

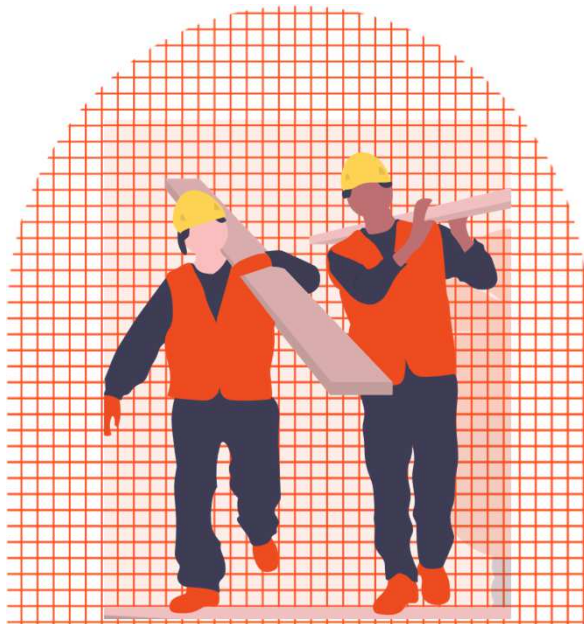
Activité, emploi et formation dans les travaux publics

OCCITANIE



édition décembre 2023





SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?


2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Quelles dynamiques d'activité pour les Travaux Publics...
- 2.2 ...et pour l'emploi ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrés

Au carrefour de l'activité, de
l'emploi et de la formation :
quels constats aujourd'hui en
région ?



1

Concentration du tissu économique Travaux Publics sur quelques domaines d'activité

2 344

établissements employant
au moins un salarié à fin
2022

30 030

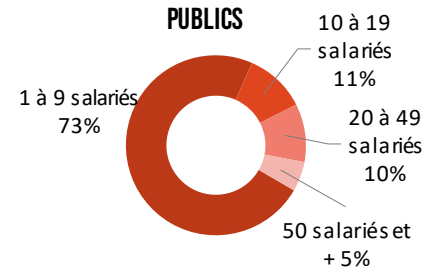
salariés

En Occitanie, les entreprises TP de moins de 10 salariés comptent pour 73% des employeurs mais emploient 18% des salariés du secteur.

A l'inverse, les établissements de 50 salariés et plus représentent 5% du total des établissements pour quasiment 45% des salariés.

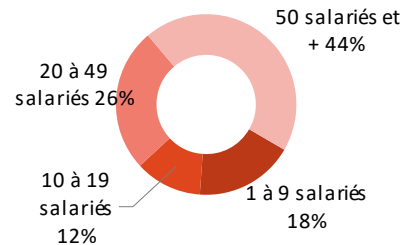
Les établissements des travaux publics comptent 12,8 salariés en moyenne.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



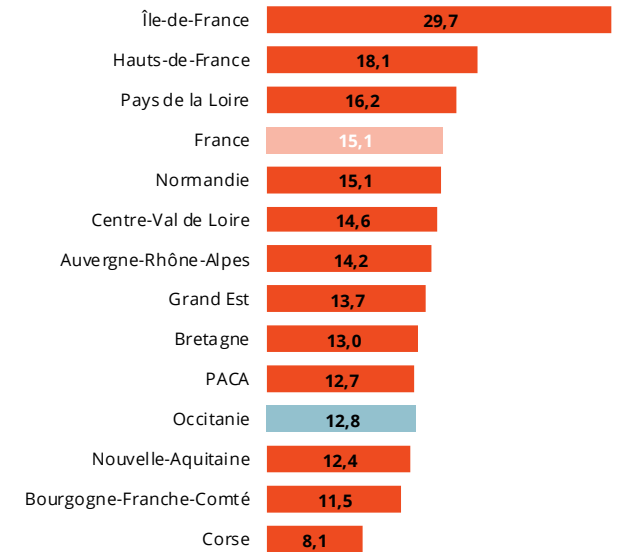
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020- Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020- Traitements Réseau des CERC

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉ PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022- Traitements Réseau des CERC

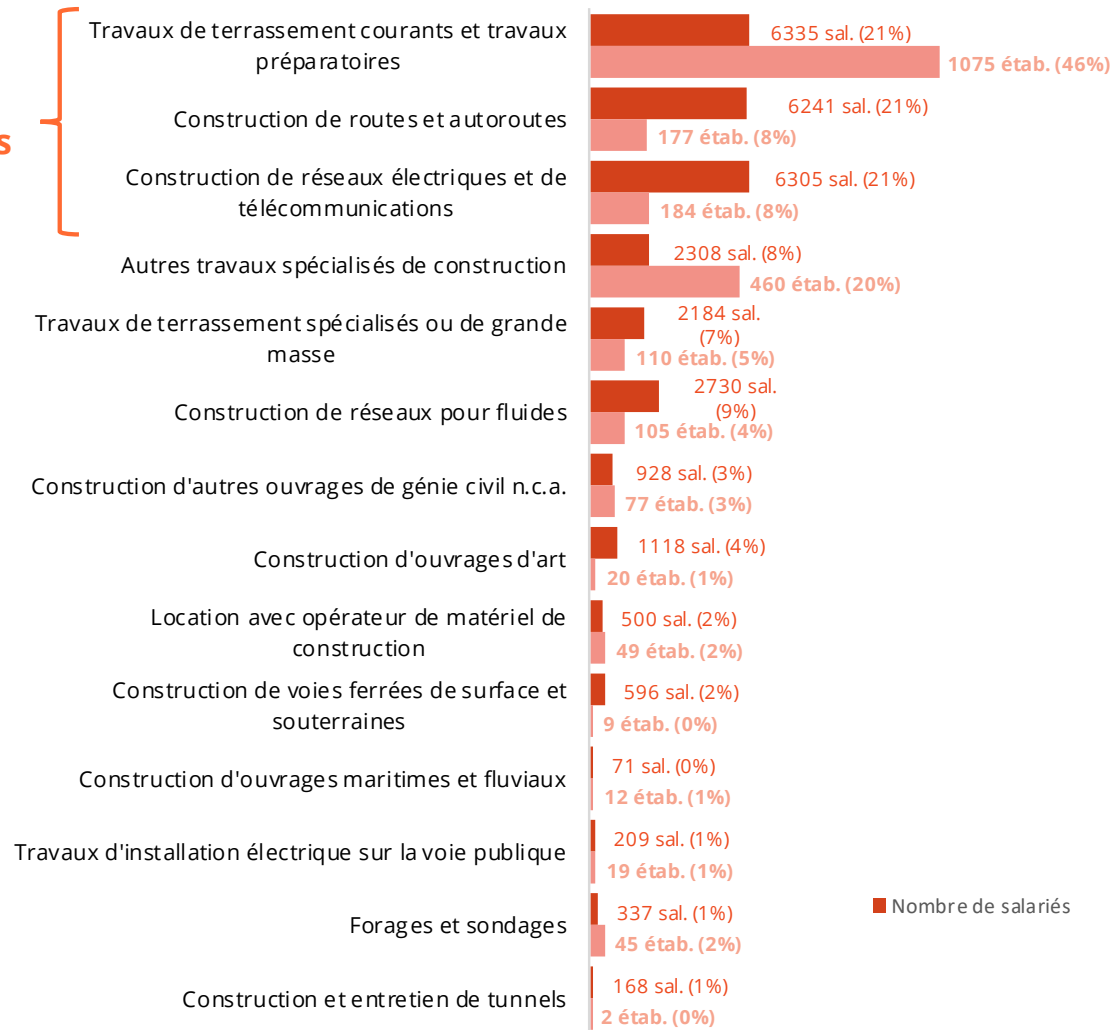
Définitions

Etablissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2022.

Deux tiers de l'emploi sur 3 secteurs d'activités

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022

63% des salariés
62% des établissements



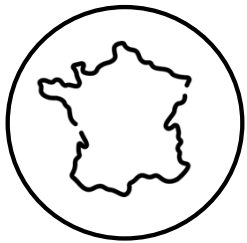
■ Nombre de salariés

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

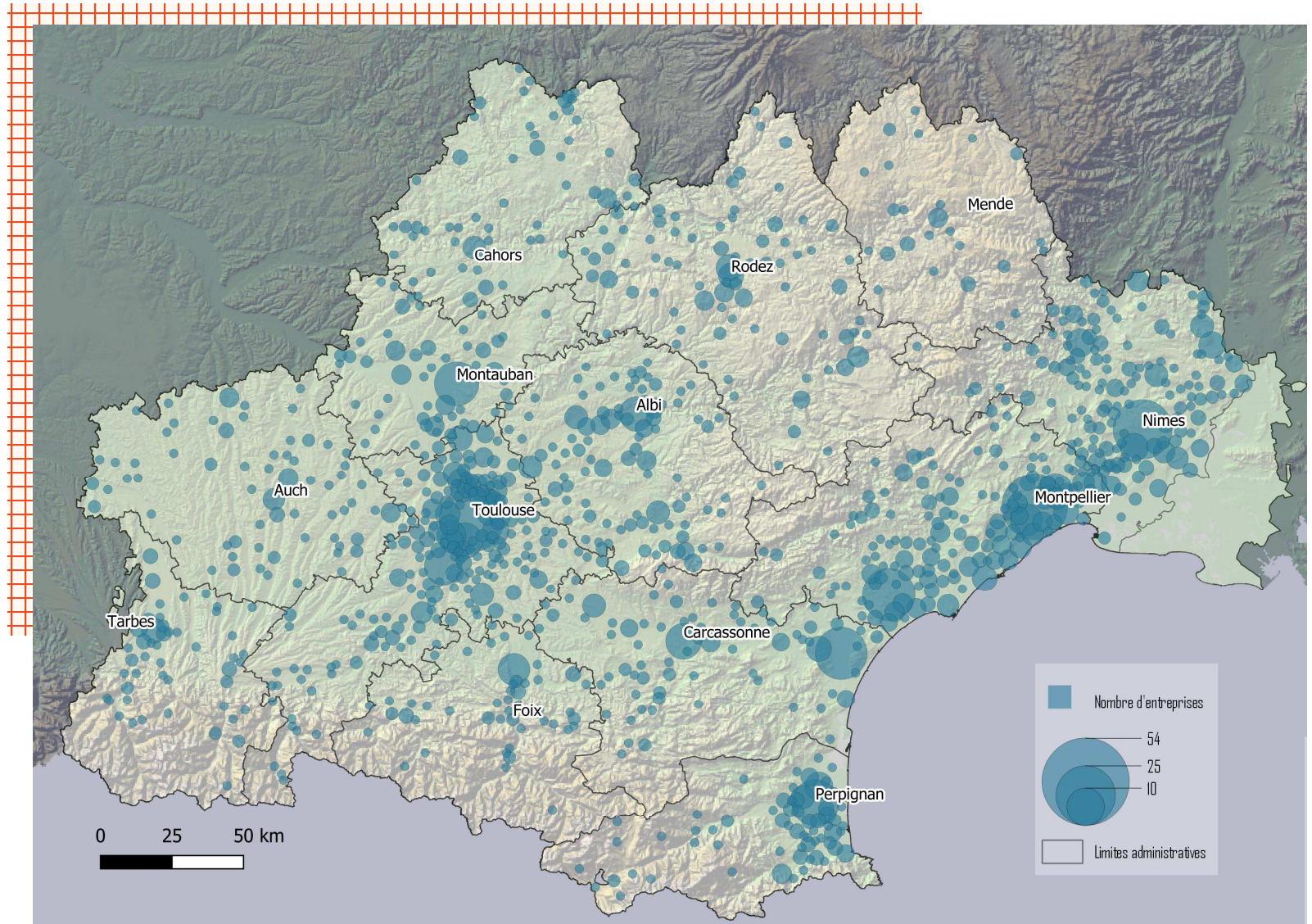
Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



Nombre d'établissements employant au moins un salarié de Travaux Publics à fin 2022

Top 3 des communes pour le nombre d'employeurs des Travaux publics :

- Montpellier (2,3%)
- Toulouse (2,3%)
- Nîmes (1,9%)



Sources : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

30 030
salariés

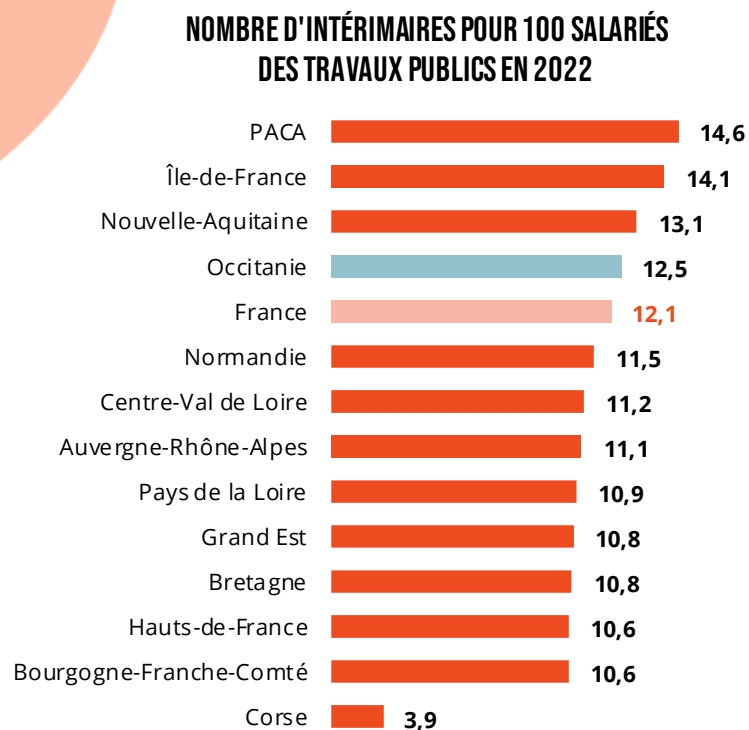
3 753
intérimaires

39 539
demandeurs d'emploi

(totalité du secteur Construction)

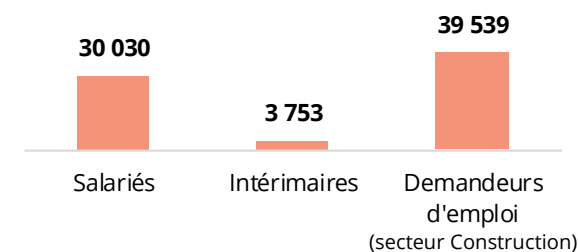


En Occitanie, le recours à l'intérim dans le secteur des travaux publics est légèrement supérieur à la moyenne nationale avec 12,5 intérimaires pour 100 salariés.



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

Concentration de l'effectif salariés dans quelques métiers

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

54% salariés

Techniciens et cadres

28% salariés

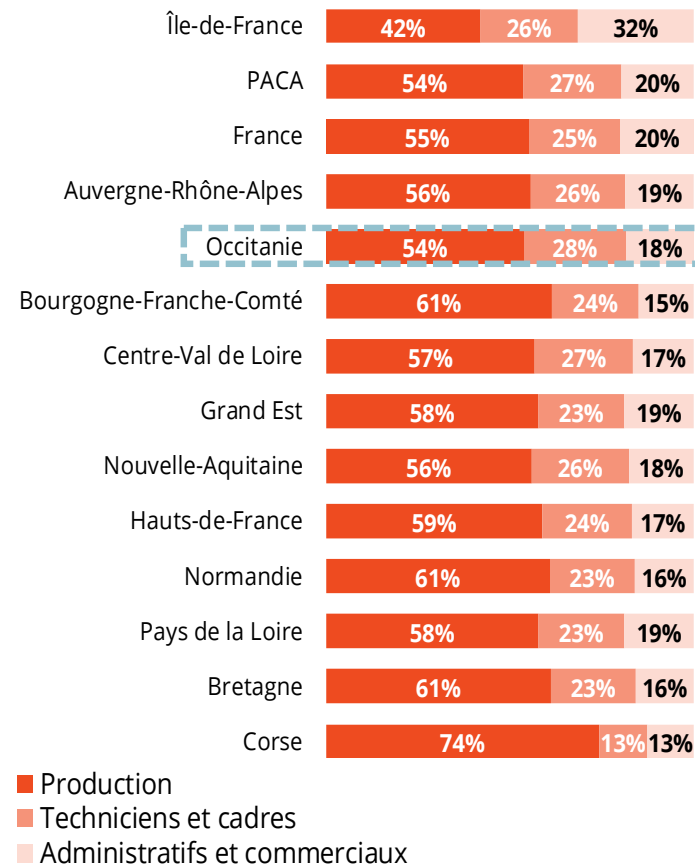
Administratifs et commerciaux

18% salariés

La part des effectifs salariés de la Production représente 54%, les techniciens et cadre 28% et les administratifs et commerciaux 18%.

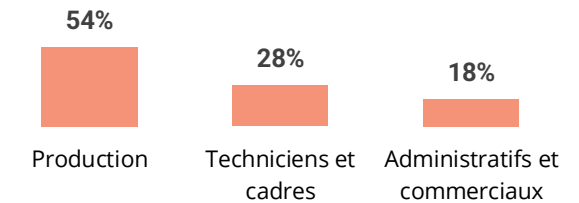
La part des techniciens et cadre est la plus élevée en Occitanie comparativement aux autres régions.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

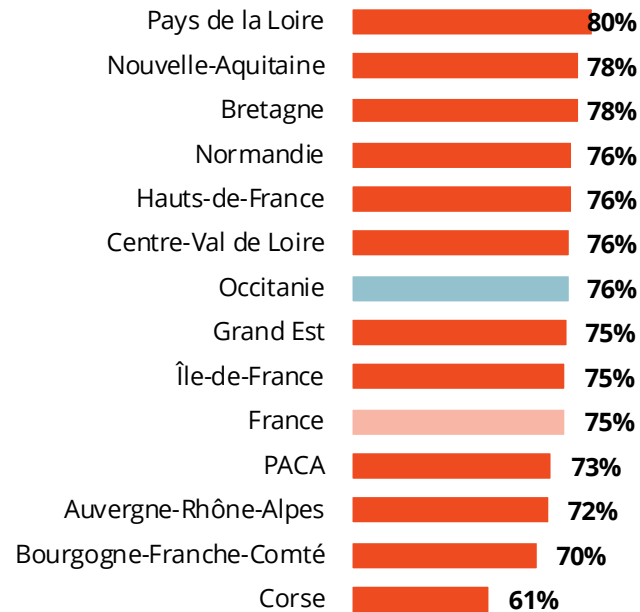
Disparité du niveau de qualification selon les métiers



76%
d'ouvriers qualifiés
expérimentés ou très
qualifiés

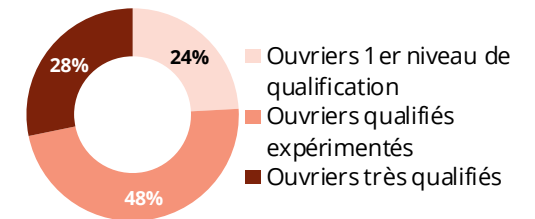
Plus des deux tiers des ouvriers des métiers de production des Travaux Publics sont qualifiés expérimentés (48%) ou très qualifiés (28%). Le poids des ouvriers qualifiés expérimentés ou très qualifiés est moins élevé que dans d'autres régions mais se situe 1 point au dessus de la moyenne nationale.

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110
Qualifié : coefficient convention collective 125-140
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

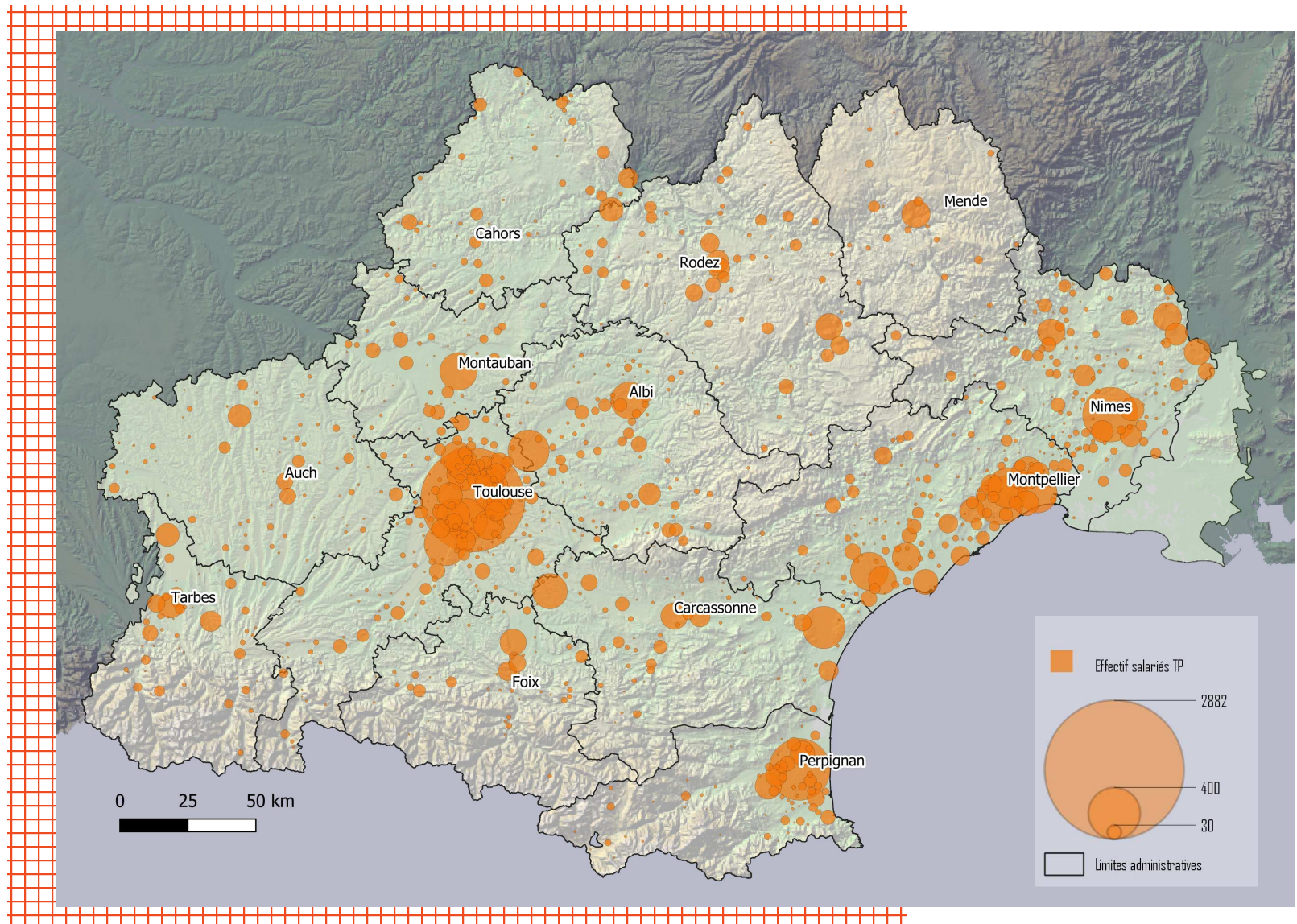
Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires



Nombre de salariés des Travaux Publics en 2022

Top des communes pour le nombre de salariés des Travaux publics :

- Toulouse (10%)
- Perpignan, Nîmes (3%)
- Montpellier (2%)



Source : ACOSS-URSSAF 2022 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

907 jeunes
dont
699 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

1 283 jeunes
dont
450 apprentis

Pour la rentrée scolaire 2022/2023, les centres de formation initiale d'Occitanie préparent 907 jeunes à un métier de production Travaux Publics.

Les effectifs en formation initiale des métiers de la production Travaux Publics, se concentrent sur certains métiers :

- 43% concernent les conducteurs d'engins (avec 387 jeunes inscrits dont 86% en apprentissage)
- 28% concernent les mécaniciens d'engins (avec 258 jeunes inscrits dont 58% en apprentissage)
- 12% concerne les constructeurs de réseaux de canalisations (avec 108 jeunes inscrits dont 73% en apprentissage)

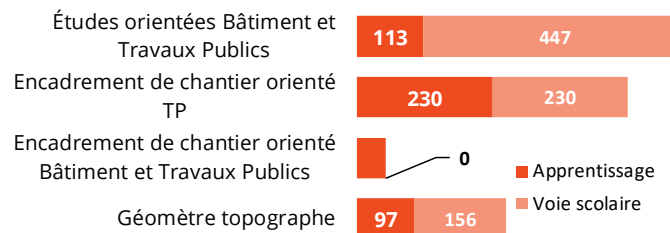
Parmi les 1 283 jeunes qui suivent des formations de cadres et techniciens (formations orientées BTP ou TP) :

- 42% concernent des fonctions études orientées BTP
- 35% de l'encadrement de chantier TP

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

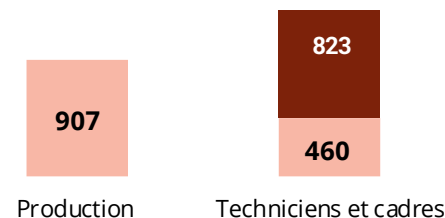
Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

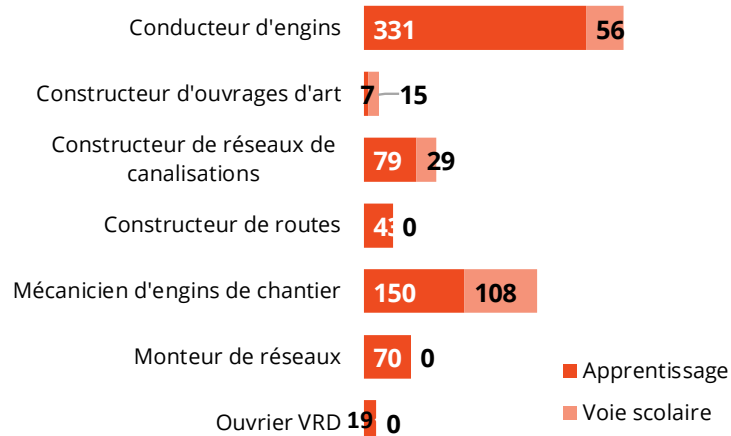
JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DU BTP EN 2022-2023



■ Travaux Publics ■ BTP

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

Les types et niveaux de diplôme

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
Canalisateur	78		18	12						108
Conducteur d'engins TP	332				55					387
Constructeur de routes	43									43
Constructeur d'ouvrages d'art	22									22
Mécanicien d'engins TP	29		1	163			2	63		258
Monteur de réseaux			39			26	5			70
Ouvrier VRD			19							19
... répartition par niveau	Niveau 3 : 64%			Niveau 4 : 29%				Niveau 5 : 7%		
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				334				224	2	560
Encadrement de chantier orienté TP				242				218		460
Encadrement de chantier orienté BTP									48	48
Géomètre topographe				74				179		253
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 49%				Niveau 5 : 51%		

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Les types et niveaux de diplôme

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	67	29	12				79	29	73%
Conducteur d'engins TP	276	56	55				331	56	86%
Constructeur de routes	43						43		100%
Constructeur d'ouvrages d'art	7	15					7	15	32%
Mécanicien d'engins TP	30		68	97	52	11	150	108	58%
Monteur de réseaux	39		31				70		100%
Ouvrier VRD	19						19		100%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				334	113	113	113	447	20%
Encadrement de chantier orienté TP			77	165	153	65	230	230	50%
Encadrement de chantier orienté BTP					48		48		100%
Géomètre topographe			1	73	96	83	97	156	38%

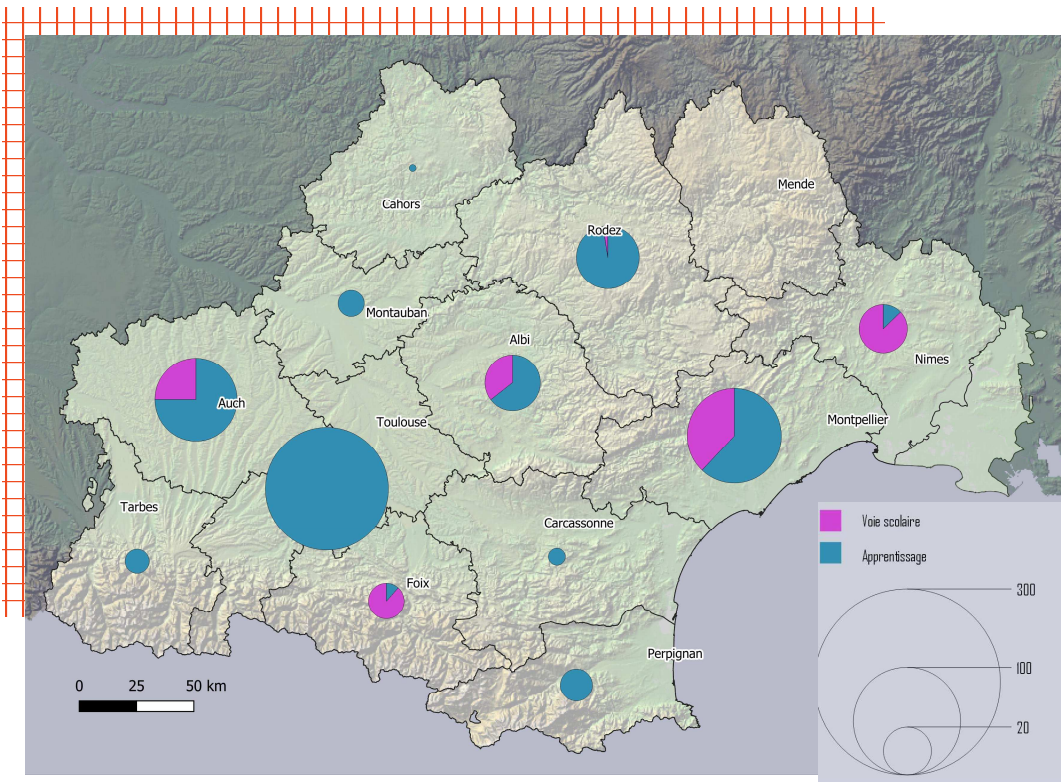
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

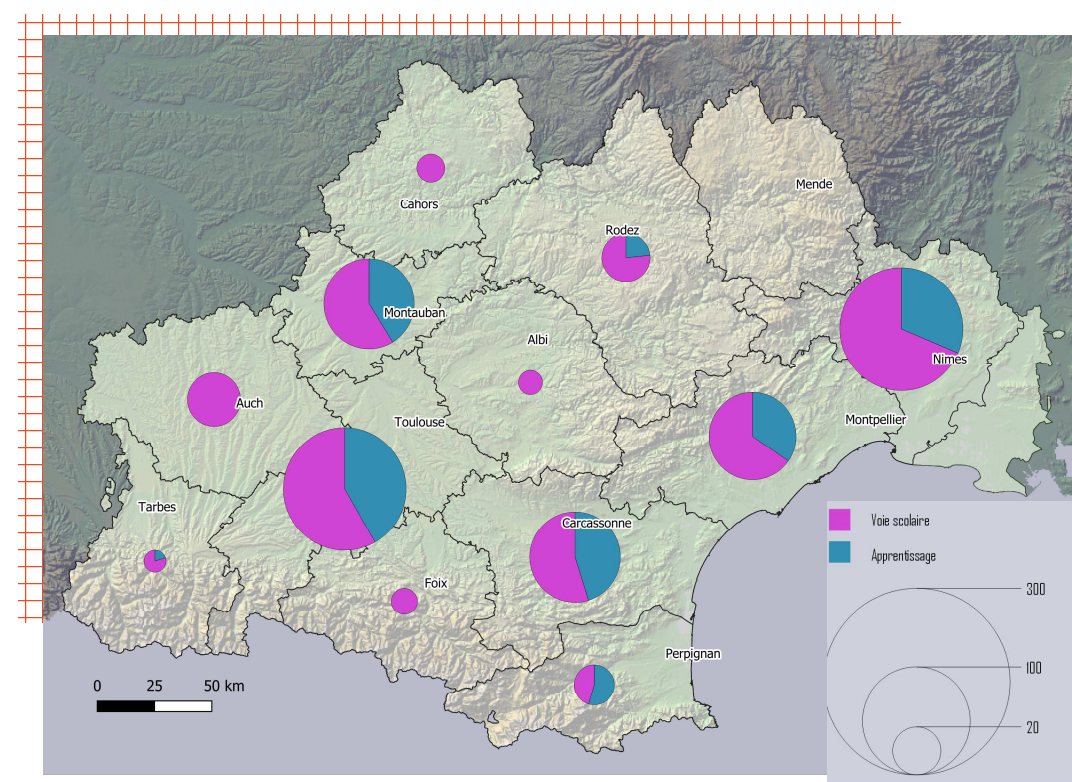
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Cartographie de la formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

59% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production BTP

1 276
apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2021 quel que soit le métier préparé

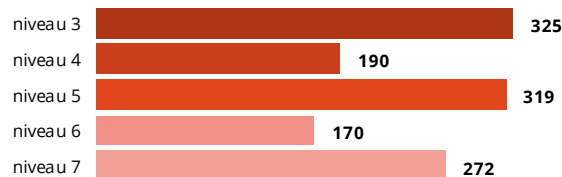
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

Fin 2022, les entreprises des Travaux publics emploie et forme 1276 apprentis, ce qui représente 13% des jeunes d'apprentissage du secteur du BTP.

85% des jeunes en contrats d'apprentissage dans le secteur des Travaux publics sont des hommes. 25% sont en niveau 5 de formation et 25% en niveau 3.

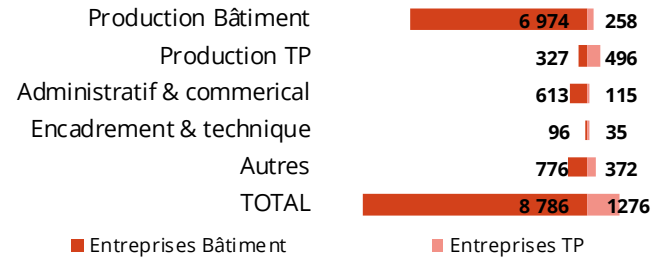
74% sont accueillis dans des entreprises de plus de 50 salariés.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



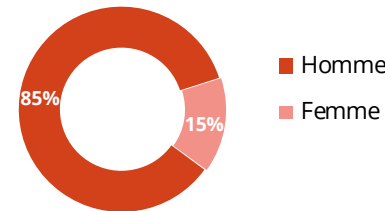
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



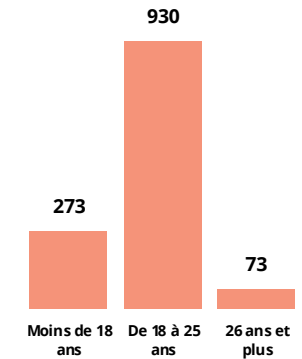
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



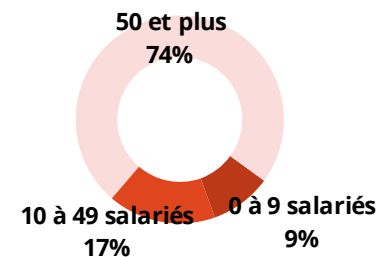
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

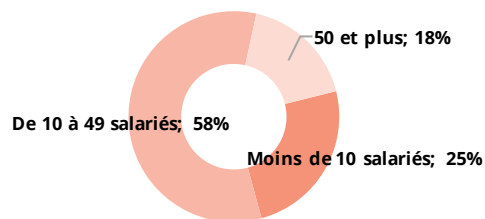
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

2 095
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2022

En 2022, la formation professionnelle des activités des Travaux Publics compte 2 095 stagiaires. Les salariés du Terrassement représentent 29% des stagiaires en formation Travaux Publics.

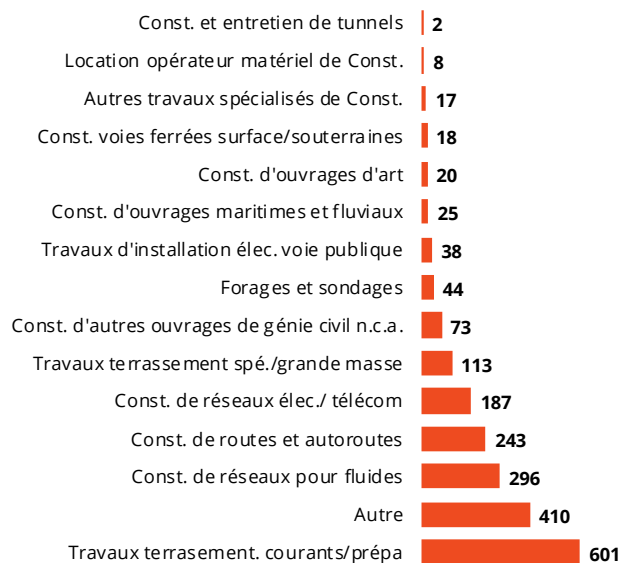
L'effort de formation apparent (rapport nb de stagiaires/nb de postes salariés) s'élève à 7 pour 100 salariés en Occitanie.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité: nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR ACTIVITÉ

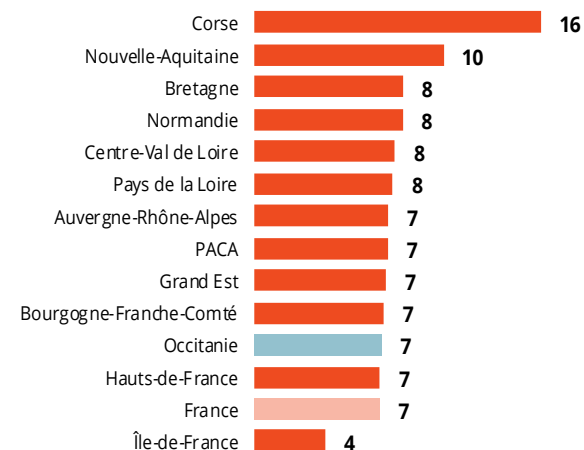


Unité: Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2022



Unité: nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts -

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de financement est prise en compte.

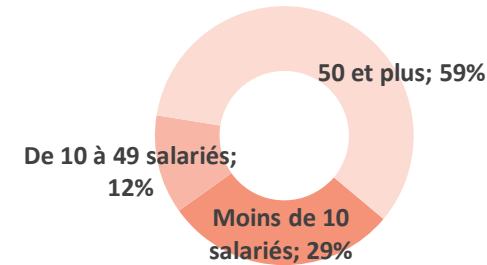
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

186

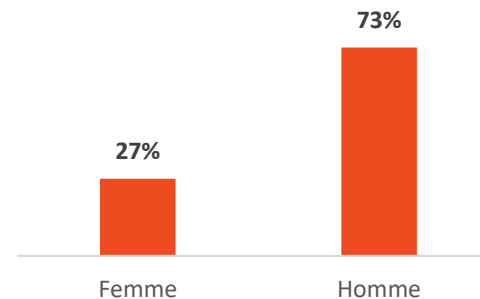
contrats de professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2022

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE



Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

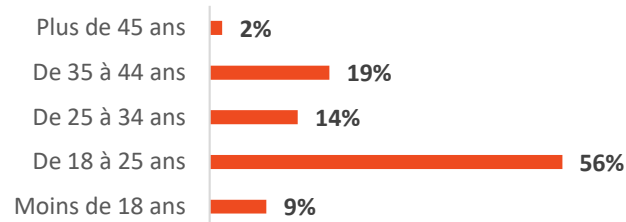
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructys Régional a traité le dossier de demande de financement est fait foi.

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

En 2022, la formation professionnelle des activités des Travaux Publics compte 186 contrats de professionnalisation dont 56% ont entre 18 et 25 ans et 73% sont des hommes.

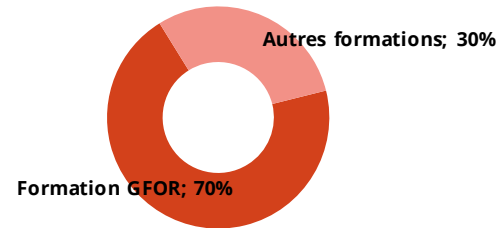
RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TRANCHES D'AGES



Les formations continues en 2022

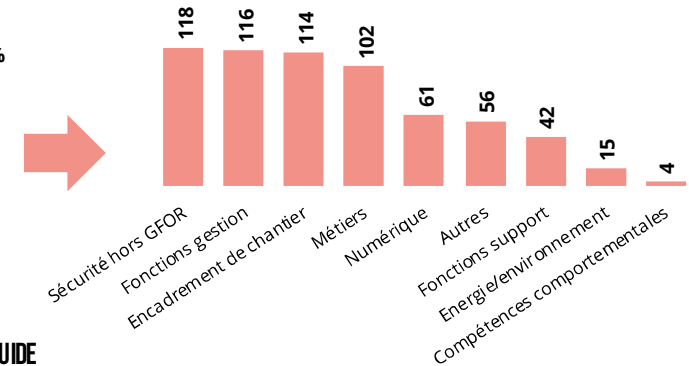
70%
des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction » (GFOR)

REPARTITION DES SALARIES EN FORMATION



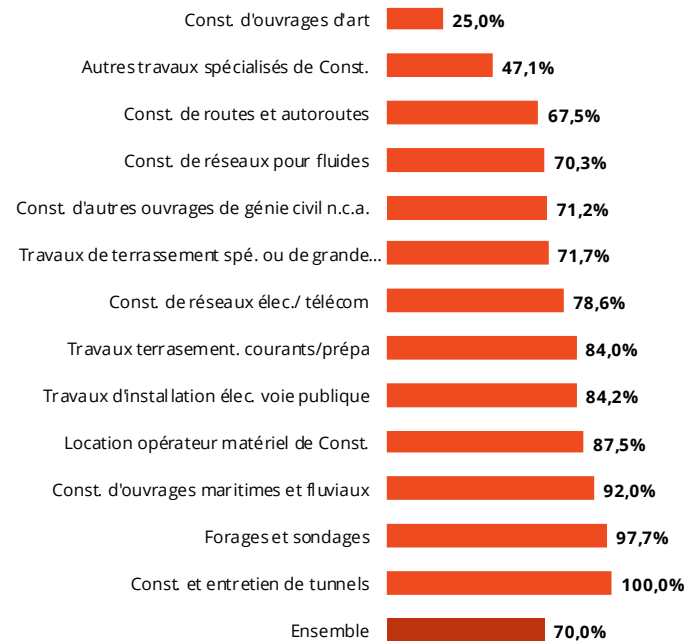
Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Hors formations GFOR, le premier domaine de formation des salariés des Travaux publics concerne les formations à la sécurité soit 19% des entrées en formation en 2022. Les formations aux fonctions de gestion et à l'encadrement de chantier constituent le 2^{ème} et 3^{ème} domaines de formation des salariés des entreprises de Travaux Publics avec pour chacun 18% des salariés.

En 2022, 1 467 salariés ont suivi une formation du Guide des Formations Obligatoires et Recommandées (GFOR).

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le Constructyts Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement Constructyts (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

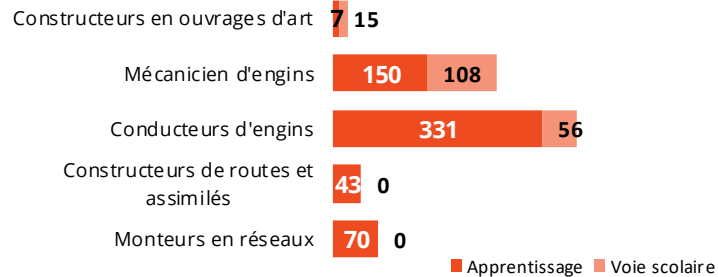
Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

77%

2022-2023

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



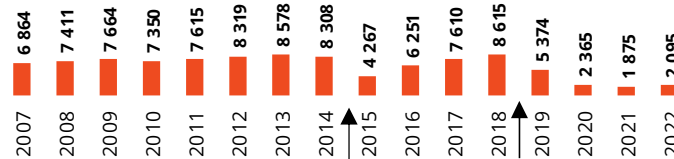
Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Le recours à la formation continue

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

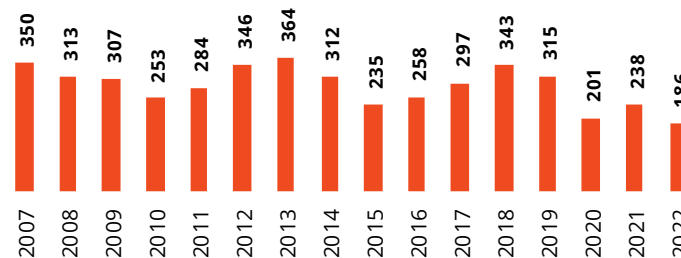
-21,8%

2022/2021

-46,9%

2022/2007

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

TABLEAU DE BORD EMPLOI-FORMATION DES TRAVAUX PUBLICS - DÉCEMBRE 2023

OCCITANIE

En un an, le nombre d'établissements employant au moins un salarié a progressé de 1,2%. Les établissements employeurs de moins de 10 salariés représentent 73% des établissements employeurs de la région et emploient 18% des salariés.

Les 3 activités « travaux de terrassement courants et travaux préparatoires », « construction de routes et autoroutes » et « construction de réseaux électriques et de télécommunications » comptabilisent 62% des établissements et 63% des effectifs.

Les effectifs salariés ont progressé de 6% sur un an. Le nombre d'intérimaires est également en très légère progression de 1% en un an, l'Occitanie est à la 4ème place sur le nombre d'intérimaires pour 100 salariés (avec 12,5 intérimaires pour 100 salariés). La Région gagne 4 place par rapport à l'année précédente (13,1) et se retrouve au-dessus de la moyenne nationale (12,1).

54% des salariés relevant des Travaux Publics occupent des emplois de production, 28% des emplois de techniciens et des cadres et 18% des emplois administratifs et commerciaux.

Plus de 76% des ouvriers sont qualifiés expérimentés ou très qualifiés. Ce ratio est au-dessus de la moyenne nationale et mais paraît peu élevé par rapport à d'autres régions.

Pour la rentrée scolaire 2022/2023, les centres de formation initiale d'Occitanie préparent 2 190 jeunes. Le taux de jeunes en apprentissage en formation initiale s'élève à 52%. Cette proportion est 77% dans les métiers de la production et de 35% pour les jeunes dans des formations de techniciens et cadres du BTP. Le jeune apprenti « type » est un homme entre 18 et 25 ans accueilli dans une entreprise de plus de 50 salariés et dont la formation se concentre sur un métier de production de niveau 3.

Au total, 2 095 salariés ont suivi une formation (+12% sur un an), la majorité d'entre eux (1 467 salariés) ont suivi une formation du Guide des Formations Obligatoires Recommandées (GFOR). Hors GFOR, le premier domaine de formation des salariés de Travaux Publics en formation continue concerne la sécurité hors GFOR (19% des salariés formés) puis les fonctions de gestion (18% des salariés formés).

A noter que le financement de la formation professionnelle a été modifié en 2020 : seules les entreprises employant moins de 50 salariés peuvent désormais solliciter des fonds mutualisés auprès de leur Opérateur de compétences pour financer leur plan de développement des compétences. Les entreprises de 50 salariés et plus conservent néanmoins la possibilité d'effectuer un versement volontaire auprès de leur OPCO, en contrepartie de services sur-mesure visant à faciliter la mise en œuvre et à renforcer l'efficacité de leur investissement formation. De plus, des fonds publics peuvent être mobilisés pour des projets spécifiques.

Quelles tendances pour
quels constats demain en
région ?



2

Reprise de l'activité Travaux Publics après la crise sanitaire

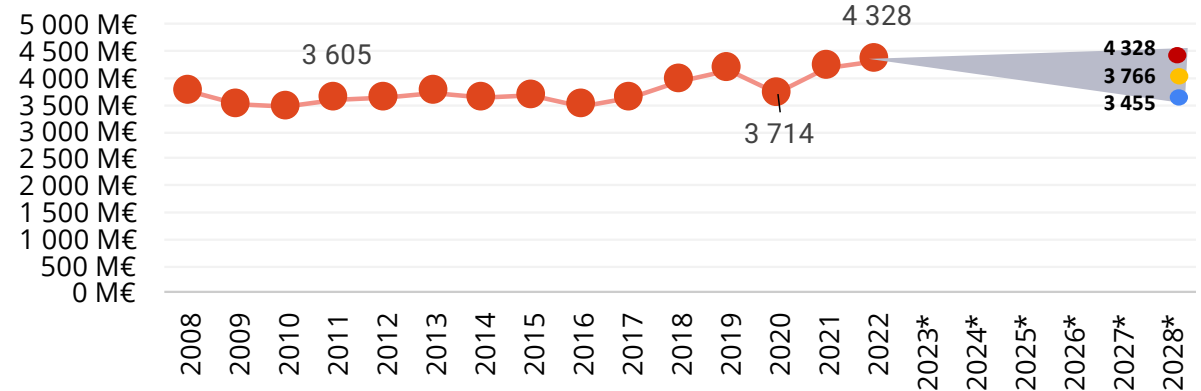
4 328 M€

Chiffre d'affaires Travaux Publics 2022 (euros courants)

+3,0%

Evolution 2022/2021

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 2028 (EUROS COURANTS)



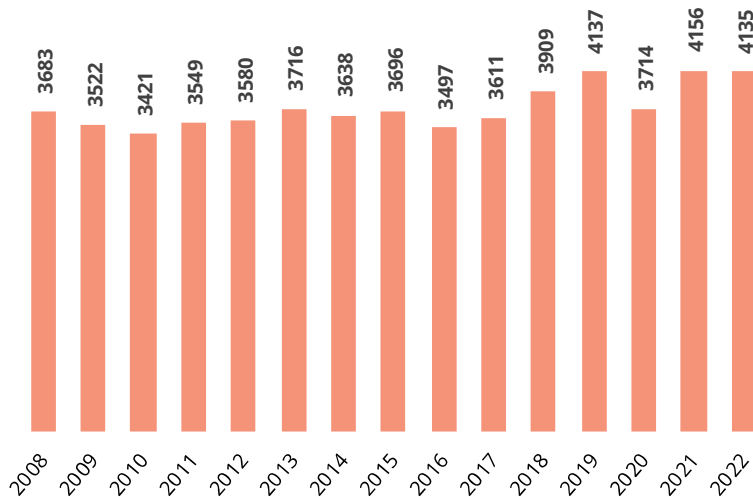
* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Scénario bas : CA TP = 3 455 M€* | **Scénario médian** : CA TP = 3 766 M€* | **Scénario haut** : CA TP = 4 328 M€*

*(euros courants)

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS (EUROS CONSTANT**)



Unité : M€ constant, **base 100 en 2020 / Source : Réseau des CERC

Cadrage des besoins en emploi à horizon 2028

888

Besoin annuel en ressources à horizon 2028

À partir des scénarii établis et du nombre de départs estimés (retraites ou sorties définitives), sur la période 2022 à 2028, le besoin annuel en ressources est estimé à 888 personnes en Occitanie dans les métiers de production des travaux publics.

Dans l'hypothèse d'un scénario haut avec un chiffre d'affaires à horizon 2028 équivalant au chiffre d'affaires 2022, à 4,3 Md€, 78% du besoin annuel en ressources serait uniquement dû au remplacement des départs en retraite et à la compensation des salariés sortants définitivement du secteur.

En considérant un scénario médian avec un chiffre d'affaires à horizon 2028 de 3,7 Md€ (soit inférieur au chiffre d'affaires 2022), la totalité du besoin annuel en ressources serait due au renouvellement structurel du secteur. Dans ce scénario, le secteur des Travaux Publics pourrait perdre jusqu'à 1 832 postes d'ici 2028.

Globalement, tous métiers confondus, plus de 800 apprenants en année finale de formation ou contrats pro constituent le potentiel de sortants formés sur le marché du travail. En tenant compte des poursuites d'études, de l'insertion effective dans le secteur, etc., seule une partie de ces apprenants se retrouvera sur le marché du travail. Le potentiel mobilisable issu de l'appareil de formation est, sans prendre en compte la répartition par métier, insuffisant par rapport au besoin global annuel.

Note méthodologique

Le calcul des besoins annuel en ressources est effectué en fonction :

- du chiffre d'affaires prévisionnel à horizon 2028
- des effectifs salariés, intérimaires et non-salariés
- de la part de salariés en âge de partir à la retraite (le nombre de non-salariés en âge de partir à la retraite n'étant pas disponible, le même % de départ que les salariés est appliqué)

Les besoins en ressources en emploi sont projetés toutes choses égales par ailleurs, dans l'hypothèse d'une structure d'activité, d'emploi et un niveau de productivité comparables à la dernière année d'observation

Les besoins annuels en ressources pour la période correspondent à la somme des recrutements pour compenser les départs à la retraite, des recrutements liés à l'activité et aux recrutements pour compenser les sorties définitives.

Reprise de l'emploi salarié après la crise

+4 377

emplois salariés

dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

+380

Établissement employant au moins un salarié

dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

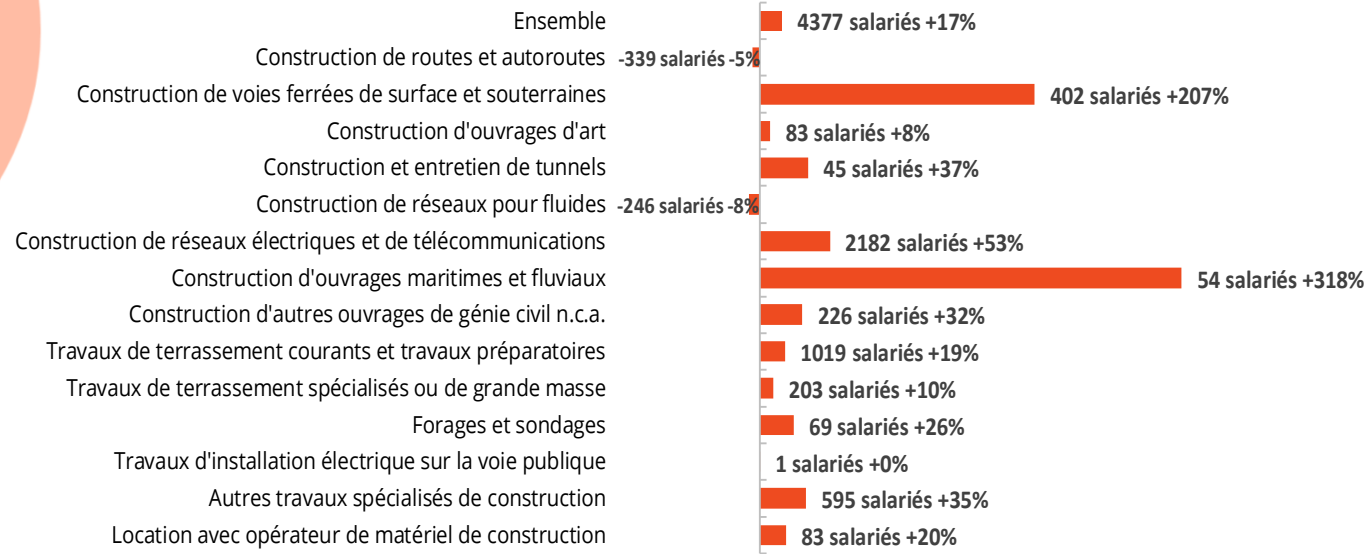
L'Occitanie connaît une évolution globale positive de l'effectif de salariés des travaux publics. Entre 2012 et 2022, l'ensemble des secteurs d'activité a gagné 4 377 salariés.

Le secteur de la construction d'ouvrages maritimes et fluviaux ainsi que celui de la construction de voies ferrées de surface et souterraines présentent les évolutions de l'effectif salariés les plus importantes sur cette période avec respectivement + 318% (soit +54 salariés) et + 207% (+402 salariés).

Ce sont les secteurs Construction de réseaux électriques et de télécommunications (+2 182 salariés) et Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires (+1 019 salariés) qui ont gagné le plus de salariés en volume.

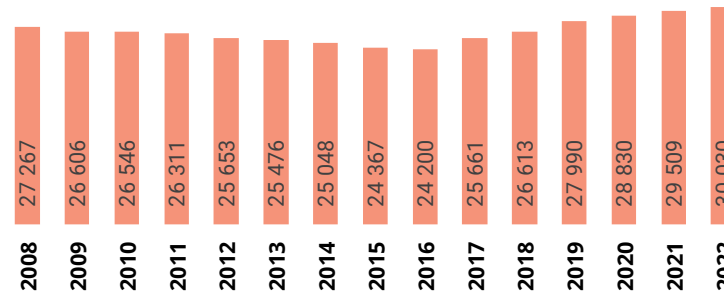
A l'inverse, c'est la construction de réseaux pour fluides et la construction de routes et autoroutes qui ont perdu le plus de salariés sur la période 2012/2022 (respectivement -8% soit -246 salariés et -5% soit -339 salariés).

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés

Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12/2022.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2022, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Evolution 2018-2022

+2,6%
ouvriers

+10,7%
ETAM

+18,4%
Cadres (IAC)

Entre 2018 et 2022, l'Occitanie enregistre une hausse de +7,3% (selon les données UCF) des salariés des travaux publics. Cette hausse est plus significative pour les Cadres avec +18,4% d'augmentation sur la période.

Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2018/2022
Ouvriers	15 717	+2,6%
ETAM	9 523	+10,7%
Cadres (IAC)	4 766	+18,4%
Ensemble	30 006	+7,3%

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Les différences d'effectifs du tableau ci-dessus avec ceux présentés en page 7 correspondent à des sources de données différentes. Les données ACOSS-URSSAF (page 7) ne permettent pas de préciser les effectifs des salariés selon leur statut.

Age moyen des salariés en 2022

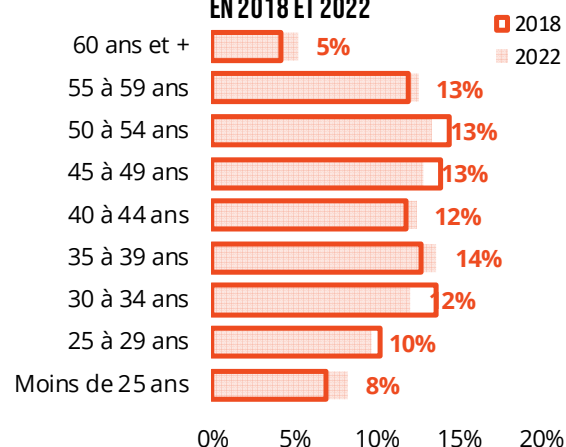
41,9 ans
production

41,2 ans
techniciens et cadres

44,0 ans
administratifs et commerciaux

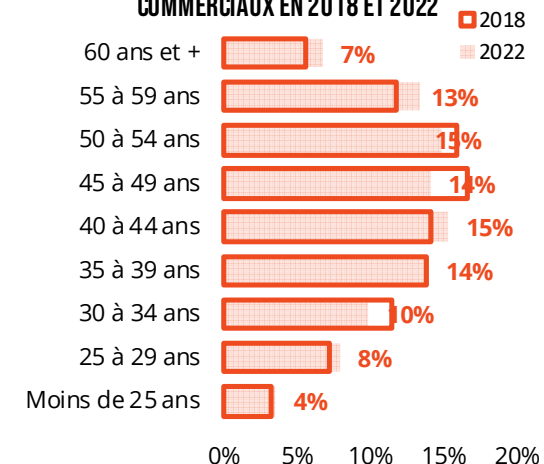
Nette modification de la pyramide des âges des salariés

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2018 ET 2022



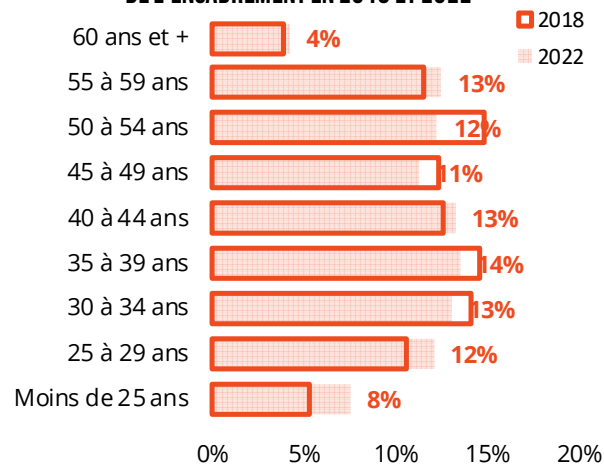
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022

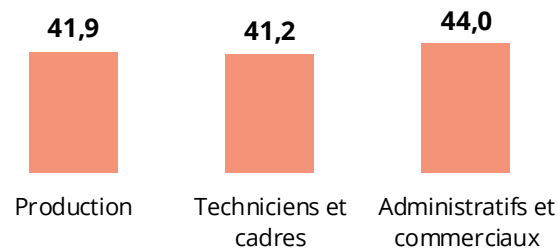


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

L'âge moyen des salariés en 2022 se situe entre 41,9 et 44 ans.

Quel que soit le groupe métier, on observe un rajeunissement de la pyramide des âges. La part des 49/54 ans diminue au profit des 25/29 ans et des moins de 25 ans. Ce rajeunissement est moins important pour les salariés administratifs et commerciaux dont la part des moins de 25 ans est restée stable et la part des moins de 25 à 29 ans à peine changée.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

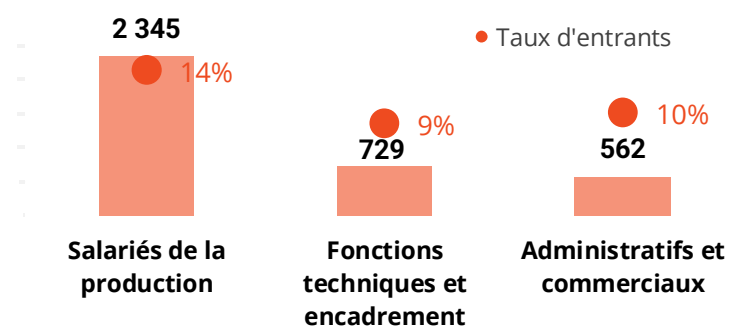
* Y compris apprentis

Des taux d'entrants disparates selon les métiers

Taux d'entrants 2022



EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022

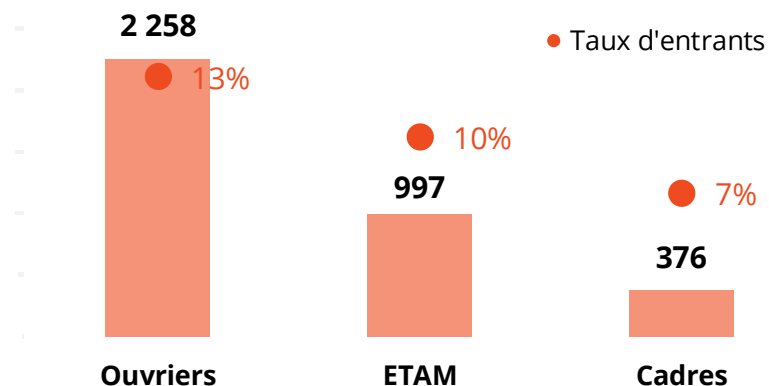


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Les fonctions de Production enregistrent le plus fort taux d'entrants en 2022 avec 2 345 salariés (soit 14%).

Bien qu'enregistrant 167 salariés entrants de moins, les fonctions administratives et commerciales présentent un taux d'entrants équivalent à celui des métiers des fonctions techniques et d'encadrement. Lorsque l'on compare les statuts d'emploi, on observe que la part des entrants est plus importante pour les ouvriers (13%) que pour les ETAM (10%) ou pour les cadres (7%). A noter que le nombre d'entrants ouvriers est 6 fois plus important que celui des cadres.

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2022

Taux de CDI des premiers entrants 2022

85%

Production

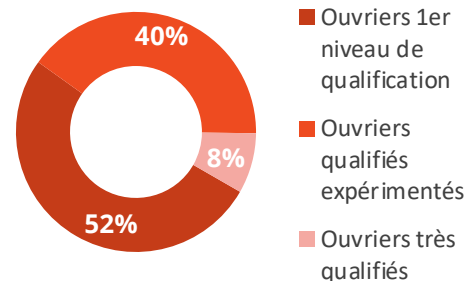
93%

Techniciens et cadres

88%

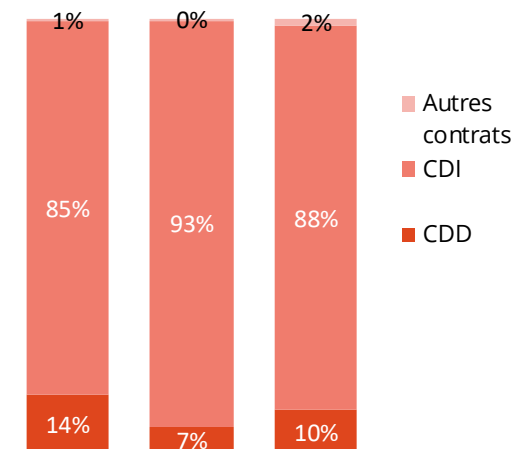
Administratifs et commerciaux

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LE CONTRAT

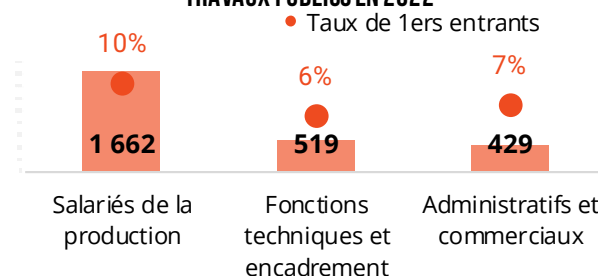


Salariés de la production Fonctions techniques et encadrement Administratifs et commerciaux

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

48% des premiers entrants dans les travaux publics en 2022 sont des ouvriers qualifiés expérimentés ou très qualifiés. Les salariés de la production comptent le plus de nouveaux entrants avec 1 662 salariés (soit 10%). 85% d'entre eux ont été embauchés en CDI. 6% des salariés des fonctions techniques et d'encadrement sont des nouveaux entrants (soit 519 salariés). 93% des salariés néo entrants de cette catégorie intègrent directement un emploi pérenne.

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de 1^{ers} entrants 2022 = nombre de 1^{ers} entrants 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* hors apprentis

Age moyen des 1^{ers} entrants en 2022

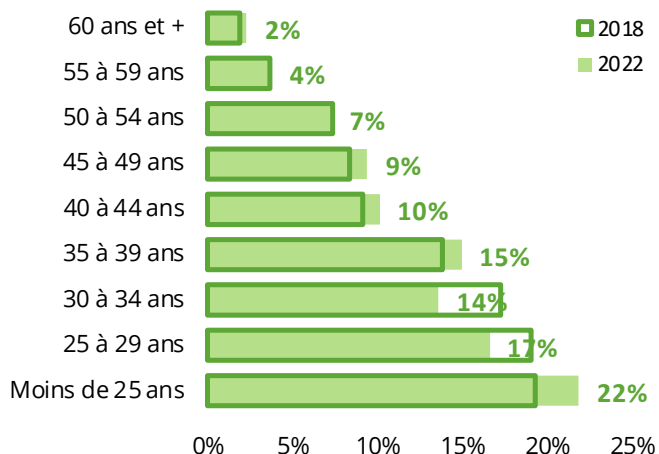
31,2 ans
production

36,2 ans
techniciens et cadres

36,2 ans
administratifs et commerciaux

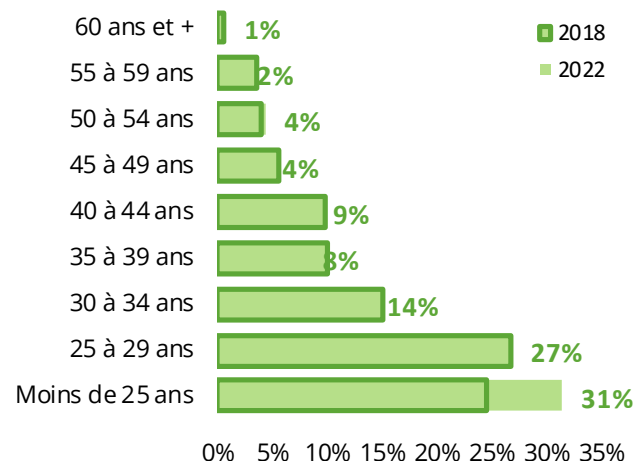
Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics : pyramides des âges

PYRAMIDE DES ÂGES PREMIERS ENTRANTS DE LA PRODUCTION EN 2018 ET 2022



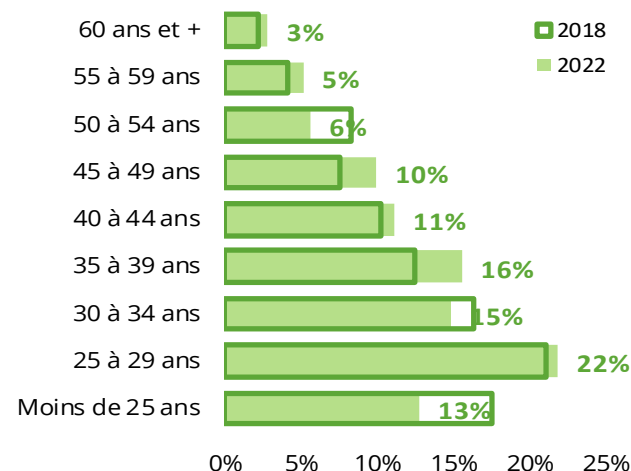
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES PREMIERS ENTRANTS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

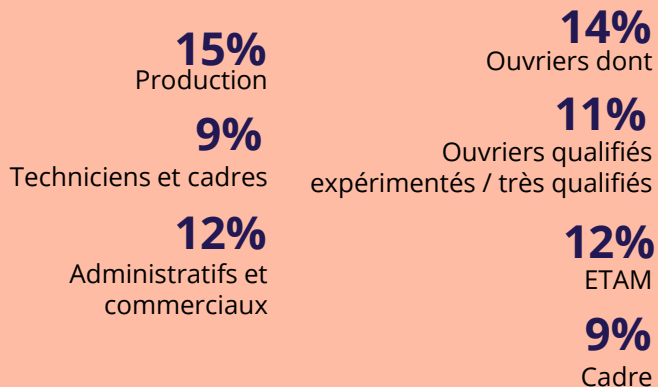
PYRAMIDE DES ÂGES DES PREMIERS ENTRANTS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



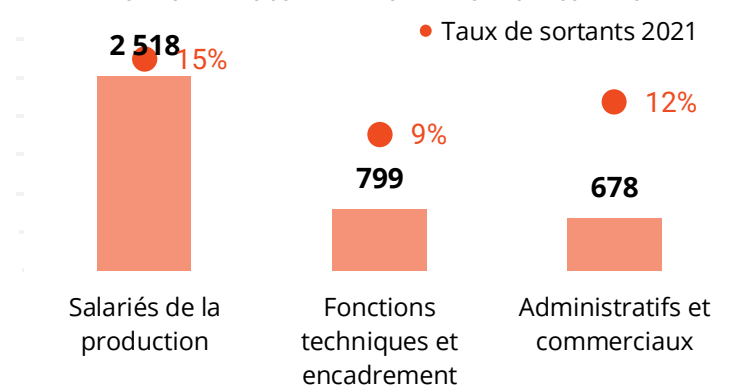
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Taux de sortants 2021

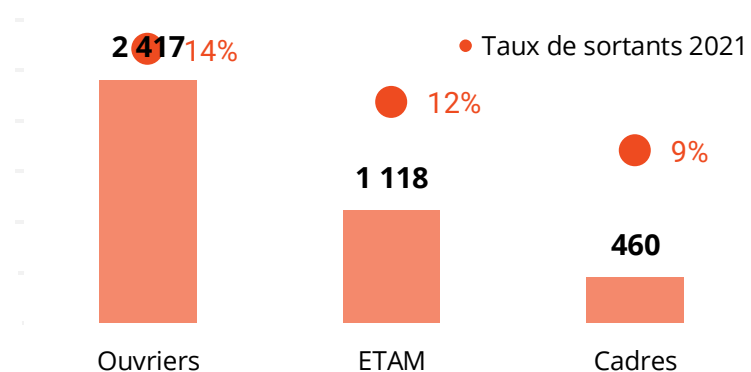


EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2021 = nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* hors apprentis

Le taux de sortie de salariés de la production est de 15% (soit 2 518 personnes). Ce taux est plus important pour les ouvriers (14%) que pour les cadres (9%).

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon le corps d'état

Taux de
turn-over 2022

14%
Production

Vs en France : **10%**

9%

Techniciens et cadres

Vs en France : **7%**

11%

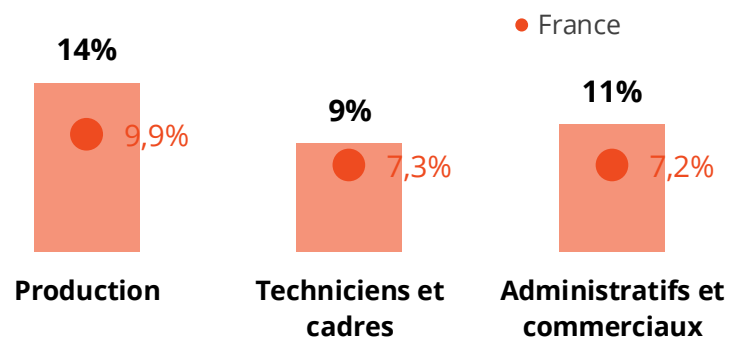
Administratifs et commerciaux

Vs en France : **7%**

3 240
projets de recrutements*

70%
d'offres difficiles*

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Le taux de turn-over est plus important pour la région Occitanie qu'en moyenne pour la France.

C'est les métiers de la production qui présentent le taux de turn-over le plus important (14%) comparativement aux métiers administratifs et commerciaux (11%) et aux métiers techniciens et cadres (9%).

Parmi les 3 240 projets de recrutement comptabilisés en Occitanie dont 70% jugés difficiles.

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

* hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO

*Données déclaratives issues des enquêtes « Besoin en Main-d'œuvre » (BMO) conduite par Pôle Emploi.

Le chiffre d'affaires 2022 du secteur des Travaux Publics s'élève à 4 328 millions d'euros, soit une évolution sur un an de 3% en valeur et de -0,5% en volume. Etant donné que les clients majoritaires des entreprises de Travaux Publics sont les collectivités publiques, l'activité du secteur dépend donc de la commande publique. Le chiffre d'affaires 2022 est le plus élevé sur la période 2008-2022.

Les scénarios d'évolution à horizon 2028 reposent sur un scénario haut à 4,3 Mds €, un scénario bas à 3,4Mds € et un scénario médian à 3,7Mds €. Compte tenu de ces estimations et du nombre de départs estimés (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources entre 2022 et 2028 est estimé à 888 salariés.

Globalement, un rajeunissement des pyramides des âges est observé avec une part plus élevée des jeunes en emploi de moins de 35 ans. Les pyramides des âges des premiers entrants montrent un rajeunissement de ces salariés. Plus de la moitié des entrants ont moins de 35 ans, ce ratio atteint même 72% pour les entrants dans les fonctions techniques et d'encadrement. Le taux de salariés entrants dans les Travaux Publics est proportionnellement plus important dans les métiers de production (14%) et pour les ouvriers (13%). A l'inverse, les cadres présentent un taux d'entrant de 7%. Les salariés entrants sont principalement des ouvriers de 1er niveau de qualification (52%). Quel que soit le métier, ils sont majoritairement embauchés en CDI.

Le taux de sortant se situe à 9% pour les métiers techniques & d'encadrements (contre 7% en France), 12% pour les métiers administratifs & commerciaux et 15% pour les salariés de la production. De manière schématique, le solde des flux entrants et sortants correspond à la hausse (solde positif) ou à la baisse (solde négatif) absolue des effectifs sur un an. Dans l'ensemble des catégories de métiers ou fonctions des Travaux Publics, le taux d'entrants est inférieur ou égal à celui des sortants, le solde est donc négatif.

Quels que soient les regroupements métiers des Travaux Publics, le taux de turn-over est supérieur à la moyenne nationale : 14% pour les métiers de Production (contre 10% en France), 9 pour les métiers Techniciens & cadres (contre 7 en France) et 11% pour les métiers Administratifs & commerciaux (contre 7% en France).

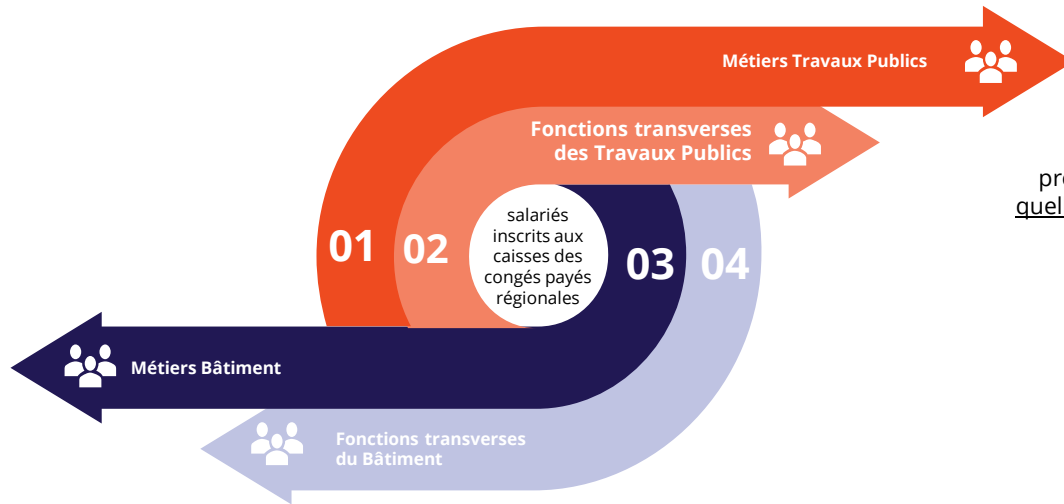
Baromètres prospectifs
par domaine de métier et
fonction en région



3

Analyses métiers

Les salariés inscrits aux caisses des congés payés



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

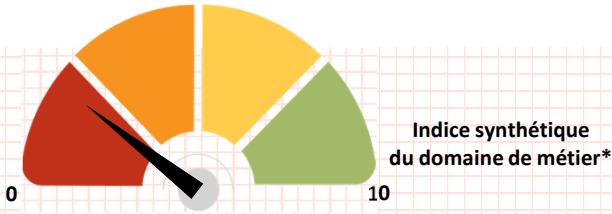
Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés » :

- 4^{ème} des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- les actifs sont parmi les plus qualifiés des ouvriers des TP (91,5%)

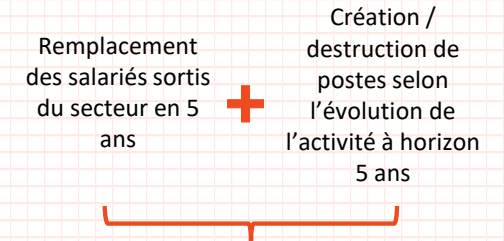
Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par des volumes de besoins importants, des actifs assez âgés et qualifiés, un turn-over moindre.

Les besoins annuels en ressources sont estimés entre 91 et 117 salariés. Pour ces métiers, 63 apprenants en année finale de formation constituent le potentiel de sortants formés sur le marché du travail. En tenant compte des poursuites d'études, de l'insertion effective dans le secteur, etc., seule une partie de ces apprenants se retrouvera sur le marché du travail. Le potentiel mobilisable issu de l'appareil de formation semble insuffisant par rapport au besoin global annuel.

FLUX DE SALARIÉS



Terrassier	24%
Ouvrier VRD	22%
Monteur en réseaux	16%
Mécanicien d'engins	15%
Poseur de voies	15%
Conducteur de véhicules	15%
Conducteur d'engins	12%
Constructeur de routes	11%
Canalisateur	11%
Opérateur de centrale	10%
Constructeur d'ouvrages d'art	8%



ENTRE 91 ET 117 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, - estimation CERC, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 105 SALARIÉS
489 INTÉRIMAIRES



42,0 ans
en moyenne



91,5% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



108 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
29 en voie scolaire
79 en apprentissage

63 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

90% en niveau 3
10% en niveau 4
0% en niveau 5

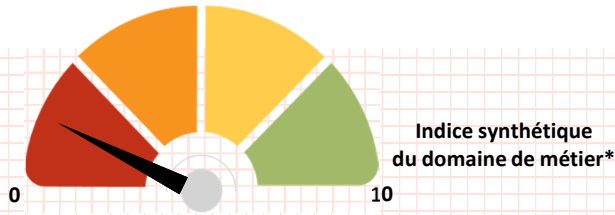


NC
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Cf. Glossaire. Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO. Données déclaratives issues des enquêtes « Besoin en Main-d'œuvre » (BMO) conduite par Pôle Emploi.

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Constructeurs de routes et assimilés » :

- 5^{ème} des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- les actifs sont les plus qualifiés des ouvriers des TP (96,5%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par des volumes de besoins importants, des actifs assez âgés et qualifiés, un turn-over moindre

Les besoins annuels en ressources sont estimés entre 57 et 81 salariés. Pour ces métiers, 19 apprenants en année finale de formation constituent le potentiel de sortants formés sur le marché du travail. En tenant compte des poursuites d'études, de l'insertion effective dans le secteur, etc., seule une partie de ces apprenants se retrouvera sur le marché du travail. Le potentiel mobilisable issu de l'appareil de formation semble insuffisant par rapport au besoin global annuel.

FLUX DE SALARIÉS



Terrassier	24%
Ouvrier VRD	22%
Monteur en réseaux	16%
Mécanicien d'engins	15%
Poseur de voies	15%
Conducteur de véhicules	15%
Conducteur d'engins	12%
Constructeur de routes	11%
Canalisateur	11%
Opérateur de centrale	10%
Constructeur d'ouvrages d'art	8%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

ENTRE 57 ET 81 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, - estimation CERC, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 234 SALARIÉS
287 INTÉRIMAIRES



42,9 ans
en moyenne



96,5% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



43 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
43 en apprentissage

19 JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

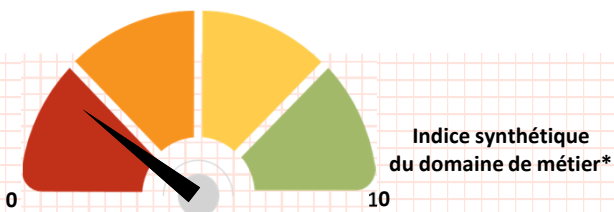


NC
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Cf. Glossaire. Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO. Données déclaratives issues des enquêtes « Besoin en Main-d'œuvre » (BMO) conduite par Pôle Emploi.

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Ouvriers VRD » :

- 7^{ème} des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- Le turn-over est particulièrement élevé (22%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par un turn-over élevé mais des actifs plus jeunes et un niveau de qualification moindre

Les besoins annuels en ressources sont estimés entre 33 et 43 salariés. Pour ces métiers, 60 apprenants en année finale de formation et contrats de professionnalisation constituent le potentiel de sortants formés sur le marché du travail. En tenant compte des poursuites d'études, de l'insertion effective dans le secteur, etc., seule une partie de ces apprenants se retrouvera sur le marché du travail. Le potentiel mobilisable issu de l'appareil de formation semble juste suffisant par rapport au besoin global annuel.

FLUX DE SALARIÉS



Terrassier	24%
Ouvrier VRD	22%
Monteur en réseaux	16%
Mécanicien d'engins	15%
Poseur de voies	15%
Conducteur de véhicules	15%
Conducteur d'engins	12%
Constructeur de routes	11%
Canalisateur	11%
Opérateur de centrale	10%
Constructeur d'ouvrages d'art	8%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

ENTRE 33 ET 43 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, - estimation CERC, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 063 SALARIÉS
247 INTÉRIMAIRES



AGE
34,3 ans
en moyenne



0,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



19 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
19 en apprentissage

19 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

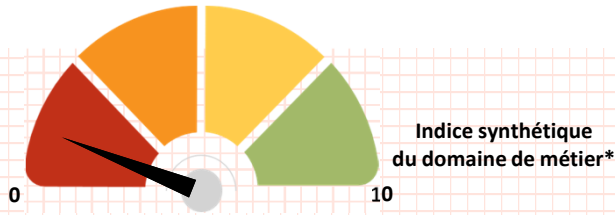


41 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Cf. Glossaire. Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO. Données déclaratives issues des enquêtes « Besoin en Main-d'œuvre » (BMO) conduite par Pôle Emploi.

SYNTHÈSE



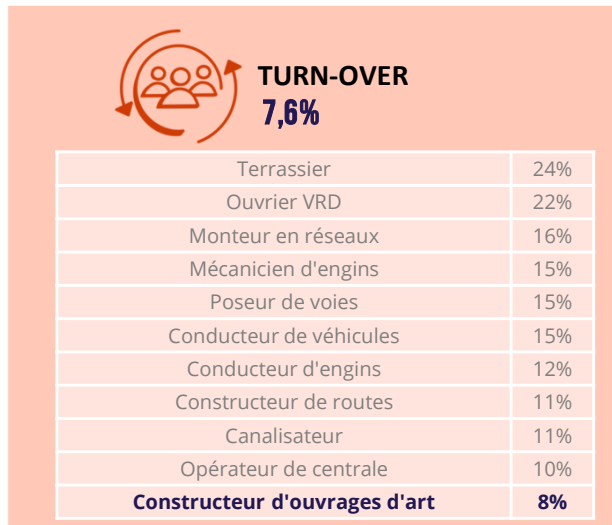
Caractéristiques remarquables des « Constructeurs en ouvrages d'art » :

- 6^{ème} des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- Le turn-over est particulièrement faible (8%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par des volumes de besoins importants, des actifs assez âgés et qualifiés, un turn-over moindre

Les besoins annuels en ressources sont estimés entre 65 et 82 salariés. Pour ces métiers, 56 apprenants en année finale de formation et contrats de professionnalisation constituent le potentiel de sortants formés sur le marché du travail. En tenant compte des poursuites d'études, de l'insertion effective dans le secteur, etc., seule une partie de ces apprenants se retrouvera sur le marché du travail. Le potentiel mobilisable issu de l'appareil de formation semble insuffisant par rapport au besoin global annuel.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

ENTRE 65 ET 82 Besoin annuel en primo-entrants

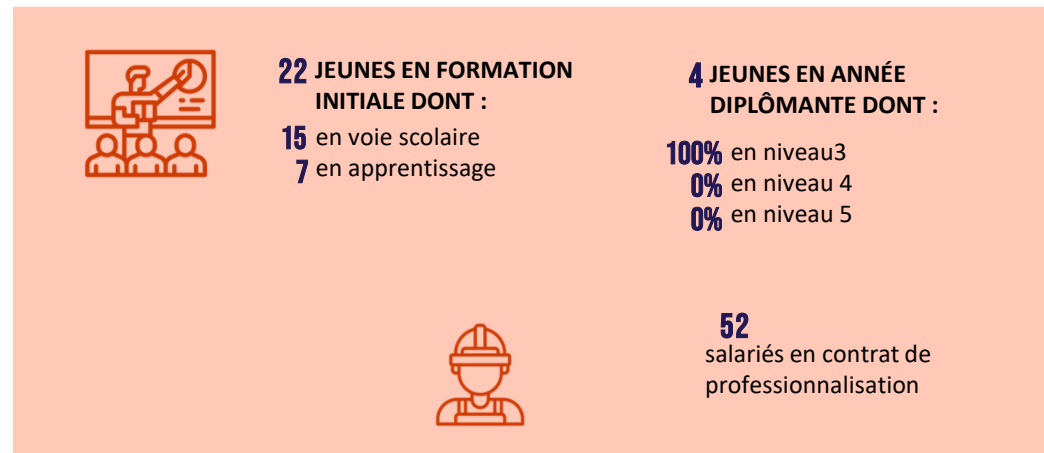
Sources : UCF CIBTP 2022, - estimation CERC, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

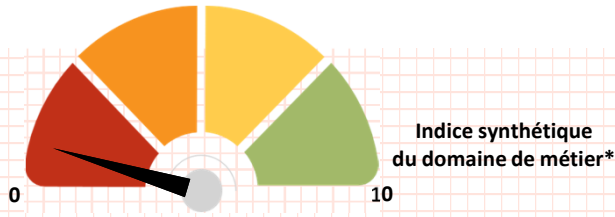
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Cf. Glossaire. Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO. Données déclaratives issues des enquêtes « Besoin en Main-d'œuvre » (BMO) conduite par Pôle Emploi.

SYNTHÈSE



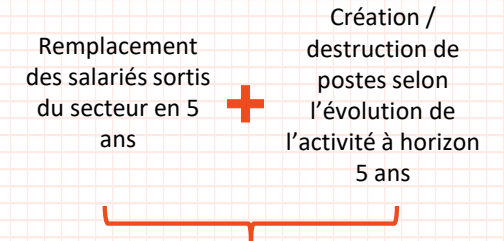
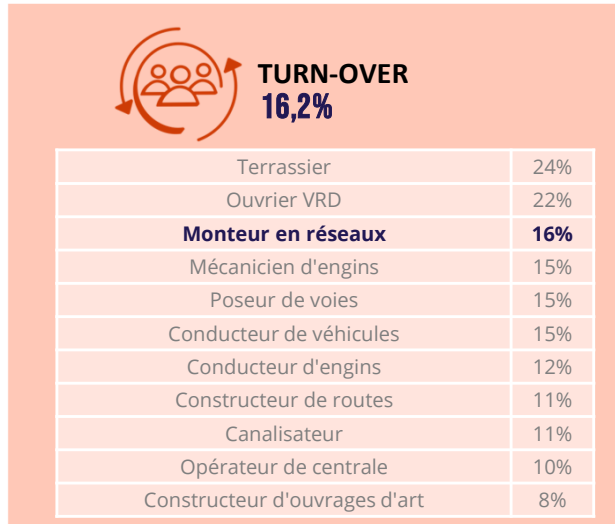
Caractéristiques remarquables des « Monteurs en réseaux » :

- 3^{ème} des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- Le turn-over est relativement élevé (16%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui présentent des caractéristiques intermédiaires relatives à l'âge des actifs, au turn-over, à la part d'ouvriers qualifiés expérimentés.

Les besoins annuels en ressources sont estimés entre 91 et 127 salariés. Pour ces métiers, 120 apprenants en année finale de formation et contrats de professionnalisation constituent le potentiel de sortants formés sur le marché du travail. En tenant compte des poursuites d'études, de l'insertion effective dans le secteur, etc., seule une partie de ces apprenants se retrouvera sur le marché du travail. Le potentiel mobilisable issu de l'appareil de formation semble insuffisant par rapport au besoin global annuel.

FLUX DE SALARIÉS



ENTRE 91 ET 127 Besoin annuel en primo-entrants

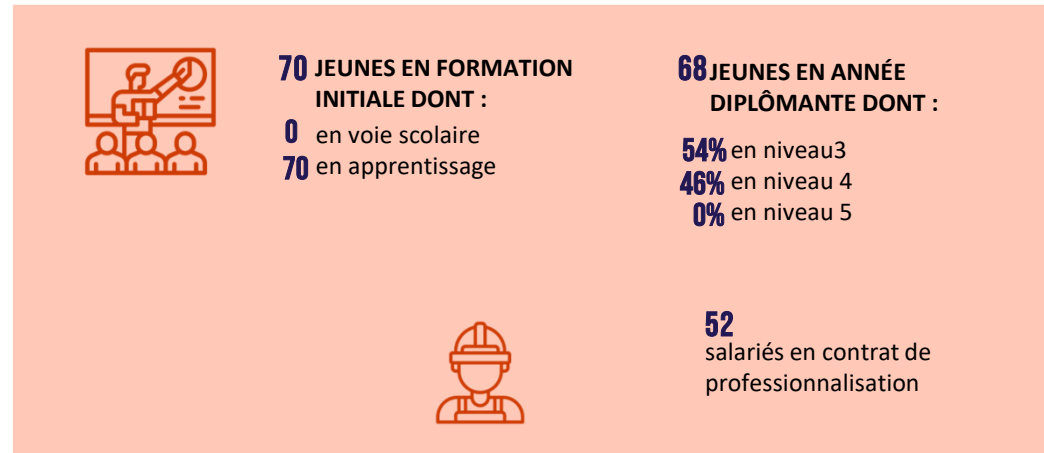
Sources : UCF CIBTP 2022, - estimation CERC, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

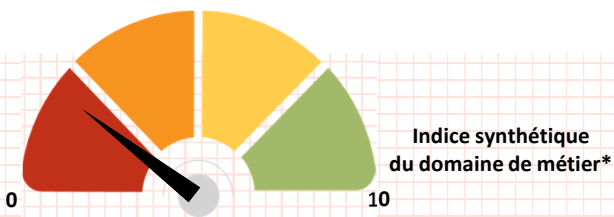
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Cf. Glossaire. Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO. Données déclaratives issues des enquêtes « Besoin en Main-d'œuvre » (BMO) conduite par Pôle Emploi.

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Terrassiers » :

- 9^{ème} des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- Le turn-over est le plus élevé (24%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par un turn-over élevé mais des actifs relativement plus jeunes et un niveau de qualification moindre. Les besoins en primo-entrants sont relativement importants et sont portés par une forte rotation de main d'œuvre.

FLUX DE SALARIÉS



TURN-OVER
24,5%

Terrassier	24%
Ouvrier VRD	22%
Monteur en réseaux	16%
Mécanicien d'engins	15%
Poseur de voies	15%
Conducteur de véhicules	15%
Conducteur d'engins	12%
Constructeur de routes	11%
Canalisateur	11%
Opérateur de centrale	10%
Constructeur d'ouvrages d'art	8%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

ENTRE 20 ET 26 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, - estimation CERC, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



343 SALARIÉS
80 INTÉRIMAIRES



AGE
39,7 ans
en moyenne



47,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

NC en voie scolaire
NC en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5

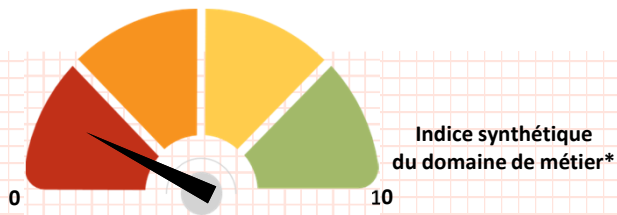


NC salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Cf. Glossaire. Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO. Données déclaratives issues des enquêtes « Besoin en Main-d'œuvre » (BMO) conduite par Pôle Emploi.

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Conducteurs d'engins » :

- 1^{er} des groupes de métiers en emploi salarié sur 11

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par des volumes de besoins importants, des actifs assez âgés et qualifiés, un turn-over moindre.

Les besoins annuels en ressources sont estimés entre 224 et 284 salariés. Pour ces métiers, 181 apprenants en année finale de formation et contrats de professionnalisation constituent le potentiel de sortants formés sur le marché du travail. En tenant compte des poursuites d'études, de l'insertion effective dans le secteur, etc., seule une partie de ces apprenants se retrouvera sur le marché du travail. Le potentiel mobilisable issu de l'appareil de formation semble insuffisant par rapport au besoin global annuel.

FLUX DE SALARIÉS



TURN-OVER
12,4%

Terrassier	24%
Ouvrier VRD	22%
Monteur en réseaux	16%
Mécanicien d'engins	15%
Poseur de voies	15%
Conducteur de véhicules	15%
Conducteur d'engins	12%
Constructeur de routes	11%
Canalisateur	11%
Opérateur de centrale	10%
Constructeur d'ouvrages d'art	8%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

ENTRE 224 ET 284 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, - estimation CERC, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



5 101 SALARIÉS
1 186 INTÉRIMAIRES



AGE
42,4 ans
en moyenne



74,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



387 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

56 en voie scolaire
331 en apprentissage

163 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

89% en niveau 3
11% en niveau 4
0% en niveau 5

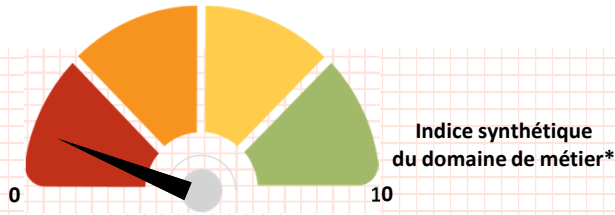


18 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Cf. Glossaire. Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO. Données déclaratives issues des enquêtes « Besoin en Main-d'œuvre » (BMO) conduite par Pôle Emploi.

SYNTHÈSE



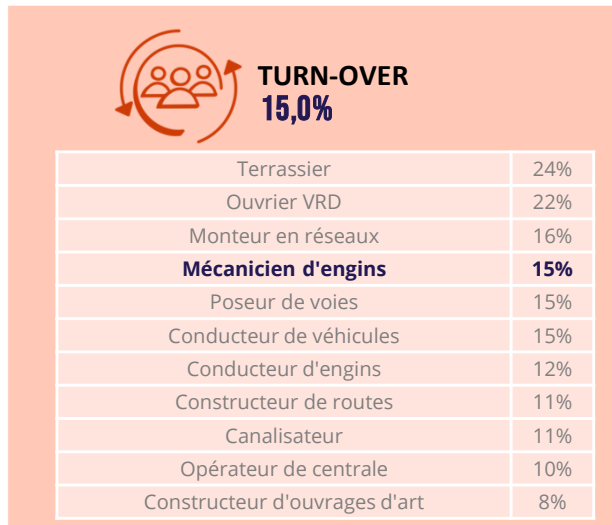
Caractéristiques remarquables des « Mécaniciens d'engins » :

- 8^{ème} des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- Le turn-over est relativement élevé (15%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui présentent des caractéristiques intermédiaires relatives à l'âge des actifs, au turn-over, à la part d'ouvriers qualifiés expérimentés.

Les besoins annuels en ressources sont estimés à moins de 20 salariés. Pour ces métiers, 124 apprenants en année finale de formation constituent le potentiel de sortants formés sur le marché du travail. En tenant compte des poursuites d'études, de l'insertion effective dans le secteur, etc., seule une partie de ces apprenants se retrouvera sur le marché du travail. Le potentiel mobilisable issu de l'appareil de formation semble juste suffisant par rapport au besoin global annuel.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

MOINS DE 20 Besoin annuel en primo-entrants

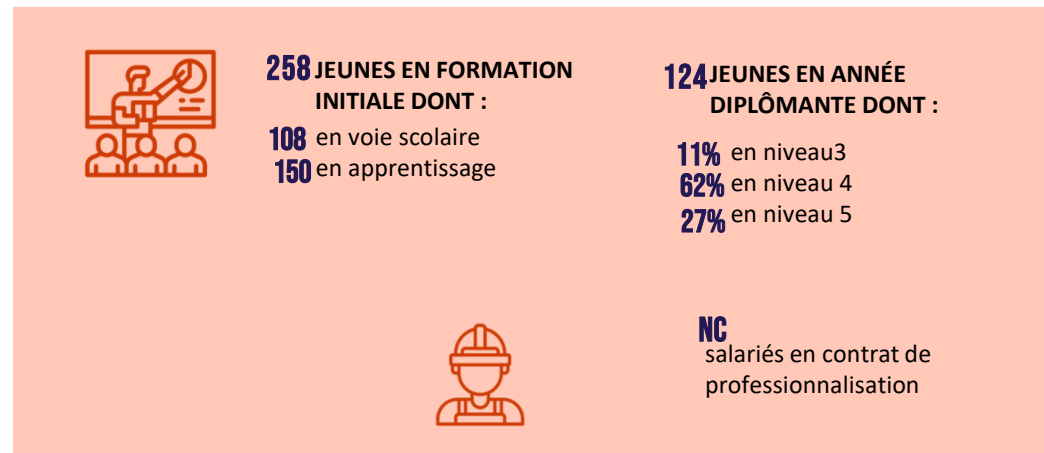
Sources : UCF CIBTP 2022, - estimation CERC, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

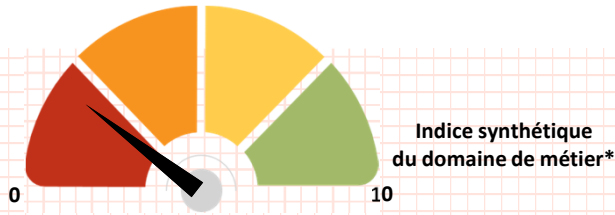
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Cf. Glossaire. Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO. Données déclaratives issues des enquêtes « Besoin en Main-d'œuvre » (BMO) conduite par Pôle Emploi.

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Conducteurs de véhicules » :

- 2^{ème} des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- les actifs sont particulièrement âgés en moyenne (46,9 ans)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par des volumes de besoins importants, des actifs assez âgés et qualifiés, un turn-over moindre. Les besoins en emploi sont importants et sont portés par le poids de ces actifs dans l'emploi du secteur et par les perspectives de départ à la retraite.

FLUX DE SALARIÉS



Terrassier	24%
Ouvrier VRD	22%
Monteur en réseaux	16%
Mécanicien d'engins	15%
Poseur de voies	15%
Conducteur de véhicules	15%
Conducteur d'engins	12%
Constructeur de routes	11%
Canalisateur	11%
Opérateur de centrale	10%
Constructeur d'ouvrages d'art	8%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

ENTRE 169 ET 196 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, - estimation CERC, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 394 SALARIÉS
556 INTÉRIMAIRES



46,9 ans
en moyenne



76,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :

NC en voie scolaire
NC en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :

NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5

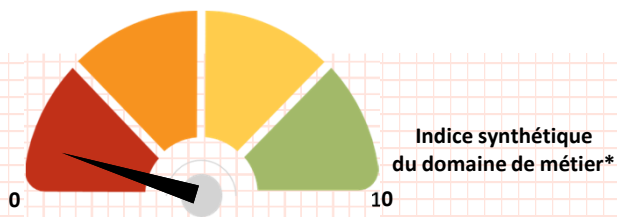


NC
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Cf. Glossaire. Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO. Données déclaratives issues des enquêtes « Besoin en Main-d'œuvre » (BMO) conduite par Pôle Emploi.

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Opérateurs de centrale » :

- 11^{ème} des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- Les volumes d'emplois sont très faibles
- Les actifs sont en moyenne plus âgés (46,6 ans), les départs à la retraite risquent de fortement impacter ce métier

FLUX DE SALARIÉS



TURN-OVER
10,1%

Terrassier	24%
Ouvrier VRD	22%
Monteur en réseaux	16%
Mécanicien d'engins	15%
Poseur de voies	15%
Conducteur de véhicules	15%
Conducteur d'engins	12%
Constructeur de routes	11%
Canalisateur	11%
Opérateur de centrale	10%
Constructeur d'ouvrages d'art	8%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

MOINS DE 20 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, - estimation CERC, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



71 SALARIÉS
17 INTÉRIMAIRES



46,6 ans
en moyenne



43,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :

NC en voie scolaire
NC en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :

NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5

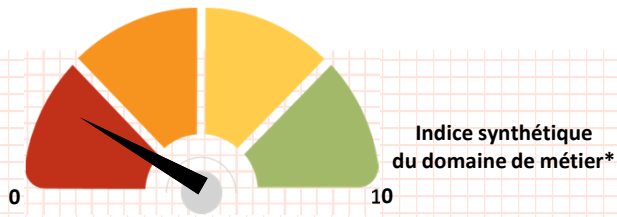


NC
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Cf. Glossaire. Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO. Données déclaratives issues des enquêtes « Besoin en Main-d'œuvre » (BMO) conduite par Pôle Emploi.

SYNTHÈSE



Caractéristiques remarquables des « Poseurs de voie » :

- 10ème des groupes de métiers en emploi salarié sur 11
- Le turn-over est relativement élevé (15%)

Au regard des données d'emploi d'ensemble du secteur, ce groupe fait partie des métiers qui se caractérisent par un turn-over élevé mais des actifs relativement plus jeunes et un niveau de qualification moindre. Les besoins en primo-entrants sont relatifs et sont portés par une forte rotation de main d'œuvre.

FLUX DE SALARIÉS



TURN-OVER
14,9%

Terrassier	24%
Ouvrier VRD	22%
Monteur en réseaux	16%
Mécanicien d'engins	15%
Poseur de voies	15%
Conducteur de véhicules	15%
Conducteur d'engins	12%
Constructeur de routes	11%
Canalisateur	11%
Opérateur de centrale	10%
Constructeur d'ouvrages d'art	8%

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

MOINS DE 20 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2022, - estimation CERC, Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



133 SALARIÉS
31 INTÉRIMAIRES



AGE
40,9 ans
en moyenne



38,8% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :

NC en voie scolaire
NC en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE
DIPLÔMANTE DONT :

NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5



NC
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, Constructys 2021 - Traitements Réseau des CERC

*Cf. Glossaire. Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutements difficiles de l'enquête BMO. Données déclaratives issues des enquêtes « Besoin en Main-d'œuvre » (BMO) conduite par Pôle Emploi.

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructys et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau III : BTS, ... (ex niveau V dans ancienne nomenclature)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... ex niveau IV dans ancienne nomenclature
- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... ex niveau III dans ancienne nomenclature)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source Constructys)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Travaux Publics quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 soit d'avril 2021 à mars 2022.

Techniciens et cadres : salariés ayant un —métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 soit d'avril 2021 à mars 2022.

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) ressortissante à la caisse de congés payés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2022 soit d'avril 2021 à mars 2022.

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.

Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

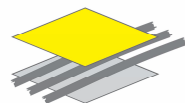
Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

Avec le concours...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



BTP CFA OCCITANIE
Campus des métiers de la Construction
MONTPELLIER - PERPIGNAN - TOULOUSE - MURET
LEZIGNAN-CORBIÈRES - MEJANÈS-LES-AËS

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Occitanie
1, rue de la cité administrative
31074 Toulouse cedex9
05 61 58 65 69 | cerc-occitanie@i-carre.net
www.cercoccitanie.fr | CERC Occitanie