

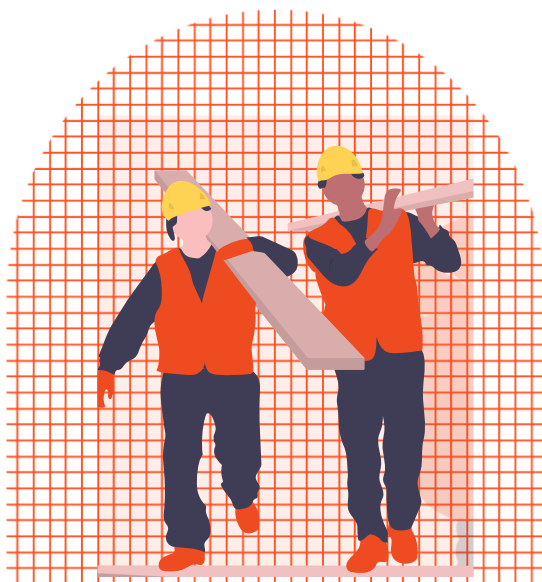
ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS ÎLE-DE-FRANCE



ÉDITION DÉCEMBRE 2023



Observatoire
des métiers
du BTP



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOUR'HUI EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quels recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

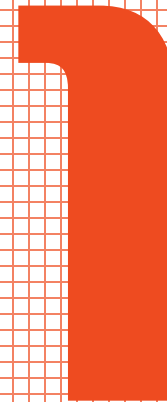
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 2.1 Des entreprises face à une contraction de l'activité...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?
- 2.4 Prospective : exercice de projection

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN
RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**



Concentration du tissu économique des Travaux Publics dans les entreprises de grande taille

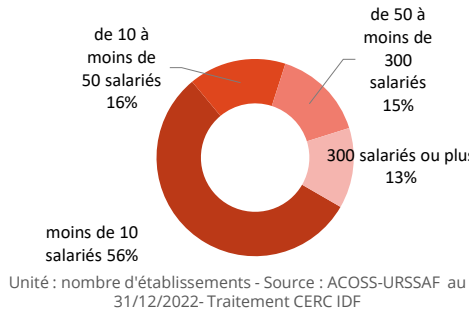
2 052

établissements employant au moins un salarié à fin 2022

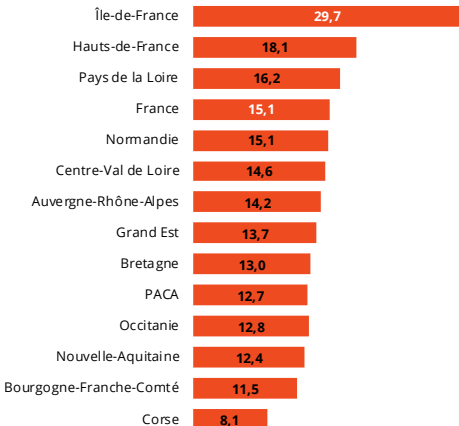
52 707

salariés

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS



EFFECTIF MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS

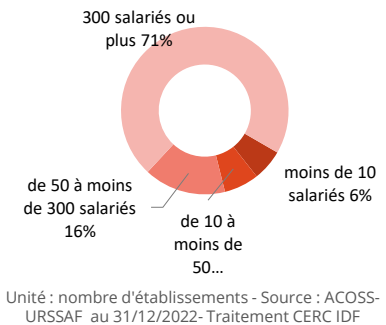


En région Ile-de-France, le secteur des Travaux Publics compte **2 052 établissements employeurs** et **52 707 salariés** (hors intérim).

La concentration des effectifs salariés dans les entreprises de grande taille est forte. Ainsi, les entreprises de moins de 10 salariés comptent pour près de 56% des employeurs mais emploient uniquement 6% des salariés du secteur. Cette part est néanmoins en recul par rapport à 2021, où les entreprises de moins de 10 salariés représentaient quasiment 65% des employeurs. A l'inverse, les établissements de 50 salariés et plus représentent (à l'arrondi au pourcentage près) 13% du total des établissements mais 71% des salariés.

Avec **30 salariés en moyenne par employeur**, la **concentration des salariés dans les entreprises de grande taille est nettement plus marquée en Ile-de-France** qu'ailleurs. Cette concentration s'intensifie en 2022 par rapport à 2021, où le nombre moyen de salariés par employeur était de 28.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



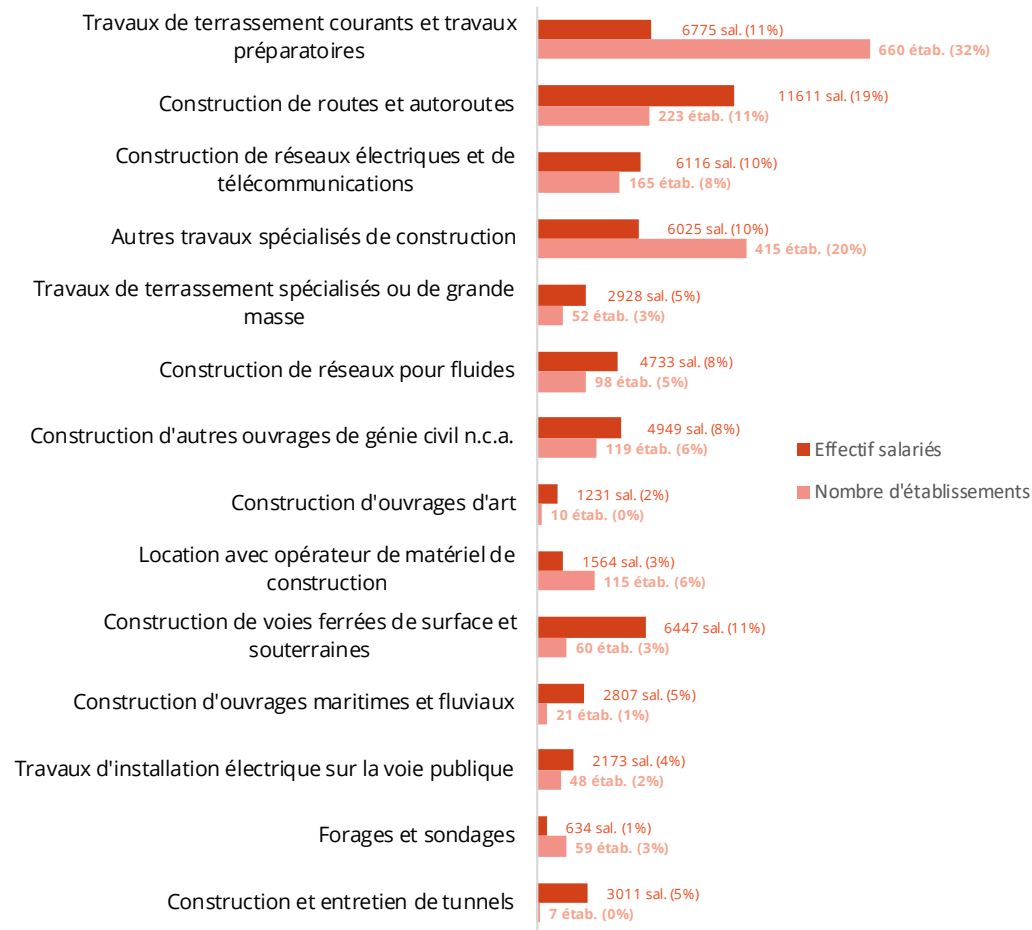
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2022.

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2022.

Les travaux de terrassements : 1ère activité en nombre d'employeurs La construction des routes : 1ère activité en nombre d'emplois

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022

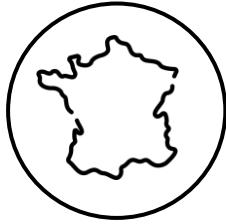


Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Polarisation du tissu économique autour de Paris et de la petite couronne

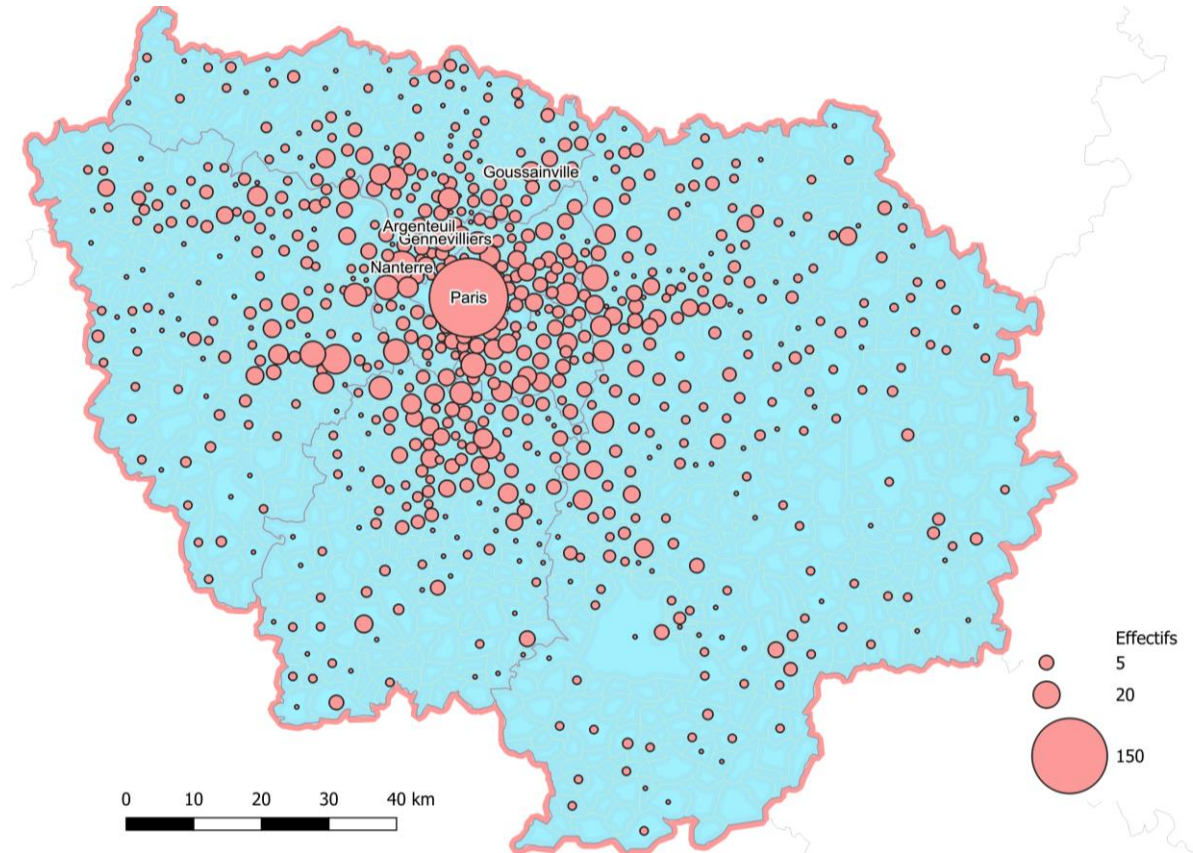


Nombre d'établissements dans les Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2022

Les établissements des Travaux Publics sont **concentrés autour de Paris et sa petite couronne**, mais également présents dans au moins une commune sur deux en région.

Les top 5 des communes :

- **Paris** (163 établissements)
- **Nanterre** (30)
- **Gennevilliers** (24)
- **Argenteuil** (18)
- **Goussainville** (18)



Sources : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

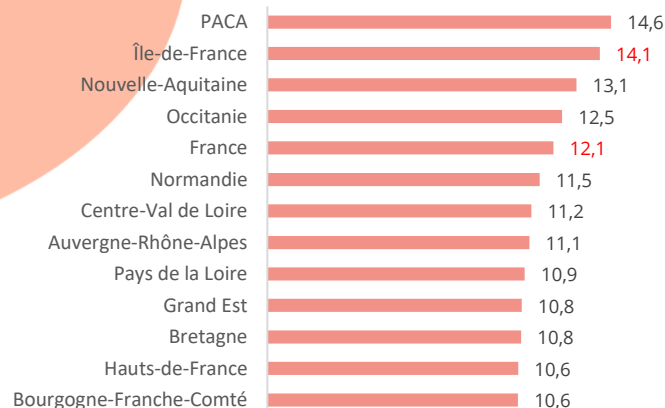
52 707
salariés

8 602
intérimaires

11 111
demandeurs d'emploi
partiellement mobilisables

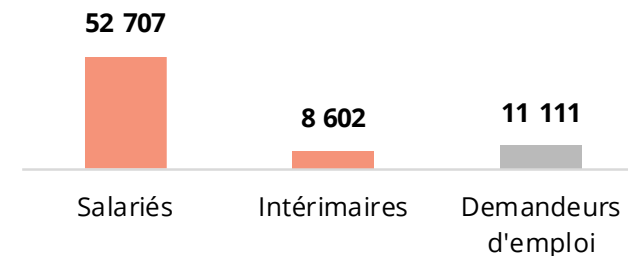


NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : CNETP, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

En 2022, le secteur emploie **52 707 salariés**. **8 602 intérimaires** sont également directement mobilisables pour répondre à des pics d'activité.

11 111 demandeurs d'emploi peuvent aussi répondre à des besoins en main d'œuvre, en fonction de leur niveau de qualification.

Avec **14 intérimaires pour 100** salariés en moyenne dans le secteur des Travaux Publics francilien, **le recours à l'intérim apparaît relativement élevé** comparé aux autres régions.

Définitions

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2022. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production dans le secteur de la Construction, estimation Travaux Publics CERC.

RESSOURCE MOBILISÉE

Ouvriers

20 620 salariés

ETAM

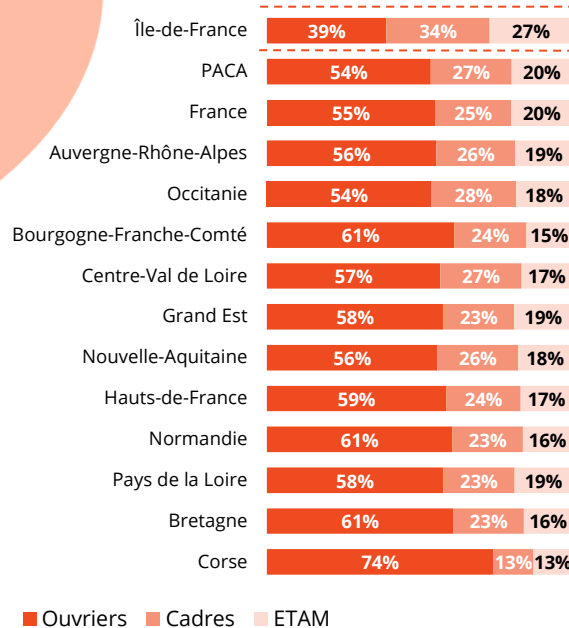
14 220 salariés

Cadres

17 867 salariés

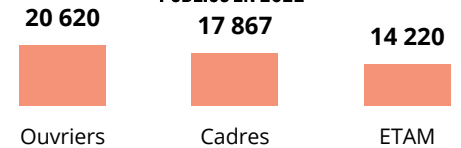
1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Une majorité de cadres et d'ETAM en Île-de-France

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2022



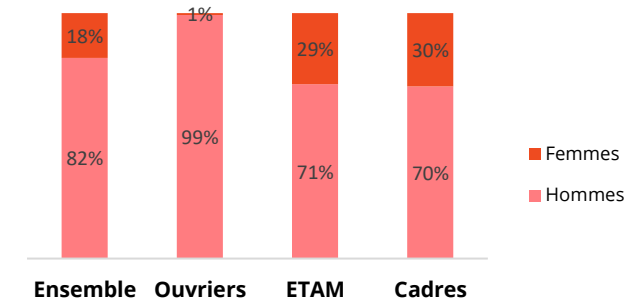
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31 décembre 2022 - Traitements CERC IDF

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR QUALIFICATION ET PAR SEXE EN 2022



Source : CNETP - Traitements CERC IDF

Les ouvriers constituent près de 40% des effectifs salariés, les cadres 32% et les ETAM 28%.

La structure de l'emploi salarié du secteur des Travaux Publics francilien se démarque des autres régions, avec **une part** (à l'arrondi au pourcentage près) **nettement plus importante de cadres** (32%) et **d'ETAM** (28%), et à l'inverse, une proportion d'ouvriers sensiblement plus faible (40%).

La proportion d'ETAM diminue de près de 4% par rapport à l'année 2021, tandis que la part de cadres augmente de 3%.

La proportion d'ouvriers est quasi inchangée entre les deux années.

Les **femmes** comptent pour 18% de l'effectif total, avec 29% d'ETAM et 30% de cadres.

Définitions

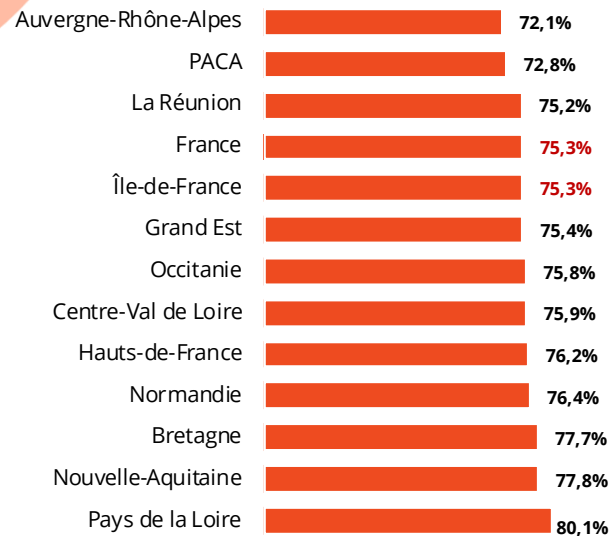
Les catégories ouvriers, ETAM, cadres font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective nationale des Travaux Publics

Les niveaux de qualification des ouvriers



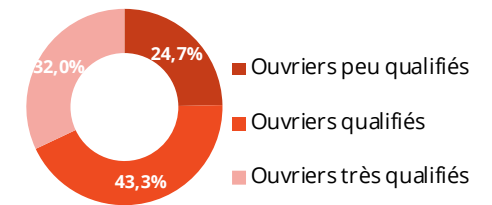
75,3%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 -
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 -
Traitements Réseau des CERC

En Ile-de-France, près de **75% des ouvriers des Travaux Publics sont qualifiés ou très qualifiés.**

Cette proportion est sensiblement égale à la moyenne française.

Les effectifs d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés progressent de 2% par rapport à 2021, où ils représentaient près de 73% des effectifs ouvriers.

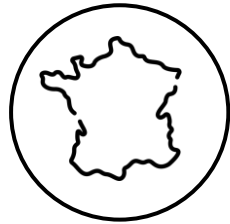
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110
Qualifié : coefficient convention collective 125-140
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation de l'effectifs salariés autour de la petite couronne

EFFECTIF SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022

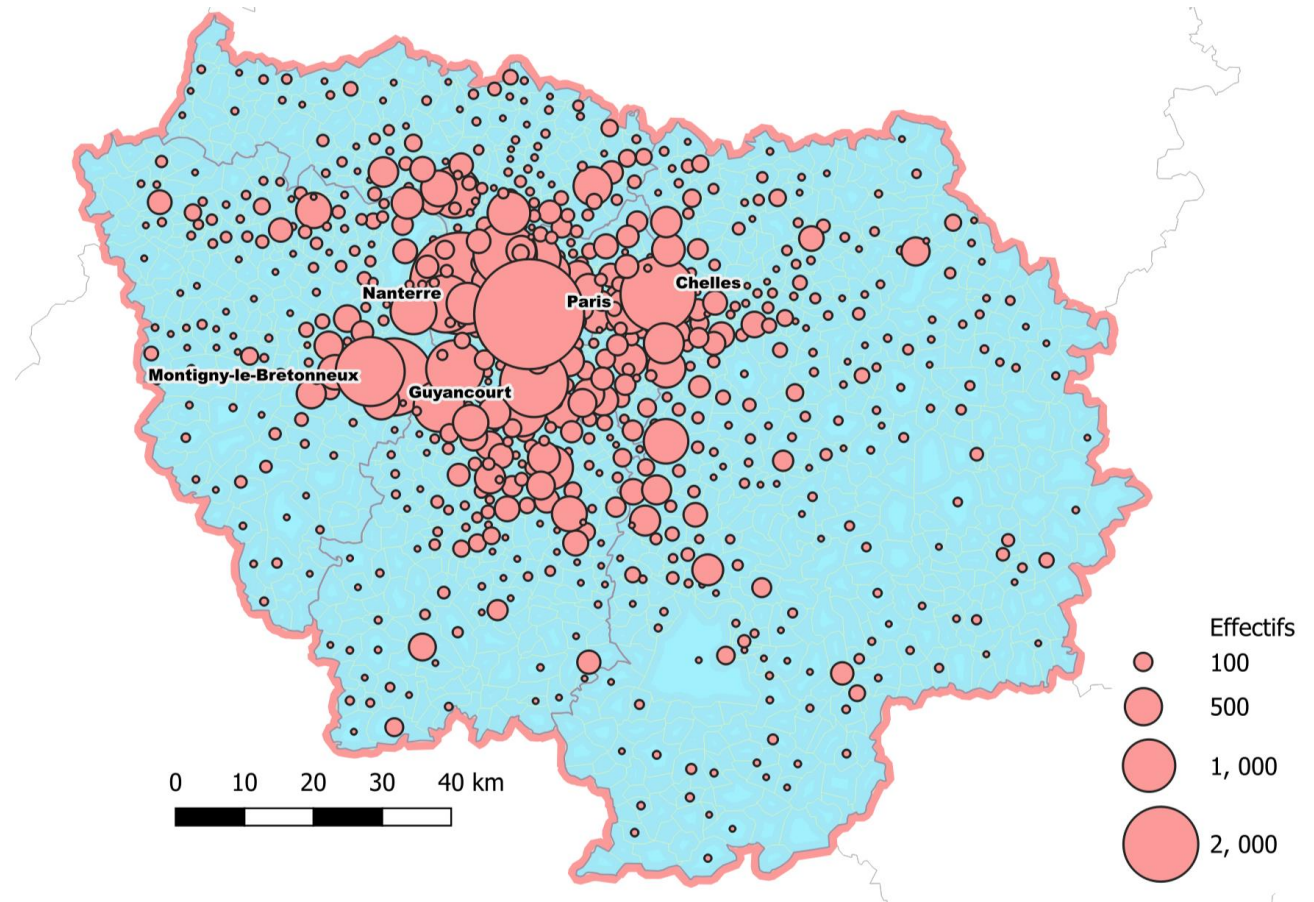


Effectif salariés des Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2022

Les salariés des Travaux Publics sont **concentrés autour de Paris et sa petite couronne**.

Les top 5 des communes :

- **Paris** (4 115 salariés)
- **Nanterre** (3 561)
- **Guyancourt** (2 117)
- **Chelles** (2 016)
- **Montigny-le-Bretonneux** (1 710)



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

Métiers ouvriers des TRAVAUX PUBLICS

664 jeunes
dont
400 apprentis

Métiers ETAM et cadres du BTP

1 657 jeunes
dont
613 apprentis

A la rentrée 2022, **2 321** jeunes sont inscrits dans une formation menant à des métiers des Travaux Publics ;

- **664 jeunes suivent une formation dans un métier de Production.** Les principaux métiers visés sont :
 - Mécanicien d'engins : 36%
 - Conducteurs d'engins : 27%
 - Monteurs de réseaux : 18%

- **1 657 jeunes sont inscrits dans une formation technique/d'encadrement** menant aux statuts ETAM et cadres du BTP (hors spécifiques Bâtiment), dont 45% dans les études, 31% dans l'encadrement de chantier et 21% en formation de géomètre.

Au final, 1 180 jeunes suivent une formation initiale spécifique sur les métiers des Travaux Publics : 664 dans les métiers de production, 516 en technique et encadrement.

S'agissant des **effectifs féminins en apprentissage** en 2022, leur part diminue parmi les apprentis en formation de production et atteint une proportion inférieure à 1%. La part des effectifs féminins parmi les apprentis dans des formations techniques/d'encadrement augmente de près de 1% par rapport à 2021 et s'élève à 11%.

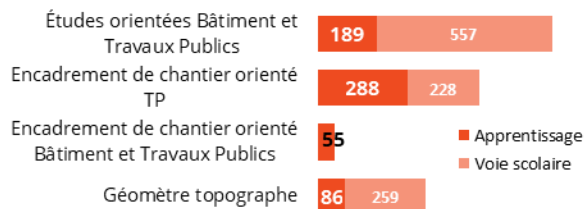
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE DANS LES FORMATIONS DU BTP EN 2022-2023

	Production	Techniciens et cadres	Ensemble
Bâtiment	14 143	1 952	16 095
BTP		1 141	1 141
Travaux Publics	664	516	1 180
Ensemble	14 807	3 609	18 416

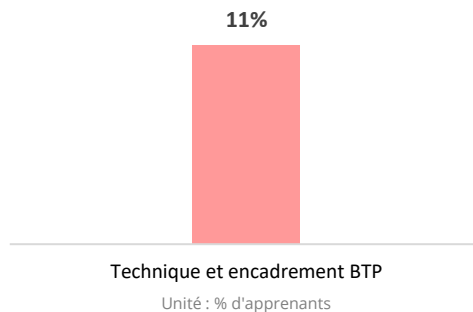
RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



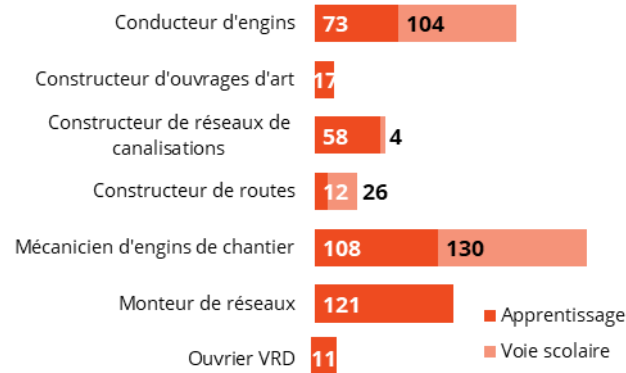
Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

PART DES EFFECTIFS FEMININS EN APPRENTISSAGE EN 2022-2023



RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier dans les Travaux Publics

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés.

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers par souci de lisibilité. Cette nomenclature comprend dans le calcul de ses effectifs, les effectifs féminins.

Dans les métiers de production, 38% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4			Niveau 5		Total		
	CAP	MC	Titre pro. Min du travail ou autre	BAC PRO	BP	MC	Titre pro. Min du travail ou autre		BTS	Titre pro. Min du travail ou autre
Canalisateur	59		3						62	
Conducteur d'engins TP	175		2						177	
Constructeur de routes	38								38	
Constructeur d'ouvrages d'art	17								17	
Mécanicien d'engins TP	36			150			1	51	238	
Monteur de réseaux			72				49		121	
Ouvrier VRD			11						11	
Ensemble production	325		88	150			50	51	664	
... répartition par niveau	Niveau 3 : 62%		Niveau 4 : 30%			Niveau 5 : 8%				
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics										
Encadrement de chantier orienté TP				383				358	741	
Encadrement de chantier orienté BTP				161				343	516	
Géomètre topographe								55	55	
Géomètre topographe				156				189	345	
Ensemble tech. et encadrement				700				890	1 657	
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%		Niveau 4 : 42%			Niveau 5 : 58%				
Ensemble	325		88	150			50	941	67	1 621

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier dans les Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Dans les métiers de production, 60% des formations réalisées en apprentissage conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	58	4					58	4	94%
Conducteur d'engins TP	73	104					73	104	41%
Constructeur de routes	12	26					12	26	32%
Constructeur d'ouvrages d'art	17						17		100%
Mécanicien d'engins TP	4	32	68	83	36	15	108	130	45%
Monteur de réseaux	72		49				121		100%
Ouvrier VRD	11						11		100%
Total métiers de la production	247	166	117	83	36	15	400	264	60%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics									
				383	184	174	184	557	25%
Encadrement de chantier orienté TP			83	78	205	150	288	228	56%
Encadrement de chantier orienté BTP					55		55		100%
Géomètre topographe				156	86	103	86	259	25%
Total métiers techniques-encadrement			83	617	530	427	613	1 044	37%

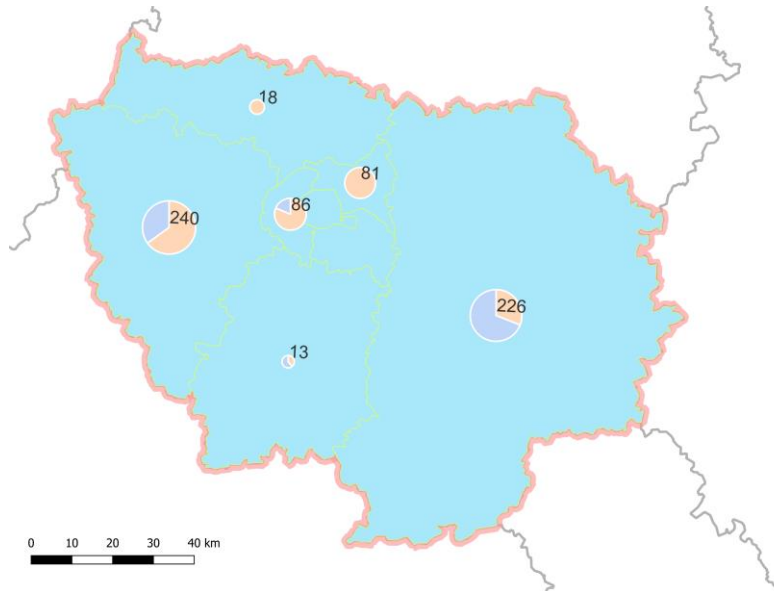
Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier dans les Travaux Publics

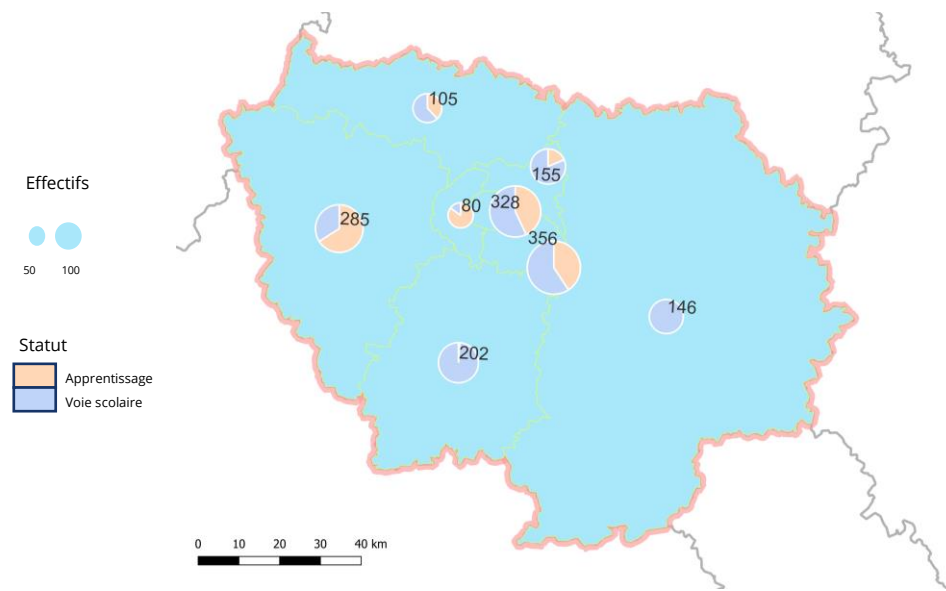
Cartographie de la formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE DANS LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023
[EFFECTIFS = 664]



Source : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE DANS LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023
[EFFECTIFS = 1 657]



Source : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

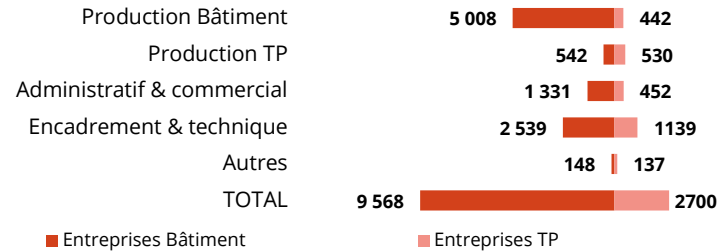
90% des jeunes en apprentissage dans les Travaux Publics le sont dans une entreprise de 50 salariés et plus

2 700
apprentis formés dans les Travaux Publics en 2022 quel que soit le métier préparé

En 2022, les entreprises des Travaux Publics accueillent **2 700 jeunes en apprentissage tous métiers préparés confondus** dont :

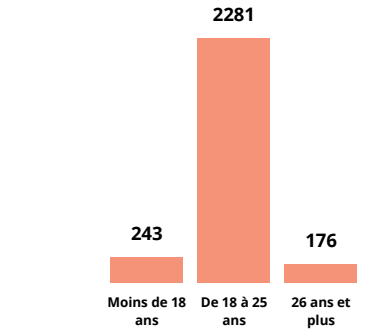
- 42% dans des **métiers d'encadrement & technique** ;
- 74% d'**hommes** ;
- 83% d'inscrits en **niveau 5 ou plus** ;
- 90% dans des **entreprises de 50 salariés ou plus**.

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



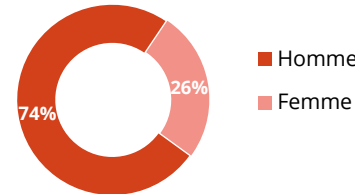
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



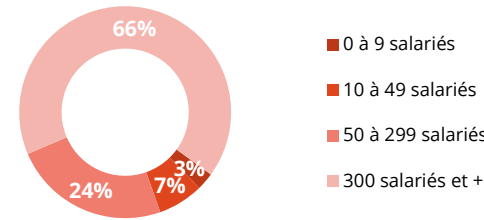
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



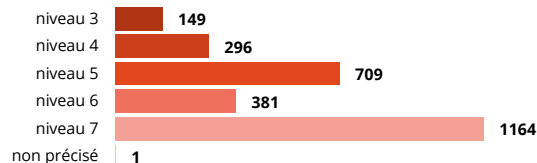
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

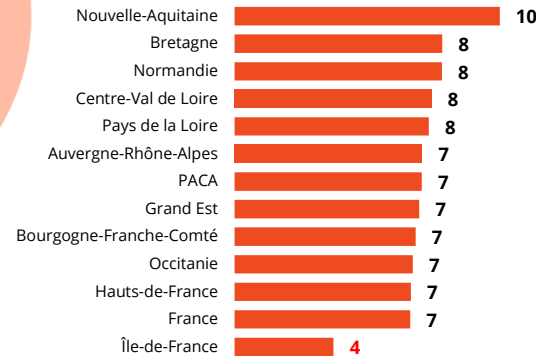
Avertissement

Le nombre d'apprentis correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022.

2 362
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2022

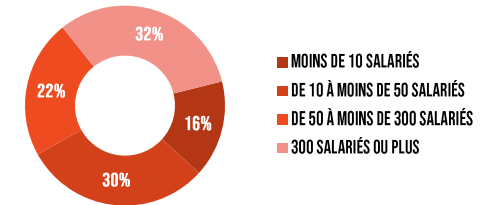
252
contrats de professionnalisation
dans les Travaux Publics en 2022

EFFECTIF SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

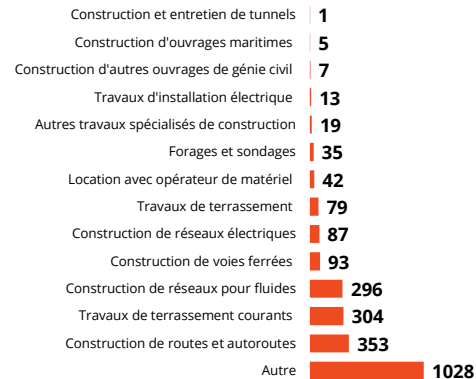
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructys a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

En 2022, les entreprises des Travaux Publics ont formé **2 362 stagiaires en formation continue** et **252 personnes en contrats de professionnalisation** (ces résultats ne prennent pas en compte les formations hors financement Constructys).

- Trois secteurs d'activité regroupent près de 40% des formations :
- **Construction de routes** (15% avec 353 stagiaires) ;
 - **Construction de réseaux pour fluides** (12% avec 296 stagiaires) ;
 - **Travaux de terrassement** (13% avec 304 stagiaires).

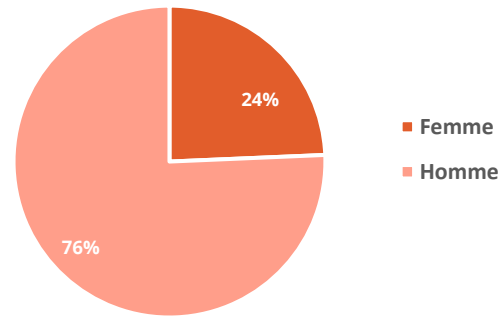
250 contrats de professionnalisation

252

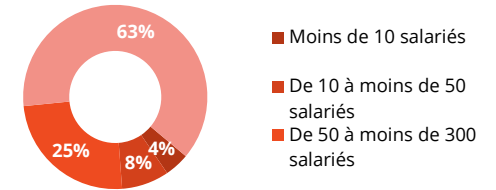
contrats de professionnalisation
dans les Travaux Publics en 2022

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

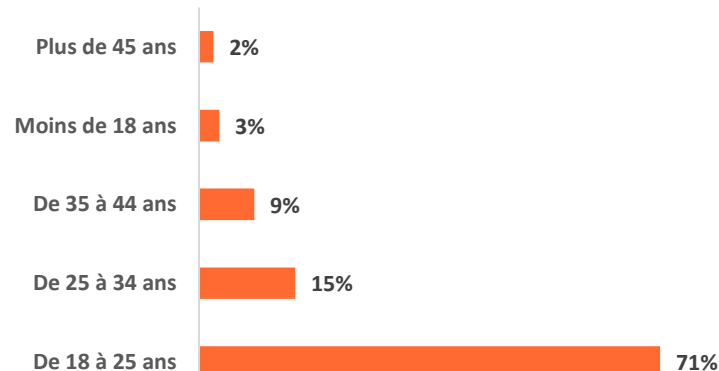
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructyts a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TRANCHE D'ÂGE EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

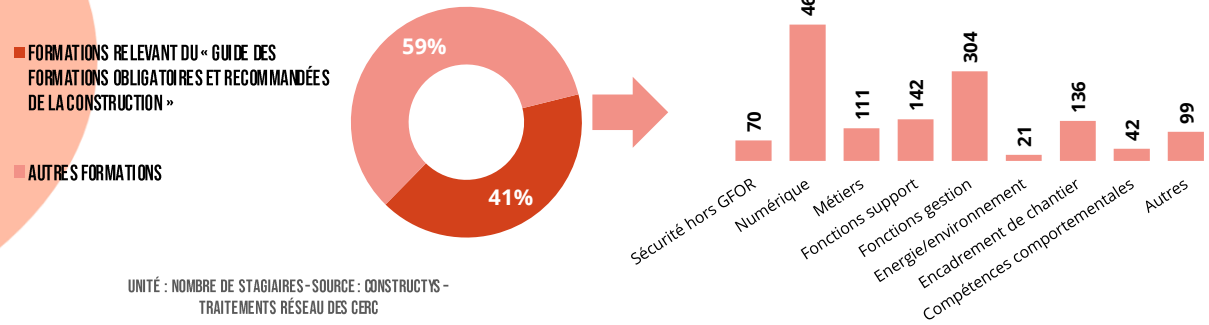
En 2022, les entreprises de Travaux Publics ont employé **252 personnes en contrats de professionnalisation** (ces chiffres n'incluent pas les formations financées hors Constructyts).

71 % des stagiaires en contrat de professionnalisation dans les métiers des Travaux Publics ont **moins de 25 ans** et **63 %** travaillent dans des entreprises de **300 salariés ou plus**.

4 stagiaires sur 10 dans une formation obligatoire

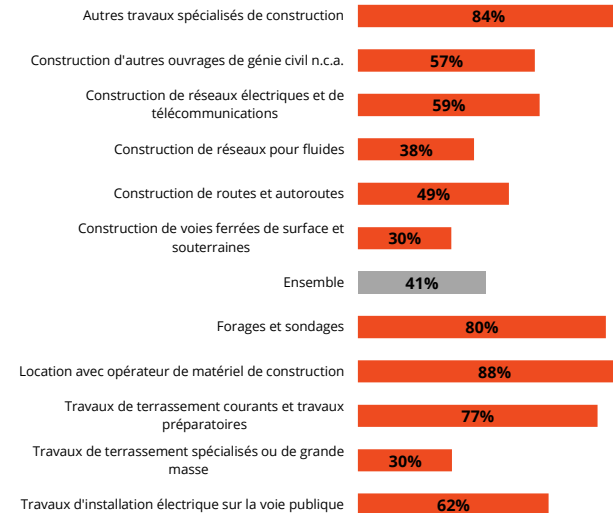
41% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Près de 41% des stagiaires suivent une formation obligatoire et recommandée.

Par secteur d'activité, la part des formations obligatoires est la plus importante dans la **location avec opérateur de matériel de construction**, dans les **autres travaux spécialisés de construction** et dans les **forages et sondages**, pour lesquels elles ont concerné quasiment 8 stagiaires sur 10 en 2022.

Parmi les autres formations (hors formations obligatoires et recommandées), on compte les domaines du **numérique et des fonctions gestion** pour respectivement 33% et 22% de l'ensemble des formations suivies, les formations **métiers** ne comptant que pour 8%.

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional a traité le dossier de demande de prise en charge, fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation professionnelle des demandeurs d'emploi

390 Demandeurs d'emploi entrés en formation en 2022 dans les métiers de production des Travaux Publics

En 2022, **390 formations menant aux métiers de production des Travaux Publics** ont été suivies par des demandeurs d'emploi.

Dans le détail, la spécialité la plus suivie (hors divers) concerne les « **travaux ferroviaires** » avec 160 entrées en formation.

Source

Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes

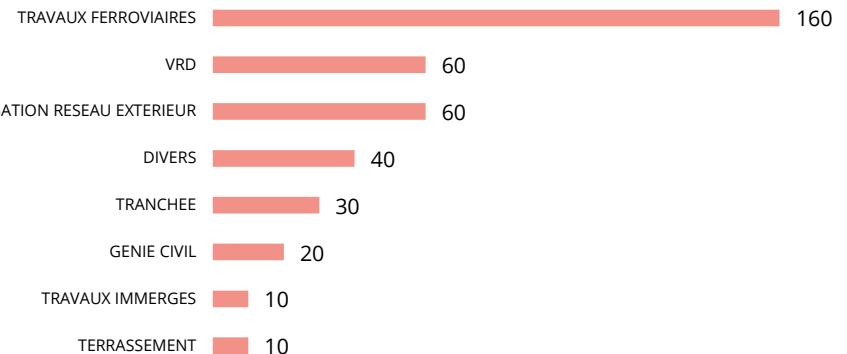
Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS, Secteur de formation (intermédiaire) : BTP conception organisation, Travaux Publics, Secteur de formation (détaillé) - Région Île-de-France - Janvier 2022 à Décembre 2022 - Données brutes

Les données présentées sont arrondies à la dizaine. Pôle emploi avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définition

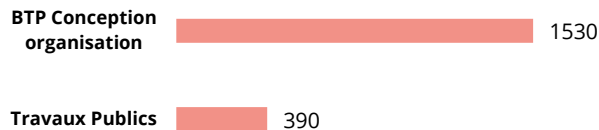
BTP conception organisation : Dans la nomenclature des formations utilisée par Pôle emploi, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux Publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRÉS EN FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR SPÉCIALITÉ DÉTAILLÉE EN 2022



Unité : nombre d'entrées en formation
Source : Pôle emploi Open data - Traitements CERC IDF

ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS TRAVAUX PUBLICS ET BTP EN 2022



Unité : nombre d'entrées en formation
Source : Pôle emploi Open data - Traitements CERC IDF

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**



2

Contraction de l'activité Travaux Publics en 2022, imputable en partie aux chocs inflationnistes

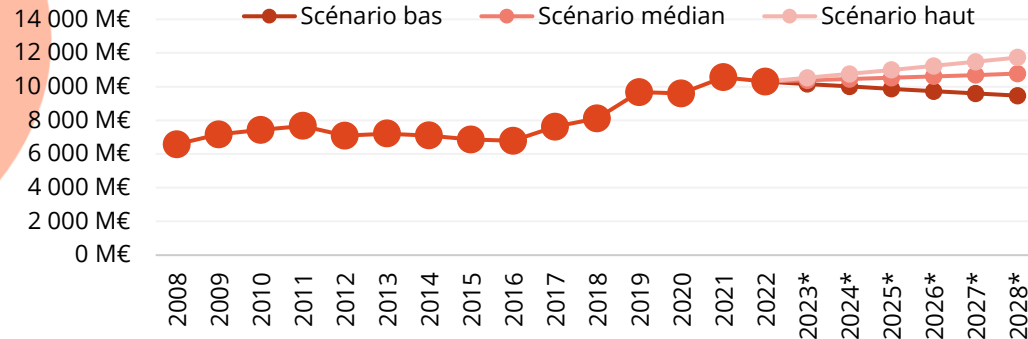
10 299 M€

Chiffre d'affaires Travaux Publics 2022

-2,4%

Evolution 2021/2022

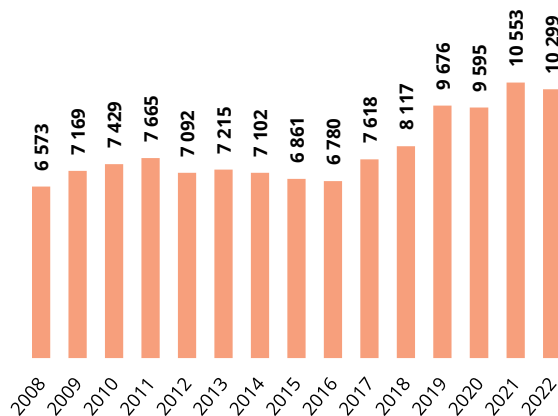
SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Hypothèse Scénario bas :

- retour au niveau 2019 à horizon 2027
- soit une évolution annuelle moyenne du CA de -1,4% entre 2022 et 2028
- CA à horizon 2027 = 9 598 M€

Hypothèse Scénario médian :

- croissance modérée (0,7%/an) à partir de 2022
- CA à horizon 2028 = 11 000 M€

Hypothèse Scénario haut :

- croissance soutenue (2,2%/an) à partir de 2022
- CA à horizon 2028 = 12 000 M€

Recul de l'emploi salarié en 2022

+2009

emplois salariés

dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

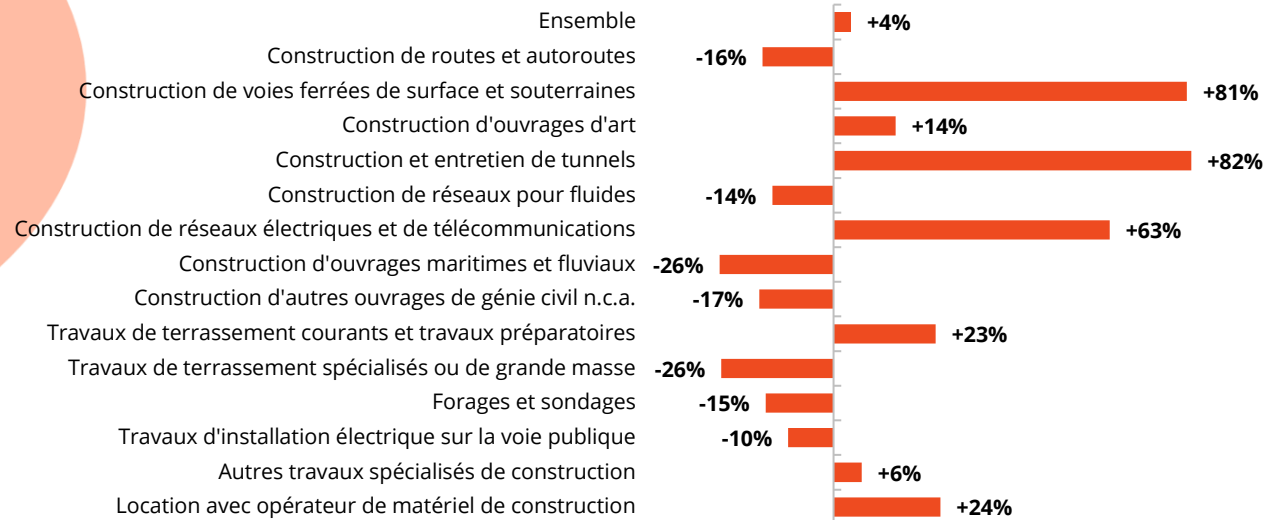
+364

Établissement employant au moins un salarié
dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

En 10 ans, le secteur francilien des Travaux Publics a gagné **2 009 salariés supplémentaires** et 364 établissements employeurs.

Par activité, les plus **fortes hausses** de l'emploi salarié s'observent dans les activités de **construction des réseaux électriques** et les **voies ferrées**.

ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : CNETP, ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés
Source : CNETP

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12/2022.

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2022. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Impact en emploi

Baisse des ouvriers et des ETAM

Les tendances par qualification

Evolution 2021-2022

-3,8%

Ouvriers

-11,5%

ETAM

+2,9%

Cadres (IAC)

Sur un an, la **baisse des effectifs salariés** a principalement impacté les **ETAM (-11,5%)** et les **ouvriers (-3,8%)** alors que les **effectifs cadres ont augmenté (+2,9%)**.

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2021/2022	
Ouvriers	20 620	-3,8%	▼
ETAM	14 220	-11,5%	▼
Cadres (IAC)	17 867	+2,9%	▲
Ensemble	52 707	-3,9%	▼

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP - Traitement CERC IDF

Modification de la pyramide des âges des salariés

Âge moyen des salariés en 2022

44,3 ans

Ouvriers

40,7 ans

ETAM

41,2 ans

Cadres

En moyenne (à l'arrondi à l'unité près), les ouvriers sont âgés de 44 ans, les ETAM et les cadres de 41 ans.

On n'observe pas de réelle tendance au rajeunissement des salariés. Néanmoins, on observe entre 2018 et 2022, **un rattrapage de la part des moins de 25 ans** pour les ETAM et une avancée de la part des cadres âgés de 25 à 29 ans.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS

44,3



Ouvriers

40,7



ETAM

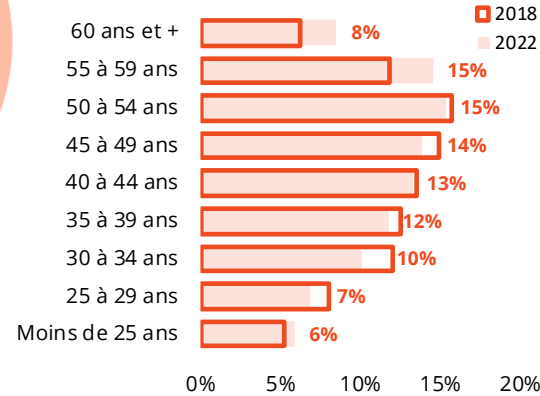
41,2



Cadres

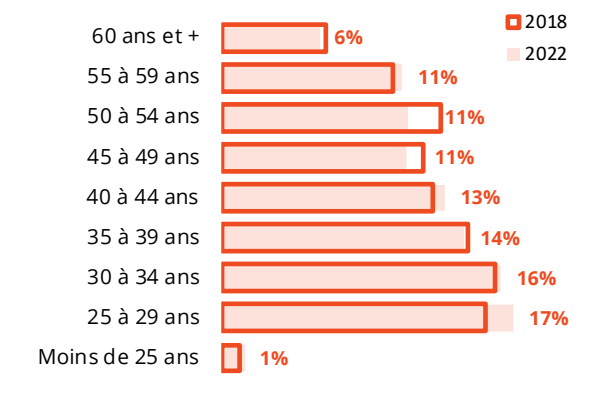
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES OUVRIERS EN 2018 ET 2022



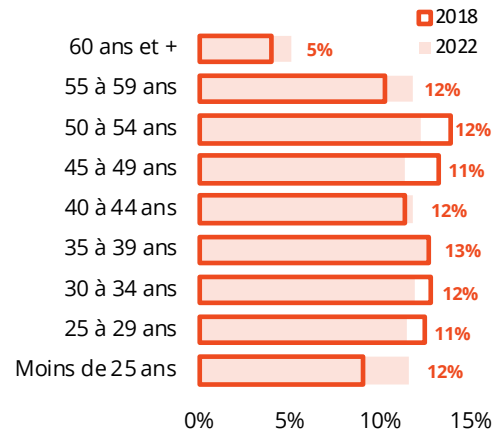
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES CADRES EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES ETAM EN 2018 ET 2022

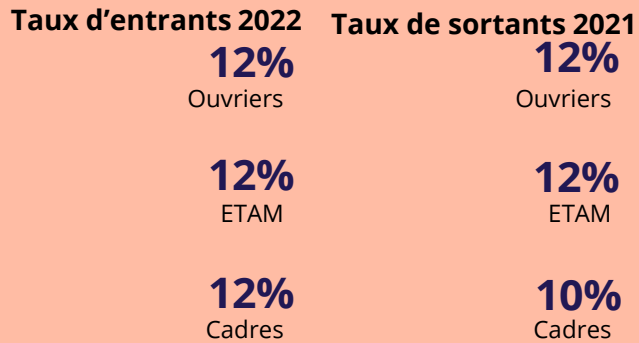


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

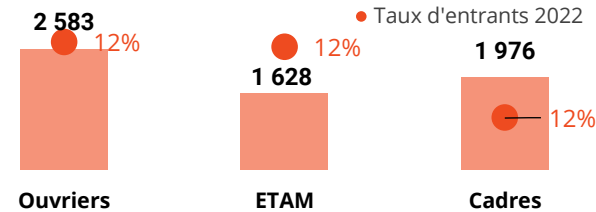
Définitions

Les catégories **ouvriers**, **ETAM**, **cadres** font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics.

Les flux de salariés par statut

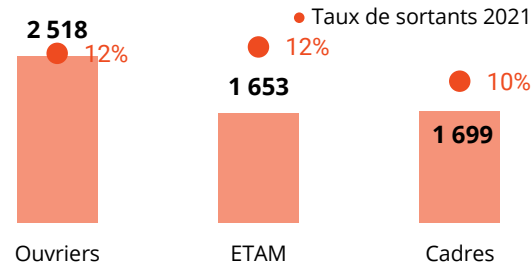


EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

En 2022, les **entrants** comptent pour près de 12% des effectifs ouvriers, des effectifs cadres et des effectifs ETAM.

Les **sortants** représentent quasiment 12% des ouvriers, 12 % des ETAM et 10% des cadres.

Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

Taux de sortants 2021 = nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* Hors apprentis

Zoom sur les moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2022

Taux de CDI des entrants de moins de 25 ans en 2022

78,7%

Ouvriers

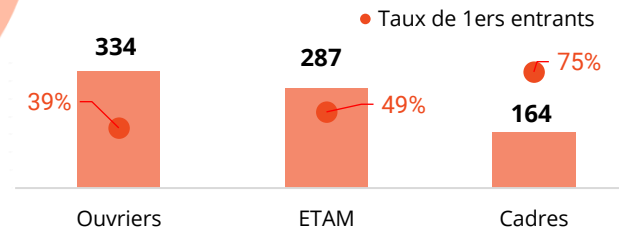
69,8%

ETAM

94,3%

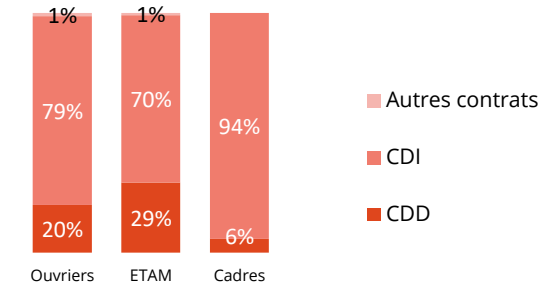
Cadres

EFFECTIF SALARIÉS DE MOINS DE 25 ANS ENTRANT EN 2022 DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS DE MOINS DE 25 ANS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LE TYPE DE CONTRAT



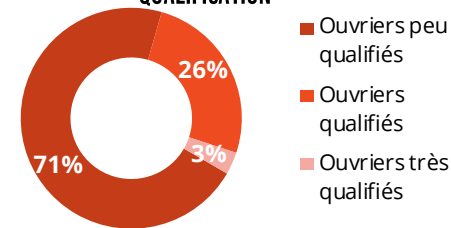
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

785 nouveaux entrants de moins de 25 ans sont entrés dans le secteur en 2022.

Une **large majorité de ces jeunes rentre directement en CDI** : approximativement 94% des moins de 25 ans comme cadre, 79% comme ouvriers et 70% comme ETAM.

A noter que concernant les ouvriers entrants de moins de 25 ans, environ 71% d'entre eux sont peu qualifiés

RÉPARTITION DES OUVRIERS DE MOINS DE 25 ANS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

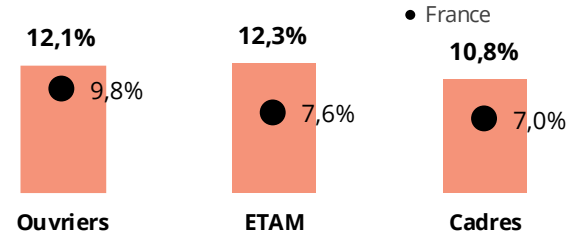
Taux d'entrants de moins de 25 ans en 2022 = nombre d'entrants de moins de 25 ans en 2022 rapporté au nombre de salariés de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2022

Autres contrats = intérim, contrats aidés etc.

Le taux de turn-over et les projets de recrutement

Taux de turn-over France 2022	Taux de turn-over Île-de-France 2022	
9,8% Ouvriers	12,1% Ouvriers	4 420 projets de recrutement dont 56,4% jugés difficiles
7,3% ETAM	12,3% ETAM	
7,0% Cadres	10,8% Cadres	

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Les rotations de main d'œuvre sont plus élevées chez les ETAM, qui sont suivis de près par les ouvriers.

Sur le marché du travail, les difficultés de recrutement sont fortes, avec **6 projets d'embauche sur 10 jugés difficiles** par les employeurs franciliens du secteur de 2022.

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

* hors apprentis

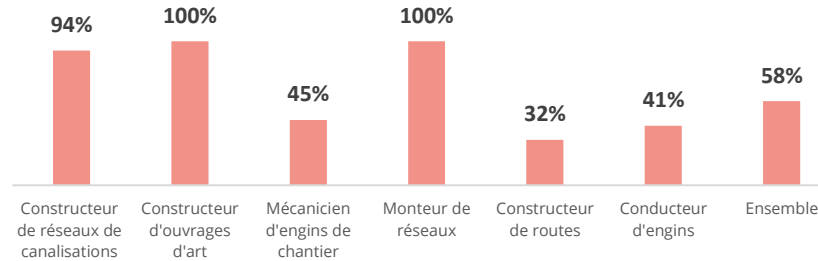
Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutement difficiles de l'enquête BMO

Poids de l'apprentissage dans les métiers de production

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

60%
2022-2023

PART DE L'APPRENTISSAGE DANS LES FORMATIONS MENANT AUX MÉTIERS DE PRODUCTION EN 2022-2023



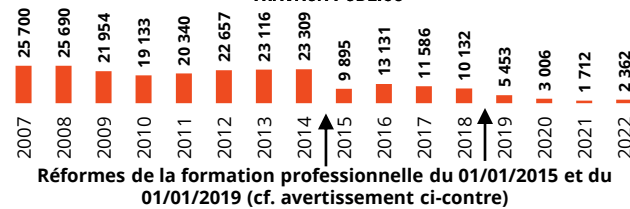
Unité : nombre d'apprenants - Source Min.educ.nationale - Traitement réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Le recours à la formation continue

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

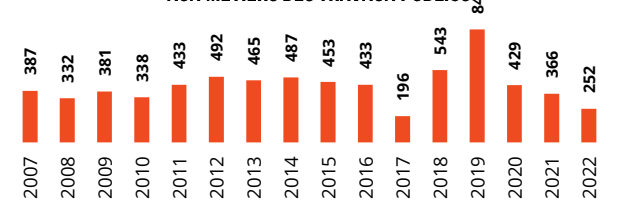
Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-34,9% **-31,1%**
2007/2022 2021/2022

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DES TRAVAUX PUBLICS

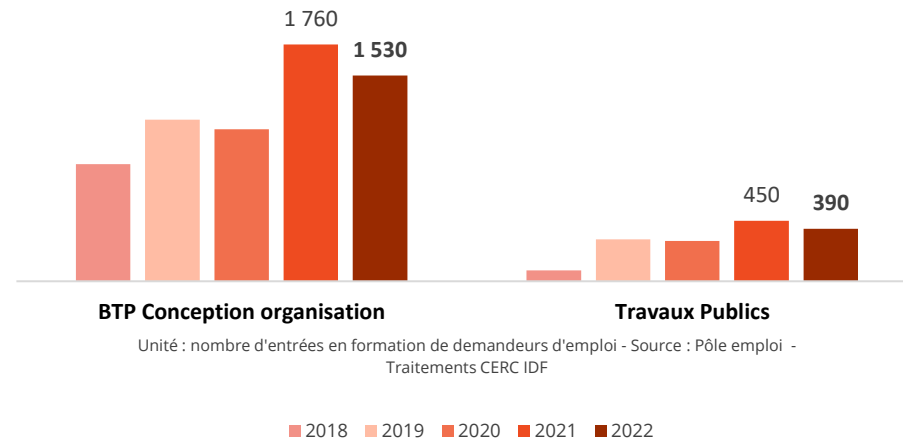


Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

-15% d'entrées en formation des demandeurs d'emploi dans les spécialités Travaux Publics sur un an

Evolution de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi

EVOLUTION DES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS TRAVAUX PUBLICS ET BTP



Source

Pôle emploi, Fichier des entrées en formation, Données brutes

Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS, Secteur de formation (détaillé) - Région Île-de-France - Données brutes

Les données présentées sont arrondies à la dizaine. Pôle emploi avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définition

BTP conception organisation : Dans la nomenclature des formations utilisée par Pôle emploi, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux Publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

Données de cadrage des besoins en emploi à 5 ans

**Besoin annuel
en ressources
2023-2028**

1 170

**Choix du scénario cible d'évolution du CA à 5 ans :
Scénario médian**

Hypothèse Scénario médian :


- croissance modérée (0,7%/an) à partir de 2022
- CA à horizon 2028 = 11 000 M€

**Hypothèses complémentaires pour
l'exercice de projection :**

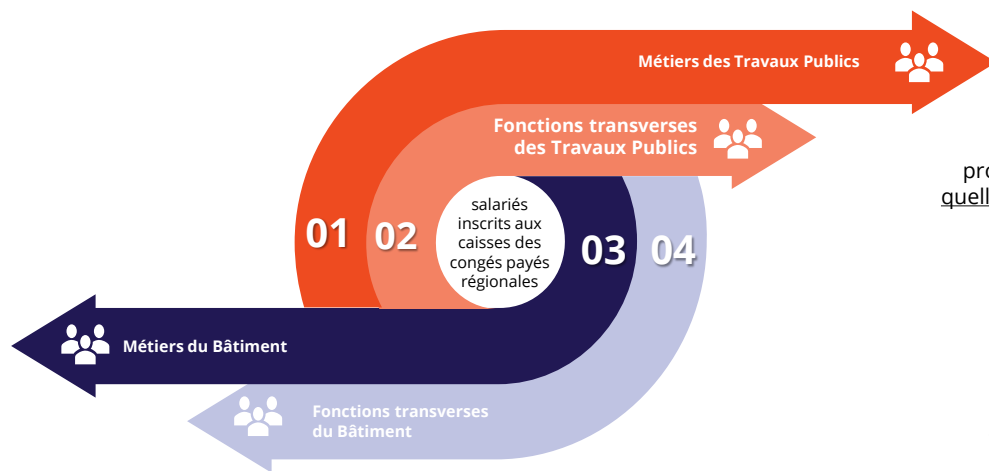
- Les besoins en emploi salariés sont projetés toutes choses égales par ailleurs, autrement dit : les structures d'activité, d'emploi et un niveau de productivité sont comparables à la dernière année d'observation.
- Les taux de départ à la retraite sont calculés à partir des effectifs salariés.
- Les besoins en emplois sont distincts des besoins en recrutement, ils sont calculés hors rotation de la main d'œuvre.

Métiers	Besoins annuels en ressources	Part des besoins annuels sur stock	
Canalisateur	190	5,5%	▲
Conducteur de véhicules	160	6,1%	▲
Conducteur d'engins	220	4,9%	▲
Constructeur de routes	110	5,2%	▲
Constructeur d'ouvrages d'art	230	7,0%	▲
Mécanicien d'engins	20	4,1%	▲
Monteur en réseaux	80	4,7%	▲
Ouvrier VRD	100	6,1%	▲
Terrassier	50	6,2%	▲
Opérateur de centrale	<20		
Poseur de voies	<20		

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

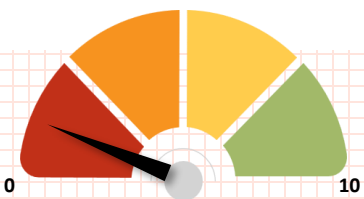
Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

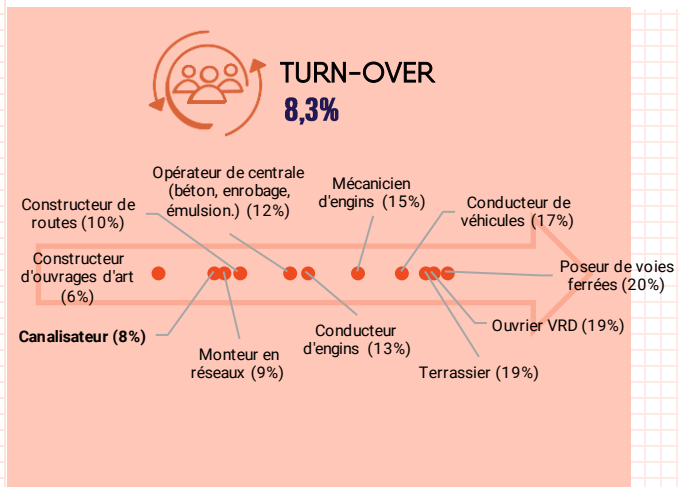
SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier *

Environ 3 500 employés travaillent comme canaliseurs, avec 1 425 intérimaires. Le taux de rotation du personnel est de seulement 8,3%, et plus de la moitié des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés. Cependant, le secteur des Travaux Publics nécessite 190 nouveaux canaliseurs chaque année pour remplacer les départs et répondre aux fluctuations de l'emploi. Malheureusement, seuls 39 jeunes en formation initiale sont disponibles, ce qui ne suffit pas pour couvrir les besoins du secteur.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

190 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



3 478 SALARIÉS
1 425 INTÉRIMAIRES



46,5 ans
en moyenne



96,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



62 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
4 en voie scolaire
58 en apprentissage

39 JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



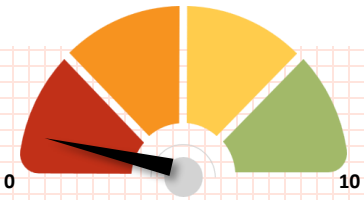
60
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

NC
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

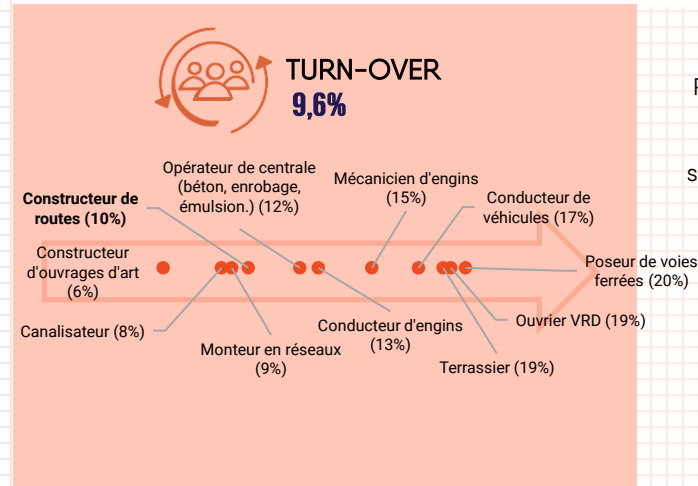
SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier *

Les 2 098 salariés travaillant dans la construction de routes et métiers similaires ont en moyenne 46,8 ans. Le taux de rotation du personnel est de 9,6%, ce qui est parmi les plus bas dans les métiers des Travaux Publics. Cependant, le secteur a besoin de 110 nouvelles ressources chaque année pour les constructeurs de routes et métiers similaires.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

110 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 098 SALARIÉS
859 INTÉRIMAIRES



46,8 ans
en moyenne



98,4% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



38 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
26 en voie scolaire
12 en apprentissage

15 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



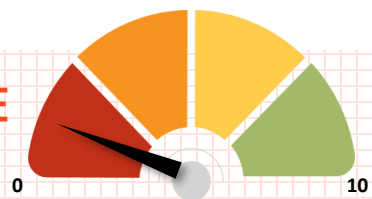
NC
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

NC
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

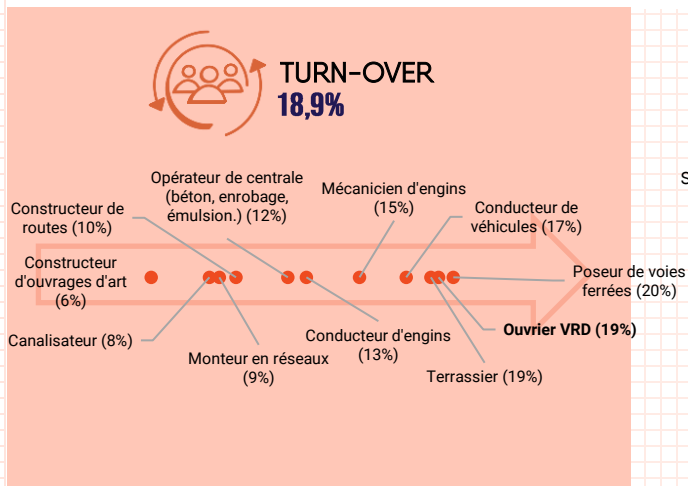
SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier *

Les 1 629 ouvriers VRD ont en moyenne 39 ans. Le taux de rotation du personnel est de 18,9%. Le secteur a besoin de 100 nouveaux employés chaque année. Le besoin en nouveaux employés ne sera pas couvert à 100% car le potentiel de personnes formées entrant sur le marché du travail est de 76, dont 11 jeunes en année diplômante, 60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et 5 salariés en contrat de professionnalisation.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

100 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 629 SALARIÉS
667 INTÉRIMAIRES



39,0 ans en moyenne



0,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



11 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
11 en apprentissage

11 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



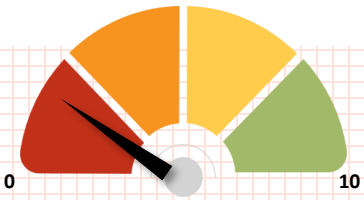
60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

5 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

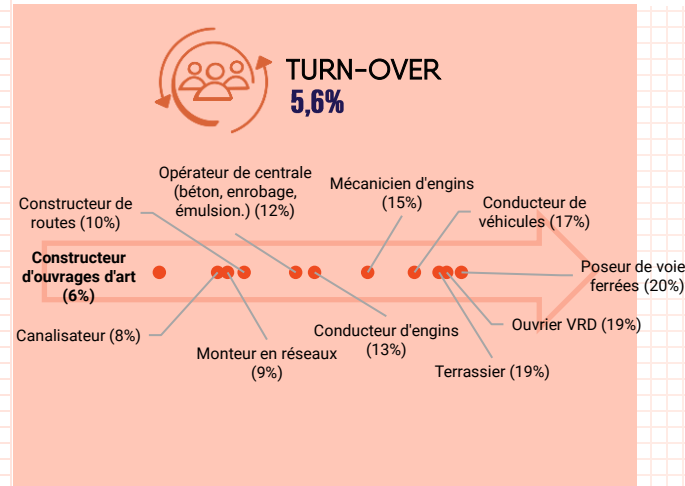
SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier *

Les constructeurs en ouvrage d'art comptent 3 300 salariés et moins de 2 000 intérimaires. Le taux de rotation figure parmi les plus bas des métiers étudiés, soit 5,6%. En moyenne, ces salariés sont relativement âgés, avec une moyenne d'âge de 47,8 ans, et hautement qualifiés, avec 93,1% des ouvriers ayant des qualifications élevées. Environ 4 jeunes en année diplômante se forment pour ces métiers, tandis que 60 demandeurs d'emploi suivent une formation continue et plus de 60 salariés sont en contrat de professionnalisation. Cependant, ces chiffres ne semblent pas suffisants pour répondre au besoin de 230 nouveaux employés chaque année, même en tenant compte des poursuites d'études ou des changements de carrière.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

230 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



3 300 SALARIÉS
1 352 INTÉRIMAIRES



47,8 ans
en moyenne



93,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



17 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
17 en apprentissage

4 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



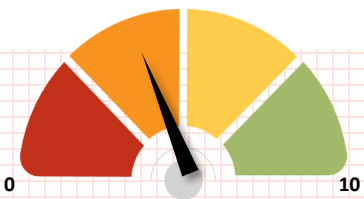
60
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

49
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

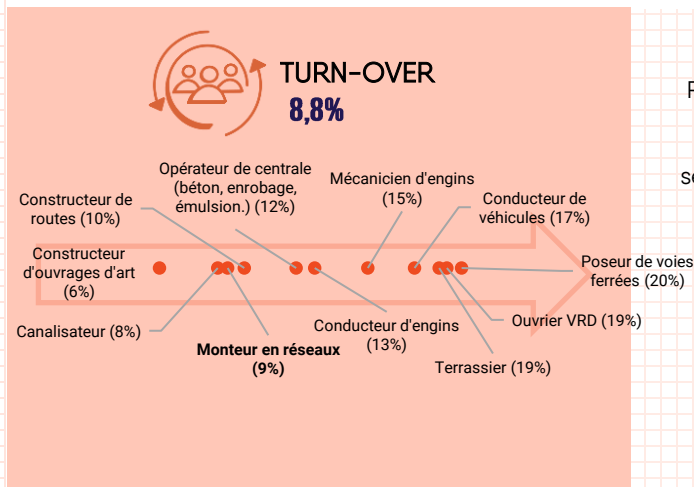
SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier *

Environ 2 000 salariés travaillent en tant que monteurs en réseaux, avec un taux de qualification des ouvriers de 81,9%. Le taux de rotation du personnel est de 8,8%. Chaque année, environ 80 nouveaux monteurs en réseaux sont nécessaires, alors que 113 jeunes formés se trouvent en année diplômante. En considérant un scénario plus réaliste, il semble difficile de répondre aux besoins des entreprises dans la situation actuelle.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

80 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 698 SALARIÉS
696 INTÉRIMAIRES



41,6 ans
en moyenne



81,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



121 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
121 en apprentissage

113 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
57% en niveau 3
43% en niveau 4
0% en niveau 5



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

5 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

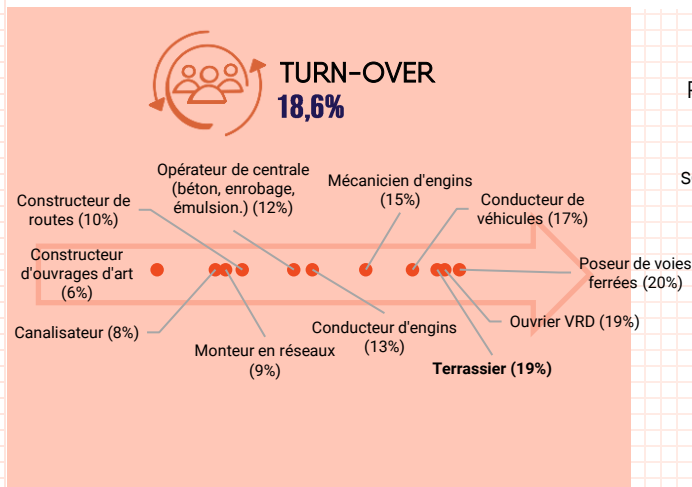
SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier *

Les terrassiers font face à un turn-over élevé de 18,6%. Ils sont au nombre de 810 en tant que salariés, avec 332 intérimaires. Le taux de qualification des ouvriers est relativement bas, à 21,2%. Les besoins annuels sont estimés à environ 50 salariés. Cependant, le secteur du terrassement est trop spécifique pour évaluer avec précision les effectifs futurs sur le marché du travail.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

50 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



810 SALARIÉS
332 INTÉRIMAIRES



44,4 ans
en moyenne



21,2% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
NC en voie scolaire
NC en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5



10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

NC salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

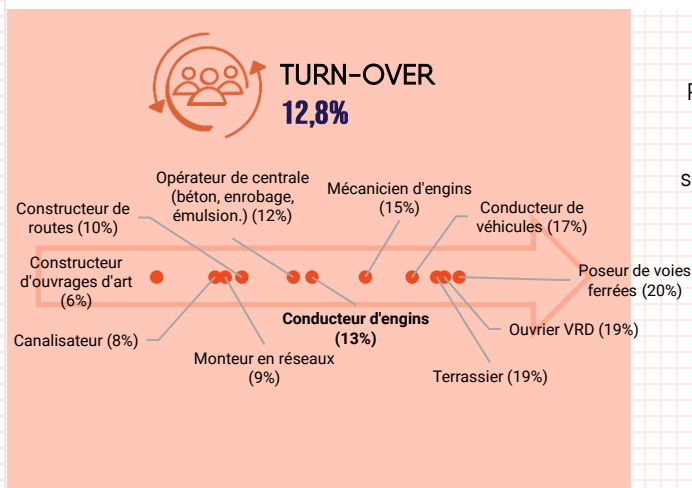
SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier *

Les conducteurs d'engins constituent le plus grand groupe dans le secteur des Travaux Publics, avec 4 497 salariés et 1 842 intérimaires. Leurs différents indices se situent près de la moyenne : un turn-over de 12,8%, un taux de qualification des ouvriers de 72,4%, et un âge moyen de 43,3 ans. Contrairement à d'autres métiers, les 220 nouveaux entrants nécessaires chaque année peuvent théoriquement être formés pour devenir conducteurs d'engins. En plus des quelque 76 jeunes en formation initiale, environ 7 contrats de professionnalisation sont également en cours. Le taux de réussite des formations pour les demandeurs d'emploi est un facteur clé dans ce métier.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

220 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



4 497 SALARIÉS
1 842 INTÉRIMAIRES



43,3 ans
en moyenne



72,4% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



177 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
104 en voie scolaire
73 en apprentissage

76 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



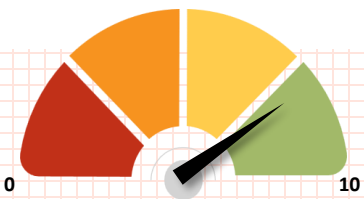
NC
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

7
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

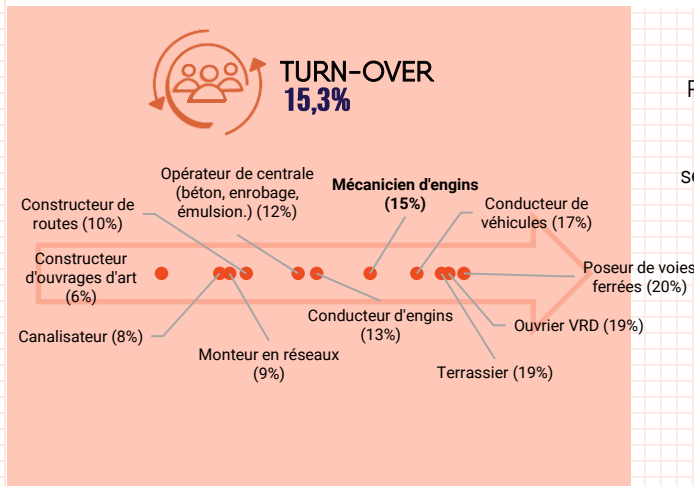
SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier *

Environ 688 professionnels travaillent en tant que mécaniciens d'engins, comprenant 200 intérimaires et 488 salariés. Les ouvriers qualifiés et très qualifiés représentent 56,5% de l'ensemble des effectifs ouvriers. Chaque année, les entreprises réclament 20 nouveaux mécaniciens d'engins en tant que primo-entrants. Avec plus de 109 jeunes en année diplômante, le recrutement de professionnels ne devrait pas poser de problème.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

20 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



488 SALARIÉS
200 INTÉRIMAIRES



41,1 ans
en moyenne



56,5% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



238 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
130 en voie scolaire
108 en apprentissage

109 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :
15% en niveau 3
66% en niveau 4
19% en niveau 5



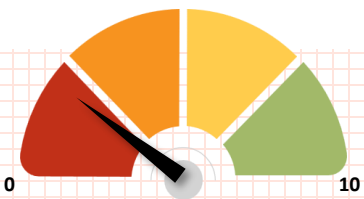
NC
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

NC
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

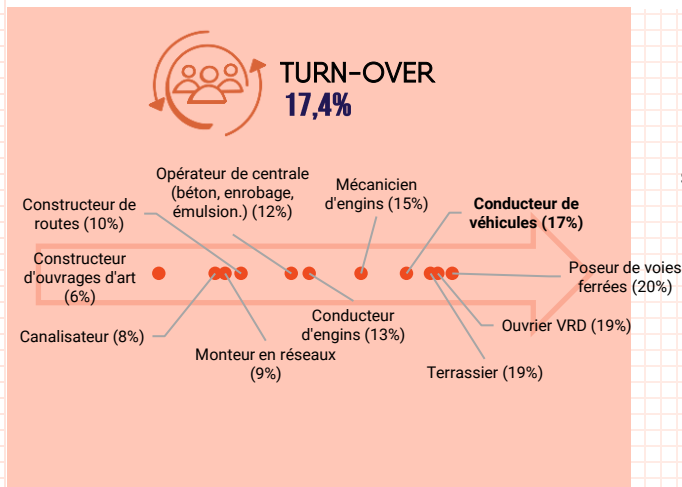
SYNTHÈSE



Indice synthétique du domaine de métier *

La profession de conducteurs de véhicules dans les Travaux Publics compte 2 619 salariés et 1 073 intérimaires. Ce métier est caractérisé par un vieillissement, avec une moyenne d'âge de 45,6 ans. Chaque année, environ 160 nouveaux entrants sont nécessaires pour remplacer les départs et répondre aux fluctuations de l'emploi. Les formations pour ce métier sont directement supervisées par le secteur du transport & de la mobilité.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

160 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 619 SALARIÉS
1 073 INTÉRIMAIRES



45,6 ans en moyenne



68,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
NC en voie scolaire
NC en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

NC en niveau 3
NC en niveau 4
en niveau 5



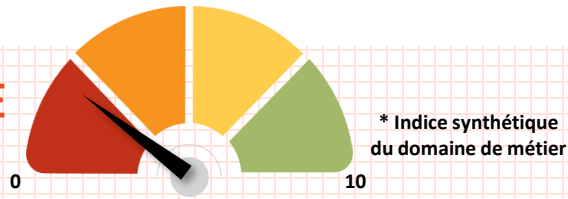
NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

NC salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

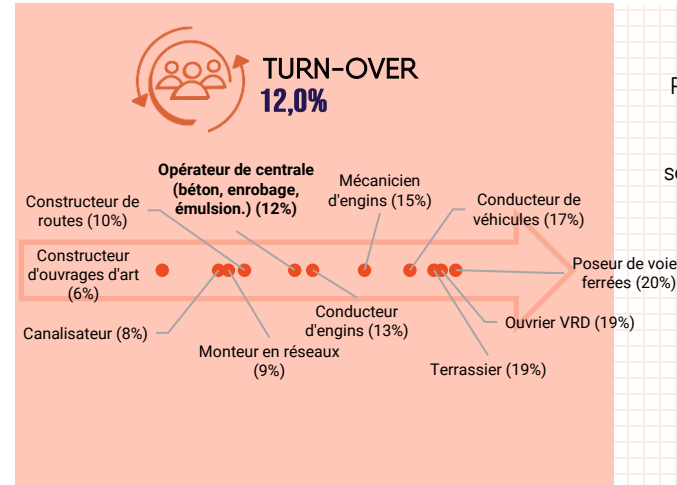
* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



Le métier d'opérateur de centrale est plutôt marginal, avec moins de 100 salariés et une trentaine d'intérimaires. L'évaluation des besoins en personnel pour les opérateurs de centrale est complexe, étant donné la spécificité du métier et la difficulté à identifier précisément les formations associées. Néanmoins, les besoins annuels sont estimés à moins de 20 salariés.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

<20 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



74 SALARIÉS
30 INTÉRIMAIRES



40,1 ans
en moyenne



60,4% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- NC** en voie scolaire
- NC** en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5



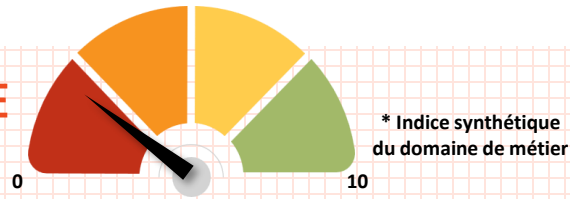
NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

NC salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

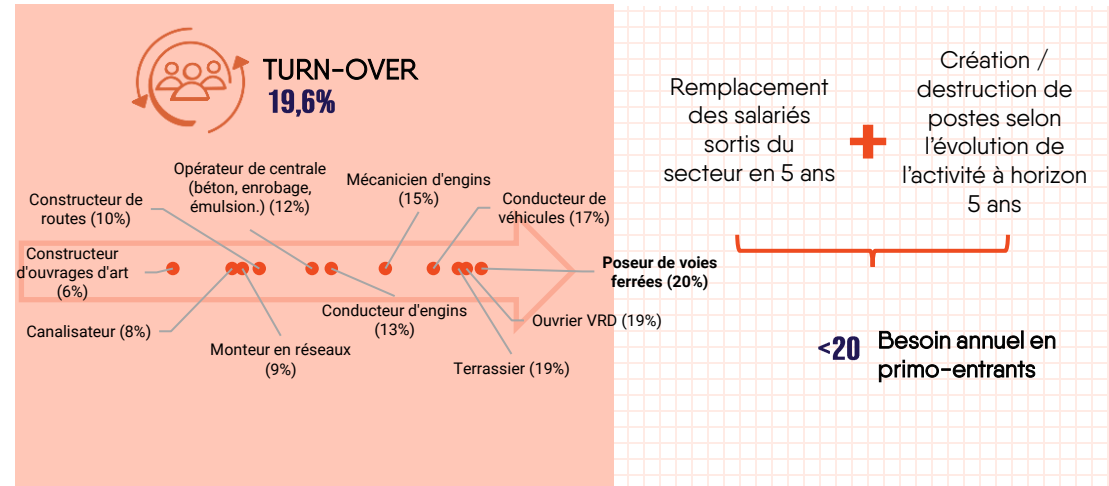
* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



Les poseurs de voies ferrées forment un groupe restreint, avec 305 salariés et 125 intérimaires, affichant une moyenne d'âge de 41,2 ans et un taux de rotation important de 19,6%. Comme d'autres métiers, celui-ci est peu répandu. Les besoins en emploi sont estimés à moins de 20 salariés primo-entrants chaque année. Cependant, étant donné la difficulté à identifier précisément les formations menant à ce métier, il est compliqué d'évaluer si les besoins des entreprises sont couverts par l'appareil de formation actuel.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



305 SALARIÉS
125 INTÉRIMAIRES



41,2 ans
en moyenne



52,7% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- NC** en voie scolaire
- NC** en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

- NC** en niveau 3
- NC** en niveau 4
- NC** en niveau 5



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

NC

salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructyts 2021 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

2. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ...BTS, ... (ancien niveau V)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BT, ... (= niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : Bac+2, BTS, ... (= ancien niveau III)

3. Stagiaire

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature. Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier du Bâtiment, assistant(e) de direction, comptabilité, etc. ou le niveau CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise du BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2022 et soit absents de l'exercice 2021, soit présents sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti;
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2021 et absents de l'exercice 2022;
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2022 et présents au 15 mars 2022.

1. Données CNETP/URSSAF

Source CNETP : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2022.

Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Les catégories ouvriers, ETAM, cadres font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics.

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE/NAF Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié.

2. * Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

3. Choix de dénomination des métiers et enquête sur la féminisation des métiers du BTP

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers par souci de lisibilité. Cette nomenclature comprend dans le calcul de ses effectifs, les effectifs féminins et masculins. Pour davantage d'informations concernant la place des femmes dans le secteur du BTP, « l'Etude régionale de la féminisation des métiers du BTP en Île-de-France, 2024 » à l'initiative de la CPREF IDF est disponible sur le site de l'Observatoire des métiers du BTP : <https://www.metiers-btp.fr/nos-etudes/etude-regionale-sur-la-feminisation-des-metiers-dans-le-btp-en-ile-de-france-2024/>

4. Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats de professionnalisation dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats de professionnalisation ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et qui sont donc désormais formées.

5. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production du Bâtiment ou des Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Île-de-France
 21-23 rue Miollis, 75015 Paris
 06.47.43.73.86
 sitara.khan.cerc@gmail.com
 www.cercidf.fr