

Étude sur les transitions professionnelles dans les secteurs du Bâtiment et des Travaux Publics

MATRICE DE PROXIMITÉ

FÉVRIER 2025



SOMMAIRE

MÉTHODOLOGIE

- 01 | OUVRIERS D'EXÉCUTION DU GROS ŒUVRE DU BÂTIMENT
- 02 | OUVRIERS D'EXÉCUTION DU SECOND ŒUVRE DU BÂTIMENT
- 03 | OUVRIERS D'EXÉCUTION DES TRAVAUX PUBLICS, DU BÉTON ET DE L'EXTRACTION
- 04 | ÉLECTRICIEN DU BÂTIMENT
- 05 | PROFESSIONNELS DU TRAVAIL DE LA PIERRE ET DES MATÉRIAUX ASSOCIÉS
- 06 | OUVRIERS QUALIFIÉS DES TRAVAUX PUBLICS, DU BÉTON ET DE L'EXTRACTION
- 07 | MENUISIERS ET OUVRIERS DE L'AGENCEMENT ET DE L'ISOLATION
- 08 | CONDUCTEURS D'ENGINS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS
- 09 | MAÇON
- 10 | OUVRIER QUALIFIÉ DE LA PEINTURE ET DE LA FINITION DU BÂTIMENT
- 11 | CHARPENTIER (BOIS)
- 12 | CHARPENTIER (MÉTAL)
- 13 | PLOMBIERS, CHAUFFAGISTES
- 14 | COUVREUR
- 15 | GÉOMÈTRE
- 16 | TECHNICIENS ET CHARGÉS D'ÉTUDES DU BTP
- 17 | DESSINATEUR EN BÂTIMENT ET EN TRAVAUX PUBLICS
- 18 | CHEFS DE CHANTIER, CONDUCTEURS DE TRAVAUX (NON CADRES)
- 19 | INGÉNIEURS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS, CHEFS DE CHANTIER ET CONDUCTEURS DE TRAVAUX (CADRES)

/// MÉTHODOLOGIE DE LA MATRICE

Les matrices de proximité visent à mettre en évidence les mobilités possibles et pertinentes vers les métiers du BTP. Pour chaque métier étudié, une matrice a été créée, dans laquelle des métiers hors BTP sont positionnés en fonction de :

- leur proximité en termes de compétences et d'activité réalisée avec le métier du BTP de la matrice (score de proximité)
- leur disponibilité sur le marché du travail (score de disponibilité)

Ainsi, cette matrice permet, pour un métier du BTP donné, de mettre en évidence quels métiers sont à la fois proches en termes de compétences et conditions de travail et disponibles sur le marché du travail.

PONDÉRATION DES CRITÈRES DE PROXIMITÉ

1. La Proximité des fiches emploi (sur la base du ROME 4.0)

- Proximité des compétences (30%)
- Proximité des macro-compétences (20%)
- Proximité des savoirs (10%)
- Proximité des domaines (10%)
- Proximité des enjeux (10%)
- Proximité des conditions de travail (20%)

PONDÉRATION DES CRITÈRES DE DISPONIBILITÉ

1. **Volume d'effectifs** sur le ROME du métier cible (50 %) (INSEE, Recensement de la population)
2. **Tension au recrutement** sur le métier cible (50 %) (Pôle emploi, enquête BMO)

LES CRITÈRES DE RAPPROCHEMENT

1. Score de proximité

- Proximité des compétences
- Proximité des macro-compétences
- Proximité des savoirs
- Proximité des domaines
- Proximité des enjeux
- Proximité des conditions de travail

2. Score de disponibilité du métier cible

- Volume d'effectifs
- Tension

/// MÉTHODOLOGIE : CHOIX DES MÉTIERS SUR LA MATRICE

Sur chaque matrice créée, les métiers retenus sont ceux :

- avec le plus de mobilités constatées (données INSEE, DSN 2021), qu'ils soient théoriquement proches, disponibles ou non
- présentant les meilleurs scores de proximité avec le métier de la matrice

Exemple

Sur la matrice du métier « Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres) » on retrouve notamment les métiers suivants :

- « Responsables magasinage » en raison d'un certain nombre de mobilités constatées (62) et d'une bonne disponibilité (6/8) malgré une proximité compétence faible (3/8)
- « Techniciens en électricité et en électronique » avec une proximité métier assez forte (5/8), une disponibilité plutôt mesurée (4/8) et un nombre de mobilités élevé (86)
- « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement » en raison d'une forte proximité métier (6/8), d'une assez bonne disponibilité (5/8) et d'un nombre très élevé de mobilités (731).

Afin de prendre en compte le spectre de métiers le plus large possible, nous avons mesuré l'ensemble des mobilités vers les métiers du BTP depuis d'autres métiers, tous secteurs confondus (et pas uniquement celles vers le BTP).

En effet, de nombreuses mobilités vers les métiers dits techniques du BTP (maçon, chef de chantier, etc.) vont vers d'autres secteurs que la construction :

- « Administration publique » (avec notamment beaucoup d'employés administratifs devenant ouvriers peu qualifiés des TP : cantonniers, terrassiers dans la fonction publique)
- « Activités de services administratifs et de soutien » (intérim)
- « Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques » (bureaux d'études techniques, cabinets d'économistes de la construction, etc.)

/// MÉTHODOLOGIE : CONSTRUCTION DES AXES DE LA MATRICE (1/2)

Axe des abscisses (disponibilité des métiers)

- **Les métiers (en FAP225) sont répartis sur l'axe des abscisses en 8 groupes du moins disponible (score de 1) au plus disponible (score de 8). Le score de disponibilité est constitué de l'addition de 2 sous-scores :**
 - **Score d'effectifs** : les métiers sont répartis en 4 groupes (quartiles) selon les volumes d'effectifs en emploi. Les 25 % avec les effectifs les plus faibles ayant un score de 1 et les 25 % avec les effectifs les plus élevés ayant un score de 4
 - **Score de tension** : les métiers sont répartis 4 groupes (quartiles) selon le niveau de tension. Le quartile avec le plus de tension ayant un score de 1 et le quartile le moins de tensions ayant un score de 4
 - **Exemple** : le métier de « Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage » fait partie des 25 % des métiers avec les effectifs les plus importants et a donc un score d'effectifs de 4. Il fait partie des 25 % des métiers avec les tensions les plus faibles et a un donc un score de tension de 4. Son score de disponibilité total est donc de $(4+4) = 8$.
 - **Exemple** : le métier « Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique » a des effectifs assez importants (score d'effectifs de 3), mais fait partie des 25 % des métiers avec les tensions les plus élevées (score de 1). Son score de disponibilité total est donc de $(3+1) = 4$.

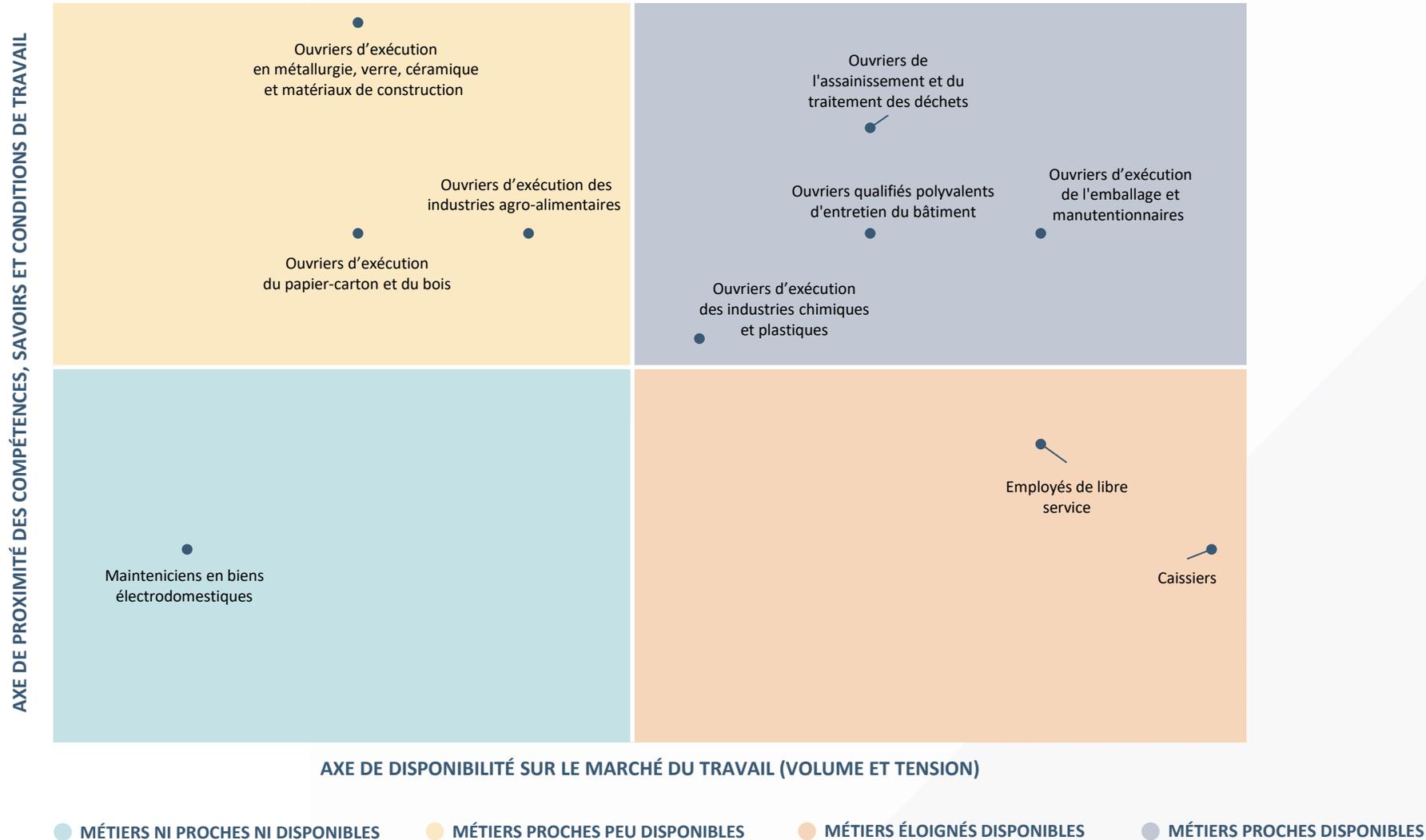
/// MÉTHODOLOGIE : CONSTRUCTION DES AXES DE LA MATRICE (2/2)

Axe des ordonnées (proximité des métiers avec le métier de la matrice)

- L'ensemble des métiers sont comparés sur la base de leurs référentiels de compétences, savoirs et conditions de travail (du code ROME le plus proche du métier). Chaque combinaison entre deux métiers produit un « score de proximité ».
- Ces scores de proximité sont ensuite classés en 8 groupes selon le niveau de proximité.
- **Plus deux métiers ont un score de proximité élevé, et plus cette combinaison sera proche de 8.**
 - **Exemple :** les métiers « Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique » et « électriciens du bâtiment » ont un score de proximité de 8.
 - **Exemple :** Les métiers de « Vendeurs en produits alimentaires » et « ouvrier non qualifié du second œuvre du bâtiment » ont un score de proximité de 2.

01 | OUVRIERS D'EXÉCUTION DU GROS ŒUVRE DU BÂTIMENT

/// MATRICE DE POSITIONNEMENT



01 | OUVRIERS D'EXÉCUTION DU GROS ŒUVRE DU BÂTIMENT

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CEUX D'OUVRIERS D'EXÉCUTION DU GROS ŒUVRE DU BÂTIMENT

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021* |
|---|--|
| Artisans et ouvriers artisanaux | 155 |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 51 |
| Ouvriers d'exécution de la mécanique | 37 |
| Employés administratifs d'entreprise | 18 |
| Conducteurs de véhicules | 17 |

* Les mobilités constatées sont uniquement celles vers le métier dans le secteur de la construction. Les mobilités vers le métier dans d'autres secteurs ne sont pas comptabilisées dans le tableau. Elles sont cependant retenues dans les matrices de proximité.

Exemple :

- 264 « ouvriers peu qualifiés des industries de process » sont devenus ouvriers peu qualifiés du gros œuvre du bâtiment dans le secteur « Activités de services administratifs et de soutien » (comprenant l'intérim) en 2021
- S'ils ne sont pas comptabilisés dans le tableau ci-contre, il s'agit d'une mobilité pertinente à analyser dans la matrice, afin de réfléchir aux proximités et passerelles entre ces métiers.

En 2021, 354 professionnels travaillaient comme « ouvriers d'exécution du gros œuvre du bâtiment » (maçons, couvreurs, cheministes) alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

Les métiers d'ouvriers d'exécution du gros œuvre du bâtiment présentent une très forte proximité avec les ouvriers d'exécution en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction (fondeurs, ouvriers de cimenterie, de sidérurgie, opérateur sur presse, fondeur...). Il s'agit d'un métier avec peu de tension, mais des effectifs faibles (25 000 salariés).

D'autres métiers présentent d'assez fortes proximités tout en étant disponibles :

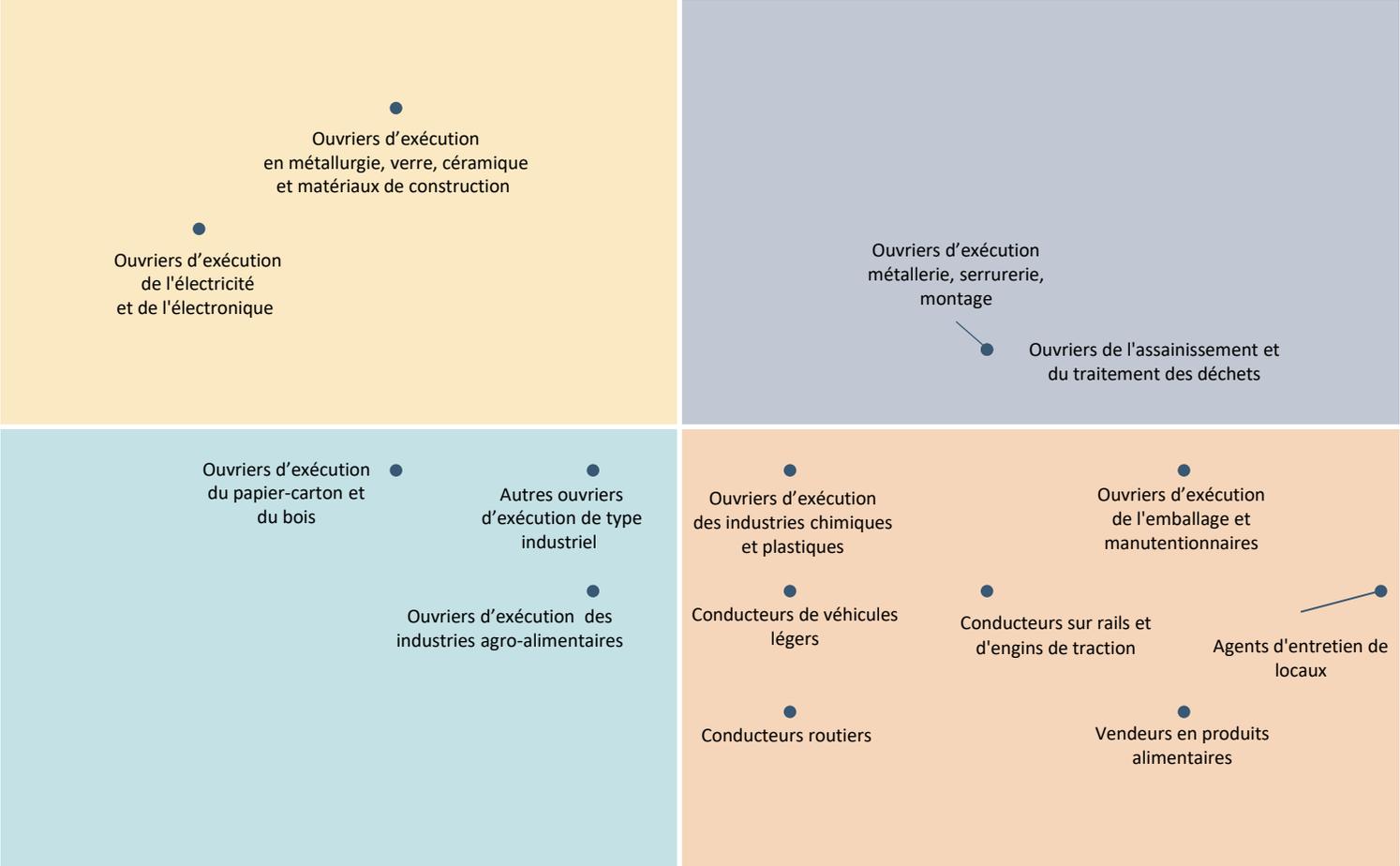
- Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets (travail physique, en extérieur, avec prise en compte de règles de sécurité)
- Ouvriers d'exécution de l'emballage et manutentionnaires (conduite de certains petits véhicules, manipulation de produits fragiles ou volumineux)
- Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment (le métier est cependant plus qualifié)
- Ouvriers d'exécution des industries chimiques (opérateurs de presse, assembleurs, ébavureur).

Enfin, des mobilités ont été constatées empiriquement depuis des métiers en théorie éloignés du point de vue des activités : mainteniciens en biens électrodomestiques (par ailleurs peu disponible), employés de libre-service et caissiers (quant à eux très disponibles).

02 | OUVRIERS D'EXÉCUTION DU SECOND ŒUVRE DU BÂTIMENT

MATRICE DE POSITIONNEMENT

AXE DE PROXIMITÉ DES COMPÉTENCES, SAVOIRS ET CONDITIONS DE TRAVAIL



AXE DE DISPONIBILITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (VOLUME ET TENSION)

- MÉTIERS NI PROCHES NI DISPONIBLES
- MÉTIERS PROCHES PEU DISPONIBLES
- MÉTIERS ÉLOIGNÉS DISPONIBLES
- MÉTIERS PROCHES DISPONIBLES

02 | OUVRIERS D'EXÉCUTION DU SECOND ŒUVRE DU BÂTIMENT

✓ LES MÉTIERS POUVANT MENER À CEUX D'OUVRIERS D'EXÉCUTION DU SECOND ŒUVRE DU BÂTIMENT

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Artisans et ouvriers artisanaux | 266 |
| Ouvriers d'exécution de l'électricité et de l'électronique | 125 |
| Ouvriers d'exécution de la mécanique | 91 |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 64 |
| Ouvriers d'exécution de la manutention | 58 |

En 2021, 909 professionnels travaillaient comme « ouvriers d'exécution du second œuvre du bâtiment » (monteurs, ouvriers assistants et apprentis carreleurs, électriciens, plombiers, peintres en bâtiment, chauffagistes) alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

Les métiers d'ouvriers d'exécution du gros œuvre du bâtiment présentent une forte proximité avec les ouvriers d'exécution en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction (fondeurs, ouvriers de cimenterie, de sidérurgie, opérateur sur presse, fondeur...). Dans une moindre mesure, il existe également une proximité forte avec les ouvriers d'exécution de l'électricité et électronique (bobiniers, câbleurs). Il s'agit de deux familles de métiers avec peu de tension, mais des effectifs faibles (25 000 salariés chacun environ).

D'autres métiers présentent d'assez fortes proximités tout en étant disponibles :

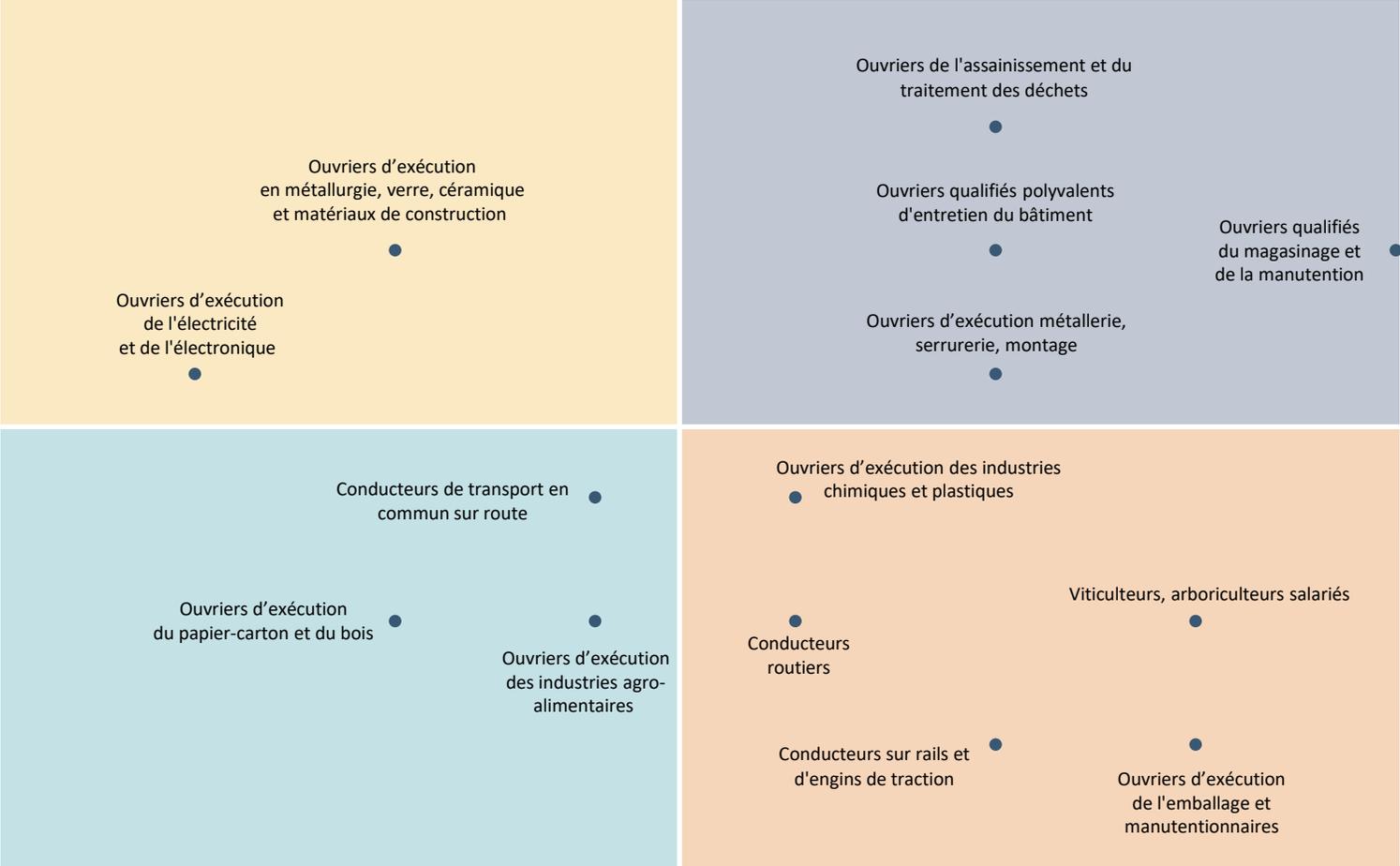
- Ouvriers d'exécution métallerie, serrurerie, montage (comprenant les apprentis et assistants sur des métiers d'artisanat d'art : ciseleur, céramiste, souffleur de verre...) – de très nombreux salariés, mais sur des métiers avec de fortes tensions
- Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets (travail physique, avec prise en compte de règles de sécurité) – environ 52 000 salariés et peu de tensions

Enfin, des mobilités ont été constatées empiriquement depuis des métiers en théorie éloignés du point de vue des activités d'ouvriers d'exécution dans d'autres industries (à la disponibilité hétérogène) dans la manutention (disponibles) ou encore des métiers de la conduite (disponibles).

03 | OUVRIERS D'EXÉCUTION DES TRAVAUX PUBLICS, DU BÉTON ET DE L'EXTRACTION

MATRICE DE POSITIONNEMENT

AXE DE PROXIMITÉ DES COMPÉTENCES, SAVOIRS ET CONDITIONS DE TRAVAIL



AXE DE DISPONIBILITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (VOLUME ET TENSION)

- MÉTIERS NI PROCHES NI DISPONIBLES
- MÉTIERS PROCHES PEU DISPONIBLES
- MÉTIERS ÉLOIGNÉS DISPONIBLES
- MÉTIERS PROCHES DISPONIBLES

03 | OUVRIERS D'EXÉCUTION DES TRAVAUX PUBLICS, DU BÉTON ET DE L'EXTRACTION

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CEUX D'OUVRIERS D'EXÉCUTION DES TRAVAUX PUBLICS, DU BÉTON ET DE L'EXTRACTION

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Artisans et ouvriers artisanaux | 44 |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 31 |
| Conducteurs de véhicules | 28 |
| Ouvriers d'exécution de l'électricité et de l'électronique | 23 |
| Employés des services divers | 9 |

En 2021, 152 professionnels travaillaient comme « ouvriers d'exécution des travaux publics, du travail du béton et de l'extraction » (cimentier, terrassier, bétonneur) alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

Il existe une forte proximité avec la famille professionnelle des ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets (travail physique, avec prise en compte de règles de sécurité) et les ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment. Ces métiers sont par ailleurs disponibles. Les métiers d'ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention présentent également quelques similitudes (conduite de certains petits véhicules, manipulation de produits fragiles ou volumineux) en étant très disponibles. Ce constat s'applique également dans une moindre mesure aux ouvriers d'exécution métallerie, serrurerie, montage (comprenant les apprentis et assistants sur des métiers d'artisanat d'art : ciseleur, céramiste, souffleur de verre...)

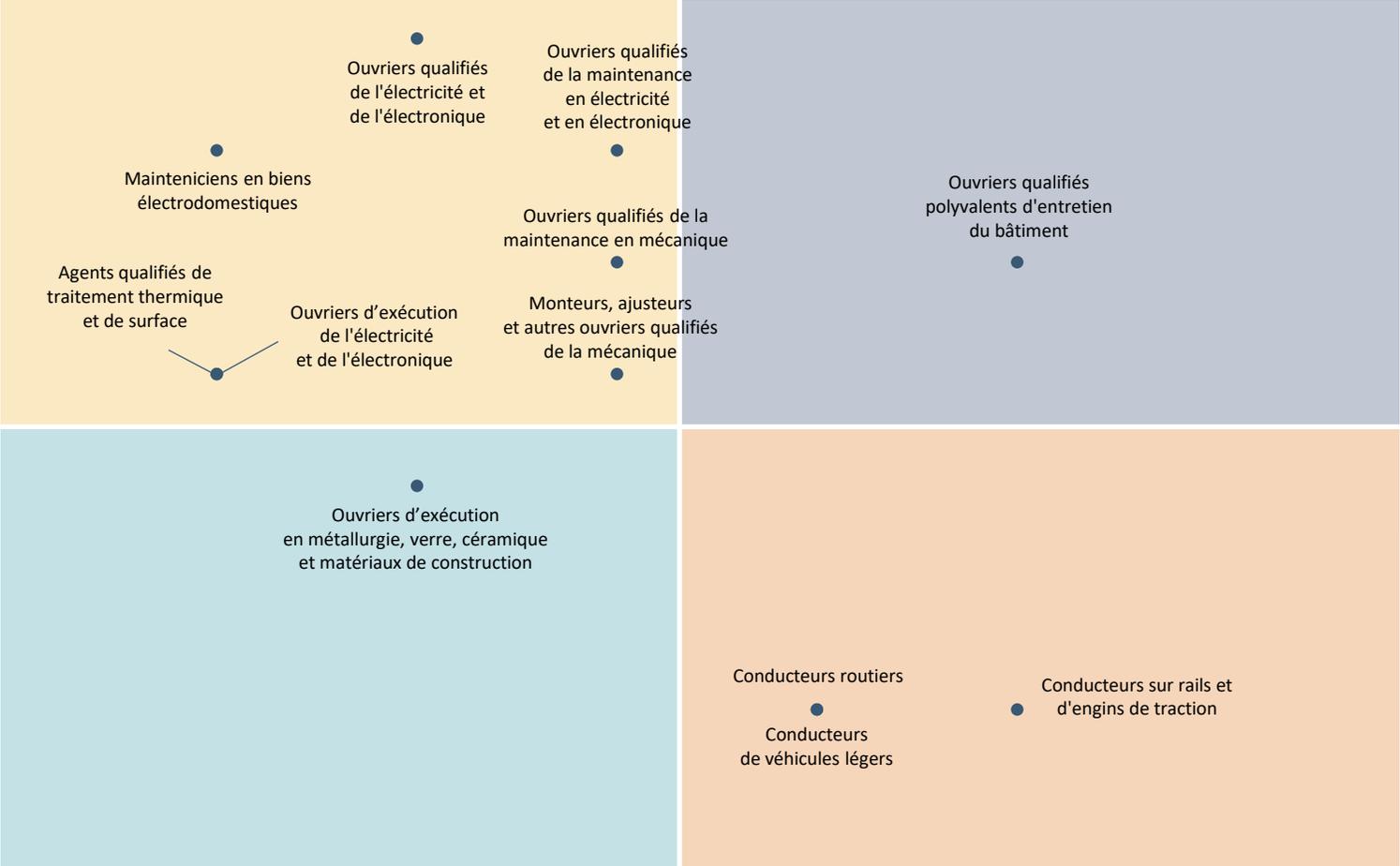
Les professions d'ouvriers d'exécution en métallurgie, verre, céramique et matériaux de construction (fondeurs, ouvriers de cimenterie, de sidérurgie, opérateur sur presse, fondeur...) présentent également des similitudes, mais sont peu disponibles.

Enfin, des mobilités ont été constatées empiriquement depuis des métiers en théorie éloignés du point de vue des activités d'ouvriers peu qualifiés dans d'autres industries (à la disponibilité hétérogène) dans la manutention (disponibles) ou encore des métiers de la conduite (disponibles).

04 | ÉLECTRICIEN DU BÂTIMENT

MATRICE DE POSITIONNEMENT

AXE DE PROXIMITÉ DES COMPÉTENCES, SAVOIRS ET CONDITIONS DE TRAVAIL



AXE DE DISPONIBILITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (VOLUME ET TENSION)

● MÉTIERS NI PROCHES NI DISPONIBLES ● MÉTIERS PROCHES PEU DISPONIBLES ● MÉTIERS ÉLOIGNÉS DISPONIBLES ● MÉTIERS PROCHES DISPONIBLES

04 | ÉLECTRICIEN DU BÂTIMENT

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CELUI D'ÉLECTRICIEN DU BÂTIMENT

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 179 |
| Ouvriers d'exécution de l'électricité et de l'électronique | 167 |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 112 |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance | 94 |
| Techniciens de l'informatique | 22 |

En 2021, 643 professionnels travaillaient comme « électriciens du bâtiment » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

Il existe une forte proximité avec la famille professionnelle des ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique travaillant dans l'industrie ainsi qu'avec des professions de la maintenance (mainteniciens en biens électrodomestiques et ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et de l'électronique). Il s'agit par ailleurs des principales mobilités constatées*.

Ces métiers sont cependant peu disponibles en raison de fortes tensions. Le métier d'ouvrier qualifié de l'électricité et l'électronique (47 000 salariés) et celui un peu plus éloigné d'ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique (87 000) présentent des effectifs assez conséquents (contrairement aux mainteniciens en biens électrodomestiques, très peu nombreux (3 600 salariés).

Le métier d'ouvrier qualifié polyvalent d'entretien du bâtiment présente à la fois de fortes similitudes (travail sur l'électricité et les systèmes de ventilation, respect de normes de sécurité) et une très forte disponibilité, avec plus de 72 000 salariés et assez peu de tensions.

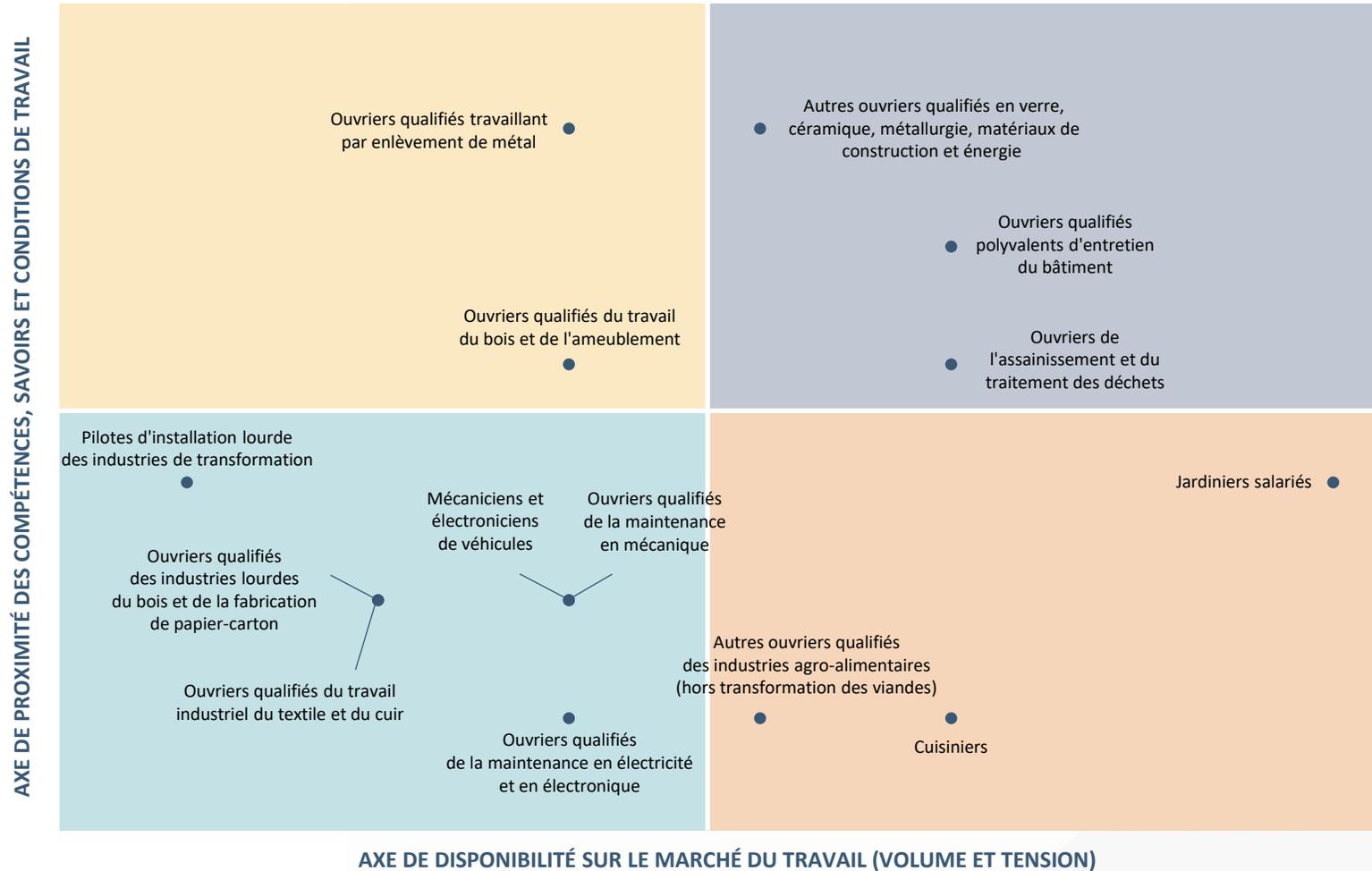
Enfin, des mobilités ont été constatées empiriquement depuis des métiers en théorie éloignés du point de vue des activités tels que les métiers de la conduite.

D'autres métiers d'ouvriers de l'industrie ont des mobilités constatées, avec des niveaux de proximité hétérogènes, mais globalement peu de disponibilités.

* Les mobilités sont constatées au niveau des familles professionnelles en 87 postes afin de limiter les secrets statistiques et d'avoir les chiffres les plus proches de la réalité. A contrario, l'analyse sur la matrice porte sur les métiers en 125 postes (FAP225) afin de mieux établir la proximité des compétences et mesurer les tensions. Par exemple, les « mainteniciens en biens électrodomestiques » et « ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et de l'électronique » sont deux métiers distincts (FAP225) issus de la famille professionnelle (FAP87) « Ouvriers qualifiés de la maintenance ».

05 | PROFESSIONNELS DU TRAVAIL DE LA PIERRE ET DES MATÉRIAUX ASSOCIÉS

/// MATRICE DE POSITIONNEMENT



● MÉTIERS NI PROCHES NI DISPONIBLES ● MÉTIERS PROCHES PEU DISPONIBLES ● MÉTIERS ÉLOIGNÉS DISPONIBLES ● MÉTIERS PROCHES DISPONIBLES

05 | PROFESSIONNELS DU TRAVAIL DE LA PIERRE ET DES MATÉRIAUX ASSOCIÉS

✓ LES MÉTIERS POUVANT MENER À CEUX DE PROFESSIONNELS DU TRAVAIL DE LA PIERRE ET DES MATÉRIAUX ASSOCIÉS

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Artisans et ouvriers artisanaux | 6 |

On constate à la marge des mobilités, dans d'autres secteurs, depuis des métiers, certains cités ci-contre (« autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie », « Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment ») et d'autres éloignés en compétences (jardiniers, cuisiniers, ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique...).

En 2021, seuls 6 professionnels travaillaient comme « professionnels du travail de la pierre » et des matériaux associés alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente*.

Différents métiers d'ouvriers de l'industrie et des services présentent des proximités :

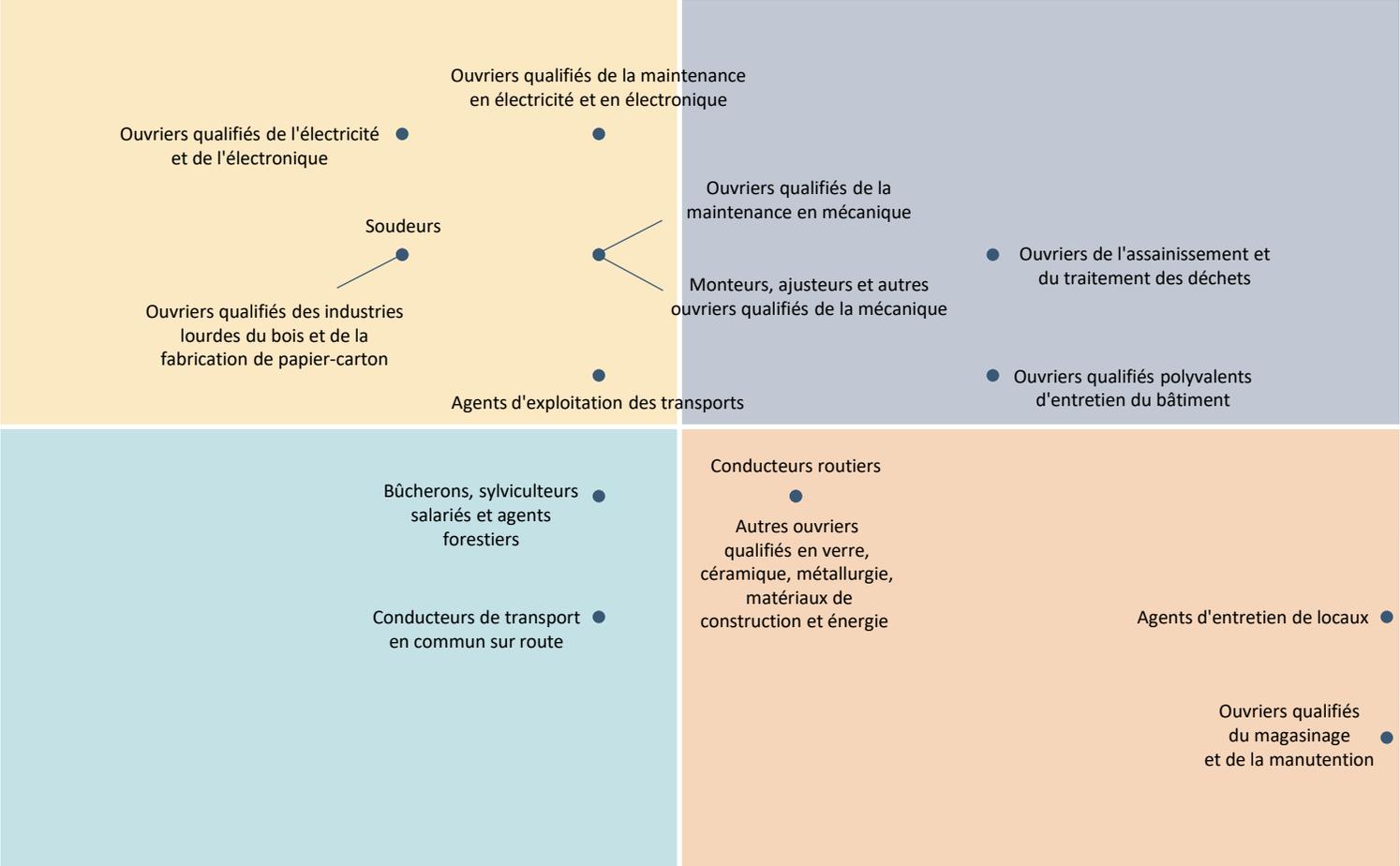
- « Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie » (céramistes, opérateurs de cimenterie, conducteurs de four, lamineurs...) est une famille professionnelle avec une bonne disponibilité (60 000 salariés, assez peu de tension) et une forte proximité : travail de précision sur des matériaux de construction / de transformation.
- Les « ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal » (tourneurs, fraiseurs, usineurs) sont moins disponibles, car plus nombreux (80 000 salariés), mais en très forte tension. Ils présentent là encore des caractéristiques communes quant au travail de précision sur des matériaux.
- Les « ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment » sont disponibles (72 000 salariés, peu de tension) et assez proches (travail potentiellement en extérieur, connaissance des matériaux, des outils).
- Les « ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement » sont assez peu disponibles en raison de fortes tensions, malgré des effectifs plutôt conséquents (plus de 60 000 salariés). Ils réalisent également un travail de précision sur un matériau utilisable pour de la construction.
- Enfin, les « ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets » sont disponibles et présentent des similitudes (travail physique et en extérieur, en prenant en compte des consignes de sécurité).

* Il s'agit du nombre de reconversions dans le secteur du BTP, légèrement sous-estimées par le secret statistique. Tous secteurs confondus, ce métier a connu près de 400 mobilités, dont un certain nombre vers le secteur du travail temporaire.

06 | OUVRIERS QUALIFIÉS DES TRAVAUX PUBLICS, DU BÉTON ET DE L'EXTRACTION

MATRICE DE POSITIONNEMENT

AXE DE PROXIMITÉ DES COMPÉTENCES, SAVOIRS ET CONDITIONS DE TRAVAIL



AXE DE DISPONIBILITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (VOLUME ET TENSION)

- MÉTIERS NI PROCHES NI DISPONIBLES
- MÉTIERS PROCHES PEU DISPONIBLES
- MÉTIERS ÉLOIGNÉS DISPONIBLES
- MÉTIERS PROCHES DISPONIBLES

06 | OUVRIERS QUALIFIÉS DES TRAVAUX PUBLICS, DU BÉTON ET DE L'EXTRACTION

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CEUX D'OUVRIERS QUALIFIÉS DES TRAVAUX PUBLICS, DU BÉTON ET DE L'EXTRACTION

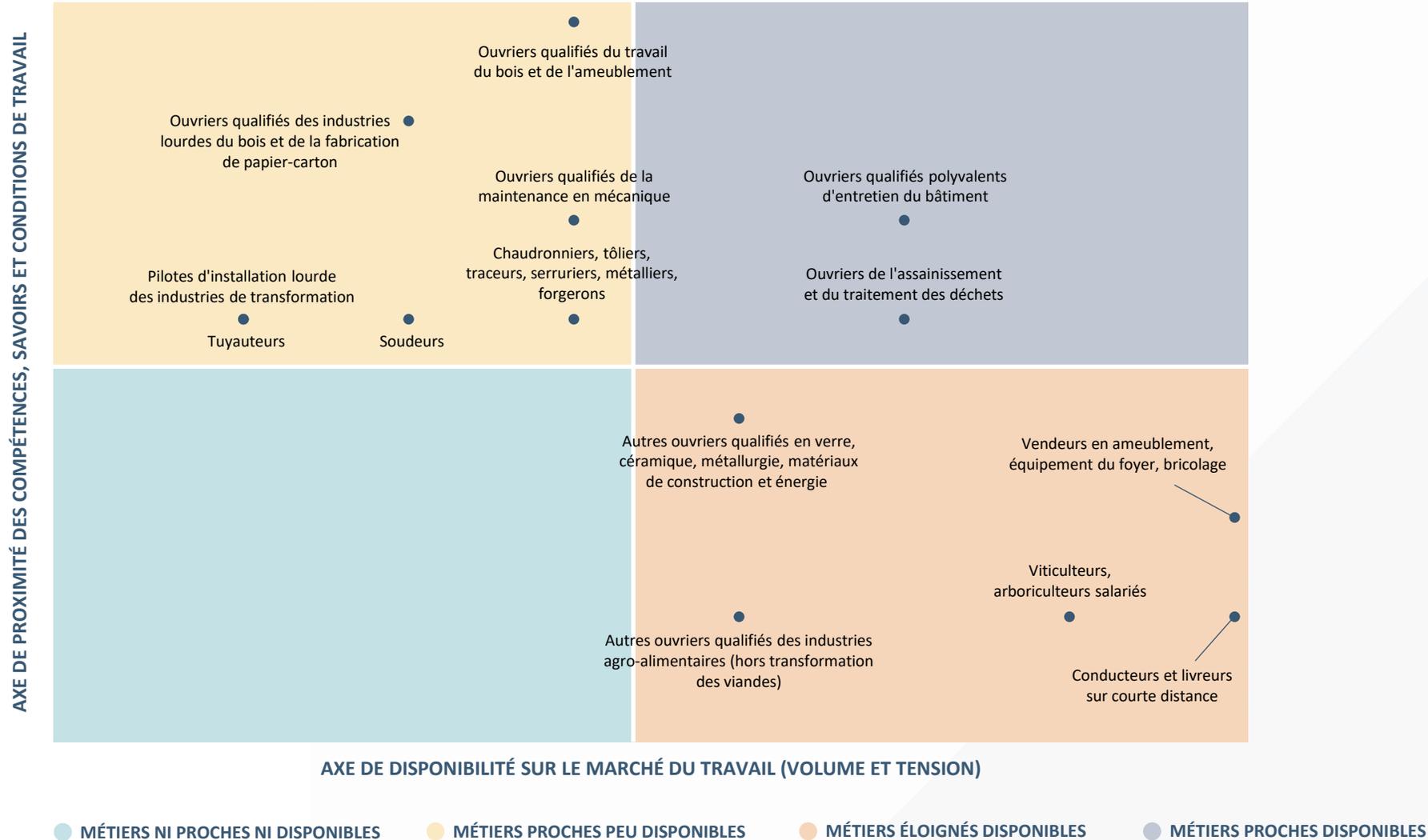
| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique | 353 |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 247 |
| Conducteurs de véhicules | 145 |
| Ouvriers qualifiés des industries de process | 87 |
| Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal | 82 |

En 2021, 1 273 professionnels travaillaient comme « ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

- Les ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique (47 000 salariés, forte tension) et les ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et électronique (32 000 salariés, assez fortes tensions) semblent particulièrement proches en matière de compétences (en lien avec les travaux publics d'installations de réseaux). Il en est de même pour les professionnels du travail du métal (soudeur, avec du travail physique sur du métal) ou de la mécanique.
- Parmi les métiers proches et disponibles, on retrouve notamment les ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets (52 000 salariés, peu de tension). Ces professionnels effectuent en effet un travail manuel, en extérieur, nécessitant des EPI et la prise en compte de mesures de sécurité. Par ailleurs, cette famille professionnelle comprend également les agents d'entretiens des espaces urbains (affichage et mobilier urbain, tracé routier) qui interviennent eux aussi sur des infrastructures de travaux publics.
- Des mobilités sont également constatées dans la DSN depuis des métiers d'ouvriers qualifiés dans l'industrie, mais aussi dans l'agriculture, qui présentent une relative proximité dans les conditions de travail et gestes métiers (conduite d'engins, travail physique, prise en compte des mesures de sécurité).
- D'autres mobilités sont constatées depuis des métiers éloignés et en tension, par exemple « Conducteurs de transports en commun sur route ».

07 | MENUISIERS ET OUVRIERS DE L'AGENCEMENT ET DE L'ISOLATION

/// MATRICE DE POSITIONNEMENT



07 | MENUISIERS ET OUVRIERS DE L'AGENCEMENT ET DE L'ISOLATION

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CEUX DE MENUISIERS ET OUVRIERS DE L'AGENCEMENT ET DE L'ISOLATION

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Artisans et ouvriers artisanaux | 289 |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 234 |
| Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal | 115 |
| Ouvriers d'exécution de la manutention | 37 |
| Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement | 36 |

En 2021, 819 professionnels travaillaient comme « menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

- Il existe une très forte proximité avec le métier « ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement » aux effectifs plutôt nombreux (62 000 salariés), mais aux tensions très fortes.
- Les « ouvriers qualifiés des industries lourdes du bois et de la fabrication de papier-carton » sont trop peu nombreux (moins de 6 000) pour constituer une passerelle très fréquente, malgré des proximités métiers évidentes (travail du bois en atelier sur machine)
- Les « ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment » réalisent des travaux courants de menuiserie avec une dimension relationnelle (échange avec les habitants ou usagers, à l'instar de la relation client pour les menuisiers). Ils sont par ailleurs fortement disponibles (72 000 salariés, peu de tension).
- Les « ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets » présentent des caractéristiques communes dans une moindre mesure (travail en extérieur avec des EPI) et ont une bonne disponibilité (52 000 salariés, peu de tension).

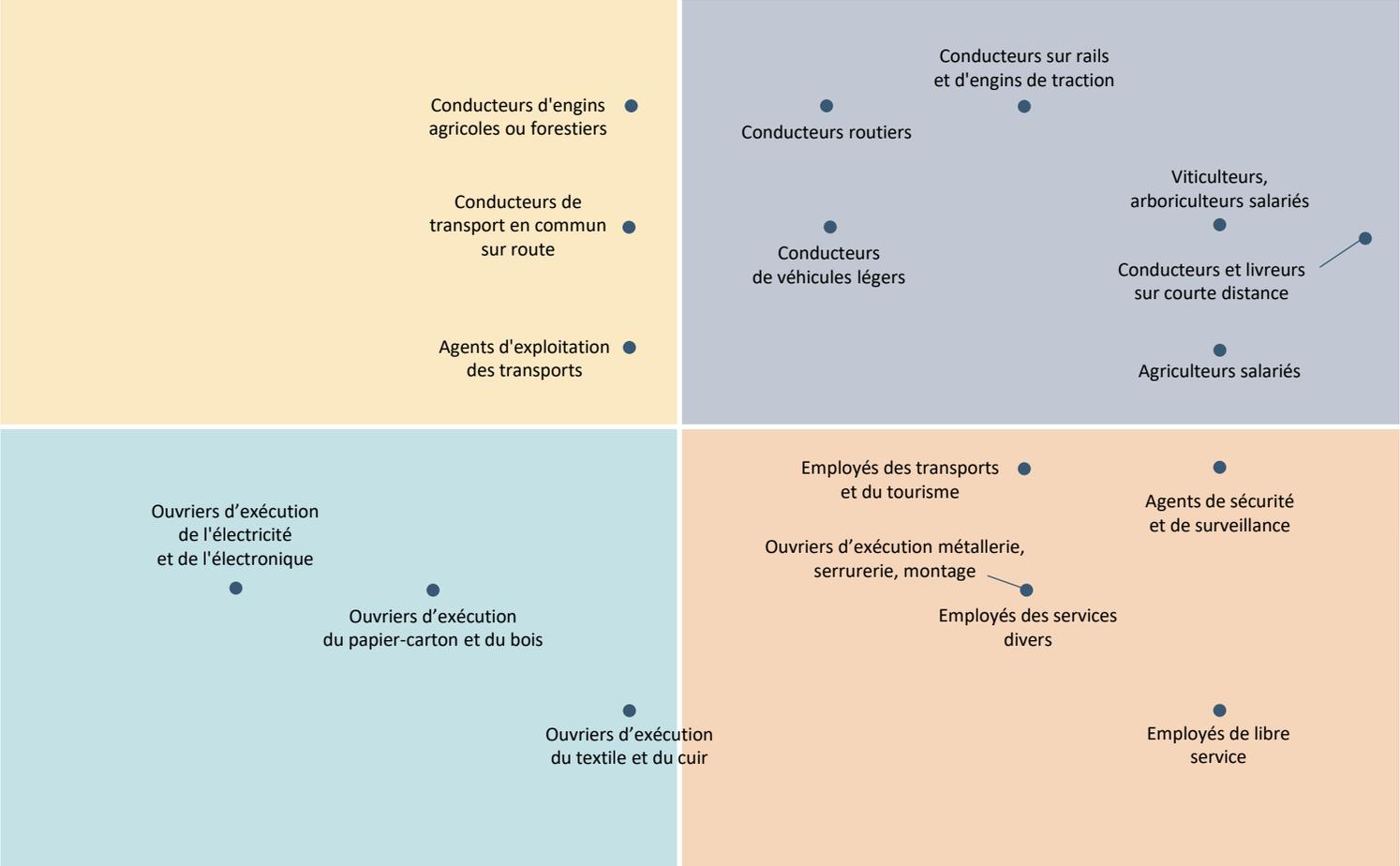
Des métiers industriels présentent également une forte proximité métier. Les « chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons » ou soudeurs en raison de gestes techniques présentant des similitudes (découpe précise sur métal), les tuyauteurs sur l'assemblage, les « pilotes d'installation lourde des industries de transformation » sur la conduite de machines. Les conditions de travail de ces métiers présentent également des dénominateurs communs avec ceux des menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation (en atelier, manuel et physique, avec port d'EPI). Ces métiers sont cependant peu disponibles.

Compte tenu de la forte attractivité du métier (en faisant un des métiers du BTP avec le plus de mobilités constatées), on retrouve également des mobilités depuis des métiers plus éloignés sur le plan des compétences. Le métier de « vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage », très disponible, peut constituer une porte d'entrée, certains professionnels étant formés à la coupe de matériaux et l'usage de machines.

08 | CONDUCTEURS D'ENGINS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS

MATRICE DE POSITIONNEMENT

AXE DE PROXIMITÉ DES COMPÉTENCES, SAVOIRS ET CONDITIONS DE TRAVAIL



AXE DE DISPONIBILITÉ SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (VOLUME ET TENSION)

- MÉTIERS NI PROCHES NI DISPONIBLES
- MÉTIERS PROCHES PEU DISPONIBLES
- MÉTIERS ÉLOIGNÉS DISPONIBLES
- MÉTIERS PROCHES DISPONIBLES

08 | CONDUCTEURS D'ENGINS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CEUX DE CONDUCTEURS D'ENGINS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS

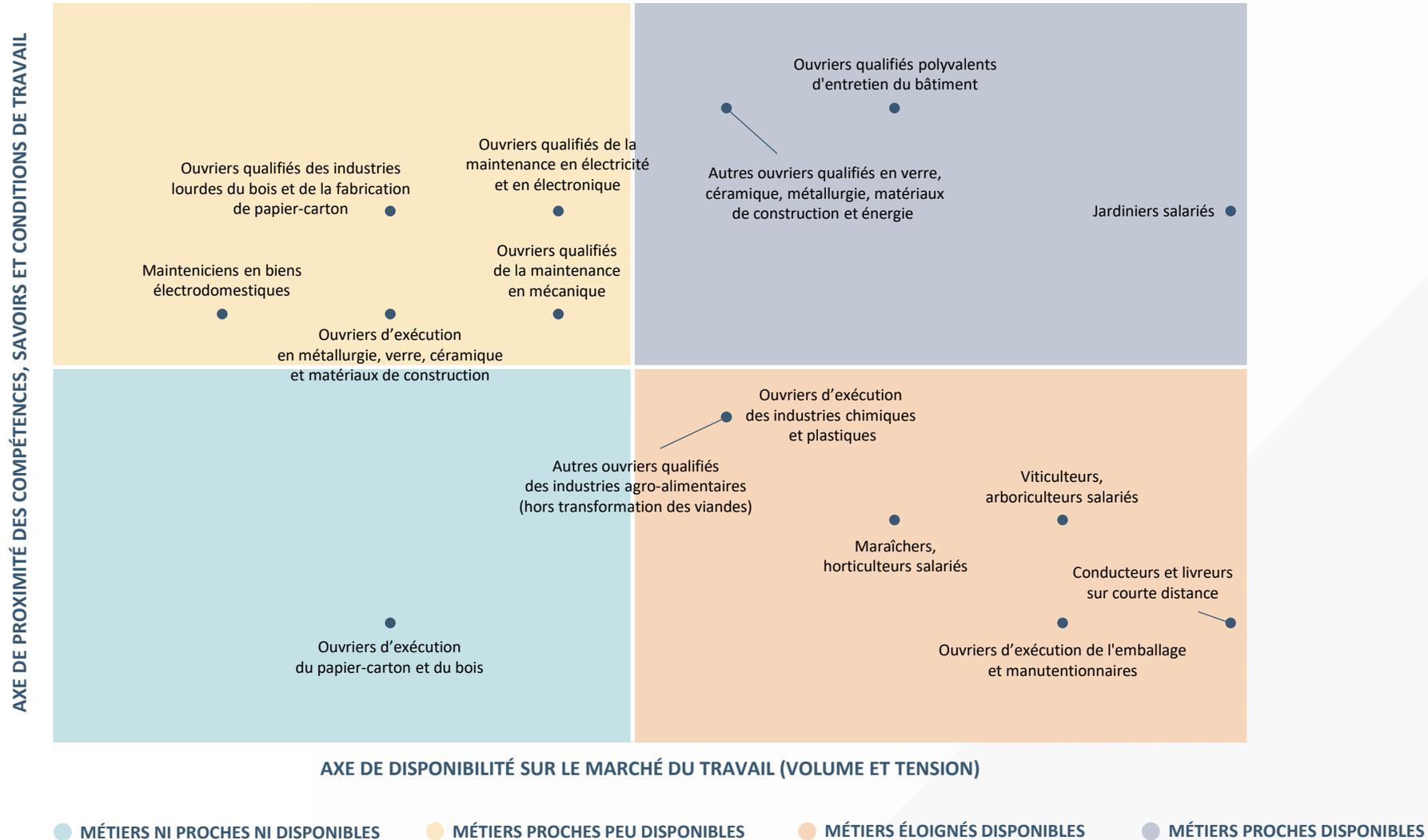
| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Conducteurs de véhicules | 500 |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 25 |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 24 |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance | 13 |
| Ouvriers qualifiés de la manutention | 13 |

En 2021, 604 professionnels travaillaient comme « conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

- Les métiers de la conduite sont logiquement très présents parmi les métiers avec le plus de proximités. Certains sont particulièrement disponibles tels que le métier de « Conducteurs et livreurs sur courte distance » (220 000 salariés, très peu de tension) ou celui de « Conducteurs sur rails et d'engins de traction » (32 000 salariés, peu de tension).
- Des métiers de l'agriculture, dans lesquels le travail sur engins est courant, présentent également à la fois des proximités métiers et une bonne disponibilité : « Viticulteurs, arboriculteurs salariés » (65 000 salariés, très peu de tension) et « Agriculteurs salariés » notamment (63 000 salariés, très peu de tension)
- D'autres métiers de la conduite (en milieu urbain ou agricole) présentent une forte proximité mais sont moins disponibles, notamment les métiers de « Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers » et de « Conducteurs de transport en commun sur route »
- Tous secteurs confondus, on constate des mobilités depuis des métiers présentant peu de proximité mais plutôt disponibles : « Agents de sécurité et de surveillance », « Employés des transports et du tourisme »
- On retrouve également des mobilités depuis des métiers industriels, souvent d'ouvriers non qualifiés, plus éloignés en termes de compétences et qui sont pour la plupart peu disponibles (en raison d'effectifs souvent mesurés sur les métiers d'ouvriers non qualifiés ainsi que de tension plutôt élevées).

09 | MAÇON

/// MATRICE DE POSITIONNEMENT



09 | MAÇON

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CEUX DE MAÇON

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Artisans et ouvriers artisanaux | 344 |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 270 |
| Ouvriers qualifiés des industries de process | 40 |
| Conducteurs de véhicules | 25 |
| Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal | 21 |

En 2021, 718 professionnels travaillaient comme « maçons » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

Trois métiers se distinguent par une forte proximité ainsi qu'une bonne disponibilité

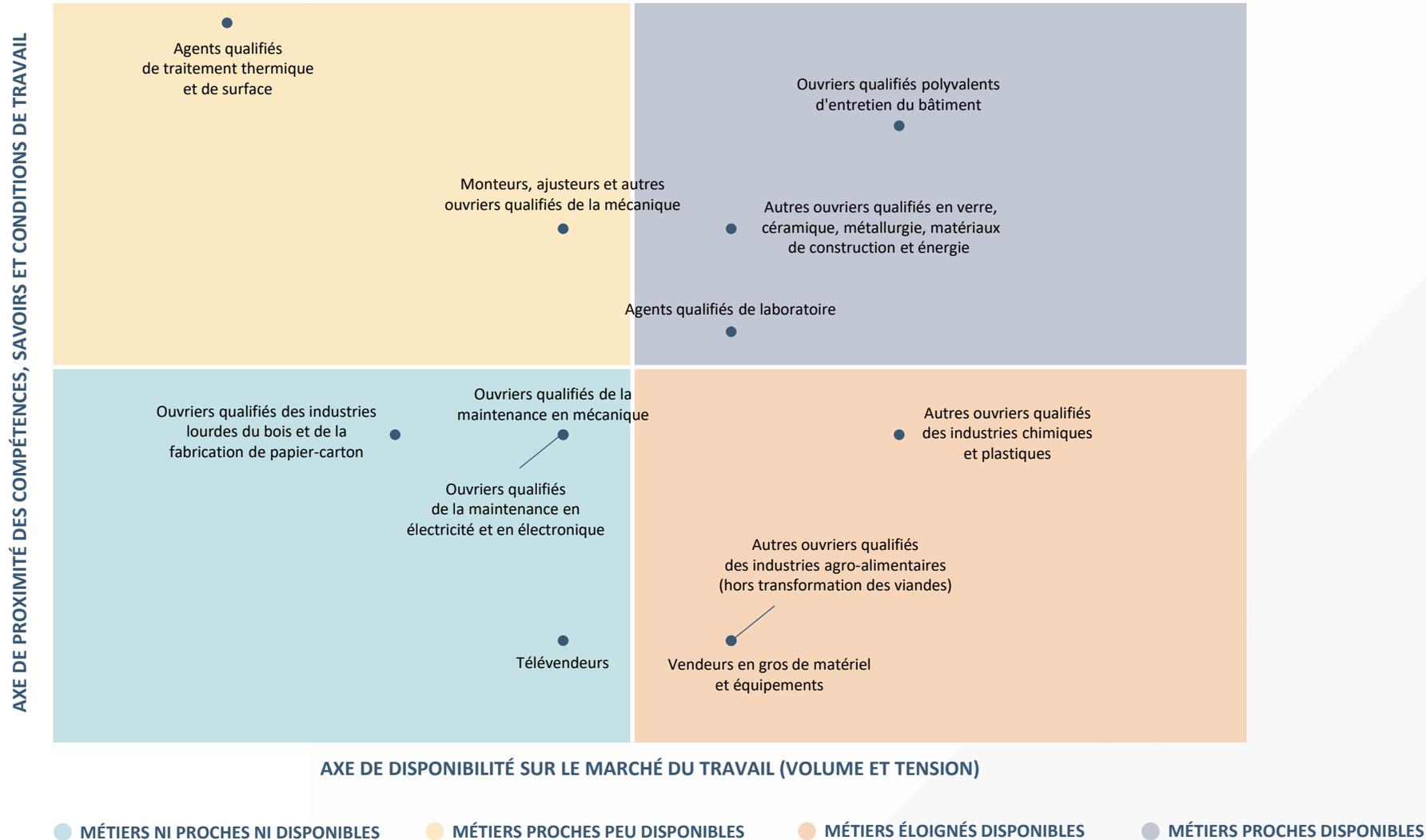
- Le métier d'ouvrier qualifié polyvalent d'entretien du bâtiment présente à la fois de fortes similitudes (travail sur plâtre, techniques de pose, respect de normes de sécurité) et une très forte disponibilité, avec plus de 72 000 salariés et assez peu de tensions.
- La famille professionnelle des « Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie » (céramistes, opérateurs de cimenterie, conducteurs de four, lamineurs...) est une famille professionnelle avec une bonne disponibilité (60 000 salariés, assez peu de tension) et une forte proximité. Il s'agit en effet de professionnels travaillant sur différents matériaux (nécessitant leur connaissance).
- Les « Jardiniers salariés » (147 000 salariés, très peu de tension) réalisent également des ouvrages de maçonnerie paysagère, installent des dalles, etc. avec les mêmes instruments (outre le fait, d'une manière plus générale, qu'ils travaillent en extérieur).

D'autres métiers présentent de bonnes proximités de compétences – avec des mobilités constatées – mais sont moins disponibles, c'est notamment le cas des métiers d'ouvriers qualifiés de la maintenance.

D'une façon générale, on retrouve une bonne proximité de compétences avec les métiers d'ouvriers industriels – peu ou moyennement disponibles.

10 | OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA PEINTURE ET DE LA FINITION DU BÂTIMENT

/// MATRICE DE POSITIONNEMENT



10 | OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA PEINTURE ET DE LA FINITION DU BÂTIMENT

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CEUX DE MAÇON

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 252 |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 87 |
| Ouvriers qualifiés des industries de process | 26 |
| Ouvriers qualifiés de la mécanique | 12 |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 252 |

En 2021, 395 professionnels travaillaient comme « ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

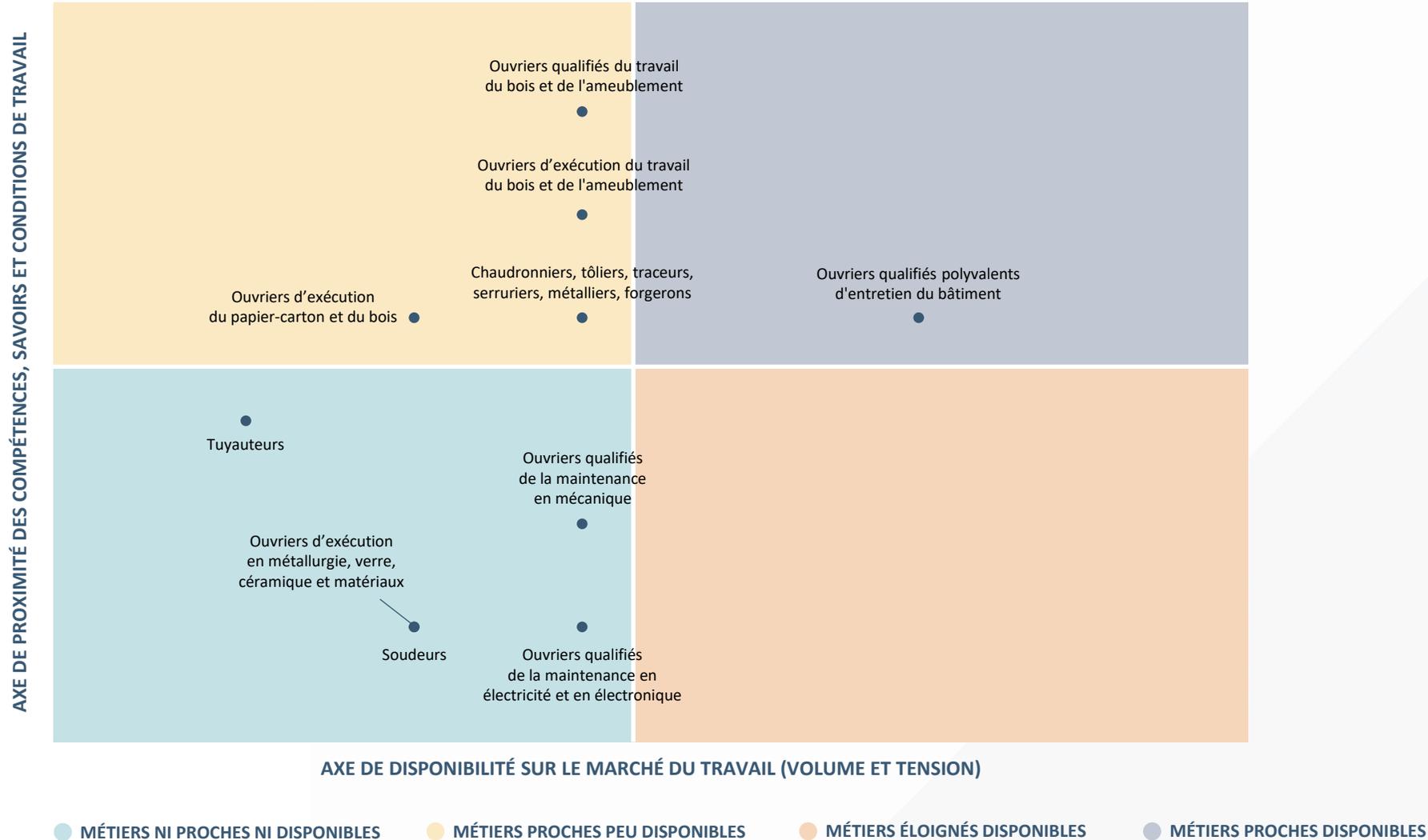
- La famille professionnelle avec la plus forte proximité est celle des « agents qualifiés de traitement thermique et de surface », qui comprend notamment les peintres industriels (dans l'aéronautique, le naval, la carrosserie automobile). Si la proximité métier est forte, il s'agit cependant d'une famille professionnelle avec des effectifs modestes (18 000 salariés environ) et de très fortes tensions, ce qui limite les passerelles possibles. Par ailleurs, aucune mobilité n'a été constatée dans les données de l'INSEE entre ces deux métiers.
- Le métier d'ouvrier qualifié polyvalent d'entretien du bâtiment présente à la fois de fortes similitudes (travail au domicile des particuliers ou dans les espaces communs, réalisation des finitions du bâtiment) et une très forte disponibilité, avec plus de 72 000 salariés et assez peu de tensions.
- La famille professionnelle des « Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie » (céramistes, opérateurs de cimenterie, conducteurs de four, lamineurs...) est une famille professionnelle avec une bonne disponibilité (60 000 salariés, assez peu de tension) et une forte proximité.
- Les « Agents qualifiés de laboratoire » réalisent également un travail de précision. Cette famille professionnelle comprend par ailleurs les agents de laboratoire en charge d'ajuster la coloration des produits. Ils travaillent également sur des produits nocifs nécessitant un traitement et un recyclage spécifique. Avec environ 50 000 salariés et des tensions assez faibles, il s'agit d'une famille professionnelle plutôt disponible.

Les métiers d'ouvriers qualifiés de la maintenance (en mécanique comme en électricité et en électronique) sont assez peu disponibles et présentent une proximité théoriquement moyenne – il s'agit cependant des principaux métiers depuis lesquels se font les mobilités vers les ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment.

On constate également des mobilités depuis des métiers assez disponibles, comme par exemple « Vendeurs en gros de matériel et équipements » (qui peuvent vendre de l'équipement pour professionnels du BTP) ou « Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques ».

11 | CHARPENTIER (BOIS)

/// MATRICE DE POSITIONNEMENT



11 | CHARPENTIER (BOIS)

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CELUI DE CHARPENTIER (BOIS)

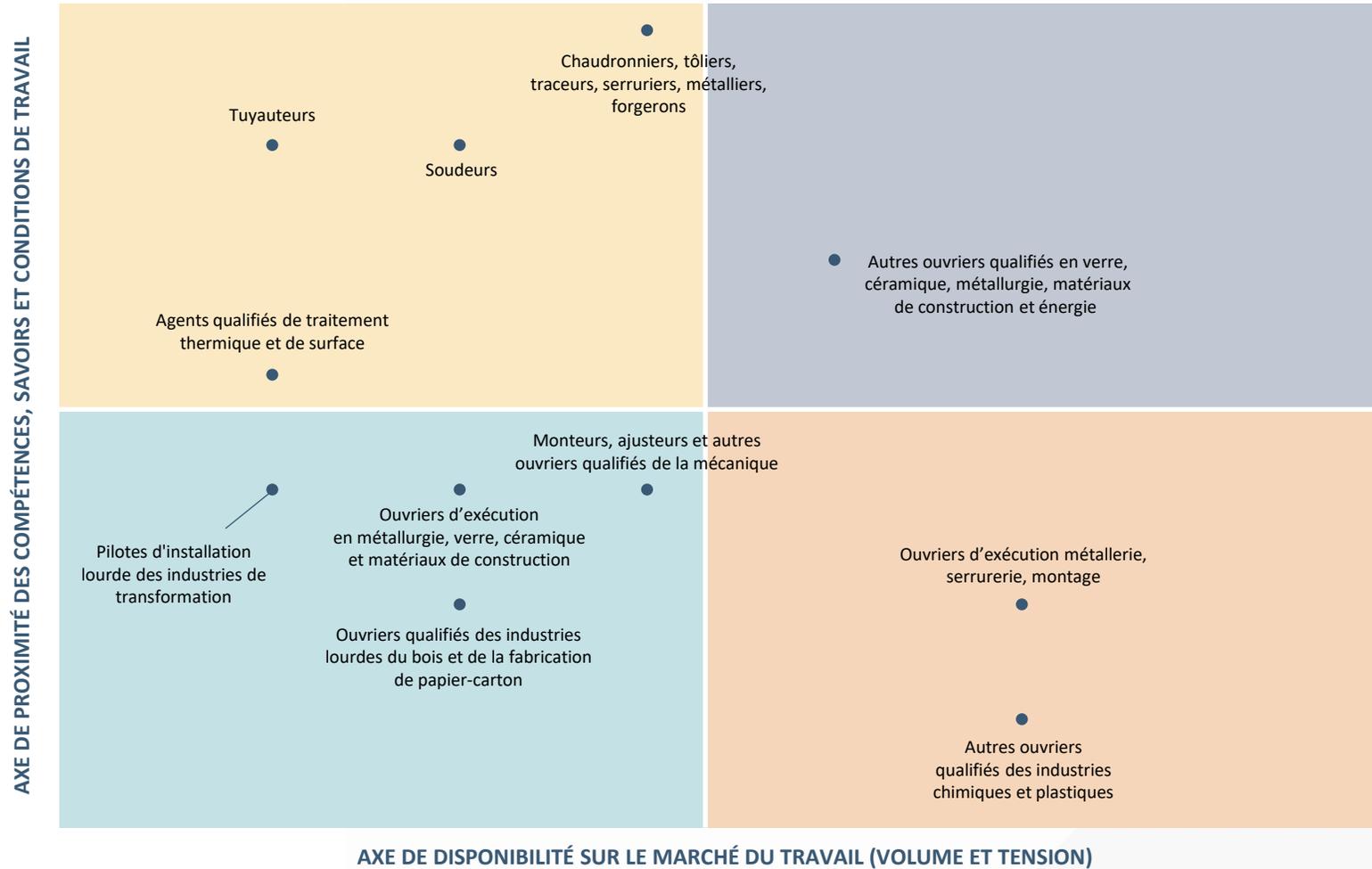
| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 18 |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 17 |
| Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement | 13 |

En 2021, 48 professionnels travaillaient comme « charpentier (bois) » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

- Il existe une très forte proximité avec le métier « ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement » aux effectifs plutôt nombreux (62 000 salariés), mais aux tensions très fortes.
- Les « ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment », sans travailler sur le gros œuvre, présentent une relative proximité métier. Ils sont par ailleurs fortement disponibles (72 000 salariés, peu de tension).
- Des métiers industriels présentent également une forte proximité métier. Les « chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons » ou soudeurs (avec une proximité moindre cependant) en raison de gestes techniques présentant des similitudes (découpe précise sur métal), Les conditions de travail de ces métiers présentent également des dénominateurs communs avec ceux des menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation (en atelier, manuel et physique, avec port d'EPI). Ces métiers sont cependant peu disponibles.

12 | CHARPENTIER (MÉTAL)

/// MATRICE DE POSITIONNEMENT



12 | CHARPENTIER (MÉTAL)

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CELUI DE CHARPENTIER (MÉTAL)

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Ouvriers d'exécution de la mécanique | 90 |
| Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal | 61 |
| Ouvriers qualifiés de la mécanique | 43 |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 27 |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 20 |

En 2021, 273 professionnels travaillaient comme « charpentier (métal) » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

Logiquement, les métiers industriels du travail du métal présentent une forte proximité :

- Les « chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons » (73 000 salariés), soudeurs (37 000 salariés) et tuyauteurs (près de 13 000 salariés) travaillent la découpe et le formage de métal. Il s'agit cependant de métiers peu disponibles et avec de fortes tensions, rendant difficile de concrétiser cette proximité par des passerelles généralisées. 61 mobilités sont constatées entre ces métiers (agrégés dans la famille professionnelle « ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal ») et le métier de « charpentier (métal) »

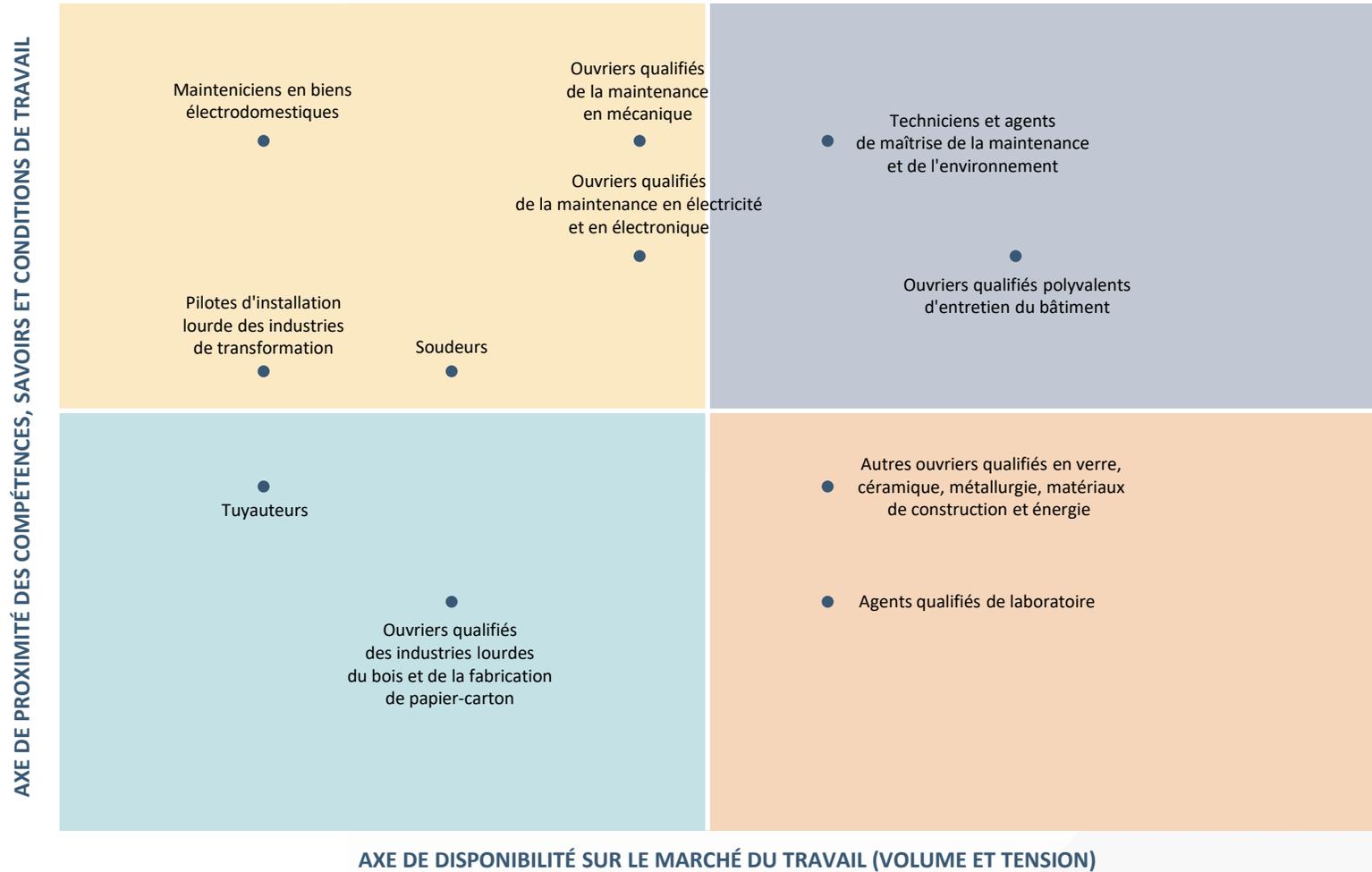
La famille professionnelle des « Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie » (céramistes, opérateurs de cimenterie, conducteurs de four, lamineurs...) présente une proximité métier moindre (mais qui reste importante) avec une bonne disponibilité (60 000 salariés, assez peu de tension) par ailleurs.

Si des mobilités sont constatées depuis des métiers d'ouvriers de la mécanique (et d'autres spécialités), les proximités métiers sont moindres. Par ailleurs, il s'agit de métiers plutôt peu disponibles à quelques exceptions :

- « Ouvriers d'exécution métallerie, serrurerie, montage » (73 000 salariés mais de très fortes tensions) qui travaillent sur les mêmes matériaux mais au savoir-faire moindre.
- « Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques » (74 000 salariés, tensions plutôt faibles).

13 | PLOMBIERS, CHAUFFAGISTES

/// MATRICE DE POSITIONNEMENT



● MÉTIERS NI PROCHES NI DISPONIBLES

● MÉTIERS PROCHES PEU DISPONIBLES

● MÉTIERS ÉLOIGNÉS DISPONIBLES

● MÉTIERS PROCHES DISPONIBLES

13 | PLOMBIERS, CHAUFFAGISTES

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CEUX DE PLOMBIERS, CHAUFFAGISTES

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance | 699 |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 237 |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 204 |
| Ouvriers qualifiés des industries de process | 65 |
| Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal | 37 |

En 2021, 1 332 professionnels travaillaient comme « plombiers, chauffagistes » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

On constate de fortes proximités avec les métiers de la maintenance d'après les données de l'INSEE (699 techniciens et 237 ouvriers devenant plombiers, chauffagistes sur un an). Cette proximité se constate également du point de vue des compétences, s'agissant des métiers les plus proches.

- La famille professionnelle des « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement » présente de très fortes tensions mais a des effectifs élevés (environ 277 000 salariés)
- Les ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique (87 000 salariés, très fortes tensions) et de la maintenance en électricité et en électronique (32 000 salariés, fortes tensions) sont peu disponibles car moins nombreux. Pour ces professions, le fait de devenir plombier ou chauffagiste constitue cependant une évolution plus marquée que pour les techniciens de la maintenance, en faisant une passerelle très pertinente.

La famille professionnelle des « ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment » présente également une bonne proximité et une forte disponibilité. Ces professionnels peuvent réaliser des travaux d'entretien d'équipement avec une dimension relationnelles (échange avec les habitants ou usagers, à l'instar de la relation client pour les menuisiers). Ils sont par ailleurs fortement disponibles (72 000 salariés, peu de tension).

Des métiers de l'industrie peu disponibles présentent des proximités de compétences plus ou moins fortes : c'est notamment le cas des soudeurs et dans une moindre mesure des tuyauteurs.

On constate également des mobilités depuis des métiers éloignés mais disponibles, dans les industries de process : « Agents qualifiés de laboratoire », « Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie ».

14 | COUVREUR

/// MATRICE DE POSITIONNEMENT



● MÉTIERS NI PROCHES NI DISPONIBLES ● MÉTIERS PROCHES PEU DISPONIBLES ● MÉTIERS ÉLOIGNÉS DISPONIBLES ● MÉTIERS PROCHES DISPONIBLES

14 | COUVREUR

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CELUI DE COUVREUR

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Artisans et ouvriers artisanaux | 34 |
| Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal | 7 |

En 2021, seuls 41 professionnels travaillaient comme « couvreurs » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

La plupart des mobilités constatées se font depuis les métiers artisanaux, non présents dans le ROME et donc non analysable sur le plan des proximités métiers via notre méthodologie.

Comme pour de nombreux métiers du BTP, on constate une forte proximité couplée à une importante disponibilité pour la famille professionnelle des « ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment » (72 000 salariés, peu de tension).

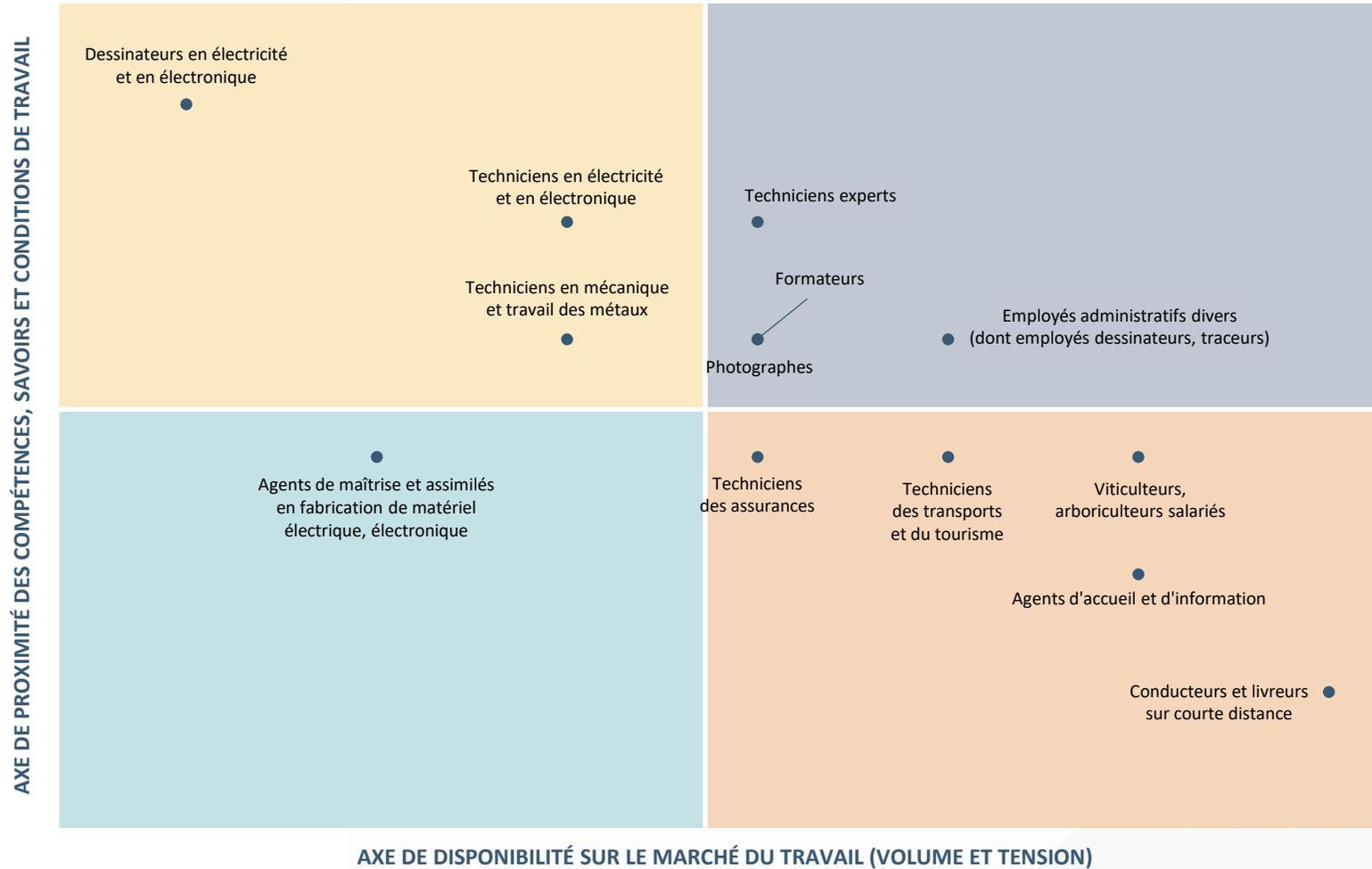
Les autres mobilités constatées (hors BTP, c'est-à-dire vers l'intérim le plus souvent) se font depuis une importante variété de métiers présentant peu de proximité. Parmi les métiers disponibles, on retrouve :

- La famille professionnelle des « Autres ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie » (céramistes, opérateurs de cimenterie, conducteurs de four, lamineurs...) qui connaît peu de tension et a des effectifs assez élevés (environ 60 000 salariés)
- Les « Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention » (plus de 390 000 salariés, très faibles tensions)
- Les « employés administratifs divers » (dont employés dessinateurs, traceurs) peu nombreux (29 000 salariés) mais connaissant peu de tensions.

À la marge, on constate des mobilités depuis des métiers industriels (tuyauteurs, soudeurs, pilotes d'installation lourdes) peu disponibles et globalement plutôt éloignés.

15 | GÉOMÈTRE

/// MATRICE DE POSITIONNEMENT



● MÉTIERS NI PROCHES NI DISPONIBLES

● MÉTIERS PROCHES PEU DISPONIBLES

● MÉTIERS ÉLOIGNÉS DISPONIBLES

● MÉTIERS PROCHES DISPONIBLES

15 | GÉOMÈTRE

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CELUI DE GÉOMÈTRE

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Pas de mobilités constatées | |

La DSN n'a pas permis d'identifier de mobilités depuis des métiers hors « métiers techniques du BTP » vers celui de géomètre (dans le secteur) entre 2020 et 2021.

Dans d'autres secteurs (notamment celui des « services à haute valeur ajoutée » où se retrouvent les cabinets de géomètres-experts) on constate des mobilités depuis les métiers de « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement » (dont « Techniciens experts » sur la matrice) et les « employés administratifs divers » (comprenant les employés dessinateurs, traceurs, expliquant cette mobilités).

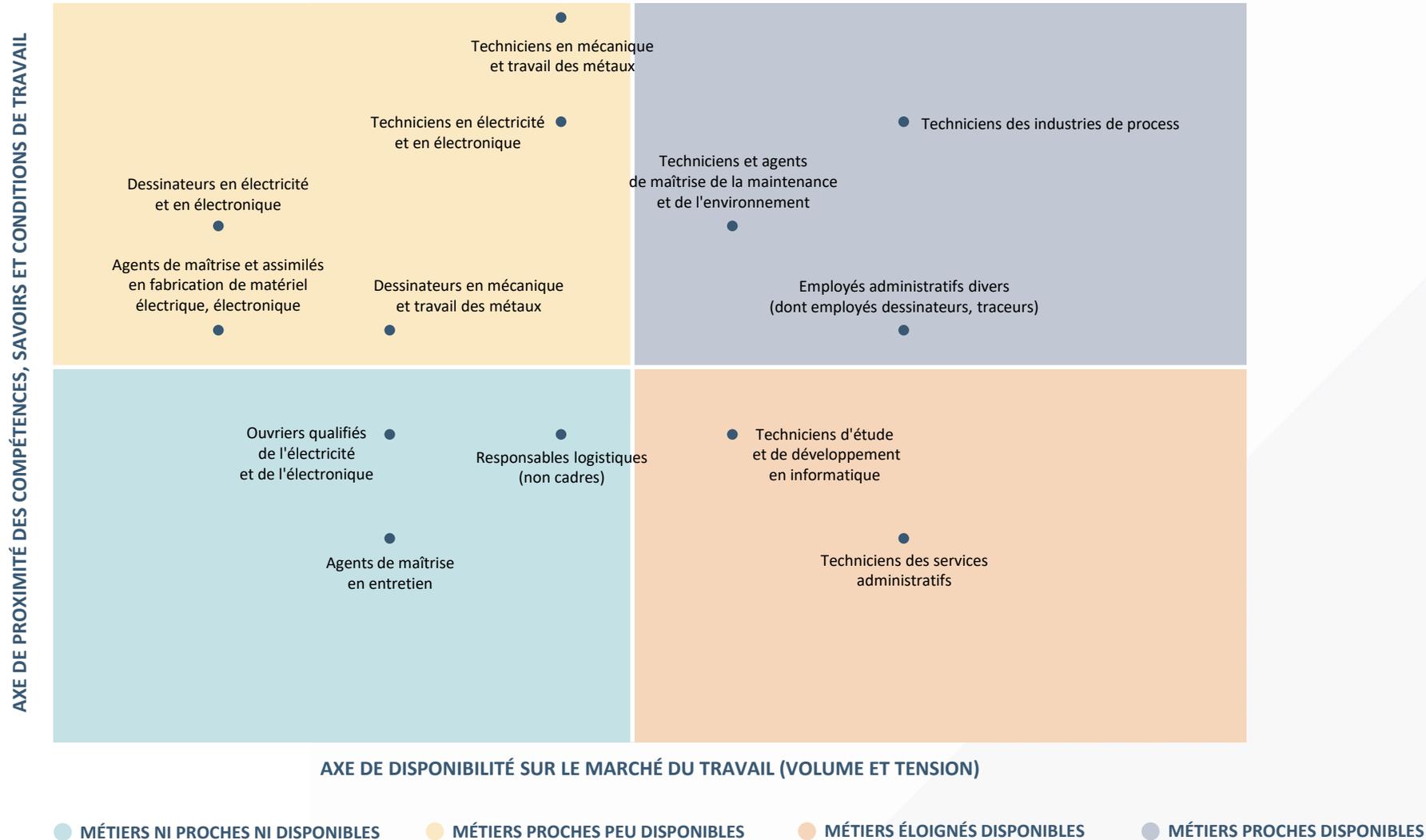
Ces deux familles professionnelles sont disponibles pour des raisons différentes. Les premiers sont nombreux (environ 277 000 salariés) mais en très forte tension quand les seconds sont peu nombreux (29 000 salariés) mais connaissant peu de tensions.

D'autres métiers de techniciens industriels et de dessinateurs industriels ont une proximité métier assez importante mais sont peu disponibles. C'est notamment le cas des « Dessinateurs en électricité et en électronique » (moins de 9 000, très fortes tensions).

Certains métiers présentent une relative proximité et sont disponibles, comme celui de photographe (4 200 salariés, très peu de tension) qui doit maîtriser les techniques de captation visuelle et l'analyse des données captées, avec un travail en extérieur et l'utilisation de technologies tels que le drone.

16 | TECHNICIENS ET CHARGÉS D'ÉTUDES DU BTP

/// MATRICE DE POSITIONNEMENT



16 | TECHNICIENS ET CHARGÉS D'ÉTUDES DU BTP

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CEUX DE TECHNICIENS ET CHARGÉS D'ÉTUDES DU BTP

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Employés administratifs d'entreprise | 331 |
| Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique | 177 |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance | 79 |
| Attachés commerciaux et représentants | 77 |
| Techniciens et agents de maîtrise des industries de process | 77 |

En 2021, 1 449 professionnels travaillaient comme « Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

Parmi les métiers avec des mobilités constatées et une proximité métier forte, on retrouve des métiers de techniciens et agents de maîtrise dans des spécialités industrielles (travail des métaux, mécanique, électricité) et dans la maintenance :

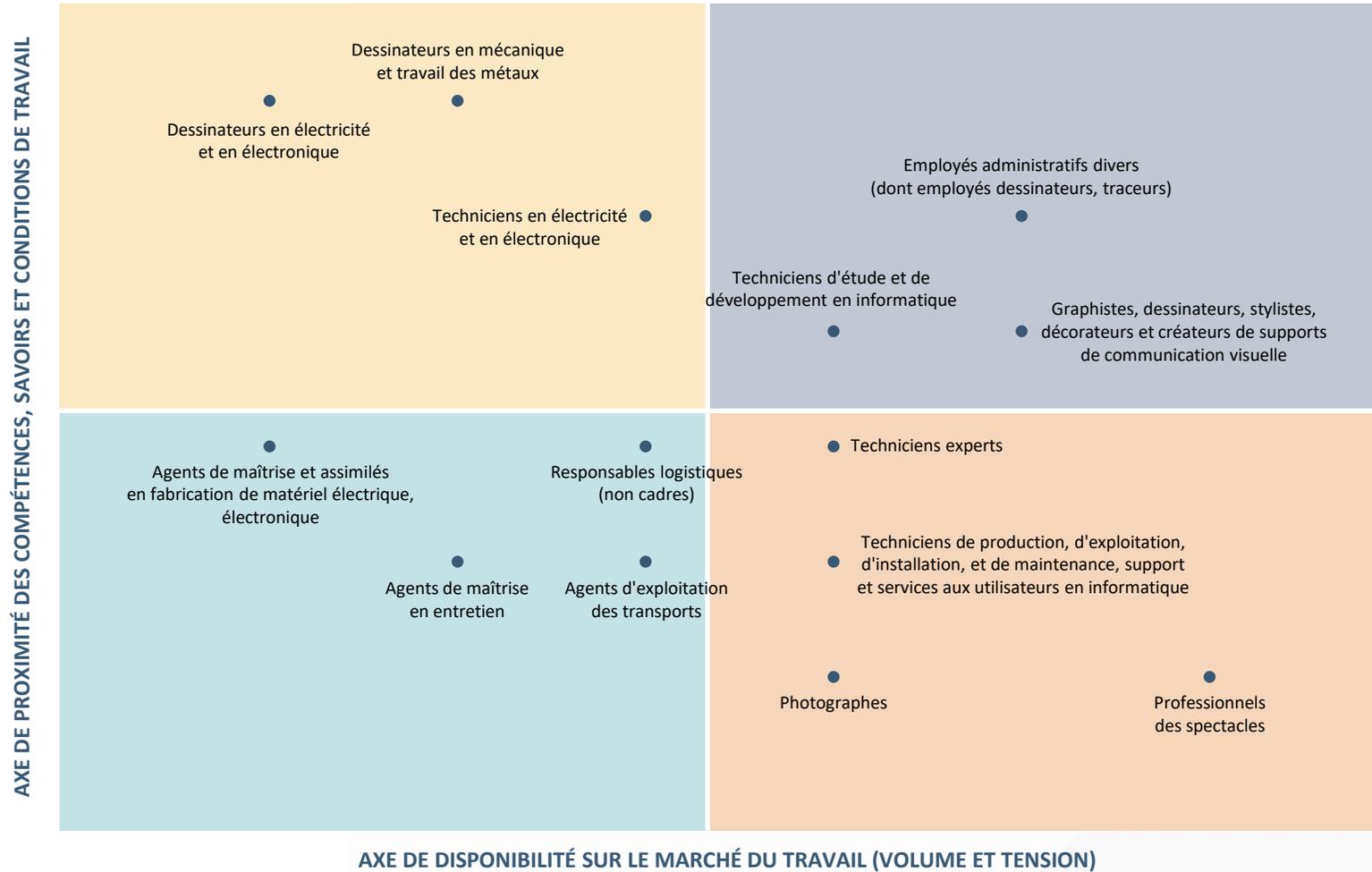
- La famille professionnelle des « Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement » présente de très fortes tensions mais a des effectifs élevés (environ 277 000 salariés).
- Les « Techniciens des industries de process » (transformation chimique : industries pharmaceutique, cosmétique, chimique, agroalimentaire...) présentent une forte proximité technique (utilisation de logiciels de production ou conception assistée par ordinateur, connaissance des matériaux et procédés). Il s'agit par ailleurs d'un métier présentant une bonne disponibilité (près de 143 000 salariés mais une tension plutôt élevée).
- Pour les mêmes raisons, les familles professionnelles des « Techniciens en électricité et en électronique » et surtout des « Techniciens en mécanique et travail des métaux » présentent une très forte proximité, mais sont cependant moins disponibles.

On constate également des mobilités depuis des métiers du tertiaire qui présentent une proximité moindre, bien que le travail sur logiciel (parfois similaires) et le respect des process puissent être des dénominateurs communs : « Techniciens d'étude et de développement en informatique » (près de 75 000 salariés mais des tensions assez élevées, 240 mobilités constatées tous secteurs confondus), Techniciens des services administratifs (286 000 salariés, des tensions assez élevées).

D'autres métiers sont à la fois éloignés et peu disponibles, comme celui de « Responsables logistiques (non cadres) ».

17 | DESSINATEUR EN BÂTIMENT ET EN TRAVAUX PUBLICS

/// MATRICE DE POSITIONNEMENT



● MÉTIERS NI PROCHES NI DISPONIBLES
 ● MÉTIERS PROCHES PEU DISPONIBLES
 ● MÉTIERS ÉLOIGNÉS DISPONIBLES
 ● MÉTIERS PROCHES DISPONIBLES

17 | DESSINATEUR EN BÂTIMENT ET EN TRAVAUX PUBLICS

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CELUI DE DESSINATEUR EN BÂTIMENT ET EN TRAVAUX PUBLICS

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique | 46 |
| Employés administratifs d'entreprise | 37 |
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance | 11 |
| Techniciens de l'informatique | 10 |
| Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique | 46 |

En 2021, 139 professionnels travaillaient comme « dessinateurs en bâtiment et en travaux publics » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

Si le métier est très pointu, il présente une proximité logique et forte avec les métiers de dessinateurs industriels : utilisation de logiciels de dessin assisté par ordinateur, calcul, dessin à la main, expertise sur des matériaux.

Ils sont cependant peu disponibles, qu'il s'agisse du métier de « Dessinateurs en mécanique et travail des métaux » (34 000 salariés, très fortes tensions) et a fortiori de « Dessinateurs en électricité et en électronique » (9 000 salariés, très fortes tensions).

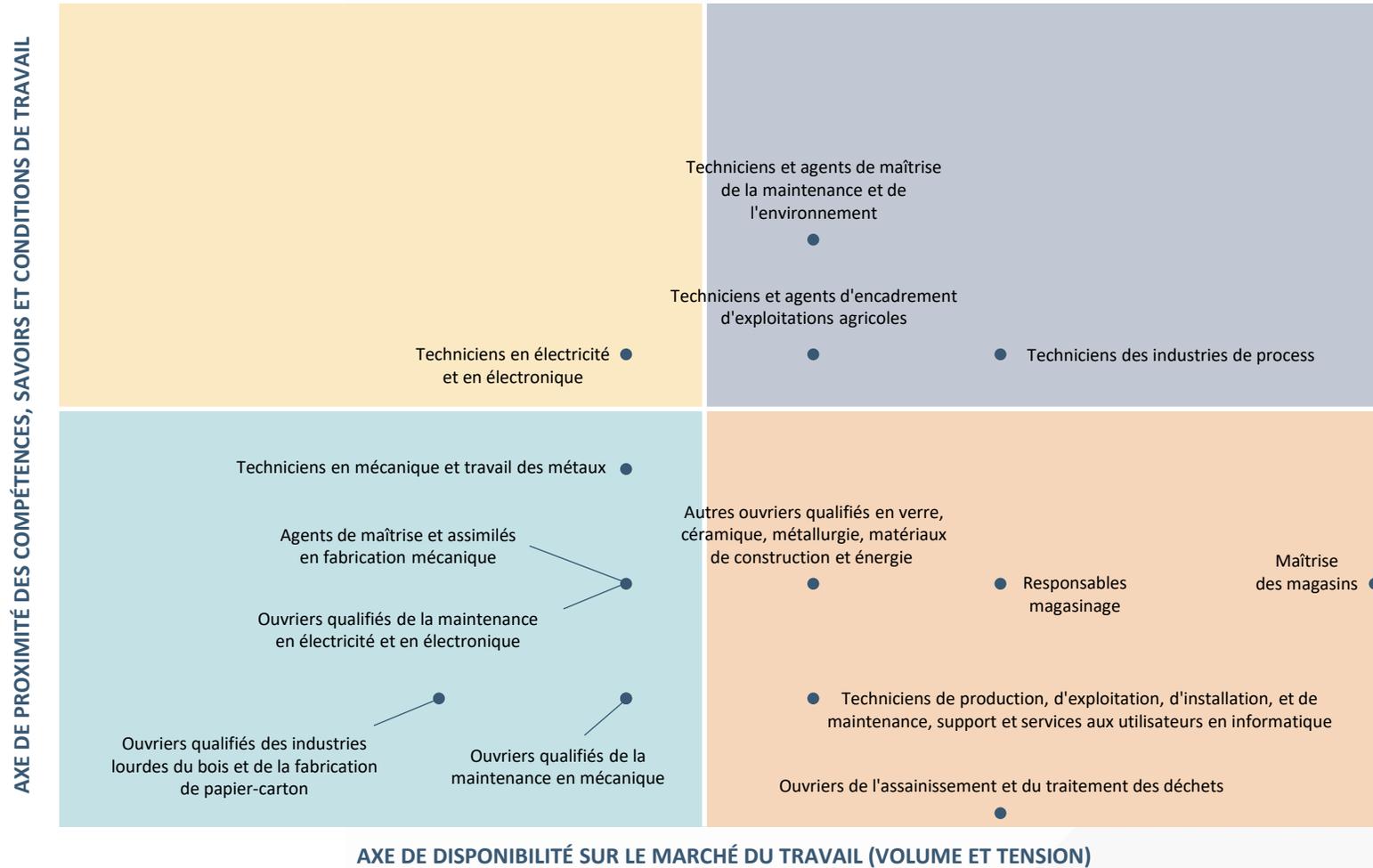
La famille professionnelle des « Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle » constitue une passerelle intéressante. Ces professions ont une proximité métiers avérée (dessin, utilisations de logiciels de DAO, de 3D) même si plus généraliste. Il s'agit surtout d'une famille professionnelle avec une bonne disponibilité (62 000 salariés, tension très faible).

D'autres familles professionnelles présentent une assez bonne proximité et une bonne disponibilité dans le secteur tertiaire : « Employés administratifs divers (dont employés dessinateurs, traceurs) » 29 000 salariés, très peu de tension), « Techniciens d'étude et de développement en informatique » (près de 75 000 salariés mais des tensions assez élevées).

- À l'instar des graphistes, d'autres professions artistiques présentent des disponibilités mais sont moins proches en termes de compétences.
- Les métiers de l'informatique et ceux de la maintenance industrielle présentent également une proximité plutôt moyenne, mais avec une disponibilité variable.

18 | CHEFS DE CHANTIER, CONDUCTEURS DE TRAVAUX (NON CADRES)

/// MATRICE DE POSITIONNEMENT



● MÉTIERS NI PROCHES NI DISPONIBLES ● MÉTIERS PROCHES PEU DISPONIBLES ● MÉTIERS ÉLOIGNÉS DISPONIBLES ● MÉTIERS PROCHES DISPONIBLES

18 | CHEFS DE CHANTIER, CONDUCTEURS DE TRAVAUX (NON CADRES)

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CEUX DE CHEFS DE CHANTIER, CONDUCTEURS DE TRAVAUX (NON CADRES)

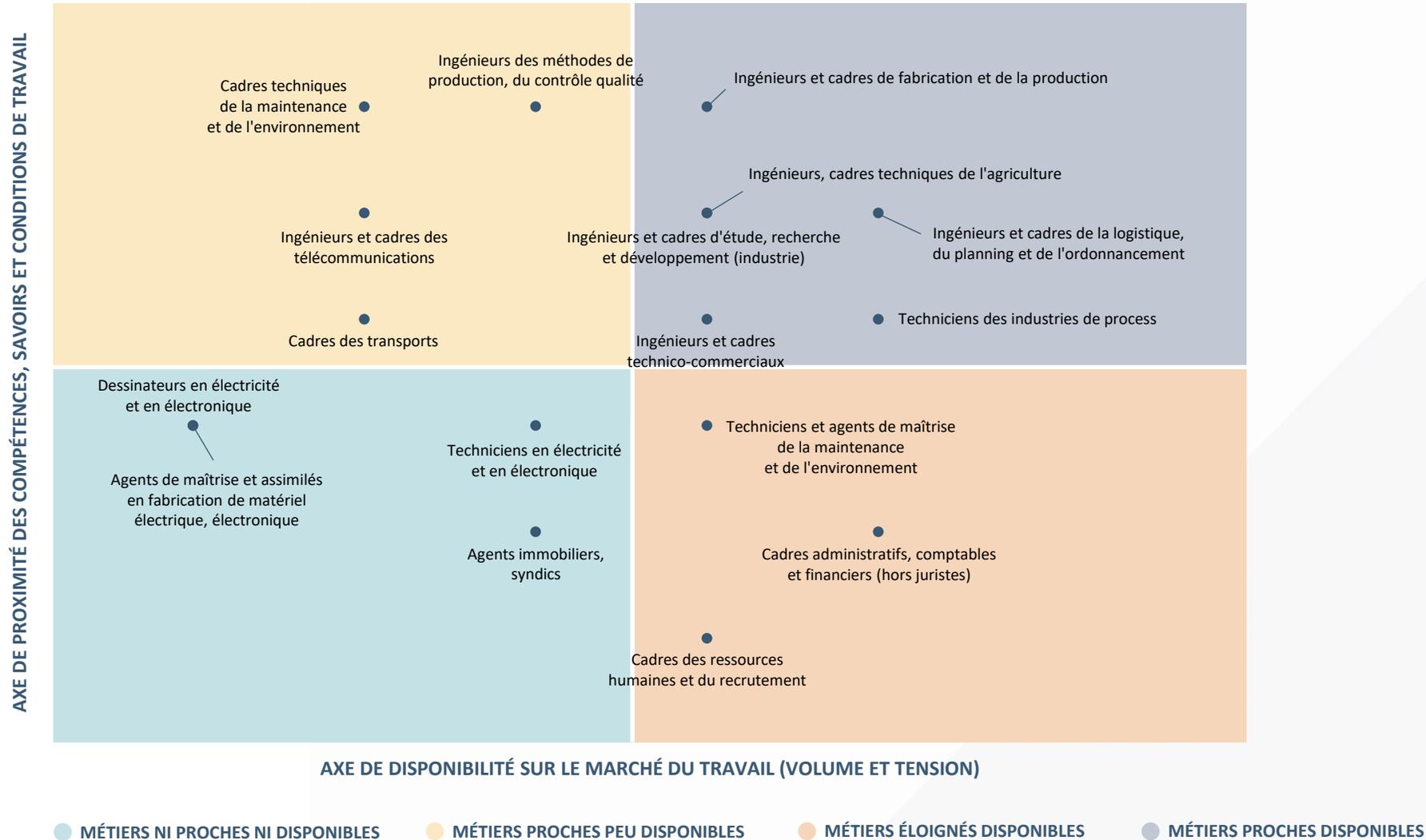
| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance | 323 |
| Employés administratifs d'entreprise* | 196 |
| Ouvriers qualifiés de la maintenance | 115 |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 101 |
| Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique | 81 |

* La famille professionnelle des « employés administratifs d'entreprise » est très large et hétérogène, constituant une famille professionnelle « par défaut » pour les professionnels n'ayant pu être classés ailleurs. En raison de cette grande diversité, ils n'ont pas pu être intégrés dans la matrice.

En 2021, 1 317 professionnels travaillaient comme « chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres) » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente.

- Les « techniciens et agents de maîtrise de la maintenance » présentent une assez forte proximité : identification de dysfonctionnements, mise en place de mesures préventives, connaissances techniques de matériaux, engins, mais aussi dans des domaines comme l'électricité ou les fluides. Il s'agit d'un métier relativement disponible, dans la mesure où malgré de fortes tensions, les effectifs sont très élevés (277 000 salariés). Il s'agit par ailleurs du métier avec le plus de mobilités constatées.
- D'autres métiers de techniciens présentent des relatives proximités : dans l'industrie, les « techniciens des industries de process » (assez fortes tensions, effectifs très importants : 143 000 salariés) et « techniciens en électricité et en électronique » (105 000 salariés, fortes tensions) sont chargés d'appliquer et faire appliquer des mesures de sécurité, travaillent sur des processus ou matériaux similaires à certaines activités du BTP et peuvent encadrer une équipe. Dans l'agriculture, les « techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles » (56 000 salariés, peu de tensions) présentent des similitudes : utilisation d'engins, encadrement d'équipe, travail en extérieur, mettre en place et faire appliquer les règles de prévention et de sécurité.
- On retrouve également des mobilités depuis des métiers théoriquement plus éloignés, notamment de l'encadrement intermédiaire dans le commerce ; ouvriers qualifiés et techniciens d'autres industries, techniciens en informatique.

19 | INGÉNIEURS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS, CHEFS DE CHANTIER ET CONDUCTEURS DE TRAVAUX (CADRES)



19 | INGÉNIEURS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS, CHEFS DE CHANTIER ET CONDUCTEURS DE TRAVAUX (CADRES)

LES MÉTIERS POUVANT MENER À CEUX DE INGÉNIEURS DU BÂTIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS, CHEFS DE CHANTIER ET CONDUCTEURS DE TRAVAUX (CADRES)

| Principaux métiers (FAP87) avec des mobilités vers le métier dans le secteur de la construction | Nombre de mobilités constatées entre 2020 et 2021 |
|---|---|
| Cadres commerciaux et technico-commerciaux | 916 |
| Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie | 505 |
| Cadres des services administratifs, comptables et financiers | 454 |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 240 |
| Employés administratifs d'entreprise* | 227 |

* La famille professionnelle des « employés administratifs d'entreprise » est très large et hétérogène, constituant une famille professionnelle « par défaut » pour les professionnels n'ayant pu être classés ailleurs. En raison de cette grande diversité, ils n'ont pas pu être intégrés dans la matrice.

En 2021, 3 404 professionnels travaillaient comme « ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) » alors qu'ils exerçaient sur des métiers autres que les métiers techniques du BTP l'année précédente. Il s'agit du métier avec le plus de transitions constatées depuis des métiers hors périmètre.

Trois familles professionnelles d'ingénieur et cadre industriels se distinguent par une forte proximité : les « ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité » (108 000 salariés, forte tension) ; « Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement » (60 000 salariés, forte tension) et « ingénieurs et cadres de fabrication et de la production » (132 000 salariés, assez forte tension) sont en effet des familles de cadres techniques et ingénieurs, travaillant sur des procédés, matériaux, processus, avec de fortes dimensions encadrement et direction de projet, maîtrisant des normes réglementaires et de sécurité et les faisant appliquer. La famille des « ingénieurs et cadres de fabrication et de la production » se distingue des deux autres par une disponibilité assez forte.

D'autres métiers d'ingénieurs avec une forte proximité sont plutôt disponibles. Cette disponibilité peut s'expliquer par de faibles tensions ou des effectifs importants :

- Les « ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture » (seulement 13 000 salariés en France, avec des proximités en termes de management, expertise d'ingénieur, travail en extérieur) et les « ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement » (44 000 salariés, pouvant mobiliser leurs compétences en encadrement d'équipe et en logistique) connaissent peu de tension malgré leurs effectifs modestes.
- À l'inverse d'autres familles ont des tensions très fortes, mais des effectifs également très importants : « ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) » (près de 333 000 salariés, avec une forte expertise technique sur les matériaux, procédés) ; « ingénieurs et cadres technico-commerciaux » (169 000 salariés, dont des chargés d'affaires du BTP avec une culture du secteur, une connaissance des matériaux et des suivis de chantier).

