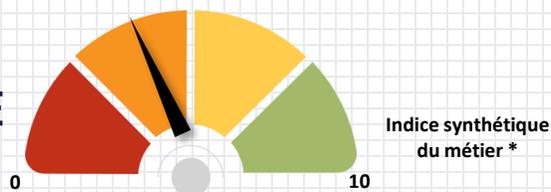
Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESRIPTIF

Plus de 13 288 professionnels travaillent dans le chauffagiste, dont 10 511 sont des salariés. Le taux de rotation est élevé, à 21,1%. Le nombre de professionnels formés dépasse sept fois le nombre de nouvelles recrues nécessaires chaque année. Malgré les possibilités de changement de carrière, l'offre semble dépasser la demande.

SYNTHÈSE



RESSOURCES DISPONIBLES

10 511 SALARIÉS
1 924 NON SALARIÉS
853 INTÉRIMAIRES

AGE **35,6** ans
en moyenne

47,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

2 901 SALARIÉS ENTRÉS
2 136 SALARIÉS SORTIS

2 810 projets de
recrutements
dont **69,8%**
de recrutements
difficiles

21,1%
de turn-over

Remplacement des
salariés sortis du
secteur en 5 ans +
Création / destruction
de postes selon
l'évolution de l'activité à
horizon 5 ans

370 Nouvelles ressources entrant
dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Données de formation communes plombier-chauffagiste

5 745 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
2 497 en voie scolaire
3 248 en apprentissage

2 821 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
51% en niveau 3
36% en niveau 4
13% en niveau 5

NC
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue



46
salariés en contrat de
professionnalisation

2 867 Potentiel de
formés entrant sur
le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

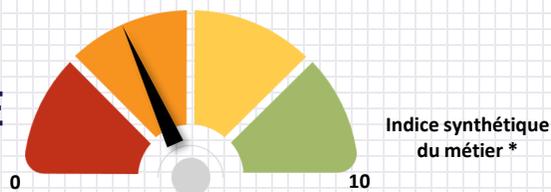
Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESRIPTIF

Les carreleurs ont un effectif salarié de 3 618 employés, et 293 intérimaires. Le taux de rotation est élevé : à 23,6%, et le taux de qualification des ouvriers est de 41%. Le potentiel de sortants formés sur le marché du travail est estimé à 87 personnes, mais cela ne suffit pas à couvrir les besoins estimés à 180 nouveaux entrants par an.

SYNTHÈSE



RESSOURCES DISPONIBLES

3 618 SALARIÉS
662 NON SALARIÉS
293 INTÉRIMAIRES

AGE **39,8** ans
 en moyenne

40,9% d'ouvriers
 qualifiés ou
 très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

1 017 SALARIÉS ENTRÉS
779 SALARIÉS SORTIS

NC projets de recrutements
 dont **NC** de recrutements difficiles

23,6%
 de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans
180 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

139 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
91 en voie scolaire
48 en apprentissage

67 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
97% en niveau 3
3% en niveau 4
0% en niveau 5

20 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue



0 salarié en contrat de professionnalisation



87 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2022, Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESRIPTIF

Le solier moquettiste assure la finition des locaux neufs ou rénovés. Pour cela, il prépare et recouvre les sols au moyen de revêtements tels que moquettes, linoléum, fibres naturelles, etc..., dans un souci esthétique et d'isolation thermique et phonique. Il oriente et conseille le client sur le choix des couleurs, produits et matières.

APPAREIL DE FORMATION

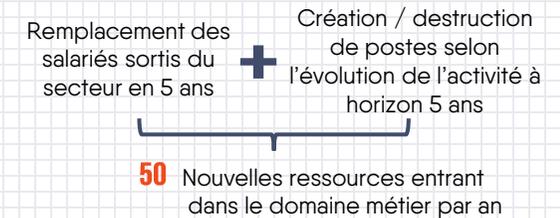
Les soliers-moquettistes sont généralement formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes au métier solier-moquettiste : CAP Peintre-Applicateur de revêtements, BAC PRO Aménagement et Finition du Bâtiment ou le BAC PRO Peinture Revêtements etc.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, Secu Indep 2022, DARES 2022, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

2. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ...BTS, ... (ancien niveau V)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BT, ... (= niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : Bac+2, BTS, ... (= ancien niveau III)

3. Stagiaires

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes :

chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier du Bâtiment, assistant(e) de direction, comptabilité, etc. ou le niveau CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise du BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sortie non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2022 et soit absents de l'exercice 2021, soit présents sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2021 et absents de l'exercice 2022
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2022 et présents au 15 mars 2022.

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE/NAF Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise ressortissante du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise ressortissante du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métiers. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les tensions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

4. Choix de dénomination des métiers et enquête sur la féminisation des métiers du BTP

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers par souci de lisibilité. Cette nomenclature comprend dans le calcul de ses effectifs, les effectifs féminins et masculins. Pour davantage d'informations concernant la place des femmes dans le secteur du BTP, « L'étude régionale de la féminisation des métiers du BTP en Île-de-France, 2024 » à l'initiative de la CPREF IDF est disponible sur le site de l'Observatoire des métiers du BTP : <https://www.metiers-btp.fr/nos-etudes/etude-regionale-sur-la-feminisation-des-metiers-dans-le-btp-en-ile-de-france-2024/>.

5. Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats de professionnalisation dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats de professionnalisation ont été inclus dans le « potentiel de formés entrant » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et qui sont donc désormais formées.

6. Niveau de diplôme

Le métier technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production du Bâtiment ou des Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

7. Etude RENOBOOST

Les données relatives au turn-over, au nombre d'entrants/sortants, de jeunes en dernière année de formation ainsi qu'au nombre de salariés âgés de plus de 55 ans ont été utilisées dans le cadre de l'étude RENOBOOST (2024), produite par le CCCA BTP. Cette étude vise à anticiper les besoins en emplois et en formations nécessaires à la massification de la rénovation énergétique et nécessite ainsi pour sa production des connaissances précises en matière de trajectoires de l'emploi dans la filière production du Bâtiment. Le lien vers l'étude sur le site du Campus des Métiers et des Qualifications, vers le replay de la présentation, ainsi que le QR code associé au replay sont disponibles ci-dessous :

<https://www.campus-metiers-construction-idf.fr/synthese-etude-renoboost-idf/>
<https://www.youtube.com/watch?v=nAMKIGBxP-I>



AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Île-de-France
21-23 rue Miollis, 75015 Paris
06.47.43.73.86
sitara.khan.cerc@gmail.com
www.cercidf.fr